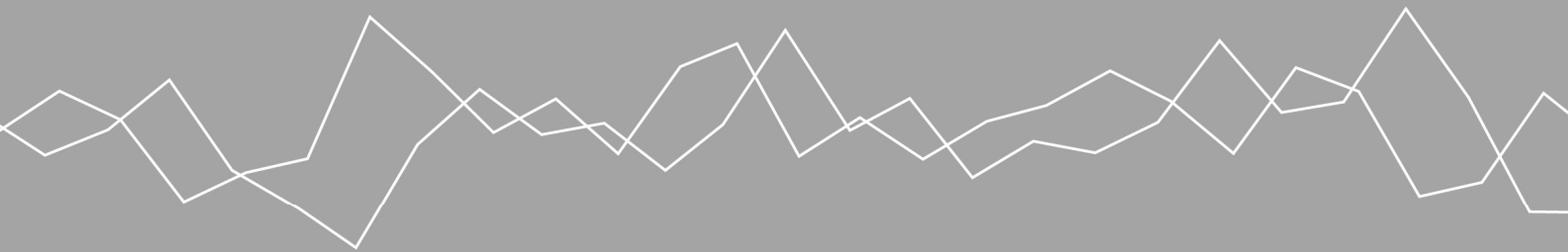


Hoger opgeleide jongeren in Amsterdam



Amsterdam, september 2009
In opdracht van Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs

Hoger opgeleide jongeren in Amsterdam

Een korte schets van het afstudeercohort 2006/2007 op de
Amsterdamse arbeidsmarkt in 2009

Ernest Berkhout
Theo Smid



seo economisch onderzoek

“De wetenschap dat het goed is”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport nr. 2009-54
ISBN nr.: 978-90-6733-532-4

Copyright © 2009 SEO Amsterdam. Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen en dergelijke, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
2	Rapportage Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam	3
2.1	Hoeveel starters zijn er jaarlijks?	3
2.2	Waar komen ze terecht?	4
2.3	Wat kenmerkt deze groep?	5
2.4	Welke studies hebben ze gevolgd?	6
2.5	Wat verwachten ze van een baan?	8
2.6	Hoe zoeken ze naar werk?	10
2.7	Waar vinden we de meest risicovolle groepen?	12
3	Tabellen	15
3.1	Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam	15
3.2	Arbeidsmarktsituatie van hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam	16
3.3	Kenmerken hoogopgeleide jongeren	17
3.4	Studierichting hoogopgeleide starters	19
3.5	Wensen en verwachtingen hoogopgeleide starters	23
3.6	Zoekactiviteiten hoogopgeleide starters	26
3.7	Studierichting en arbeidskenmerken hoogopgeleide starters	29
Bijlage A	De ‘<i>Studie & Werk</i>’ database	35
Bijlage B	Overzicht figuren en tabellen	37

1 Inleiding

Aanleiding

Amsterdam is trekker voor het opstellen van een actieplan jeugdwerkloosheid voor de regio Groot-Amsterdam. De huidige economische crisis treft echter niet alleen traditioneel zwakke groepen, maar strekt zich uit over de gehele breedte van de maatschappij. Het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs (PAO) heeft daarom behoefte aan informatie over een ‘vergeten’ groep jongeren: pas afgestudeerden met een HBO- of universitaire opleiding. Gaat deze groep als gevolg van de huidige economische crisis een probleem op de arbeidsmarkt krijgen? En hoe kunnen deze pas afgestudeerden daarop worden voorbereid?

Informatiemogelijkheden

De vraag van PAO is wat er op ons afkomt. Welke groepen hoger opgeleiden hebben nou eigenlijk extra aandacht nodig, en welke niet? Hoeveel pas afgestudeerden betreden in Groot-Amsterdam de komende tijd de arbeidsmarkt en hoeveel daarvan zullen het werk vinden waar ze ook naar op zoek zijn? Wat gaat er gebeuren met de groep die niet gaat werken of geen werk kan vinden? De antwoorden op die vragen liggen in de toekomst en kunnen pas na verloop van tijd via een enquête onder pas afgestudeerden worden achterhaald. Zo’n enquête neemt aardig wat tijd in beslag, temeer daar hoger opgeleiden gemiddeld na afstuderen zo’n 2 tot 5 maanden op zoek zijn naar een geschikte baan. Als sneller en goedkoper alternatief kunnen enquêtes en onderzoek uit het recente verleden worden gebruikt om op korte termijn in te schatten wat er op ons afkomt. Zo beschikt SEO Economisch Onderzoek over een uitgebreide wetenschappelijke database met informatie over afgestudeerde (jonge) hoger opgeleiden, genaamd *Studie & Werk*. Deze informatie is verzameld via een jaarlijks terugkerende steekproef, ongeveer 8 duizend respondenten per jaar verspreid over heel Nederland. Door het wetenschappelijke ontwerp is deze steekproef representatief voor de gehele populatie hoger opgeleide afgestudeerden. Met behulp van deze database en aanvullende informatie van de IB Groep kan een inschatting worden gemaakt van de omvang van de groep hoger opgeleide starters, de kenmerken van deze groep, het keuzegedrag op de arbeidsmarkt en de verwachtingen voor de toekomst. Daarbij kunnen de hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam vergeleken worden met hoogopgeleide starters in de rest van Nederland.

Het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs heeft aan SEO Economisch Onderzoek gevraagd om op basis van deze informatie een kwantitatieve quickscan uit te voeren op het jongste cohort van de onderzoekspopulatie. Deze jongeren zijn ondervraagd over hun arbeidsmarktsituatie in het eerste kwartaal van 2009, gemiddeld anderhalf na hun afstuderen. Het onderzoek beperkt zich nadrukkelijk tot deze groep, teneinde snel relevante kennis te verzamelen om de doelgroep beter in kaart te brengen.

Onderzoeksvragen

Na overleg tussen het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs en SEO Economisch Onderzoek hebben we gezamenlijk de volgende onderzoeksvragen geformuleerd:

- Hoeveel hoogopgeleide starters zijn woonachtig in de regio Amsterdam en hoeveel jongeren hebben gestudeerd in deze regio?

- Hoe is de arbeidsmarktsituatie van deze jongeren (ongeveer anderhalf jaar na afstuderen)? Welk deel van deze jongeren wordt werkloos, welk deel gaat als zelfstandige aan de slag en welk deel gaat iets anders doen? Verschillen hoger opgeleide jongeren in Amsterdam van hoger opgeleide jongeren in de rest van Nederland?
- Wat zijn de kenmerken van deze verschillende groepen jongeren?
- Welke studierichtingen hebben ze gevolgd?
- Wat zijn de wensen en verwachtingen van deze jongeren?
- Hoe zoeken deze jongeren naar werk?
- Hoelang zoeken jongeren naar een passende baan? Wat gaan jongeren doen als ze geen geschikt werk vinden? Gaan ze bijvoorbeeld onder hun niveau werken? Zijn ze bereid in een andere regio te gaan werken?

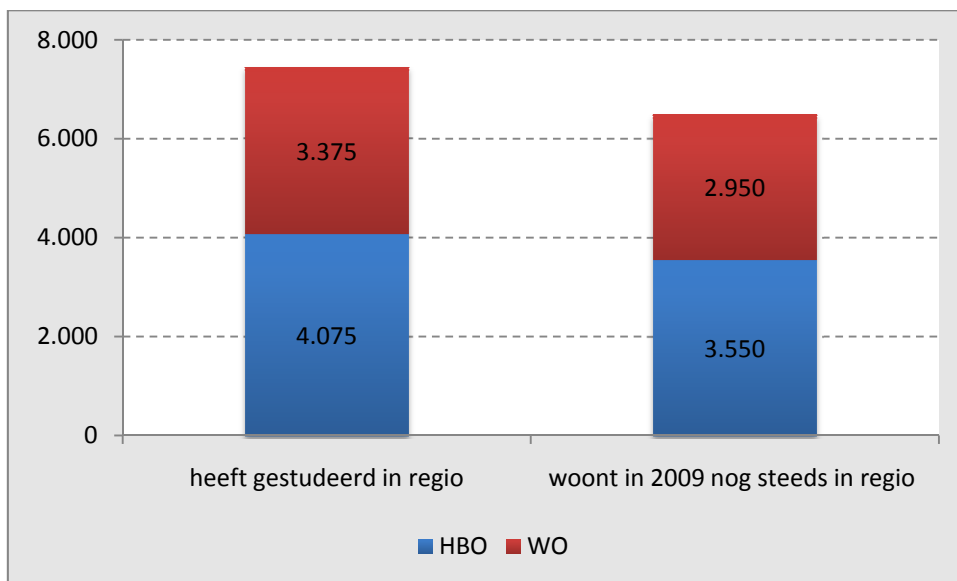
De belangrijkste antwoorden op deze vragen geven we in Hoofdstuk 2. Hierbij beperken we ons tot de belangrijkste conclusies, in een bondige en geïllustreerde rapportage. De uitgebreide tabellen waarop we deze rapportage baseren, zijn voor de geïnteresseerde lezer opgenomen in Hoofdstuk 3.

2 Rapportage Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam

2.1 Hoeveel starters zijn er jaarlijks?

In de regio Amsterdam komen per jaar zo'n 7500 hoger opgeleide starters op de arbeidsmarkt, waarvan anderhalf jaar zo'n 6500 nog steeds in de regio wonen. Dat is ruim 10% van heel Nederland.

Figuur 1 Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam (afstudeercohort 2006/07)



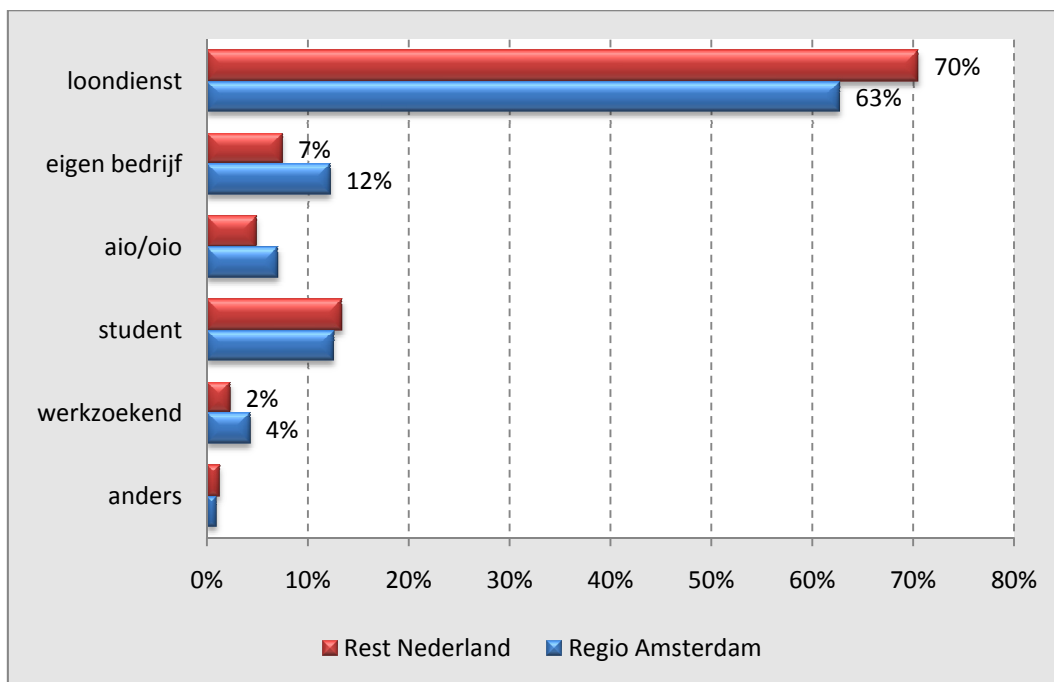
Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 1 laat zien dat er in de regio Amsterdam in een jaar tijd zo'n 4 duizend hbo'ers en bijna 3,5 duizend academici afstuderen; de meesten van hen in de zomermaanden van 2007. Een gedeelte van deze starters, netto zo'n duizend in totaal, verhuizen vervolgens naar buiten de regio. In 2009, dat is zo'n anderhalf jaar na afstuderen, woonde nog steeds 6,5 duizend hoger opgeleide starters in de regio Amsterdam. De volledige gegevens zijn te vinden in Tabel 1 t/m Tabel 4.

2.2 Waar komen ze terecht?

De werkloosheid van deze hoger opgeleiden is in de regio Amsterdam tweemaal zo groot als in de rest van Nederland (4% versus 2%). Er zijn wel bijna twee keer zoveel zelfstandigen in deze regio (12% versus 7%).

Figuur 2 Arbeidsmarktsituatie hoger opgeleide starters, 2009



Bron: SEO/Elsevier (2009)

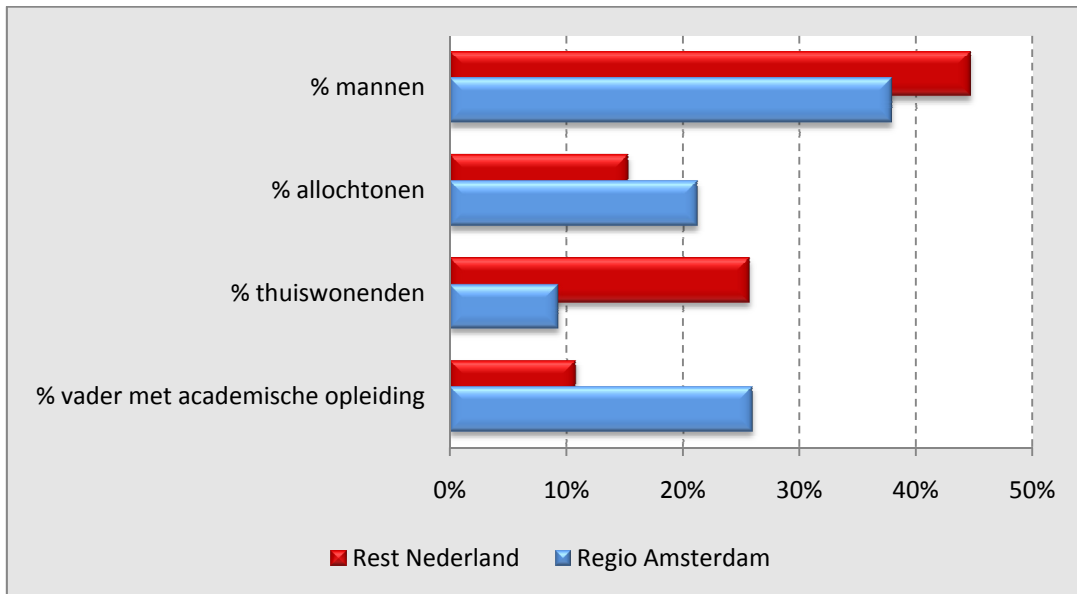
Figuur 2 laat zien in welke positie de hoger opgeleide starters begin dit jaar verkeerden. Omdat tussen het moment van afstuderen en het moment van de meting anderhalf jaar ligt, zijn de gegevens nauwelijks nog vervuld door frictiewerkloosheid. De meeste alumni hebben voldoende tijd gehad om zich op de arbeidsmarkt te oriënteren en een passende baan te vinden. De hogere werkloosheid in de regio Amsterdam geldt zowel voor hbo'ers als voor academici, en is statistisch significant.

Van alle werkenden in loondienst is ongeveer eenzesde actief op zoek naar een andere baan. Amsterdam wijkt hierin niet af van de rest van Nederland. De volledige gegevens zijn te vinden in Tabel 5 t/m Tabel 8.

2.3 Wat kenmerkt deze groep?

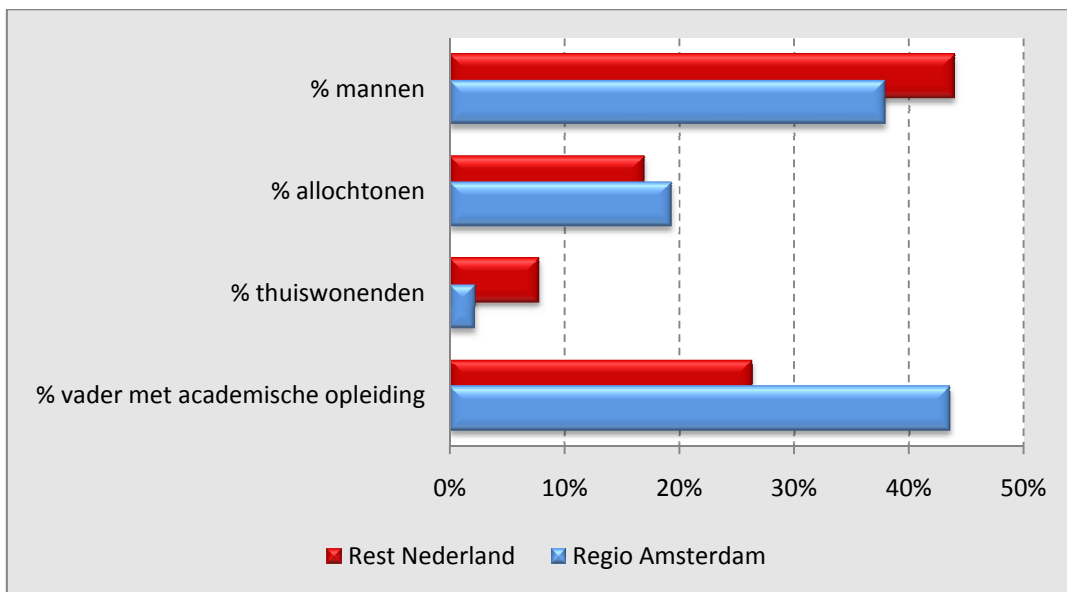
Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam zijn een jaar ouder dan in de rest van Nederland, mede omdat ze iets langer over hun studie doen. Ook zijn het vaker vrouwen, vaker allochtonen en wonen ze minder vaak nog bij hun ouders thuis. Die ouders hebben overigens vaker zelf ook een universitaire opleiding afgerond.

Figuur 3 Kenmerken hbo'ers



Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 4 Kenmerken academici



Bron: SEO/Elsevier (2009)

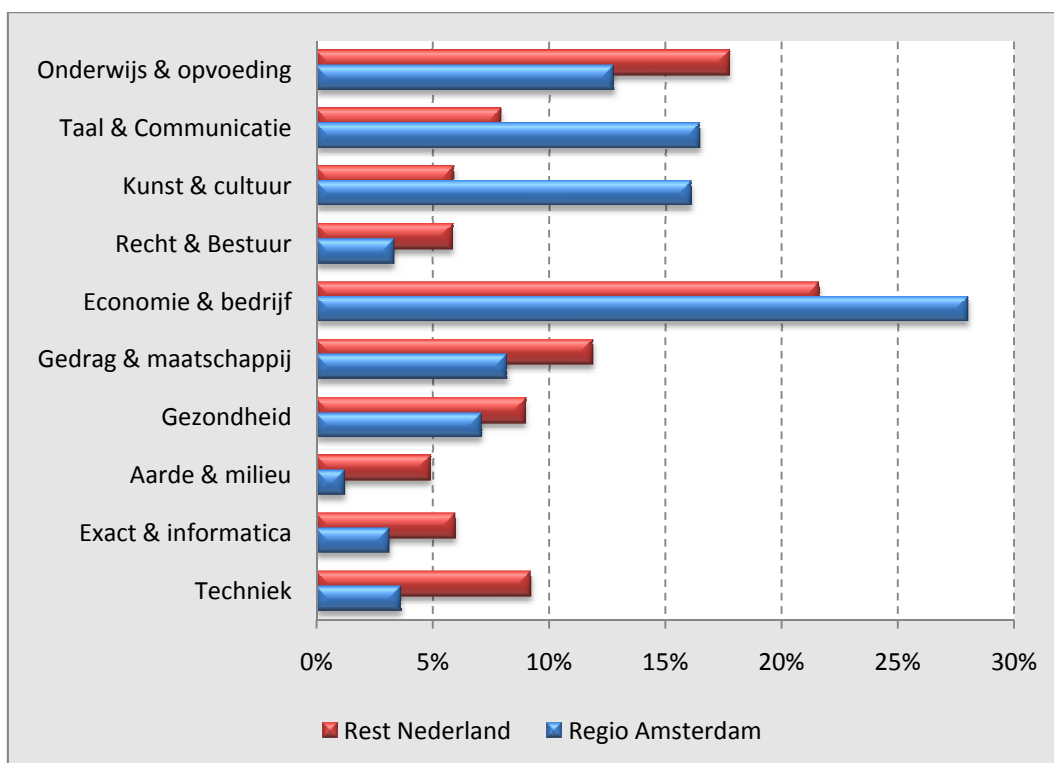
Figuur 3 en Figuur 4 laten de kenmerken zien van de hogeropgeleide Amsterdamse jongeren. De volledige gegevens zijn te vinden in Tabel 9 t/m Tabel 14.

2.4 Welke studies hebben ze gevolgd?

De regio Amsterdam kent relatief veel hbo-opleidingen in de zachte boek (Kunstacademie, Communicatie) en de economische boek (Hotelschool, Toerisme, Bedrijfskunde).

Onder academici zijn de verschillen minder uitgesproken: iets minder technici, iets meer (internationaal) juristen.

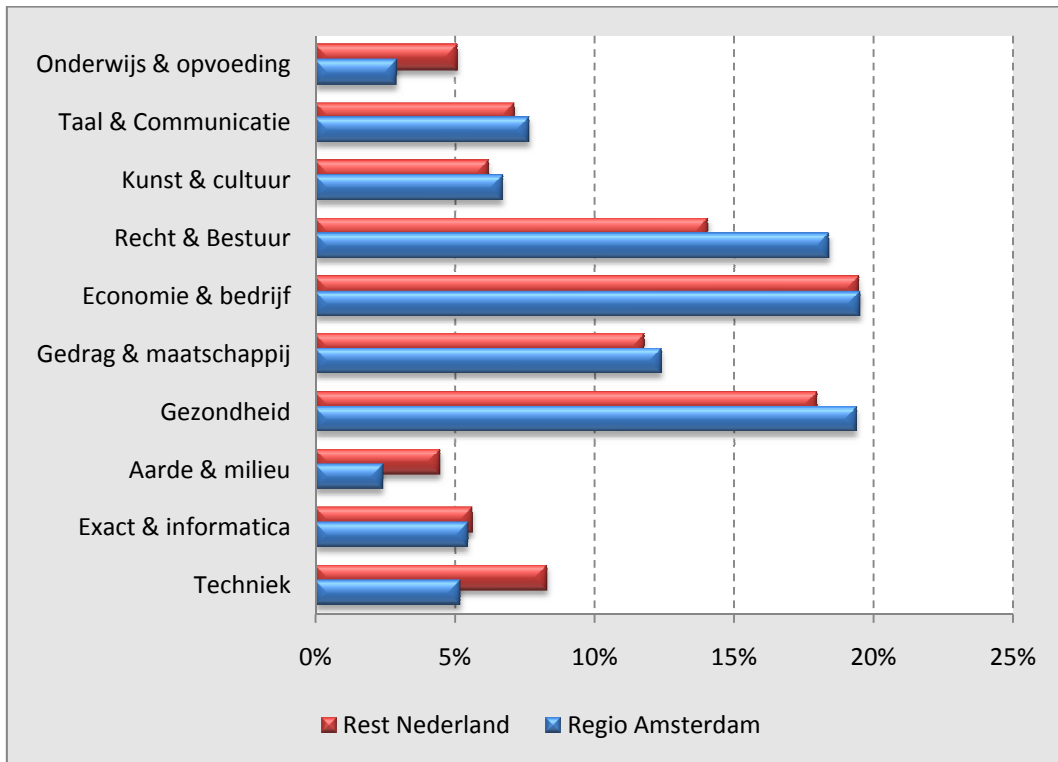
Figuur 5 Afstudeerrichting hbo'ers



Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 5 (op deze bladzijde) en Figuur 6 (op de volgende bladzijde) laten zien in welke sectoren relatief veel Amsterdamse jongeren afstuderen. Deze gegevens zijn dezelfde als in resp. Tabel 15 en Tabel 16. Een gedetailleerde uitsplitsing, naar honderd opleidingen, zijn te vinden in Tabel 17 en Tabel 18.

Figuur 6 Afstudeerrichting academici

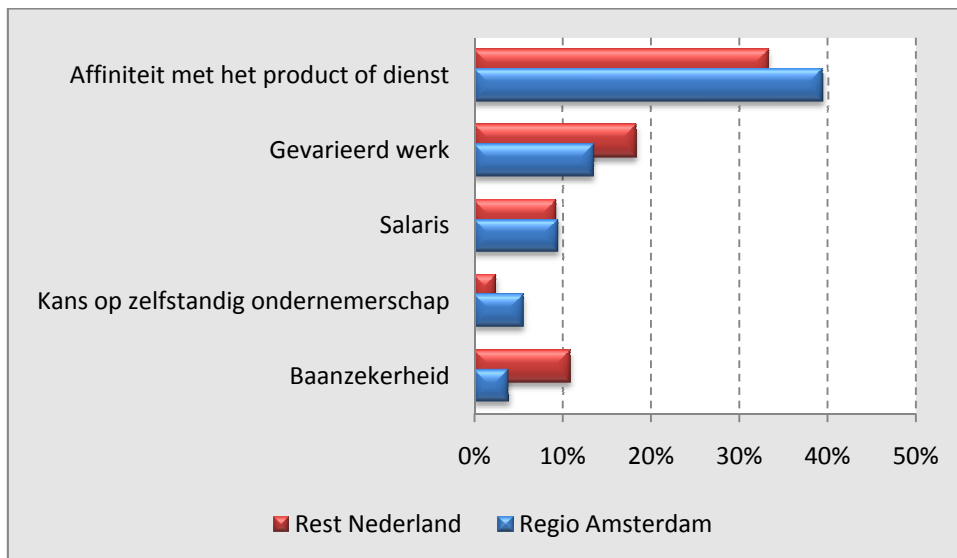


Bron: SEO/Elsevier (2009)

2.5 Wat verwachten ze van een baan?

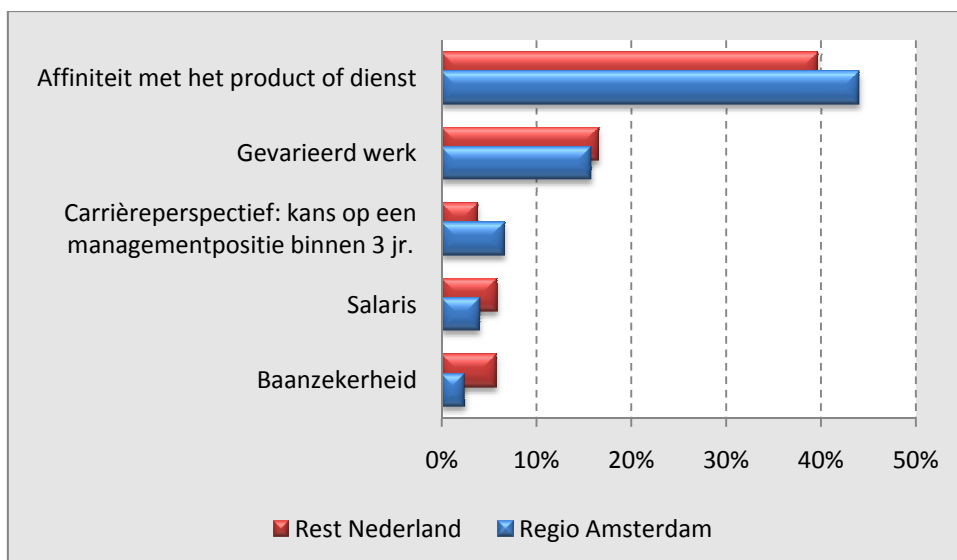
Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam hechten minder belang aan baanzekerheid, maar nog meer aan affiniteit met het product dan de rest van Nederland.

Figuur 7 Belangrijkste argument baanacceptatie, hbo'ers



Bron: SEO/Elsevier (2009)

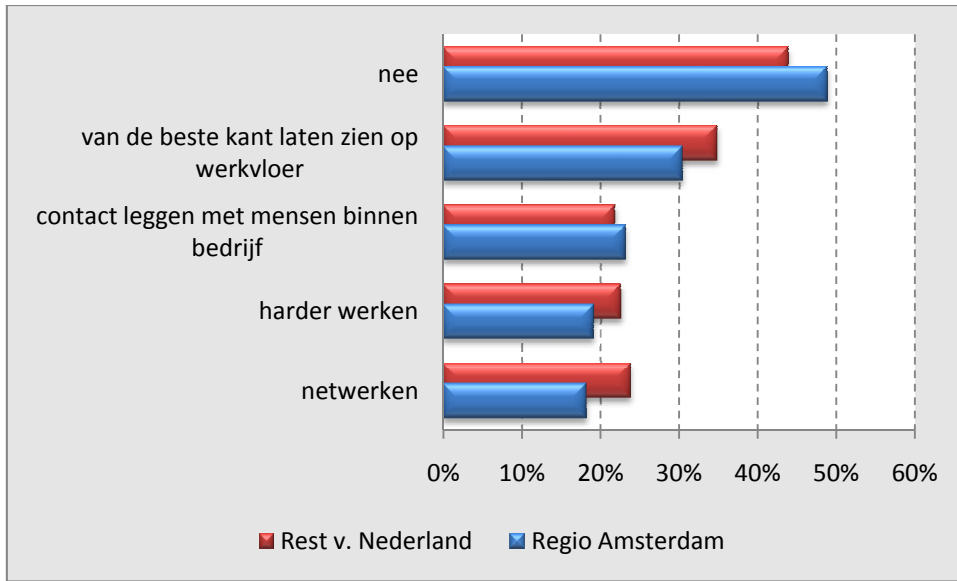
Figuur 8 Belangrijkste argument baanacceptatie, academici



Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 7 en Figuur 8 laten zien wat het belangrijkste argument is om een baan te accepteren. Behalve bovengenoemde argumenten valt ook op dat relatief veel hbo'ers een baan accepteren vanwege de kans op zelfstandig ondernemerschap binnen een groter geheel. Dit sluit aan bij de eerdere constatering dat de regio Amsterdam relatief veel zelfstandigen kent (zie paragraaf 2.2). De volledige gegevens zijn terug te vinden in Tabel 19 t/m Tabel 24.

Figuur 9 Doe je iets extra's om je toekomst veilig te stellen, naar aanleiding van de huidige crisis?



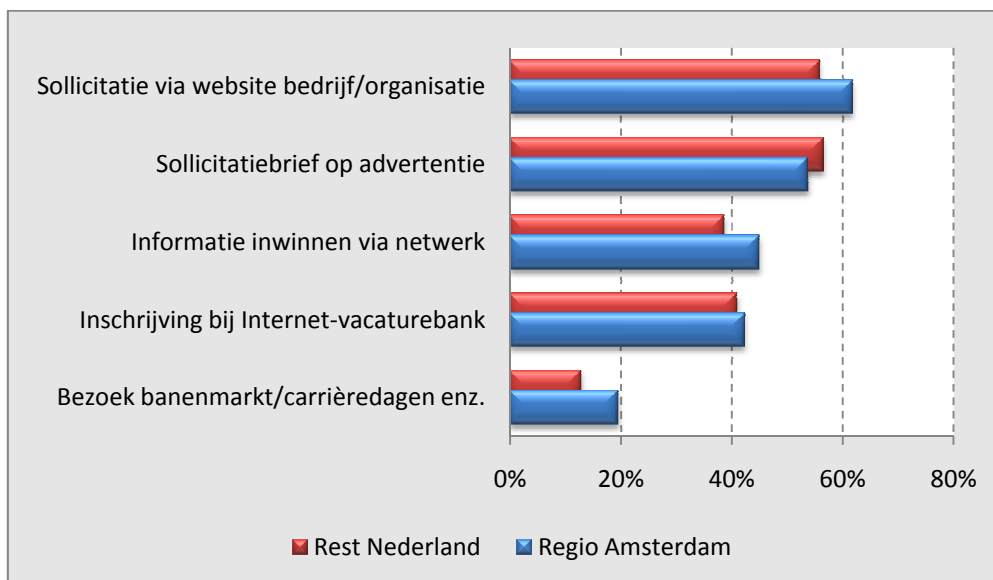
Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 9 spreekt redelijk voor zich: Amsterdammers lieten zich begin 2009 nog niet snel een crisis aanpraten. Anderzijds kun je ook concluderen dat de helft van de hoogopgeleide starters zijn gedrag wel enigszins aangepast heeft naar aanleiding van de dreigende verslechtering van de arbeidsmarkt. De volledige gegevens zijn te vinden in Tabel 25.

2.6 Hoe zoeken ze naar werk?

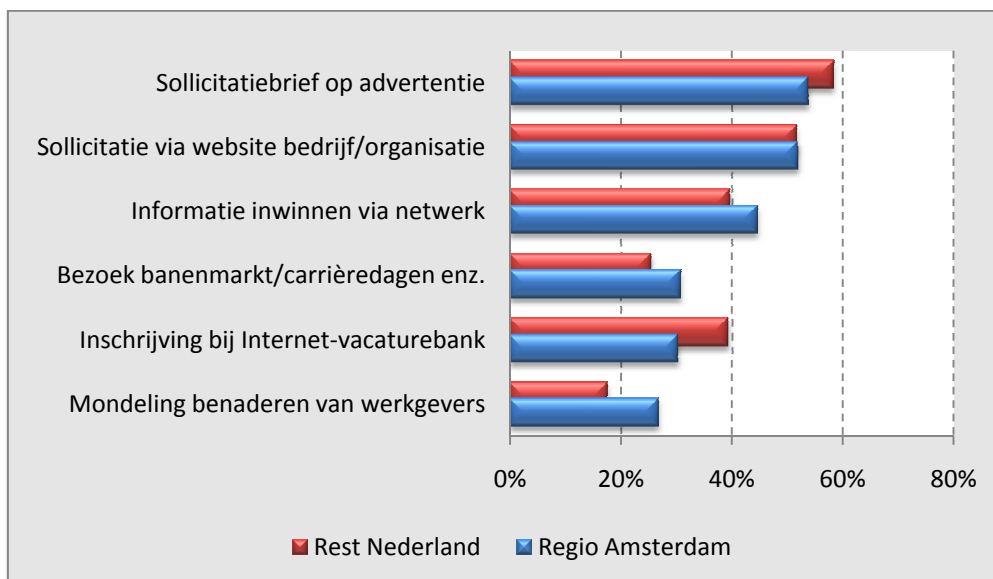
Amsterdamse starters hebben minder vertrouwen in het 'traditionele' baanzoekproces van advertenties bekijken en brieven schrijven. Hbo'ers vinden hun baan dan ook relatief vaak via hun netwerk (incl. vrienden, familie, kennissen), academici vaak door een open sollicitatie.

Figuur 10 Zoekactiviteiten hbo'ers



Bron: SEO/Elsevier (2009)

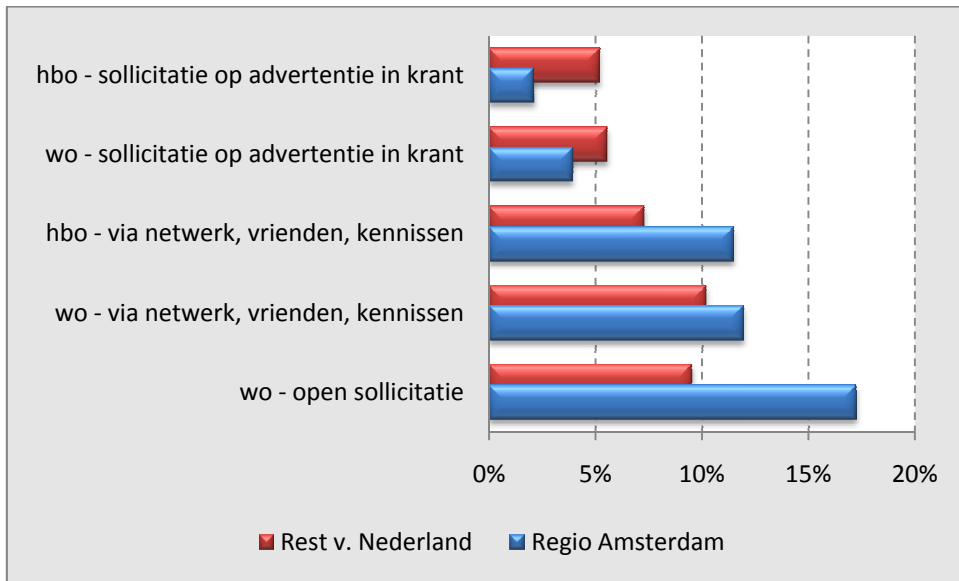
Figuur 11 Zoekactiviteiten academici



Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 10 en Figuur 11 laten enkele belangrijkste verschillen zien in de manieren waarop alumni naar een baan zoeken. De volledige gegevens zijn te vinden in Tabel 26 en Tabel 27.

Figuur 12 Hoe heeft men daadwerkelijk zijn baan gekregen?



Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 12 laat enkele belangrijke verschillen zien tussen de Regio Amsterdam en de rest van Nederland, in Tabel 28 en Tabel 29 zijn de uitgebreide gegevens terug te vinden. Het blijkt dat wie niet zoekt, ook niet zal vinden: minder ‘ouderwets’ solliciteren op een advertentie gaat blijkbaar samen met minder vaak een baan vinden langs die weg. Daarentegen blijkt het intensievere netwerken ook daadwerkelijk vaker een baan op te leveren. Opvallend is daarnaast het grote aantal Amsterdamse academici dat via een open sollicitatie ergens aan de slag komt.

2.7 Waar vinden we de meest risicovolle groepen?

De regio Amsterdam kent een oververtegenwoordiging van hbo-studies met een hoog werkloosheidspercentage. Het gaat dan vooral om:

- Bedrijfskunde (10%),
- Communicatie (10%),
- International Business & Management (10%),
- Dans (10%)
- Hotelschool (7%),
- Toerisme & Vrijtijdskunde (7%).

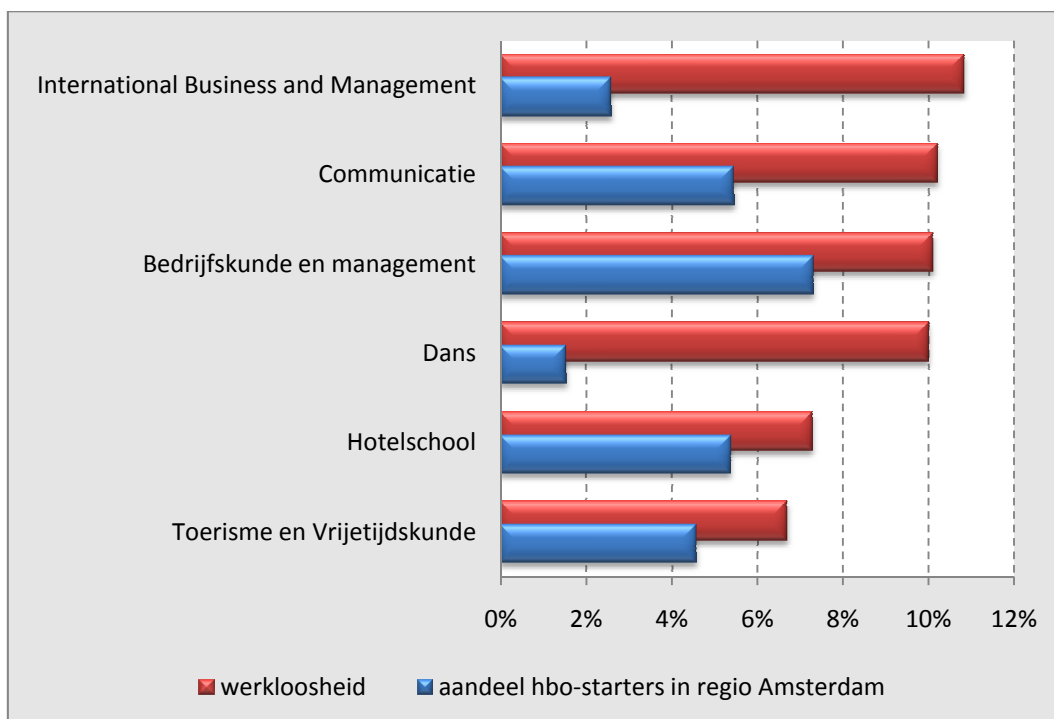
In de regio Amsterdam vertegenwoordigen deze zes opleidingen bijna duizend starters per jaar, meer dan een kwart van alle startende hbo'ers in de regio. Afgestudeerden van deze studierichtingen zoeken ook langer naar een passende baan en werken vaker onder hun niveau.

Voor de universitaire starters is het werkloosheidspercentage relatief hoog bij:

- Kunst- & Cultuurstudies (14%),
- Politicologie (10%),
- Culturele Antropologie (9%),
- Internationaal & Europees Recht (7%).

Deze vier studies vertegenwoordigen zo'n 300 starters per jaar, 10% van alle startende academici in de regio. Ook zij zoeken langer naar een passende baan en accepteren vaker een functie onder hun niveau.

Figuur 13 Belangrijke studies in de regio Amsterdam met slechte arbeidsmarktvooruitzichten



Bron: SEO/Elsevier (2009)

Figuur 13 laat nog eens zien welke studies tegelijkertijd van belang zijn voor de regio Amsterdam wat betreft aantal afstudeerders, en ook minder arbeidsmarktperspectief bieden. De uitgebreide gegevens zijn te vinden in Tabel 32. Het mindere arbeidsperspectief uit zich behalve in werkloosheid voor vijf van de zes opleidingen ook in een langere zoekduur en voor vier van de zes in meer banen op mbo-niveau. Omdat de arbeidsmarktsituatie inmiddels verder verslechterd is, lopen de recent afgestudeerden van deze groepen dan ook het meeste risico om door de crisis getroffen te worden.

Het risico voor de regio Amsterdam is omvangrijker bij hbo'ers dan onder academici. Er zijn welke enkele studies met hogere werkloosheid, en die zijn ook oververtegenwoordigd in de regio Amsterdam. Maar dat betreft vooral kleine studies, alleen Internationaal/Europees Recht levert zo'n 100 starters per jaar aan de regio. Van de grotere studies lijkt iedereen binnen anderhalf jaar goed terecht te komen, zo valt af te lezen in Tabel 33.

Gelukkig zijn er ook studierichtingen waarvan de afgestudeerden goede arbeidsmarktperspectieven hebben. Zo kennen de hbo-opleidingen PABO, Fysiotherapie, Commerciële economie, ALO en Bedrijfseconomie geen werkloosheid. Deze opleidingen kennen in de regio Amsterdam zo'n 650 starters per jaar, bijna 20% van alle startende hbo'ers in de regio. De universitaire medische opleidingen (Geneeskunde, Gezondheidswetenschappen en Tandheelkunde), Economie en Pedagogiek kennen eveneens een laag werkloosheidspercentage. Deze vijf studies vertegenwoordigen zo'n 300 starters per jaar, ongeveer 30% van alle startende academici in de regio.

3 Tabellen

De tabellen in deze publicatie betreffen telkens hetzelfde cohort afgestudeerden: hbo'ers en academici die in de zomer van 2007 zijn afgestudeerd. De tabellen schetsen de arbeidsmarktsituatie van deze jongeren zo'n anderhalf jaar na afstuderen, aangezien zij begin 2009 zijn ondervraagd. De gegevens worden telkens uitgesplitst naar woonregio, waarbij 'Regio Amsterdam' op verzoek van de opdrachtgever is gedefinieerd als het gebied omvattende Aalsmeer, Abcoude, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Haarlemmermeer, Landsmeer, Ouder-Amstel, De Ronde Venen en Uithoorn. Tabel 1 & Tabel 2 zijn hierop een uitzondering, daar vermelden we het aantal jongeren dat in deze regio heeft *gestudeerd*. Hieronder vallen dus ook personen die wel in de Amsterdamse regio hebben gestudeerd maar er in 2009 niet meer woonden.

3.1 Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam

Tabel 1 Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar regio HBO/universiteit

	HBO	WO	Totaal
Regio Amsterdam	4,075	3,375	7,450
Rest Nederland	40,525	14,525	55,075
Totaal	44,600	17,900	62,500

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 2 Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar regio HBO/universiteit

	HBO	WO	Totaal
Regio Amsterdam	9%	19%	12%
Rest Nederland	91%	81%	88%
Totaal	100%	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 3 Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar woonregio

	HBO	WO	Totaal
Regio Amsterdam	3,550	2,950	6,500
Rest Nederland	41,050	14,950	56,000
Totaal	44,600	17,900	62,500

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 4 Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar woonregio

	HBO	WO	Totaal
Regio Amsterdam	8%	16%	10%
Rest Nederland	92%	84%	90%
Totaal	100%	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

3.2 Arbeidsmarktsituatie van hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam

Tabel 5 Arbeidsmarktpositie hoger opgeleiden (absolute aantallen)

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Loondienst	6,300	37,250
Eigen bedrijf	1,050	3,950
Aio/oio	500	2,700
Student	1,250	7,050
Werkzoekend	350	1,250
Anders	100	800
Totaal	9,550	52,950

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 6 Arbeidsmarktpositie hoger opgeleiden (procentueel)

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Loondienst	63%	70%
Eigen bedrijf	12%	7%
Aio/oio	7%	5%
Student	13%	13%
Werkzoekend	4%	2%
Vrijwillig werkloos	0%	0%
Huisvrouw m/v	0%	0%
Anders	1%	1%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 7 Werkenden actief op zoek naar een andere baan

	Ja	Nee
Regio Amsterdam	15%	85%
Rest Nederland	16%	84%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 8 Werkenden actief op zoek naar een (andere) baan, per arbeidsmarktpositie

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Loondienst	16%	15%
Eigen bedrijf	23%	27%
Aio/oio	2%	4%
Student	0%	0%
Werkzoekend	100%	100%
Vrijwillig werkloos	0%	0%
Huisvrouw m/v	0%	0%
Anders	0%	0%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

3.3 Kenmerken hoogopgeleide jongeren

Tabel 9 Kenmerken hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Gemiddeld eindcijfer vooropleiding	6.8	6.8
Aantal bèta vakken vooropleiding	1.6	1.9
Leeftijd bij afstuderen	24.2	23.2
Tijd in hoger onderwijs (jaren)	5.3	4.8
% met bestuurlijke ervaring	25%	26%
% mannen	38%	45%
% allochtonen	21%	15%
% thuiswonenden	9%	26%
% samenwonenden met partner	35%	38%
% werkervaring op eigen studieterrein	37%	32%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 10 Kenmerken academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Gemiddeld eindcijfer vooropleiding	7.1	7.1
Aantal bèta vakken vooropleiding	2.3	2.5
Leeftijd bij afstuderen	25.4	24.7
Tijd in hoger onderwijs (jaren)	6.5	6.3
% met bestuurlijke ervaring	52%	41%
% mannen	38%	44%
% allochtonen	19%	17%
% thuiswonenden	2%	8%
% samenwonenden met partner	44%	53%
% werkervaring op eigen studieterrein	41%	34%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 11 Opleidingsniveau vader, hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Lager onderwijs	3%	5%
Lbo, mavo	21%	23%
Middelbaar onderwijs	23%	30%
Hbo	27%	31%
Universiteit doctoraaldiploma	26%	11%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 12 Opleidingsniveau vader, academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Lager onderwijs	2%	4%
Lbo, mavo	7%	17%
Middelbaar onderwijs	18%	23%
Hbo	29%	30%
Universiteit doctoraaldiploma	44%	26%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 13 Opleidingsniveau moeder, hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Lager onderwijs	4%	5%
Lbo, mavo	26%	40%
Middelbaar onderwijs	33%	30%
Hbo	25%	22%
Universiteit doctoraaldiploma	12%	3%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 14 Opleidingsniveau moeder, academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Lager onderwijs	2%	4%
Lbo, mavo	16%	31%
Middelbaar onderwijs	26%	26%
Hbo	35%	28%
Universiteit doctoraaldiploma	20%	10%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

3.4 Studierichting hoogopgeleide starters

Tabel 15 Studiesector van hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Onderwijs & opvoeding	13%	18%
Taal & Communicatie	16%	8%
Kunst & cultuur	16%	6%
Recht & Bestuur	3%	6%
Economie & bedrijf	28%	22%
Gedrag & maatschappij	8%	12%
Gezondheid	7%	9%
Aarde & milieu	1%	5%
Exact & informatica	3%	6%
Techniek	4%	9%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 16 Studiesector van wo-afgestudeerden

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Onderwijs & opvoeding	3%	5%
Taal & Communicatie	8%	7%
Kunst & cultuur	7%	6%
Recht & Bestuur	18%	14%
Economie & bedrijf	20%	19%
Gedrag & maatschappij	12%	12%
Gezondheid	19%	18%
Aarde & milieu	2%	4%
Exact & informatica	5%	6%
Techniek	5%	8%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 17 Studierichting van hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Bedrijfskunde en management	7%	3%
Kunstacademie	7%	3%
Communicatie	5%	3%
Hotelschool	5%	1%
Leraar basisonderwijs (PABO)	5%	11%
Muziek	5%	1%
Toerisme en Vrijtijdskunde	5%	3%
Fysiotherapie	4%	3%
Mediastudies	4%	2%
Commerciële economie	3%	6%
Taal & Economie (incl. Vertalen)	3%	1%
Academie lichamelijke opvoeding (ALO)	3%	2%
Bedrijfseconomie	3%	2%
International Business and Management	3%	2%
Personeel en arbeid	2%	2%
Informatiestudies	2%	0%
Management, Economie en Recht	2%	4%
Informatica	2%	5%
Pedagogiek	2%	2%
Maatschappelijk werk en dienstverlening	2%	2%
Dans	2%	0%
Sociaal-juridische dienstverlening	2%	1%
Toneel	1%	0%
Sociaal pedagogische hulpverlening	1%	4%
Lerarenopleiding talen	1%	1%
Journalistiek	1%	1%
Culturele en maatschappelijke vorming	1%	1%
Ontwerpen	1%	1%
Elektrotechniek (incl. AOT)	1%	2%
Civiele techniek	1%	1%
Ergotherapie en Beweging	1%	1%
Biologie en medisch laboratoriumonderzoek	1%	1%
Chemie en Chemische technologie	1%	1%
Verpleegkunde	1%	3%
Lerarenopleidingen maatschappijvakken	1%	1%
Communicatiesystemen	1%	0%
Accountancy en fiscaal	1%	1%
Vervoer en logistiek	1%	1%
Lerarenopleidingen exact	1%	1%
Facility management	1%	2%
HBO - Rechten	1%	1%
Bouwkunde	1%	2%
Constructiestudies	1%	1%
Diagnostiek	0%	0%
Mondzorgkunde	0%	0%
Financial Services Management	0%	1%
Landbouw	0%	2%

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Voeding en diëtiëk	0%	1%
Vastgoed en Makelaardij	0%	1%
Lerarenopleidingen speciaal	0%	1%
Small business	0%	1%
Veiligheidskunde	0%	0%
Zee- en Luchtvaart	0%	0%
Logopedie	0%	1%
Technische natuurkunde	0%	0%
Creatieve therapie	0%	1%
Milieustudies	0%	1%
Voeding	0%	0%
Ruimtelijke ordening en planologie	0%	0%
Werktuigbouwkunde	0%	2%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 18 Studierichting van academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Geneeskunde	11%	11%
Bedrijfskunde	10%	14%
Psychologie	9%	8%
Economie	7%	3%
Recht	7%	7%
Gezondheidswetenschappen	5%	4%
Bestuur en organisatie	4%	4%
Communicatie	3%	4%
Internationaal en Europees recht	3%	1%
Bouwkunde en Civiele techniek	3%	4%
Pedagogiek en Onderwijskunde	3%	5%
Kunst- en cultuurstudies	3%	2%
Tandheelkunde	2%	1%
Taal, Literatuur en Cultuur	2%	1%
Politologie	2%	0%
Fiscale economie	2%	2%
Culturele antropologie	2%	1%
Wijsbegeerte en theologie	2%	1%
Sociologie en Sociale studies	2%	3%
Constructiestudies	1%	3%
Informatiekunde	1%	1%
Fiscaal recht	1%	1%
Econometrie	1%	1%
Natuur- en Sterrenkunde	1%	0%
Wiskunde	1%	0%
Geschiedenis	1%	1%
Industrieel ontwerpen	1%	2%
Nederlandse taal en cultuur	1%	1%
Informatica	1%	1%
Biologie	1%	1%
Toegepaste biowetenschappen	1%	1%
Kunstgeschiedenis (incl. Archeologie)	1%	1%
Milieuwetenschappen	1%	1%
Scheikunde en Chemische technologie	1%	1%
Overige talen & culturen	1%	0%
Criminologie	1%	1%
Aardwetenschappen	1%	1%
Romaanse talen	1%	0%
Sociale geografie en planologie	1%	2%
Bèta en Beleid	0%	1%
Diergeneeskunde en Dierwetenschappen	0%	1%
Kunstmatige Intelligentie	0%	0%
Universitaire lerarenopleiding	0%	0%
Elektrotechniek	0%	1%
Farmaceutische wetenschappen	0%	1%
Engelse taal en cultuur	0%	1%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

3.5 Wensen en verwachtingen hoogopgeleide starters

Tabel 19 Belangrijkste argument baanacceptatie, hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Baanzekerheid	4%	11%
Salaris	9%	9%
Affiniteit met het product of dienst	39%	33%
Mogelijkheid tot werken in het buitenland	2%	1%
Carrièreperspectief: mogelijkheid tot snelle functiewisseling	7%	7%
Carrièreperspectief: kans op een managementpositie binnen 3 jr.	5%	5%
Gevarieerd werk	14%	18%
Permanente training/scholing	2%	2%
Zelfstandig kunnen beslissen over indeling tijd en takenpakket	4%	5%
Werken in platte organisatie met veel eigen verantwoordelijkheid	8%	5%
Werken in hiërarchische organisatie met goede doorstroom	1%	1%
Kans op zelfstandig ondernemerschap binnen een groter geheel	6%	2%
Mogelijkheid tot thuiswerken	1%	1%
Totaal	100%	100%

Tabel 20 Belangrijkste argument baanacceptatie, academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Baanzekerheid	2%	6%
Salaris	4%	6%
Affiniteit met het product of dienst	44%	40%
Mogelijkheid tot werken in het buitenland	1%	2%
Carrièreperspectief: mogelijkheid tot snelle functiewisseling	6%	6%
Carrièreperspectief: kans op een managementpositie binnen 3 jr.	7%	4%
Gevarieerd werk	16%	17%
Permanente training/scholing	3%	3%
Zelfstandig kunnen beslissen over indeling tijd en takenpakket	6%	7%
Werken in platte organisatie met veel eigen verantwoordelijkheid	7%	7%
Werken in hiërarchische organisatie met goede doorstroom	3%	1%
Kans op zelfstandig ondernemerschap binnen een groter geheel	1%	2%
Mogelijkheid tot thuiswerken	1%	1%
Totaal	100%	100%

Tabel 21 Op-één-na belangrijkste argument baanacceptatie, hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Baanzekerheid	6%	14%
Salaris	29%	30%
Affiniteit met het product of dienst	18%	11%
Mogelijkheid tot werken in het buitenland	5%	2%
Carrièreperspectief: mogelijkheid tot snelle functiewisseling	4%	5%
Carrièreperspectief: kans op een managementpositie binnen 3 jr.	5%	3%
Gevarieerd werk	13%	17%
Permanente training/scholing	2%	3%
Zelfstandig kunnen beslissen over indeling tijd en takenpakket	9%	5%
Werken in platte organisatie met veel eigen verantwoordelijkheid	5%	4%
Werken in hiërarchische organisatie met goede doorstroom	1%	1%
Kans op zelfstandig ondernemerschap binnen een groter geheel	3%	1%
Mogelijkheid tot thuiswerken	2%	1%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 22 Op-één-na belangrijkste argument baanacceptatie, academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Baanzekerheid	7%	11%
Salaris	21%	26%
Affiniteit met het product of dienst	8%	10%
Mogelijkheid tot werken in het buitenland	4%	2%
Carrièreperspectief: mogelijkheid tot snelle functiewisseling	6%	4%
Carrièreperspectief: kans op een managementpositie binnen 3 jr.	2%	2%
Gevarieerd werk	17%	20%
Permanente training/scholing	10%	6%
Zelfstandig kunnen beslissen over indeling tijd en takenpakket	9%	9%
Werken in platte organisatie met veel eigen verantwoordelijkheid	10%	6%
Werken in hiërarchische organisatie met goede doorstroom	1%	1%
Kans op zelfstandig ondernemerschap binnen een groter geheel	3%	2%
Mogelijkheid tot thuiswerken	2%	1%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 23 Overige wensen en verwachtingen, hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Aantal gewenste werkuren	36.5	35.7
Verwachte netto maandsalaris over 5 jaar (voltijd werkenden)	€ 2275	€ 2125
Verwachte kans om bij ontslag binnen een half jaar een vergelijkbare baan te vinden	68%	65%
% dat bereid is meer dan 100 km te verhuizen voor een passende baan	47%	35%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 24 Overige wensen en verwachtingen, academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Aantal gewenste werkuren	37.0	36.2
Verwachte netto maandsalaris over 5 jaar (voltijd werkenden)	€ 2800	€ 2650
Verwachte kans om bij ontslag binnen een half jaar een vergelijkbare baan te vinden	69%	69%
% dat bereid is meer dan 100 km te verhuizen voor een passende baan	40%	48%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Wat betreft de wensen en verwachtingen verschillen Amsterdammers niet bijzonder van de rest van Nederland. De verhuisbereidheid is onder hbo'ers relatief hoog, de salarisverwachtingen zijn van geen enkele groep realistisch.

Tabel 25 Wat doet u vanwege de huidige crisis extra om uw toekomst veilig te stellen? (hbo'ers en academici samen; meerdere antwoorden mogelijk)

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Niets	49%	44%
Van de beste kant laten zien op werkvloer	30%	35%
Contact leggen met mensen binnen bedrijf	23%	22%
Harder werken	19%	23%
Netwerken	18%	24%
Minder eisen aan werkgever stellen	4%	5%
Lid van vakbond worden	3%	2%
Rechtsbijstandverzekering afsluiten	2%	3%
Recruiter/headhunter in arm nemen	2%	2%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

3.6 Zoekactiviteiten hoogopgeleide starters

Tabel 26 Zoekactiviteiten hoogopgeleide starters met een hbo-opleiding

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Advertenties bekijken en sollicitatiebrieven schrijven	54%	57%
Open sollicitatiebrieven schrijven	39%	40%
Informeren/inschrijven. bij arbeidsbureau	5%	8%
Informeren/inschrijven bij uitzendbureau	25%	21%
Informeren/inschrijven bij uitzendb. voor hoger opgeleiden	14%	11%
Informeren/inschrijven bij werving- en selectiebureau	20%	15%
Informeren bij loopbaan adviescentrum van hbo/uni	2%	2%
Mondeling benaderen van werkgevers	20%	19%
Volgen van een sollicitatiecursus	2%	1%
Bezoek open dagen in een bedrijf, business courses etc	7%	4%
Bezoek banenmarkt/carrièredagen enz.	20%	13%
Reageren op aangeboden cursussen door bedrijven	1%	1%
Informeren bij familieleden/vrienden/kennissen /netwerk	45%	39%
Stageplaats	26%	34%
Sollicitatie via de website van een bedrijf of instelling	62%	56%
Inschrijving/deponeren van c.v. bij Internet-vacaturebank	42%	41%
Anders	4%	6%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 27 Zoekactiviteiten hoogopgeleide starters met een universitaire opleiding

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Advertenties bekijken en sollicitatiebrieven schrijven	54%	58%
Open sollicitatiebrieven schrijven	39%	39%
Informeren/inschrijven. bij arbeidsbureau	2%	6%
Informeren/inschrijven bij uitzendbureau	10%	14%
Informeren/inschrijven bij uitzendb. voor hoger opgeleiden	8%	10%
Informeren/inschrijven bij werving- en selectiebureau	22%	18%
Informeren bij loopbaan adviescentrum van hbo/uni	6%	4%
Mondeling benaderen van werkgevers	27%	17%
Volgen van een sollicitatiecursus	9%	9%
Bezoek open dagen in een bedrijf, business courses etc	21%	14%
Bezoek banenmarkt/carrièredagen enz.	31%	25%
Reageren op aangeboden cursussen door bedrijven	1%	2%
Informeren bij familieleden/vrienden/kennissen /netwerk	45%	40%
Stageplaats	28%	26%
Sollicitatie via de website van een bedrijf of instelling	52%	52%
Inschrijving van c.v. bij Internet-vacaturebank	30%	39%
Anders	5%	4%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 28 Verwachting meest succesvolle zoekactiviteit, hbo'ers

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Advertenties bekijken en sollicitatiebrieven schrijven	14%	24%
Open sollicitatiebrieven schrijven	7%	6%
Informeren/inschrijven. bij arbeidsbureau	0%	0%
Informeren/inschrijven bij uitzendbureau	6%	4%
Informeren/inschrijven bij uitzendb. voor hoger opgeleiden	2%	2%
Informeren/inschrijven bij werving- en selectiebureau	6%	3%
Informeren bij loopbaan adviescentrum van hbo/uni	0%	0%
Mondeling benaderen van werkgevers	5%	5%
Volgen van een sollicitatiecursus	0%	0%
Bezoek open dagen in een bedrijf, business courses etc	1%	1%
Bezoek banenmarkt/carrièredagen enz.	1%	2%
Reageren op aangeboden cursussen door bedrijven	0%	0%
Informeren bij familieleden/vrienden/kennissen /netwerk	17%	10%
Stageplaats	12%	15%
Sollicitatie via de website van een bedrijf of instelling	21%	19%
Inschrijving c.v. bij Internet-vacaturebank	6%	7%
Anders	4%	3%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 29 Verwachting meest succesvolle zoekactiviteit, academici

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Advertenties bekijken en sollicitatiebrieven schrijven	19%	28%
Open sollicitatiebrieven schrijven	8%	7%
Informeren/inschrijven. bij arbeidsbureau	0%	0%
Informeren/inschrijven bij uitzendbureau	1%	1%
Informeren/inschrijven bij uitzendb. voor hoger opgeleiden	0%	1%
Informeren/inschrijven bij werving- en selectiebureau	4%	3%
Informeren bij loopbaan adviescentrum van hbo/uni	0%	0%
Mondeling benaderen van werkgevers	10%	6%
Volgen van een sollicitatiecursus	0%	0%
Bezoek open dagen in een bedrijf, business courses etc	9%	4%
Bezoek banenmarkt/carrièredagen enz.	1%	2%
Reageren op aangeboden cursussen door bedrijven	0%	0%
Informeren bij familieleden/vrienden/kennissen /netwerk	18%	13%
Stageplaats	13%	11%
Sollicitatie via de website van een bedrijf of instelling	14%	15%
Inschrijving c.v. bij Internet-vacaturebank	2%	4%
Anders	0%	2%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 30 Hoe hebt u uw huidige baan gekregen? Werkenden met een hbo-opleiding

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Ik werd gevraagd	20%	21%
Sollicitatie - advertentie in krant	2%	5%
Sollicitatie - advertentie internet	14%	13%
Open sollicitatie	6%	6%
Via arbeidsbureau	1%	1%
Via uitzendbureau	5%	5%
Via werving- en selectiebureau	5%	6%
Via vrienden/kennissen/familie	11%	7%
Via stage	12%	15%
Sollicitatie via website van bedrijf/organisatie	12%	10%
Vacaturebank op internet	2%	3%
Promotie, interne sollicitatie	1%	3%
Anders	9%	6%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 31 Hoe hebt u uw huidige baan gekregen? Werkenden met een universitaire opleiding,

	Regio Amsterdam	Rest Nederland
Ik werd gevraagd	17%	18%
Sollicitatie - advertentie in krant	4%	6%
Sollicitatie - advertentie internet	10%	15%
Open sollicitatie	17%	10%
Via arbeidsbureau	0%	0%
Via uitzendbureau	2%	3%
Via werving- en selectiebureau	7%	7%
Via vrienden/kennissen/familie	12%	10%
Via stage	8%	9%
Sollicitatie via website van bedrijf/organisatie	14%	12%
Vacaturebank op internet	1%	2%
Promotie, interne sollicitatie	4%	3%
Anders	5%	6%
Totaal	100%	100%

Bron: SEO/Elsevier (2009)

3.7 Studierichting en arbeidskenmerken hoogopgeleide starters

Onderstaande tabellen geven enkele belangrijke arbeidsmarktkenmerken weer van het cohort jonge starters, uitgesplitst naar opleiding. De opleidingen zijn gesorteerd naar hun belang voor de regio Amsterdam.

De eerste kolom vermeldt per opleiding het geschatte aantal alumni dat in 2009 in de regio Amsterdam woont, de tweede kolom presenteert dezelfde informatie als percentage t.o.v. alle afgestudeerden uit de regio. De derde kolom vermeldt de verhuisbereidheid: hoeveel procent van de jongeren is bereid om 100 km. Te verhuizen voor een passende baan? De vierde kolom laat zien hoeveel werkende jongeren in een baan onder hun niveau werkzaam zijn. De vijfde kolom vertelt hoeveel jongeren na anderhalf nog helemaal geen baan hebben gevonden. De laatste kolom vermeldt de schatting van de gemiddelde zoekduur naar een baan op het juiste niveau.

Tabel 32 Arbeidskenmerken naar opleiding, hbo'ers

	belang opleiding voor regio Amsterdam		verhuis-bereid-heid	% dat onder zijn/haar niveau werkt	% werk-loos	zoekduur naar passende baan
	aantal	kolom-%				
Bedrijfskunde en management	260	7%	36%	11%	10%	2.9
Kunstacademie	250	7%	55%	22%	3%	5.5
Communicatie	190	5%	46%	24%	10%	8.3
Hotelschool	190	5%	56%	15%	7%	6.1
Leraar basisonderwijs (PABO)	180	5%	25%	14%	0%	5.4
Muziek	180	5%	62%	21%	1%	10.3
Toerisme en Vrijetijdskunde	160	5%	46%	22%	7%	7.7
Fysiotherapie	150	4%	25%	8%	0%	3.4
Mediastudies	130	4%	30%	15%	4%	5.1
Commerciële economie	120	3%	47%	12%	0%	5.1
Taal & Economie (inc Vertalen)	120	3%	62%	18%	2%	5.3
Academie lichamelijke opvoeding (ALO)	100	3%	36%	17%	0%	5.6
Bedrijfseconomie	100	3%	22%	9%	0%	3.5
International Business and Management	90	3%	74%	8%	11%	5.6
Personeel en arbeid	90	2%	18%	15%	3%	2.7
Informatiestudies	90	2%	30%	13%	1%	6.0
Management, Economie en Recht	80	2%	25%	23%	0%	4.4
Informatica	80	2%	34%	6%	0%	4.0
Pedagogiek	80	2%	19%	24%	4%	7.7
Maatschappelijk werk en dienstverlening	70	2%	22%	26%	2%	7.0
Dans	50	2%	74%	30%	10%	12.5
Sociaal-juridische dienstverlening	50	2%	27%	22%	3%	4.8
Toneel	50	1%	55%	13%	0%	7.3
Sociaal pedagogische hulpverlening	40	1%	18%	39%	0%	6.3
Lerarenopleiding talen	40	1%	25%	8%	2%	3.8
Journalistiek	40	1%	45%	20%	4%	6.2
Culturele en maatschappelijke vorming	40	1%	29%	38%	7%	5.8
Ontwerpen	40	1%	53%	6%	0%	3.6
Elektrotechniek (inc AOT)	30	1%	35%	7%	1%	3.3
Civiele techniek	30	1%	36%	6%	0%	3.0
Ergotherapie en Beweging	30	1%	26%	7%	3%	3.4
Biologie & medisch laboratoriumonderzoek	30	1%	35%	6%	0%	4.7
Chemie en Chemische technologie	30	1%	55%	4%	2%	3.6
Verpleegkunde	30	1%	27%	29%	1%	6.4
Lerarenopleidingen maatschappijvakken	20	1%	37%	5%	2%	5.9
Communicatiesystemen	20	1%	58%	10%	2%	4.8
Accountancy en fiscaal	20	1%	24%	6%	0%	4.1
Vervoer en logistiek	20	1%	33%	9%	2%	4.5
Facility management	20	1%	35%	23%	8%	6.3
Lerarenopleidingen exact	20	1%	46%	10%	1%	5.1
HBO - Rechten	20	1%	29%	11%	0%	5.1
Constructiestudies	20	1%	56%	4%	1%	2.3
Bouwkunde	20	1%	39%	16%	0%	6.7

	belang opleiding voor regio Amsterdam		verhuis- bereid- heid	% dat onder zijn/haar niveau werkt	% werk- loos	zoekduur naar passende baan
	<i>aantal</i>	<i>kolom-%</i>				
Diagnostiek	20	0%	50%	2%	2%	4.0
Mondzorgkunde	20	0%	26%	0%	0%	2.6
Financial Services Management	20	0%	31%	14%	2%	6.7
Landbouw	10	0%	40%	21%	5%	6.9
Voeding en diëtiëk	10	0%	34%	24%	3%	5.3
Vastgoed en Makelaardij	10	0%	49%	12%	8%	4.3
Lerarenopleidingen speciaal	10	0%	20%	0%	0%	4.6
Small business	10	0%	47%	31%	8%	5.9
Veiligheidskunde	10	0%	33%	25%	0%	6.9
Zee- en Luchtvaart	10	0%	61%	45%	0%	4.3
Logopedie	0	0%	20%	2%	0%	3.3
Technische natuurkunde	0	0%	40%	0%	12%	3.0
Voeding	0	0%	36%	29%	0%	4.8
Werktuigbouwkunde	0	0%	48%	0%	0%	2.6
Ruimtelijke ordening en planologie	0	0%	29%	7%	2%	4.6
Creatieve therapie	0	0%	38%	39%	5%	7.4
Milieustudies	0	0%	40%	9%	9%	4.4

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Tabel 33 Arbeidskenmerken naar opleiding, academici

	belang opleiding voor regio Amsterdam		verhuis-bereid-heid	% dat onder zijn/haar niveau werkt	% werk-loos	zoekduur naar passende baan
	aantal	kolom-%				
Geneeskunde	340	11%	65%	1%	0%	4.3
Bedrijfskunde	280	10%	44%	46%	2%	7.2
Psychologie	270	9%	29%	34%	3%	8.2
Economie	210	7%	53%	27%	1%	6.4
Recht	210	7%	41%	13%	4%	7.7
Gezondheidswetenschappen	150	5%	49%	21%	1%	6.6
Bestuur en organisatie	130	4%	45%	30%	2%	7.0
Communicatie	100	3%	27%	59%	3%	7.1
Internationaal en Europees recht	100	3%	61%	3%	7%	5.5
Bouwkunde en Civiele techniek	90	3%	43%	21%	2%	2.9
Pedagogiek en Onderwijskunde	80	3%	27%	42%	1%	8.4
Kunst- en cultuurstudies	80	3%	35%	62%	14%	11.3
Tandheelkunde	70	2%	37%	2%	0%	2.6
Taal, Literatuur en Cultuur	60	2%	58%	40%	2%	9.5
Politologie	60	2%	60%	21%	10%	6.2
Fiscale economie	50	2%	29%	31%	3%	5.1
Culturele antropologie	50	2%	59%	67%	9%	9.9
Wijsbegeerte en theologie	50	2%	52%	31%	4%	11.7
Sociologie en Sociale studies	50	2%	47%	34%	1%	8.0
Constructiestudies	40	1%	69%	15%	3%	5.7
Informatiekunde	40	1%	37%	42%	3%	6.5
Fiscaal recht	30	1%	36%	6%	3%	6.0
Econometrie	30	1%	33%	5%	0%	6.3
Natuur- en Sterrenkunde	30	1%	60%	8%	0%	5.5
Wiskunde	30	1%	38%	6%	0%	6.7
Geschiedenis	30	1%	55%	38%	4%	8.6
Industrieel ontwerpen	30	1%	56%	26%	7%	5.4
Nederlandse taal en cultuur	30	1%	46%	32%	3%	5.9
Informatica	20	1%	39%	50%	0%	6.1
Biologie	20	1%	70%	24%	5%	6.8
Toegepaste biowetenschappen	20	1%	70%	8%	0%	5.2
Kunstgeschiedenis (inc Archeologie)	20	1%	50%	42%	2%	8.6
Scheikunde en Chemische technologie	20	1%	71%	23%	0%	6.5
Milieuwetenschappen	20	1%	69%	17%	0%	5.5
Aardwetenschappen	20	1%	62%	19%	0%	6.5
Overige talen & culturen	20	1%	61%	57%	6%	9.7
Criminologie	20	1%	36%	29%	0%	7.6
Romaanse talen	20	1%	54%	52%	14%	10.5
Sociale geografie en planologie	20	1%	47%	37%	7%	6.8
Bèta en Beleid	10	0%	40%	16%	4%	6.4
Diergeneeskunde en Dierwetenschappen	10	0%	62%	4%	3%	6.2
Kunstmatige Intelligentie	10	0%	45%	26%	3%	5.3
Universitaire lerarenopleiding	10	0%	32%	15%	0%	6.9

	belang opleiding voor regio Amsterdam		verhuis-bereid-heid	% dat onder zijn/haar niveau werkt	% werk-loos	zoekduur naar passende baan
	<i>aantal</i>	<i>kolom-%</i>				
Elektrotechniek	0	0%	74%	24%	0%	6.9
Farmaceutische wetenschappen	0	0%	52%	0%	0%	5.5
Engelse taal en cultuur	0	0%	43%	63%	0%	6.2

Bron: SEO/Elsevier (2009)

Bijlage A De ‘*Studie & Werk*’ database

Door SEO Economisch Onderzoek wordt jaarlijks, in opdracht van Elsevier, de arbeidsmarktpositie van pas afgestudeerde hoger opgeleiden in kaart gebracht. Sinds 1997 vullen elk jaar circa 7-9 duizend afgestudeerden van het hbo en de universiteit een vragenlijst in over hun ervaringen in de eerste anderhalf jaar op de arbeidsmarkt (een aselechte gestratificeerde steekproef van ruim 10%). Belangrijkste onderwerpen zijn hun gevolgde opleiding, hun huidige arbeidsmarktpositie en vooral de aansluiting tussen die twee. Tot vorig jaar werden alleen afgestudeerden van de 100 omvangrijkste opleidingen tot de onderzoekspopulatie gerekend, waaronder circa 50 hbo-opleidingen en circa 50 universitaire studies. Studie & Werk is daardoor representatief voor zo'n 85% van de totale gediplomeerde uitstroom uit het voltijd hoger onderwijs in de jaargangen 1994/95 tot en met 2005/2006. Vanaf september 2006 beslaat het onderzoek alle afgestudeerden.

Het onderzoek is een monitor die elk jaar een nieuw cohort van afgestudeerden onder de loep neemt. In juni 2009 zijn de resultaten van de dertiende editie gepubliceerd, met gegevens over het cohort dat is afgestudeerd in het studiejaar 2006/2007. Sinds de achtste editie worden de respondenten nog een tweede maal bevraagd in een zogenaamde followup-module, een jaar na de eerste bevraging. Op deze manier krijgt de Studie & Werk database gedeeltelijk een panelkarakter en kunnen de hoger opgeleiden ook gevolgd worden op meerdere punten in de opbouw van hun loopbaan. De verzamelde gegevens van alle jaargangen zijn ondergebracht in een database en over de jaren heen vergelijkbaar. De Studie & Werk database wordt beheerd door SEO Economisch Onderzoek.

Bijlage B Overzicht figuren en tabellen

Figuur 1	Hoogopgeleide starters in de regio Amsterdam (afstudeercohort 2006/07).....	3
Figuur 2	Arbeidsmarktsituatie hoger opgeleide starters, 2009	4
Figuur 3	Kenmerken hbo'ers	5
Figuur 4	Kenmerken academici.....	5
Figuur 5	Afstudeerrichting hbo'ers.....	6
Figuur 6	Afstudeerrichting academici	7
Figuur 7	Belangrijkste argument baanacceptatie, hbo'ers	8
Figuur 8	Belangrijkste argument baanacceptatie, academici.....	8
Figuur 9	Doe je iets extra's om je toekomst veilig te stellen, naar aanleiding van de huidige crisis?.....	9
Figuur 10	Zoekactiviteiten hbo'ers	10
Figuur 11	Zoekactiviteiten academici.....	10
Figuur 12	Hoe heeft men daadwerkelijk zijn baan gekregen?	11
Figuur 13	Belangrijke studies in de regio Amsterdam met slechte arbeidsmarktvooruitzichten....	12
Tabel 1	Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar regio HBO/universiteit	15
Tabel 2	Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar regio HBO/universiteit	15
Tabel 3	Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar woonregio	15
Tabel 4	Aantal afgestudeerden 2006/2007, naar woonregio	15
Tabel 5	Arbeidsmarktpositie hoger opgeleiden (absolute aantallen).....	16
Tabel 6	Arbeidsmarktpositie hoger opgeleiden (procentueel).....	16
Tabel 7	Werkenden actief op zoek naar een andere baan.....	16
Tabel 8	Werkenden actief op zoek naar een (andere) baan, per arbeidsmarktpositie	16
Tabel 9	Kenmerken hbo'ers	17
Tabel 10	Kenmerken academici.....	17
Tabel 11	Opleidingsniveau vader, hbo'ers	18
Tabel 12	Opleidingsniveau vader, academici.....	18
Tabel 13	Opleidingsniveau moeder, hbo'ers	18
Tabel 14	Opleidingsniveau moeder, academici.....	18
Tabel 15	Studiesector van hbo'ers.....	19
Tabel 16	Studiesector van wo-afgestudeerden.....	19
Tabel 17	Studierichting van hbo'ers.....	20
Tabel 18	Studierichting van academici	22
Tabel 19	Belangrijkste argument baanacceptatie, hbo'ers	23
Tabel 20	Belangrijkste argument baanacceptatie, academici.....	23
Tabel 21	Op-één-na belangrijkste argument baanacceptatie, hbo'ers	24
Tabel 22	Op-één-na belangrijkste argument baanacceptatie, academici.....	24
Tabel 23	Overige wensen en verwachtingen, hbo'ers.....	24
Tabel 24	Overige wensen en verwachtingen, academici.....	25
Tabel 25	Wat doet u vanwege de huidige crisis extra om uw toekomst veilig te stellen? (hbo'ers en academici samen; meerdere antwoorden mogelijk)	25

Tabel 26	Zoekactiviteiten hoogopgeleide starters met een hbo-opleiding.....	26
Tabel 27	Zoekactiviteiten hoogopgeleide starters met een universitaire opleiding	27
Tabel 28	Verwachting meest succesvolle zoekactiviteit, hbo'ers	27
Tabel 29	Verwachting meest succesvolle zoekactiviteit, academici	28
Tabel 30	Hoe hebt u uw huidige baan gekregen? Werkenden met een hbo-opleiding.....	28
Tabel 31	Hoe hebt u uw huidige baan gekregen? Werkenden met een universitaire opleiding,...	29
Tabel 32	Arbeidskenmerken naar opleiding, hbo'ers.....	30
Tabel 33	Arbeidskenmerken naar opleiding, academici	32



seo economisch onderzoek

Roetersstraat 29 . 1018 WB Amsterdam . T (+31) 20 525 16 30 . F (+31) 20 525 16 86 . www.seo.nl