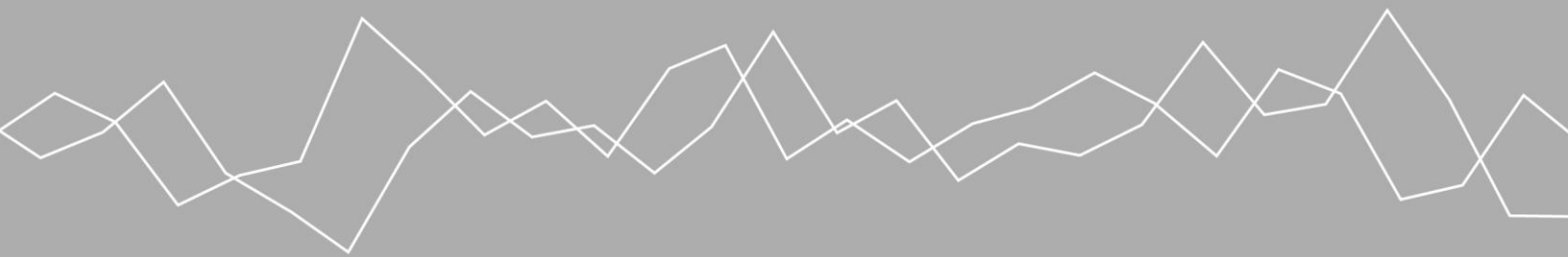


De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden



Amsterdam, februari 2019
In opdracht van de Amsterdam Business School

De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden

Jelle Zwetsloot
Paul Bisschop



seo economisch onderzoek

“De wetenschap dat het goed is”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winst oogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport nr. 2019-15.

ISBN 978-90-6733-966-7

Informatie & Disclaimer

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

Copyright © 2019 SEO Amsterdam. Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via secretariaat@seo.nl

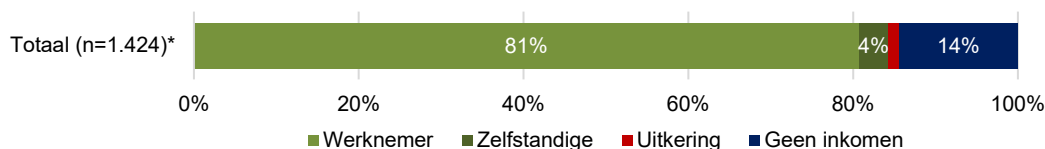
Samenvatting

ABS-alumni van Business Administration behoren tien jaar na afstuderen tot de alumni met gemiddeld het hoogste salaris, waarbij zij significant meer verdienen dan afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen uit Nijmegen, Tilburg, Twente en Wageningen. Onlangs afgestudeerde ABS-vrouwen doen qua startsalaris niet onder voor mannen, terwijl dit bij eerdere cohorten wel het geval was.

85 procent van de ABS-afgestudeerden heeft binnen een half jaar na afstuderen werk

Van de ABS-afgestudeerden die na afstuderen in Nederland zijn gebleven heeft 85 procent binnen een half jaar werk (zie Figuur S. 1). Afgestudeerde ABS-mannen hebben ongeveer even vaak werk als hun vrouwelijke medestudenten. Tussen internationale en Nederlandse ABS-alumni (die in Nederland zijn gebleven) bestaat een groter verschil. Zo zijn zeven op de tien internationale afgestudeerden die in Nederland zijn gebleven binnen zes maanden aan het werk, tegenover bijna negen op de tien Nederlandse ABS-alumni.

Figuur S. 1 85 procent van de ABS-afgestudeerden heeft binnen een half jaar na afstuderen werk



* De cijfers hebben betrekking op de afstudeercohorten 2014-2015 en 2015-2016
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

De helft van de ABS-alumni heeft binnen 6,5 maanden na afstuderen een substantiële baan van minimaal drie dagen per week met een salaris van minimaal 150 procent van het minimumloon. Afgestudeerden Accountancy and Control hebben met een mediane duur van 2,4 maanden het snelst een substantiële baan. Alumni van Finance en Business Administration doen daar met een mediane duur van respectievelijk vijf en negen maanden langer over. Ook bij de duur tot een substantiële baan bestaan er nauwelijks verschillen tussen vrouwen en mannen, terwijl internationale studenten minder snel een substantiële baan hebben dan Nederlandse ABS-alumni.

Startende ABS-alumni verdienen in loondienst gemiddeld 2.750 euro per maand

Recent afgestudeerde ABS-alumni verdienen in loondienst gemiddeld 2.750 euro per maand (zie Tabel S. 1). Dat is het bruto maandloon exclusief vakantiegeld en bijzondere beloningen. Het salaris voor afgestudeerden Business Administration en Accountancy and Control ligt bij elkaar in de buurt, terwijl afgestudeerden Finance (Business Economics) over het algemeen meer verdienen. Afgestudeerden aan de ABS werken relatief veel: gemiddeld 38 uur per week. 42 procent van de werkende ABS-alumni heeft een jaar na afstuderen een vast contract. Bij Accountancy and Control ligt het aandeel met een vast contract boven de zeventig procent.

Tien jaar na afstuderen werken ABS-alumni contractueel nagenoeg even veel uur als hun recent gestarte collega's. Zij hebben dan een maandloon van gemiddeld 5.910 euro. Dat is meer dan twee keer zoveel als de recent gestarte ABS-afgestudeerden. Daarbij groeit het loon van ABS-studenten die in het huidige decennium hun diploma behaalden jaarlijks met gemiddeld 9 tot 11 procent. Die groei is gecorrigeerd voor inflatie, waardoor dit een stijging van het reële salaris betreft.

Tabel S. 1 Verschil in jaarinkomen tussen tien jaar geleden en recent afgestudeerde ABS-alumni bedraagt meer dan 50 duizend euro

Master	bruto maandloon (€)*		contracturen per week		bruto jaarinkomen uit werk (€)*	
	na 1 jaar	na 10 jaar	na 1 jaar	na 10 jaar	na 1 jaar	na 10 jaar
Totaal	2.750	5.910	37,9	37,3	33.180	86.850
Business Administration	2.670	5.650	37,3	37,3	31.390	80.960
Accountancy and Control	2.760	5.570	39,6	37,0	35.600	79.370
Finance (Business Economics)	3.030	6.160	38,2	37,9	36.990	92.350

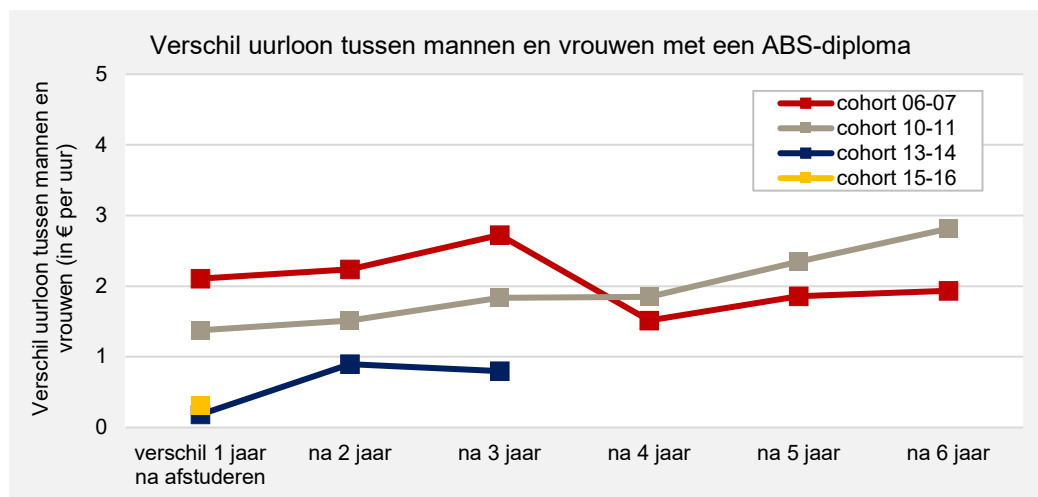
* Het maandloon en het jaarinkomen één en tien jaar na afstuderen zijn in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Over het gehele jaar gezien verdienen startende ABS-alumni gemiddeld 33.180 euro (zie Tabel S. 1). Dat betreft de totale gemiddelde jaarinkomsten uit werk (inclusief vakantiegeld en bijzondere beloningen), voor zowel werknemers als zelfstandigen. Tien jaar na afstuderen bedraagt het jaarinkomen gemiddeld 86.850 euro, ruim 53 duizend euro meer dan het jaarinkomen van de recent afgestudeerde ABS-alumni. Daarbij is het verschil tussen het jaarinkomen één en tien jaar na afstuderen groter dan bij het bruto maandloon. Mogelijk ontvangen de afgestudeerden met een baan als werknemer na verloop van tijd steeds meer financiële extra's of heeft een deel van de afgestudeerden veel succes behaald met een eigen bedrijf.

Beloningsverschil tussen mannelijke en vrouwelijk ABS-afgestudeerden is afgenomen

Er bestaan relatief weinig verschillen tussen het startsalaris van recent afgestudeerde ABS-mannen en ABS-vrouwen (Zie Figuur S. 2). Dat was voor eerdere cohorten anders: ABS-mannen verdienen een jaar na afstuderen per uur gemiddeld anderhalf tot twee euro meer dan hun vrouwelijke medestudenten. Daarmee is het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen afgenomen.

Figuur S. 2 Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen is afgenomen



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Internationale afgestudeerden hebben minder vaak werk en doen er langer over om een substantiële baan te vinden, maar wanneer zij eenmaal werk hebben doen ze qua salaris niet onder voor hun

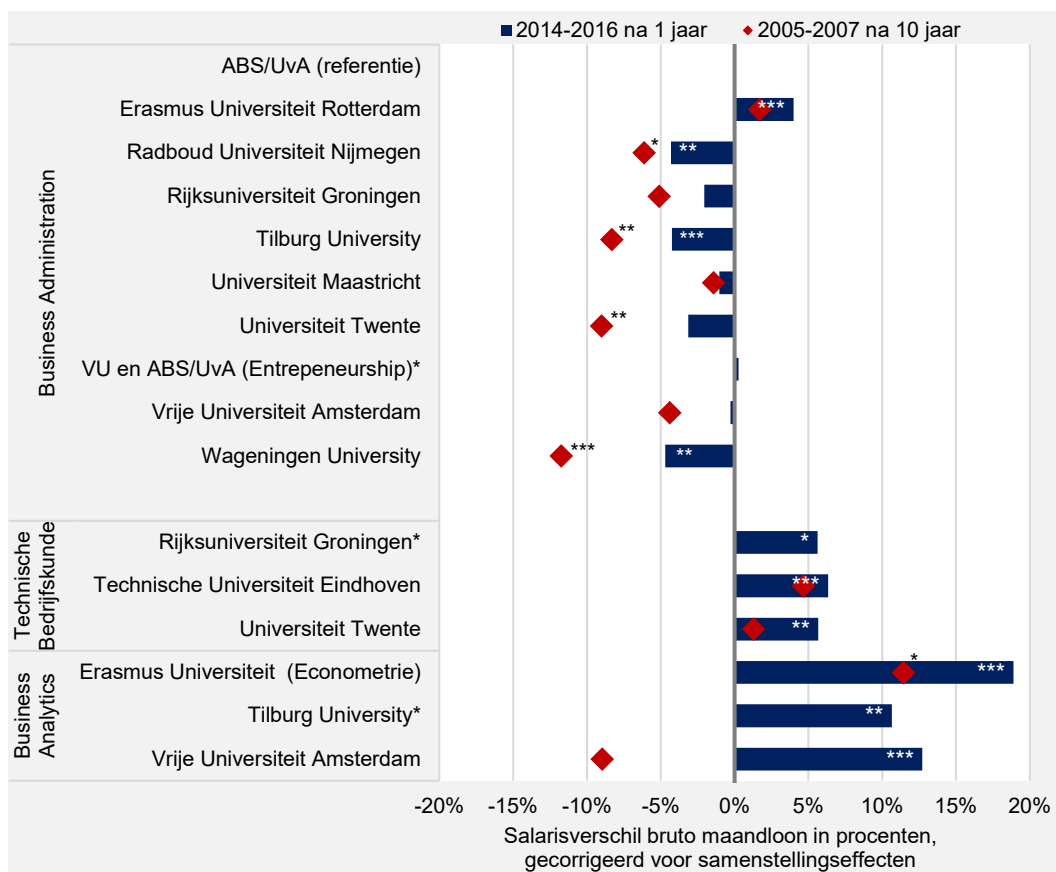
Nederlandse mede-afgestudeerden. Daarmee lijkt er tussen Nederlandse en internationale ABS-alumni meer sprake van pre-entry-verschillen dan van post-entry-verschillen op de arbeidsmarkt.

ABS-alumni Business Administration verdienen significant meer dan afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen uit Nijmegen, Tilburg en Wageningen

ABS-afgestudeerden met een diploma Business Administration verdienen in loondienst een jaar na afstuderen significant meer dan afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen uit Nijmegen, Tilburg en Wageningen (zie bovenste paneel in Figuur S. 3). Daarbij is gecorrigeerd voor verschillen in persoonskenmerken, afstudeermaand en het aantal werkdagen per week. Afgestudeerden uit Rotterdam verdienen gemiddeld iets meer, terwijl het verschil met afgestudeerden aan overige universiteiten niet significant is. De verschillen hebben betrekking op het gemiddelde startsalaris. Een analyse van de spreiding in de lonen laat zien dat er veel overlap bestaat tussen de startsalarissen van ABS-afgestudeerden Business Administration en afgestudeerden van de andere universiteiten.

Tien jaar na afstuderen is het beeld voor ABS-afgestudeerden nog gunstiger en behoren ABS-afgestudeerden Business Administration tot de afgestudeerden met gemiddeld het hoogste salaris. Daarbij verdienen zij gemiddeld significant meer dan afgestudeerden uit Nijmegen, Tilburg, Wageningen én Twente.

Figuur S. 3 ABS-afgestudeerden Business Administration verdienen tien jaar na afstuderen in loondienst significant meer dan alumni uit Nijmegen, Tilburg, Twente en Wageningen.



* Technische Bedrijfskunde aan de RUG en de master Business Analytics in Tilburg hadden tien jaar geleden nog vrijwel geen afgestudeerden, de master Entrepreneurship aan de VU/UvA bestond nog niet
 / Significant op respectievelijk tien-, vijf en éénprocentniveau
 Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Afgestudeerden Technische Bedrijfskunde en Business Analytics verdienen een jaar na afstuderen significant meer dan ABS-afgestudeerden Business Administration (zie onderste paneel in Figuur S. 3). Tien jaar na afstuderen is dat verschil kleiner en veelal niet significant.

ABS-afgestudeerden met een diploma Accountancy and Control verdienen als starters in loondienst significant meer dan afgestudeerden uit Tilburg (niet in figuren weergegeven). Tussen de overige universiteiten bestaat er geen significant verschil. ABS-afgestudeerden met een diploma Finance/Business Economics verdienen als starters significant minder dan afgestudeerden van de opleiding Finance & Investments uit Rotterdam. Een mogelijke oorzaak hiervan is het inhoudelijke verschil in masters, aangezien Business Economics bij de ABS ook economische specialisaties kent.

Tien jaar na afstuderen zijn er geen significante salarisverschillen tussen ABS-afgestudeerden Accountancy and Control en afgestudeerden van overige universiteiten. Dat geldt ook voor afgestudeerden Finance/Business Economics, alhoewel daar slechts drie universiteiten worden vergeleken omdat Finance-opleidingen aan een aantal universiteiten nog geen tien jaar bestaan.

Wat veroorzaakt verschillen tussen universiteiten?

De geconstateerde salarisverschillen tussen ABS-alumni en andere afgestudeerden van andere universiteiten kunnen meerdere oorzaken hebben. Te denken valt aan regionale arbeidsmarkt- en prijseffecten, verschillen tussen de studentenpopulaties waarvoor nu niet gecorrigeerd wordt (zoals individuele capaciteiten en het ambitieniveau) of verschillen tussen de inhoud en focus van de vergeleken masteropleidingen. Het laatste is met name het geval bij Finance. Omdat Finance pas sinds 2016-2017 als aparte master bij de ABS bestaat zijn voor dit onderzoek de afgestudeerden van de UvA-master Business Economics meegenomen in de vergelijking met afgestudeerden Finance van andere universiteiten. Business Economics kent naast Finance ook andere (economische) specialisaties. Ten slotte betreft het de kwaliteit van de universiteit zelf. Instellingen met goede docenten, kwalitatief hoogwaardig lesmateriaal, ruime voorzieningen en faciliteiten en goede connecties met het veld leveren waarschijnlijk productievere afgestudeerden op met goede arbeidsmarktperspectieven.

Inhoud

Samenvatting	i
1 Inleiding	1
2 De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden	5
2.1 Werk na afstuderen	5
2.2 Duur tot substantiële baan.....	8
2.3 Salaris en arbeidsduur starters	9
2.4 Salarisontwikkeling.....	13
2.5 Vast contract	16
2.6 Type organisatie.....	18
3 De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden in perspectief	21
3.1 Business Administration en Entrepreneurship	21
3.2 Accountancy and Control.....	25
3.3 Finance (Business Economics)	26
Bijlage A Vergelijkbare opleidingen	29
Bijlage B Regressieresultaten	31

1 Inleiding

Dit onderzoek brengt de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van de Amsterdam Business School (ABS) in beeld. Dat gaat om de kans op werk, het salaris, de baanzekerheid en de bedrijven waar alumni terechtkomen. Ook laat het onderzoek zien hoe de arbeidsmarktpositie van ABS-alumni zich verhoudt tot de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen aan andere universiteiten.

De Amsterdam Business School (ABS) van de Universiteit van Amsterdam (UvA) heeft SEO Economisch Onderzoek gevraagd om de arbeidsmarktpositie van ABS-alumni in beeld te brengen. Dit is naar aanleiding van het Studie & Werk-onderzoek¹ van SEO en Elsevier Weekblad en een nadere analyse van de arbeidsmarktwaarde van een masterstudie Economie.² Dit onderzoek brengt de arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden in beeld en laat zien hoe deze zich verhoudt tot de positie van afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen aan andere universiteiten.

Onderzoeksvragen

Het onderzoek beantwoordt de volgende twee onderzoeksvragen en bijbehorende deelvragen:

1. Wat is de arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden?
 - Welk deel van de ABS-afgestudeerden vindt na afstuderen werk? Wat is het aantal werknemers en het aantal zelfstandigen/ondernemers?
 - Hoe lang duurt het voordat ABS-afgestudeerden een substantiële baan hebben gevonden?
 - Wat is het startsalaris van ABS-afgestudeerden?
 - Hoe ontwikkelt het salaris van ABS-afgestudeerden zich over de tijd?
 - Welk aandeel van de ABS-afgestudeerden heeft binnen 15 maanden een vast contract?
 - Hoeveel (contractuele) uren werken ABS-afgestudeerden gemiddeld per week?
 - Bij welke bedrijven (sector, bedrijfsgrootte, regio) komen de ABS-afgestudeerden terecht?
2. Hoe verhoudt de arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden zich tot de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen aan andere Nederlandse universiteiten?

Aanpak

De analyses zijn verricht op de microdatabestanden van het CBS. Die zijn samengesteld op basis van administratieve gegevens van DUO, de Belastingdienst, het UWV en de Basisregistratie Personen (BRP). Deze aanpak heeft het grote voordeel dat informatie van alle afgestudeerden beschikbaar is. In tegenstelling tot bijvoorbeeld de Nationale Studenten Enquête (NSE) speelt daardoor minder het probleem van lage aantallen en is er geen sprake van een selectieve respons.³ In CBS Microdata zijn voor alle afgestudeerden die na afloop van de studie aan de slag gaan bij een bedrijf in Nederland de bedrijfs- en baankenmerken (salaris, contractsoort, uren) bekend. Ook zijn op basis van de microdata diverse persoons- en opleidingskenmerken van afgestudeerden bekend.

¹ Bisschop, P., Zwetsloot J., van der Werff, S. (2018) *Studie & Werk 2018. De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni*. SEO-rapport, 2018-62 en <http://elsevierweekblad.nl/studiewerk2018>

² Bisschop, P., Zwetsloot J., van der Werff, S. (2018). *De waarde van een economiestudie op de arbeidsmarkt*. ESB, 103(4765), 422-423.

³ Bisschop, P. en Van der Werff, S. (2018) Eindelijk een realistische methode. Het meten van arbeidsmarktperspectief met integrale data. *THEMA Hoger Onderwijs*, 2018(1), 26-29.

Een beperking die het werken met CBS Microdata met zich meebrengt, is dat er niet gerapporteerd mag worden over opleidingen met minder dan tien afgestudeerden. Aan de andere kant is het onderzoekstechnisch ook niet wenselijk om over dusdanig kleine groepen te rapporteren. In het kader daarvan zijn in dit onderzoek steeds twee afstudeercohorten samengenomen om de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van verschillende universiteiten te vergelijken. Zo is het startsalaris bepaald op basis van de afstudeercohorten 2014-2015 en 2015-2016 en het salaris tien jaar na afstuderen op basis van afstudeercohorten 2005-2006 en 2006-2007.

ABS-opleidingen

Het onderzoek richt zich op de voltijds ABS-masteropleidingen Business Administration, Entrepreneurship, Accountancy and Control en Finance. Laatstgenoemde master bestaat pas sinds studiejaar 2016-2017. Voorheen was Finance een specialisatie binnen de master Business Economics van de Amsterdam School of Economics. Voor dit onderzoek worden afgestudeerden Business Economics meegenomen als alternatief voor afgestudeerden Finance. Dat is binnen de kaders van dit onderzoek het meest optimale alternatief, aangezien meer dan de helft van de afgestudeerden Business Economics het Finance-programma volgde.⁴

De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden wordt niet apart uitgesplitst naar specialisaties of tracks binnen de masteropleidingen, omdat niet bekend is wie welke specialisatie heeft gevolgd.

Vergelijkbare opleidingen

Deze notitie vergelijkt het salaris van ABS-afgestudeerden met het salaris van afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen aan andere (bekostigde) Nederlandse universiteiten. In de vergelijking zijn alleen masteropleidingen meegenomen die qua richting en inhoud zoveel mogelijk overeenkomen met de ABS-masteropleidingen. Zie Bijlage A voor een lijst van masters die in het onderzoek zijn meegenomen. Opleidingen met (over twee samengevoegde afstudeercohorten) minder dan 25 in Nederland werkzame afgestudeerden zijn buiten beschouwing gelaten in de analyse.

Bij Business Administration zijn in eerste instantie alleen de bedrijfskundige masteropleidingen van andere universiteiten meegenomen die een sterk raakvlak hebben met de tracks van de ABS-opleiding Business Administration.⁵ Zo vallen bedrijfskundemasters als Supply Chain Management of Human Resource Management bijvoorbeeld buiten de analyse, omdat die geen onderdeel zijn van de ABS-opleiding Business Administration. Bij een aantal andere universiteiten zijn dergelijke tracks (of specialisaties) echter allemaal geregistreerd onder de master Business Administration of International Business. In dat geval is die master (inclusief alle tracks) meegenomen in de vergelijking. Verder vergelijkt dit onderzoek het salaris van ABS-afgestudeerden Business Administration ook met het salaris van afgestudeerden Technische Bedrijfskunde/Industrial Engineering and Management, met afgestudeerden Business Analytics en met afgestudeerden van de master Econometrics and Management Science aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.

⁴ Uit cijfers van DUO blijkt dat in het studiejaar 2016-2017 in totaal 114 afgestudeerden een diploma Finance in ontvangst hebben mogen nemen. Tegelijkertijd is het aantal afgestudeerden Business Economics gedaald van 179 in studiejaar 2015-2016 naar 78 afgestudeerden in studiejaar 2016-2017. Daarmee lijkt het erop dat het ruime merendeel van de alumni van Business Economics het Finance-programma volgde.

⁵ De zeven tracks zijn Digital Business, Entrepreneurship & Innovation, Entrepreneurship and Management in the Creatieve Industries, International Management, Leadership and Management, Marketing in the digital age en Strategy.

De masteropleidingen Accountancy and Control en Finance zijn ook bij de andere Nederlandse universiteiten veelal geregistreerd als aparte masteropleidingen. Dat geldt met name voor de huidige situatie, terwijl Finance tien jaar geleden veelal nog niet als aparte master bestond. De masteropleidingen zijn alleen meegenomen indien zij als aparte master staan geregistreerd.

Er is voorzichtigheid geboden bij het vergelijken van universiteiten in het geval van Finance, aangezien dit onderzoek de afgestudeerden Business Economics meeneemt als alternatief voor afgestudeerden van de pas recent gestarte ABS-master Finance. Onder de master Business Economics vallen naast afgestudeerden met de specialisatie Finance ook afgestudeerden die een meer economische specialisatie hebben gekozen.

De in het onderzoek meegenomen masteropleidingen van andere universiteiten komen het best overeen met de ABS-masteropleidingen, waardoor een zo goed mogelijke vergelijking ontstaat. Natuurlijk is het ook dan nog zo dat er verschillen bestaan tussen universiteiten als het gaat om aangeboden specialisaties of de inhoud van het vakkenpakket. Dat doet echter niet veel af aan de vergelijkbaarheid, mede ook omdat de gekozen masteropleidingen grofweg dezelfde vooropleidingseisen kennen.

2 De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden

85 procent van de ABS-afgestudeerden heeft binnen een half jaar na afstuderen werk. ABS-starters verdienen gemiddeld 2.750 euro per maand en werken doorgaans vijf dagen per week. Tien jaar na afstuderen verdienen ABS-alumni gemiddeld 5.910 euro per maand. Onlangs afgestudeerde ABS-vrouwen doen qua startsalaris niet onder voor mannen, terwijl dit bij eerdere cohorten wel het geval was.

ABS-afgestudeerden

De masteropleiding Business Administration levert met jaarlijks rond de 570 gediplomeerden de meeste ABS-afgestudeerden, op afstand gevolgd door de andere masters (zie Tabel 2.1). ABS-afgestudeerden zijn gemiddeld 24 jaar oud en zijn net zo vaak man als vrouw. Waar alumni van Business Administration in meerderheid vrouwen zijn worden de masteropleidingen Accountancy and Control en Finance voornamelijk door mannen gevolgd. Internationale studenten⁶ zijn goed voor een derde van het totaal aantal ABS-afgestudeerden. 47 procent van hen is afkomstig uit de Europese Unie, 53 procent van buiten de Europese Unie. Finance heeft relatief gezien de grootste groep internationale studenten, Accountancy and Control de kleinste groep.

Tabel 2.1 ABS-afgestudeerden

master	aantallen		kenmerken			ervaring in afstudeerjaar	
	14-15	15-16	leeftijd	vrouw	internationaal	relevante bijbaan*	stage
Business Administration	571	575	24,8	55%	30%	37%	15%
Accountancy and Control	153	145	24,2	42%	27%	43%	35%
Finance (Business Economics)	199	181	24,6	38%	43%	35%	20%
totaal	923	901	24,7	49%	32%	37%	19%

* Betreft alle bijbanen exclusief bijbanen in de horeca, detailhandel, evenementen, post- en koeriersdienst, landbouw en uitzendwerk

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Meer dan een derde van de ABS-afgestudeerden had in het afstudeerjaar een relevante bijbaan en een op de vijf afgestudeerden volgde in het afstudeerjaar een betaalde stage. Afgestudeerden Accountancy and Control hadden in hun afstudeerjaar gemiddeld vaker een relevante bijbaan en een betaalde stage dan afgestudeerden Business Administration en Finance.

2.1 Werk na afstuderen

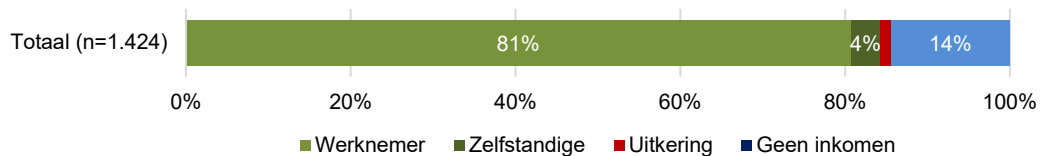
Van de ABS-afgestudeerden die na afstuderen in Nederland zijn gebleven en niet doorstuderen heeft 85 procent binnen een halfjaar na afstuderen werk (zie Figuur 2.1).⁷ 81 procent van hen heeft

⁶ In deze notitie gedefinieerd als afgestudeerden die in het buitenland zijn geboren en waarvan beide ouders ook in het buitenland zijn geboren.

⁷ In totaal studeert vier procent van de ABS-afgestudeerden door en is 17 procent na afstuderen naar het buitenland vertrokken. Internationale studenten vertrekken vaker naar het buitenland (54 procent) dan Nederlandse studenten (zeven procent).

een baan in loondienst, vier procent is voor zichzelf begonnen. In totaal betreft dat 1.150 werknemers en vijftig zelfstandigen. 39 van deze zelfstandigen hebben een diploma Business Administration (waarvan 13 een diploma Entrepreneurship), 11 zelfstandig ondernemers hebben een diploma Finance of Accountancy and Control. Ongeveer één procent van de ABS-afgestudeerden die in Nederland zijn gebleven ontvangt een uitkering en 14 procent heeft geen inkomen.

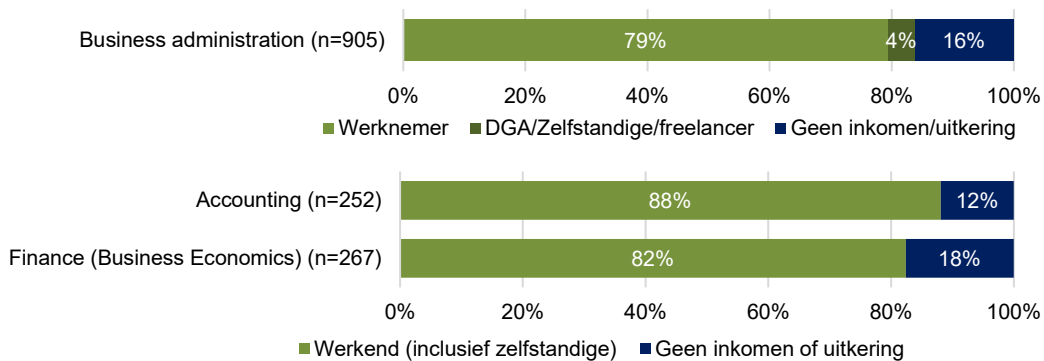
Figuur 2.1 85 procent van de ABS-afgestudeerden die in Nederland zijn gebleven heeft binnen een half jaar na afstuderen werk



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

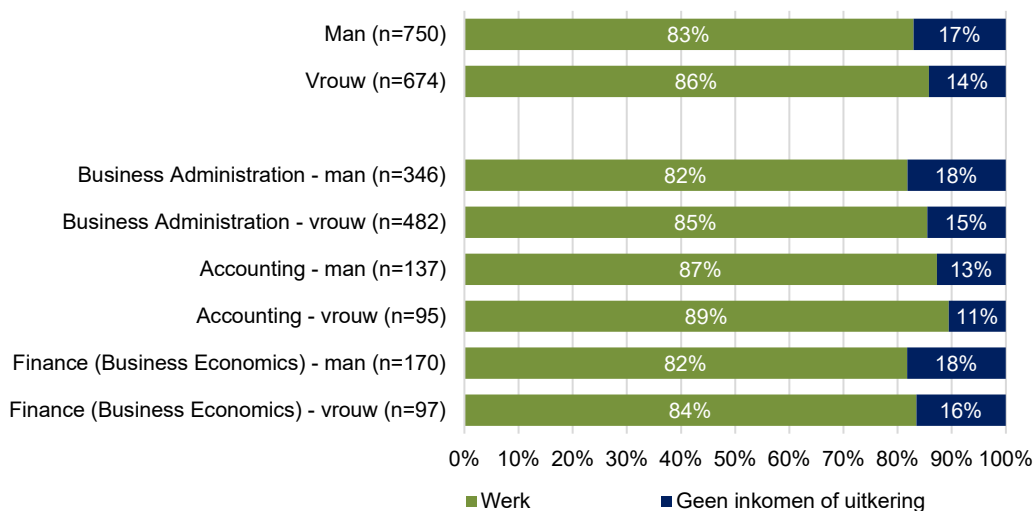
Uitgesplitst naar masteropleiding zijn de afgestudeerden Accountancy and Control een halfjaar na afstuderen het vaakst aan het werk (88 procent; zie Figuur 2.2). Van de afgestudeerden Business Administration en Finance is respectievelijk 84 procent en 82 procent een halfjaar na afstuderen werkzaam in Nederland.

Figuur 2.2 Afgestudeerden Accountancy and Control zijn een halfjaar na afstuderen het vaakst in Nederland aan het werk



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

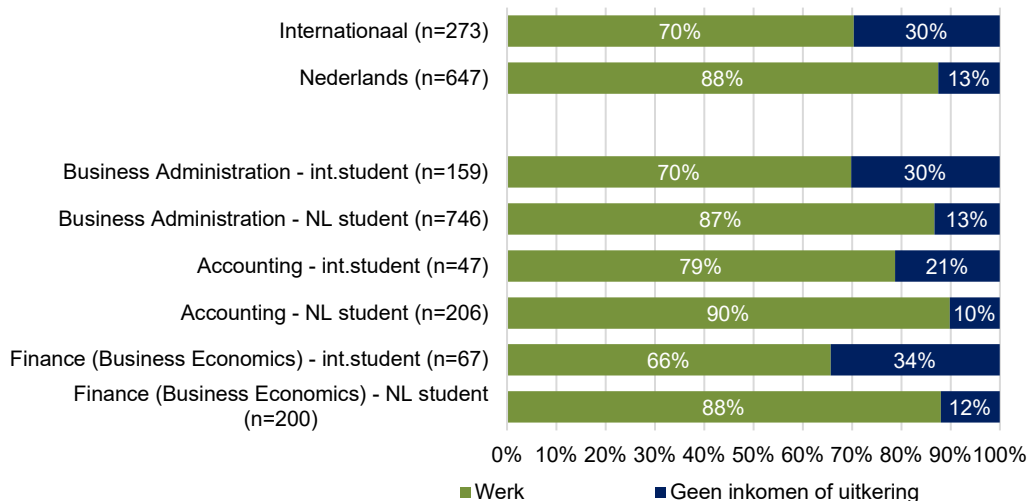
Figuur 2.3 Weinig verschillen in aandeel met werk tussen mannen en vrouwen



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Er zijn relatief weinig verschillen tussen mannelijke en vrouwelijke ABS-afgestudeerden in het aandeel met werk, zo blijkt uit Figuur 2.3. Voor alle drie de ABS-masteropleidingen geldt dat vrouwen iets vaker werk hebben dan mannen.

Figuur 2.4 Internationale studenten die in Nederland zijn gebleven hebben minder vaak werk dan Nederlandse studenten



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Zeventig procent van de internationale studenten die na afstuderen in Nederland zijn gebleven heeft binnen zes maanden na afstuderen werk gevonden, zo blijkt uit Figuur 2.4. Dit aandeel is het grootst bij Accountancy and Control (79 procent), bij Business Administration is dit aandeel gelijk aan zeventig procent en dit aandeel is het kleinst bij Finance (66 procent). Nederlandse afgestudeerden hebben in dat opzicht vaker werk dan internationale studenten, namelijk gemiddeld 88 procent. Het verschil is het grootst bij Finance, waar een derde van de internationale studenten zes

maanden na afstuderen (nog) geen werk heeft gevonden, tegenover 12 procent van de Nederlandse studenten.

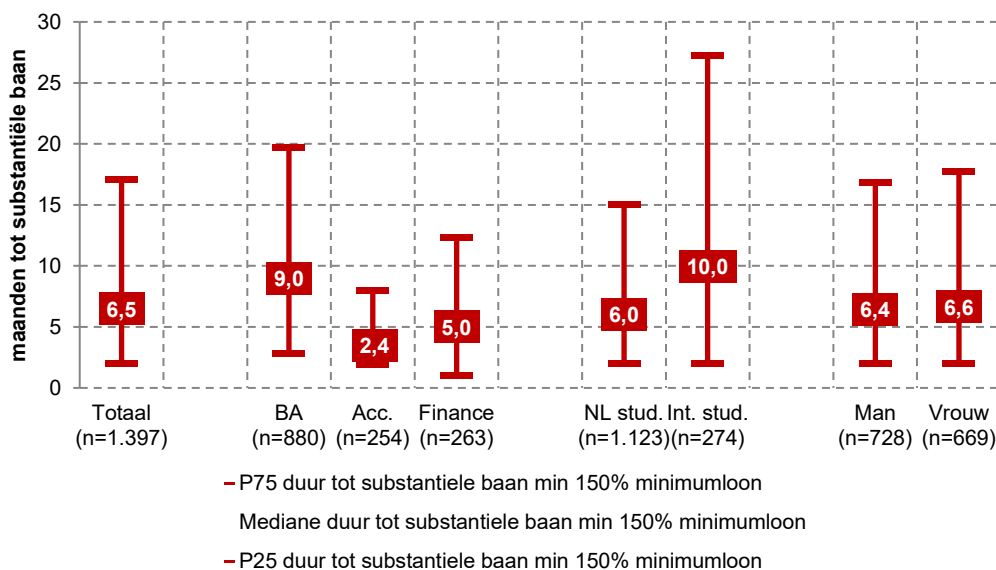
2.2 Duur tot substantiële baan

De helft van de ABS-alumni heeft binnen 6,5 maanden na afstuderen een substantiële baan (zie Figuur 2.5 en Box 1). De uitsplitsingen naar masterstudie laten zien dat afgestudeerden Accountancy and Control met een mediane duur van 2,4 maanden het snelst een substantiële baan hebben. Alumni van Finance en Business Administration doen daar met een mediane duur van respectievelijk vijf en negen maanden langer over. Een kanttekening bij de duur tot een baan is dat het niet gelijk hebben van een substantiële baan ook een vrijwillige keuze kan zijn.

Box 1 Substantiële baan

Een substantiële baan is een baan van minimaal drie dagen per week, met een salaris van minimaal 150 procent van het minimumloon. Bij een voltijdbaan komt dat neer op een bruto maandsalaris van minimaal 2.400 euro, exclusief vakantiegeld en andere bijzondere beloningen. Flexbanen zoals oproepcontracten en uitzendwerk worden niet gezien als substantiële baan. Afgestudeerden die direct na afstuderen naar het buitenland vertrekken, doorleren of als zelfstandige aan de slag gaan, zijn niet meegenomen in de berekening van de duur tot een substantiële baan.

Figuur 2.5 Studenten Accountancy and Control vinden het snelst een substantiële baan

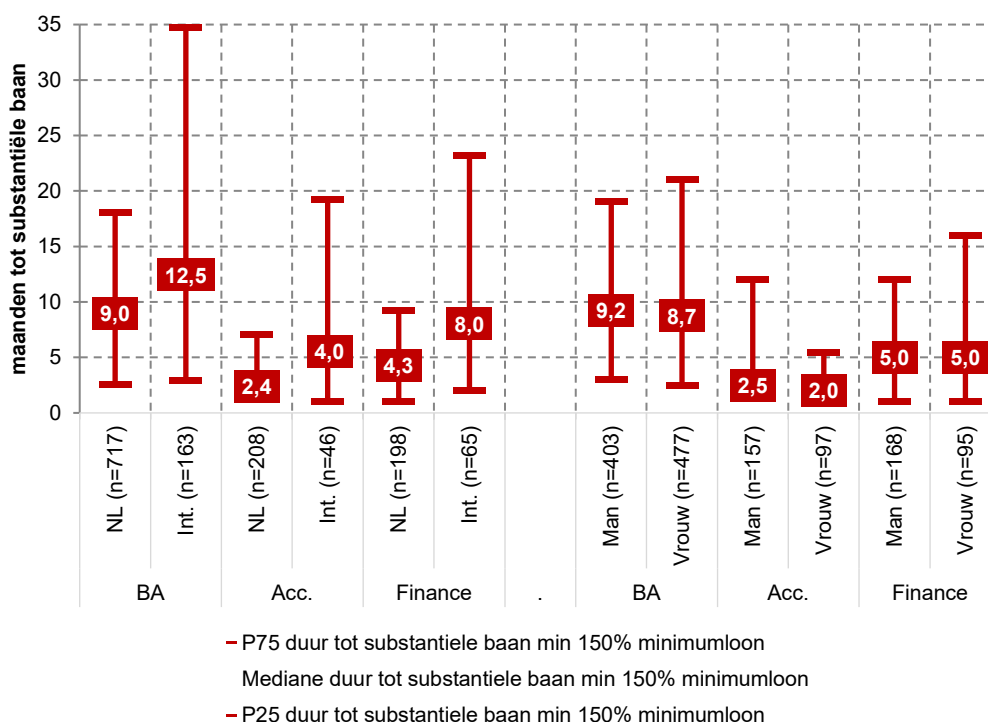


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

De kwartielen P25 en P75 laten zien dat er uitschieters zijn met een langere duur tot een substantiële baan. De spreiding bij Accountancy and Control is echter relatief klein; een zeer groot deel vindt binnen afzienbare tijd een baan met een behoorlijk salaris. Binnen acht maanden heeft driekwart van de afgestudeerden Accountancy and Control een substantiële baan. Bij Finance en Business Administration is de spreiding groter. Bij Finance heeft 25 procent van de afgestudeerden al in de eerste maand na afstuderen een substantiële baan, terwijl het ongeveer een jaar duurt voordat driekwart van de afgestudeerden een substantiële baan heeft.

Er bestaat een fors verschil in de mediane duur tot een substantiële baan tussen Nederlandse en internationale studenten (zes maanden versus tien maanden). Tussen mannen en vrouwen bestaat over het algemeen weinig verschil. Beide constatering gelden ook wanneer gekeken wordt naar de verschillen naar geslacht en nationaliteit binnen de drie masteropleidingen, zie Figuur 2.6. Binnen de masteropleidingen valt wel op dat vrouwen die afgestudeerd zijn in Accountancy and Control relatief snel een substantiële baan hebben. Driekwart van hen heeft al binnen vijf maanden na afstuderen een substantiële baan.

Figuur 2.6 Vrouwen die Accountancy and Control hebben afgerond zijn snel aan het werk



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

2.3 Salaris en arbeidsduur starters

Startende ABS-alumni verdienen gemiddeld 2.750 euro per maand (Tabel 2.2). Dat betreft het bruto maandsalaris een jaar na afstuderen, exclusief vakantiegeld en bijzondere beloningen (zoals eventuele bonussen en een dertiende maand). Het startsalaris voor afgestudeerden Business Administration en Accountancy and Control ligt bij elkaar in de buurt, terwijl afgestudeerden Finance met een startsalaris van gemiddeld 3.030 euro over het algemeen meer verdienen.

Afgestudeerden aan de ABS werken relatief veel: gemiddeld 37,9 uur per week. Afgestudeerden Accountancy and Control spannen de kroon met een werkweek volgens het contract van gemiddeld bijna veertig uur. Afgestudeerden Finance werken gemiddeld 38 uur per week en afgestudeerden Business Administration gemiddeld 37 uur. Een mogelijke oorzaak hiervan zijn verschillen in de standaard arbeidsduur tussen sectoren of bedrijven. Desalniettemin werken ABS-alumni van alle drie de masteropleidingen in de regel voltijd. Dat blijkt ook uit een nadere analyse van de

spreiding van de werkuren: minstens driekwart van de ABS-afgestudeerden heeft een baan van minimaal 38 uur per week, ongeacht de masteropleiding (niet in figuren weergegeven).

Tabel 2.2 Afgestudeerden Finance verdienen gemiddeld het meest één jaar na afstuderen

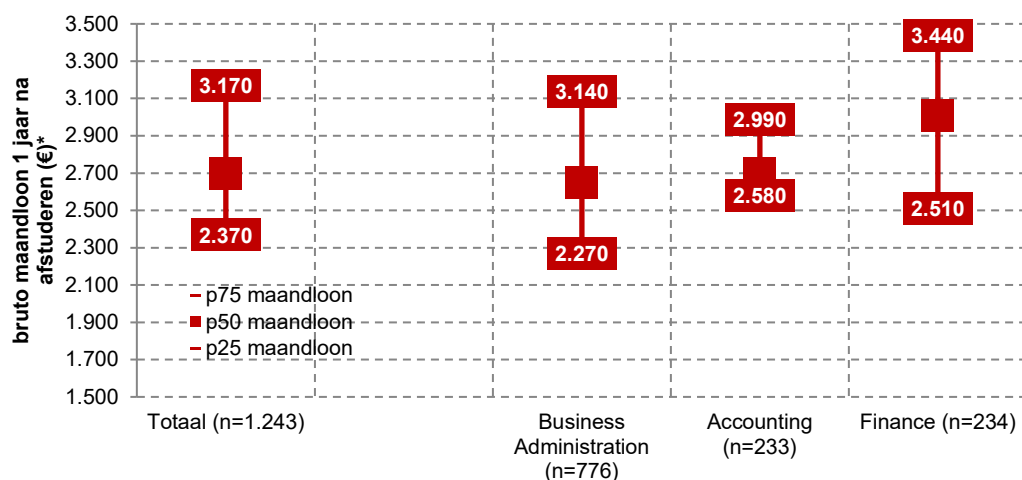
Master	baan 1 jaar na afstuderen (alumni werkzaam in loondienst)			inkomen eerste jaar na afstuderen (alle alumni met werk)
	bruto maandloon (€)*	contracturen per week	bruto uurloon (€)	bruto jaarinkomen uit werk (€)
Totaal (n=1.243)	2.750	37,9	16,6	33.200
Business Adm. (n=776)	2.660	37,3	16,3	31.400
Accountancy (n=233)	2.760	39,6	16,1	35.600
Finance (n=234)	3.030	38,2	18,1	37.000

* Het maandloon, uurloon en jaarinkomen zijn in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Startende ABS-alumni verdienen bruto gemiddeld 16,60 euro per uur (exclusief vakantiegeld en bijzondere beloningen). Anders dan bij het maandloon hebben afgestudeerden Business Administration een hoger uurloon dan afgestudeerden Accountancy and Control. Dat komt omdat de afgestudeerden Accountancy and Control meer contracturen hebben. Het is onbekend in welke mate er verschillen zijn in de hoeveelheid overwerk tussen afgestudeerden van verschillende richtingen.

In het eerste jaar na afstuderen verdienen ABS-alumni gemiddeld ruim 33 duizend euro. Dat betreft de totale gemiddelde jaarinkomsten uit werk (inclusief vakantiegeld, dertiende maand en andere bijzondere beloningen), gemeten over alle afgestudeerden die in het jaar na afstuderen inkomsten hebben uit loondienst en/of zelfstandigheid in Nederland. Afgestudeerden die maar een deel van het jaar in Nederland hebben gewerkt vallen hier ook onder. Anders dan bij het maandloon ligt het jaarinkomen van afgestudeerden Accountancy and Control dicht bij het jaarinkomen van afgestudeerden Finance dan bij het inkomen van afgestudeerden Business Administration. Mogelijk hebben afgestudeerden Accountancy and Control vaker recht op een dertiende maand, ontvangen zij hogere bonussen of werken zij bovengemiddeld veel dagen per jaar.

Figuur 2.7 Relatief weinig spreiding in het startsalaris bij Accountancy and Control



* In bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2018)

De helft van de startende ABS-afgestudeerden heeft een bruto maandloon tussen 2.370 en 3.170 euro, zie Figuur 2.7. Een vierde van de ABS-afgestudeerden verdient meer, terwijl de overige 25 procent minder verdient. Er is iets meer spreiding aan de bovenkant dan aan de onderkant van de loonverdeling. Bij Accountancy and Control is er relatief weinig spreiding in het startsalaris, met name aan de onderkant. Uit de data blijkt dat afgestudeerden Accountancy and Control voor een groot deel terechtkomen bij bedrijven in dezelfde sector, die waarschijnlijk vergelijkbare startsalaries hanteren. Bij Business Administration en Finance is er meer spreiding, zowel aan de onderkant als aan de bovenkant.

Verschillen naar geslacht

Vrouwen met een baan in loondienst verdienen een jaar na het afronden van een ABS-masteropleiding gemiddeld ongeveer evenveel als mannen, zo blijkt uit Tabel 2.3. Uitgesplitst naar masteropleiding bestaan er wel verschillen. Bij de opleiding Business Administration verdienen mannen per maand net iets meer dan vrouwen, al is hun uurloon ongeveer gelijk. Bij Finance verdienen vrouwen in loondienst juist gemiddeld meer dan mannen, maar ook dat verschil is te verklaren door het aantal werkuren volgens contract. Dat is anders bij Accountancy and Control: vrouwen met een opleiding Accountancy and Control verdienen zowel per maand als per uur gemiddeld meer dan hun mannelijke studiegenoten.

Tabel 2.3 Vrouwen met een diploma Accountancy and Control verdienen gemiddeld meer dan mannen

		baan 1 jaar na afstuderen (alumni werkzaam in loondienst)			inkomen 1 ^e jaar na afstuderen (alle alumni met werk)
Master	Geslacht	bruto maandloon (€)*	contracturen per week	bruto uurloon (€)	bruto jaarinkomen uit werk (€)
Totaal	Man (n=652)	2.760	37,8	16,6	33.900
	Vrouw (n=591)	2.740	37,9	16,6	32.400
Business Adm.	Man (n=355)	2.680	37,3	16,3	32.200
	Vrouw (n=421)	2.640	37,2	16,2	30.700
Accountancy	Man (n=145)	2.690	39,5	15,7	34.300
	Vrouw (n=88)	2.870	39,7	16,7	37.700
Finance	Man (n=152)	2.990	37,5	18,1	37.700
	Vrouw (n=82)	3.090	39,6	18,0	35.800

* Het maandloon, uurloon en jaarinkomen zijn in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Wat betreft het jaarinkomen verdienen ABS-afgestudeerde mannen gemiddeld meer dan hun vrouwelijke studiegenoten. Dat geldt ook voor de opleiding Finance, terwijl daar de afgestudeerde vrouwen in loondienst juist meer verdienen dan de afgestudeerde mannen in loondienst. Mogelijk verdienen mannen als zelfstandige meer dan vrouwen, krijgen ze vaker financiële extra's of werken ze meer dagen per jaar. Bij Accountancy and Control is de relatief gunstige positie van vrouwen ook te zien in het jaarinkomen: zij verdienen gemiddeld ruim 3 duizend euro meer dan mannen met een diploma Accountancy and Control.

Verschillen tussen internationale en Nederlandse afgestudeerden

Internationale ABS-afgestudeerden in loondienst verdienen per maand en per uur gemiddeld meer dan hun Nederlandse studiegenoten (zie Tabel 2.4). Wat betreft het jaarinkomen verdienen Nederlandse afgestudeerden juist meer dan hun internationale collega's. Mogelijk hebben Nederlandse

afgestudeerden relatief veel succes als zelfstandige of werken ze bij bedrijven die veel financiële extra's bieden zoals een dertiende maand of bonussen. Ook kan het zijn dat internationale alumni vaker gedurende het jaar na afstuderen uit Nederland vertrekken, waardoor ze niet het gehele jaar in Nederland aan het werk zijn en inkomen genieten.

Internationale afgestudeerden hebben dus minder vaak werk en doen er langer over om een substantiële baan te vinden, maar wanneer zij eenmaal werk hebben doen ze qua salaris niet onder voor hun Nederlandse collega's.

Tabel 2.4 Internationale ABS-alumni in loondienst verdienen per maand gemiddeld meer dan hun Nederlandse studiegenoten, maar hun totale jaarinkomen is lager

Master	Nationaliteit	baan 1 jaar na afstuderen (alumni werkzaam in loondienst)			inkomen 1 ^e jaar na afstuderen (alle alumni met werk)
		bruto maandloon (€)*	contracturen per week	bruto uurloon (€)	bruto jaarinkomen uit werk (€)
Totaal	NL student (n=1047)	2.730	37,8	16,5	33.400
	Int. student (n=196)	2.830	38,4	16,8	31.800
Business Adm.	NL student (n=663)	2.650	37,2	16,2	31.700
	Int. student (n=113)	2.740	37,6	16,6	29.400
Accountancy	NL student (n=197)	2.720	39,5	15,9	34.800
	Int. student (n=36)	3.000	40,0	17,3	39.900
Finance	NL student (n=187)	3.060	38,1	18,4	38.400
	Int. student (n=47)	2.900	38,9	17,0	31.800

* Het maandloon, uurloon en jaarinkomen zijn in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Het verschil tussen internationale en Nederlandse ABS-afgestudeerden is niet gelijk per masteropleiding. Zo verdienen internationale afgestudeerden Accountancy and Control in loondienst ongeveer 280 euro meer dan Nederlandse afgestudeerden, terwijl dit verschil bij Business Administration met 90 negentig euro een stuk kleiner is. Internationale afgestudeerden met een Finance-diploma verdienen juist gemiddeld 160 euro minder dan hun Nederlandse medestudenten. Met betrekking tot het jaarinkomen verdienen internationale afgestudeerden Business Administration juist minder dan hun Nederlandse studiegenoten. Bij Accountancy and Control en Finance wijzen de verschillen dezelfde kant op als bij het maandloon, al is de relatief gunstige positie van Nederlandse afgestudeerden Finance ten opzichte van internationale Finance-alumni een stuk sterker bij het jaarinkomen dan bij het maandinkomen.

De spreiding van het loon verschilt amper naar geslacht en nationaliteit van ABS-afgestudeerden (niet in figuren weergegeven). Opvallend is wel de relatief kleine spreiding aan de onderkant bij vrouwen met een opleiding Accountancy and Control. Dat verklaart tevens het relatief hoge gemiddelde maand- en uurloon ten opzichte van hun mannelijke studiegenoten.

2.4 Salarisontwikkeling

De salarisontwikkeling van ABS-afgestudeerden is op twee manieren in kaart gebracht.⁸ Ten eerste door het loon van alle werkenden een jaar na afstuderen te vergelijken met het loon van alle werkenden tien jaar na afstuderen.

Tabel 2.5 toont de resultaten van deze vergelijking en laat zien dat ABS-alumni uit 2005-2007 die tien jaar na afstuderen in loondienst werken gemiddeld 5.910 euro per maand verdienen. Het jaarincome tien jaar na afstuderen bedraagt gemiddeld 86.850 euro. Vergeleken met het startsalaris en het jaarincome van de in 2014-2016 afgestudeerde ABS-alumni is dat meer dan een verdubbeling. Daarbij lijkt het verschil tussen het jaarincome één en tien jaar na afstuderen groter (2,6 keer) dan het contractuele bruto maandloon (2,1 keer). Mogelijk ontvangen de afgestudeerden in loondienst na verloop van tijd steeds meer financiële extra's of heeft een deel van de afgestudeerden relatief veel succes behaald met een eigen bedrijf. Net als de recent gestarte ABS-alumni werken de tien jaar geleden aan de ABS afgestudeerden veelal nog vijf dagen per week, namelijk gemiddeld 37,3 uur per week.

De inkomensverschillen tussen de drie ABS-masteropleidingen zijn tien jaar na afstuderen ongeveer gelijk aan de verschillen een jaar na afstuderen, al neemt het verschil tussen afgestudeerden Accountancy and Control en Business Administration af in het voordeel van de afgestudeerden Business Administration. Zij verdienen tien jaar na afstuderen gemiddeld iets meer dan de afgestudeerden Accountancy and Control. Verder valt op dat de tien jaar geleden afgestudeerden Accountancy and Control gemiddeld minder contracturen hebben dan hun onlangs afgestudeerde collega's. Mogelijk zijn zij minder gaan werken bij hun huidige werkgever of hebben ze een baan gevonden in andere sectoren waarvan de reguliere werkweek minder dan veertig uur bedraagt.

Tabel 2.5 Verschil in jaarincome tussen tien jaar geleden en recent afgestudeerde ABS-alumni het grootst

	bruto maandloon (€)*		contracturen per week		bruto jaarincome uit werk (€)	
	na 1 jaar	na 10 jaar	na 1 jaar	na 10 jaar	na 1 jaar	na 10 jaar
Master						
Totaal	2.750	5.910	37,9	37,3	33.180	86.850
Business Administration	2.670	5.650	37,3	37,3	31.390	80.960
Accountancy and Control	2.760	5.570	39,6	37,0	35.600	79.370
Finance	3.030	6.160	38,2	37,9	36.990	92.350

* Het maandloon en het jaarincome één en tien jaar na afstuderen zijn in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Het verschil in inkomen tussen mannen en vrouwen die tien jaar geleden zijn afgestudeerd is groter dan het inkomensverschil tussen mannen en vrouwen die recent zijn afgestudeerd aan de ABS (zie Tabel 2.6). Dat komt deels doordat vrouwen naar verhouding minder zijn gaan werken. Dat kan echter niet het gehele verschil verklaren. Vrouwen verdienen tien jaar na afstuderen ook per uur minder: gemiddeld 39,2 euro per uur voor mannen ten opzichte van 36,1 euro per uur voor vrouwen (niet in figuren weergegeven). Met name bij Accountancy and Control en Finance zijn de verschillen tussen mannen en vrouwen relatief groot.

⁸ De salarisontwikkeling van internationale ABS-alumni is buiten beschouwing gelaten, aangezien er tien jaar geleden nog nauwelijks internationale ABS-alumni waren.

Tabel 2.6 Vrouwen werken tien jaar na afstuderen minder dan mannen, maar gaan er ook in het uurloon op achteruit

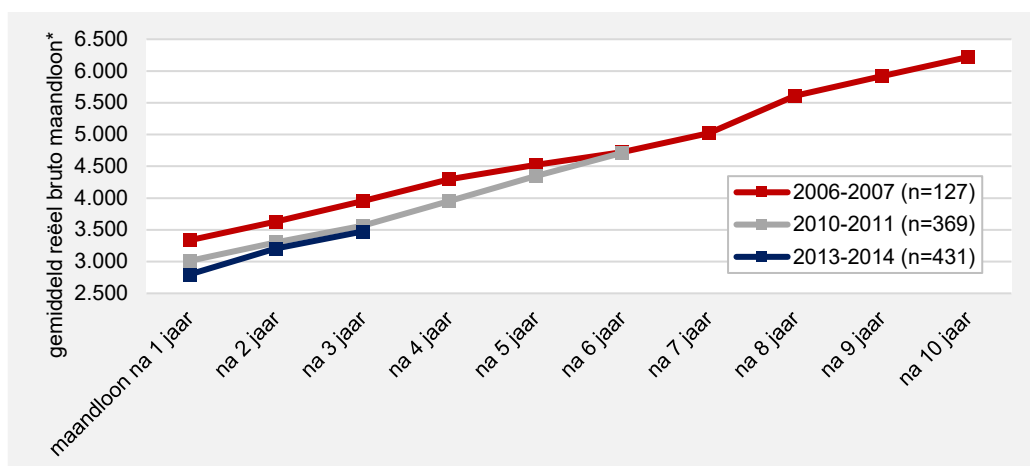
Master - geslacht	bruto maandloon (€)*		contracturen per week		bruto jaarinkomen uit werk (€)	
	na 1 jaar	na 10 jaar	na 1 jaar	na 10 jaar	na 1 jaar	na 10 jaar
Business Adm. - man	2.680	5.860	37,3	38,1	32.170	85.490
Business Adm.- vrouw	2.640	5.270	37,2	35,8	30.700	72.860
Accountancy - man	2.690	5.770	39,5	37,3	34.320	82.430
Accountancy - vrouw	2.870	5.120	39,7	36,3	37.690	72.480
Finance - man	2.990	6.410	37,5	38,8	37.680	99.020
Finance - vrouw	3.090	5.210	39,6	34,5	35.770	68.850

* Het maandloon en het jaarinkomen één en tien jaar na afstuderen zijn in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Vervolgens is de salarisontwikkeling in beeld gebracht door de lonen van dezelfde personen over de tijd te volgen. Figuur 2.8 laat zien dat ABS-afgestudeerden die in de crisis de arbeidsmarkt betraden een lager startsalarij hebben, maar wel een hogere salariscroei dan ABS-afgestudeerden die voor de crisis op zoek gingen naar een baan. Het lagere startsalarij voor de meer recente cohorten sluit aan bij het landelijk beeld: het gemiddelde startsalarij van *alle* wo-afgestudeerden is voor de meest recente cohorten weer iets toegenomen, maar komt nog niet in de buurt van het relatief hoge startsalarij van de wo-alumni die voor de crisis afstudeerden.⁹

De meer recente cohorten 2010-2011 en 2013-2014 kenden een jaarlijkse salarisverhoging van gemiddeld 9 tot 11 procent. Daarbij is gecorrigeerd voor inflatie, waardoor dit een stijging van het reële salaris betreft.

Figuur 2.8 Recentere cohorten ABS-afgestudeerden hebben een lager startsalarij, maar een hogere salarisontwikkeling



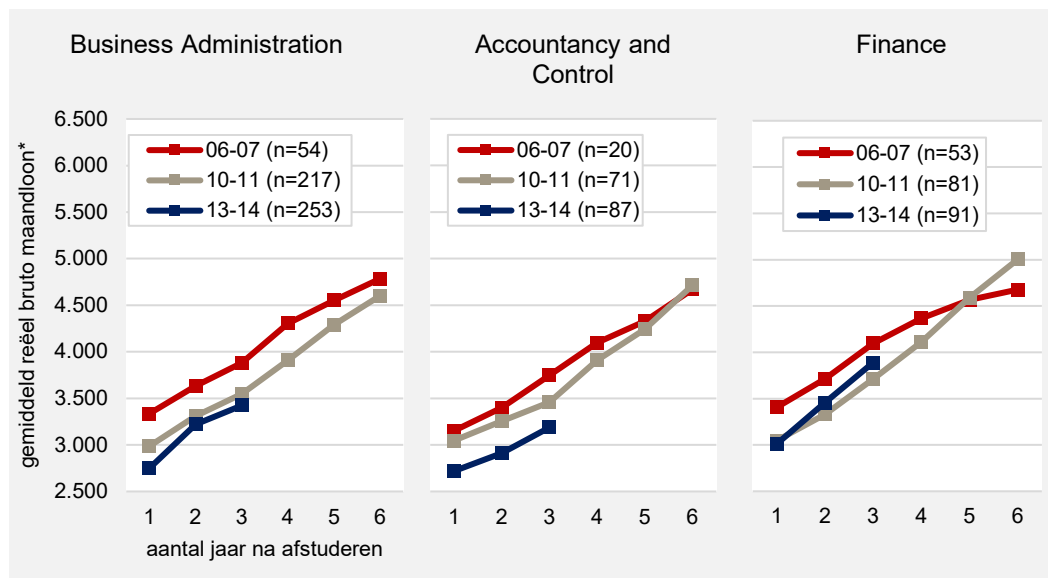
* Het gemiddelde maandloon per jaar is in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

De uitsplitsing naar masteropleiding bevestigt het beeld van de lagere startsalarij voor recentere cohorten ABS-afgestudeerden (zie Figuur 2.9). De salarisontwikkeling verschilt echter per master-

⁹ Bisschop, P., Zwetsloot J., van der Werff, S. (2018) *Studie & Werk 2018. De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni*. SEO-rapport, 2018-62.

opleiding. Zo is in de twee latere afstudeercohorten de loonontwikkeling van afgestudeerden Finance gunstiger dan die van de andere twee masterstudies. Binnen het cohort 2013-2014 lijkt de salarisontwikkeling van afgestudeerden Accountancy and Control het minst gunstig te verlopen. Bij Business Administration hebben de laatste twee afstudeercohorten een gunstigere loonontwikkeling dan het cohort dat voor de crisis afstudeerde, maar het gat in salaris is na zes jaar nog niet gedicht.

Figuur 2.9 Recent afgestudeerden Finance hebben de meest gunstige salarisontwikkeling

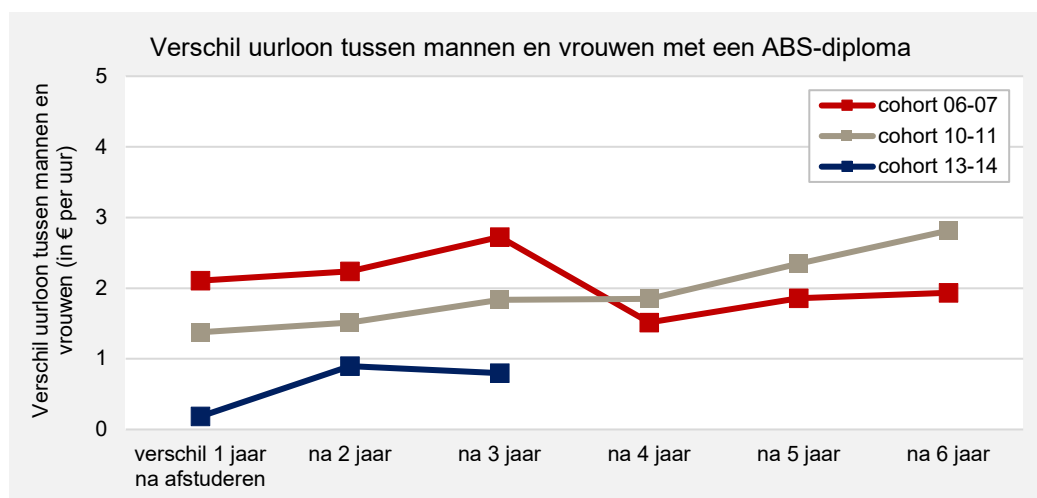


* Het gemiddelde maandloon per jaar is in bedragen van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Figuur 2.10 laat zien dat mannelijke ABS-afgestudeerden in alle jaren na afstuderen een hoger uurloon hebben dan vrouwen, maar tegelijkertijd dat dit verschil kleiner is voor het recente cohort dat in 2013-2014 afstudeerde. Ook voor de cohorten 2014-2015 en 2015-2016 is er een jaar na afstuderen vrijwel geen verschil in uurloon (zie Tabel 2.3 in paragraaf 2.3). Het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen met een ABS-diploma lijkt daarmee af te nemen.

Uit een verdere analyse blijkt dat de salarisgroei ook sterk kan verschillen tussen internationale en Nederlandse afgestudeerden. Het cohort internationale studenten dat in 2010 afstudeerde, kende op de arbeidsmarkt nog een minder snelle salarisontwikkeling dan Nederlandse afgestudeerden. In het cohort dat in 2013 afstudeerde, is de situatie omgedraaid: internationale afgestudeerden verdienen in alle eerste jaren na afstuderen juist meer dan Nederlandse afgestudeerden. Kennelijk is de groep internationale studenten die in 2013 aan een ABS-opleiding afstudeerde zeer succesvol in de eerste jaren op de arbeidsmarkt.

Figuur 2.10 Verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen lijkt af te nemen voor het meest recente cohort



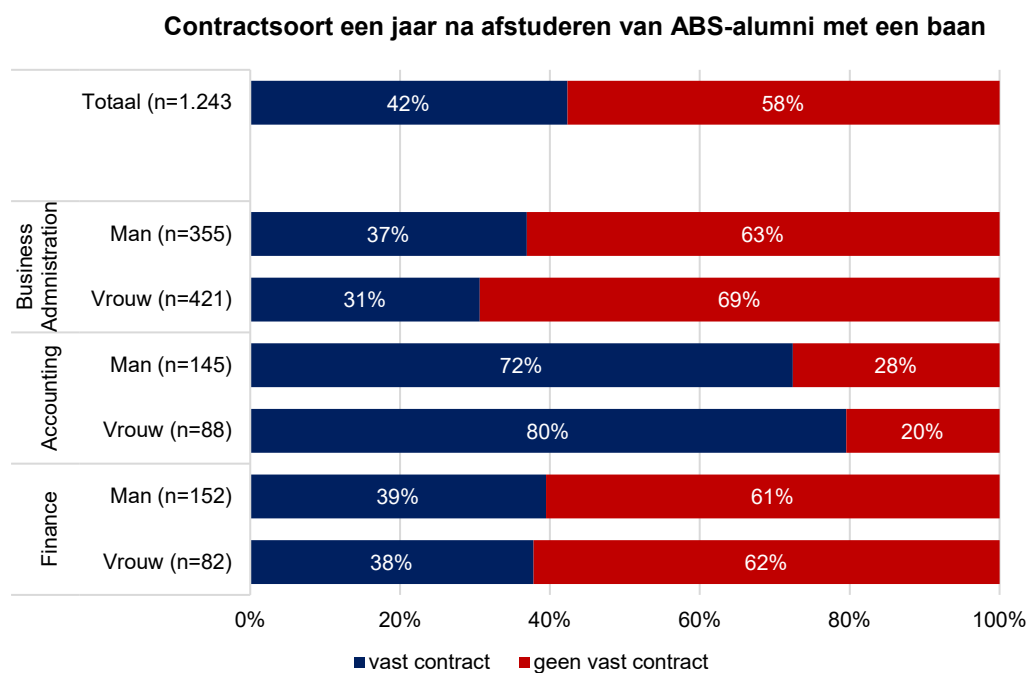
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

2.5 Vast contract

42 procent van de werkzame ABS-afgestudeerden heeft een jaar na afstuderen een vaste baan (zie Figuur 2.11). De overige 58 procent werkt op tijdelijke basis of in een uitzend- of oproepbaan. Het zijn met name de afgestudeerden Accountancy and Control die na een jaar al vaak een vast contract hebben: 80 procent van de vrouwen en 72 procent van de mannen. Die hoge mate van baan zekerheid sluit aan bij de landelijke cijfers. Van *alle* wo-afgestudeerden in Nederland hebben afgestudeerden Accountancy and Control gemiddeld namelijk het snelst een vast contract.¹⁰ Afgestudeerden Business Administration en Finance ontlopen elkaar niet veel als het gaat om het aandeel met een vast contract.

¹⁰ Bisschop, P., Zwetsloot J., van der Werff, S. (2018) *Studie & Werk 2018. De arbeidsmarktpositie van hbo- en wo-alumni*. SEO-rapport, 2018-62.

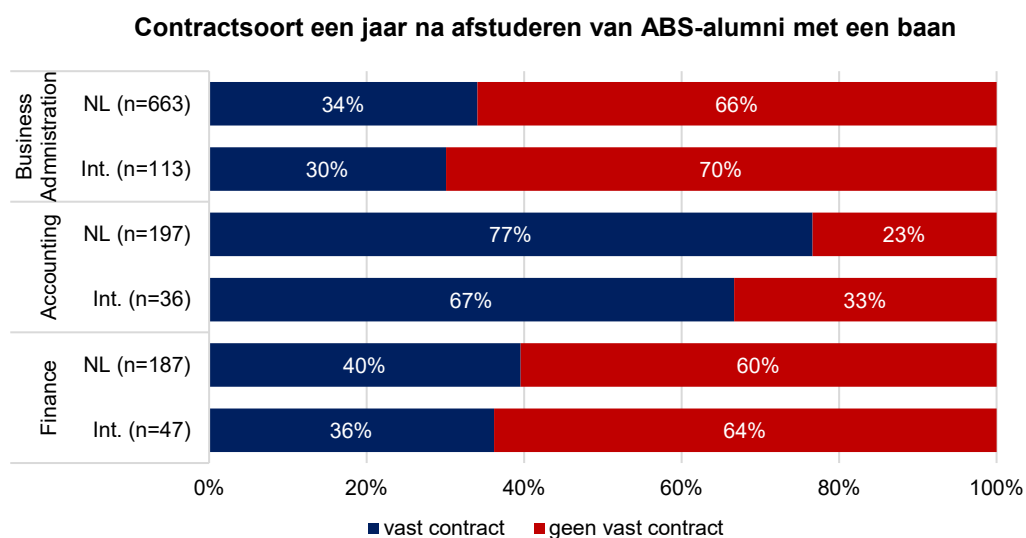
Figuur 2.11 Afgestudeerden Accountancy and Control hebben na een jaar het vaakst een vast dienstverband



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Van degenen met een baan in Nederland hebben de Nederlandse ABS-afgestudeerden iets vaker een vast contract dan hun internationale studiegenoten (zie Figuur 2.12). Het verschil is met tien procentpunt het grootst bij afgestudeerden Accountancy and Control. Bij de overige studies bedraagt het verschil vier procentpunt ten gunste van Nederlandse ABS-afgestudeerden.

Figuur 2.12 Nederlandse afgestudeerden hebben iets vaker een vast dienstverband



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

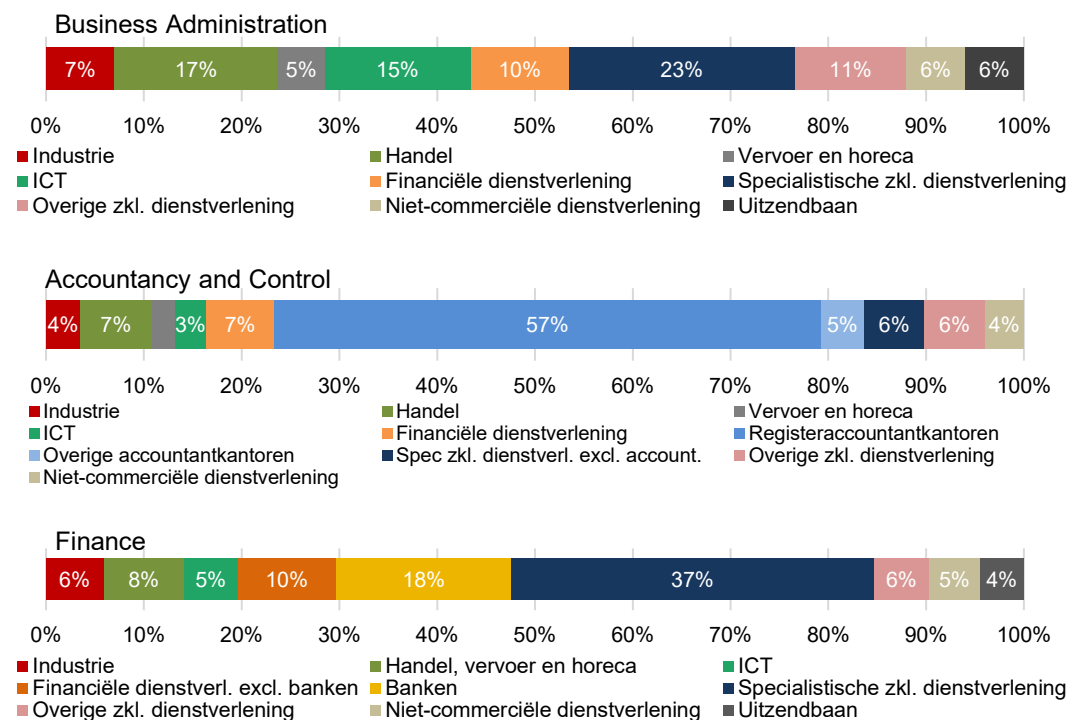
2.6 Type organisatie

Sector

Afgestudeerden met een diploma Business Administration stromen uit naar verschillende sectoren (zie Figuur 2.13). De meeste afgestudeerden vinden een baan in de specialistische zakelijke dienstverlening (23 procent) en de handel (17 procent). Ook vindt 15 procent een baan in de ICT-branche. Zes procent heeft een uitzendbaan.

Bij afgestudeerden Accountancy and Control is het sectorbeeld minder divers: meer dan de helft gaat aan de slag bij een registeraccountantskantoor. In totaal werkt 62 procent bij een accountantskantoor. De overige 38 procent vindt een baan in een van de andere sectoren.

Figuur 2.13 Afgestudeerden Business Administration waaiëren uit naar verschillende sectoren



* De cijfers over de sector zijn gebaseerd op de afgestudeerdecohorten 2012-2013 tot en met 2015-2016
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

28 procent van de afgestudeerden Finance gaat aan de slag in de financiële dienstverlening: 18 procent bij een bank en tien procent bij een andere financiële instelling zoals een verzekeringsmaatschappij of een pensioenfonds. Het aandeel van 28 procent is waarschijnlijk een onderschatting van het daadwerkelijke aandeel Finance-afgestudeerden dat aan de slag gaat in de financiële dienstverlening, aangezien de cijfers gebaseerd zijn op alle afgestudeerden van Business Economics (ook de afgestudeerden met een andere specialisatie). Ongeveer 37 procent van de Finance-afgestudeerden werkt in de specialistische zakelijke dienstverlening; de overige 35 procent werkt in een andere sector.

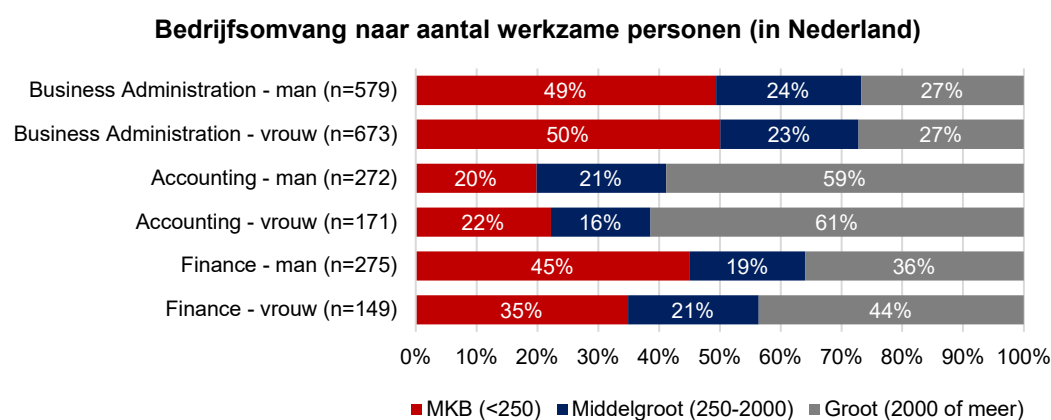
In totaal werkt niet meer dan vijf procent van de ABS-afgestudeerden in de niet-commerciële dienstverlening, waaronder de overheid, de zorg en het onderwijs. Met andere woorden, vrijwel alle ABS-alumni vinden een baan in de private sector.

Bedrijfsomvang

Afgestudeerden Business Administration vinden naar verhouding vaak een baan in het midden- en kleinbedrijf: ongeveer de helft van de werkzame afgestudeerden gaat in het MKB aan de slag (zie Figuur 2.14). Bij Finance werkt twee op de vijf afgestudeerden in het MKB; bij Accountancy and Control een op de vijf afgestudeerden. Afgestudeerden Accountancy and Control belanden juist relatief vaak bij grote werkgevers met meer dan 2.000 werknemers in Nederland. Dit zijn overwegend registeraccountantskantoren.

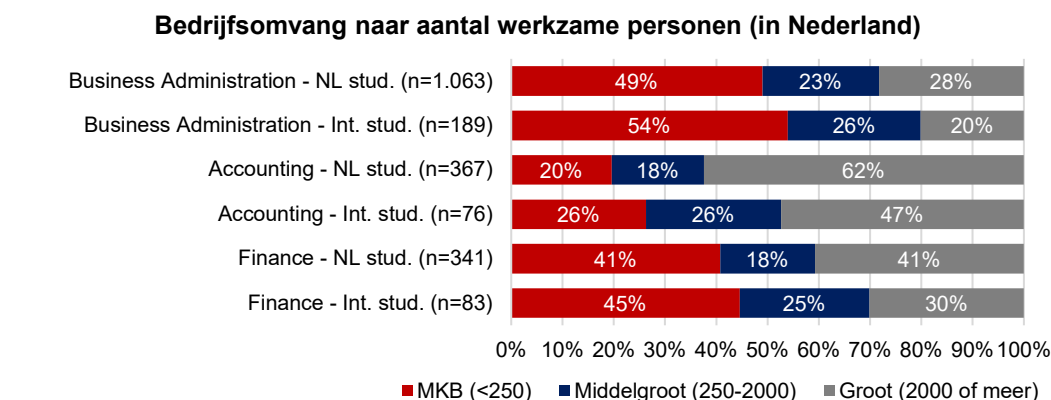
Er zijn weinig verschillen in de bedrijfsomvang tussen afgestudeerde mannen en vrouwen. Vrouwen die Finance hebben afgerond werken iets minder vaak in het MKB en iets vaker bij grote bedrijven.

Figuur 2.14 Afgestudeerden Business Administration zijn het vaakst werkzaam in MKB



* De cijfers over bedrijfsomvang zijn gebaseerd op de afstudeercohorten 2012-2013 tot en met 2015-2016
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Figuur 2.15 Nederlandse afgestudeerden werken vaker bij grote bedrijven



* De cijfers over bedrijfsomvang zijn gebaseerd op de afstudeercohorten 2012-2013 tot en met 2015-2016
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2018)

Figuur 2.15 laat zien dat Nederlandse studenten na het behalen van hun diploma vaker bij grote bedrijven aan de slag gaan dan internationale studenten. Dit geldt voor alle drie de masteropleidingen. Het verschil is het grootst bij Accountancy and Control, waar 62 procent van de Nederlandse

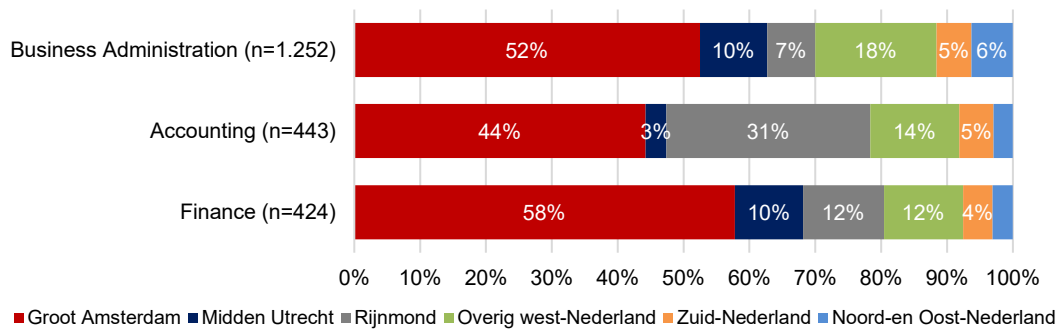
werkzame afgestudeerden in dienst is van een groot bedrijf ten opzichte van minder dan de helft van de internationale alumni.

Regio

Ongeveer de helft van de ABS-afgestudeerden met een baan is werkzaam in de regio Groot-Amsterdam en vrijwel alle afgestudeerden vinden een baan in de Randstad (zie Figuur 2.16). Onder afgestudeerden Finance is het aandeel dat een baan vindt in de regio Groot-Amsterdam het grootst. De statistieken over regio zijn gebaseerd op de vestigingsplaats van de hoofdvestiging van het bedrijf. Indien de alumnus niet werkzaam is bij de hoofdvestiging wijkt de regio mogelijk af van de werkelijke regio waar de alumnus werkt.

Bijna een derde van de afgestudeerden Accountancy and Control heeft een baan bij een bedrijf in de regio Rijnmond. Mogelijk werken afgestudeerde accountants vaker buiten Amsterdam of is de hoofdvestiging van enkele van de grote werkgevers in de accountantssector buiten Groot-Amsterdam gevestigd. Zo is het hoofdkantoor van Deloitte in Rotterdam gevestigd.¹¹

Figuur 2.16 Afgestudeerden Finance vinden vaak een werkgever in de regio Amsterdam



* De cijfers over regio zijn gebaseerd op de afstudeercohorten 2012-2013 tot en met 2015-2016
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Een uitsplitsing naar afgestudeerden laat zien dat internationale alumni na hun studie vaker een baan hebben in de regio Groot-Amsterdam dan Nederlandse ABS-alumni. Ongeveer twee derde van de internationale ABS-afgestudeerden werkt een jaar na afstuderen in de regio Groot-Amsterdam. Bij Nederlandse alumni is dat ongeveer de helft. Tussen mannen en vrouwen zijn er weinig verschillen in de mate waarin men in de regio Groot-Amsterdam werk heeft.

¹¹ Zie: <https://www2.deloitte.com/nl/nl/footerlinks/onze-kantoren/zuid-holland/kantoor-rotterdam-maastoren.html>

3 De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden in perspectief

ABS-alumni van Business Administration behoren tien jaar na afstuderen tot de alumni met gemiddeld het hoogste salaris, waarbij zij significant meer verdienen dan afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen uit Nijmegen, Tilburg, Twente en Wageningen. Bij afgestudeerden Accountancy and Control en Finance/Business Economics zijn er tien jaar na afstuderen geen (significante) verschillen tussen universiteiten.

3.1 Business Administration en Entrepreneurship

ABS-afgestudeerden Business Administration hebben als starters in loondienst naar verhouding een gemiddeld maandloon (zie Tabel 3.1). Afgestudeerden met een diploma Technische Bedrijfskunde of Business Analytics verdienen gemiddeld meer dan afgestudeerden met een diploma Business Administration (zie Tabel 3.2). De vergelijkbaarheid van Business Administration met deze masters is echter minder goed dan de vergelijking tussen de bedrijfskundemasters onderling: de technische masters kennen andere vooropleidingseisen en duren veelal twee jaar.

Tabel 3.1 ABS-afgestudeerden met een diploma Business Administration hebben tien jaar na afstuderen in loondienst een bovengemiddeld maandloon

	Bruto maandloon 1 jaar na afstuderen (cohort 14/15 en 15/16)*	Bruto maandloon 10 jaar na afstuderen (cohort 05/06 en 06/07)*
<i>Business Administration</i>		
Totaal universiteiten	2.690	5.410
ABS (UvA)	2.690	5.650
Erasmus Universiteit Rotterdam	2.780	5.720
Radboud Universiteit Nijmegen	2.530	5.190
Rijksuniversiteit Groningen	2.760	5.410
Tilburg University	2.580	5.030
Universiteit Maastricht	2.710	5.590
Universiteit Twente	2.710	4.880
Vrije Universiteit Amsterdam	2.660	5.250
VU en ABS (Entrepreneurship)	2.470	
Wageningen University	2.650	4.420

* Het maandloon één jaar na afstuderen is in bedragen (€) van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

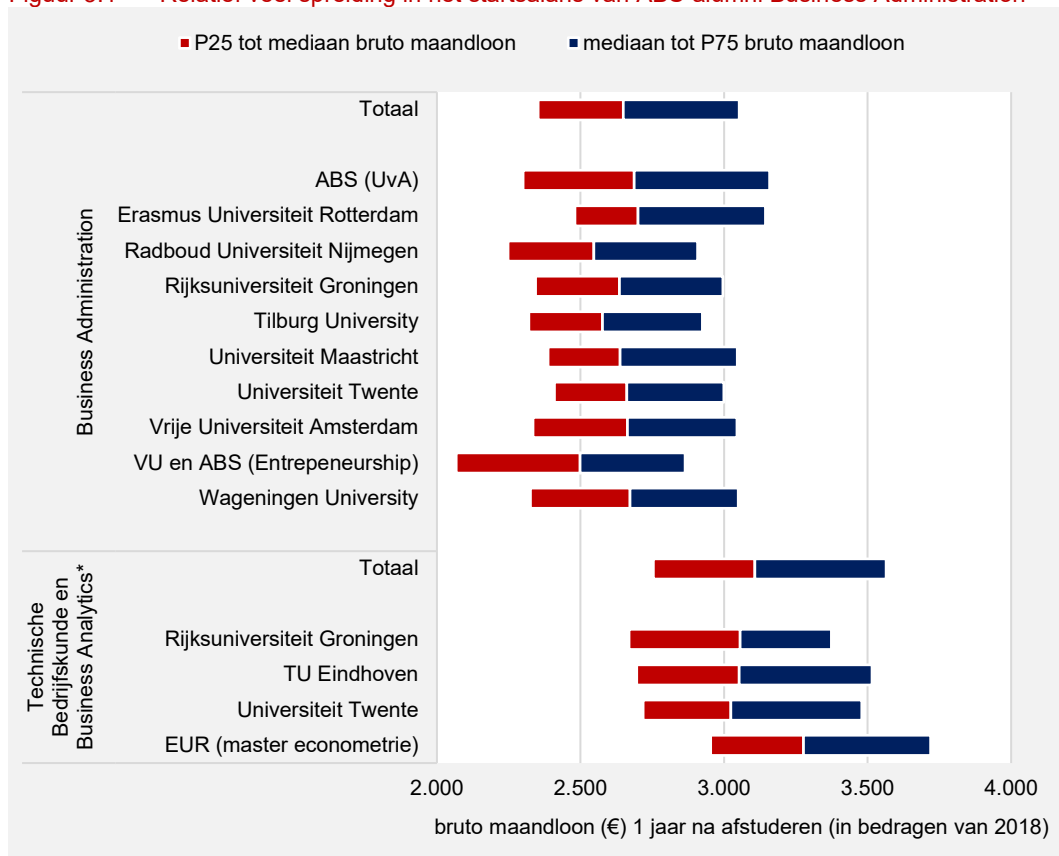
Ten opzichte van afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen is er relatief veel spreiding in het startsalaris van ABS-afgestudeerden met een diploma Business Administration, zowel aan de bovenkant als aan de onderkant (zie Figuur 3.1). Aan de andere kant is er veel overlap tussen de startsalarissen van afgestudeerden van verschillende universiteiten. Tussen afgestudeerden Technische Bedrijfskunde/Business Analytics en afgestudeerden Business Administration bestaat relatief weinig overlap in de startsalarissen.

Tabel 3.2 Afgestudeerden Technische Bedrijfskunde en Business Analytics verdienen gemiddeld meer dan afgestudeerden Business Administration

	Bruto maandloon 1 jaar na afstuderen (cohort 14/15 en 15/16)*	Bruto maandloon 10 jaar na afstuderen (cohort 05/06 en 06/07)*
<i>Technische Bedrijfskunde en Business Analytics</i>		
Totaal universiteiten	3.200	6.020
<i>Technische Bedrijfskunde</i>		
Rijksuniversiteit Groningen	3.130	
TU Eindhoven	3.130	6.180
Universiteit Twente	3.120	5.830
<i>Business Analytics</i>		
Erasmus Universiteit Rotterdam (Econometrie)	3.390	6.560
Tilburg University	3.160	
Vrije Universiteit Amsterdam	3.310	4.930

* Het maandloon tien jaar na afstuderen is in bedragen (€) van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

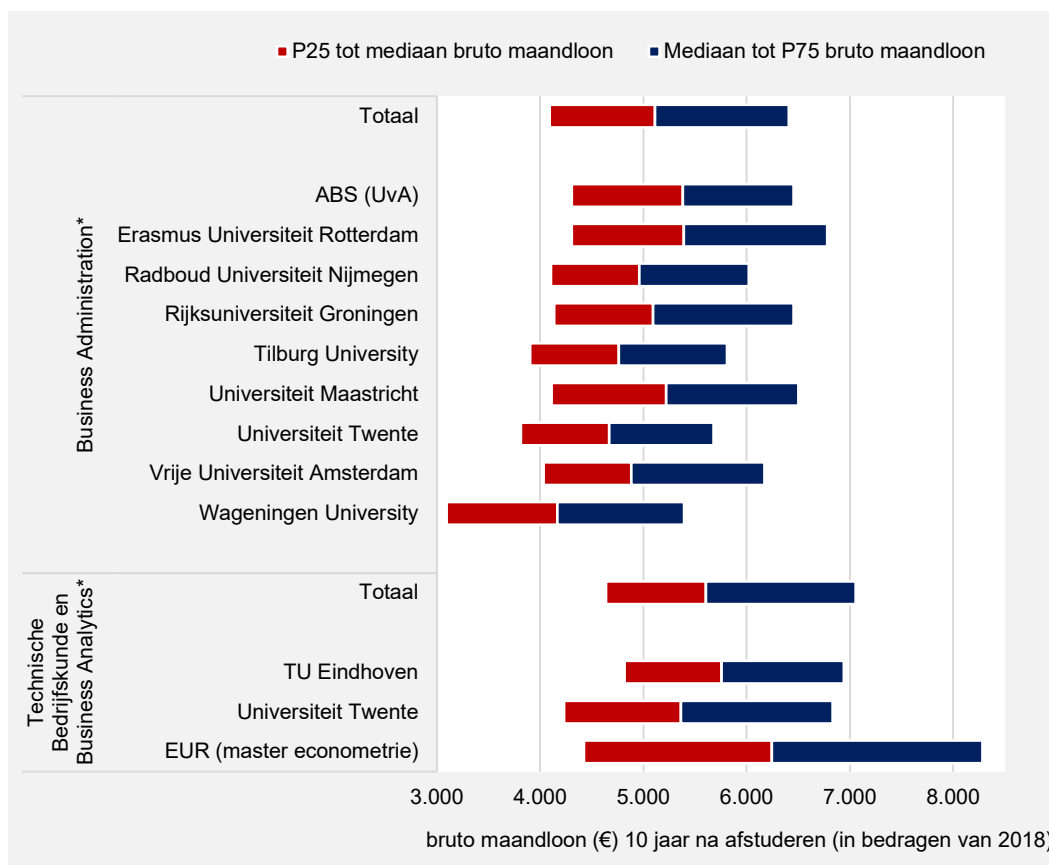
Figuur 3.1 Relatief veel spreiding in het startsalaris van ABS-alumni Business Administration



* De masters Business Analytics aan de VU en in Tilburg hadden tien jaar geleden te weinig afgestudeerden om de spreiding te kunnen presenteren
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Tien jaar na afstuderen lijkt het er op dat een diploma Business Administration van de Amsterdam Business School zorgt voor een relatief hoog inkomen (zie Tabel 3.1 en Figuur 3.2). Lijkt, want de maandlonen zijn niet gecorrigeerd voor andere oorzaken die een verschil in salaris tussen universiteiten kunnen veroorzaken. Voorbeelden hiervan zijn verschillen in aandeel vrouwen of personen met een migratieachtergrond, verschillen in het aantal parttimers of in de leeftijd van afgestudeerden. Ook kan het zijn dat de geconstateerde verschillen op toeval berusten en niet statistisch hard te maken zijn.

Figuur 3.2 Er is veel overlap in de spreiding van de maandlonen tien jaar na afstuderen



* Technische Bedrijfskunde aan de RUG en de masters Business Analytics aan de VU en in Tilburg hadden tien jaar geleden te weinig afgestudeerden om de spreiding te kunnen presenteren

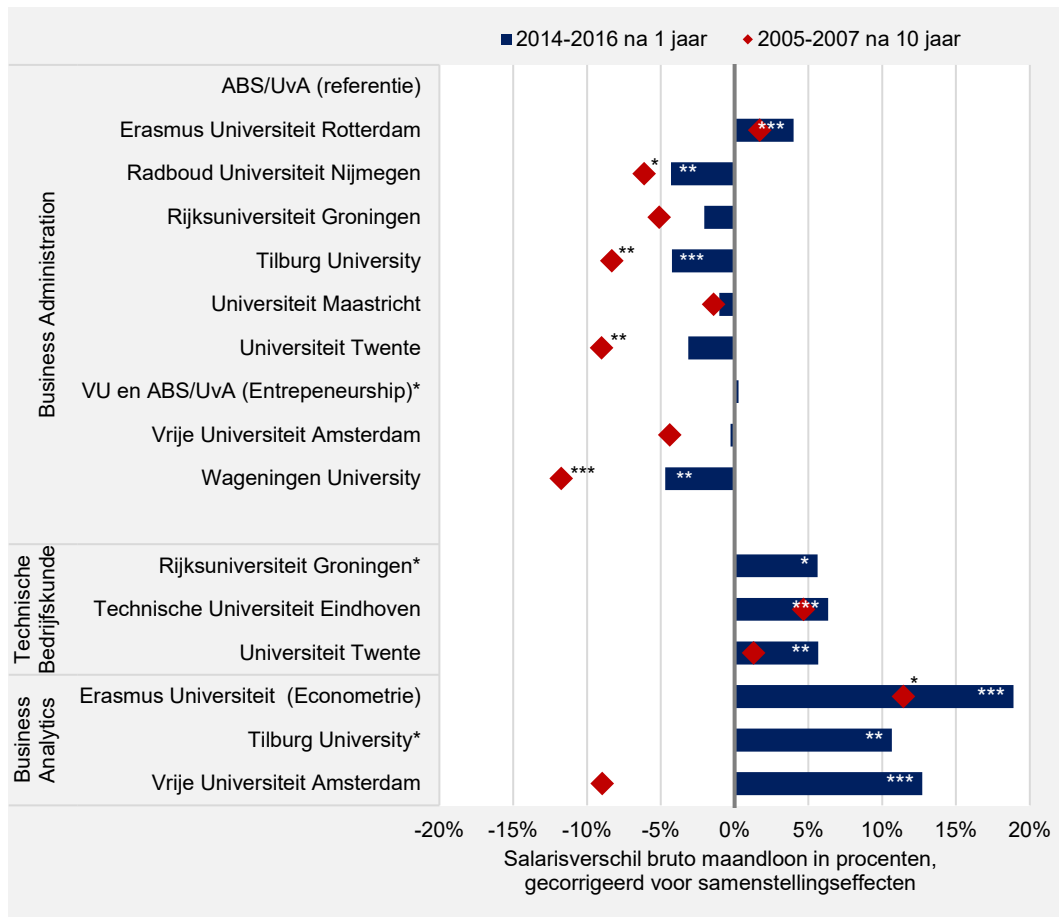
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Gecorrigeerd voor dergelijke verschillen verdienen ABS-afgestudeerden van Business Administration als starters in loondienst gemiddeld significant meer dan afgestudeerden uit Nijmegen, Tilburg en Wageningen.¹² Wat verder opvalt, is dat afgestudeerden van de gezamenlijke UvA/VU-master Entrepreneurship na correctie voor samenstellingseffecten niet minder verdienen, terwijl dit wel zo leek op basis van de ongecorrigeerde gemiddelden in Tabel 3.1. Dat komt voor een groot deel doordat afgestudeerden Entrepreneurship vaker een baan in loondienst combineren met een eigen

¹² Met behulp van een loglineaire econometrische schatting is gecorrigeerd voor verschillen in persoonskenmerken, afstudeerdatum, het aantal werkdagen per week en voor tien jaar na afstuderen of het nog een oude ongedeelde opleiding betreft (zie Bijlage B voor de meegenomen kenmerken en regressieresultaten).

onderneming en per week minder uren in loondienst maken dan de andere afgestudeerden, waardoor zij (vanzelfsprekend) minder in loondienst verdienen. De inkomsten uit een eventuele eigen onderneming zijn in deze vergelijking niet meegenomen.

Figuur 3.3 ABS-afgestudeerden Business Administration in loondienst verdienen tien jaar na afstuderen significant meer dan alumni uit Nijmegen, Tilburg, Twente en Wageningen



* Technische Bedrijfskunde aan de RUG en de master Business Analytics in Tilburg hadden tien jaar geleden nog vrijwel geen afgestudeerden, de master Entrepreneurship aan de VU/UvA bestond nog niet.
 //*** Significant op respectievelijk tien-, vijf- en éénprocentniveau
 Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Verder verdienen afgestudeerden uit Rotterdam meer dan ABS-alumni, terwijl het verschil met de overige universiteiten niet significant is. Afgestudeerden Technische Bedrijfskunde en Business Analytics verdienen een jaar na afstuderen significant meer dan (ABS-)afgestudeerden met een reguliere bedrijfskundemaster.

Tien jaar na afstuderen is het beeld voor ABS-afgestudeerden nog gunstiger en behoren zij tot de afgestudeerden met gemiddeld het hoogste salaris, waarbij afgestudeerden uit Nijmegen, Tilburg, Wageningen én Twente gemiddeld significant minder verdienen.

3.2 Accountancy and Control

ABS-afgestudeerden met een diploma Accountancy and Control hebben een jaar na afstuderen een bovengemiddeld maandloon (zie Tabel 3.3). In het algemeen lijkt er echter beperkt sprake van verschillen tussen universiteiten. Tien jaar na afstuderen hebben ABS-afgestudeerden met een diploma Accountancy and Control gemiddeld het hoogste maandloon (zie Tabel 3.3).

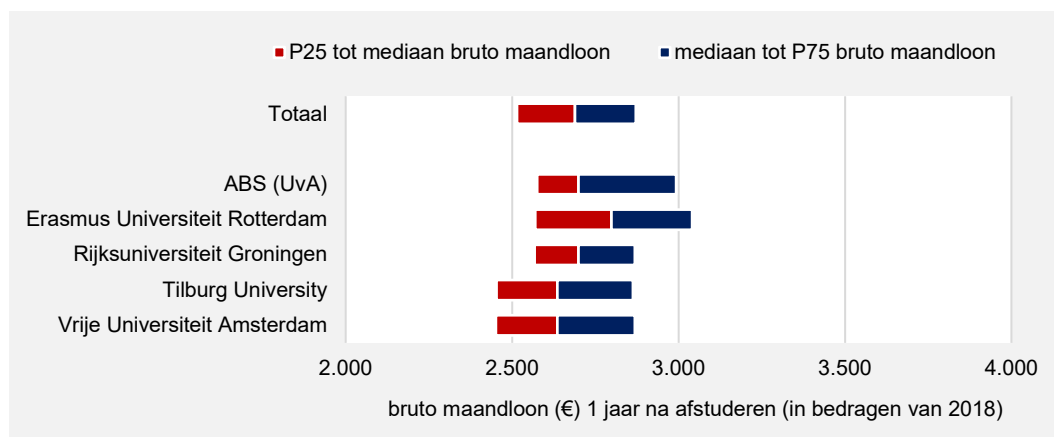
Tabel 3.3 ABS-afgestudeerden Accountancy and Control hebben tien jaar na afstuderen gemiddeld een hoger maandloon en jaarinkomen uit werk dan afgestudeerden van andere universiteiten

	Bruto maandloon één jaar na afstuderen (cohort 14/15 en 15/16)*	Bruto maandloon tien jaar na afstuderen (cohort 05/06 en 06/07)*
Totaal universiteiten	2.720	5.200
ABS (UvA)	2.760	5.570
Erasmus Universiteit Rotterdam	2.810	
Rijksuniversiteit Groningen	2.750	4.920
Tilburg University	2.640	5.230
Vrije Universiteit Amsterdam	2.630	4.890

* Het maandloon en het jaarinkomen één en tien jaar na afstuderen zijn in bedragen (€) van 2018
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

De spreiding in het startsalaris van afgestudeerden Accountancy and Control is bij alle universiteiten gering, zeker ten opzichte van de spreiding bij Business Administration (zie Figuur 3.4 en Figuur 3.1). Mogelijk werken afgestudeerden Accountancy and Control veelal bij soortgelijke bedrijven (zoals registeraccountantskantoren) met vergelijkbare startsalarissen. Ten opzichte van de andere universiteiten vallen ABS-alumni met een diploma Accountancy and Control op door de zeer geringe spreiding aan de onderkant en de relatief grote spreiding aan de bovenkant. Dat verklaart ook het bovengemiddelde startsalaris.

Figuur 3.4 Relatief weinig spreiding in startsalaris afgestudeerden Accountancy and Control

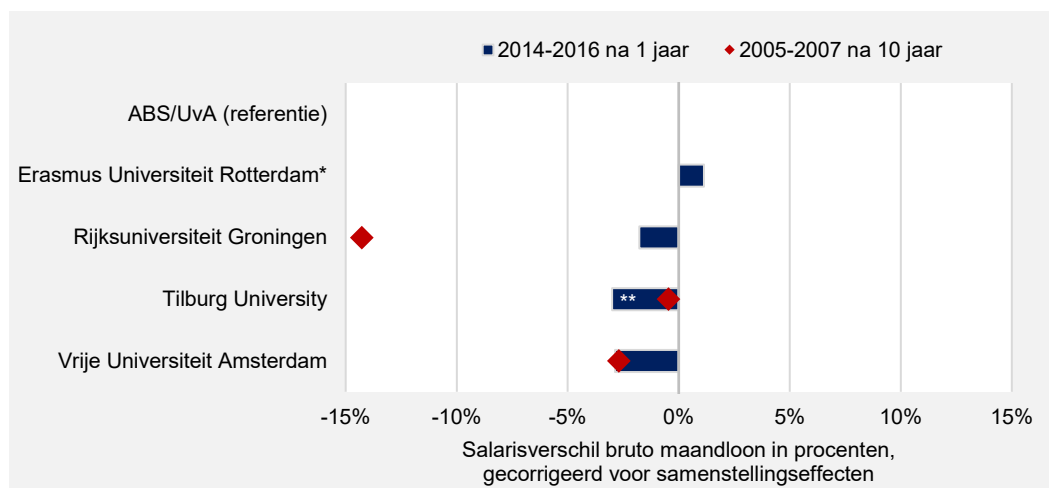


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Gecorrigeerd voor samenstellingseffecten verdienen ABS-alumni Accountancy and Control als starters in loondienst significant meer dan afgestudeerden uit Tilburg (zie Figuur 3.5). Ten opzichte

van de overige universiteiten en het maandsalaris na tien jaar bestaan er geen significante verschillen. Wat opvalt is de grote maar ook niet significante ‘achterstand’ van afgestudeerden van de Rijksuniversiteit Groningen, zeker gelet op de ongecorrigeerde cijfers uit Tabel 3.3. Dat verschil ontstaat doordat de afgestudeerden uit Groningen gemiddeld vaker fulltime werken, vaker man zijn en minder vaak een migratieachtergrond hebben. Dat zijn allen factoren die positief samenhangen met het salaris en waarvoor in de analyse is gecorrigeerd. Echter, dit gaat in totaal slechts om 25 afgestudeerden, waardoor de verschillen ook op toeval kunnen berusten en niet significant vast te stellen zijn.

Figuur 3.5 ABS-afgestudeerden met een diploma Accountancy and Control verdienen als starters in loondienst significant meer dan afgestudeerden uit Tilburg



* De master Accounting, Auditing and Control aan de EUR bestond tien jaar geleden nog niet

//*** Significant op respectievelijk tien-, vijf- en éénprocentniveau

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

3.3 Finance (Business Economics)

ABS-afgestudeerden met een diploma Business Economics verdienen in loondienst gemiddeld iets minder dan afgestudeerden van andere universiteiten met een Finance-diploma (zie Tabel 3.4). Tien jaar na afstuderen verdienen ABS-afgestudeerden gemiddeld iets minder dan afgestudeerden uit Tilburg, terwijl hun gemiddelde loon hoger ligt dan het maandloon van VU-alumni.

Tabel 3.4 ABS-afgestudeerden met een diploma Business Economics verdienen gemiddeld iets minder dan afgestudeerden met een Finance-diploma van andere universiteiten

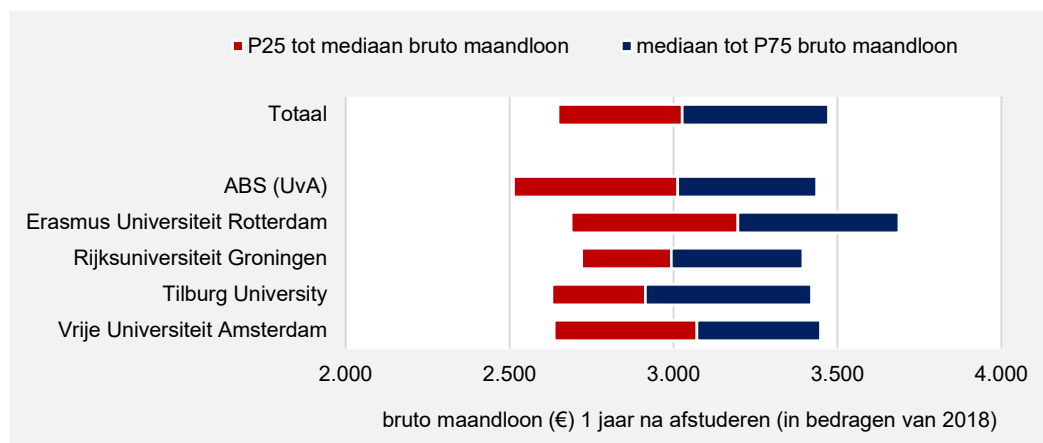
	Bruto maandloon één jaar na afstuderen (cohort 14/15 en 15/16)*	Bruto maandloon tien jaar na afstuderen (cohort 05/06 en 06/07)*
Totaal universiteiten	3.072	6.220
ABS (UvA)	3.030	6.160
Erasmus Universiteit Rotterdam	3.210	
Rijksuniversiteit Groningen	3.070	
Tilburg University	3.040	6.450
Vrije Universiteit Amsterdam	3.000	5.990

* Het maandloon en het jaarinkomen één en tien jaar na afstuderen zijn in bedragen (€) van 2018

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Gelet op de spreiding is er net als bij de ABS-opleidingen Business Administration en Accountancy and Control veel overlap tussen de startsalarissen van afgestudeerden van verschillende universiteiten (zie Figuur 3.6). Bij de ABS-afgestudeerden met een diploma Business Economics bestaat er relatief veel spreiding aan de onderkant van de loonverdeling.

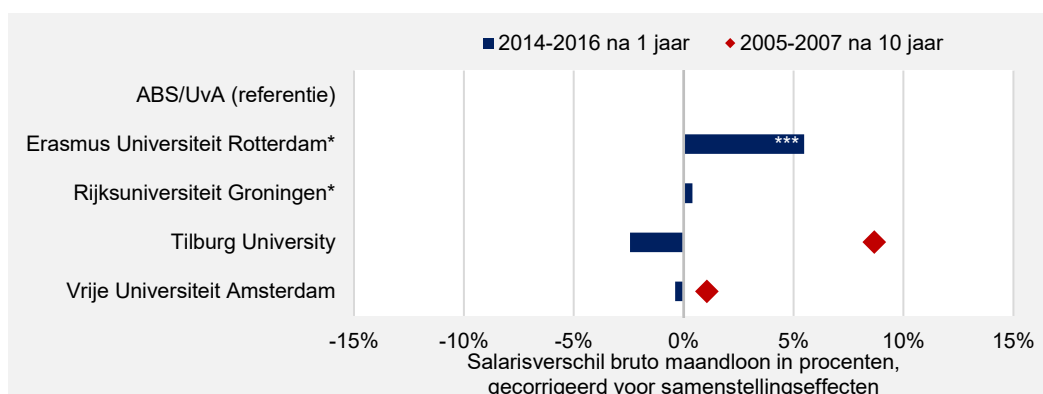
Figuur 3.6 Er is veel overlap in de spreiding van startsalarissen bij afgestudeerden Finance



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Gecorrigeerd voor samenstellingseffecten verdienen ABS-alumni als starters significant minder dan afgestudeerden van de opleiding Finance & Investments in Rotterdam (zie Figuur 3.7). Een mogelijke oorzaak hiervan is het inhoudelijke verschil in masters, aangezien Business Economics niet alleen financiële tracks/specialisaties kent, maar ook meer economische specialisaties. Tussen de overige universiteiten bestaat geen significant verschil. Dat geldt ook voor de situatie tien jaar na afstuderen, alhoewel daar slechts afgestudeerden van drie universiteiten worden vergeleken. Dit aangezien de Finance-opleidingen in Rotterdam en Groningen nog geen tien jaar bestaan. Mede daardoor en ook door de relatief nieuwe masters aan de andere universiteiten zijn de aantallen Finance-afgestudeerden tien jaar na afstuderen relatief laag, waardoor de gevonden verschillen vaak niet significant zijn.

Figuur 3.7 ABS-afgestudeerden met een diploma Business Economics verdienen minder dan afgestudeerden van de opleiding Finance & Investments in Rotterdam



* De Finance-masters aan de RUG en de EUR bestonden tien jaar geleden nog niet

*/**/*** Significant op respectievelijk tien-, vijf- en éénprocentniveau

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019)

Bijlage A Vergelijkbare opleidingen

Tabel A. 1 Opleidingen Business Administration

Instelling	Opleiding	CROHO	Analyse 1 jaar na afstuderen	Analyse 10 jaar na afstuderen
Erasmus Universiteit Rotterdam	Bedrijfswetenschappen (ongedeeld)	06834		X
	M Business Administration (voltijdvariant)	60644	X	X
	M Business Information Management	60453	X	
	M International Management	60256	X	X
	M Management of Innovation	60458	X	
	M Marketing Management	60063	X	
	M Organisational Change & Consulting	60457	X	
	M Strategic Entrepreneurship	60455	X	
Radboud Universiteit Nijmegen	M Strategic Management	60066	X	
	Bedrijfswetenschappen (ongedeeld)	06425		X
Rijksuniversiteit Groningen	M Bedrijfskunde	66834		X
	M Business Administration	60644	X	
	Bedrijfskunde (ongedeeld)	06420		X
	Bedrijfswetenschappen (ongedeeld)	06834		X
	M Business Administration	60644	X	
Tilburg University	M International Business and Management	60649	X	
	M Marketing	60048	X	
	M International Business	60019		X
	M International Management	60407	X	
	M Marketing Analytics	60064	X	X
Universiteit Maastricht	M Marketing Management	60063	X	X
	M Strategic Management	60066	X	X
	Bedrijfskunde (ongedeeld)	06420		X
	Bedrijfswetenschappen (ongedeeld)	06834		X
Universiteit Twente	M International Business (voltijdvariant)	60019	X	X
	M Business Administration	60644	X	X
Universiteit van Amsterdam	M Business Studies	60902		X
	M Business Administration	60644	X	
	M Entrepreneurship (joint degree VU/UvA)	65006	X	
Vrije Universiteit Amsterdam	Bedrijfswetenschappen (ongedeeld)	06834		X
	M Business Administration	60644	X	X
	M Entrepreneurship (joint degree VU/UvA)	65006	X	
	M Marketing	60048	X	X
Wageningen University	M Management, Econ. and Consumer Studies	66836	X	X

Tabel A. 2 Opleidingen Technische Bedrijfskunde en Business Analytics

Instelling	Opleiding	CROHO	Analyse 1 jaar na afstuderen	Analyse 10 jaar na afstuderen
Erasmus Universiteit Rotterdam	M Econometrics and Management Science	60079	X	X
Rijksuniversiteit Groningen	M Industrial Engineering and Management	60029	X	
TU Eindhoven	Technische Bedrijfskunde (ongedeeld)	06430		X
	Technische Bedrijfskunde (ongedeeld)	06994		X
	M Innovation Management	60430	X	X
Tilburg University	M Business Analytics & Operations Research	60057	X	
Universiteit Twente	Technische Bedrijfskunde (ongedeeld)	06430		X
	Technische Bedrijfskunde (ongedeeld)	06994		X
	M Industrial Engineering and Management	60029	X	X
Vrije Universiteit Amsterdam	M Business Analytics	66856	X	X

Tabel A. 3 Opleidingen Accountancy and Control

Instelling	Opleiding	CROHO	Analyse 1 jaar na afstuderen	Analyse 10 jaar na afstuderen
Erasmus Universiteit Rotterdam	M Accounting, Auditing and Control	69313	X	
Rijksuniversiteit Groningen	M Accountancy and Controlling	60643	X	X
Tilburg University	M Accounting	60059	X	X
	M Accountancy	60060	X	X
Universiteit van Amsterdam	M Accountancy and Control	60900	X	X
Vrije Universiteit Amsterdam	M Accounting and Control	60047	X	X

Tabel A. 4 Opleidingen Finance/Business Economics

Instelling	Opleiding	CROHO	Analyse 1 jaar na afstuderen	Analyse 10 jaar na afstuderen
Erasmus Universiteit Rotterdam	M Finance & Investments	60409	X	
Rijksuniversiteit Groningen	M Finance	60643	X	
	M International Financial Management	60683	X	
Tilburg University	M Finance	60046	X	
	M Financial Management	60061		X
	M Investment Analysis	60062		X
Universiteit Maastricht	M Financial Economics	60321	X	
Universiteit van Amsterdam	M Business Economics	60901	X	X
Vrije Universiteit Amsterdam	M Finance	60046	X	X

Bijlage B Regressieresultaten

Tabel B. 1 Schattingsresultaten (log) maandloon van afgestudeerden uit studiejaar 2014-2015 en 2015-2016 in loondienst, één jaar na afstuderen

	Business Administration	Accountancy and Control	Finance/Business Economics
Geslacht			
Man	0,014 **	-0,01	0,000
Vrouw (referentie)			
Leeftijd			
Leeftijd bij afstuderen	-0,013	0,005	-0,025
Leeftijd bij afstuderen in het kwadraat	0,001 ***	0,000	0,001
Herkomst en nationaliteit			
Nederlands (referentie)			
Nederlands en westerse achtergrond	0,004	0,015	0,003
Nederlands en niet-westerse achtergrond	-0,020	0,036 **	-0,026
Buitenlands en westerse achtergrond	-0,028	0,041	-0,100 **
Buitenlands en niet-westerse achtergrond	-0,105 ***	-0,001	-0,088 **
Opleidingsniveau ouders			
Mbo3 of lager	0,002	0,000	-0,003
Mbo4, havo, vwo	-0,018	0,016	0,026
Hbo (referentie)			
WO	0,008	0,025	0,010
Onbekend	-0,010	0,008	0,032
Huishoudsituatie bij afstuderen			
Thuiswonend	-0,027 ***	-0,025 **	-0,028
Alleenstaand	0,025 ***	0,023 *	-0,005
Samenwonend (referentie)			
Onbekend	-0,072 *	-0,050	0,002
Vooropleiding voor hoger onderwijs			
Havo of (v)mbo	-0,005	0,005	-0,019
Vwo CM of EM			
Vwo NG of NT	0,006	0,001	0,014
Overig	0,072 ***	-0,066 **	0,067
Vooropleiding voor master			
Hbo	0,035 **	0,027	-0,027
WO bachelor (referentie)			
WO master	0,001	0,167 ***	0,060
Overig	-0,006	0,040	0,105
Onbekend	-0,005	0,063	0,104 **

	Business Administration	Accountancy and Control	Finance/Business Economics
Werkervaring			
Relevante bijbaan	0,031 ***	0,056 ***	0,053 ***
Niet-relevante bijbaan	-0,035 ***	0,002	-0,011
Bijbaan uitzendsector (Betaalde) stage	-0,009 0,032 ***	-0,004 0,030 ***	0,024 0,045 **
Werkdagen per week			
1 dag	-2,154 ***	-2,322 ***	-2,399 ***
2 dagen	-1,062 ***	-0,828 ***	-1,444 ***
3 dagen	-0,749 ***	-0,555 ***	-0,591 ***
4 dagen	-0,283 ***	-0,263 ***	-0,220 ***
fulltime (referentie)			
Afstudeerjaar			
2014-2015 (referentie)			
2015-2016	-0,001	-0,003	0,028 *
Diplomamaand			
Jan-mei	0,055 ***	0,030 **	0,014
Jun-aug (referentie)			
Sep-dec	0,064 ***	0,050 **	0,078 ***
Studieduur			
Studie behaald binnen nominale duur	-0,024 **	-0,006	-0,028
Universiteit			
Universiteit van Amsterdam (referentie)			
Erasmus Universiteit Rotterdam	0,039 ***	0,011	0,053 **
Radboud Universiteit Nijmegen	-0,044 **		
Rijksuniversiteit Groningen	-0,021	-0,018	0,004
Tilburg University	-0,043 ***	-0,031 **	-0,025
Universiteit Maastricht	-0,010		
Universiteit Twente	-0,032		
Vrije Universiteit Amsterdam	0,000	-0,029	-0,004
VU en UvA (Entrepreneurship)	0,001		
Wageningen University	-0,048 **		
Universiteiten Technische Bedrijfskunde			
Rijksuniversiteit Groningen	0,055 *		
Technische Universiteit Eindhoven	0,062 ***		
Universiteit Twente	0,055 **		
Universiteiten Business Analytics			
Erasmus Universiteit Rotterdam (master Econometrie)	0,173 ***		
Tilburg University	0,101 **		
Vrije Universiteit Amsterdam	0,120 ***		
Constance	7,924 ***	7,632 ***	8,203 ***
Aantal	5.968	1.093	1.112

Significantieniveaus: * = 0,10 ** = 0,05 *** = 0,01.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019).

Tabel B. 2 Schattingsresultaten (log) maandloon van afgestudeerden uit 2005-2006 en 2006-2007 in loondienst, tien jaar na afstuderen

	Business Administration	Accountancy and Control	Finance/Business Economics
Geslacht			
Man	0,060 ***	0,071	0,060
Vrouw (referentie)			
Leeftijd			
Leeftijd bij afstuderen	-0,029 ***	0,024	-0,121 *
Leeftijd bij afstuderen in het kwadraat	0,000 ***	0,000	0,002 *
Herkomst en nationaliteit (Business Adm.)			
Nederlands (referentie)			
Nederlands en westerse achtergrond	-0,010		
Nederlands en niet-westerse achtergrond	-0,031		
Buitenlands en westerse achtergrond	-0,099 **		
Buitenlands en niet-westerse achtergrond	-0,095 ***		
Herkomst (Acc. en Fin.)			
Nederlands (referentie)			
Westers		-0,186	-0,002
Niet-westers		0,048	-0,195 **
Opleidingsniveau ouders			
Mbo3 of lager	-0,019	-0,086	-0,213 **
Mbo4, havo, vwo	0,005	0,047	0,005
Hbo (referentie)			
WO	0,040 **	-0,011	0,026
Onbekend	0,012	-0,060	-0,110
Huishoudsituatie bij afstuderen			
Thuiswonend	-0,055 ***	-0,057	-0,045
Alleenstaand	0,032 ***	0,013	0,033
Samenwonend (referentie)			
Onbekend	0,116 **		
Vooropleiding voor hoger onderwijs			
Havo of (v)mbo	0,029	-0,024	0,092 **
Vwo geen profiel	0,033 *	-0,139	0,095 ***
Vwo CM of EM			
Vwo NG of NT	0,039	-0,129	-0,106
Overig	0,033	0,082	0,142

	Business Administration	Accountancy and Control	Finance/Business Economics
Vooropleiding voor master			
Hbo	0,013	-0,155 *	-0,013
WO bachelor (referentie)			
WO master	0,052 *	0,268	0,011
Overig	0,109 **		-0,107
Werkervaring			
Relevante bijbaan of stage	0,045 ***	0,184 ***	0,130 ***
Niet-relevante bijbaan	-0,044 ***	-0,023	0,003
Bijbaan uitzendsector	-0,002	0,054	-0,042
Werkdagen per week			
1 dag	-1,851 ***		
2 dagen	-1,196 ***		
3 dagen (1-3 dagen bij Acc. en Fin.)	-0,729 ***	-0,874 ***	-1,097 ***
4 dagen	-0,280 ***	-0,355 ***	-0,283 ***
fulltime (referentie)			
Afstudeerjaar			
2005-2006 (referentie)			
2006-2007	-0,013	0,022	0,042
Diplomamaand			
Jan-mei	0,010	0,073	0,024
Jun-aug (referentie)			
Sep-dec	0,025 *	0,048	-0,002
Studieduur			
Studie behaald binnen nominale duur	-0,014	0,054	0,008
Opleidingsfase			
Master (referentie)			
Ongedeelde opleiding	-0,006		
Universiteit			
Universiteit van Amsterdam (referentie)			
Erasmus Universiteit Rotterdam	0,017		
Radboud Universiteit Nijmegen	-0,063 *		
Rijksuniversiteit Groningen	-0,052	-0,154	
Tilburg University	-0,087 **	-0,005	0,083
Universiteit Maastricht	-0,014		
Universiteit Twente	-0,094 **		
Vrije Universiteit Amsterdam	-0,045	-0,027	0,011
Wageningen University	-0,125 ***		

	Business Administration	Accountancy and Control	Finance (Business Econ.)
Universiteiten Technische Bedrijfskunde			
Technische Universiteit Eindhoven	0,046		
Universiteit Twente	0,013		
Universiteiten Business Analytics			
Erasmus Universiteit Rotterdam (master Econometrie)	0,108 *		
Vrije Universiteit Amsterdam	-0,094		
Constante	9,009 ***	8,217 ***	10,126 ***
Aantal	4.934	219	284

Significantieniveaus: * = 0,10 ** = 0,05 *** = 0,01.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2019).



seo economisch onderzoek

Roetersstraat 29 . 1018 WB Amsterdam . T (+31) 20 525 16 30 . F (+31) 20 525 16 86 . www.seo.nl