

Amsterdam, april 2020
In opdracht van Faculteit der Rechtsgeleerdheid Universiteit van Amsterdam

Afgestudeerden van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid UvA op de arbeidsmarkt

Paul Bisschop
Koen van der Ven



seo economisch onderzoek

“De wetenschap dat het goed is”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winst oogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport nr. 2020-24

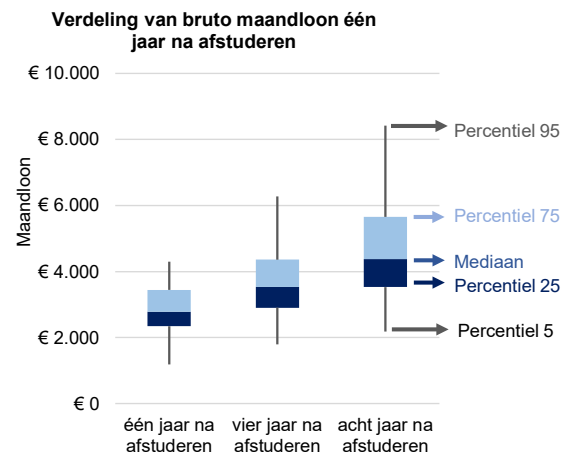
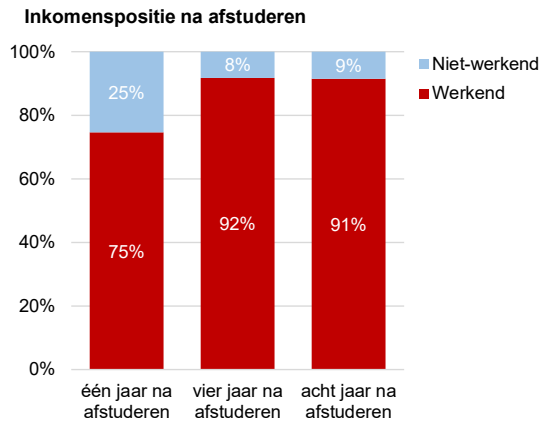
ISBN 978-90-5220-052-1

Informatie & Disclaimer

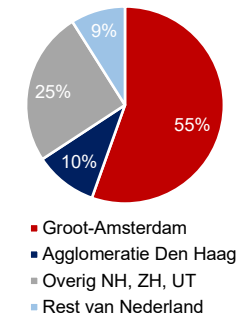
SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

Copyright © 2020 SEO Amsterdam. Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via secretariaat@seo.nl

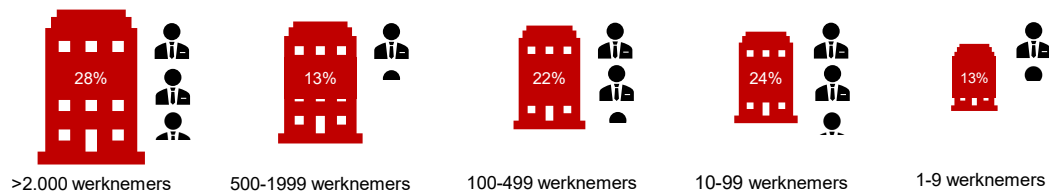
De arbeidsmarktpositie van afgestudeerden Faculteit der Rechtsgeleerdheid UvA



Plaats werkgever, één jaar na afstuderen



Omvang werkgever één jaar na afstuderen



Duur tot eerste baan na afstuderen

5 maanden

Samenvatting

FdR-afgestudeerden vinden betrekkelijk snel een eerste baan: doorgaans is dat binnen vijf maanden. Afgestudeerden Fiscaal Recht hebben het hoogste mediane maand- en uurloon. Afgestudeerden komen terecht bij veel verschillende typen werkgevers, voor een deel afhankelijk van de gevolgde masteropleiding.

De Faculteit der Rechtsgeleerdheid (FdR) van de UvA heeft SEO Economisch Onderzoek gevraagd te onderzoeken hoe hun alumni terechtkomen op de arbeidsmarkt. Centraal staan de inkomenspositie, de duur tot een substantiële baan, het brutoloon en het type werkgever. Daarnaast heeft SEO onderzocht wat de invloed is van een betaalde stage of een relevante bijbaan voor de duur tot een substantiële baan. SEO gebruikt de Microdatabestanden van het CBS om de arbeidsmarktpositie van FdR-alumni in beeld te brengen. Daarmee zijn de vervolgbestemmingen van alle FdR-alumni die afgestudeerd zijn in de studie jaren 2008-2009 tot en met 2016-2017 in beeld.

Snel aan de slag

Driekwart van de FdR-afgestudeerden die afstudeerden uit 2015-2016 en 2016-2017 heeft één jaar na afstuderen werk als belangrijkste inkomensbron. 11 procent is nog student en 14 procent heeft geen geregistreerd inkomen of ontvangt een uitkering. Het aandeel werkenden verschilt weinig per gevolgde masteropleiding. Van de afgestudeerden uit 2012-2013 en 2013-2014 werkt vier jaar na afstuderen 92 procent, acht jaar na afstuderen werkt van de afgestudeerden uit 2008-2009 en 2009-2010 91 procent.

FdR-afgestudeerden vinden relatief snel een baan van een minimale omvang (0,6 fte) met een minimaal salarisniveau (150 procent van het minimumloon). De mediane duur tussen afstuderen en het vinden van een substantiële baan is vijf maanden. Dat is sneller dan de mediane duur van vergelijkbare opleidingen in Nederland: zeven maanden.

Beloningsverschillen tussen opleidingen

Het bruto maandloon van FdR-alumni één jaar na afstuderen (cohorten 2015-2016 en 2016-2017) ligt doorgaans op 2.800 euro. Vier en acht jaar na afstuderen is dit respectievelijk 3.500 euro (cohorten 2012-2013 en 2013-2014) en 4.400 euro (cohorten 2008-2009 en 2009-2010). Afgestudeerden Fiscaal Recht verdienen doorgaans het meest, hoewel ook onder afgestudeerden Privaatrecht een groep grootverdieners is.

De mediane bruto uurlonen zijn één, vier en acht jaar na afstuderen respectievelijk 17 euro, 22 euro en 28 euro. De opleidingsverschillen lijken erg op de opleidingsverschillen bij bruto maandlonen. FdR-afgestudeerden verdienen één jaar na afstuderen in verhouding met vergelijkbare opleidingen in Nederland veel.

Een breed palet aan werkgevers

Afgestudeerden van de FdR komen terecht bij een diverse groep werkgevers. Ze werken na afstuderen vaak bij organisaties in de sectoren ‘Advocatenkantoren’, ‘Rechtskundig advies, notaris, octrooi en deurwaarders’, ‘Accountancy, belastingadvisering en administratie’, ‘Openbaar bestuur en overheidsdiensten’ en ‘Financiële instellingen’. Acht jaar na afstuderen werken meer FdR-alumni in het openbaar bestuur dan één jaar na afstuderen. Bijna de helft (47 procent) van de afgestudeerden 2015-2016 en 2016-2017 vindt één jaar na afstuderen een baan in Amsterdam. Van het cohort 2008-2009 en 2009-2010 werkt acht jaar na afstuderen 40 procent in Amsterdam.

De bestemming is afhankelijk van de gevolgde masteropleiding. Zo komen afgestudeerden Arbeidsrecht in heel diverse organisaties terecht, maar relatief vaak in het openbaar bestuur. Afgestudeerden Arbeidsrecht komen relatief minder vaak terecht bij grote werkgevers. Afgestudeerden Fiscaal Recht werken veelal in de sector ‘Accountancy, belastingadvisering en administratie’, en relatief vaak bij grote organisaties. Afgestudeerden Informatierecht werken bij allerlei soorten organisaties uit verschillende sectoren. Deze organisaties zijn vaker relatief klein van omvang. Afgestudeerden Privaatrecht werken relatief vaak bij advocatenkantoren of financiële instellingen. En afgestudeerden Publiekrecht gaan voor een relatief groot deel aan de slag in het openbaar bestuur.

Een relevante bijbaan of stage helpt

In het jaar voorafgaand aan afstuderen heeft ongeveer een kwart van de FdR-afgestudeerden een betaalde stage. Dat aandeel is hoger bij afgestudeerden Informatierecht en Privaatrecht, en lager bij de afgestudeerden aan Internationale opleidingen. 62 procent heeft in het jaar voor afstuderen een relevante bijbaan. Dit aandeel is hoog onder afgestudeerden Fiscaal Recht (77 procent).

Personen met een relevante bijbaan of een betaalde stage in het afstudeerjaar komen sneller in een baan terecht van substantiële omvang met een substantieel salaris. Met name het verschil tussen afgestudeerden met én zonder relevante bijbaan is aanzienlijk. Dat kan een selectie-effect zijn: niet de relevante bijbaan doet ertoe, maar het type afgestudeerden dat een relevante bijbaan heeft is succesvoller (in het zoeken naar een baan) dan het type afgestudeerde dat geen, of een niet-relevante bijbaan heeft in het afstudeerjaar.

Inhoud

Infographic.....	i
Samenvatting.....	iii
1 Inleiding.....	1
2 Inkomenspositie	7
3 Baankenmerken.....	13
4 Werkgeverskenmerken	19
5 Stage en bijbaan.....	27

1 Inleiding

SEO onderzoekt de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Universiteit van Amsterdam. De inkomenspositie, baankenmerken, werkgeverskenmerken en de invloed van stageplaatsen en relevante bijbanen komen aan bod.

Aanleiding

De Faculteit der Rechtsgeleerdheid (hierna: FdR) van de Universiteit van Amsterdam is benieuwd hoe hun studenten na het afstuderen terechtkomen op de arbeidsmarkt. Specifiek is de FdR geïnteresseerd in het type werkgever waar alumni op verschillende momenten na afstuderen werkzaam zijn. De FdR heeft SEO Economisch Onderzoek verzocht dit in kaart te brengen. SEO doet in bredere zin onderzoek naar de aansluiting tussen wo-opleidingen en de arbeidsmarkt in het jaarlijkse Studie & Werk-onderzoek. SEO gebruikt de database van dit onderzoek om de specifieke vragen voor de FdR-afgestudeerden te beantwoorden.

Onderzoeksvragen

Het onderzoek richt zich op de volgende overkoepelende onderzoeksvraag:

Wat is de arbeidsmarktpositie van FdR-afgestudeerden, uitgesplitst naar opleiding?

De analyses richten zich op de arbeidsmarktpositie op drie momenten na afstuderen: één jaar, vier jaar en acht jaar.

Om de arbeidsmarktpositie gedetailleerd in beeld te brengen richt dit onderzoek zich op verschillende indicatoren. De volgende subvragen passen daarbij:

1. Wat is de inkomenspositie van FdR-afgestudeerden?
2. Hoe lang duurt het voordat FdR-afgestudeerden een baan hebben gevonden van substantiële omvang, met een substantieel salaris?
3. Wat is het bruto maandloon van FdR-afgestudeerden?
4. Bij welk type werkgevers komen FdR-afgestudeerden terecht?
5. In hoeverre is een bijbaan of stage tijdens de opleiding voor FdR-afgestudeerden van invloed op de duur tot een baan van substantiële omvang, met een substantieel salaris?

Onderzoekspopulatie

Dit onderzoek brengt de arbeidsmarktsituatie van FdR-afgestudeerden in kaart, uitgesplitst naar verschillende masteropleidingen (CROHO-niveau). Tracks of specialisaties binnen een masteropleiding zijn niet geregistreerd en daardoor niet in kaart te brengen.

De onderzoekspopulatie bestaat uit de afgestudeerden van zes masteropleidingen van de FdR. De opleidingen betreffen:

- Arbeidsrecht;
- Fiscaal Recht;
- Informatierecht;

- International and European Law;
- Privaatrecht;
- Publiekrecht (inclusief Gezondheidsrecht).

Afgestudeerden Law & Finance, European Private Law en International Criminal Law zijn in dit onderzoek vanwege het lage aantal afgestudeerden buiten beschouwing gelaten. Over te lage aantallen kan niet gerapporteerd worden vanwege de regels die het CBS hanteert bij het gebruiken van CBS Microdata.

De kenmerken van de afstudeercohorten zijn weergegeven in Tabel 1.1. In totaal zijn bijna 4.000 FdR-afgestudeerden in beeld. De meeste van deze afgestudeerden hebben de opleiding Privaatrecht afgerond. Informatierecht heeft van de zes onderzochte masters de minste afgestudeerden. De gemiddelde leeftijd bij afstuderen ligt bij afgestudeerden Fiscaal Recht hoger dan bij andere groepen afgestudeerden. Het aandeel afgestudeerde vrouwen ligt op 62 procent gemiddeld. Arbeidsrecht heeft het hoogste percentage vrouwen (73 procent), Fiscaal Recht het laagste (44 procent). De opleiding International and European Law heeft logischerwijs de meeste internationale afgestudeerden, zo'n 63 procent. Bij de andere opleidingen ligt dit beduidend lager, tussen vier procent bij Informatierecht en elf procent bij Arbeidsrecht.¹

Tabel 1.1 Kenmerken van de onderzoekspopulatie

Opleiding	Aantal cohorten 2015-2016 en 2016-2017	Aantal alle zes onderzochte cohorten*	Gemiddelde leeftijd	Aandeel vrouw	Aandeel internationaal
Arbeidsrecht	153	447	27,5	73%	11%**
Fiscaal Recht	197	564	28,4	44%	10%
Informatierecht	103	283	25,9	61%	4%
International and European Law	344	928	26,3	65%	63%
Privaatrecht	386	1.070	26,2	61%	7%
Publiekrecht	263	679	27,2	69%	5%
Totaal	1.446	3.971	26,8	62%	21%

* Cohorten 2008-2009, 2009-2010, 2012-2013, 2013-2014, 2015-2016 en 2016-2017.

** De master Arbeidsrecht heeft in het verleden een Engelstalige track gehad, die inmiddels is afgeschaft.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Het aandeel internationale afgestudeerden is 21 procent (Tabel 1.1). Tussen 2008-2009 en 2016-2017 studeerden studenten uit 106 landen af aan de FdR. Tabel 1.2 laat zien dat de voormalige Sovjetunie² het land is met de meeste internationale FdR-afgestudeerden, gevolgd door Duitsland en de Verenigde Staten. Internationale afgestudeerden die vertrekken uit Nederland zijn in dit onderzoek niet meegenomen, omdat daar geen informatie over beschikbaar is.³ Dit geldt ook voor Nederlandse afgestudeerden die naar het buitenland zijn vertrokken.

¹ In dit onderzoek is een persoon als internationale student aangeduid als hij/zij zelf én beide ouders in het buitenland geboren zijn.

² De Sovjetunie bestond nog toen deze afgestudeerden zijn geboren. Er is niet bekend in welk huidig land dat toen viel onder de Sovjetunie deze afgestudeerden geboren zijn.

³ Eén jaar na afstuderen verblijft 40 procent van de in 2015-2016 en 2016-2017 afgestudeerde internationale studenten nog in Nederland. 42 procent van de in 2012-2013 en 2013-2014 afgestudeerde internationale studenten was vier jaar na afstuderen in Nederland. Van de in 2008-2009 en 2009-2010 afgestudeerde internationale studenten was acht jaar na afstuderen 28 procent in Nederland.

Tabel 1.2 De voormalige Sovjetunie is het land met de meeste internationale afgestudeerden in de periode 2008-2009 – 2016-2017

Geboorteland	Aantal	Geboorteland	Aantal
Voormalig Sovjetunie	101	Iran	35
Duitsland	76	Spanje	32
Verenigde Staten	66	Marokko	31
Voormalig Joegoslavië	64	Italië	31
Verenigd Koninkrijk	63	Litouwen	30
China	62	Nederlandse Antillen	26
Griekenland	56	Irak	24
Frankrijk	55	Ierland	22
België	46	Afghanistan	21
Bulgarije	43	Australië	13
Voormalig Tsjecho-Slowakije	41	Oostenrijk	11
Suriname	38	Finland	11
Roemenië	38	Israël	10
Polen	37	Zuid-Afrika	10
Turkije	36	Hongarije	10

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Onderzoeksaanpak

Databron

De analyses zijn verricht op de microdatabestanden van het CBS. Dit is een verzameling op persoonsniveau koppelbare bestanden die zijn samengesteld op basis van administratieve gegevens van DUO, de Belastingdienst, het UWV en de Basisregistratie Personen (BRP). Het gebruik van microdata heeft het grote voordeel dat *alle* afgestudeerden die in Nederland werken in beeld zijn. In vergelijking met bijvoorbeeld de Nationale Studenten Enquête kunnen daardoor gedetailleerdere uitsplitsingen worden gemaakt en is er geen sprake van selectieve respons waardoor er een belangrijke groep afgestudeerden in de data mist.

In de CBS Microdata is bekend wat de vervolgbestemming is van alle in Nederland afgestudeerde studenten. Ook is van alle studenten die na hun studie aan de slag gaan bij een werkgever in Nederland bekend wat de baankenmerken (salaris, contractsoort, uren) en werkgeverskenmerken (sector, werkgeversomvang, regio) zijn. Daarnaast is op basis van de microdatabestanden onder andere bekend wat de persoonskenmerken zijn, of iemand als zelfstandige werkt, of hij/zij een uitkering ontvangt.

Een beperking die het werken met CBS Microdata met zich meebrengt is dat er niet gerapporteerd mag worden over groepen kleiner dan tien personen. Niet alle uitsplitsingen kunnen daardoor altijd worden gepresenteerd. Om hier rekening mee te houden zijn telkens twee afstudeercohorten samengevoegd. Daarmee beogen we én een actueel beeld te geven, én voldoende aantallen over te houden. De arbeidsmarktsituatie één jaar na afstuderen heeft hiermee betrekking op de afstudeer-

cohorten 2015-2016 en 2016-2017, de arbeidsmarktsituatie vier jaar na afstuderen op de afstudeercohorten 2012-2013 en 2013-2014 en de arbeidsmarktsituatie acht jaar na afstuderen op de afstudeercohorten 2008-2009 en 2009-2010. Een afstudeercohort bevat alle afgestudeerden van september tot en met augustus. Zodoende heeft de arbeidsmarktsituatie één jaar na afstuderen bijvoorbeeld betrekking op de afgestudeerden tussen september 2015 en augustus 2017.

Een gevolg van het gebruik van de meest actuele gegevens bij het meten van de arbeidsmarktpositie is dat verschillen tussen één, vier en acht jaar na afstuderen niet geïnterpreteerd kunnen worden als ontwikkelingen. Het gaat immers niet over dezelfde personen, maar over verschillende cohorten.

Definities

Dit onderzoek splitst het begrip arbeidsmarktsituatie uit in verschillende indicatoren.

Inkomenspositie

De inkomenspositie wordt bepaald aan de hand van de hoofdbron van het inkomen van personen. De bron die het meeste inkomen genereert is daarin in principe leidend, tenzij iemand is ingeschreven als onderwijsvolgende. Personen kunnen de volgende inkomenspositie hebben: (a) werknemer/directeur-groootaandeelhouder, (b) zelfstandige, (c) onderwijsvolgende, (d) uitkeringsontvanger, (e) persoon zonder geregistreerd inkomen en (f) persoon die geëmigreerd of overleden is. De laatstgenoemde categorie (f) is in dit onderzoek buiten beschouwing gelaten. Het gaat uitsluitend om de afgestudeerden die in Nederland blijven na afstuderen. Vanwege lage aantallen zijn in de analyses soms categorieën samengevoegd. De indicator ‘kans op werk’ wordt bepaald aan de hand van de inkomenspositie.

Duur tot substantiële baan

De duur tot een substantiële baan is het aantal maanden tussen het moment van afstuderen en het moment in een baan van minimaal 0,6 fte (drie dagen in de week), met een salaris van minimaal 150 procent van het minimumuurloon, uitgezonderd uitzend-, oproep- en nulurencontracten. Door deze criteria op te leggen worden eventuele bijbanen van studenten tijdens de studie, die ook na de studie nog worden ingevuld, overwegend niet meegerekend als substantiële baan.

Werkgeverskenmerken

De sector van de werkgever is één van de kenmerken waar dit onderzoek zich op richt. Die is bepaald aan de hand van de hoofdactiviteit van de werkgever, zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel. Het CBS kent een eigen Standaard Bedrijfsindeling (SBI) van vijf niveaus. In dit onderzoek is een eigen indeling gecreëerd, afhankelijk van de bestemming van de meeste FdR-afgestudeerden. Zo bestaat in deze indeling bijvoorbeeld de gedetailleerde SBI-sector 69101 *Advocatenkantoren* (5-digit) naast de ‘grovere’ SBI-sector 64 *Financiële instellingen* (2-digit).

De regio van de werkgever is in eerste instantie bepaald aan de hand van een bestand met adressen van hoofdvestigingen van werkgevers. Daarnaast is een CBS-bestand gebruikt dat via een algoritme (op basis van het woonadres van de werknemer) bepaalt wat het adres is van de ‘meest logische’ vestiging waar de werknemer werkt. Waar de werklocatie van een werknemer op basis van het laatstgenoemde bestand afweek van de werklocatie op basis van het eerstgenoemde bestand, is het laatstgenoemde bestand als leidend beschouwd.

Vergelijkbare opleidingen

In het rapport wordt op sommige plekken een vergelijking gemaakt met de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden aan vergelijkbare opleidingen bij andere Nederlandse universiteiten. Het gaat hier om de masters Rechtsgeleerdheid, Publiekrecht, Privaatrecht, Internationaal en Europees recht en Fiscaal Recht.

Invloed stage en bijbaan op duur tot substantiële baan

Dit is geschat met een duuranalyse, waarin gecorrigeerd wordt voor verschillende factoren die van invloed zijn op de duur tot een substantiële baan na afstuderen. Door correctie voor persoons- en opleidingskenmerken kan het ‘zuivere’ effect van een stage of bijbaan op de duur tot een substantiële baan geschat worden. Een fictief voorbeeld om te schetsen waarom deze correctie nodig is: indien mannen zowel sneller een substantiële baan vinden als vaker een stage hebben in het afstudeerjaar, dan kan een ongecorrigeerde analyse wijzen op een gunstig effect van een stage. Een gecorrigeerde analyse zou kunnen uitwijzen dat de invloed niet door een stage komt, maar doordat mannen nu eenmaal sneller een substantiële baan vinden, ongeacht of een stage gevolgd is of niet. Door te corrigeren voor dergelijke kenmerken wordt het ‘zuivere effect’ van stages en bijbanen zichtbaar.

2 Inkomenspositie

Driekwart van de FdR-afgestudeerden heeft één jaar na afstuderen een baan gevonden, terwijl elf procent nog doorstudeert. Vier jaar na afstuderen is het aandeel afgestudeerden dat werkt hoger: 92 procent. FdR-afgestudeerden vinden doorgaans na vijf maanden een substantiële baan.

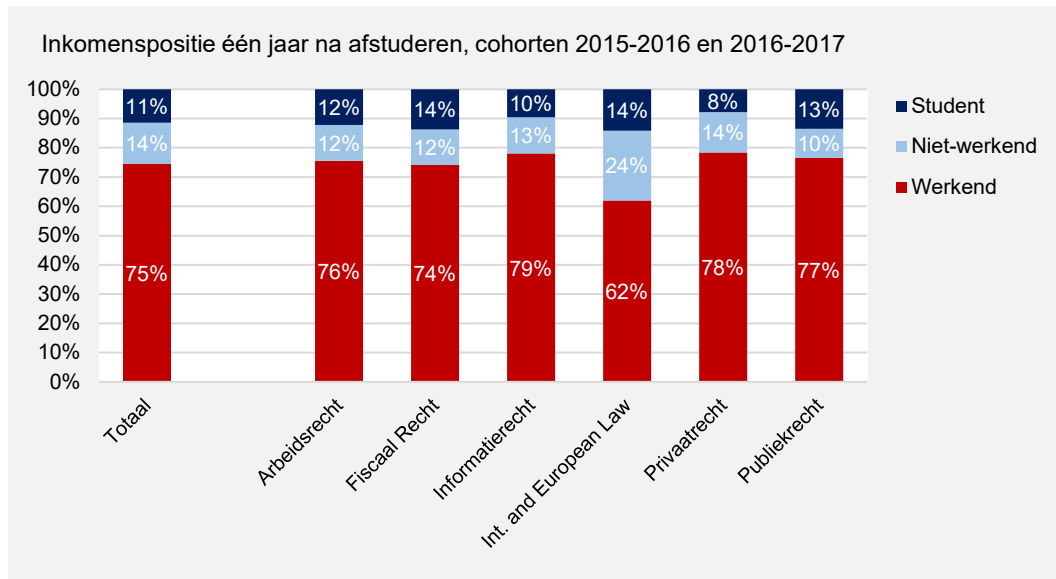
Afgestudeerden aan een masteropleiding kunnen meerdere richtingen op, waaronder doorstuderen of zichzelf op de arbeidsmarkt aanbieden. Dit hoofdstuk kijkt in hoeverre afgestudeerden doorstuderen en in hoeverre ze erin slagen een baan te vinden één, vier en acht jaar na afstuderen. Afgestudeerden die na het behalen van hun diploma geëmigreerd zijn, zijn niet meegenomen in dit hoofdstuk. Dit betreft met name internationale studenten, die na hun studie vaak uit Nederland vertrekken.

Inkomenspositie na afstuderen

Eén jaar na afstuderen zijn er geen grote verschillen tussen de opleidingen wat betreft de inkomenspositie. Alleen het aandeel afgestudeerden International and European Law dat in Nederland blijft, blijft hierin achter; 62 procent heeft werk. Het betreft hier uitsluitend de afgestudeerden die in Nederland verblijven (zo'n 28 procent van de afgestudeerden International and European Law). Voor de andere opleidingen geldt dat tussen 74 en 79 procent van de afgestudeerden werk heeft, de rest studeert door, ontvangt een uitkering of heeft geen geregistreerd inkomen. Het aandeel doorstudeerders is het grootst onder de afgestudeerden Fiscaal Recht en International and European Law en het laagst onder afgestudeerden Privaatrecht.

In vergelijking met andere opleidingen in Nederland (Rechtsgeleerdheid, Publiekrecht, Privaatrecht, Internationaal en Europees recht en Fiscaal Recht) zijn FdR-afgestudeerden één jaar na afstuderen iets minder vaak werkzaam (75 procent versus 77 procent), maar studeren zij vaker door (11 procent versus 8 procent).

Figuur 2.1 Eén jaar na afstuderen is het overgrote deel aan het werk

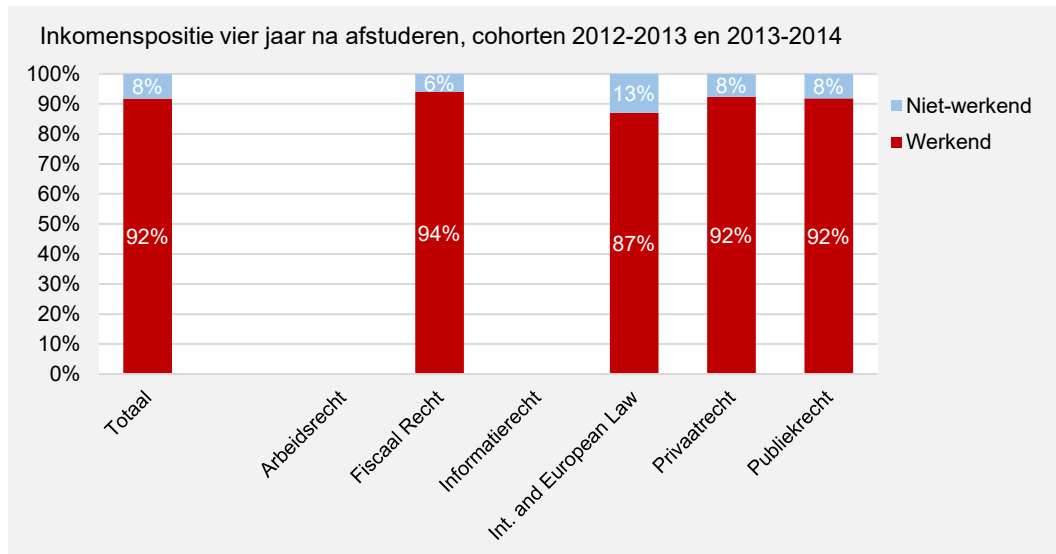


Noot: afgestudeerden die geëmigreerd zijn, zijn buiten beschouwing gelaten. Werkend kan zijn in loondienst of als zelfstandige. Niet-werkend kan betekenen: geen geregistreerd inkomen of ontvangst uitkering.
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Het aandeel van de afgestudeerden dat werk heeft, is ongeveer 92 procent vier jaar na afstuderen (Figuur 2.2). Acht jaar na afstuderen is dat aandeel nagenoeg hetzelfde (Figuur 2.3).⁴ Acht jaar na afstuderen is geen van de afgestudeerden nog student. De inkomenspositie van afgestudeerden van de opleiding International and European Law laat een iets ander beeld zien dan de inkomenspositie van afgestudeerden van de andere opleidingen. Dit betreft de afgestudeerden die in Nederland zijn gebleven. Na vier jaar is 29 procent van de afgestudeerden International and European Law nog in Nederland (afgestudeerden 2012-2013 en 2013-2014), na acht jaar is dat 18 procent (afgestudeerden 2008-2009 en 2009-2010). Van de afgestudeerden die zijn geëmigreerd is geen inkomenspositie bekend. Het aandeel met werk is vier en acht jaar na afstuderen het hoogste onder de afgestudeerden Fiscaal Recht.

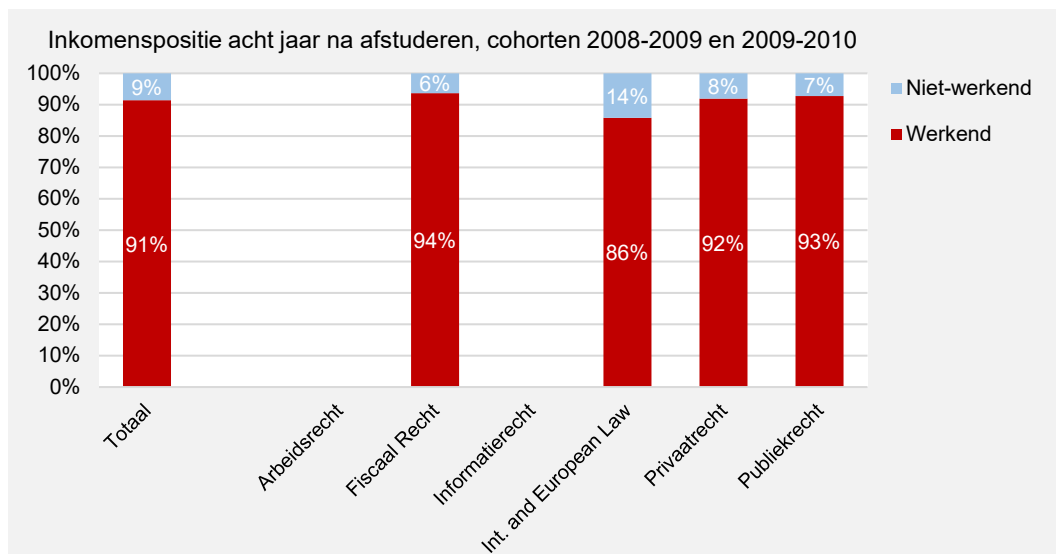
⁴ Let op dat het hier gaat om verschillende cohorten. Er is dus niet noodzakelijk sprake van een ontwikkeling van hetzelfde cohort naar een hoger percentage met werk.

Figuur 2.2 Vier jaar na afstuderen is het aandeel met werk toegenomen



Noot: De inkomenspositie vier jaar na afstuderen van afgestudeerden Arbeidsrecht en Informatierecht is niet weergegeven vanwege te lage aantallen. Afgestudeerden die geëmigreerd zijn, zijn buiten beschouwing gelaten. Werkend kan zijn in loondienst of als zelfstandige. Niet-werkend kan betekenen: geen geregistreerd inkomen of ontvangst uitkering.
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Figuur 2.3 De inkomenspositie na acht jaar verschilt niet veel van de positie na vier jaar



Noot: De inkomenspositie vier jaar na afstuderen van afgestudeerden Arbeidsrecht en Informatierecht is niet weergegeven vanwege te lage aantallen. Afgestudeerden die geëmigreerd zijn, zijn buiten beschouwing gelaten. Werkend kan zijn in loondienst of als zelfstandige. Niet-werkend kan betekenen: geen geregistreerd inkomen of ontvangst uitkering.
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

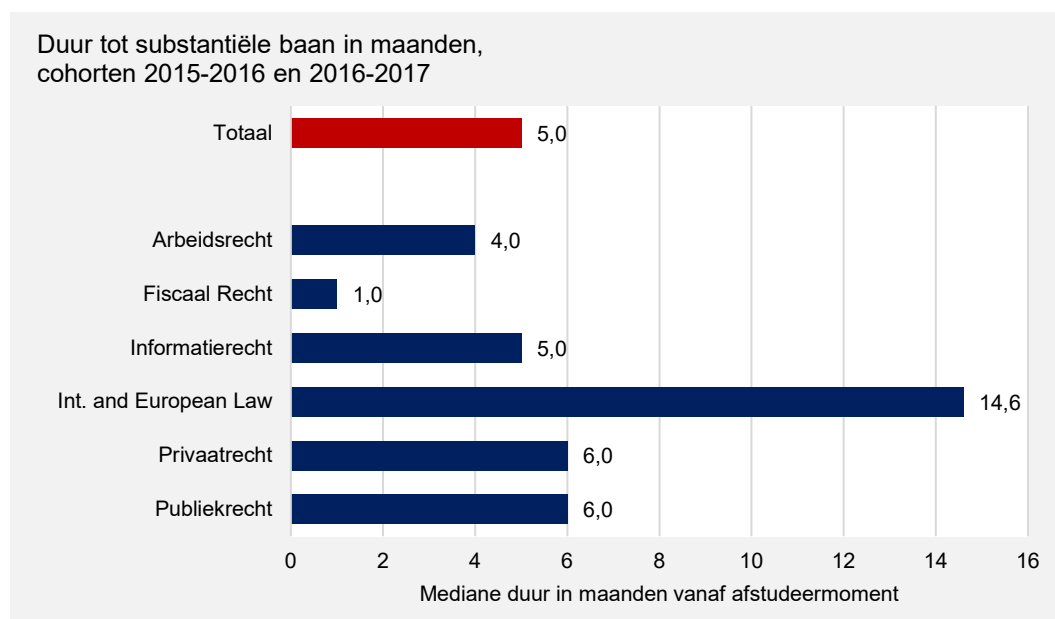
Duur tot substantiële baan

Figuur 2.4 laat zien dat de mediane duur tot een substantiële baan op vijf maanden ligt. Er zijn echter verschillen als we kijken naar de verschillende opleidingen. Afgestudeerden Fiscaal Recht vinden het snelst een substantiële baan. De helft heeft binnen een maand een substantiële baan

gevonden. De mediane duur van afgestudeerden van de andere Nederlandstalige opleidingen ligt op vier, vijf of zes maanden. Dit betekent dat de helft van de afgestudeerden na vier, vijf of zes maanden een substantiële baan heeft. De afgestudeerden International and European Law hebben een veel langere mediane duur tot een substantiële baan; de helft van die afgestudeerden pas na veertien maanden. Dit betreft de afgestudeerden die na afstuderen besluiten in Nederland te blijven, dus ook de internationale afgestudeerden onder hen.

In vergelijking met andere opleidingen in Nederland (Rechtsgeleerdheid, Publiekrecht, Privaatrecht, Internationaal en Europees recht en Fiscaal Recht) vinden FdR-afgestudeerden doorgaans sneller een substantiële baan (5 maanden versus 7 maanden).

Figuur 2.4 De mediane duur tot een substantiële baan ligt tussen de vier en de vijf maanden



Noot: duur tot een substantiële baan is op basis van alle afgestudeerden, uitgezonderd afgestudeerden die doorstuderen, zelfstandige worden of emigreren. Voor het (kleine) deel afgestudeerden dat nog geen substantiële baan heeft gevonden in 2018 is op basis van een duurmodel een duur geschat.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Tabel 2.1 laat zien dat bijna twee derde van de FdR-afgestudeerden binnen twaalf maanden na afstuderen een substantiële baan heeft gevonden. Dat aandeel is het hoogst onder afgestudeerden Fiscaal Recht (80 procent). FdR-afgestudeerden die binnen een jaar een substantiële baan vinden doen dat gemiddeld in vier maanden. Afgestudeerden Fiscaal Recht doen er gemiddeld nog wat sneller over: 3,3 maanden. Afgestudeerden Informatierecht die binnen een jaar een substantiële baan vinden doen daar gemiddeld vijf maanden over.

Tabel 2.1 Bijna twee derde van de FdR-afgestudeerden heeft binnen één jaar een substantiële baan gevonden

	Aandeel afgestudeerden dat binnen 12 maanden een substantiële baan vindt (cohorten 2015-2016 en 2016-2017)	Gemiddelde duur in maanden tot substantiële baan van aandeel afgestudeerden dat binnen 12 maanden een substantiële baan vindt
Totaal	65%	4,0
Arbeidsrecht	69%	3,9
Fiscaal Recht	80%	3,3
Informatierecht	69%	4,9
International and European Law	47%	4,3
Privaatrecht	64%	4,0
Publiekrecht	65%	4,0

Noot: duur tot een substantiële baan is op basis van alle afgestudeerden, uitgezonderd afgestudeerden die doorstuderen, zelfstandige worden of emigreren. Voor het (kleine) deel afgestudeerden dat nog geen substantiële baan heeft gevonden in 2018 is op basis van een duurmodel een duur geschat.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

3 Baankenmerken

Het mediane bruto maandloon voor FdR-afgestudeerden ligt op 2.800 euro. Afgestudeerden Fiscaal Recht verdienen van de FdR-afgestudeerden het meest, afgestudeerden van International and European Law het minst. Acht jaar na afstuderen nemen de verschillen in beloning tussen afgestudeerden van verschillende opleidingen toe.

Dit hoofdstuk zoomt in op de baankenmerken van werkende FdR-afgestudeerden: wat is hun maand- en uurloon?

Bruto maandloon

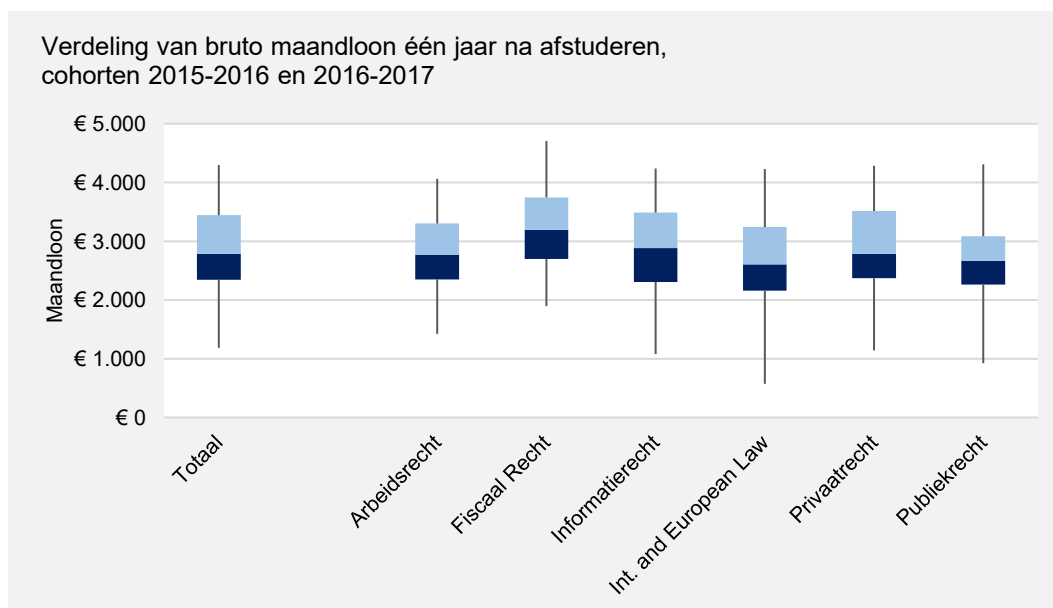
Figuur 3.1 laat zien dat het mediane maandloon één jaar na afstuderen op 2.800 euro ligt. Het mediane maandloon van Nederlandse en internationale studenten is nagenoeg hetzelfde. De maandlonen van afgestudeerden Fiscaal Recht liggen hoger dan die van afgestudeerden van andere FdR-opleidingen, met een mediaan van bijna 3.200 euro. De in de Nederland werkende afgestudeerden van International and European Law hebben relatief de laagste maandlonen, met een mediaan van 2.600 euro.

Het gemiddelde maandloon van werkende FdR-afgestudeerden is één jaar na het behalen van het diploma hoger dan dat van afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen in Nederland (2.900 euro versus 2.800 euro).

Box 3.1 Toelichting boxplots

De verdeling van de maandlonen en uurlonen van de afgestudeerden zijn weergegeven in Figuur 3.1 tot en met Figuur 3.6. Deze zijn gepresenteerd als boxplots. Met een boxplot kun je in één oogopslag de loonverdeling zien. Een boxplot bestaat uit een verdikt middenstuk en twee snorharen. De uiteinden van het verdikte middenstuk geven het bovenste en onderste kwartiel weer. Dat wil zeggen dat 25 procent van de afgestudeerden meer verdient dan het bovineinde en 25 procent van de afgestudeerden minder verdient dan het onderende. De horizontale lijn binnenin het verdikte stuk geeft de mediaan weer. De snorharen boven en onder het verdikte stuk geven respectievelijk het 95^e en het 5^e percentiel weer. Oftewel, vijf procent verdient meer dan de het bovenste uiteinde, en vijf procent verdient minder dan het onderste uiteinde.

Figuur 3.1 Eén jaar na afstuderen ligt het mediane maandloon op 2.800 euro

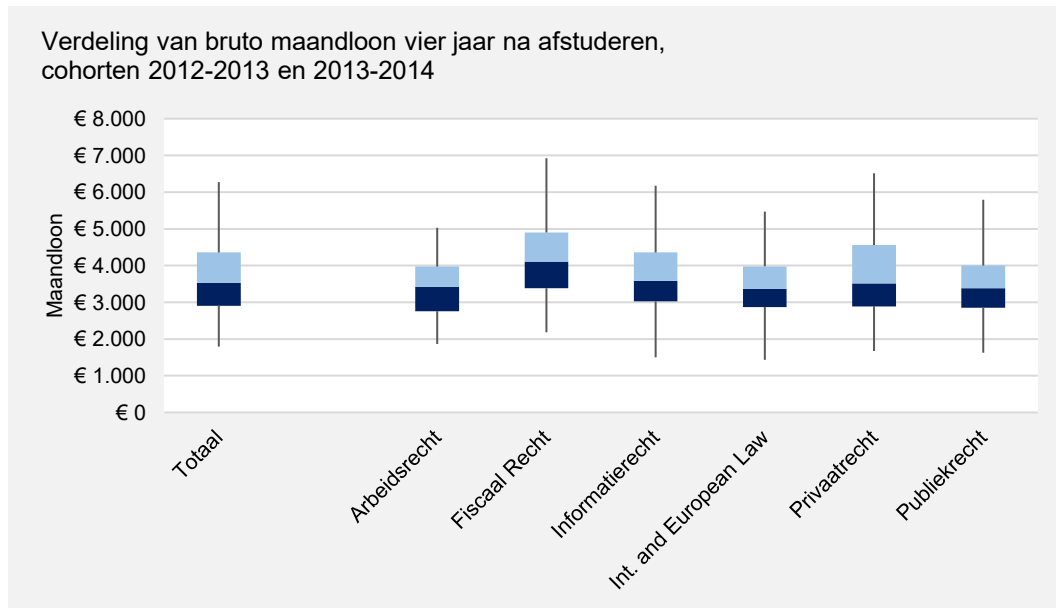


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Het mediane maandloon van werkende FdR-afgestudeerden ligt vier jaar na afstuderen op 3.500 euro en acht jaar na afstuderen op ongeveer 4.400 euro (Figuur 3.2 en Figuur 3.3). Een kwart verdient acht jaar na afstuderen meer dan 5.650 euro per maand.

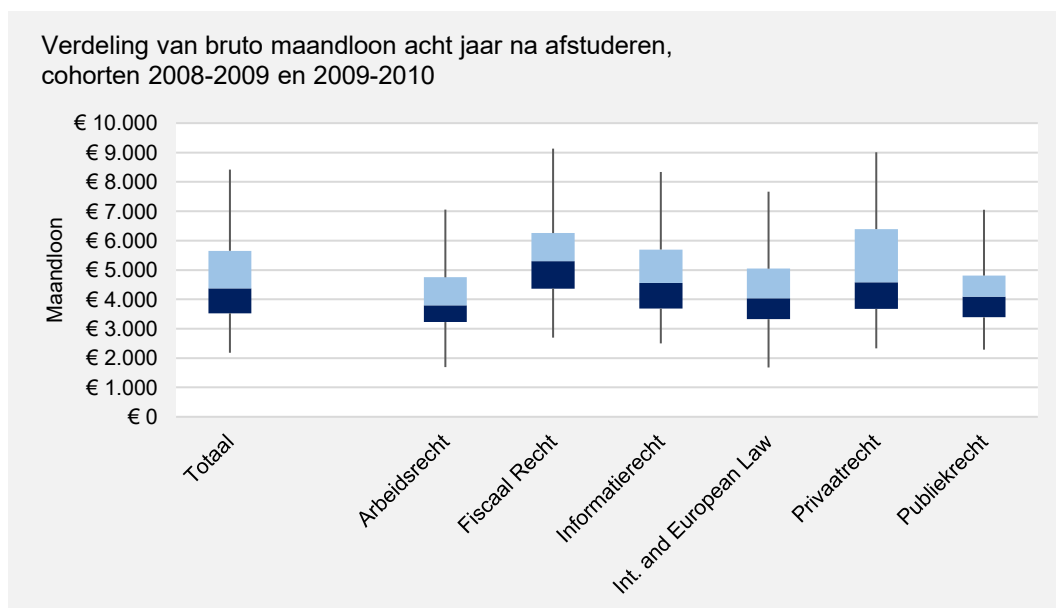
Vier jaar na afstuderen verdienen afgestudeerden Fiscaal Recht nog steeds relatief het meest (mediaan 4.100 euro). De mediane maandlonen van andere opleidingen liggen na vier jaar niet ver uit elkaar (tussen 3.400 en 3.600 euro). Acht jaar na afstuderen zijn er meer verschillen waarneembaar. Het mediane maandloon van Fiscaal Recht ligt het hoogst (5.300 euro), gevolgd door dat van Informatierecht en Publiekrecht (rond de 4.600 euro). De mediaan van Publiekrecht ligt op 4.100 euro, dat van International and European Law op 4.000 euro. Het mediane maandloon van afgestudeerden Arbeidsrecht is acht jaar na afstuderen met 3.800 euro het laagste van de FdR-opleidingen. Ook valt op dat de bovenste 25 procent van de afgestudeerden van Privaatrecht acht jaar na afstuderen meer verdienen dan de bovenste 25 procent van de afgestudeerden van Fiscaal Recht.

Figuur 3.2 Vier jaar na afstuderen ligt het mediane maandloon op 3.600 euro



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Figuur 3.3 Na acht jaar verdient een kwart meer dan 6.000 euro per maand



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Uurloon

Bruto maandlonen worden voor een groot deel bepaald door de omvang van de werkweek. Een maatstaf die hiervoor corrigeert is het uurloon.

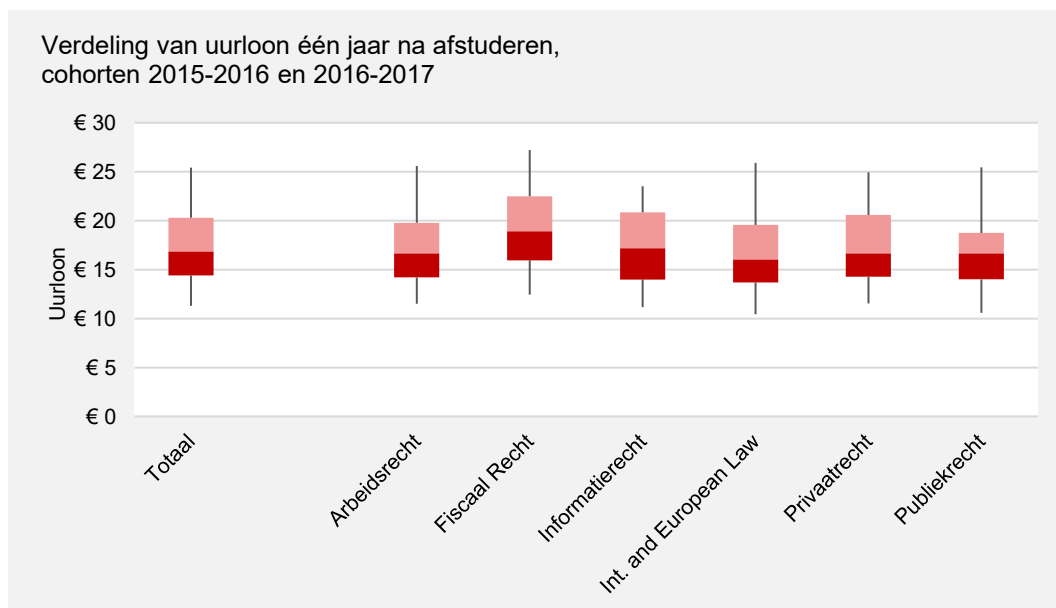
Eén jaar na afstuderen ligt het mediane uurloon op 17 euro, zo blijkt uit Figuur 3.4. De verschillen in uurlonen één jaar na afstuderen tussen opleidingen lijken op de verschillen in maandlonen na

één jaar (Figuur 3.1). Dat betekent dat de loonverschillen voor een klein deel worden verklaard door verschillen in gewerkte uren.

Het uurloon van afgestudeerden Fiscaal Recht (19 euro) één jaar na afstuderen is hoger dan dat van afgestudeerden van andere opleidingen. De andere mediane uurlonen van in Nederland werkende afgestudeerden liggen rond 17 euro, behalve van International and European Law, die ligt op 16 euro.

Het gemiddelde uurloon van werkende FdR-afgestudeerden ligt één jaar na het behalen van het diploma hoger dan dat van afgestudeerden van vergelijkbare opleidingen in Nederland (17,70 euro versus 17,40 euro).

Figuur 3.4 Het mediane uurloon één jaar na afstuderen ligt op 17 euro

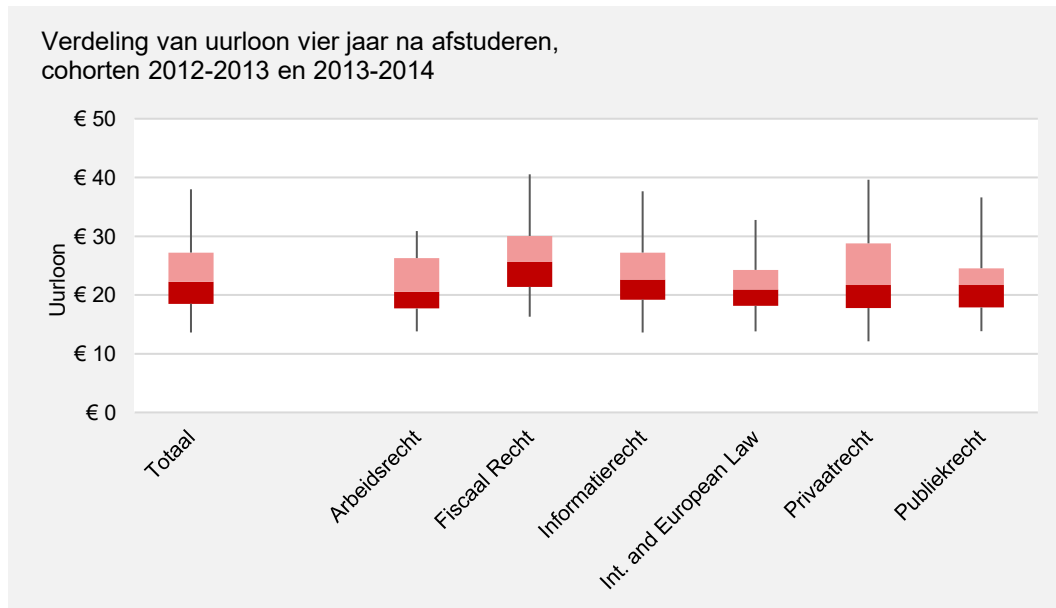


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Het mediane uurloon van FdR-afgestudeerden ligt vier jaar na afstuderen op ongeveer 22 euro. Na acht jaar is dat 28 euro. Een kwart van de afgestudeerden verdient acht jaar na afstuderen bruto meer dan 35 euro per uur.

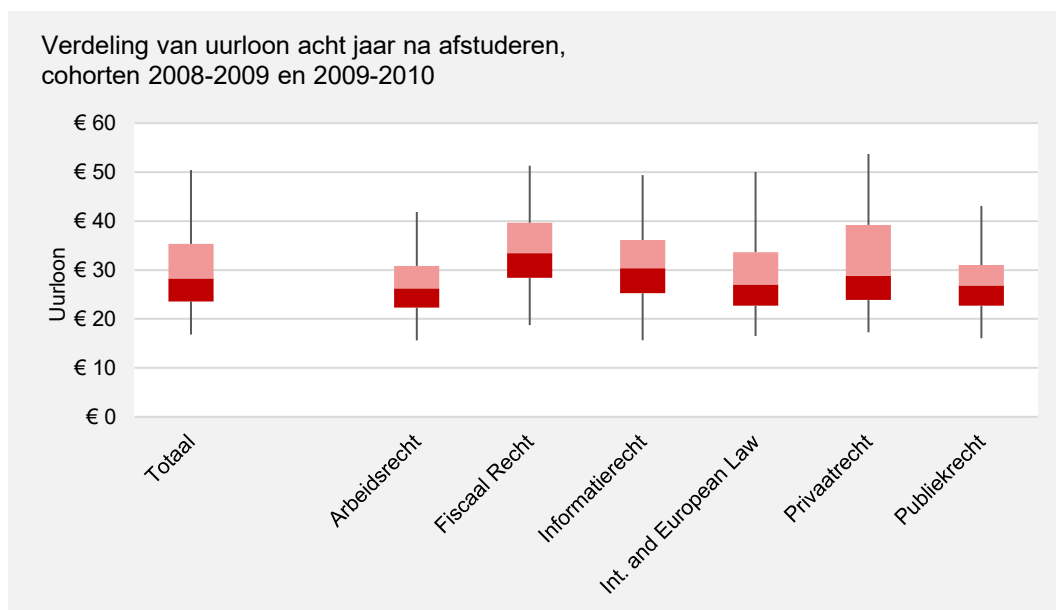
Vier jaar na afstuderen ligt het mediane uurloon van afgestudeerden Fiscaal Recht op meer dan 25 euro. Afgestudeerden Informatierecht hebben een mediaan uurloon van 23 euro, bij de andere opleidingen is dat 21 of 22 euro. Na acht jaar zijn er iets meer verschillen. De mediaan van Fiscaal Recht ligt op meer dan 33 euro, gevolgd door Informatierecht met meer dan 30 euro. Daarna komt Privaatrecht met een mediaan uurloon van 29 euro. Publiekrecht, International and European Law en Arbeidsrecht hebben een mediaan uurloon van respectievelijk 27, 27 en 26 euro. Net als bij het maandloon acht jaar na afstuderen verdient de bovenste 25 procent van de afgestudeerden Privaatrecht relatief veel ten opzichte van afgestudeerden van andere opleidingen. Zij verdienen bruto minimaal 39 euro per uur, ongeveer evenveel als de 25 procent best verdienende Fiscaal Recht afgestudeerden.

Figuur 3.5 Het mediane uurloon ligt vier jaar afstuderen op ongeveer 23 euro



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Figuur 3.6 Een kwart verdient meer dan 37 euro per uur acht jaar na afstuderen



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

4 Werkgeverskenmerken

FdR-afgestudeerden waaieren na verloop van tijd uit naar een grote hoeveelheid verschillende sectoren. Bijna drie op de tien afgestudeerden gaat aan de slag bij een werkgever met minstens 2.000 werknemers. Meer dan de helft werkt één jaar na afstuderen bij een werkgever in de regio Amsterdam, dit aandeel is acht jaar na afstuderen iets lager.

FdR-afgestudeerden komen terecht bij een grote variëteit aan werkgevers. Dit hoofdstuk brengt de sector, omvang en standplaats van de werkgevers in beeld en maakt daarin weer onderscheid tussen werkgevers één, vier en acht jaar na afstuderen. Opgemerkt moet worden dat een ander resultaat voor acht jaar na afstuderen dan voor één jaar na afstuderen niet duidt op een ontwikkeling over tijd van dezelfde personen. Immers zijn beide resultaten bepaald aan de hand van verschillende afstudeercohorten. Een cohorteffect behoort daarom ook tot de mogelijkheden.

Sector

Voor elke werkgever van FdR-afgestudeerde is de hoofdactiviteit bekend. Op grond van die hoofdactiviteit is de volgende indeling in sectoren gemaakt⁵:

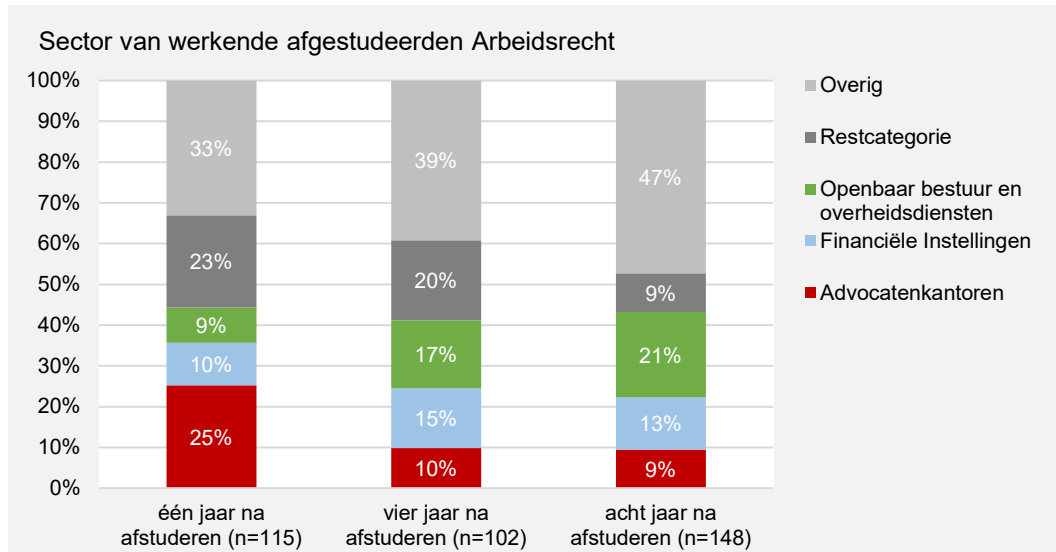
- Advocatenkantoren;
- Rechtskundig advies, notaris, octrooi en deurwaarders;
- Accountancy, belastingadvisering en administratie;
- Openbaar bestuur en overheidsdiensten;
- Financiële instellingen;
- Uitzend/uitleen;
- Overige sectoren.

Hierbij is per opleiding gekeken welke indeling van sectoren, rekening houdend met de privacyregels van het CBS, passend was. Dit betekent dat sommige van bovengenoemde sectoren samen zijn gevoegd tot een 'restcategorie'.

Figuur 4.1 toont de bestemming van afgestudeerden Arbeidsrecht. Eén jaar na afstuderen werkt een kwart voor advocatenkantoren. Dat aandeel is lager vier en acht jaar na afstuderen. Later na afstuderen waaieren afgestudeerden Arbeidsrecht eerder uit naar diverse sectoren. Het gaat dan bijvoorbeeld om de sectoren 'Holdings', 'Onderwijs' of de zorg. Ook neemt het aandeel dat in dienst gaat bij een werkgever in het openbaar bestuur of bij overheidsdiensten toe.

⁵ De benaming van de sectoren is conform de benaming binnen de SBI. Zie Onderzoeksrapport voor een uitleg over de SBI-sectoren.

Figuur 4.1 Acht jaar na afstuderen werken meer afgestudeerden Arbeidsrecht bij het Openbaar bestuur dan één jaar na afstuderen

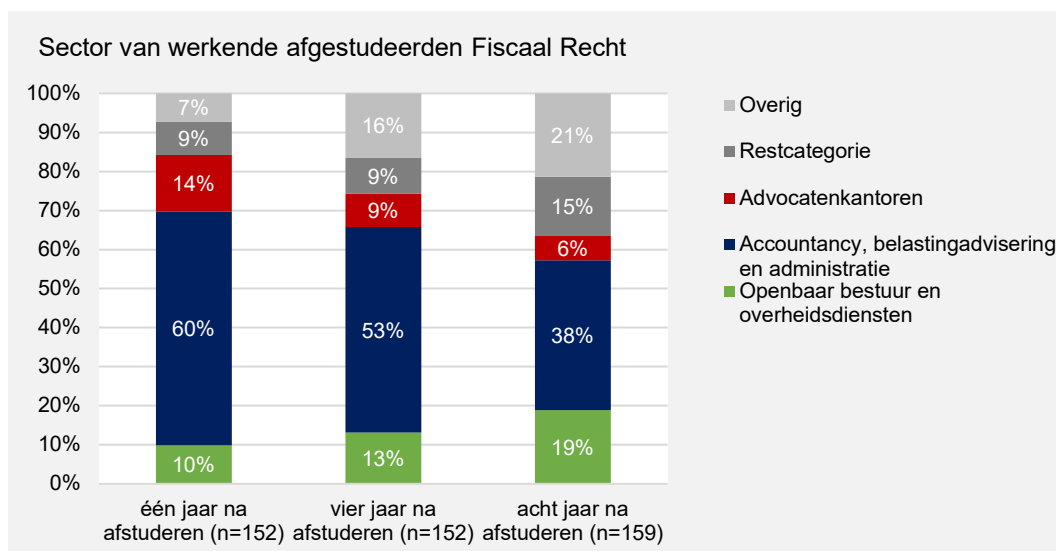


Noot: onder 'Restcategorie' vallen Rechtskundig advies, notaris, octrooi en deurwaarders, Accountancy, belastingadvisering en administratie en Uitzend/uitleen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Figuur 4.2 laat zien dat een groot deel van de afgestudeerden Fiscaal Recht werkt in de sector 'Accountancy, belastingadvisering en administratie'. Dit aandeel neemt wel af naar verloop van tijd. Eén jaar na afstuderen is dat drie op de vijf afgestudeerden, acht jaar na afstuderen is dat aandeel geslonken tot twee op de vijf afgestudeerden. Het aandeel dat werkzaam is in de sector 'Openbaar bestuur en overheidsdiensten' en in overige sectoren (bijvoorbeeld in de IT-dienstverlening en 'Holdings') is toegenomen, zo ook het aandeel dat werkzaam is in de sectoren die vallen onder 'restcategorie'.

Figuur 4.2 De meeste afgestudeerden Fiscaal Recht belanden in de Accountancy

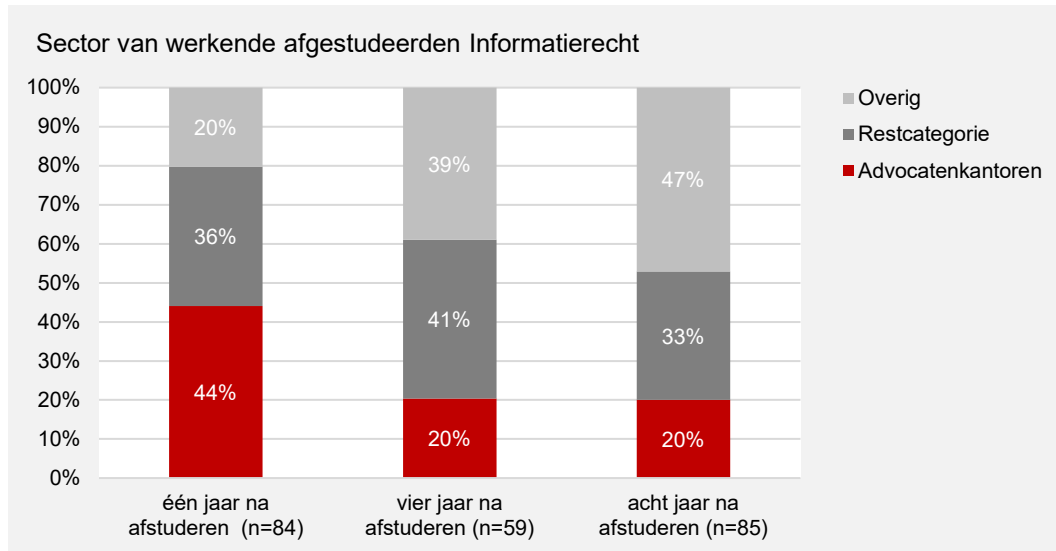


Noot: onder 'Restcategorie' vallen Rechtskundig advies, notaris, octrooi en deurwaarders, Financiële instellingen en Uitzend/uitleen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

44 procent van de afgestudeerden Informatierecht zit één jaar na afstuderen bij een werkgever in de sector ‘Advocatenkantoren’ (Figuur 4.3). Acht jaar na afstuderen is dat aandeel maar één op de vijf. Vier en acht jaar na afstuderen zijn meer afgestudeerden Informatierecht werkzaam in andere sectoren (vallend onder ‘Overig’). Een nadere analyse toont dat dit onder andere de sectoren ‘Marktonderzoek’, ‘Onderwijs’ (wo) en ‘Holdings’ betreft. Ook is de hoofdsector ‘Informatie en communicatie’ hierin vertegenwoordigd. Hieronder vallen onder andere uitgeverijen, televisieomroepen en de ontwikkeling, productie en uitgifte van software.

Figuur 4.3 Aanvankelijk werken de meeste afgestudeerden Informatierecht bij Advocatenkantoren, maar acht jaar na afstuderen zitten ze vaker in overige sectoren

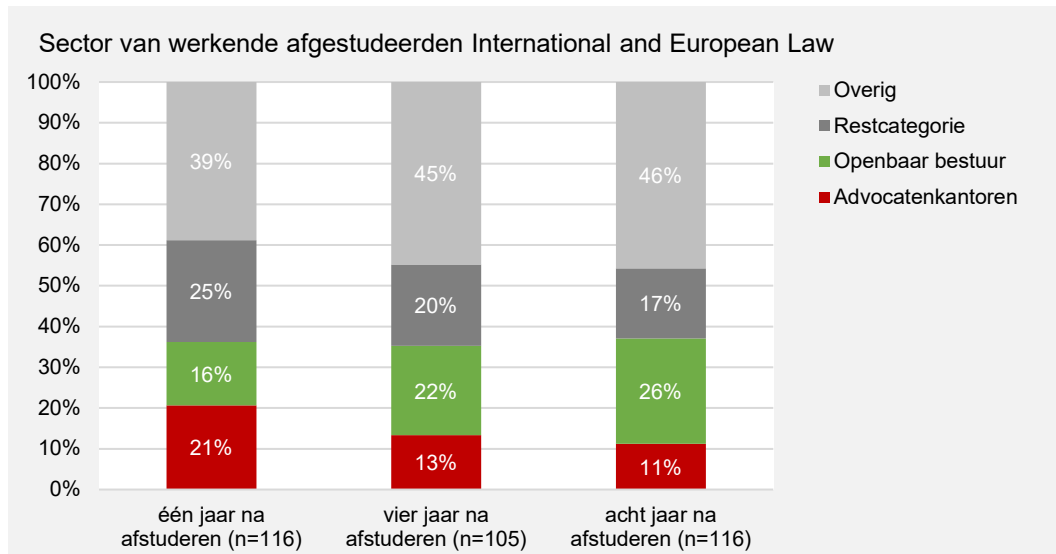


Noot: onder ‘Restcategorie’ vallen Rechtskundig advies, notaris, octrooi en deurwaarders, Accountancy, belastingadvisering en administratie, Financiële Instellingen, Openbaar bestuur en Uitzend/uitleen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Figuur 4.4 laat zien dat de diversiteit aan sectoren waarin afgestudeerden International and European Law belanden hoog is. De meeste afgestudeerden belanden uiteindelijk in het openbaar bestuur (26 procent acht jaar na afstuderen). Maar bijna de helft werkt dan in een sector binnen de categorie ‘Overig’ (waarvan weer 21 procent bij een universitaire instelling).

Figuur 4.4 Afgestudeerden International and European Law werken in diverse sectoren

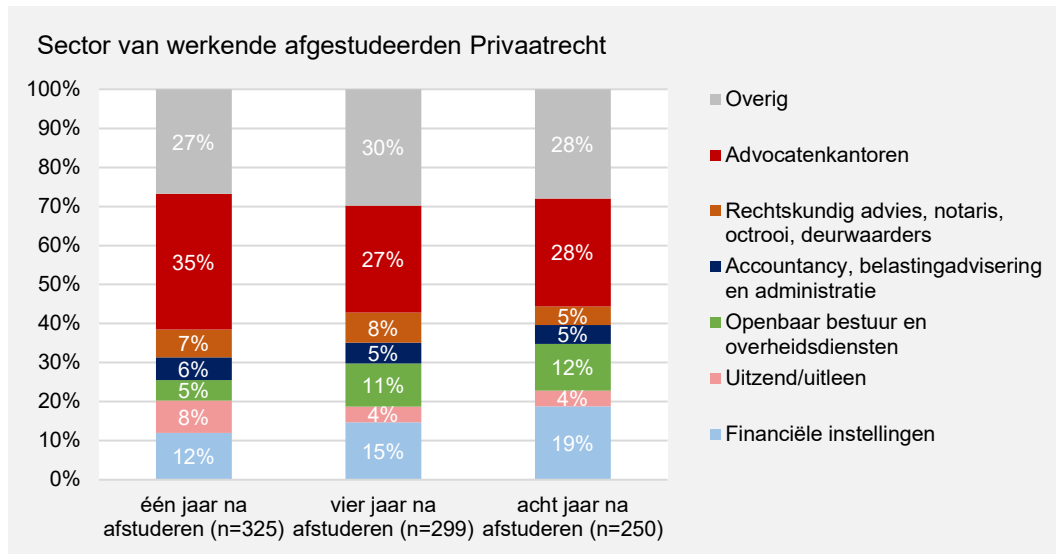


Noot: onder 'Restcategorie' vallen Rechtskundig advies, notaris, octrooi en deurwaarders, Accountancy, belastingadvisering en administratie, Financiële Instellingen en Uitzend/uitleen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Figuur 4.5 laat zien dat ongeveer drie op de tien afgestudeerden Privaatrecht werkt bij een werkgever in de sector 'Advocatenkantoren'. Dat aandeel is vier en acht jaar na afstuderen iets lager. Ook is te zien dat er minder afgestudeerden werkzaam zijn in de uitzend- of uitleensector vier en acht jaar na afstuderen. Het is niet bekend of personen die in deze sector werkzaam zijn een baan hebben die aansluit bij hun opleiding of een baan hebben die niet aansluit bij hun opleiding, bijvoorbeeld als uitzendkracht. Het aandeel dat werkt in de sector 'Financiële instellingen' of 'Openbaar bestuur en overheidsdiensten' is juist hoger vier en acht jaar na afstuderen dan één jaar na afstuderen. De aandelen van de andere sectoren zijn tussen de verschillende meetmomenten stabiel. Onder 'Overig' vallen onder andere de IT-dienstverlening, 'Holdings', managementadviesbureaus en 'Onderwijs'.

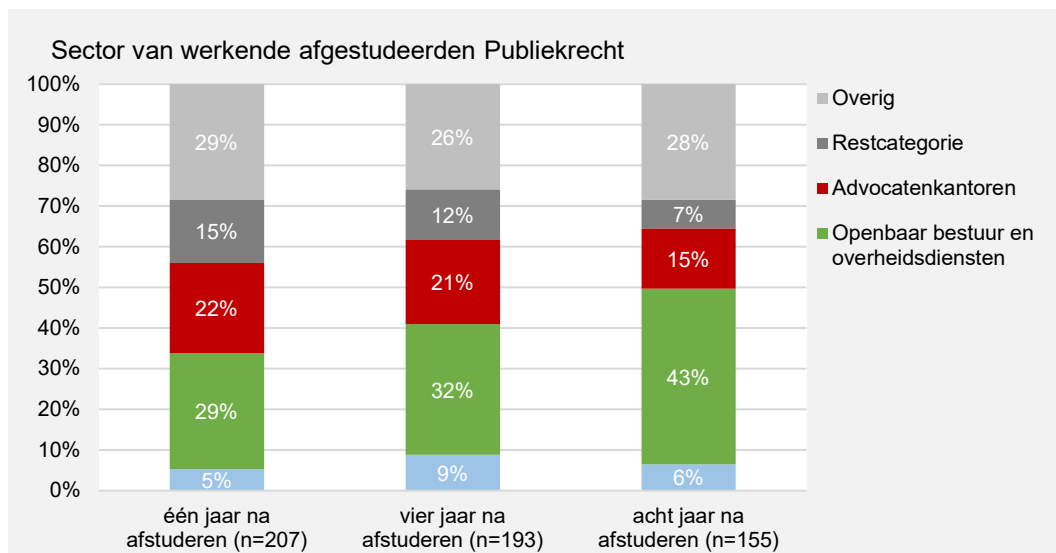
Figuur 4.5 De meeste afgestudeerden Privaatrecht werken bij advocatenkantoren



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Van de afgestudeerden Publiekrecht werkt 29 procent één jaar na afstuderen binnen de sector 'Openbaar bestuur en overheidsdiensten' (Figuur 4.6). Dit aandeel is hoger acht jaar na afstuderen: 43 procent. Het aandeel dat werkzaam is bij advocatenkantoren is juist lager op latere meetmomenten, net als het aandeel dat werkt bij een werkgever die valt in de 'restcategorie'. Personen die in een werkgever vinden in de categorie 'Overig', werken bijvoorbeeld bij 'Holdings', in het onderwijs of bij werkgeversorganisaties of beroepsorganisaties.

Figuur 4.6 Afgestudeerden Publiekrecht werken na verloop van tijd vaker binnen de sector Openbaar bestuur en overheidsdiensten



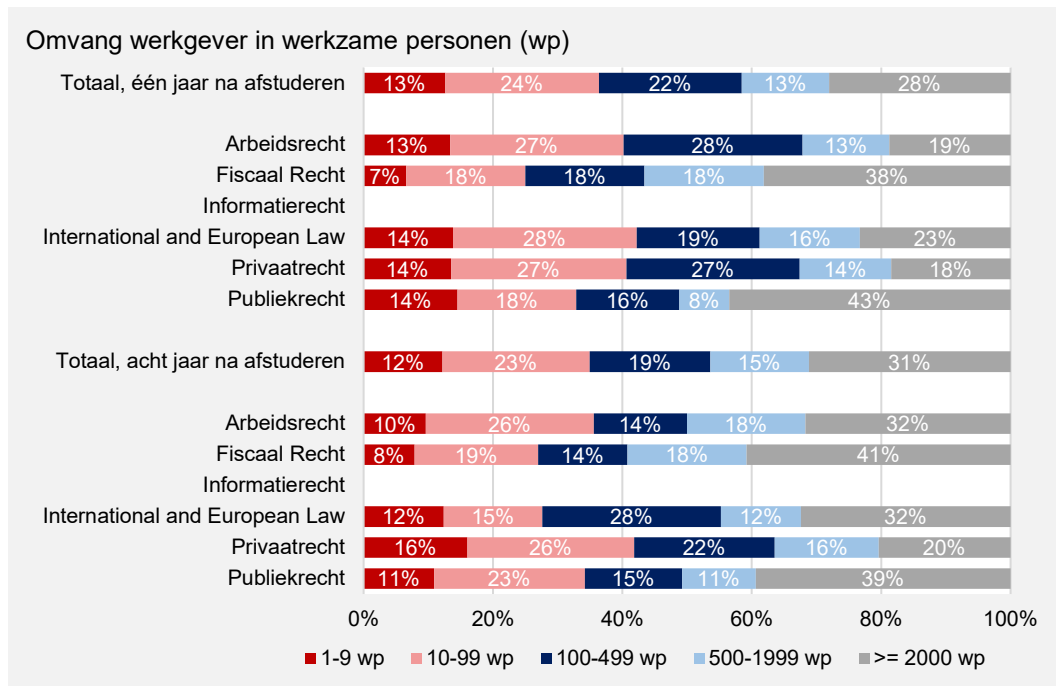
Noot: onder 'Restcategorie' vallen Rechtskundig advies, notaris, octrooi en deurwaarders, Accountancy, belastingadvisering en administratie en Uitzend/uitleen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Omvang

Figuur 4.7 laat zien dat bijna dertig procent van de afgestudeerden één jaar na afstuderen voor een zeer grote werkgever (van minstens 2.000 werkzame personen) werkt. Afgestudeerden Fiscaal Recht en Publiekrecht zitten relatief vaker bij een zeer grote werkgever. Bij Publiekrecht is dat voornamelijk een grote werk in de sector ‘Openbaar bestuur en overheidsdiensten’. In algemene zin is het zo dat FdR-afgestudeerden acht jaar na afstuderen vaker voor een grote werkgever werken dan één jaar na afstuderen.

Figuur 4.7 Afgestudeerden van Fiscaal Recht en Publiekrecht werken het meest bij zeer grote instelling (minstens 2.000 werkzame personen)



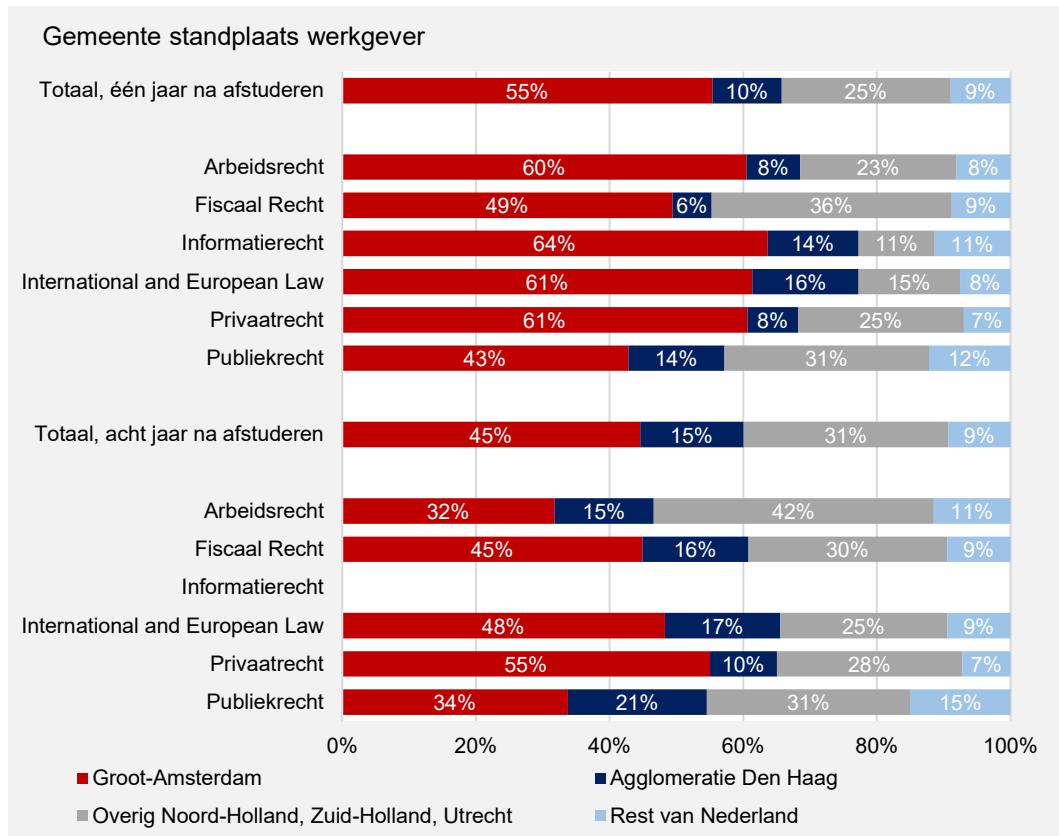
Noot: Informatierecht ontbreekt vanwege te weinig waarnemingen in enkele categorieën. De verdeling over bedrijven vier jaar na afstuderen ontbreekt vanwege te weinig waarnemingen in enkele categorieën.
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Regio

Figuur 4.8 laat zien dat meer dan de helft van de werkzame FdR-afgestudeerden (55 procent) één jaar na afstuderen in de regio Amsterdam werkt.⁶ Acht jaar na afstuderen is dat aandeel met 45 procent kleiner. Het aandeel dat één jaar na afstuderen in Amsterdam werkt is bij Informatierecht het grootst (64 procent). Afgestudeerden Fiscaal Recht werken acht jaar na afstuderen vaker in Den Haag dan één jaar na afstuderen. Ook bij afgestudeerden Arbeidsrecht werkt één jaar na afstuderen een aanzienlijk kleiner aandeel in Den Haag dan acht jaar na afstuderen. Andersom werkt één jaar na afstuderen een groot aandeel in de regio Amsterdam, terwijl dat aandeel acht jaar na afstuderen laag is. Afgestudeerden Publiekrecht werken acht jaar na afstuderen relatief het vaakst in de regio Den Haag. Dat is relatief vaak in de sector ‘Openbaar bestuur en overheidsdiensten’.

⁶ Bij de regio-indeling is rekening gehouden met de grenzen van de UWV-arbeidsmarktregio's. Zie https://www.regioatlas.nl/indelingen/indelingen_indeling/t/arbeidsmarktregio_s

Figuur 4.8 De meeste FdR afgestudeerden zijn werkzaam in de regio Amsterdam



Noot: Informatierecht acht jaar na afstuderen ontbreekt vanwege te weinig waarnemingen in enkele categorieën. De verdeling over bedrijven vier jaar na afstuderen ontbreekt vanwege te weinig waarnemingen in enkele categorieën.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

5 Stage en bijbaan

Bijna een kwart van de FdR-afgestudeerden volgt in het afstudeerjaar een betaalde stage. Meer dan 60 procent heeft in dat jaar een relevante bijbaan. Een relevante bijbaan en een betaalde stage lonen bij het vinden van een substantiële eerste baan.

Een stage is niet verplicht in het wetenschappelijk onderwijs. Toch blijkt uit studies dat een stage een bijdrage kan leveren aan het sneller vinden van een baan op niveau.⁷ Dit hoofdstuk gaat na in hoeverre dat ook het geval is bij de opleidingen van de FdR en doet hetzelfde voor het hebben van een relevante bijbaan in het afstudeerjaar.

Een relevante bijbaan is in dit onderzoek een bijbaan in een sector anders dan Horeca, Detailhandel, Evenementen, Post- en koeriersdienst, Landbouw en Uitzendwerk. Alleen betaalde stages zijn geregistreerd. Er is niet bekend hoeveel afgestudeerden een onbetaalde stage volgen.

Stage en relevante tijdens de studie

Ongeveer een kwart van de FdR-afgestudeerden uit de cohorten die bekeken zijn voor dit onderzoek heeft in het jaar voorafgaand aan afstuderen een betaalde stage, zie Tabel 5.1. Bij International and European Law is dit 13 procent, bij Informatierecht bijna één op de drie.

Ook heeft 62 procent van de afgestudeerden in het jaar voorafgaand aan afstuderen een relevante bijbaan. Bij Fiscaal Recht ligt dat percentage het hoogste (77 procent), bij International and European Law het laagste (28 procent).

Tabel 5.1 Ongeveer een kwart van de afgestudeerden heeft een betaalde stage

Opleiding	Betaalde stage	Relevante bijbaan
Arbeidsrecht	19%	61%
Fiscaal Recht	18%	77%
Informatierecht	32%	60%
International and European Law	13%	28%
Privaatrecht	27%	60%
Publiekrecht	22%	63%
Totaal	23%	62%

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020).

Invloed stage en bijbaan op duur tot substantiële baan

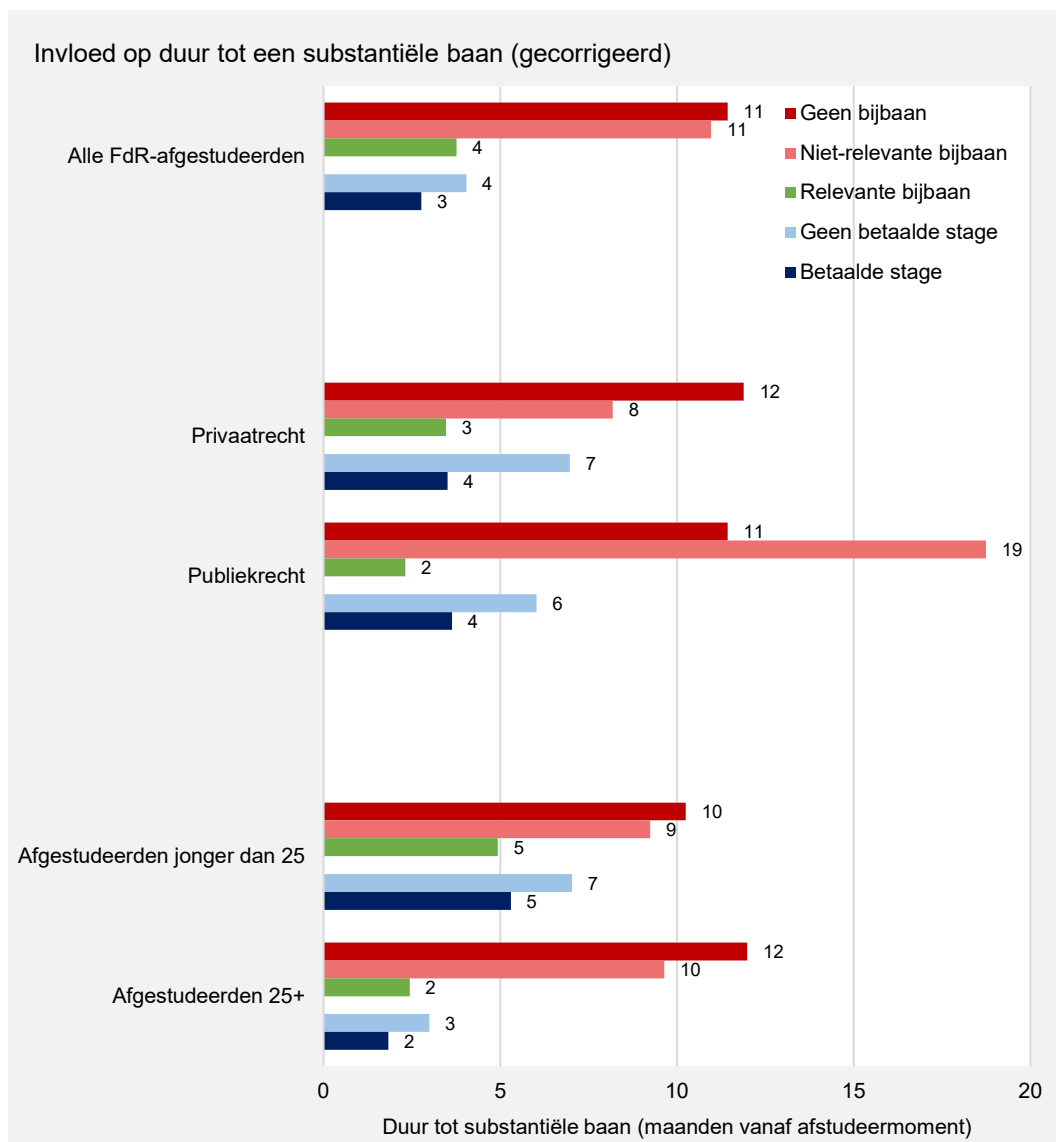
Een belangrijke vraag is of een betaalde stage of een relevante bijbaan van invloed is op de duur tot een substantiële baan. In deze analyse is ook bekeken of de invloed van een stage voor verschillende subgroepen anders is.

⁷ Bisschop, P. & Zwetsloot, J. (2019). Studie & Werk 2019. Amsterdam: SEO Economisch Onderzoek.

Figuur 5.1 laat zien dat een relevante bijbaan en een betaalde stage uitmaken voor de duur tot een substantiële baan. Met name het verschil tussen het hebben van een relevante bijbaan en het hebben van een niet-relevante bijbaan of geen bijbaan springt in het oog. Met een relevante bijbaan is de geschatte mediane duur tot een substantiële baan vier maanden. Zonder bijbaan is dit elf maanden. Ook het hebben van een betaalde stage heeft een positieve invloed. De geschatte mediane duur tot een substantiële baan is voor studenten met een betaalde stage bijna drie maanden, voor studenten zonder vier maanden.

Het hebben van een relevante bijbaan loont vooral bij de afgestudeerden Publiekrecht (Figuur 5.1). Een betaalde stage is met name gunstig bij afgestudeerden Privaatrecht in het vinden van een substantiële baan.

Figuur 5.1 Een betaalde stage leidt tot een snellere duur tot een substantiële baan



Noot: Wegens lage aantallen ontbreekt een aparte analyse voor Arbeidsrecht, Fiscaal Recht, Informatierecht en International and European Law.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2020)