

Weinig kortetermijneffecten door tweede verhoging wettelijk minimumloon op werkgelegenheid en onderwijsdeelname jongeren

Vanaf 1 juli 2019 is de tweede stap van de verhoging van het wettelijk minimumloon in werking getreden. De tweede verhoging komt bovenop de eerste verhoging per 1 juli 2017.

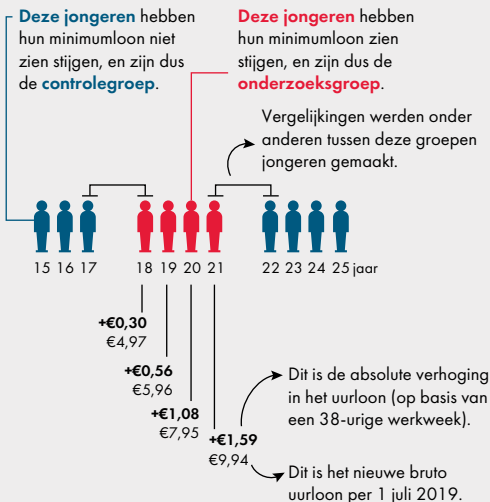
SEO Economisch Onderzoek bestudeerde de effecten van de tweede verhoging op de werkgelegenheid, de lonen en onderwijsdeelname van jongeren tussen 18 en 21 jaar. De lonen stegen, maar het verhoogde wettelijk minimumloon heeft nauwelijks effect op de werkgelegenheid en onderwijsdeelname.

Anders dan bij de eerste verhoging zijn werkgevers voor de tweede verhoging niet gecompenseerd voor de stijging van de loonkosten van 18- tot en met 21-jarige werknemers.

Let op: de resultaten hebben betrekking op de korte termijn in een periode van hoogconjunctuur. De coronacrisis is hierin niet meegenomen. De effecten op lange termijn en in laagconjunctuur kunnen anders zijn.

Onderzoeksmethode

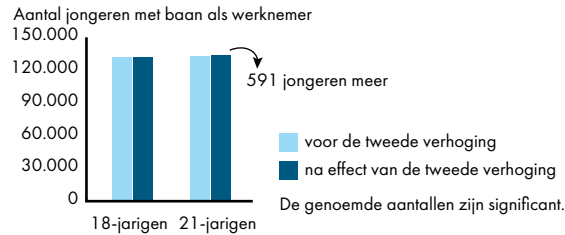
Voor dit onderzoek zijn de effecten gemeten met een *difference-in-difference-analyse*.



ARBEIDSPARTICIPATIE

Nauwelijks effect op netto arbeidsparticipatie

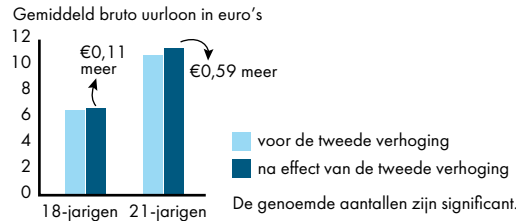
De tweede verhoging van het wettelijk minimumloon heeft in de eerste acht maanden na de verhoging weinig invloed op het aandeel 18- tot en met 21-jarige jongeren met een baan als werknemer (netto arbeidsparticipatie).



LONEN

Jongeren verdienen gemiddeld meer per uur

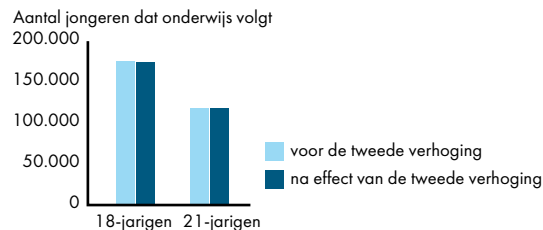
18- tot en met 21-jarige jongeren verdienen door de tweede verhoging gemiddeld meer per uur. Niet alle jongeren hebben hun loon zien stijgen: dat komt doordat een deel van de jongeren al vóór 1 juli 2019 meer verdiende dan het wettelijk minimumloon.



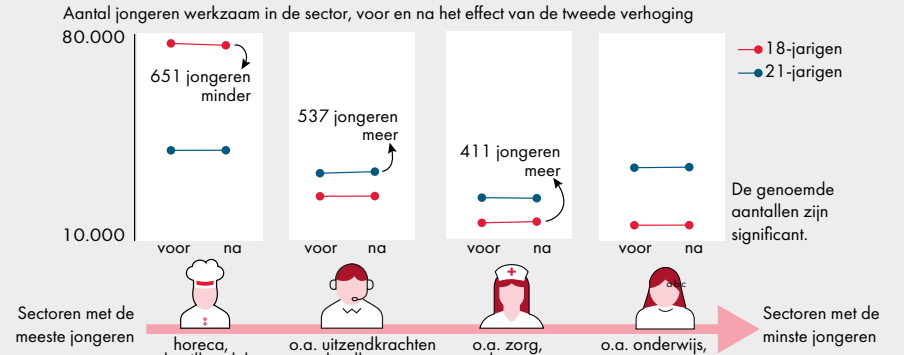
ONDERWIJSDEELNAME

Geen afname in onderwijsdeelname door verhoging

Als lonen hoger worden kan het aantrekkelijker zijn om te werken, dan om onderwijs te volgen. De tweede verhoging van het wettelijk minimumloon heeft echter nauwelijks invloed gehad op de onderwijsdeelname van 18- tot en met 21-jarige jongeren.

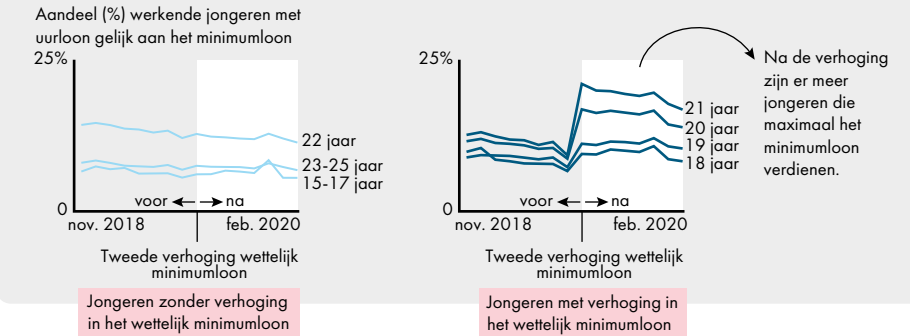


18-jarigen hebben door de tweede verhoging minder vaak een baan in de horeca en detailhandel



Jongeren verdienen vaker het wettelijk minimumloon

De keerzijde van een hoger gemiddeld uurloon is dat jongeren vaker gebonden zijn aan het wettelijk minimumloon. Tijdens een economische neergang hebben werkgevers geen bewegingsruimte om jongeren van deze leeftijd aan te nemen tegen een lager loon. Werkgevers kunnen er mogelijk voor kiezen om goedkopere vormen van arbeid (waaronder zzp'ers of jongeren uit een lagere leeftijdsgroep) in te zetten.



Instroom in bbl-opleidingen blijft onveranderd

18- tot en met 20-jarige bbl-studenten zijn uitgesloten van de wettelijke verhoging van het minimumloon. Dat betekent theoretisch dat het voor deze groep jongeren relatief aantrekkelijker is geworden een bbl-opleiding te volgen, omdat een hoger loon zou kunnen worden verdiend in andere banen. De onderzoeksresultaten laten een onveranderde instroom in bbl-opleidingen zien.

