

DIVERSITEIT IN DE TOP: GEWOON DOEN!

ONLINE EVENT 8 MAART 2021 16:15 – 18:30

UITNODIGING

Een meer gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de top van (semi-)publieke organisaties. Gewoon een kwestie van doen.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) organiseert in samenwerking met de Adviesgroep Vinkenburg en SEO Economisch Onderzoek op internationale vrouwendag 8 maart een online event.

Eerder formuleerde de Adviesgroep een **advies** gericht aan de Rijksoverheid over sturing en beleid voor evenredige vertegenwoordiging in de (semi-)publieke top.

Tijdens dit event benaderen we de (semi)publieke overheid vanuit haar rol als *werkgever*, in plaats van als *wetgever*. Hier zetten we het hoe centraal. Welke interventies kunnen (semi-)publieke organisaties succesvol inzetten om te zorgen voor meer diversiteit in eigen top? Hoe monitor je diversiteit, en hoe creëer je draagvlak?

Het event biedt hiervoor concrete handvatten. Voor en door (semi-)publieke organisaties, over eigen ervaringen, *good practices* en *lessons learned*.

PROGRAMMA

- 16:00 – 16:15** **'Inloop'**
Opening online platform & chat carousel
- 16:15 – 16:45** **Opening door dagvoorzitter Minchenu Maduro**
- Minister OCW Ingrid van Engelshoven
 - Claartje Vinkenburg
- 16:45 – 17:45** **Twee deelsessierondes**
Keuze van 2 uit 9 deelsessies (zie volgende pagina's)
- 17:45 – 18:15** **Plenair door Minchenu Maduro**
- Werving en selectie: Pieter Cortenbach
 - Topvrouw: de weg naar de top: Abigail Norville (PSG VWS)
 - Afsluiting met DG OCW Marcelis Boereboom
- 18:15 – 18:30** **Afsluitende netwerkronde**

MELD U AAN

Via <https://www.seo.nl/event-8-maart/>

VRAGEN?

Neem contact met ons op via event8maart@seo.nl
of bel 06 13812146

MAAK UW KEUZE VOOR 2 VAN DE 9 DEELSESSIES (VOL=VOL)



1. Best practices in lokaal bestuur

Zahra Runderkamp, Onderzoeker UvA en co-auteur 'Op weg naar een betere m/v-balans in politiek en bestuur', vertelt over de best practices voor meer diversiteit in lokaal bestuur. Lokaal bestuurder Yolande van der Meulen vertelt over lessen uit de praktijk vanuit haar functie als directeur van Waterschap Rivierenland.

2. Een energieverhogend voorbeeld uit de semipublieke sector: Alliander

Joy Lodarmasse (Manager D&I) over hoe diversiteit een onderwerp van iedereen kan worden, de kracht van communicatie vanuit de top en hoe micro-interventies samen bijdragen aan een systemische aanpak voor een duurzaam verschil.



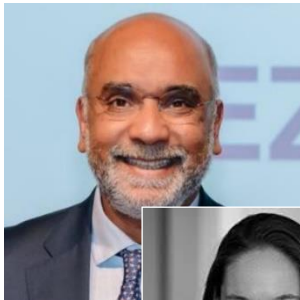
3. De kracht van governance codes

Deze sessie is een co-creatie van wetenschap en praktijk. Rienk Goodijk, hoogleraar VU en Senior Advisor Executive Expertise vertelt over de kracht van codes vanuit eigen wetenschappelijk onderzoek. José Meijer, voorzitter bestuur Pensioenfederatie vertelt het verhaal uit de praktijk over de kracht van de Code Pensioenfondsen 2018 voor meer diversiteit in de top van de pensioensector.

4. Demo Dashboard Diversiteit

Hoe staat de (semi-)publieke sector er op dit moment voor in termen van mannen en vrouwen aan de top? Om inzicht te geven in de huidige stand van zaken, hebben Bert Tieben en Marilou Vlaanderen van SEO Economisch Onderzoek een dashboard ontwikkeld. In deze deelsessie geven zij een demo over het gebruik van het dashboard.





5. In de wetenschap dat het beter kan: monitoren en sturen op plannen

Metten = weten, weet ook Lidwien Poorthuis van het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren. Ze vertelt over de good practice voor en door de wetenschap: de Monitor Hoogleraren. Aanvullend vertelt Vinod Subramaniam (rector magnificus VU) over het Nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. Deze voorbeelden bieden concrete handvatten over de kracht van monitoren en het hebben van plannen.

6. De rol van executive search

Ambition for excellence: dat is waar Michèle Polspoel (Vanderkruys) in haar rol als executive searcher voor staat. Hoe zet zij in werven en selecteren diversiteit centraal? En hoe draagt de samenwerking met werkgevers uit de (semi-)publieke sector hier aan bij? In deze sessie biedt ze concrete handvatten voor werkgevers uit de (semi-)publieke sector voor optimale samenwerking met externe wervingsbureaus voor meer diversiteit.



7. Een routekaart naar meer diversiteit: Defensie

Ciondra Manuela (adviseur D&I) en Peter Reesink (Hoofddirecteur Personeel) zetten zich binnen Defensie in voor diversiteit en inclusie. In deze sessie vertellen ze over de routekaarten, waarmee Defensie de weg naar meer diversiteit uittekent. Een systemische aanpak, met grondige analyses, minder 'hoepels' en meer gelijke kansen voor mannen en vrouwen in hun weg naar de top.

8. Doorstroom naar de top: een analyse

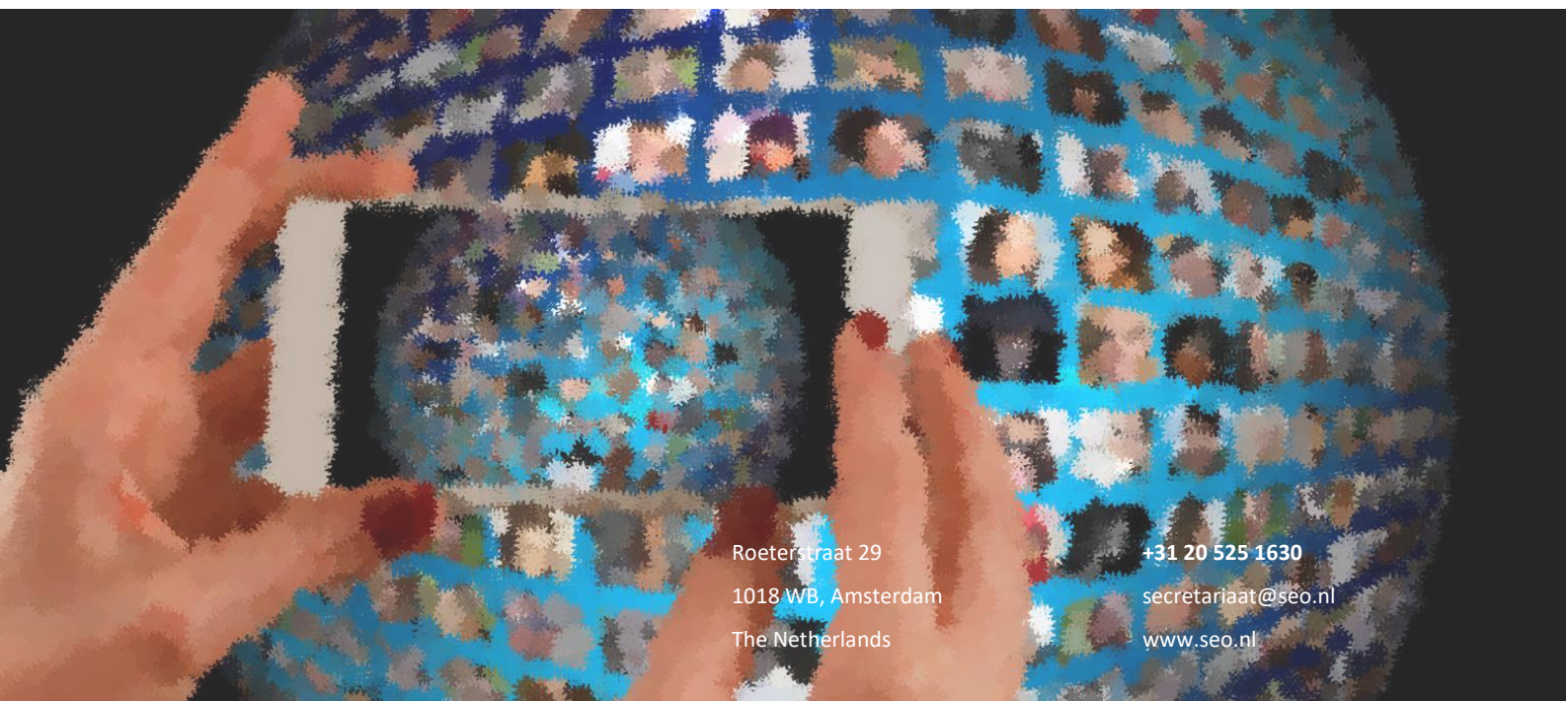
Geen gelijke vertegenwoordiging aan de top zonder gelijke instroom én doorstroom. Wanneer mannen en vrouwen niet gelijk doorstromen, is een analyse van de doorstroom noodzakelijk. Maar hoe scan je op doorstroom? Hoe achterhaal je waar verschillen ontstaan, waarom en wanneer? Op deze vragen reflecteert Reina Buijs vanuit haar eigen ervaring bij Buitenlandse Zaken (BuZa).





9. Streefcijfers, inzicht in benoemingsprocessen en draagvlak creëren: de politie

Top, blauw en vrouw: Liesbeth Huyzer is plaatsvervangend korpschef bij de politie. In deze sessie vertelt ze over de ervaring van de politie met sturen op diversiteit in de top. Hoe zet je ambitieuze maar haalbare doelen voor benoemingen in de top? Hoe krijg je inzicht in benoemingsprocessen? En hoe zorg je voor draagvlak binnen de organisatie? De werkzame elementen van de interventies bij de politie geven zicht op wat werkt in de praktijk, en op basis van welke randvoorwaarden.



Roeterstraat 29
1018 WB, Amsterdam
The Netherlands

+31 20 525 1630
secretariaat@seo.nl
www.seo.nl