

Impact coronapandemie op arbeidsmarktpositie jonge werkkenden

Na een dip tijdens de eerste lockdown zijn de gemiddelde baankansen voor jonge werkkenden (23-35-jarigen) in december 2020 hersteld tot op het niveau van voor de coronapandemie. Tegelijkertijd is de ongelijkheid in baankansen tussen opleidingsniveaus toegenomen, maar is de ongelijkheid in baankansen tussen mannen en vrouwen afgenomen.

Alhoewel de gemiddelde baankansen van jonge werkkenden zijn hersteld tot op het niveau van voor de coronapandemie, hebben jonge werkkenden in de meest 'getroffen' sectoren, zoals bijvoorbeeld de reisbranche en horeca, relatief vaak een baan bij een bedrijf met NOW-loonsteun. Ondanks de NOW-loonsteun zijn minder jonge werkkenden werkzaam gebleven in deze sectoren. Een deel daarvan is in een andere sector gaan werken, met name in de detailhandel, de uitzendsector, de gezondheidszorg, het onderwijs of bij de overheid.

Dit blijkt uit onderzoek naar de arbeidsmarktpositie van jonge werkkenden op basis van de meest recente administratieve gegevens van het CBS, uitgevoerd door SEO Economisch Onderzoek. Hiervoor zijn de arbeidsmarktposities van 23-35-jarige werkkenden die minimaal 2 jaar uit het onderwijs zijn uitgeschreven in december 2020 vergeleken met die van jonge werkkenden in december 2019. De baankans is gemeten als het aandeel jonge werkkenden met een baan van minimaal 3 dagen per week.

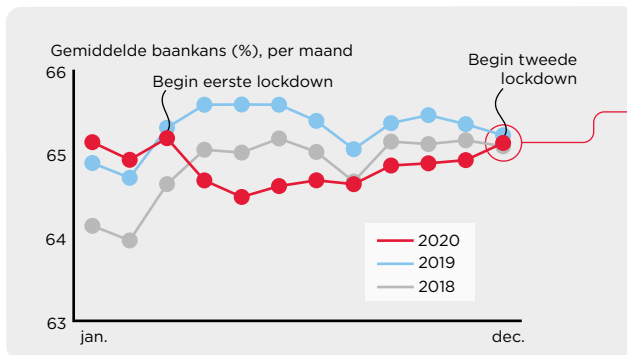
Voor het achtergronddocument met uitgebreide resultaten en onderzoeksverantwoording, zie www.seo.nl.

Dit onderzoek is mogelijk gemaakt met subsidie van:



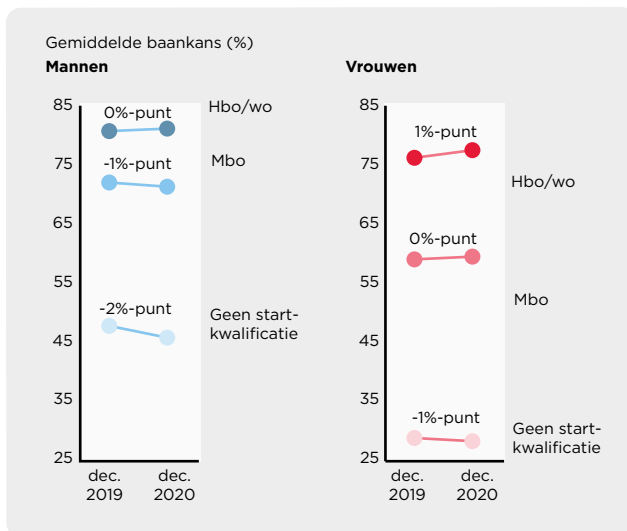
BAANKANSEN VAN JONGE WERKKENDEN ZIJN HERSTELD TOT OP HET NIVEAU VAN VOOR DE CORONAPANDEMIË.

De gemiddelde baankansen van jonge werkkenden zijn na een korte dip tijdens de eerste lockdown hersteld tot op het niveau van voor de coronapandemie.



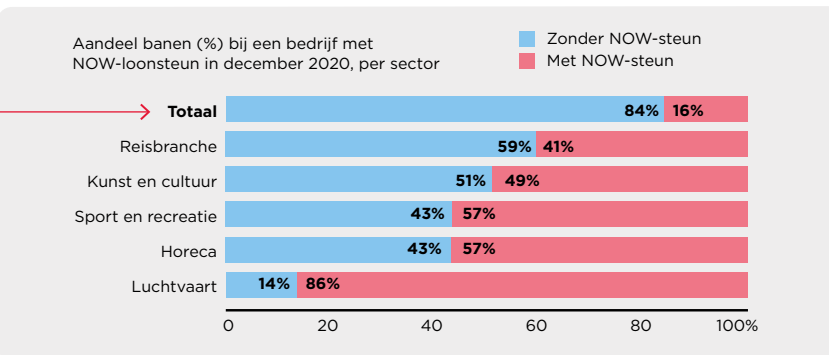
ONGELIJKHEID IN BAANKANSEN VAN JONGE WERKKENDEN TUSSEN OPLEIDINGSNIVEAUS IS TOEGENOMEN.

De baankansen van lager opgeleide mannen zijn afgenomen, terwijl de baankansen van hoger opgeleide vrouwen juist zijn toegenomen. Hierdoor is de ongelijkheid in baankansen tussen opleidingsniveaus toegenomen, maar is de ongelijkheid in baankansen tussen mannen en vrouwen afgenomen.

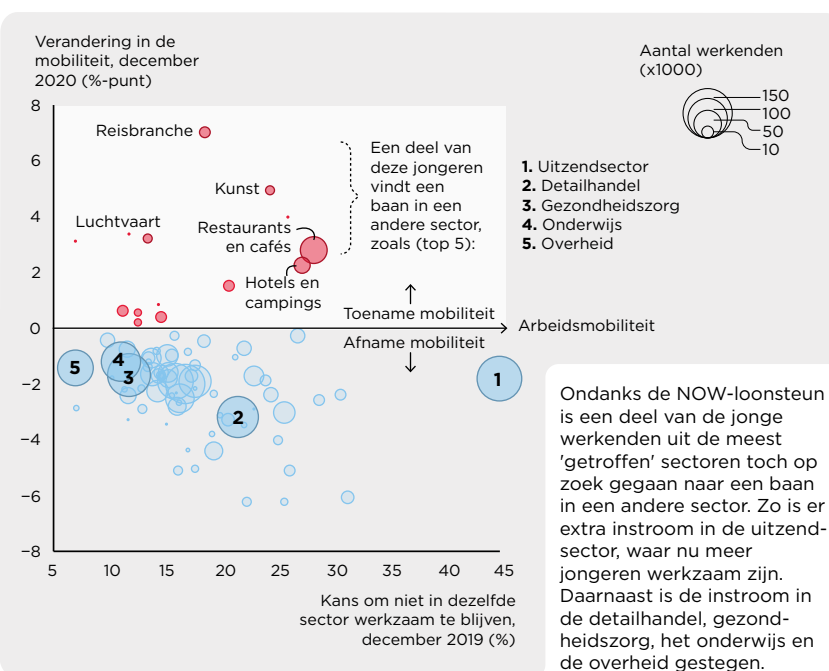


JONGE WERKKENDEN IN MEEST 'GETROFFEN' SECTOREN HEBBEN RELATIEFVAAK EEN BAAN BIJ EEN BEDRIJF MET NOW-LOONSTEUN.

Alhoewel de gemiddelde baankansen van jonge werkkenden zijn hersteld tot op het niveau van voor de coronapandemie, hebben jonge werkkenden in de meest 'getroffen' sectoren relatief vaak een baan bij een bedrijf met NOW-loonsteun.



JONGE WERKKENDEN IN MEEST 'GETROFFEN' SECTOREN BLIJVEN OOK MINDER VAAK WERKZAAM BINNEN DE SECTOR



Dit is de eerste monitor over de impact van de coronapandemie op de arbeidsmarktpositie van jonge werkkenden.