

Impact coronapandemie op arbeidsmarktpositie jonge werkkenden

De gemiddelde baankansen van jonge werkkenden zijn na een beperkte en korte dip tijdens de tweede lockdown snel hersteld tot boven het niveau van voorgaande jaren. Tegelijkertijd zijn de baankansen van lager en middelbaar opgeleide mannen wel afgenomen, terwijl de baankansen van middelbaar opgeleide vrouwen en hoger opgeleiden juist zijn toegenomen.

Alhoewel de gemiddelde baankansen van jonge werkkenden zijn hersteld tot op het niveau van voor de coronapandemie, hebben jonge werkkenden in de meest 'getroffen' sectoren relatief vaak een baan bij een bedrijf met NOW-loonsteun. Ondanks de NOW-loonsteun zijn minder jonge werkkenden werkzaam gebleven in de reisbranche, luchtvaart en kunstsector, maar is de mobiliteit in een aantal andere getroffen sectoren gelijk gebleven of afgenomen. Populaire bestemmingssectoren onder jonge werkkenden zijn met name de detailhandel, de overheid, de gezondheidszorg, de bouw en de verpleging.

Dit blijkt uit onderzoek naar de arbeidsmarktpositie van jonge werkkenden op basis van de meest recente administratieve gegevens van het CBS, uitgevoerd door SEO Economisch Onderzoek. Hiervoor zijn de arbeidsmarktposities van 23-35-jarige werkkenden die minimaal 2 jaar uit het onderwijs zijn uitgeschreven in juni 2021 vergeleken met die van jonge werkkenden in juni 2019. De baankans is gemeten als het aandeel jonge werkkenden met een baan van minimaal 3 dagen per week.

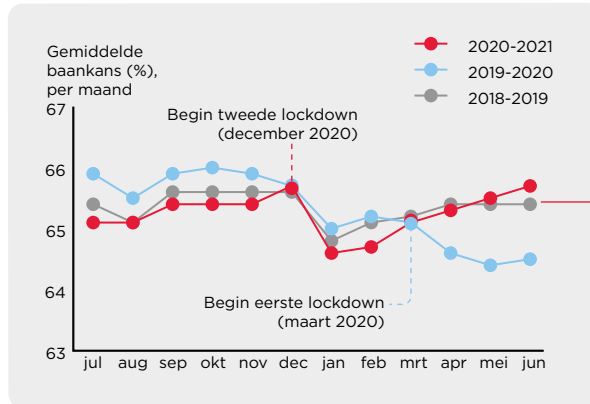
Voor het achtergronddocument met uitgebreide resultaten en onderzoeksverantwoording, zie www.seo.nl.

Dit onderzoek is mogelijk gemaakt met subsidie van:



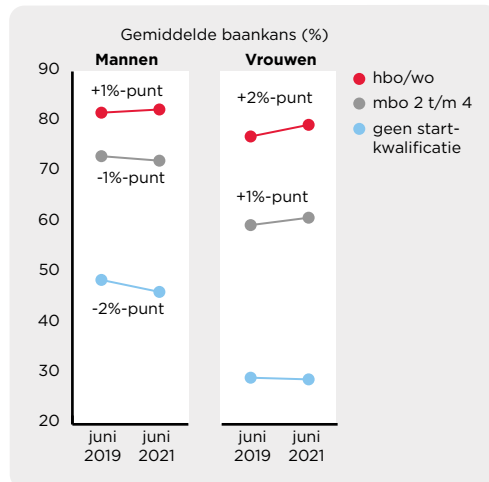
BAANKANSEN VAN JONGE WERKKENDEN ZIJN NA DE TWEEDE LOCKDOWN SNEL HERSTELD TOT BOVEN HET PRE-CORONANIVEAU.

De gemiddelde baankansen van jonge werkkenden zijn na een beperkte en korte dip tijdens de tweede lockdown snel hersteld tot boven het niveau van voorgaande jaren.



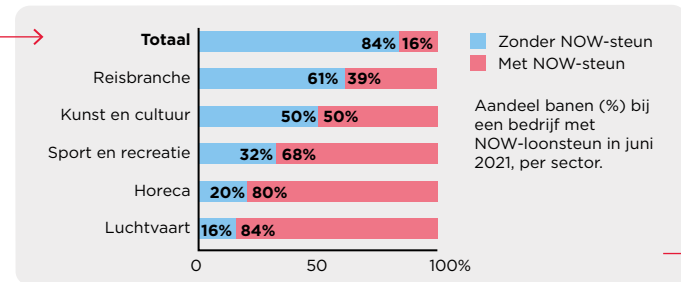
ONGELIJKHEID IN BAANKANSEN VAN JONGE WERKKENDEN TUSSEN OPLEIDINGSNIVEAUS IS TOEGENOMEN.

De baankansen van lager en middelbaar opgeleide mannen zijn afgenomen, terwijl de baankansen van middelbaar opgeleide vrouwen en hoger opgeleiden juist zijn toegenomen. Hierdoor is de ongelijkheid in baankansen tussen opleidingsniveaus toegenomen.



JONGE WERKKENDEN IN MEEST GETROFFEN SECTOREN HEBBEN RELATIEF VAAK EEN BAAN BIJ EEN BEDRIJF MET NOW-LOONSTEUN.

Alhoewel de gemiddelde baankansen van jonge werkkenden zijn hersteld tot op het niveau van voor de coronapandemie, hebben jonge werkkenden in de meest 'getroffen' sectoren relatief vaak een baan bij een bedrijf met NOW-loonsteun.



JONGE WERKKENDEN IN DE REISBRANCHE, LUCHTVAART EN KUNSTSECTOR BLIJVEN OOK MINDER VAAK WERKZAAM BINNEN DE SECTOR.

Ondanks de NOW-loonsteun zijn minder jonge werkkenden werkzaam gebleven in de reisbranche, luchtvaart en kunstsector, maar is de mobiliteit in een aantal andere getroffen sectoren gelijk gebleven of afgenomen. Populaire bestemmingssectoren onder jonge werkkenden zijn met name de detailhandel, de overheid, de gezondheidszorg, de bouw en de verpleging.

