

# UITZENDMONITOR

INZICHT IN OMVANG, KENMERKEN EN ALLOCATIEFUNCTIE  
VAN UITZENDWERK (2007-2022)

EINDRAPPORT

**seo** • economisch onderzoek

---

## AUTEURS

TOBIAS VERVLIEET & IRIS KLINKER

## IN OPDRACHT VAN

ALGEMENE BOND UITZENDONDERNEMINGEN (ABU)

AMSTERDAM, MAART 2024

# Samenvatting

Deze Uitzendmonitor brengt de omvang en samenstelling van de populatie uitzendkrachten en uitzendbanen in beeld over de periode 2007-2022. Daarnaast geven de cijfers inzicht in de arbeidsmarkttransities vanuit en naar uitzendwerk en de transities vanuit en naar de WW. Tot slot gaat deze Uitzendmonitor dieper in op de allocatie- en opstapfunctie van uitzendwerk en de arbeidsmarktpositie van Oekraïense uitzendkrachten.

## Omvang en samenstelling populatie uitzendkrachten

In 2022 waren meer dan één miljoen personen werkzaam als uitzendkracht. Over het gehele jaar gezien werkt 10 procent van de totale werkzame beroepsbevolking ergens in dat jaar ook als uitzendkracht.

De populatie uitzendkrachten is uit te splitsen naar de volgende deelpopulaties: i) scholieren/studenten die naast hun studie uitzendwerk doen, ii) arbeidsmigranten die in Nederland in een uitzendcontract werken en iii) reguliere uitzendkrachten. De meeste uitzendkrachten vallen in de laatste groep (49 procent) en dus geen arbeidsmigrant of scholier/student. Arbeidsmigranten vormen 33 procent van de totale populatie uitzendkrachten en 18 procent is scholier/student die naast hun studie uitzendwerk doen.

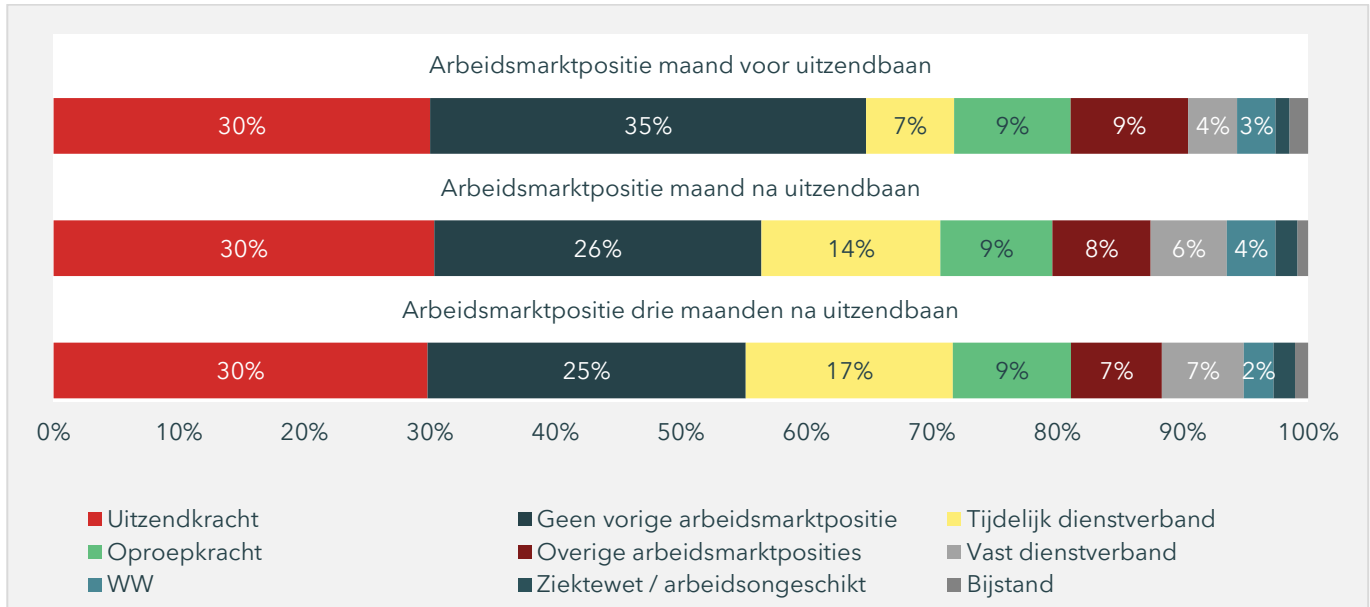
Uitzendkrachten zijn overwegend man en jonger dan 35 jaar. De meeste uitzendkrachten waarvoor het hoogst behaalde opleidingsniveau bekend is, heeft een middelbaar opleidingsniveau (ongeveer de helft). Iets minder dan één op de drie heeft geen startkwalificatie en iets meer dan één op de zes heeft een hoog opleidingsniveau.

De meeste uitzendkrachten (80 procent) zijn werkzaam in fase A, 1 of 2 en hebben dus weinig zekerheid. Het zijn wel relatief vaak jonge uitzendkrachten (jonger dan 27 jaar) die in fase A, 1 of 2 werken. Oudere uitzendkrachten zitten relatief vaker in fase C (8 procent van de 50-plussers versus 2 procent van de uitzendkrachten jonger dan 27 jaar).

## Arbeidsmarkttransities naar en vanuit uitzendwerk

De meeste transities van uitzendkrachten gaan van de ene naar de andere uitzendbaan, zie Figuur S.1. Zo heeft 30 procent van de uitzendkrachten voorafgaand aan een uitzendbaan ook een uitzendbaan en stroomt 30 procent na afloop van de uitzendbaan door naar andere uitzendwerk. Uitzendwerk speelt een duidelijke rol als opstapfunctie, zowel vanuit een positie zonder werk (de helft van de uitzendkrachten heeft voorafgaand aan een uitzendbaan geen werk in loondienst) als naar een positie in direct dienstverband: 14 procent van de uitzendkrachten heeft na een uitzendbaan een tijdelijk dienstverband en 6 procent een vast dienstverband. Deze aandelen nemen iets toe na verloop van tijd (respectievelijk 7 en 17 procent een kwartaal na een uitzendbaan). Uitzendwerk speelt met name een rol als opstapfunctie naar een direct dienstverband voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen scholier/student of arbeidsmigrant). Van deze groep heeft een kwartaal na afloop van een uitzendbaan 23 procent een tijdelijk dienstverband en 10 procent een vast dienstverband.

Figuur S.1 Arbeidsmarkttransities voorafgaand aan, direct na en een kwartaal na een uitzendbaan in 2022



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

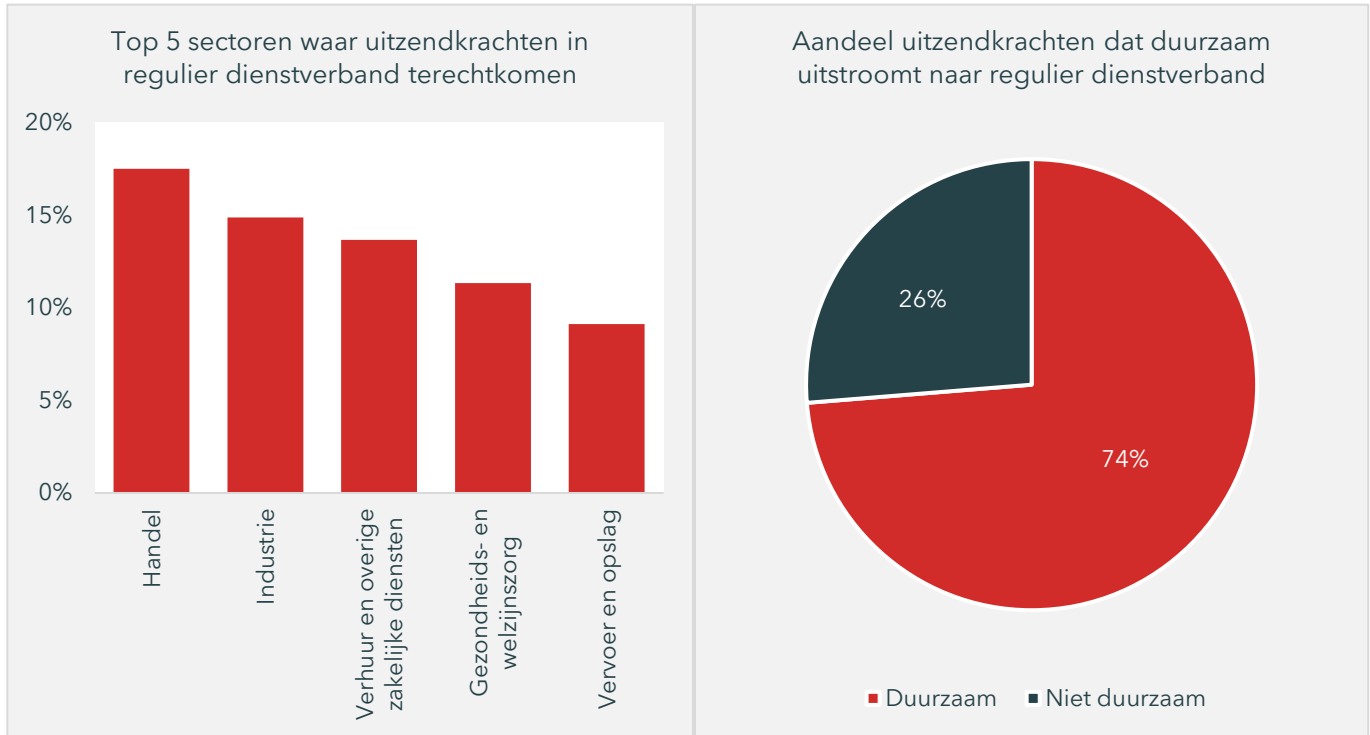
### Arbeidsmarkttransities via de WW

Na tijdelijke dienstverbanden (35 procent) of een positie zonder werk (32 procent) is uitzendwerk de belangrijkste arbeidsmarktpositie van personen die uit de WW stromen (18 procent). Van de groep die vanuit de WW naar uitzendwerk stroomt heeft 25 procent drie jaar later een vast dienstverband en 19 procent een tijdelijk dienstverband.

### Allocatie- en opstapfunctie

De meeste uitzendkrachten die uitstromen naar een regulier dienstverband komen terecht in de sector Handel, gevolgd door de Industrie en Verhuur van overige zakelijke diensten (zie Figuur S.2). Driekwart van de uitzendkrachten die naar een regulier dienstverband uitstromen, blijft daar ook minstens zes maanden in werken (duurzame transitie). Om de rol van uitzendwerk als opstap naar een regulier dienstverband verder te onderzoeken, gaan de analyse ook in op de vraag welke arbeidsmarktposities voorafging aan nieuw gestarte reguliere contracten. Logischerwijs wordt een nieuw regulier contract het vaakst voorafgegaan door een ander regulier dienstverband (bij een andere werkgever): 45 procent. Van alle instroom in nieuwe reguliere contracten is 8 procent afkomstig uit uitzendcontracten.

Figuur S.2 Uitstroompositie van uitzendkrachten die uitstromen naar een regulier dienstverband



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

### Oekraïners

Voor de groep Oekraïense vluchtelingen blijkt uitzendwerk een belangrijk route te zijn om aan het werk te gaan in Nederland. Eind 2022 zijn bijna 42 duizend Oekraïners aan het werk in Nederland. De meeste Oekraïners zijn werkzaam in een uitzendcontract (15 duizend/35 procent in december 2022), gevolgd door tijdelijk contracten (11 duizend/27 procent) en oproepcontracten (10 duizend/24 procent). Het aantal Oekraïners met een vast contract (gemiddeld 5 duizend /14 procent) is gedurende het jaar constant gebleven. Dit is een groep die ook al voor de oorlog in Oekraïne in Nederland werkzaam was. De populatie Oekraïense uitzendkrachten is relatief vaak vrouw en relatief jong. Daarnaast werkt deze groep relatief meer uur per week: gemiddeld 28 uur versus 25 in de totale populatie uitzendkrachten.

# Inhoudsopgave

Samenvatting		2
1	Inleiding	7
	1.1 Aantallen uitzendkrachten	8
2	Kenmerken uitzendkrachten	12
	2.1 Uitzendkrachten naar geslacht	12
	2.2 Uitzendkrachten naar leeftijd	12
	2.3 Uitzendkrachten naar herkomst	13
	2.4 Scholieren en studenten	14
	2.5 Uitzendkrachten naar deelpopulaties	15
	2.6 Duur uitzendperiode	16
	2.7 Seizoenswerk	19
	2.8 Uitzendkrachten naar arbeidsmarktregio	20
3	Kenmerken uitzendbanen	21
	3.1 Uitzendbanen naar fase	21
	3.2 Wekelijkse arbeidsduur	23
	3.3 Uitzendkrachten naar bedrijfssector	25
	3.4 Uitzendkrachten naar bedrijfsgrootte	26
	3.5 Combinatie uitzendbaan en andere arbeidsmarktpositie	27
4	Scholing	29
	4.1 Hoogste behaalde opleiding	29
	4.2 Actuele opleiding	32
5	Arbeidsmarkttransities	35
	5.1 Arbeidsmarktpositie maand vóór de uitzendbaan	35
	5.2 Arbeidsmarktpositie maand na de uitzendbaan	39
	5.3 Arbeidsmarktpositie een kwartaal later	42
	5.4 Stromen tussen bedrijfssectoren	44
	5.5 Uitzendkrachten naar beroepen	45
6	Transities van en naar WW	47
	6.1 Arbeidsmarktpositie maand vóór een WW-uitkering	47
	6.2 Arbeidsmarktpositie maand na een WW-uitkering	49
	6.3 Samenhang arbeidsmarktpositie maand vóór en WW-uitkering	52
7	Allocatie- en opstapfunctie	54

7.1	Allocatiefunctie	54
7.2	Opstapfunctie	56
8	Arbeidsmarktpositie Oekraïners	58
8.1	Arbeidsparticipatie	58
8.2	Kenmerken	60
8.3	Baankenmerken	60
Bijlage A	Onderzoeksverantwoording	62
Bijlage B	Overige resultaten	66

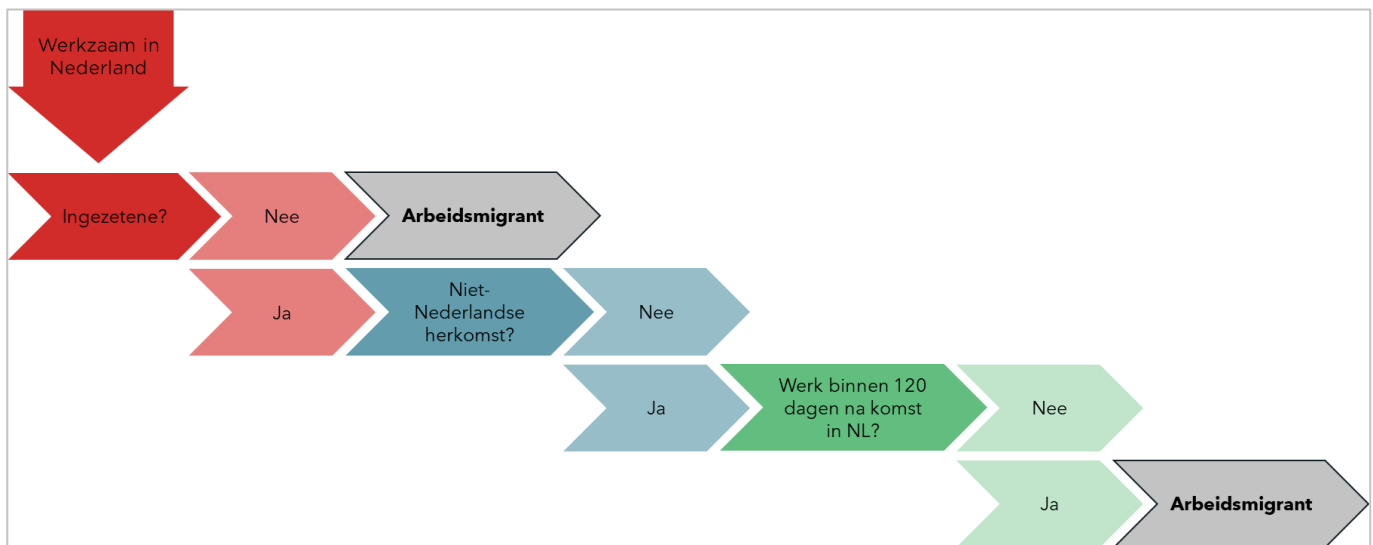
# 1 Inleiding

In 2022 zijn er meer dan één miljoen uitzendkrachten werkzaam. Over het gehele jaar gezien werkt 10 procent van de totale werkzame beroepsbevolking ergens in dat jaar ook als uitzendkracht.

Deze Uitzendmonitor brengt de omvang en samenstelling van de populatie uitzendkrachten en uitzendbanen in beeld over de periode 2007-2022 (Hoofdstuk 1 tot en met 4). Daarnaast gaat de Uitzendmonitor in op de arbeidsmarkttransities van uitzendkrachten (Hoofdstuk 5) en de transities naar en vanuit de WW (Hoofdstuk 6). Deze analyses geven inzicht in de allocatiefunctie van uitzendwerk. Naast een update van de vorige Uitzendmonitor bevat deze versie enkele extra analyses. Om nog dieper in te gaan op de allocatie- en opstapfunctie bevat Hoofdstuk 7 namelijk extra analyses ten aanzien van i) de duurzaamheid van de uitstroom uit een uitzendbaan en ii) de sectoren waar uitzendkrachten terecht komen in regulier dienstverband. Tot slot gaat Hoofdstuk 8 in op de groep Oekraïense vluchtelingen die in Nederland sinds maart 2022 aan het werk zijn via uitzendwerk.

Deze Uitzendmonitor kent ten opzichte van de eerdere Uitzendmonitors enkele verbeterlagen in de methodiek. Ten eerste is er een nauwkeurigere afbakening van de deelpopulaties. Het doel is om de samenstelling van de uitzendpopulatie zo in beeld te brengen dat er onderscheid gemaakt kan worden tussen arbeidsmigranten, scholieren/studenten en 'reguliere' uitzendkrachten. Voor het definiëren van arbeidsmigranten gaan we uit van dezelfde methodiek die (onder andere) ook gebruikt is voor het onderzoek 'Arbeidsmigratie 2030' in opdracht van de ABU. De analyse pelt de werkzame uitzendpopulatie stap voor stap af om te bepalen welke uitzendkrachten als arbeidsmigrant bestempeld kunnen worden. Allereerst scharen we alle in Nederland als uitzendkracht werkzame personen die niet zijn ingeschreven in een Nederlandse gemeente onder de definitie 'arbeidsmigrant'. Vervolgens kijken we voor de overgebleven uitzendkrachten naar de nationaliteit en naar de eerste komst in Nederland. Heeft een iemand een niet-Nederlandse nationaliteit én is deze persoon binnen 120 dagen na eerste komst in Nederland werkzaam in loondienst, dan is deze persoon waarschijnlijk naar Nederland gekomen voor werk en zodoende te bestempelen als arbeidsmigrant. Figuur 1.1 geeft een schematische weergave van onze definitie van arbeidsmigranten. We maken de aanname dat iemand alleen in de eerste vijf jaar na de eerste werkzaamheden in Nederland als 'arbeidsmigrant' te bestempelen is. Dit om te voorkomen dat personen die zich in Nederland vestigen oneindig worden meegenomen als arbeidsmigrant, terwijl zij op een gegeven moment onder de Nederlandse beroepsbevolking vallen, en we het aantal arbeidsmigranten overschatten. Om een idee te geven van de invloed van deze termijn op de cijfers: bij een termijn van vijf jaar is 33 procent van de uitzendkrachten te bestempelen als uitzendkracht, bij een termijn van drie jaar 26 procent en bij een termijn van één jaar 17 procent.

Figuur 1.1 Schematische weergave van onze definitie van arbeidsmigranten; we tellen personen maximaal vijf jaar na eerste werkmaand/eerste komst in Nederland mee als arbeidsmigrant



Deze methode is een verbetering ten opzichte van de grove benadering in eerdere Uitzendmonitors waarbij alle uitzendkrachten met een niet-Nederlandse nationaliteit als ‘migrant’ zijn bestempeld. Met deze methodologische verbetering ontstaat een betrouwbaarder beeld van de samenstelling van de hele uitzendpopulatie en is het mogelijk een duidelijk onderscheid te maken tussen arbeidsmigranten, scholieren/studenten en reguliere uitzendkrachten (rest). Deze Uitzendmonitor presenteert behalve de resultaten voor de totale populatie in Nederland werkzame uitzendkrachten ook de resultaten voor deelpopulatie ‘reguliere’ uitzendkrachten (dus exclusief arbeidsmigranten en scholieren/studenten). Voor deze groepen fungeert uitzendwerk namelijk in mindere mate als opstapfunctie naar een direct dienstverband.

Daarnaast zal de penetratiegraad op verschillende manieren naast elkaar in beeld gebracht worden zodat duidelijk is hoe de nieuwe methodiek (sinds Uitzendmonitor 2021) zich verhoudt tot de oude methodiek en hoe de cijfers geïnterpreteerd moeten worden.

## 1.1 Aantallen uitzendkrachten

Tabel 1.1 laat de omvang en ontwikkeling van de populatie uitzendkrachten in Nederland zien over de periode 2007-2022. De groep uitzendkrachten omvat alle personen die volgens de Polisadministratie in een specifiek jaar werk hebben verricht als uitzendkracht. Uitzendkrachten zijn geïdentificeerd aan de hand van een code voor het soort baan dat zij hebben. Dit is een afgeleide van een code voor de aard van de arbeidsverhouding, het soort inkomstenverhouding en de invloed op de verzekeringsplicht in de Polisadministratie. Tot 2017 zijn payrollers niet apart van uitzendkrachten te onderscheiden in de Polisadministratie en zodoende is het aantal payrollers niet bekend (n.b. in de tabel). Vanaf 2017 bestaat er voor payrollers wel een aparte codering, maar in de jaren 2017-2019 vallen zij nog steeds onder de soort baan ‘uitzendkracht’. Daarom nemen we de groep payrollers in deze jaren mee binnen de onderzoekspopulatie van uitzendkrachten in de Uitzendmonitor. De tweede kolom geeft aan welk deel van de onderzoekspopulatie payrollers betreft. Het gaat om ongeveer 120 duizend personen. Vanaf 2020 zijn door wetwijzigingen (WAB) de arbeidsmarktkenmerken van payrollers veel meer gaan lijken op die van reguliere werknemers en niet meer op die van uitzendkrachten. Om die reden vallen vanaf 2020 payrollers niet langer onder



de CBS-codering van soort baan 'uitzendkracht' en daarom scharen we de groep payrollers vanaf 2020 ook niet meer onder de onderzoekspopulatie van de Uitzendmonitor. Het aantal payrollers in deze jaren staat wel vermeld in de laatste kolom van de tabel.

Tabel 1.1 Aantal uitzendkrachten per jaar op basis van de Polisadministratie

Jaar	Onderzoekspopulatie Uitzendmonitor	Waarvan payrollers	Aantal payrollers
2007	949.663	n.b.	n.b.
2008	970.841	n.b.	n.b.
2009	838.776	n.b.	n.b.
2010	845.455	n.b.	n.b.
2011	884.802	n.b.	n.b.
2012	827.134	n.b.	n.b.
2013	784.061	n.b.	n.b.
2014	823.145	n.b.	n.b.
2015	905.319	n.b.	n.b.
2016	985.372	n.b.	n.b.
2017	1.104.423	122.213	122.213
2018	1.147.132	124.083	124.083
2019	1.135.397	113.651	113.651
2020	915.801	-	121.990
2021	991.059	-	139.531
2022	1.030.463	-	161.342

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Om een beeld te krijgen van het totale arbeidsvolume van uitzendkrachten in een jaar, is het aantal uitzendkrachten ook uitgedrukt in voltijdsequivalenten (fte's). Deze aantallen worden weergegeven in Tabel 1.2. Eén fte staat gelijk aan één uitzendkracht die gedurende het hele jaar fulltime heeft gewerkt. Omdat niet alle uitzendkrachten het gehele jaar werken en velen parttime werken, is het aantal uitzendkrachten in fte's aanzienlijk lager dan het totale aantal uitzendkrachten. Zo komt het aantal fte in 2022 uit op ruim 350.000, wat ongeveer een derde is van het totale aantal uitzendkrachten. Dit betekent dat uitzendkrachten gemiddeld slechts een derde van een fulltime jaar hebben gewerkt in 2022.

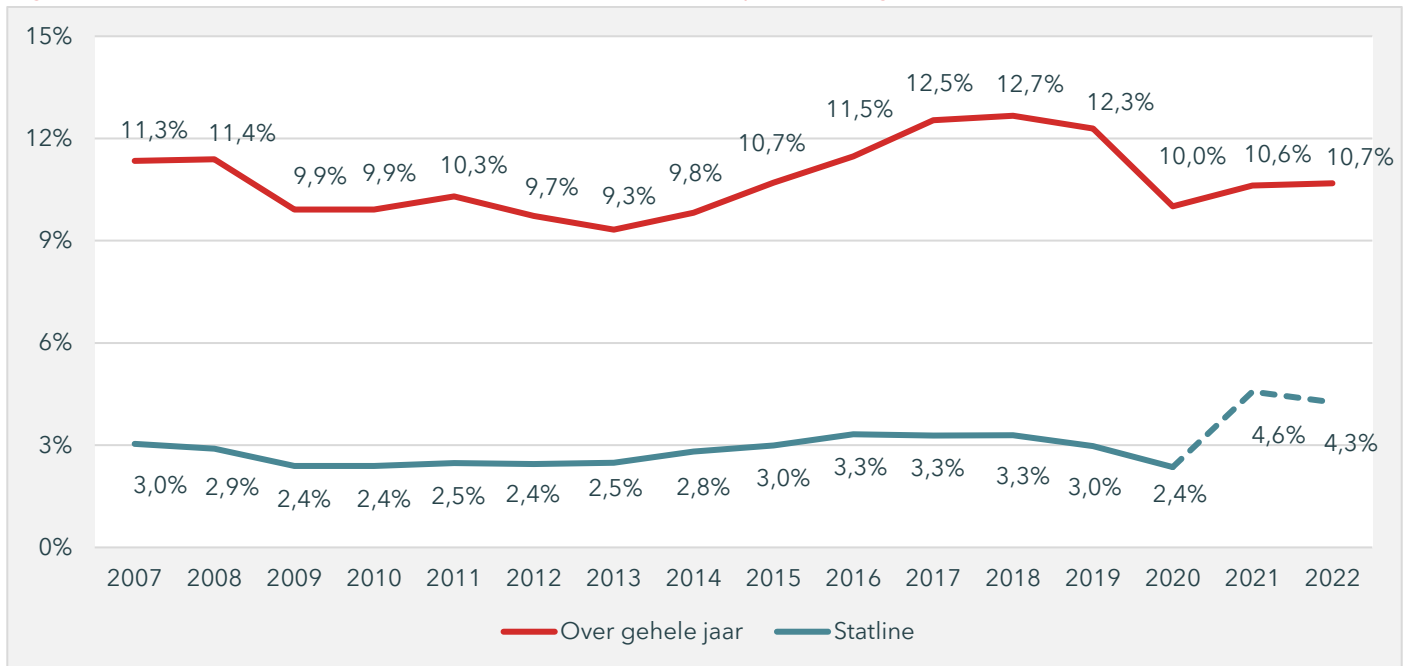
Tabel 1.2 Uitzendkrachten en werkzame beroepsbevolking uitgedrukt in fte's over de periode 2007-2022

Aantal fte	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Uitzendkrachten	243.696	223.180	242.763	233.912	288.291	363.267	380.380	311.400	345.015	351.125
Totale werkzame beroepsbevolking	5.912.995	5.937.085	5.940.535	5.789.310	5.809.595	6.062.713	6.401.626	6.378.482	6.529.864	6.746.374

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Figuur 1.1 zet op twee manieren het totaal aantal uitzendkrachten af tegen het totaal aantal werkenden: op basis van de Polisadministratie over het gehele jaar in aantallen en op basis van Statline-cijfers. Over het gehele jaar gezien heeft in 2022 10,7 procent van de totale werkzame beroepsbevolking ergens in dat jaar ook als uitzendkracht gewerkt (de rode lijn). De penetratiegraad op basis van Statline-cijfers wordt weergegeven door de blauwe lijn. Omdat de cijfers in Statline zijn gebaseerd op een gewogen standcijfer van verschillende peilmomenten in de EBB, ligt het aantal uitzendkrachten een stuk lager dan het aantal uitzendkrachten volgens de Polisadministratie. Vanwege wijzigingen door CBS in het onderzoeksdesign en de vragenlijst van de EBB in 2021, zijn de cijfers vanaf 2021 niet meer vergelijkbaar met eerdere jaren.

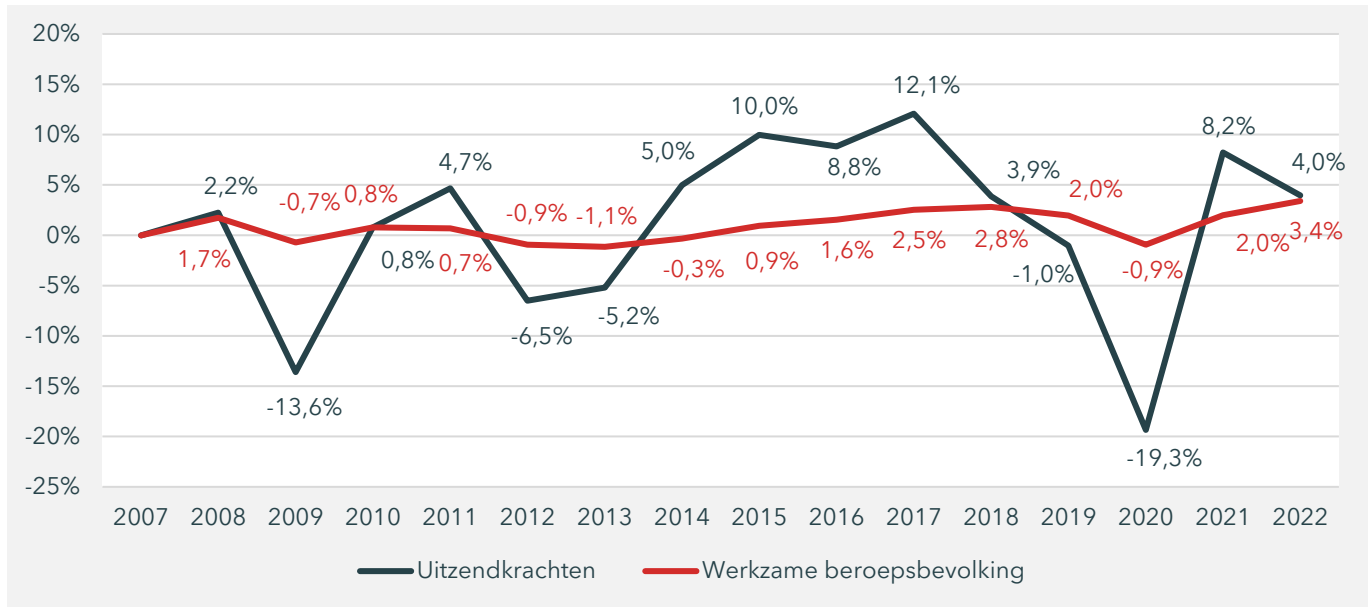
Figuur 1.1 Aandeel uitzendkrachten in werkzame beroepsbevolking



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Figuur 1.2 laat zien dat de hoeveelheid uitzendwerk sterk meebeweegt met de economische conjunctuur. In de jaren waarin de totale werkzame beroepsbevolking afneemt (toeneemt) ten opzichte van het jaar ervoor, neemt het aantal uitzendkrachten relatief sterk af (toe). In 2020 neemt de totale werkgelegenheid af door de coronapandemie. Deze afname is relatief groot bij uitzendwerk. De getoonde daling in het aantal uitzendkrachten is echter niet volledig aan de coronapandemie toe te schrijven, want die is grotendeels te verklaren doordat in 2020 de groep payrollers niet meer onder de groep uitzendkrachten valt (zie ook Tabel 1.1). Na de sterke afname in 2020, is het aantal uitzendkrachten in 2021 en 2022 weer toegenomen.

Figuur 1.2 Jaarlijkse verandering in het aantal uitzendkrachten en de totale werkzame beroepsbevolking



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 2 Kenmerken uitzendkrachten

Arbeidsmigranten en scholieren en studenten vormen ongeveer de helft van de totale groep uitzendkrachten. Deze groep verschilt van de uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen formeel onderwijs volgen. Zo werken reguliere uitzendkrachten gemiddeld meer dagen in een jaar als uitzendkracht.

Dit hoofdstuk beschrijft de populatie uitzendkrachten op persoonsniveau gedurende de periode 2007-2022. Door gebruik te maken van de GBA- en niet-GBA<sup>1</sup> registratiebestanden van het CBS, kan de populatie uitzendkrachten verder uitgesplitst worden naar kenmerken als geslacht, leeftijd, etniciteit en herkomstland.

### 2.1 Uitzendkrachten naar geslacht

- De man-vrouw verhouding onder uitzendkrachten is vrij constant over tijd, met ongeveer 60 procent mannen en 40 procent vrouwen. Uitzendkrachten zijn in vergelijking met de totale beroepsbevolking vaker man.

Tabel 2.1 Verdeling uitzendkrachten naar geslacht over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Man	58%	58%	61%	61%	61%	60%	60%	61%	61%	60%
Vrouw	42%	42%	39%	39%	39%	40%	40%	39%	39%	40%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

### 2.2 Uitzendkrachten naar leeftijd

- De meerderheid van alle uitzendkrachten is jonger dan 35 jaar, negen procent is ouder dan 55 jaar.
- Uitzendkrachten zijn in vergelijking met de totale beroepsbevolking relatief jong.

Tabel 2.2 Verdeling uitzendkrachten naar leeftijdsgroepen over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Jonger dan 24	47%	46%	44%	41%	39%	38%	39%	36%	37%	38%
25-34	23%	24%	25%	27%	28%	27%	26%	27%	26%	25%
35-44	16%	15%	15%	14%	15%	14%	14%	15%	15%	15%
45-54	10%	10%	11%	11%	12%	13%	13%	13%	13%	12%
Ouder dan 55	4%	5%	5%	6%	7%	8%	8%	9%	9%	9%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

<sup>1</sup> GBA staat voor Gemeentelijke Basisadministratie, ofwel het register van personen zoals die bij een gemeente staan ingeschreven.

## 2.3 Uitzendkrachten naar herkomst

- In 2022 heeft ongeveer 45 procent van alle uitzendkrachten een westerse migratieachtergrond.<sup>2</sup> Dit is een verdubbeling ten opzichte van 2007. Zo'n 20 procent van de uitzendkrachten heeft een niet-westerse migratieachtergrond en 35 procent heeft geen migratieachtergrond.
- Door in deze Uitzendmonitor gebruik te maken van volgtijdelijk vergelijkbare identificatienummers van personen (vtpersoonstab), is het mogelijk om voor een groter aantal uitzendkrachten het herkomstland vast te stellen. Hierdoor is het herkomstland en de migratieachtergrond voor vrijwel alle uitzendkrachten nu bekend. Uitzendkrachten waarvan in eerdere Uitzendmonitors de migratieachtergrond nog onbekend was, blijken voornamelijk een westerse migratieachtergrond te hebben.

Tabel 2.3 Verdeling uitzendkrachten naar migratieachtergrond over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Geen migratieachtergrond	56%	54%	53%	54%	54%	51%	45%	41%	39%	35%
Westerse migratieachtergrond	22%	27%	29%	30%	29%	32%	37%	40%	41%	45%
Niet-westerse migratieachtergrond	21%	19%	18%	16%	16%	17%	18%	19%	19%	19%
Onbekend	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Veruit de meeste uitzendkrachten met een westerse migratieachtergrond komen uit Polen, bijna 200.000. Daarnaast zijn er veel westerse uitzendkrachten uit Roemenië en Bulgarije aan het werk in Nederland. Vanwege de oorlog in Oekraïne zijn sinds 2022 veel Oekraïners naar Nederland gevlucht. Een deel van hen is als uitzendkracht aan de slag gegaan, wat terug te zien is in de cijfers. Waar in 2021 slechts 2.500 uitzendkrachten van Oekraïense afkomst waren, is dit in 2022 bijna vertienvoudigd naar ruim 22.000.
- Uitzendkrachten met een niet-westerse migratieachtergrond komen voornamelijk uit Turkije, Suriname en Marokko.
- De in Nederland werkzame uitzendkrachten zijn direct of indirect verbonden met 186 herkomstlanden. In Bijlage B staat een uitgebreider overzicht van de herkomstlanden van uitzendkrachten.
- Vanaf 2020 zijn er ruim 100.000 minder uitzendkrachten met als herkomstland Nederland ten opzichte van 2019. Dit komt doordat de groep payrollers vanaf 2020 buiten de onderzoekspopulatie valt (zie Tabel 1.1).

<sup>2</sup> De migratieachtergrond wordt bepaald op basis van het herkomstland. Voor personen die ingeschreven zijn in een Nederlandse gemeente is het herkomstland gedefinieerd als het geboorteland van de persoon zelf, het geboorteland van de moeder, of als dit Nederland is, het geboorteland van de vader. Voor personen die niet staan ingeschreven in een Nederlandse gemeente is het herkomstland - voor zover bekend - het geboorteland. Personen met een westerse of niet-westerse migratieachtergrond zijn grotendeels Nederlanders en dus niet altijd arbeidsmigranten.

Tabel 2.4 Aantal uitzendkrachten naar herkomstland over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Nederland	533.436	451.256	470.432	422.187	493.114	559.966	511.613	379.171	389.665	365.144
Polen	92.084	114.735	140.685	140.222	158.647	199.262	208.693	183.287	187.304	196.257
Roemenië	862	1.167	1.207	1.145	6.454	22.078	46.955	44.921	60.729	69.894
Bulgarije	649	520	543	654	4.451	11.064	24.598	26.289	36.654	44.512
Turkije	42.280	31.898	32.826	27.338	29.385	34.465	32.123	26.717	29.061	29.666
Suriname	43.909	36.133	33.874	27.374	31.159	37.718	36.308	28.469	30.066	29.337
Marokko	33.514	25.833	25.552	20.178	23.345	29.777	29.954	25.068	28.439	27.993
Oekraïne	652	609	648	589	901	1.543	2.340	2.073	2.545	22.398
Curaçao	17.445	14.097	13.383	10.359	12.185	15.957	17.014	14.121	15.577	15.841
Spanje	2.452	1.959	2.178	2.389	2.856	4.454	6.784	5.422	8.523	12.996
Duitsland	40.254	34.735	30.302	20.244	17.600	18.612	17.710	13.447	12.947	12.307
Indonesië	26.538	20.838	19.766	15.762	16.903	18.567	16.524	12.929	12.888	11.918
Hongarije	2.378	5.937	7.927	7.487	7.256	10.079	10.531	9.523	10.629	11.022
Slowakije	1.498	2.490	3.570	3.724	4.825	5.756	7.418	6.211	8.151	9.122
Portugal	5.760	4.318	4.322	4.038	3.901	4.433	6.169	5.089	6.587	8.899

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 2.4 Scholieren en studenten

- Scholieren en studenten die ingeschreven staan bij een onderwijsinstelling vormen een substantieel deel van de groep uitzendkrachten. In lijn met de eerdere Uitzendmonitors wordt de combinatie van onderwijs en uitzendwerk op twee verschillende manieren belicht:
  - In de eerste definitie gaat het om personen die in hetzelfde jaar scholier/student en uitzendkracht zijn, zonder dat deze periode waarin iemand scholier/student of uitzendkracht is (noodzakelijk) overlapt.
  - In de tweede definitie gaat het om personen die in een periode tegelijkertijd scholier/student als uitzendkracht zijn.
- Ongeveer één op de vijf uitzendkrachten volgt in 2022 ook onderwijs. Het aandeel dat tegelijkertijd met uitzendwerk onderwijs volgt is logischerwijs iets lager, zo'n 18 procent.
- Het aandeel onderwijsvolgenden is over tijd flink gedaald. Waar in 2007 nog ongeveer 30 procent van de uitzendkrachten scholier/student was, is dit in 2022 nog maar 20 procent, een daling van zo'n 10 procentpunt.

Tabel 2.5 Aandeel van populatie uitzendkrachten dat gedurende het jaar/tegelijkertijd met uitzendwerk scholier/student is

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
<b>Aantal scholieren/studenten gedurende het jaar</b>	302.724	257.902	254.865	196.311	212.584	262.050	272.774	186.101	208.081	207.445
Aandeel	32%	31%	29%	25%	23%	24%	24%	20%	21%	20%
<b>Aantal tegelijkertijd scholier/student en uitzendkracht</b>	266.651	225.672	218.949	165.905	180.587	228.509	240.725	158.810	181.272	182.528
Aandeel	28%	27%	25%	21%	20%	21%	21%	17%	18%	18%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & Onderwijsinschrijvingen, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 2.6 laat zien hoeveel en in wat voor contractvormen scholieren werkzaam zijn. In 2022 is 40 procent van alle studenten en scholieren werkzaam naast zijn/haar opleiding. Dit is een lichte stijging ten opzichte van 2021, maar nog steeds flink minder dan het niveau van voor 2010.
- De meeste scholieren/studenten die werken, hebben een oproepbaan (63 procent). Bijna 50 procent werkt onder een regulier dienstverband: 36 procent onder een tijdelijk dienstverband en 12 procent onder een vast dienstverband. Slechts 11 procent van de werkende scholieren/studenten werkt als uitzendkracht.
- Het aandeel scholieren/studenten dat een uitzendbaan of een regulier dienstverband heeft, is in de periode 2007-2022 gedaald. Daarentegen zijn juist meer scholieren/studenten als oproepkracht, stagiair of zelfstandige aan de slag gegaan. Het aandeel scholieren dat als oproepkracht of als zelfstandige werkzaam is, is sinds 2007 meer dan verdubbeld: respectievelijk van 28 naar 63 procent 3 naar 7 procent.
- Omdat scholieren/studenten binnen een jaar in meerdere contractvormen kunnen werken, telt de totaalrij in Tabel 2.6 op tot meer dan 100 procent.

Tabel 2.6 Aandeel van de groep scholieren/studenten dat werk heeft, uitgesplitst naar contractvorm

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Totaal scholieren	2.464.673	2.815.925	3.190.920	3.584.191	4.094.950	4.102.069	4.116.952	4.113.982	4.133.230	4.100.003
Aantal werkend	1.334.659	1.366.650	1.398.305	1.324.889	1.343.558	1.441.862	1.543.592	1.499.436	1.574.699	1.645.469
Aandeel werkend	54%	49%	44%	37%	33%	35%	37%	36%	38%	40%
Naar contractvorm:										
Uitzendkracht	20%	17%	16%	13%	13%	16%	16%	11%	12%	11%
Oproepkracht	28%	29%	29%	33%	36%	39%	40%	60%	61%	63%
Tijdelijk dienstverband	44%	47%	49%	46%	50%	51%	51%	35%	35%	36%
Vast dienstverband	39%	34%	33%	29%	23%	20%	20%	16%	13%	12%
Zelfstandige	3%	3%	3%	3%	3%	4%	5%	6%	7%	7%
DGA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Stagiaire	13%	14%	16%	18%	20%	19%	19%	19%	20%	19%
WSW	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Meewerkend	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal	147%	143%	146%	143%	146%	149%	151%	147%	148%	149%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & Onderwijsinschrijvingen, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 2.5 Uitzendkrachten naar deelpopulaties

- Scholieren/studenten en arbeidsmigranten vormen een substantiële groep van de totale populatie uitzendkrachten. Zo is in 2022 ongeveer een derde van de uitzendkrachten arbeidsmigrant en bijna 20 procent scholier/student. Slechts de helft van alle uitzendkrachten in Nederland is geen arbeidsmigrant en volgt naast het uitzendwerk geen opleiding.
- Over tijd zijn er steeds meer arbeidsmigranten in Nederland werkzaam onder een uitzendcontract. In de periode 2007-2022 is het aandeel met 20 procentpunt toegenomen. Het aandeel scholieren/studenten is daarentegen juist met 10 procentpunt afgenomen.
- Sinds deze Uitzendmonitor wordt er een nauwkeurigere afbakening voor arbeidsmigranten gebruikt. Alle uitzendkrachten die niet zijn ingeschreven in een Nederlandse gemeente worden in ieder geval als arbeidsmigrant meegenomen. Daarnaast behoren personen met de niet-Nederlandse nationaliteit die binnen

120 dagen na de eerste komst in Nederland werkzaam zijn tot de groep arbeidsmigranten. Om te voorkomen dat personen die zich vestigen in Nederland oneindig worden meegenomen als arbeidsmigrant, zien we personen alleen in de eerste vijf jaar na de eerste werkzaamheden in Nederland als arbeidsmigrant. Deze methode is een verbetering ten opzichte van de eerdere grove benadering waarbij alle uitzendkrachten met een niet-Nederlandse nationaliteit als arbeidsmigrant zijn meegenomen.

- De analyses naar de deelpopulatie in Hoofdstuk 2, 3, 5 en 6 zijn gebaseerd op de groep uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student (49 procent in 2022).

Tabel 2.7 Samenstelling van de totale populatie uitzendkrachten naar deelpopulaties i) scholieren/studenten en ii) arbeidsmigranten

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Uitzendkrachten die tegelijkertijd scholier/student zijn	28%	27%	25%	21%	20%	21%	21%	17%	18%	18%
Arbeidsmigranten	13%	18%	20%	18%	16%	19%	24%	27%	29%	33%
Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en niet tegelijkertijd scholier/student	59%	55%	55%	61%	64%	60%	54%	56%	53%	49%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	949.662	838.774	884.797	784.052	905.318	1.104.422	1.135.397	915.801	991.059	1.030.463

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 2.6 Duur uitzendperiode

- De verdeling van het aantal maanden uitzendwerk binnen een jaar laat zien dat twee derde van de uitzendkrachten in 4 maanden of meer maanden per jaar uitzendwerk verrichten en dat een vijfde in alle 12 maanden als uitzendkracht werkt. De verdeling van het aantal maanden uitzendwerk binnen een jaar is vrij constant over tijd.
- De deelpopulatie verschilt nauwelijks van de totale populatie als het gaat om het aantal gewerkte maanden als uitzendkracht binnen een jaar. Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant en geen scholier/student zijn werken over het algemeen iets meer maanden in een jaar.
- In de praktijk staan uitzendcontracten mogelijk voor een langere periode open zonder dat daar altijd uren in worden gewerkt. Deze ‘ruis’ zit echter niet in de hier getoonde gegevens, omdat de geïdentificeerde uitzendperioden altijd een positief aantal gewerkte uren omvatten. Het komt in de getoonde gegevens dus niet voor dat een uitzendperiode enkele maanden openstaat zonder dat daarin gewerkt wordt.



Tabel 2.8a Verdeling van aantal maanden van uitzendwerk binnen een jaar over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
1	12%	11%	12%	11%	10%	11%	10%	11%	11%	11%
2	14%	15%	15%	12%	13%	11%	11%	12%	11%	11%
3	12%	11%	11%	10%	10%	10%	10%	10%	9%	10%
4	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5	8%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	8%
6	7%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
7	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
8	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	6%	5%
9	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	5%	5%
10	4%	4%	4%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	4%
11	4%	5%	4%	5%	5%	4%	5%	5%	4%	4%
12	13%	15%	16%	18%	18%	21%	22%	21%	20%	20%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 2.8b Verdeling van aantal maanden van uitzendwerk binnen een jaar over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
1	14%	13%	14%	12%	11%	12%	12%	12%	13%	12%
2	13%	15%	14%	12%	12%	10%	10%	12%	10%	10%
3	11%	10%	10%	10%	9%	8%	8%	10%	8%	9%
4	10%	10%	9%	9%	9%	8%	8%	9%	8%	9%
5	8%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
6	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	5%	6%	6%
7	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	5%	6%	6%
8	5%	5%	5%	5%	6%	5%	5%	5%	6%	5%
9	5%	4%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	5%	5%
10	4%	4%	4%	5%	5%	5%	4%	4%	5%	4%
11	4%	5%	4%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
12	14%	15%	16%	19%	20%	24%	25%	22%	22%	23%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Veel uitzendkrachten zijn slechts voor een korte duur werkzaam onder een uitzendcontract. Ruim één op de vijf uitzendkrachten werkt in de periode 2007-2022 maar 1-3 maanden als uitzendkracht. Ook is er een even grote groep die juist voor een langere periode - meer dan twee jaar - uitzendwerk doet.
- Net als in Tabel 2.8b blijkt uit Tabel 2.9b dat uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant en scholier/student zijn gedurende langere periodes uitzendkracht zijn. Zo is in de periode 2021-2022 12 procent van hen meer dan 1,5 jaar werkzaam als uitzendkracht, tegenover 4 procent van de totale populatie.

- Bepaalde cellen (met n.n.b.) zijn niet gevuld, omdat uitzendkrachten nog niet zolang kunnen worden gevolgd in de beschikbare gegevens.

Tabel 2.9a Verdeling van het aantal maanden uitzendwerk binnen de periode 2021-2022 en binnen de periode 2007-2022

	Periode 2021-2022	Periode 2007-2022	Periode 2021-2022	Periode 2007-2022
1-3 maanden	35%	22%	210.991	1.136.742
4-6 maanden	27%	16%	161.105	855.604
7-12 maanden	24%	19%	143.478	998.297
13-18 maanden	10%	11%	58.552	583.253
19-24 maanden	4%	8%	21.730	399.531
25-36 maanden	n.n.b.	9%	n.n.b.	484.930
> 36 maanden	n.n.b.	14%	n.n.b.	739.796
Totaal	100%	100%	595.856	5.198.153

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 2.9b Verdeling van het aantal maanden uitzendwerk binnen de periode 2021-2022 en binnen de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student

	2021-2022	2007-2022	2021-2022	2007-2022
1-3 maanden	28%	23%	113.146	686.613
4-6 maanden	20%	15%	83.792	462.187
7-12 maanden	26%	20%	105.200	607.242
13-18 maanden	14%	12%	57.005	350.876
19-24 maanden	12%	8%	50.267	235.588
25-36 maanden	n.n.b.	9%	n.n.b.	278.355
> 36 maanden	n.n.b.	14%	n.n.b.	427.337
Totaal	100%	100%	409.410	3.048.198

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 2.10a en Tabel 2.10b geven de gemiddelde duur van een uitzendperiode weer, gemeten in kalenderdagen. Dit gemiddelde is over de jaren toegenomen, met een tijdelijke dip in 2020 vanwege de coronapandemie.
- Voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student ligt de gemiddelde duur van de uitzendperiode hoger dan voor de totale populatie uitzendkrachten. In 2022 is dit 152 dagen ten opzichte van 143 dagen.

Tabel 2.10a Gemiddelde duur van de uitzendperioden binnen een jaar in dagen over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Gemiddelde duur in dagen	113	122	122	130	135	140	144	138	142	143
Totaal aantal	1.150.162	1.007.560	1.059.769	945.547	1.067.203	1.301.888	1.322.058	1.065.099	1.138.531	1.174.876

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

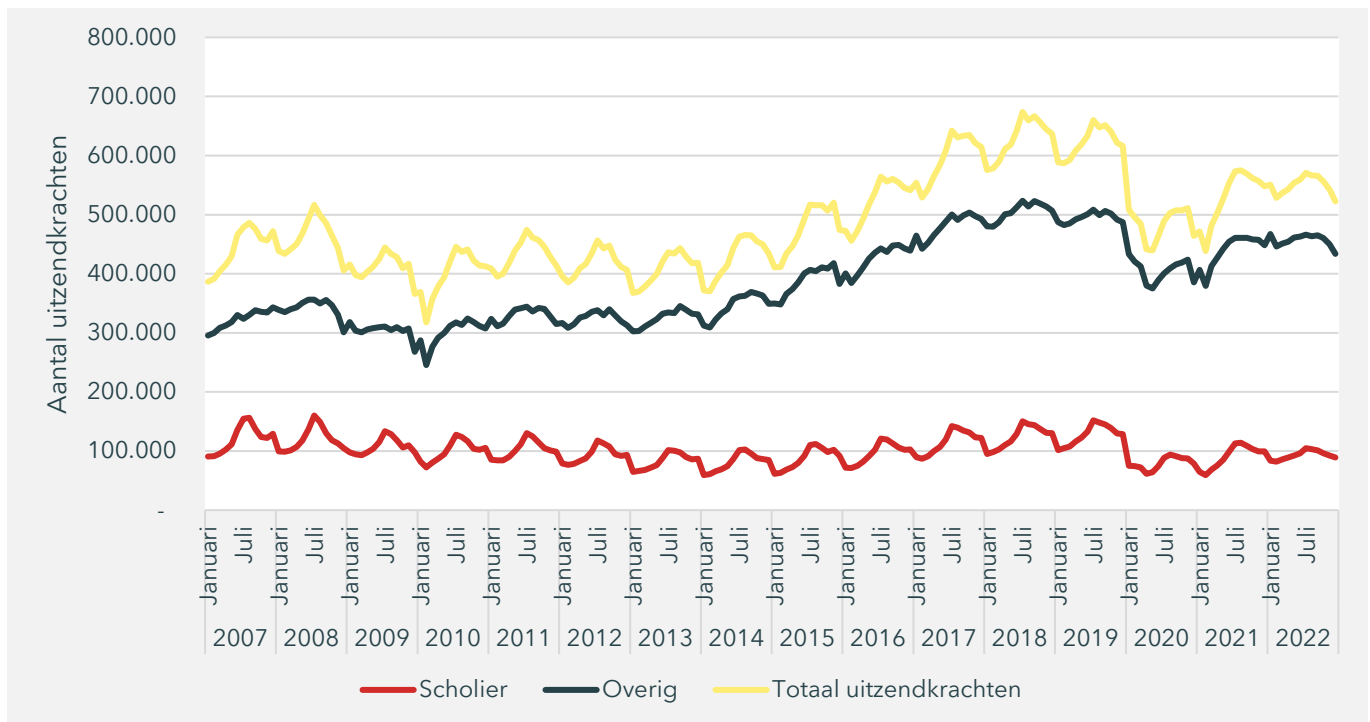
Tabel 2.10b Gemiddelde duur van de uitzendperioden binnen een jaar in dagen over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Gemiddelde duur in dagen	124	126	127	133	142	150	155	144	152	152
Totaal aantal	698.923	566.984	589.074	573.476	674.984	781.428	714.639	586.469	598.298	566.211

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 2.7 Seizoenswerk

Figuur 2.1 Aantal uitzendkrachten per maand over de periode 2007-2022, uitgesplitst naar scholieren, niet-scholieren en totaal

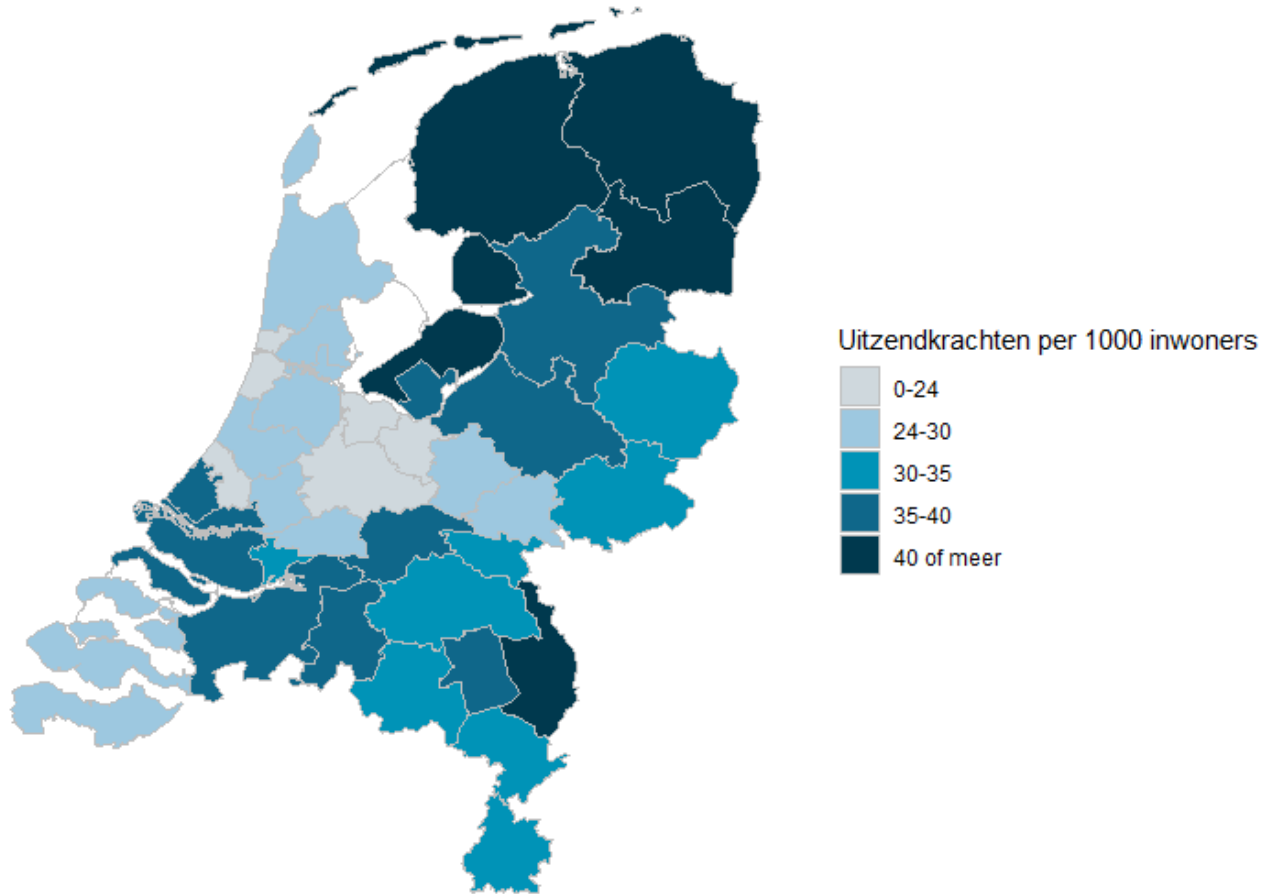


Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Het aantal uitzendkrachten verschilt per maand binnen een jaar. De zomermaanden zijn maanden waarin relatief veel uitzendkrachten werken.
- Deze schommelingen binnen het jaar zijn deels te verklaren doordat scholieren en studenten vaak seizoenswerk doen. Hetzelfde geldt voor (tijdelijke) arbeidsmigranten.

## 2.8 Uitzendkrachten naar arbeidsmarktregio

Figuur 2.2 Uitzendkrachten per 1000 inwoners in de arbeidsmarktregio's in 2022



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: De arbeidsmarktregio's zijn bepaald op basis van woonplaats. Het aantal uitzendkrachten is afgezet tegen het aantal inwoners dat 18-65 jaar is.

- Er wonen relatief veel uitzendkrachten in de noordelijke provincies (Groningen, Friesland en Drenthe), in Flevoland en in Noord-Limburg. In het midden en westen van Nederland werken juist relatief weinig uitzendkrachten.
- In de zogenoemde krimpregio's zijn relatief veel uitzendkrachten woonachtig. Dit heeft deels te maken met het type sectoren in deze gebieden, zoals landbouw, industrie en logistiek, die veelal afhankelijk zijn van uitzendkrachten. Aan de andere kan ook een rol spelen dat in regio's met grote structurele krapte vaker directe dienstverbanden worden aangeboden.
- Op basis van de (niet-)GBA registraties is vastgesteld waar uitzendkrachten verblijven. Voor personen die niet zijn ingeschreven in een Nederlandse gemeente is de beschikbare informatie beperkt, maar zo volledig mogelijk meegenomen.

## 3 Kenmerken uitzendbanen

De meeste uitzendkrachten (80 procent) zijn werkzaam in fase A, 1 of 2 en hebben dus weinig zekerheid. 64 procent van de uitzendkrachten werkt meer dan 20 uur per week. Gemiddeld werken uitzendkrachten bijna 700 uur in een jaar, wat neerkomt op ongeveer 17 fulltime werkweken.

Dit hoofdstuk beschrijft de kenmerken van uitzendbanen waarin uitzendkrachten werkzaam waren over de periode 2007-2022. De gegevens zijn gebaseerd op de populatie uitzendkrachten of op de populatie uitzendbanen, zoals duidelijk aangegeven in de titel van elke tabel. Voor de meeste analyses is gebruik gemaakt van informatie uit de Polisadministratie. Het gaat dan bijvoorbeeld om de fases waarin uitzendkrachten zich bevinden en hoe dit verschilt tussen verschillende leeftijdsgroepen. Daarnaast omvatten de analyses het type dienstverband, de wekelijkse arbeidsduur en het aantal gewerkte uren van uitzendkrachten. Ook voor de kenmerken van uitzendbanen is zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de Polisadministratie, aangevuld met informatie uit de EBB. Op basis van de EBB is in kaart gebracht in welke bedrijfstakken uitzendkrachten werken en wat de verdeling is naar bedrijfsgrootte<sup>3</sup>. Uitzendkrachten vallen in de Polisadministratie namelijk onder de uitlener (uitzendbureau), waardoor de informatie over de inlener (bedrijf waar uitzendkrachten werken) niet direct te bepalen is. Bovendien is gebruikgemaakt van de EBB om inzicht te krijgen in welke beroepsgroepen uitzendkrachten actief zijn.

### 3.1 Uitzendbanen naar fase

- Naarmate uitzendkrachten een langere periode voor een uitzendbureau werken, krijgen ze meer zekerheden. Dat wordt uitgedrukt in verschillende flexfasen die uitzendkrachten doorlopen. In de ABU-cao worden deze fasen aangeduid als fase A, B en C, en in de NBBU-cao als fase 1, 2, 3 en 4.
- Tabel 3.1a en Tabel 3.1b tonen de verdeling van uitzendkrachten over de verschillende flexfasen per jaar, gedurende de periode 2007-2022. De tabellen bevatten ook de groep uitzendkrachten waarvoor de flexfase onbekend is.
- De meerderheid van de uitzendkrachten, in totaal 80 procent, bevindt zich in fase A, 1, 2. Het aandeel uitzendkrachten in deze fase met uitzendbeding neemt af over de jaren, terwijl het aandeel uitzendkrachten zonder uitzendbeding juist toeneemt.
- Vanaf 2020 is het aandeel in fase A, 1, 2 met uitzendbeding plotseling gestegen en het aandeel in fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding plotseling gedaald. Dit komt waarschijnlijk door de introductie van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) in 2020, waarmee de sectorverloning werd afgeschaft.
- De aandelen in fase B, 3, C, 4 en onbekend zijn redelijk constant over de jaren. Van 2019 op 2020 is er wel een stijging te zien in het aandeel uitzendkrachten in fase C, 3. Dit is waarschijnlijk deels het gevolg van arbeidsmarktkrapte.
- Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student zitten relatief vaak in fase A, 1, 2 met uitzendbeding en in fase B, 3 vergeleken met de totale populatie uitzendkrachten. Ze bevinden zich juist minder vaak in fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding.

<sup>3</sup> Vanwege herontwerp van de EBB in 2021 is de bedrijfsgrootte maar tot en met 2020 beschikbaar.

Tabel 3.1a Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	73%	61%	57%	46%	34%	23%	19%	37%	41%	40%
Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	13%	15%	24%	32%	45%	54%	58%	41%	39%	40%
Fase B, 3	7%	9%	10%	12%	12%	15%	17%	17%	14%	13%
Fase C, 4	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	4%	4%	5%
Onbekend	5%	13%	7%	8%	8%	6%	4%	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 3.1b Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	77%	65%	64%	51%	37%	25%	20%	40%	46%	45%
Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	9%	12%	17%	26%	41%	49%	51%	33%	30%	30%
Fase B, 3	8%	10%	10%	13%	13%	18%	21%	20%	17%	17%
Fase C, 4	2%	3%	3%	3%	3%	2%	3%	5%	5%	6%
Onbekend	4%	10%	6%	7%	6%	5%	4%	2%	2%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 3.2a en Tabel 3.2b laten zien dat jongere uitzendkrachten vaker in fase A, 1, 2 dan oudere uitzendkrachten. Oudere uitzendkrachten bevinden zich juist vaker in fase B, 3 en fase C, 4.
- Oudere uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student verschillen nauwelijks van de totale groep oudere uitzendkrachten. Dit komt omdat arbeidsmigranten en scholieren/studenten voornamelijk jonger dan 50 zullen zijn en de twee populaties dus nauwelijks van elkaar zullen verschillen. De twee jongere uitzendpopulaties verschillen wel van elkaar. Zo zijn jongere uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant en geen scholier/student zijn vaker werkzaam in fase A, 1, 2 met uitzendbeding, terwijl ze minder vaak zonder uitzendbeding werken.

Tabel 3.2a Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase voor jongeren en ouderen over de periode 2007-2022

	<27 jaar		50+		Totaal <27 en 50+	
	2007	2022	2007	2022	2007	2022
Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	74%	43%	68%	40%	73%	42%
Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	15%	44%	9%	29%	14%	40%
Fase B, 3	6%	8%	10%	21%	6%	11%
Fase C, 4	1%	3%	6%	8%	1%	4%
Onbekend	5%	2%	8%	2%	5%	2%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 3.2b Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase voor jongeren en ouderen over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student

	<27 jaar		50+		Totaal <27 en 50+	
	2007	2022	2007	2022	2007	2022
Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	80%	52%	69%	42%	78%	47%
Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	10%	33%	7%	25%	10%	29%
Fase B, 3	6%	10%	10%	23%	7%	15%
Fase C, 4	1%	2%	7%	8%	2%	5%
Onbekend	3%	3%	7%	2%	4%	3%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 3.2 Wekelijkse arbeidsduur

- Tabel 3.3a en Tabel 3.3b laten het (gemiddelde) aantal uren per uitzendbaan per week zien. De meeste uitzendbanen hebben een werkduur van meer dan 21 uur per week, en het gemiddelde aantal uren per uitzendbaan bedraagt ongeveer 25 uur per week.
- De tabel laat de verdeling van de werkzame uren op het niveau van de uitzendbaan zien. Een uitzendkracht die tegelijkertijd een baan van 10 uur en een baan van 30 uur heeft, werkt dus gemiddeld 20 uur per week per uitzendbaan in Tabel 3.3a en Tabel 3.3b, en dus niet 40 uur per week als uitzendkracht.
- Uitzendkrachten zijn over tijd steeds meer uren gaan werken in een uitzendbaan. Waar uitzendkrachten in 2007 nog gemiddeld 19 uur per week in een uitzendbaan werkten, is dit in 2022 gestegen naar 25 uur per week.
- Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant en geen scholier/student zijn, werken gemiddeld iets meer uren in een uitzendbaan vergeleken met de totale populatie uitzendkrachten.

Tabel 3.3a Verdeling van werkzame uren in een uitzendbaan over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
0-11 uur per week	38%	41%	38%	34%	31%	30%	28%	25%	23%	24%
12-20 uur per week	18%	18%	17%	17%	16%	16%	16%	16%	16%	15%
21-35 uur per week	32%	32%	32%	34%	35%	34%	35%	36%	38%	37%
36 uur per week of meer	11%	9%	13%	15%	18%	20%	20%	23%	23%	23%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gemiddeld aantal uren per week	19	18	19	21	22	23	23	24	25	25

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 3.3b Verdeling van werkzame uren in een uitzendbaan over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
0-11 uur per week	33%	38%	36%	31%	28%	27%	25%	23%	21%	22%
12-20 uur per week	19%	20%	18%	18%	17%	16%	16%	16%	16%	16%
21-35 uur per week	36%	34%	34%	36%	36%	35%	36%	37%	39%	38%
36 uur per week of meer	11%	9%	12%	15%	19%	21%	22%	23%	24%	24%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gemiddeld aantal uren per week	20	18	19	21	23	24	24	25	25	26

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 3.4a en Tabel 3.4b laten wel de verdeling van het totaal aantal werkzame uren per uitzendkracht per week zien. Per uitzendkracht ligt het gemiddelde aantal uren iets hoger dan per uitzendbaan. In 2022 werken uitzendkrachten gemiddeld zo'n 25 uur per week. Twee op de drie uitzendkrachten werkt meer dan 21 uur per week.
- Uitzendkrachten die geen scholier/student of arbeidsmigrant zijn werken gemiddeld meer uren als uitzendkracht in de week. In 2022 werken zij gemiddeld één uur meer per week ten opzichte van de totale populatie uitzendkrachten.

Tabel 3.4a Verdeling van werkzame uren per uitzendkracht over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
0-11 uur per week	33%	36%	34%	31%	28%	26%	25%	21%	20%	21%
12-20 uur per week	19%	19%	17%	17%	16%	16%	16%	15%	15%	15%
21-35 uur per week	36%	35%	36%	37%	38%	37%	38%	40%	41%	40%
36 uur per week of meer	13%	10%	12%	14%	18%	21%	22%	24%	24%	24%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gemiddeld aantal uren per week	20	19	20	21	23	24	24	25	26	25

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)



Tabel 3.4b Verdeling van werkzame uren per uitzendkracht over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn en geen scholier/student

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
0-11 uur per week	27%	32%	31%	27%	24%	22%	21%	19%	18%	19%
12-20 uur per week	19%	20%	18%	18%	16%	16%	16%	15%	15%	15%
21-35 uur per week	41%	37%	38%	39%	40%	39%	39%	40%	42%	41%
36 uur per week of meer	13%	11%	12%	15%	20%	23%	24%	25%	25%	25%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gemiddeld aantal uren per week	22	20	20	22	24	25	25	26	26	26

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: Tabel 3.4a en 3.4b gaan uit van de totale populatie uitzendkrachten. Het gaat dus om hoeveel uur per week er per persoon wordt gewerkt in een uitzendbaan.

- Tabel 3.5 laat gemiddeld aantal gewerkte uren in een jaar zien per uitzendkracht. In 2022 werkten uitzendkrachten gemiddeld bijna 700 uur als uitzendkracht. Dit komt neer op iets meer dan 17 fulltime weken van 40 uur.
- Uitzendkrachten zijn over tijd gemiddeld steeds meer uren gaan werken in een jaar. In 2007 werkten uitzendkrachten gemiddeld iets meer dan 500 uur in een jaar. In 2022 is dit met bijna 200 uur gestegen naar 693 uur.

Tabel 3.5 Gemiddeld aantal gewerkte uren per jaar als uitzendkracht over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Gemiddeld aantal gewerkte uren	514	527	543	598	641	669	682	695	707	693

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

### 3.3 Uitzendkrachten naar bedrijfssector

- Tabel 3.6 laat per jaar de verdeling van sectoren zien waarin uitzendkrachten werkzaam zijn. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de SBI-sectorindeling van het CBS. Uitzendkrachten zijn het meest actief in de industrie (16 procent) en in de gezondheids- en welzijnszorg (11 procent), evenals in de sectoren vervoer en opslag, verhuur en overige zakelijke diensten en handel.
- In welke sector uitzendkrachten werken (lees: worden ingeleend) is te bepalen aan de hand van een koppeling tussen de populatie uitzendkrachten in de Polisadministratie en de EBB. Door een herontwerp van de EBB in 2021 is er een trendbreuk te zien in de cijfers van 2021 en 2022 ten opzichte van 2020. In de nieuwste versie van de EBB is een groter deel van de uitzendkrachten toe te schrijven aan een andere sector dan de Verhuur en overige zakelijke diensten. De daling van het aandeel uitzendkrachten in deze sector is terug te zien in de stijging van het aantal uitzendkrachten dat werkt in de sectoren Vervoer & opslag, Gezondheids- en welzijnszorg en Handel.

Tabel 3.6 Verdeling van sectoren waarin uitzendkrachten werken over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Industrie	19,9%	14,3%	17,4%	17,8%	21,5%	19,2%	17,5%	20,8%	17,2%	16,4%
Gezondheids- en welzijnszorg	6,7%	7,1%	6,4%	5,1%	5,9%	5,5%	4,5%	6,6%	12,2%	11,4%
Vervoer en opslag	9,1%	8,0%	7,7%	9,3%	9,0%	8,8%	10,4%	8,1%	12,2%	10,9%
Verhuur en overige zakelijke diensten	9,6%	12,0%	12,1%	18,2%	18,2%	21,1%	23,3%	19,5%	10,5%	9,9%
Handel	10,6%	10,6%	9,6%	8,6%	7,1%	8,4%	7,9%	8,3%	9,7%	9,6%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	6,2%	8,3%	6,6%	6,4%	7,9%	6,3%	5,5%	7,4%	7,4%	7,9%
Bouwnijverheid	5,5%	5,5%	7,1%	7,7%	8,4%	8,3%	7,0%	7,9%	6,5%	6,5%
Onderwijs	3,5%	3,9%	4,2%	4,2%	3,8%	2,9%	3,9%	2,7%	2,9%	5,0%
Horeca	5,1%	6,5%	6,7%	5,2%	4,8%	5,9%	6,5%	5,0%	2,7%	4,6%
Financiële dienstverlening	4,2%	4,1%	4,5%	5,4%	3,2%	3,0%	3,0%	3,6%	4,7%	4,4%
Informatie en communicatie	4,5%	4,7%	3,4%	2,0%	1,6%	1,9%	1,7%	1,2%	1,7%	2,8%
Cultuur, sport en recreatie	2,7%	2,9%	3,5%	1,7%	1,4%	1,5%	1,9%	0,5%	1,6%	2,6%
Specialistische zakelijke diensten	4,8%	4,6%	4,1%	2,3%	2,4%	2,3%	2,2%	2,4%	3,2%	2,4%
Landbouw, bosbouw en visserij	3,8%	3,0%	2,9%	1,9%	1,4%	1,2%	1,6%	2,3%	4,3%	2,3%
Waterbedrijven en afvalbeheer	1,3%	1,2%	1,4%	0,9%	1,4%	1,5%	1,3%	1,5%	1,0%	1,3%
Overige dienstverlening	1,0%	1,3%	1,1%	1,3%	0,9%	1,0%	0,9%	0,8%	1,1%	0,8%
Energievoorziening	1,1%	1,4%	0,8%	1,2%	0,7%	0,7%	0,2%	0,6%	0,9%	0,4%
Delfstoffenwinning	0,1%	0,0%	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,4%
Verhuur en handel van onroerend goed	0,3%	0,6%	0,5%	0,5%	0,2%	0,4%	0,5%	0,6%	0,1%	0,2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: De EBB gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB jaargewichten. Deze ophooggewichten maken dat de verdeling van uitzendkrachten over sectoren representatief wordt gemaakt.

### 3.4 Uitzendkrachten naar bedrijfsgrootte

- Tabel 3.7 geeft de verdeling van bedrijfsgrootte (van de inlener) weer op basis van de EBB. Uitzendkrachten werken meestal voor grotere bedrijven. Zo werkt de helft van de uitzendkrachten bij bedrijven met meer dan 100 medewerkers. De verdeling naar bedrijfsgrootte is relatief constant gebleven over tijd.
- Door het herontwerp van de EBB in 2021 zijn de gegevens over bedrijfsgrootte vanaf 2021 niet meer beschikbaar. Hierdoor ontbreken de gegevens voor 2021 en 2022 in de tabel, weergegeven met n.b.

Tabel 3.7 Verdeling van bedrijfsgrootte van werkgevers waarvoor uitzendkrachten werken over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
1 medewerker	2%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	1%	n.b.	n.b.
2-9 medewerkers	12%	12%	13%	13%	12%	12%	12%	11%	n.b.	n.b.
10-19 medewerkers	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	n.b.	n.b.
20-49 medewerkers	14%	14%	15%	15%	16%	16%	17%	16%	n.b.	n.b.
50-99 medewerkers	13%	12%	13%	10%	14%	14%	12%	12%	n.b.	n.b.
100 of meer medewerkers	50%	52%	48%	51%	47%	47%	48%	49%	n.b.	n.b.
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	n.b.	n.b.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: De EBB gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB jaargewichten.

### 3.5 Combinatie uitzendbaan en andere arbeidsmarktpositie

Op basis van maandelijksse registratiedata bij het CBS van de afzonderlijke inkomensbronnen (SECM) is bekend of iemand in een bepaalde maand werknemer, directeur-grotaandeelhouder, zelfstandig ondernemer, overig zelfstandige, een ontvanger van een uitkering (werkloosheid, bijstand, ziekte, arbeidsongeschiktheid, pensioen of andere sociale voorziening), of schoolgaand/studerend (met of zonder inkomen) is of geregistreerd staat als 'meewerkend gezinslid' of 'overig zonder inkomen'. Op basis van de Polisadministratie kan worden vastgesteld of werknemers uitzendkracht, oproepkracht of een reguliere werknemer (met tijdelijk of vast dienstverband) zijn. Een persoon kan meerdere arbeidsmarktposities tegelijkertijd hebben op basis van de verschillende inkomensbronnen in de SECM. Tabel 3.8 laat voor de populatie uitzendkrachten zien welke arbeidsmarktposities zij combineren met het uitzendwerk.

- Tabel 3.8 laat zien dat 72 procent van de uitzendkrachten naast de uitzendbaan geen andere arbeidsmarktpositie heeft. Dit aandeel is – logischerwijs – lager voor personen die deeltijd werken. Zij hebben namelijk vaker nog een andere deeltijdbaan of doen naast hun werk nog een opleiding.
- 13 procent van de uitzendkrachten volgt een voltijd studie. Onder de deeltijd uitzendkrachten is dit 20 procent.
- Een beperkte groep heeft naast de uitzendbaan ook een lopende uitkering, zoals een WW-uitkering (4 procent), bijstandsuitkering (1 procent) of een arbeidsongeschiktheidsuitkering (3 procent).
- De combinaties van uitzendwerk met andere arbeidsmarktposities worden bepaald op één peilmoment, namelijk de laatste vrijdag van september. Voor deze peildatum is gekozen omdat op deze dag de minste baanwisselingen optreden volgens het CBS.

Tabel 3.8 De combinaties van uitzendwerk met een andere arbeidsmarktpositie van uitzendkrachten op de laatste vrijdag van september

	2018			2021			2022		
	voltijd	deeltijd	totaal	voltijd	deeltijd	totaal	voltijd	deeltijd	totaal
Geen andere positie	86%	53%	65%	88%	57%	69%	90%	60%	72%
Andere deeltijdbaan	2%	13%	9%	2%	12%	8%	2%	11%	7%
Andere voltijdbaan	1%	4%	3%	1%	3%	2%	1%	3%	2%
Een duale studie	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Een deeltijd studie	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%
Een voltijd studie	2%	24%	16%	2%	22%	14%	2%	20%	13%
WW	6%	6%	6%	5%	6%	6%	3%	5%	4%
Bijstand	1%	2%	1%	0%	2%	1%	0%	1%	1%
Zelfstandig ondernemer	2%	4%	3%	2%	4%	3%	2%	4%	3%
Arbeidsongeschiktheid/ziektewet	1%	3%	2%	2%	5%	4%	2%	5%	3%
Overige sociale voorzieningen <sup>4</sup>	1%	2%	1%	1%	2%	1%	0%	1%	1%
<b>Totaal</b>	<b>102%</b>	<b>111%</b>	<b>107%</b>	<b>102%</b>	<b>112%</b>	<b>108%</b>	<b>101%</b>	<b>111%</b>	<b>107%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie &amp; SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

<sup>4</sup> Onder overige sociale voorzieningen vallen de volgende uitkeringen: IOAW, IOAZ, Bbz, WWIK, Wajong, oorlogs- en verzetspensioenen en niet nader te bepalen overige uitkeringen.

## 4 Scholing

In vergelijking met de totale beroepsbevolking hebben uitzendkrachten relatief vaak geen startkwalificatie: 31 procent tegenover 19 procent. Een kwart van de uitzendkrachten is echter onderwijsvolgend en heeft nog geen diploma behaald. Daarnaast volgt ruim 10 procent een cursus of korte opleiding naast het werk.

Dit hoofdstuk beschrijft het opleidingsniveau van uitzendkrachten gedurende de periode 2007-2022 en vergelijkt dit met het opleidingsniveau van de totale werkzame beroepsbevolking. Het opleidingsniveau is gebaseerd op de registratie van onderwijsinschrijvingen en het hoogst behaalde opleidingsniveau. Verder gaat dit hoofdstuk in op de actuele scholing die niet onder het formeel onderwijs valt, zoals korte cursussen of opleidingen, die afgeleid kunnen worden uit de EBB.

### 4.1 Hoogste behaalde opleiding

- Tabel 4.1a en Tabel 4.1b geven de verdeling van het hoogst behaalde opleidingsniveau van uitzendkrachten weer. Uit Tabel 4.1a blijkt dat dit opleidingsniveau voor bijna de helft van de uitzendkrachten niet bekend is. Dit komt allereerst doordat het opleidingsniveau niet voor de gehele Nederlandse bevolking bekend is, met name bij oudere personen. Daarnaast is de groep met een onbekend opleidingsniveau groot, omdat de informatie niet bekend is voor de groep arbeidsmigranten die in Nederland als uitzendkracht werkt. Om hiervoor te corrigeren zijn ophooggewichten gebruikt van het CBS, om de verdeling van het opleidingsniveau representatief te maken voor de gehele populatie uitzendkrachten. De resultaten op basis van deze gewichten zijn weergegeven in Tabel 4.1b.
- Tabel 4.1b laat zien dat de meeste uitzendkrachten een middelbaar opleidingsniveau hebben (ongeveer de helft). Ongeveer één op de drie heeft geen startkwalificatie en één op de vijf heeft een hoog opleidingsniveau.
- Het opleidingsniveau van uitzendkrachten is toegenomen over tijd. In vergelijking met 2007 zijn uitzendkrachten nu vaker middelbaar of hoog opgeleid, en hebben zij minder vaak geen startkwalificatie.

Tabel 4.1a Verdeling van hoogst behaalde opleidingsniveau<sup>5</sup> van uitzendkrachten over de periode 2007-2022, inclusief de groep onbekend

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Geen startkwalificatie	27%	25%	24%	22%	22%	23%	22%	19%	18%	17%
Middelbaar	29%	29%	31%	34%	40%	37%	33%	31%	30%	28%
Hoog	7%	8%	8%	10%	13%	11%	10%	11%	11%	9%
Onbekend	37%	38%	37%	34%	25%	29%	35%	38%	40%	45%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

<sup>5</sup> Geen startkwalificatie = basisonderwijs, het vmbo, de eerste 3 leerjaren van havo/vwo of de assistentenopleiding (mbo-1). Middelbaar = bovenbouw van havo/vwo, de basisberoepsopleiding (mbo-2), de vakopleiding (mbo-3) en de midden-kader- en specialistenopleidingen (mbo-4). Hoog = het niveau van hbo of wo. Zie de CBS documentatie: [Hoogsteopltab: Hoogst behaald/gevolgd opleidingsniveau \(cbs.nl\)](https://www.cbs.nl/hoogsteopltab:Hoogst-behaald/gevolgd-opleidingsniveau)

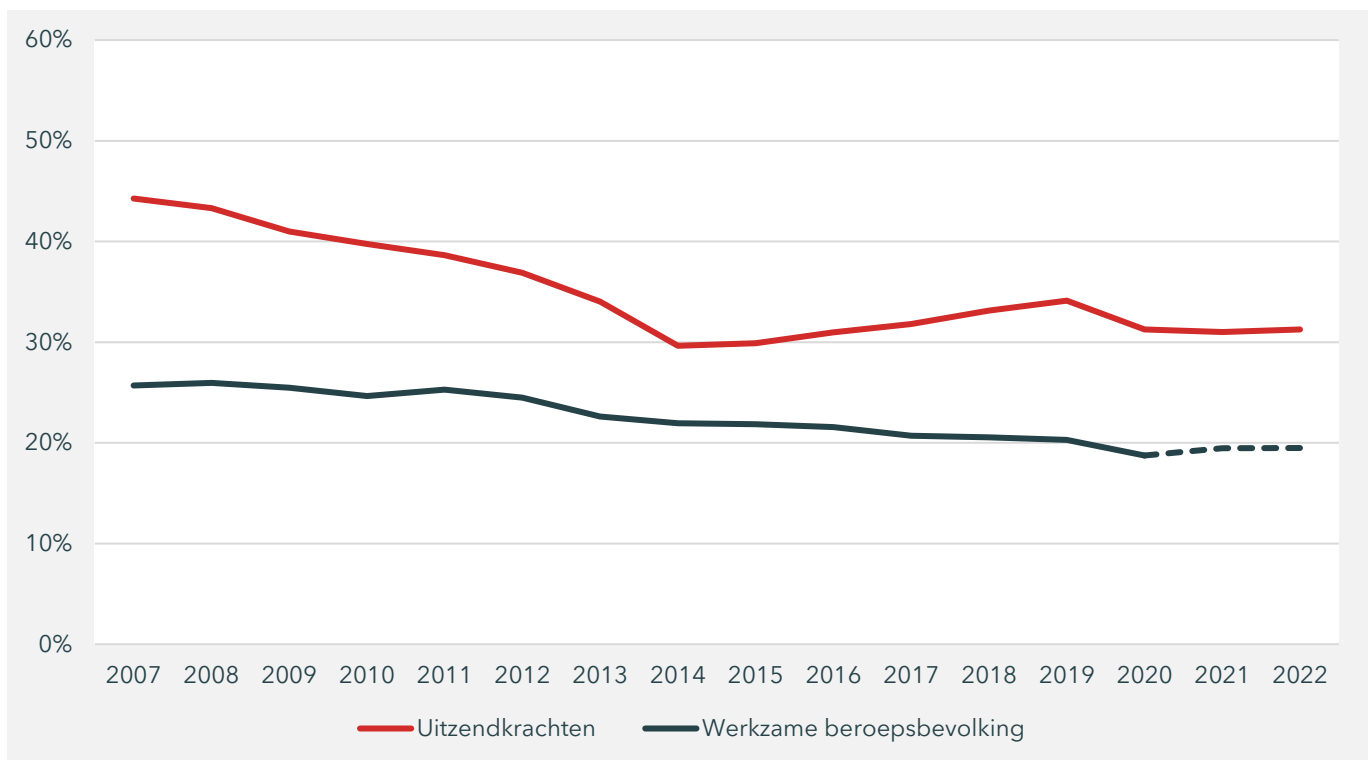
Tabel 4.1b Verdeling van hoogst behaalde opleidingsniveau van uitzendkrachten over de periode 2007-2022, exclusief de groep onbekend<sup>6</sup>

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Geen startkwalificatie	44%	41%	39%	34%	30%	32%	34%	31%	31%	31%
Middelbaar	44%	47%	48%	51%	53%	51%	49%	50%	50%	50%
Hoog	11%	12%	13%	15%	17%	17%	17%	18%	19%	19%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Figuur 4.1 laat zien dat het aandeel van de populatie uitzendkrachten zonder startkwalificatie groter is dan dat in de totale werkzame beroepsbevolking. Zo heeft in 2022 31 procent van de uitzendkrachten geen startkwalificatie, tegenover 19 procent van de werkzame beroepsbevolking.
- De cijfers met betrekking tot de werkzame beroepsbevolking zijn afkomstig van EBB-gegevens van Statline. Vanwege een herontwerp van de EBB in 2021, zijn de cijfers vanaf 2021 niet meer goed te vergelijken met de periode daarvoor.

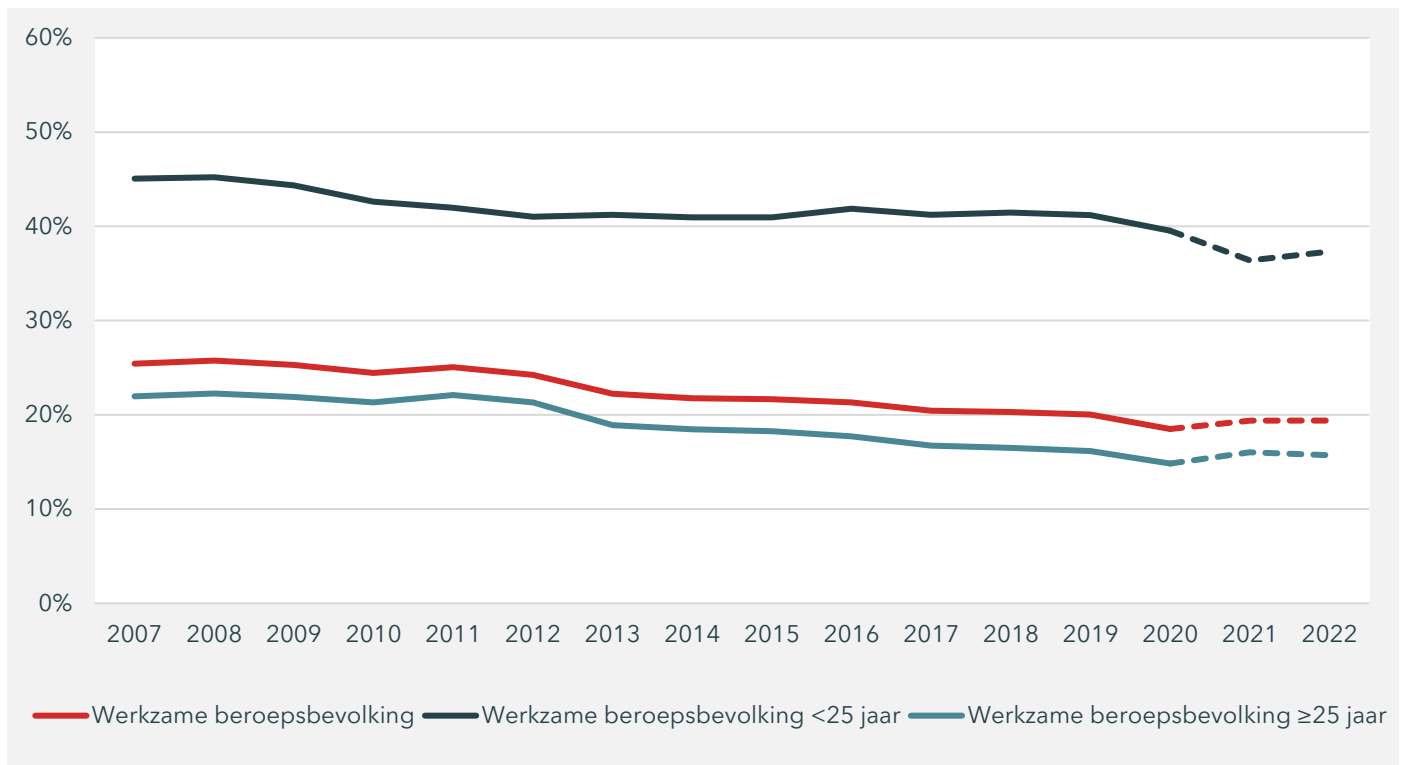
Figuur 4.1 Percentage 'geen startkwalificatie' in de groep uitzendkrachten en in de beroepsbevolking



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

<sup>6</sup> Hier is ook de weging van hoogste opleidingsniveau toegepast, zie CBS documentatie.

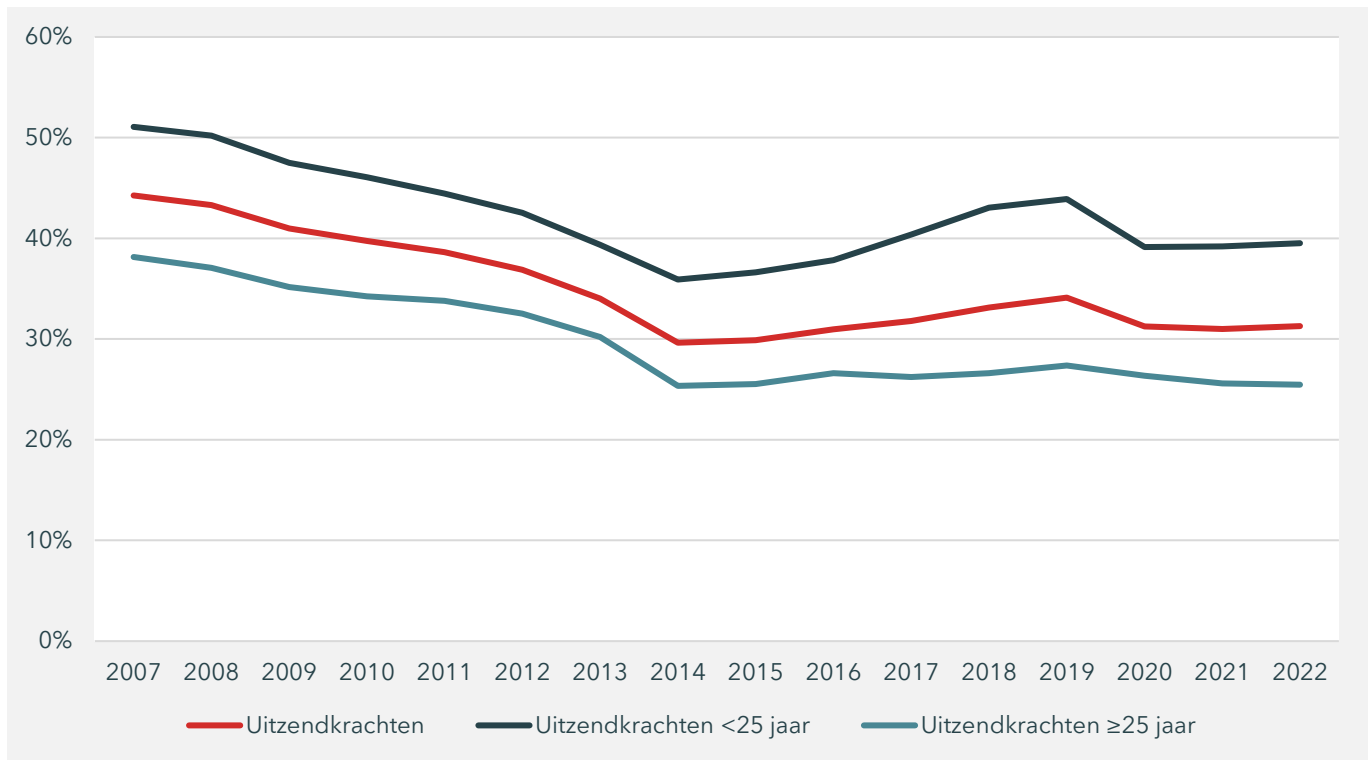
Figuur 4.2 Percentage 'geen startkwalificatie' in de beroepsbevolking, totaal, jonger dan 25 jaar en ouder dan 25 jaar



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Figuur 4.2 toont aan dat jongeren in de werkzame beroepsbevolking vaker geen startkwalificatie hebben. In 2022 heeft 37 procent van de werkzame beroepsbevolking jonger dan 25 jaar geen startkwalificatie, tegenover 16 procent van de werkzame beroepsbevolking ouder dan 25 jaar. Dit komt grotendeels doordat veel jongeren nog bezig zijn met een opleiding en deze nog niet hebben voltooid.
- Hetzelfde patroon is te zien als alleen naar de groep uitzendkrachten wordt gekeken. Ook hier is het aandeel uitzendkrachten zonder startkwalificatie het grootst onder jongeren. 40 procent van de jongere uitzendkrachten heeft geen startkwalificatie, tegenover 25 procent van de uitzendkrachten boven de 25.

Figuur 4.3 Percentage 'geen startkwalificatie' bij uitzendkrachten, totaal, jonger dan 25 jaar en ouder dan 25



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 4.2 Actuele opleiding

Tabel 4.2 De actuele opleiding van de totale populatie uitzendkrachten

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Volgt geen opleiding	65%	64%	66%	71%	73%	73%	71%	74%	64%	64%
Scholier/student en cursus	1%	1%	1%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Scholier/student, geen cursus	28%	28%	27%	19%	15%	16%	19%	17%	23%	25%
Geen scholier/student, wel cursus	7%	7%	7%	9%	11%	10%	10%	9%	12%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

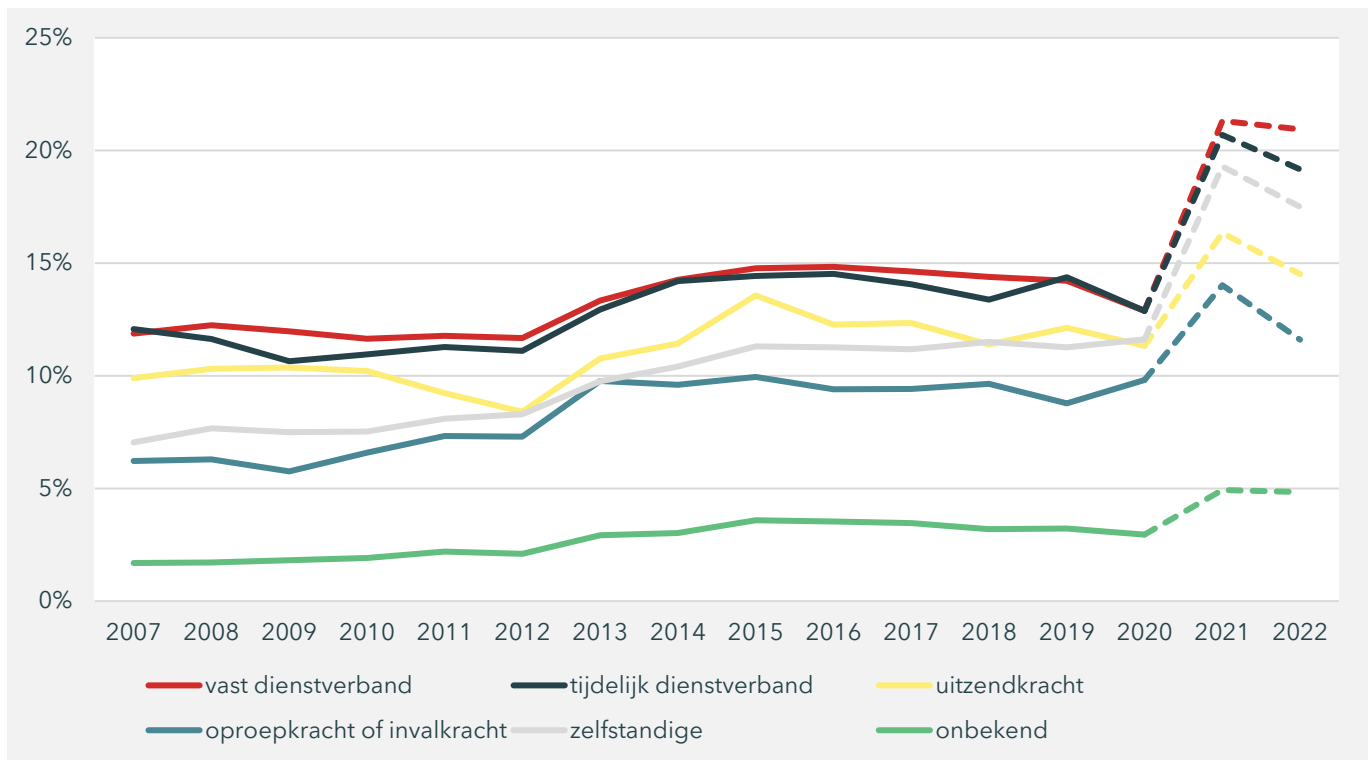
Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: De EBB gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB gewichten.

- Tabel 4.2 combineert de onderwijsinschrijvingen met informatie uit de EBB met betrekking tot deelname aan cursussen en korte opleidingen in de vier weken voorafgaand aan het moment van de enquête. Door de Polisadministratie aan de EBB te koppelen, kunnen uitzendkrachten in de EBB worden geïdentificeerd.
- Ongeveer twee derde van de uitzendkrachten volgt geen enkele opleiding rond het moment van enquêteren. De uitzendkrachten die scholier of student zijn in het formele onderwijs (25 procent van de uitzendkrachten) volgen daarnaast meestal geen andere cursussen. 11 procent van de uitzendkrachten volgt geen formeel onderwijs, maar heeft in de afgelopen vier weken wel een korte opleiding of cursus gevolgd.



Figuur 4.4 Percentage opleiding volgend voor de populatie werkenden die niet scholier/studenten is, naar dienstverband, over de periode 2007-2022

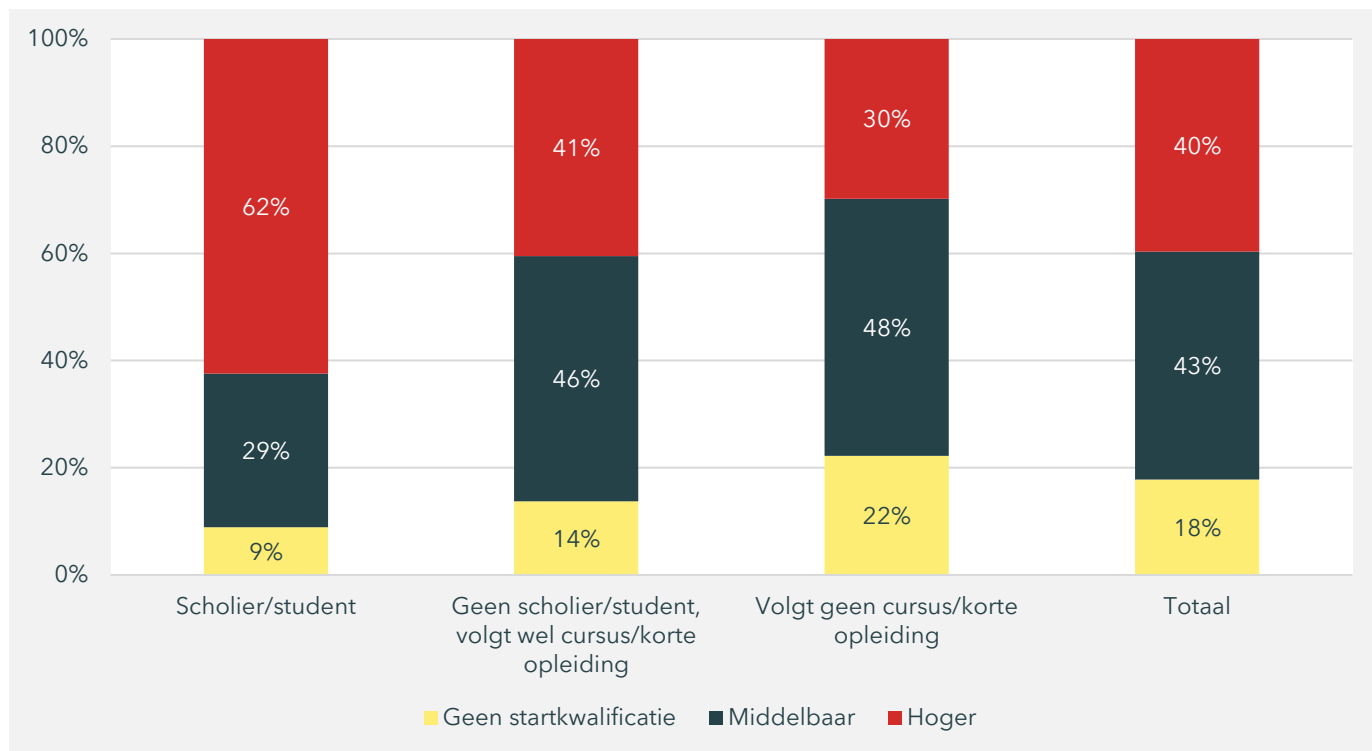


Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)  
 Noot: De EBB gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB gewichten.

- Waar Figuur 4.1 ingaat op de gehele populatie uitzendkrachten, richt Figuur 4.4 zich op alle werkenden in Nederland die geen formeel onderwijs volgen. De figuur geeft per contractvorm aan welk deel van deze groep een cursus of korte opleiding volgt. Hoewel de verschillen tussen de contractvormen klein zijn, volgen uitzendkrachten iets minder vaak een cursus dan personen met een regulier dienstverband (vast of tijdelijk) en zelfstandigen, maar vaker dan oproep- en invalkrachten.
- Er is sprake van een herontwerp van de EBB van 2021. Hierdoor is het aantal mensen dat deelneemt aan cursussen en (bedrijfs)opleidingen flink gestegen.<sup>7</sup> Dit heeft direct gevolgen voor de resultaten ten aanzien van de actuele opleiding van uitzendkrachten (Hoofdstuk 4.2). Hierdoor is de informatie van 2021 en 2022 niet goed te vergelijken met de periode daarvoor.
- Figuur 4.5 laat zien dat uitzendkrachten die geen formeel onderwijs volgen en geen korte opleiding of cursus vaker geen startkwalificatie hebben of middelbaar zijn opgeleid. Uitzendkrachten die formeel onderwijs volgen zijn het vaakst hoger opgeleid (62 procent).

<sup>7</sup> Zie de bijbehorende Statline-tabel (StatLine - Leven lang leren; bevolking (15 tot 75 jaar) (cbs.nl)) en de toelichting van CBS daarbij: "Vanwege wijzigingen in het onderzoeksdesign en de vragenlijst van de EBB is er in het eerste kwartaal van 2022 een revisie van de cijfers voor verslagjaar 2021 doorgevoerd. De cijfers over 2021 zijn niet zonder meer vergelijkbaar met de voorgaande verslagperiodes. In deze tabel zien we vooral in de cijfers over deelname aan niet-formeel onderwijs een breuk met eerdere jaren. Hierin speelt mee dat de EBB-vragenlijst persoonsgebonden is geworden, terwijl voorheen respondenten werd gevraagd naar de situatie voor het hele gezin of huishouden. Nu antwoordt iedereen alleen voor zichzelf en niet meer voor anderen. Voor de niet-formele opleidingen blijkt dat als die door anderen opgegeven worden, ze minder goed gemeten worden."

Figuur 4.5 Verdeling van actuele opleidingsniveau van uitzendkrachten in 2022



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: De EBB gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB gewichten.

## 5 Arbeidsmarkttransities

In vergelijking met eerdere jaren zijn er in 2022 er relatief meer transities naar/vanuit uitzendwerk vanuit/naar een positie zonder vorige/volgende arbeidsmarktpositie. De deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen die scholieren/studenten) komt/gaat relatief vaker vanuit/naar een tijdelijk of vast dienstverband gaat dan de totale populatie uitzendkrachten.

Dit hoofdstuk brengt de arbeidsmarkttransities naar en vanuit uitzendwerk in beeld voor zowel de totale populatie uitzendkrachten als voor de deelpopulatie van uitzendkrachten die de Nederlandse nationaliteit hebben en geen scholier/student zijn. Voor deze deelpopulatie is de opstapfunctie van uitzendwerk naar een direct dienstverband het meest relevant. Het uitgangspunt voor de analyses is het begin en eind van een uitzendbaan van uitzendkrachten. Op basis van maandelijkse registratiedata bij het CBS van de sociaaleconomische categorie en de Polisadministratie is het mogelijk te bepalen of iemand in een bepaalde maand voorafgaand of na afloop van een uitzendbaan zit en in welke arbeidsmarktsituatie iemand zich dan bevindt. Zo ontstaat een compleet beeld van alle transities van en naar uitzendwerk per maand over de periode 2007-2022. Deze transities kunnen dus ook plaatsvinden van het ene uitzenddienstverband naar het andere uitzenddienstverband. Een andere manier om arbeidsmarkttransities in beeld te brengen zou zijn om het begin en eind van een uitzendperiode als uitgangspunt te nemen. Een uitzendperiode bestaat uit de opeenvolgende maanden waarin iemand werk heeft als uitzendkracht en kan dus meerdere uitzendbanen omvatten. Transities op basis van uitzendperiode kunnen per definitie niet vanuit of naar een (ander) uitzenddienstverband plaatsvinden. De resultaten voor een analyse van arbeidsmarkttransities van en naar uitzendperiodes zijn te vinden in Bijlage B.

### 5.1 Arbeidsmarktpositie maand vóór de uitzendbaan

- Tabel 5.1a laat per jaar over de periode 2007-2022 zien hoeveel transities er naar uitzendwerk plaatsvinden en vanuit welke arbeidsmarktpositie die kwamen.
- Voorafgaand aan een uitzendbaan hebben personen het vaakst ander werk (50 procent), waarvan het vaakst in een ander uitzenddienstverband (30 procent), als oproepkracht (9 procent), in een tijdelijk dienstverband (7 procent) of in een vast dienstverband (4 procent).
- In 2022 zijn er voor 35 procent van de transities naar een uitzendbaan geen vorige arbeidsmarktpositie voorafgaand aan een uitzendbaan. Dit aandeel is groter in 2022 dan in de jaren daarvoor.
- Een klein deel van de personen zit voorafgaand aan een uitzendbaan in de WW (3 procent), in de bijstand (1 procent) of in de Ziektewet/arbeidsongeschiktheid (1 procent). 11 procent valt in de categorie 'overige arbeidsmarktpositie', waaronder ook de groep scholieren/studenten valt.
- Tabel 5.1b laat zien dat de deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen die scholieren/studenten) relatief vaker vanuit een tijdelijk of vast dienstverband komt dan de totale populatie uitzendkrachten (respectievelijk 10 versus 7 procent en 8 versus 4 procent). Ook komt deze deelpopulatie uitzendkrachten vaker uit de WW, bijstand of ziekte/arbeidsongeschiktheid en minder vaak uit een situatie zonder arbeidsmarktpositie.

Tabel 5.1a Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de periode 2007-2022, per jaar, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	11%	8%	8%	6%	6%	5%	5%	4%	4%	4%
Tijdelijk dienstverband	13%	12%	10%	10%	11%	12%	12%	7%	7%	7%
Uitzendkracht	25%	28%	30%	31%	32%	31%	37%	34%	30%	30%
Oproepkracht	4%	4%	4%	4%	5%	5%	5%	8%	9%	9%
WW	4%	6%	7%	11%	10%	6%	4%	6%	5%	3%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Bijstand	3%	1%	3%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	1%
Overige arbeidsmarktposities <sup>8</sup>	17%	17%	15%	12%	12%	12%	10%	10%	11%	9%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	21%	22%	23%	22%	21%	24%	25%	27%	30%	35%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Totaal (N)	971.236	628.132	748.452	657.928	827.423	968.234	1.055.512	776.644	904.378	763.248

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 5.1b Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de periode 2007-2022, per jaar, voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	13%	11%	10%	7%	7%	7%	7%	6%	7%	8%
Tijdelijk dienstverband	14%	13%	12%	10%	11%	13%	13%	9%	9%	10%
Uitzendkracht	31%	31%	30%	34%	36%	36%	41%	35%	32%	33%
Oproepkracht	3%	3%	4%	4%	4%	5%	4%	8%	8%	9%
WW	7%	11%	12%	17%	14%	10%	7%	11%	10%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	2%	1%	1%	2%	2%	2%	2%	2%
Bijstand	4%	2%	5%	4%	4%	5%	3%	3%	4%	3%
Overige arbeidsmarktposities	7%	8%	8%	6%	6%	7%	6%	7%	8%	7%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	19%	20%	18%	18%	17%	17%	17%	19%	19%	22%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Totaal (N)	583.812	354.350	402.529	407.485	525.793	560.284	549.133	406.423	436.912	326.911

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

<sup>8</sup> Hieronder vallen naast de groep die schoolgaand is ook de groep directeur-grotaandeelhouder, zelfstandig ondernemer of overige zelfstandige en overig zonder inkomen.

- Tabel 5.2a laat zien in welke flexfase van uitzendwerk men terechtkomt vanuit verschillende arbeidsmarktposities voorafgaand aan de uitzendbaan. Over de gehele periode 2007-2022 zijn er ruim 13 miljoen transitie naar uitzendwerk. Veruit de meeste transitie naar uitzendwerk komen terecht in uitzendfase A, 1 of 2 zonder uitzendbeding of in fase B, 3.
- De arbeidsmarktpositie voorafgaand aan een uitzendbaan verschilt naar de fase waarin uitzendkrachten werken. Logischerwijs hadden uitzendkrachten die in fase B, 3 en fase C, 4 werken relatief vaak ook een uitzenddienstverband in de maand voor de uitzendbaan.

Tabel 5.2a Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de gehele periode 2007-2022, naar fase, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	fase A, 1, 2, met uitzendbeding	fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. Regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	7%	5%	6%	16%	14%	7%	6%
Tijdelijk dienstverband	11%	9%	11%	9%	17%	12%	11%
Uitzendkracht	28%	30%	48%	50%	19%	27%	30%
Oproepkracht	6%	5%	4%	3%	7%	6%	5%
WW	8%	5%	7%	2%	4%	4%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%
Bijstand	3%	2%	1%	0%	2%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	14%	12%	7%	3%	22%	14%	13%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	21%	31%	15%	16%	16%	27%	24%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>6.254.057</b>	<b>4.810.789</b>	<b>1.077.302</b>	<b>164.027</b>	<b>273.710</b>	<b>541.823</b>	<b>13.121.708</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 5.2b laat ook voor de deelpopulatie van ‘reguliere’ uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen die scholieren/studenten) voor de verschillende fases zien dat zij relatief vaker vanuit een tijdelijk of vast dienstverband komen.

Tabel 5.2b Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de gehele periode 2007-2022, naar fase, voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	fase A, 1, 2 met uitzendbeding	fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	9%	7%	7%	21%	19%	10%	8%
Tijdelijk dienstverband	12%	11%	11%	9%	18%	14%	12%
Uitzendkracht	30%	34%	52%	53%	23%	32%	33%
Oproepkracht	5%	5%	3%	3%	5%	5%	5%
WW	12%	10%	10%	3%	7%	8%	11%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	1%	1%	1%	2%	2%
Bijstand	4%	4%	2%	0%	3%	3%	4%
Overige arbeidsmarktposities	8%	7%	4%	2%	9%	8%	7%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	19%	20%	10%	7%	15%	19%	18%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>3.913.379</b>	<b>2.244.553</b>	<b>699.828</b>	<b>106.426</b>	<b>128.860</b>	<b>246.624</b>	<b>7.339.670</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Uit Tabel 5.3 blijkt dat vergeleken met oudere uitzendkrachten, jongere uitzendkrachten relatief vaak in uitzendwerk terechtkomen vanuit een positie zonder werk in loondienst (23 versus gemiddeld 18 procent), een overige arbeidsmarktpositie waaronder onderwijsvolgend (20 versus 10 procent) of een tijdelijk dienstverband (12 versus 8 procent).
- Ouderen komen relatief vaak vanuit de WW (15 versus gemiddeld 2 procent), uit een ander uitzenddienstverband (33 versus 26 procent) of vanuit een vast dienstverband (8 versus 6 procent) in uitzendwerk terecht.

Tabel 5.3 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de gehele periode 2007-2022, naar leeftijd, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	6%	8%	6%
Tijdelijk dienstverband	12%	8%	11%
Uitzendkracht	26%	33%	30%
Oproepkracht	8%	3%	5%
WW	2%	15%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	0%	2%	1%
Bijstand	1%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	20%	10%	13%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	24%	18%	24%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>6.988.534</b>	<b>1.338.960</b>	<b>13.121.708</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 5.2 Arbeidsmarktpositie maand na de uitzendbaan

- Tabel 5.4a laat per jaar over de periode 2007-2022 zien hoeveel transities er vanuit een uitzendbaan plaatsvinden en naar welke arbeidsmarktpositie die transities gaan.
- Ook na afloop van een uitzendbaan hebben personen in de meeste gevallen werk (60 procent), waarvan het vaakst in een ander uitzenddienstverband (30 procent) en daarnaast in een tijdelijk dienstverband (14 procent), als oproepkracht (9 procent), of in een vast dienstverband (6 procent).
- In 2022 is er bij 26 procent van de transities vanuit een uitzendbaan geen volgende arbeidsmarktpositie. Dit aandeel is groter in 2022 dan in de jaren daarvoor.
- Een klein deel van de personen zit na afloop van een uitzendbaan in de WW (4 procent), in de Ziektewet/arbeidsongeschiktheid (2 procent) of in de bijstand (1 procent). 8 procent heeft een 'overige arbeidsmarktpositie'.
- Tabel 5.4b laat zien dat de deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen die scholieren/studenten) relatief vaker naar een tijdelijk of vast dienstverband gaat dan de totale populatie uitzendkrachten (respectievelijk 20 versus 14 procent en 10 versus 6 procent). Ook komt deze deelpopulatie uitzendkrachten vaker uit de WW, bijstand of ziekte/arbeidsongeschiktheid en minder vaak uit een situatie zonder arbeidsmarktpositie.

Tabel 5.4a Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de periode 2007-2022, per jaar, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	12%	9%	9%	7%	6%	7%	8%	6%	5%	6%
Tijdelijk dienstverband	21%	18%	17%	15%	17%	18%	18%	12%	14%	14%
Uitzendkracht	27%	25%	30%	31%	34%	34%	30%	36%	34%	30%
Oproepkracht	4%	4%	4%	5%	4%	5%	5%	10%	9%	9%
WW	3%	6%	5%	9%	8%	6%	4%	6%	5%	4%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Bijstand	2%	1%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	13%	13%	11%	10%	9%	9%	10%	8%	8%	8%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	15%	20%	19%	19%	17%	18%	22%	20%	22%	26%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	659.772	721.471	741.435	659.912	768.659	905.559	985.680	1.050.088	816.467	931.236

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 5.4b Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de periode 2007-2022, per jaar, voor de deelpopulatie ‘reguliere’ uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	14%	11%	11%	8%	7%	9%	11%	9%	8%	10%
Tijdelijk dienstverband	24%	21%	20%	17%	19%	21%	22%	16%	19%	20%
Uitzendkracht	30%	27%	29%	32%	37%	36%	31%	36%	34%	30%
Oproepkracht	3%	4%	4%	4%	4%	4%	5%	8%	8%	8%
WW	4%	9%	9%	13%	11%	8%	7%	9%	7%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	4%	4%	4%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%
Bijstand	3%	2%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	5%	6%	6%	5%	5%	5%	6%	5%	6%	6%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	13%	16%	14%	15%	13%	13%	14%	13%	13%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	438.640	431.904	415.342	416.635	511.504	566.955	550.800	584.744	438.876	461.807

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 5.5a laat zien vanuit welke flexfase van uitzendwerk men komt in de verschillende arbeidsmarktposities voorafgaand aan de uitzendbaan. Over de gehele periode 2007-2022 zijn er bijna 13 miljoen transitie naar uitzendwerk. Veruit de meeste transitie vanuit uitzendwerk komen vanuit uitzendfase A, 1 of 2 zonder uitzendbeding of in fase B, 3.
- De arbeidsmarktpositie voorafgaand aan een uitzendbaan verschilt naar de fase waarin uitzendkrachten werken. Uitzendkrachten die in fase B, 3 en fase C, 4 werkten komen relatief vaak weer in een werkende positie, waaronder ook relatief vaak vaste dienstverbanden.
- Tabel 5.5b laat ook voor de deelpopulatie van ‘reguliere’ uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen die scholieren/studenten) voor de verschillende fases zien dat zij relatief vaker naar een tijdelijk of vast dienstverband gaan.



Tabel 5.5a Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de gehele periode 2007-2022, naar fase, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	fase A, 1, 2, met uitzendbeding	fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. Regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	7%	5%	15%	23%	15%	8%	8%
Tijdelijk dienstverband	18%	14%	18%	12%	22%	14%	17%
Uitzendkracht	31%	33%	31%	34%	18%	28%	31%
Oproepkracht	6%	5%	4%	3%	7%	7%	6%
WW	6%	4%	10%	4%	3%	4%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	3%	2%	1%	1%	2%
Bijstand	2%	1%	0%	0%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	11%	9%	6%	6%	17%	12%	10%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	17%	26%	12%	15%	15%	25%	20%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>6.300.681</b>	<b>4.649.669</b>	<b>1.056.285</b>	<b>145.783</b>	<b>277.066</b>	<b>549.327</b>	<b>12.978.811</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 5.5b Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de gehele periode 2007-2022, naar fase, voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	fase A, 1, 2, met uitzendbeding	fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. Regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	9%	7%	18%	26%	21%	10%	10%
Tijdelijk dienstverband	21%	20%	19%	13%	24%	17%	20%
Uitzendkracht	32%	35%	31%	34%	20%	31%	32%
Oproepkracht	5%	5%	3%	3%	5%	6%	5%
WW	9%	8%	12%	5%	6%	7%	9%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	3%	3%	3%	2%	2%	2%	3%
Bijstand	3%	2%	0%	0%	2%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	6%	5%	4%	6%	8%	7%	6%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	14%	15%	9%	11%	12%	17%	14%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>4.141.488</b>	<b>2.304.324</b>	<b>765.733</b>	<b>113.871</b>	<b>142.010</b>	<b>262.602</b>	<b>7.730.028</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Vergeleken met oudere uitzendkrachten gaan jongere uitzendkrachten na een uitzendbaan relatief vaak naar niet-werk (20 versus 15 procent), een overige arbeidsmarktpositie waaronder onderwijsvolgend (16 versus 9 procent) of een tijdelijk dienstverband (18 versus 14 procent), zie Tabel 5.6.
- Ouderen gaan relatief vaak naar de WW (12 versus 3 procent), naar een ander uitzenddienstverband (33 versus 28 procent), of naar vast dienstverband (9 versus 7 procent)

Tabel 5.6 Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de gehele periode 2007-2022, naar leeftijd, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	7%	9%	8%
Tijdelijk dienstverband	18%	14%	17%
Uitzendkracht	28%	33%	31%
Oproepkracht	8%	4%	6%
WW	3%	12%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	3%	2%
Bijstand	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	16%	9%	10%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	20%	15%	20%
Totaal	100%	100%	100%
Totaal (N)	6.614.481	1.416.164	12.978.811

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

### 5.3 Arbeidsmarktpositie een kwartaal later

- Aanvullend kijkt Tabel 5.7a naar de arbeidsmarktposities drie maanden na afloop van de uitzendbaan (in plaats van in de maand direct na afloop van de uitzendbaan zoals in Tabel 5.5a. Dit levert ongeveer hetzelfde beeld op over transitie vanuit een uitzendbaan naar een andere arbeidsmarktpositie.
- In vergelijking met de totale populatie uitzendkrachten hebben ‘reguliere’ uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen die scholieren/studenten) drie maanden na afloop van de uitzendbaan relatief vaker een vast of tijdelijk dienstverband (respectievelijk 10 versus 7 procent en 23 versus 17 procent) en minder vaak geen arbeidsmarktpositie (13 versus 25 procent), zie Tabel 5.7b.

Tabel 5.7a Arbeidsmarktpositie drie maanden na afloop van uitzendbaan over de periode 2007-2022, per jaar, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie drie maanden na uitzendbaan	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	14%	10%	10%	8%	7%	7%	8%	7%	6%	7%
Tijdelijk dienstverband	24%	21%	20%	18%	20%	21%	19%	14%	16%	17%
Uitzendkracht	25%	24%	29%	31%	34%	33%	29%	33%	34%	30%
Oproepkracht	5%	5%	5%	5%	5%	6%	7%	9%	9%	9%
WW	2%	5%	4%	7%	6%	4%	3%	5%	3%	2%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Bijstand	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	12%	13%	11%	10%	9%	9%	9%	8%	7%	7%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	14%	19%	18%	18%	16%	17%	22%	21%	22%	25%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	659.772	721.471	741.435	659.912	768.659	905.559	985.680	1.050.088	816.467	689.902

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 5.7b Arbeidsmarktpositie drie maanden na afloop van uitzendbaan over de periode 2007-2022, per jaar, voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie drie maanden na uitzendbaan	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	15%	12%	12%	9%	8%	9%	11%	10%	9%	10%
Tijdelijk dienstverband	27%	25%	24%	20%	23%	24%	24%	19%	22%	23%
Uitzendkracht	28%	25%	28%	33%	36%	36%	31%	34%	34%	30%
Oproepkracht	3%	4%	4%	4%	4%	5%	6%	7%	8%	8%
WW	3%	7%	7%	10%	8%	6%	5%	8%	4%	4%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	3%	3%	3%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%
Bijstand	3%	4%	4%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	6%	7%	7%	6%	5%	5%	6%	6%	6%	7%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	11%	13%	11%	13%	11%	10%	12%	11%	11%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	438.640	431.904	415.342	416.635	511.504	566.955	550.800	584.744	438.876	353.167

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 5.4 Stromen tussen bedrijfssectoren

- De ruime meerderheid (zo'n 70-80 procent) van alle uitzendkrachten op enig moment werkt een kwartaal later in dezelfde sector, zie de dikgedrukte cijfers in de kolom 'Totaal' in Tabel 5.8.
- Van de uitzendkrachten die een kwartaal later in dezelfde sector werken is dat bijna altijd nog in een uitzendcontract (rond de 90 procent), zie de vetgedrukte cijfers in de verdeling van het type dienstverband in de rijen (de rijtotalen tellen op tot 100 procent).
- De groep die een kwartaal later niet in dezelfde sector actief is (zo'n 20-30 procent), heeft in de meeste gevallen ofwel geen volgende werkring of werkt als uitzendkracht in een andere sector. Een relatief klein deel van de uitzendkrachten die een kwartaal later in een andere sector werken, vinden een tijdelijk of vast dienstverband.
- Toelichting bij Tabel 5.8: deze tabel laat per sector zien welk deel van de uitzendkrachten een kwartaal later nog in deze sector werkt en welk deel niet meer. Bijvoorbeeld: 27 procent van de uitzendkrachten in de 'Landbouw, bosbouw en visserij' werkt een kwartaal later in een andere sector, terwijl 73 procent ook dan in die sector werkt. Welke positie de personen in deze groep een kwartaal later hebben, staat in de kolommen. Zodoende tellen deze kolommen op tot 100 procent. Van de groep die een kwartaal later niet meer in de Landbouw werkt heeft 60 procent geen volgende werkring. De rest werkt in een andere sector als uitzendkracht (30 procent), in een tijdelijk dienstverband (6 procent), in een vast dienstverband (2 procent) of in een oproepbaan (2 procent). Van de groep die een kwartaal later ook in de Landbouw werkt, is 90 procent nog steeds werkzaam als uitzendkracht en gaat 5 procent naar een tijdelijk dienstverband, 4 procent naar een vast dienstverband en 2 procent naar een oproepbaan.

Tabel 5.8 Stromen tussen bedrijfssectoren van kwartaal op het volgende kwartaal

		Totaal	Vast dienst- verband	Tijdelijk dienst- verband	Uitzend- kracht	Oproep- baan	Geen volgende werkring
<b>Landbouw, bosbouw en visserij</b>	andere sector	27%	2%	6%	30%	2%	60%
	<b>zelfde sector</b>	<b>73%</b>	4%	5%	<b>90%</b>	2%	n.v.t.
<b>Delfstoffenwinning</b>	andere sector	14%	x	19%	45%	x	26%
	<b>zelfde sector</b>	<b>86%</b>	3%	4%	<b>85%</b>	8%	n.v.t.
<b>Industrie</b>	andere sector	22%	3%	8%	36%	2%	51%
	<b>zelfde sector</b>	<b>78%</b>	3%	6%	<b>91%</b>	0%	n.v.t.
<b>Energievoorziening</b>	andere sector	22%	2%	12%	33%	4%	49%
	<b>zelfde sector</b>	<b>78%</b>	3%	6%	<b>90%</b>	1%	n.v.t.
<b>Waterbedrijven en afvalbeheer</b>	andere sector	19%	3%	10%	36%	1%	50%
	<b>zelfde sector</b>	<b>81%</b>	2%	5%	<b>93%</b>	0%	n.v.t.
<b>Bouwnijverheid</b>	andere sector	21%	2%	5%	36%	1%	56%
	<b>zelfde sector</b>	<b>79%</b>	3%	6%	<b>91%</b>	1%	n.v.t.
<b>Handel</b>	andere sector	26%	2%	12%	37%	4%	45%
	<b>zelfde sector</b>	<b>74%</b>	4%	12%	<b>80%</b>	4%	n.v.t.
<b>Vervoer en opslag</b>	andere sector	21%	3%	9%	38%	2%	49%

<b>Horeca</b>	zelfde sector	<b>79%</b>	3%	7%	<b>89%</b>	2%	n.v.t.
	andere sector	28%	2%	11%	29%	5%	52%
<b>Informatie en communicatie</b>	zelfde sector	<b>72%</b>	4%	9%	<b>80%</b>	7%	n.v.t.
	andere sector	23%	6%	10%	35%	4%	45%
<b>Financiële dienstverlening</b>	zelfde sector	<b>77%</b>	4%	11%	<b>83%</b>	2%	n.v.t.
	andere sector	18%	3%	17%	35%	3%	42%
<b>Verhuur en handel van onroerend goed</b>	zelfde sector	<b>82%</b>	2%	7%	<b>91%</b>	0%	n.v.t.
	andere sector	24%	3%	24%	30%	1%	43%
<b>Specialistische zakelijke diensten</b>	zelfde sector	<b>76%</b>	2%	12%	<b>84%</b>	2%	n.v.t.
	andere sector	28%	2%	10%	35%	3%	50%
<b>Verhuur en overige zakelijke diensten</b>	zelfde sector	<b>72%</b>	5%	10%	<b>82%</b>	2%	n.v.t.
	andere sector	32%	2%	10%	45%	3%	40%
<b>Openbaar bestuur en overheidsdiensten</b>	zelfde sector	<b>68%</b>	4%	7%	<b>86%</b>	2%	n.v.t.
	andere sector	14%	2%	12%	35%	3%	48%
<b>Onderwijs</b>	zelfde sector	<b>86%</b>	4%	7%	<b>89%</b>	0%	n.v.t.
	andere sector	23%	2%	10%	25%	4%	59%
<b>Gezondheids- en welzijnszorg</b>	zelfde sector	<b>77%</b>	6%	13%	<b>79%</b>	1%	n.v.t.
	andere sector	22%	5%	11%	28%	4%	52%
<b>Cultuur, sport en recreatie</b>	zelfde sector	<b>78%</b>	9%	12%	<b>74%</b>	5%	n.v.t.
	andere sector	30%	2%	9%	35%	4%	49%
<b>Overige dienstverlening</b>	zelfde sector	<b>70%</b>	4%	9%	<b>85%</b>	2%	n.v.t.
	andere sector	29%	5%	10%	37%	3%	45%
	zelfde sector	<b>71%</b>	4%	7%	<b>88%</b>	1%	n.v.t.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: De EBB gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB gewichten.

## 5.5 Uitzendkrachten naar beroepen

- Vergeleken overige werkenden werken uitzendkrachten relatief vaak in technische beroepen (23 versus 14 procent), in transport en logistieke beroepen (14 versus 7 procent) of dienstverlenende beroepen (10 versus 8 procent) en relatief minder vaak in zorg en welzijn beroepen (5 versus 13 procent), pedagogische beroepen (2 versus 7 procent) of als managers (1 versus 6 procent), zie Tabel 5.9.

Tabel 5.9 Uitzendkrachten naar beroep op eerste EBB-peilmoment periode 2007-2022

	Uitzendkracht	Geen uitzendkracht	Totaal
Agrarische beroepen	3%	1%	1%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	20%	19%	19%
Commerciële beroepen	6%	11%	11%
Creatieve en taalkundige beroepen	1%	1%	1%
Dienstverlenende beroepen	10%	8%	8%
ICT beroepen	1%	4%	4%
Managers	1%	6%	6%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	3%	4%	4%
Overig	11%	3%	4%
Pedagogische beroepen	2%	7%	7%
Technische beroepen	23%	14%	14%
Transport en logistiek beroepen	14%	7%	7%
Zorg en welzijn beroepen	5%	13%	13%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: De EBB gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB gewichten.

## 6 Transitie van en naar WW

De mate van werkhervatting blijkt het grootst bij personen die vanuit uitzendwerk de WW zijn ingestroomd. De verschillen tussen de totale populatie uitzendkrachten en de deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten) zijn beperkt.

Dit hoofdstuk brengt stromen van en naar WW-periodes in kaart, inclusief de stromen vanuit een uitzendbaan naar de WW en van de WW naar een uitzendbaan. WW-periodes zijn geïdentificeerd op basis van het CBS Microdatabestand WWPERSOONBUS. Dit bestand bevat kenmerken van de periodes waarin personen recht hadden op één of meerdere werkloosheidsuitkeringen. De begin- en einddatum van de periode van de WW-uitkering vormen de basis voor de analyses. De arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW-uitkering geeft informatie over de transitie naar de WW, en de arbeidsmarktpositie in de maand na afloop van de WW-uitkering geeft informatie over de transitie vanuit de WW. De populatie WW-instromers in een bepaald jaar bestaat uit de gehele groep personen die tussen januari en december van dat jaar de WW instromen. Om de transities naar de WW voor een bepaald jaar te kunnen bepalen, kijken de analyses naar de arbeidsmarktposities in de maand december van het voorafgaande jaar tot en met november van het desbetreffende jaar (Hoofdstuk 6.1). Op deze manier omvat de analyse alle personen die in een bepaald jaar in de WW stromen. De transities vanuit de WW voor een bepaald jaar zijn gebaseerd op de arbeidsmarktposities in februari van het desbetreffende jaar tot en met januari van het daaropvolgende jaar (Hoofdstuk 6.2). Zo vangt de analyse alle personen die in een bepaald jaar uit de WW stromen. Tot slot laat Hoofdstuk 6.3 de samenhang tussen de positie vóór en na een WW-uitkering zien voor de groep die (ergens binnen) een jaar na WW-instroom alweer werk heeft.

### 6.1 Arbeidsmarktpositie maand vóór een WW-uitkering

- Tabel 6.1a laat voor de periode 2007-2022 per jaar zien vanuit welke arbeidsmarktpositie personen de WW instromen. Over de jaren geeft dit een consistent beeld: de meeste instroom is afkomstig uit tijdelijke dienstverbanden, gevolgd door vaste dienstverbanden en uitzenddienstverbanden. Over tijd neemt de instroom vanuit vaste dienstverbanden relatief toe en vanuit tijdelijke dienstverbanden en oproepcontracten relatief af. Het aandeel van de WW-instroom uit uitzenddienstverbanden is vrij constant.
- In 2022 heeft van de groep WW-instromers 83 procent in de maand voor de WW-uitkering werk. Het gaat hier het vaakst om flexibel werk in een tijdelijk dienstverband (34 procent). 21 procent komt uit uitzendwerk (21 procent), 20 procent uit een vast dienstverband en 8 procent uit een oproepcontract. 17 procent van de WW-instroom heeft geen loon uit werk (categorie 'overig'), deze groep bestaat voor het grootste deel uit personen in de Ziektewet of Arbeidsongeschiktheid of personen die geen werk hebben zonder een sociale uitkering of andere positie.
- Er beperkte verschillen tussen de totale populatie uitzendkrachten en de deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten), zie Tabel 6.1b. Dit valt te verklaren door het gegeven dat de groep arbeidsmigranten en scholieren/studenten weinig WW-rechten opbouwen en relatief weinig de WW instromen.

Tabel 6.1a Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW over de periode 2007-2022

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	26%	29%	28%	28%	25%	22%	21%	18%	22%	20%
Tijdelijk dienstverband	25%	31%	31%	31%	30%	32%	33%	32%	33%	34%
Uitzenddienstverband	20%	18%	20%	19%	24%	25%	23%	21%	19%	21%
Oproepkracht	2%	3%	3%	5%	5%	5%	5%	12%	9%	8%
Overig <sup>9</sup>	27%	19%	18%	17%	16%	17%	18%	16%	16%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 6.1b Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	26%	30%	29%	29%	26%	23%	22%	20%	23%	21%
Tijdelijk dienstverband	25%	31%	30%	31%	30%	32%	33%	33%	33%	34%
Uitzenddienstverband	20%	18%	19%	18%	22%	23%	22%	20%	18%	20%
Oproepkracht	2%	2%	3%	5%	5%	5%	5%	10%	8%	7%
Overig	27%	19%	18%	17%	17%	17%	19%	17%	17%	18%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 6.2a gaat in meer detail in op de groep personen die in 2022 instroomt in de WW. Van deze groep is de arbeidsmarktpositie in de maand voor WW-instroom bekend (dus in december 2021 tot en met november 2022) en de leeftijd.
- Jongere WW-instromers komen relatief vaker uit een uitzenddienstverband of oproepcontract, terwijl oudere WW-instromers relatief vaker uit een vast dienstverband komen.
- De verschillen tussen de totale populatie uitzendkrachten en de deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten) zijn beperkt, zie Tabel 6.2b. De grootste verschillen zitten logischerwijs in de groep jonger dan 24.

<sup>9</sup> De categorie 'overig' in dit hoofdstuk omvat de groep zonder loon uit werk.



Tabel 6.2a Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW voor WW-instromers in 2022, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	5%	14%	22%	24%	31%	20%
Tijdelijk dienstverband	32%	40%	36%	33%	26%	34%
Uitzenddienstverband	29%	20%	19%	21%	20%	21%
Oproepkracht	19%	8%	6%	6%	6%	8%
Overig	15%	18%	18%	16%	17%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie &amp; WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 6.2b Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW voor WW-instromers in 2022, naar leeftijd, voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	5%	15%	23%	25%	32%	21%
Tijdelijk dienstverband	34%	40%	36%	34%	26%	34%
Uitzenddienstverband	28%	19%	18%	20%	19%	20%
Oproepkracht	16%	7%	6%	6%	6%	7%
Overig	17%	19%	18%	16%	17%	18%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie &amp; WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 6.2 Arbeidsmarktpositie maand na een WW-uitkering

- Tabel 6.3 laat voor de periode 2007-2022 per jaar zien naar welke arbeidsmarktpositie personen de WW uitstromen. Ook hier is over de jaren een consistent beeld te zien, met de meeste uitstroom naar een situatie buiten loondienst, gevolgd door een tijdelijk dienstverband, een uitzenddienstverband, een vast dienstverband en tot slot als oproepkracht.
- De transitie vanuit de WW in 2022 gaat het vaakst naar werk (68 procent). Van deze groep werkt men in de maand na de WW het vaakst in een tijdelijk dienstverband (51 procent) of uitzenddienstverband (26 procent) en minder vaak in een vast dienstverband (12 procent) of oproepcontract (11 procent). 32 procent van de personen die in 2022 de WW uitstromen heeft geen werk in de maand na uitstroom. Het grootste deel van deze groep heeft geen werk en ook geen sociale uitkering of andere positie. Andere posities zijn de ziektewet/arbeidsongeschiktheid, bijstand of een andere sociale uitkering, werk als zelfstandige of pensioen.
- De verschillen tussen de totale populatie uitzendkrachten en de deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten) zijn beperkt, zie Tabel 6.3b.

Tabel 6.3a Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW over de periode 2007-2022

Arbeidsmarktpositie maand na WW	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	16%	13%	13%	11%	9%	9%	9%	7%	7%	8%
Tijdelijk dienstverband	26%	28%	28%	27%	28%	30%	32%	30%	34%	35%
Uitzenddienstverband	21%	20%	22%	21%	24%	24%	20%	19%	19%	18%
Oproepkracht	3%	3%	3%	5%	5%	5%	4%	9%	9%	8%
Overig	34%	36%	33%	36%	35%	33%	35%	35%	31%	32%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 6.3b Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie ‘reguliere’ uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand na WW	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	16%	13%	13%	11%	9%	9%	9%	7%	7%	8%
Tijdelijk dienstverband	26%	28%	28%	27%	28%	30%	32%	30%	34%	35%
Uitzenddienstverband	21%	20%	22%	21%	23%	23%	19%	19%	19%	17%
Oproepkracht	3%	3%	3%	4%	5%	5%	4%	8%	8%	7%
Overig	34%	37%	33%	37%	35%	33%	35%	36%	31%	32%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Uitgesplitst naar leeftijd blijkt dat WW-uitstromers ouder dan 55 jaar in 2022 relatief vaker naar een positie zonder werk in loondienst stromen (40 versus gemiddeld 32 procent), zie Tabel 6.4a.
- Jongeren stromen relatief vaak uit naar een uitzendbaan (22 procent versus gemiddeld 18 procent) of naar een oproepcontract (20 procent versus gemiddeld 8 procent).
- De verschillen tussen de totale populatie uitzendkrachten en de deelpopulatie van ‘reguliere’ uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten) zijn beperkt, zie Tabel 6.4b. De grootste verschillen zitten logischerwijs in de groep jonger dan 24.

Tabel 6.4a Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW voor WW-instromers in 2022, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand na WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	3%	6%	8%	11%	10%	8%
Tijdelijk dienstverband	26%	38%	39%	39%	27%	35%
Uitzenddienstverband	22%	17%	17%	18%	17%	18%
Oproepkracht	20%	8%	6%	6%	6%	8%
Overig	30%	31%	30%	26%	40%	32%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 6.4b Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW voor WW-instromers in 2022, naar leeftijd, voor de deelpopulatie 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie maand na WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	3%	6%	8%	11%	10%	8%
Tijdelijk dienstverband	28%	38%	39%	39%	27%	35%
Uitzenddienstverband	22%	17%	16%	18%	17%	17%
Oproepkracht	16%	7%	6%	6%	6%	7%
Overig	31%	32%	31%	26%	40%	32%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Naast de uitstroom direct na de WW-periode, zoals in de bovenstaande tabellen, gaan Tabel 6.5a en Tabel 6.5b ook in op de arbeidsmarktpositie na 3 jaar. Hiervoor wordt uitgegaan van de groep personen die in 2019 de WW uitstroomde en die maximaal 1 jaar in de WW heeft gezeten. Dit is de meest recente groep WW-uitstromers waarvan direct na de WW én 3 jaar later de arbeidsmarktpositie bekend is.
- Direct na de WW heeft 69 procent van de WW-instromers van 2019 die maximaal 1 jaar in de WW hebben gezeten werk in loondienst. 3 jaar na uitstroom heeft nog 67 procent van deze groep werk. Na 3 jaar is het aandeel van de groep met een vast dienstverband toegenomen: van 7 procent direct na de WW tot 31 procent 3 jaar later. Het aandeel van deze groep dat werkt in een uitzenddienstverband neemt af: van 23 procent direct na de WW naar 11 procent 3 jaar later. Ook het aandeel van deze groep dat in een tijdelijk dienstverband werkt neemt af (van 34 naar 21 procent).
- Van de groep die direct na uitstroom in 2019 in een uitzenddienstverband begon te werken, werkt 27 procent 3 jaar later weer/nog steeds in uitzendwerk, 25 procent in een vast dienstverband, 25 procent heeft een overige arbeidsmarktpositie, 19 procent heeft een tijdelijk dienstverband en 4 procent een oproepcontract.
- De verschillen tussen de totale populatie uitzendkrachten en de deelpopulatie van 'reguliere' uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten) zijn beperkt, zie Tabel 6.5b.

Tabel 6.5a Arbeidssituatie van personen die in 2019 uit de WW stromen na maximaal 1 jaar WW, zowel direct na de WW als 3 jaar na uitstroom

Arbeidsmarktpositie	Direct maand na WW	3 jaar later				
		Vast dienstverband	Tijdelijk dienstverband	Uitzend-dienstverband	Oproepkracht	Overig
Vast dienstverband	7%	58%	18%	4%	4%	16%
Tijdelijk dienstverband	34%	48%	26%	5%	4%	17%
Uitzenddienstverband	23%	25%	19%	27%	4%	25%
Oproepkracht	4%	29%	24%	7%	16%	24%
Overig	31%	12%	16%	7%	4%	61%
Totaal		31%	21%	11%	4%	33%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel 6.5b Arbeidssituatie van personen die in 2019 uit de WW stromen na maximaal 1 jaar WW, zowel direct na de WW als 3 jaar na uitstroom, voor de deelpopulatie ‘reguliere’ uitzendkrachten (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

Arbeidsmarktpositie	Direct maand na WW	3 jaar later				
		Vast dienstverband	Tijdelijk dienstverband	Uitzend-dienstverband	Oproepkracht	Overig
Vast dienstverband	8%	59%	17%	4%	4%	16%
Tijdelijk dienstverband	34%	48%	26%	5%	4%	17%
Uitzenddienstverband	23%	26%	19%	26%	4%	24%
Oproepkracht	4%	30%	24%	6%	16%	24%
Overig	32%	12%	16%	7%	4%	62%
Totaal		32%	21%	11%	4%	33%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

### 6.3 Samenhang arbeidsmarktpositie maand vóór en WW-uitkering

- Voor de groep personen die in 2020 de WW is ingestroomd is het mogelijk de samenhang tussen de arbeidsmarktpositie voorafgaand aan de WW en na afloop van de WW te bekijken. Tabel 6.6 laat zien dat 79 procent van het totaal aan WW-instromers in 2018 ergens binnen één jaar na WW-instroom werk heeft gevonden.
- De mate van werkherhvatting is het grootst bij personen die vanuit uitzendwerk de WW zijn ingestroomd (93 procent) vanuit een oproepcontract (89 procent) of vanuit een tijdelijk dienstverband (83 procent). Personen die vanuit een vast dienstverband de WW zijn ingestroomd hebben minder vaak binnen één jaar na WW-instroom weer werk (68 procent).
- Verder blijkt dat hoe jonger de WW-instromer, hoe vaker die persoon ergens binnen één jaar na WW-instroom weer werk heeft (vergelijk de kolomtotalen naar leeftijd).

Tabel 6.6 Aandeel dat binnen één jaar werk heeft na WW-instroom in 2020, naar arbeidsmarktpositie voor WW-instroom en naar leeftijdsgroep

Arbeidsmarktpositie maand voor instroom WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	90%	80%	71%	72%	47%	<b>68%</b>
Tijdelijk dienstverband	91%	85%	80%	82%	75%	<b>83%</b>
Uitzenddienstverband	96%	93%	93%	93%	90%	<b>93%</b>
Oproepkracht	94%	89%	85%	86%	82%	<b>89%</b>
Overig	80%	66%	57%	55%	38%	<b>59%</b>
<b>Totaal</b>	<b>92%</b>	<b>84%</b>	<b>77%</b>	<b>78%</b>	<b>63%</b>	<b>79%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Daar waar Tabel 6.6 naar werkhervatting binnen één jaar na WW-instroom kijkt, gaat Tabel 6.7 in op het aandeel van WW-instromers dat precies één jaar na instroom werk heeft. Werkhervatting binnen één jaar na instroom in de WW is niet altijd duurzaam, waardoor het kan dat iemand binnen één jaar na WW-instroom wél werk heeft, maar precies na één jaar niet meer.
- Daarom ligt de werkhervatting na precies één jaar na instroom in de WW iets lager: 68 procent van de groep die in 2020 de WW instroomde heeft één jaar na instroom werk.

Tabel 6.7 Aandeel dat in 2020 één jaar na WW-instroom werk heeft, naar arbeidsmarktpositie voor WW-instroom en naar leeftijdsgroep

Arbeidsmarktpositie maand voor instroom WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	81%	74%	66%	65%	40%	<b>61%</b>
Tijdelijk dienstverband	80%	76%	71%	72%	63%	<b>74%</b>
Uitzenddienstverband	78%	76%	74%	76%	70%	<b>75%</b>
Oproepkracht	79%	74%	68%	72%	66%	<b>74%</b>
Overig	66%	57%	49%	46%	31%	<b>50%</b>
<b>Totaal</b>	<b>77%</b>	<b>73%</b>	<b>67%</b>	<b>67%</b>	<b>51%</b>	<b>68%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 7 Allocatie- en opstapfunctie

Driekwart van de uitzendkrachten die naar een regulier dienstverband uitstromen, blijft hier minstens zes maanden in werken. De meeste uitzendkrachten krijgen een regulier contract in de sector Handel, gevolgd door de Industrie en Verhuur van overige zakelijke diensten. Van alle doorstroom naar nieuwe reguliere contracten is 8 procent afkomstig uit uitzendcontracten.

### 7.1 Allocatiefunctie

Er is momenteel sprake van historische arbeidsmarktkrapte, wat onder andere resulteert in moeilijk vervulbare vacatures voor organisaties. Om werknemers aan zich te binden, krijgen werkenden vaker en sneller een contract met uitzicht op een vast dienstverband aangeboden. Daarnaast komt dat werknemers in de huidige arbeidsmarkt ook meer kunnen eisen van hun werkgever. De krapte heeft ook zijn effect op de uitzendbranche. Zo laat hoofdstuk 3 zien dat steeds meer uitzendkrachten een vast uitzendcontract (fase C of 4) aangeboden krijgen, hoewel dit nog steeds een beperkte groep betreft. Daarnaast is in hoofdstuk 6 te zien dat steeds meer uitzendkrachten na hun uitzendbaan doorstromen naar een regulier contract (vast of tijdelijk).

Dit hoofdstuk gaat allereerst in op de allocatiefunctie van uitzendwerk, ofwel het bij elkaar brengen van vraag en aanbod van (tijdelijke) arbeid door uitzendbureaus. De focus ligt op de groep uitzendkrachten die na hun uitzendperiode werkzaam zijn in een regulier tijdelijk of vast dienstverband. De analyses bekijken in welke sectoren deze uitzendkrachten terecht komen en hoe duurzaam dit dienstverband is. Dit laatste wordt bepaald door te kijken welk deel van de uitzendkrachten meer dan zes maanden in een regulier dienstverband blijft werken. Zes maanden is een vrij gangbare termijn om te toetsen of een dienstverband duurzaam is, en wordt onder andere door het CBS gehanteerd.

- Tabel 7.1 geeft de verdeling van sectoren weer waarin uitzendkrachten werken na hun uitzendperiode. Het betreft de groep uitzendkrachten die naar een vast of tijdelijk dienstverband zijn uitgestroomd. Deze groep komt overeen met de groep in Tabel B.4 die uitstroomt naar een vast of tijdelijk dienstverband.
- De meeste uitzendkrachten komen na hun uitzendbaan terecht in de sector Handel (18 procent), gevolgd door de Industrie (15 procent), Verhuur en overige zakelijke diensten (14 procent) en Gezondheids- en welzijnszorg (11 procent). Dit zijn ook sectoren waar veel uitzendkrachten werkzaam zijn (zie ook hoofdstuk 3). Veel uitzendkrachten blijven na hun uitzendcontract dus werken in dezelfde sector. Mogelijk blijft een deel van hen zelfs werkzaam voor hetzelfde bedrijf, maar onder een contract met meer zekerheden.
- Over tijd stromen er steeds meer uitzendkrachten door naar de Industrie, terwijl de doorstroom naar Verhuur en overige zakelijke diensten juist afneemt. In 2020 werkte een kwart van de uitzendkrachten die een regulier dienstverband hadden gekregen nog in de sector Verhuur en overige zakelijke diensten. Twee jaar later is dit percentage met 11 procentpunt gedaald naar 14 procent.

Tabel 7.1 Verdeling van sectoren waarin uitzendkrachten die naar een vast of tijdelijk dienstverband zijn uitgestroomd werkzaam zijn over de periode 2007-2022

Sector maand na uitzendperiode	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Handel	16%	15%	16%	14%	15%	16%	17%	15%	17%	18%
Industrie	10%	7%	9%	8%	9%	10%	11%	11%	14%	15%
Verhuur en overige zakelijke diensten	20%	18%	20%	26%	25%	23%	22%	25%	14%	14%
Gezondheids- en welzijnzorg	9%	11%	11%	10%	10%	10%	9%	10%	12%	11%
Vervoer en opslag	7%	6%	7%	6%	6%	7%	7%	7%	8%	9%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	4%	5%	3%	4%	4%	3%	4%	5%	6%	6%
Specialistische zakelijke diensten	6%	7%	6%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Bouwnijverheid	4%	3%	4%	3%	4%	4%	4%	4%	5%	4%
Horeca	7%	8%	8%	8%	7%	7%	7%	4%	4%	4%
Onderwijs	4%	5%	4%	4%	5%	5%	4%	3%	4%	3%
Informatie en communicatie	3%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	2%
Financiële dienstverlening	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Landbouw, bosbouw en visserij	1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%
Overige dienstverlening	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Cultuur, sport en recreatie	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%
Waterbedrijven en afvalbeheer	0%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%
Huishoudens	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Verhuur van en handel van onroerend goed	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Energievoorziening	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Delfstoffenwinning	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & BETAB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 7.2 laat zien welk deel van de uitstroom naar een regulier dienstverband duurzaam is geweest. Dit houdt in dat uitzendkrachten minstens zes maanden lang in een regulier dienstverband werkzaam blijven. Uit de tabel blijkt dat dit het geval is voor ongeveer driekwart van de uitzendkrachten. Een kwart van de uitzendkrachten werkt voor kortere duur in een regulier contract. Zij komen daarna bijvoorbeeld weer terecht in een flexibel contract of worden werkloos.
- In de afgelopen jaren zijn er steeds meer uitzendkrachten duurzaam uitgestroomd naar een regulier contract. Waar in 2007 nog maar 64 procent duurzaam uitstroomde, is dit in 2022 met 10 procentpunt toegenomen tot 74 procent.

Tabel 7.2 Verdeling uitzendkrachten naar duurzame uitstroom uit uitzendperiode over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Na uitstroom minder dan 6 maanden werkzaam in regulier contract	36%	38%	39%	40%	37%	36%	38%	27%	28%	26%
Na uitstroom 6 maanden werkzaam in regulier contract	64%	62%	61%	60%	63%	64%	62%	73%	72%	74%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 7.2 Opstapfunctie

Dit hoofdstuk richt zich verder op de rol van uitzendwerk als opstap naar een regulier dienstverband. Deze opstapfunctie wordt in kaart gebracht door voor alle gestarte reguliere contracten te bepalen welke arbeidsmarktposities hieraan voorafgingen. De focus ligt hierbij specifiek op nieuwe reguliere contracten, zowel vast als tijdelijk, die als hoofdbaan (baan met meeste uren) fungeren. Contracten van kleinere omvang, waarin niet de meeste uren worden gewerkt, worden buiten beschouwing gelaten. Nieuwe reguliere contracten zijn gedefinieerd als contracten bij nieuwe werkgevers waarin gedurende de voorafgaande drie maanden niet is gewerkt. Wanneer een persoon met een tijdelijk contract op een later moment een vast contract krijgt bij dezelfde werkgever, wordt dit dus niet gezien als een gestart regulier dienstverband. Ook personen die maximaal twee maanden niet in hun contract hebben gewerkt, vallen niet in de onderzoekspopulatie.

- Tabel 7.3a geeft de verdeling naar de verschillende arbeidsmarktposities weer, in de maand voorafgaand aan de start van het nieuwe reguliere dienstverband. Omdat personen meerdere arbeidsmarktposities naast elkaar kunnen hebben, tellen de aandelen op tot meer dan 100 procent.
- 8 procent van de nieuwe reguliere contracten in 2022 is ontstaan vanuit een uitzendbaan. Dit aandeel is redelijk constant over tijd en fluctueert tussen de 7 en 10 procent.
- De meeste reguliere contracten volgen vanuit een ander regulier dienstverband (45 procent). Het betreft personen die al een tijdelijk of vast contract hadden en van werkgever zijn gewisseld. Ook vanuit het onderwijs is er veel instroom in reguliere contracten (21 procent). Dit kunnen zowel scholieren of studenten zijn die naast hun opleiding starten met een (regulier) bijbaantje, als net afgestudeerden die starten met hun eerste baan.
- Wat opvalt is dat er steeds vaker oproepbanen voorafgaan aan een regulier dienstverband. Waar dit aandeel in 2007 nog 5 procent bedroeg, is dit in 2022 gestegen naar 14 procent.



Tabel 7.3a Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan regulier dienstverband over de periode 2007-2022

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Uitzendbaan	9%	8%	8%	7%	8%	9%	10%	9%	8%	8%
Oproepbaan	5%	6%	6%	7%	8%	8%	9%	18%	15%	14%
Regulier contract	51%	47%	46%	43%	43%	43%	43%	40%	44%	45%
Overig contract	1%	2%	2%	2%	2%	3%	2%	3%	3%	3%
Zelfstandig	4%	5%	5%	6%	6%	6%	6%	7%	7%	7%
Uitkering	11%	13%	15%	18%	17%	15%	13%	17%	17%	13%
Onderwijs	28%	30%	30%	29%	30%	28%	27%	22%	21%	21%
Inactief / Onbekend	13%	14%	12%	13%	13%	13%	14%	12%	12%	14%
<b>Totaal</b>	<b>123%</b>	<b>125%</b>	<b>125%</b>	<b>126%</b>	<b>126%</b>	<b>125%</b>	<b>124%</b>	<b>127%</b>	<b>127%</b>	<b>125%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

- Tabel 7.3b geeft de verdeling naar de verschillende arbeidsmarktposities weer voor de deelpopulatie ‘reguliere’ uitzendkrachten (de groep die geen arbeidsmigrant is en geen voltijdonderwijs volgt). Zoals te zien is aan de kolomtotalen, combineert deze deelpopulatie minder arbeidsmarktposities tegelijkertijd.
- In vergelijking met de totale populatie gestarte reguliere contracten, vindt er in de deelpopulatie iets meer doorstroom plaats vanuit uitzendbanen (9 procent versus 8 procent).
- Doordat onderwijsvolgenden nu weg zijn gelaten, is de instroom vanuit het onderwijs beperkt tot slechts 4 procent (versus 21 procent in Tabel 7.3a). Deze groep bestaat voornamelijk uit afgestudeerden die tijdens de start van het reguliere contract geen onderwijs meer volgen. Er is echter een flinke toename te zien in de overgang van reguliere contracten naar andere reguliere contracten bij een andere werkgever. Dit aandeel is in plaats van 45 procent in de totale populatie 54 procent in de populatie ‘reguliere’ uitzendkrachten (zonder arbeidsmigranten en scholieren/studenten).

Tabel 7.3b Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan regulier dienstverband over de periode 2007-2022, voor de deelpopulatie ‘reguliere’ werknemers (geen arbeidsmigranten en geen scholieren/studenten)

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Uitzendbaan	10%	8%	8%	8%	9%	11%	10%	10%	9%	9%
Oproepbaan	4%	4%	5%	6%	6%	7%	7%	15%	12%	11%
Regulier contract	61%	57%	57%	52%	52%	53%	54%	48%	52%	54%
Overig contract	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Zelfstandig	6%	7%	7%	8%	8%	8%	8%	8%	9%	9%
Uitkering	15%	18%	21%	25%	24%	21%	18%	21%	21%	17%
Onderwijs	6%	6%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	4%
Inactief / Onbekend	13%	15%	12%	13%	13%	13%	13%	11%	11%	12%
<b>Totaal</b>	<b>116%</b>	<b>116%</b>	<b>118%</b>	<b>119%</b>	<b>118%</b>	<b>118%</b>	<b>116%</b>	<b>119%</b>	<b>119%</b>	<b>117%</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 8 Arbeidsmarktpositie Oekraïners

Voor de groep Oekraïense vluchtelingen blijkt uitzendwerk een belangrijk route te zijn om aan het werk te gaan in Nederland. Eind 2022 zijn bijna 42 duizend Oekraïners aan het werk in Nederland, waarvan 35 procent als uitzendkracht. De populatie Oekraïense uitzendkrachten is relatief vaak vrouw en relatief jong. Daarnaast werkt deze groep relatief meer uur per week.

Dit hoofdstuk gaat specifiek in op de arbeidsmarktpositie van de groep Oekraïners en welke rol uitzendwerk hierin speelt. Sinds de Russische invasie van eind februari 2022 zijn Oekraïners in grote getale naar Nederland gevlucht. Doordat deze groep in Nederland betaald werk mag doen zonder tewerkstellingsvergunning is deze groep ook veelvuldig aan het werk.<sup>10</sup> De analyses van dit hoofdstuk gaan in op de achtergrondkenmerken en baankenmerken van de groep Oekraïense uitzendkrachten.

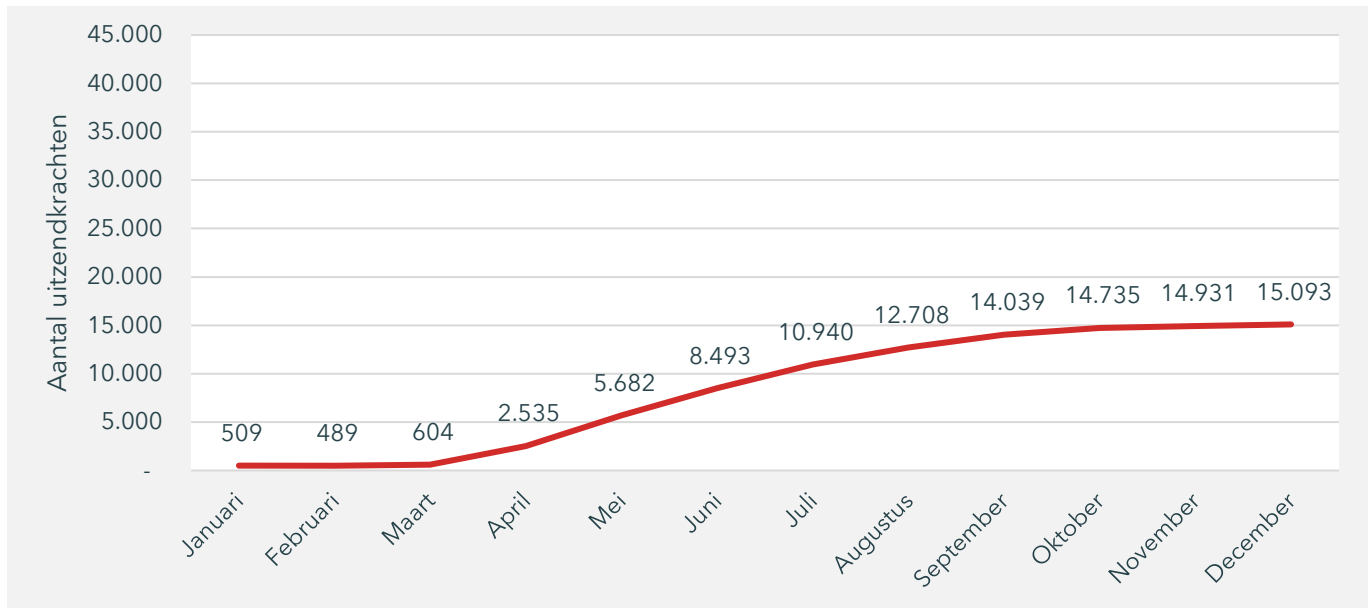
### 8.1 Arbeidsparticipatie

- CBS laat zien dat van de circa 65 duizend Oekraïense vluchtelingen tussen de 15 en 65 jaar die op 1 november 2022 in Nederland verbleven, zo'n 46 procent betaald werk als werknemer had.<sup>11</sup> Op 1 juli was dat nog 35 procent. Deze CBS cijfers nemen een specifiek peilmoment als uitgangspunt.
- Figuur 8.1 laat zien dat na de komst van de eerste Oekraïense vluchtelingen er steeds meer personen werkzaam zijn als uitzendkracht: in april zo'n 2,5 duizend en eind 2022 komt dit neer op ruim 15 duizend. Het gaat hier om aantallen personen die *binnen* een maand werkzaam zijn, waardoor deze cijfers niet een-op-een te vergelijken zijn met de CBS-publicaties.
- Figuur 8.2 geeft per maand in 2022 de verdeling van Oekraïense werknemers naar verschillende contractvormen weer. Omdat een persoon meerdere contractvormen in een maand kan hebben gehad, is hier alleen naar de hoofdbaan gekeken: de baan waarin de meeste uren in een maand zijn gewerkt.
- In 2022 zijn steeds meer Oekraïners gaan werken. In januari, voor de oorlog, waren er in Nederland 9 duizend personen werkzaam met de Oekraïense nationaliteit. In december is dit aantal opgelopen tot bijna 42 duizend.
- De meeste Oekraïners zijn werkzaam in een uitzendcontract (15 duizend/35 procent in december), gevolgd door tijdelijk contracten (11 duizend/27 procent) en oproepcontracten (10 duizend/24 procent). Het aantal Oekraïners met een vast contract (gemiddeld 5 duizend/14 procent per maand) is gedurende het jaar constant gebleven. Het betreft hier dus voornamelijk Oekraïners die al vóór de oorlog in Nederland woonden. Oekraïense vluchtelingen die vanaf maart naar Nederland zijn gekomen, werken voornamelijk in flexibele contracten.

<sup>10</sup> Zie [Werk en inkomen voor vluchtelingen uit Oekraïne | Opvang vluchtelingen uit Oekraïne | Rijksoverheid.nl](#)

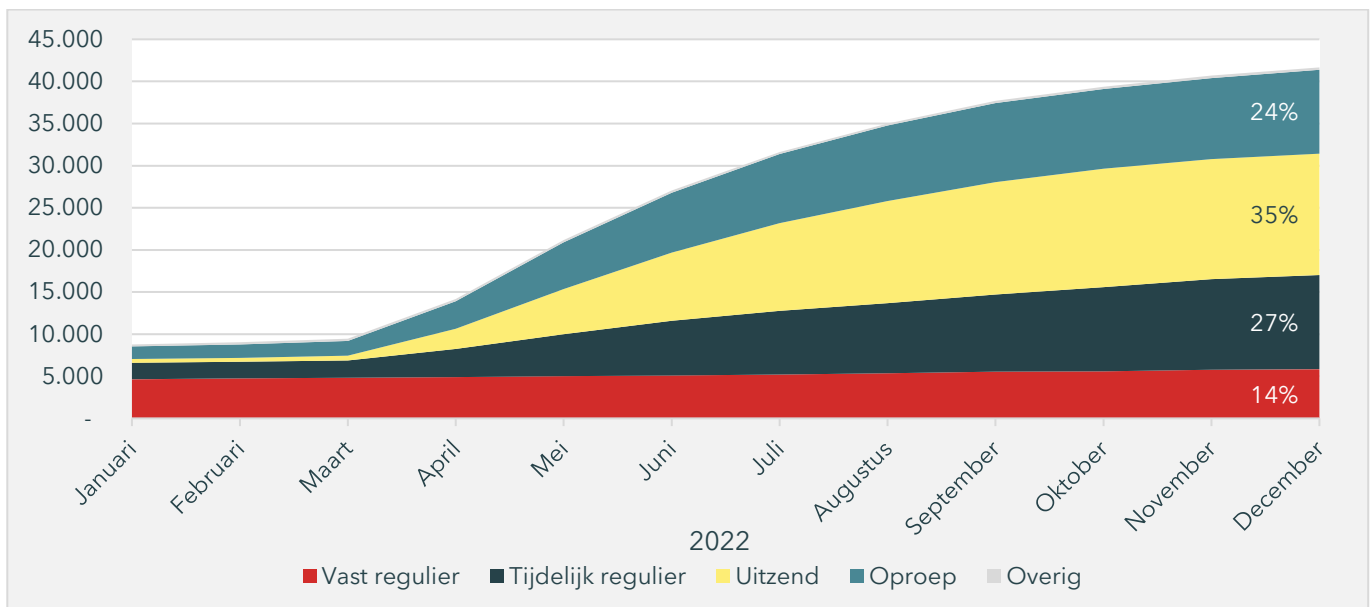
<sup>11</sup> Zie [Aandeel Oekraïense vluchtelingen met werk toegenomen | CBS](#)

Figuur 8.1 Er zijn steeds meer Oekraïense vluchtelingen aan het werk als uitzendkracht



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Figuur 8.2 De meeste Oekraïense vluchtelingen werken in uitzendcontracten en tijdelijke contracten



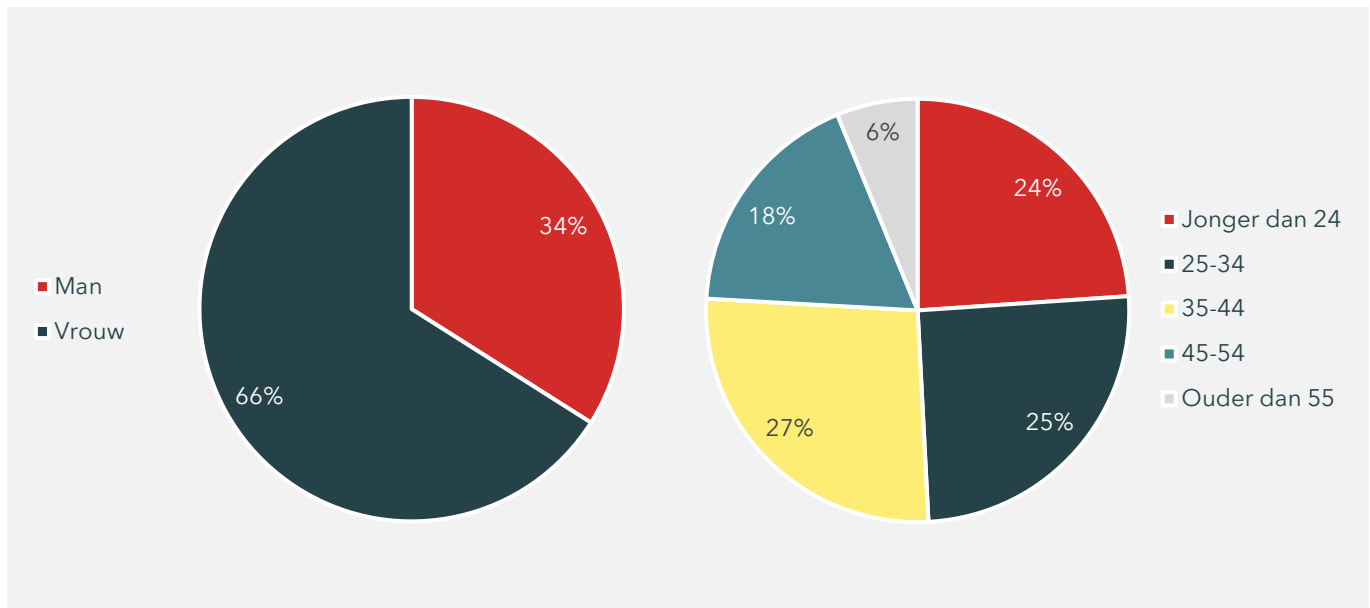
Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 8.2 Kenmerken

### Geslacht & Leeftijd

- Van de als uitzendkracht werkzame Oekraïners is de meerderheid vrouw (66 procent). Dit volgt ook uit het gegeven dat Oekraïense vluchtelingen voornamelijk uit vrouwen en kinderen bestaan. Zeker vergeleken met de totale populatie uitzendkrachten (Tabel 2.1) zijn de Oekraïense uitzendkrachten relatief vaak vrouw.
- Verder valt op aan Figuur 8.2 dat de Oekraïense uitzendkrachten relatief jong zijn (vergeleken Tabel 2.2).

Figuur 8.2 Als uitzendkracht werkzame Oekraïners zijn relatief vaak vrouw en relatief jong



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## 8.3 Baankenmerken

### Fase

- Oekraïense uitzendkrachten werken bijna altijd in fase A, 1, 2 met uitzendbeding of fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding. Dit hangt samen met de duur van hun periode in Nederland.

Tabel 8.1 Verdeling van Oekraïense uitzendkrachten naar flexfase in 2022

	2022
fase A, 1, 2 met uitzendbeding	50%
fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	47%
fase B, 3	1%
fase C, 4	1%
Onbekend	1%
Totaal	100%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## Duur uitzendperiode

- De verdeling van het aantal maanden van uitzendwerk voor de groep Oekraïense vluchtelingen (Tabel 8.1) volgt direct uit het gegeven dat zij vanaf eind februari naar Nederland kwamen. Deze groep gaat gedurende de eerste maanden van verblijf in Nederland steeds vaker werken. Het is zodoende logisch dat deze groep nauwelijks langer dan 9 maanden over het gehele jaar 2022 werkt.

Tabel 8.2 Verdeling van aantal maanden van uitzendwerk binnen een jaar in 2022

	2022
1	11%
2	14%
3	14%
4	14%
5	12%
6	11%
7	10%
8	8%
9	4%
10	0%
11	0%
12	1%
Totaal	100%
Gemiddelde duur in dagen	104
Totaal aantal	23.238

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## Uren

- Oekraïense vluchtelingen werken relatief meer uur per week in een uitzendbaan dan de totale populatie uitzendkrachten: gemiddeld 28 versus 25 uur per week (Tabel 8.3). 75 procent werkt meer dan 20 uur versus 60 procent in de totale populatie (zie Tabel 3.3a).
- Dit zelfde beeld volgt uit de analyses waarin de verdeling van werkzame uren op het niveau van de uitzendkracht is berekend.

Tabel 8.3 Verdeling van werkzame uren per Oekraïense uitzendbaan/uitzendkracht in 2022

	Uitzendbaan	Uitzendkracht
0-11 uur per week	12%	6%
12-20 uur per week	14%	11%
21-35 uur per week	44%	49%
36 uur per week of meer	31%	35%
Totaal	100%	100%
Gemiddeld aantal uren per week	28	30

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

# Bijlage A Onderzoeksverantwoording

## Gebruikte data

### Polisadministratie

We baseren de uitzendbanen in de Polisadministratie op de variabele SOORTBAAN. Deze variabele geeft aan welk beroep of welke functie wordt uitgeoefend door een persoon en op basis van deze variabele zijn ook uitzendbanen te onderscheiden. Tussen 2017 en 2019 vallen onder uitzendkrachten ook payrollers, die in die periode wat betreft arbeidsmarktkenmerken veel op uitzendkrachten leken. Vanaf 2020 valt payrolling niet meer onder uitzendkrachten omdat payrollers door wetwijzigingen toen meer op reguliere werknemers zijn gaan lijken.

Een uitzendbaan in een bepaalde maand beslaat alle records in de Polisadministratie die binnen een maand onder dezelfde inkomstenverhouding (IKVID) vallen. Sommige werknemers in de Polisadministratie krijgen hun loon iedere vier weken uitbetaald. Dit zorgt ervoor dat een werknemer meerdere records voor dezelfde baan in één maand kan hebben. Om dit te vermijden, hebben we per maand aan de hand van de variabele IKVID deze gegevens samengenomen, zodat er maar één record per baan per maand kan voorkomen. Vervolgens hebben we een uitzendkracht gedefinieerd als een persoon die minstens één uitzendbaan heeft in een maand. Naast uitzendkrachten en uitzendbanen hebben we ook gekeken naar uitzendperioden. Een uitzendperiode is een periode van één of meerdere maanden waarin iemand aansluitend een uitzendbaan heeft gehad. De periode kan meerdere uitzendbanen bevatten, zolang de banen op elkaar aansluiten op maandniveau.

De personen die volgens de Polisadministratie in een bepaalde maand uitzendkracht zijn vormen het uitgangspunt. Aan deze maandbestanden zijn alle achtergrondkenmerken gekoppeld: geslacht, leeftijd, herkomstland, etniciteit, nationaliteit, arbeidsmarktregio, opleidingsniveau, onderwijsinschrijvingen, en de combinatie van inkomensbronnen (sociaaleconomische categorie). De maandbestanden zijn vervolgens samengevoegd tot jaarbestanden.

### (Niet-)GBA-personen

Aan de hand van de GBA zijn alle achtergrondkenmerken (geslacht, leeftijd, herkomstland, etniciteit, nationaliteit, arbeidsmarktregio op basis van verblijfslocatie) van uitzendkrachten die in Nederland staan ingeschreven te koppelen. Omdat er in Nederland ook veel arbeidsmigranten in uitzendwerk werken die niet in Nederland staan ingeschreven, hebben wij deze personen ook meegenomen in de analyse. Het gaat hier dus om personen die wel volgens de Polisadministratie werken als uitzendkracht maar niet in de GBA terug te vinden zijn. Voor deze groep uitzendkrachten is het mogelijk op basis van de zogenaamde niet-GBA registratiebestanden toch achtergrondkenmerken te bepalen. Deze informatie is echter niet compleet. Dit zorgt ervoor dat in bepaalde analyses ook een groep 'onbekend' is bijvoorbeeld bij de uitsplitsingen naar nationaliteit en regio (verblijfslocatie).

### Onderwijsinschrijvingen

Voor de groep uitzendkrachten in de Polisadministratie is het mogelijk de registratie van onderwijsinschrijvingen te koppelen. Alle onderwijsinschrijvingen tussen 2006 en 2022 zijn meegenomen in de analyse, van basisschoolinschrijvingen tot universitaire inschrijvingen. De inschrijvingen zijn uitgesplitst naar drie categorieën: voltijd, deeltijd en duale inschrijvingen. Vervolgens is er per maand bepaald of iemand wel of niet een opleiding volgde. Een scholier is gedefinieerd als iemand die volgens deze registratie van onderwijsinschrijvingen een voltijd opleiding volgt. Op basis van een ander registratiebestand is ook te bepalen wat het hoogst behaalde opleidingsniveau is. Omdat de populatie uitzendkrachten voor een deel bestaat uit personen die niet in Nederland

staan ingeschreven, zoals arbeidsmigranten, is een deel niet terug te vinden in de onderwijsinschrijvingen en is er ook voor een deel niet bekend wat het hoogst behaalde opleidingsniveau is.

### **Sociaaleconomische categorie (SECM)**

Wij gebruiken de registratiebestanden met gegevens over de sociaaleconomische categorie (SECM) om de afzonderlijke inkomensbronnen van personen in een bepaalde maand te bepalen. Het bestand geeft aan of iemand in een bepaalde maand werkzaam is als werknemer, directeur-groootaandeelhouder, zelfstandig ondernemer of overige zelfstandige is, een ontvanger van een uitkering (werkloosheid, bijstand, ziekte, arbeidsongeschiktheid, pensioen of andere sociale voorziening) is, schoolgaand/studerend (met of zonder inkomen) of overig zonder inkomen is.

### **Enquête Beroepsbevolking (EBB)**

Voor de koppeling van de gegevens uit de EBB maken wij gebruik van de nieuwe EBB-bestanden die sinds 2018 beschikbaar zijn. Deze bestanden bevatten minder informatie dan de oude EBB-bestanden

Dankzij de EBB is te bepalen in welke sector uitzendkrachten werken. Wij volgen de meest geaggregeerde SBI-indeling van het CBS om de sector te bepalen. Voor een deel van de uitzendkrachten is de inlenende sector alsnog niet te bepalen of valt deze onder de uitzendbranche. Wij gaan uit van de aanname dat de groep uitzendkrachten waarvoor de inlenende sector onbekend is evenredig is verdeeld over sectoren.

Op basis van de Polisadministratie is ook de grootteklasse van het bedrijf te bepalen, maar in het geval van uitzendwerk zegt dit alleen iets over de grootte van het uitzendbureau en niet de grootte van het bedrijf van de inlener. Zodoende bepalen wij bedrijfsgrootte ook op basis van de EBB.

Ten aanzien van actuele scholing gebruiken wij de vraag uit de EBB of iemand nu of in de afgelopen 4 weken een korte cursus of opleiding volgt om te bepalen of iemand een cursus volgt. Door een herontwerp van de EBB van 2021 zijn deze gegevens niet goed meer te vergelijken met de jaren voor 2021.

### **Koppeling Polisadministratie - EBB**

We maken een directe koppeling van de gegevens uit de EBB met de informatie op basis van de Polisadministratie en de andere registratiebestanden. Specifiek koppelen wij de registratiegegevens op de datum van EBB-enquête. Iemand is dus uitzendkracht in de EBB als iemand op het moment van enquêteren uitzendkracht is volgens de Polisadministratie. Op deze manier blijft de definitie en de populatie van de groep uitzendkrachten consistent over de analyses.

Omdat er overlap zit in de kalendermaanden tussen de verschillende EBB-bestanden (EBB 2009 loopt bijvoorbeeld van december 2008 t/m januari 2010), zijn de jaarbestanden uitgesplitst naar maandbestanden. Deze maandbestanden zijn gebaseerd op de kalendermaand waarin de enquête is afgenomen. Aan deze bestanden zijn vervolgens de achtergrondkenmerken gekoppeld: de polisgegevens, geslacht, leeftijd, herkomstland, etniciteit, opleidingsniveau en onderwijsinschrijvingen. Indien iemand uit de EBB meerdere uitzendbanen tegelijk had op het moment van invullen, wordt alleen de belangrijkste baan (op basis van het aantal uren) bewaard. Dit heeft geen verdere gevolgen voor de analyses, omdat wij de EBB-informatie altijd op persoonsniveau van de uitzendkracht presenteren en niet op het niveau van de uitzendbaan. Aan de hand van de EBB-jaargewichten wegen wij de informatie uit de EBB zodat deze representatief voor de totale beroepsbevolking wordt.

## Definities

Tabel A.1 Definities met beschrijving en databron in de CBS Microdata

Definitie	Beschrijving	Bron
Uitzendkracht	Een persoon die in een kalendermaand werk heeft in een uitzendbaan.	Polisadministratie
Uitzendperiode	Een periode van één of meerdere maanden waarin een persoon uitzendkracht is.	Polisadministratie
Uitzendbaan	Een periode waarin een persoon als uitzendkracht onder dezelfde IKVID valt.	Polisadministratie
Migratieachtergrond	Een persoon van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren.	(niet-)GBA
Herkomstland	Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.	(niet-)GBA
Arbeidsmigrant	Persoon die werkzaam is in Nederland en i) niet ingeschreven is in een Nederlandse gemeente óf ii) een niet Nederlandse nationaliteit heeft en binnen 120 dagen na eerste komst in Nederland werk in loondienst heeft.	(niet-)GBA/ Migratiebus/ Polisadministratie
Scholier/student	Een persoon die een voltijdopleiding volgt.	Onderwijsinschrijvingen
Hoogst behaalde opleidingsniveau	Het hoogst behaalde opleidingsniveau op 1 oktober.	Onderwijsinschrijvingen
Actuele opleiding	Een persoon die in de afgelopen vier weken een korte cursus of opleiding heeft gevolgd.	EBB
Arbeidsmarktregio	Op basis van de gemeente waarin iemand staat ingeschreven. De arbeidsmarktregio is een indeling in regio's van waaruit gemeenten en het UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven.	(niet-)GBA
Fase	De fase waarin een inkomstenverhouding voor bepaalde tijd zich bevindt in het kader van de Wet flexibiliteit en zekerheid.	Polisadministratie
Uitzendduur	Het aantal maanden dat iemand in een jaar of in een periode uitzendkracht was.	Polisadministratie
Sector	De economische activiteit volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008.	EBB
Arbeidsmarktpositie	De sociaaleconomische categorie van een persoon op basis van de afzonderlijke inkomensbronnen van een persoon.	Polisadministratie/SECM
Transitie naar uitzendwerk	De overgang naar uitzendwerk vanuit een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand voor de uitzendperiode.	Polisadministratie
Transitie vanuit uitzendwerk	De overgang van uitzendwerk naar een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand na de uitzendperiode.	Polisadministratie
Transitie naar WW	De overgang naar een WW-uitkering vanuit een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand voor de WW-periode.	WWPersoonbus



Transitie vanuit WW

De overgang vanuit een WW-uitkering naar een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand voor de WW-periode.

WWPersoonbus

---

# Bijlage B Overige resultaten

## Arbeidsmarkttransities vóór uitzendperiode

Figuur B.1 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendperiode over de periode 2007-2022, per jaar

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendperiode	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	15%	12%	12%	9%	9%	8%	8%	6%	6%	6%
Tijdelijk dienstverband	18%	16%	15%	15%	17%	18%	19%	11%	11%	11%
Oproepkracht	6%	6%	6%	6%	7%	8%	8%	13%	13%	14%
WW	5%	8%	9%	15%	14%	9%	6%	10%	8%	5%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Bijstand	3%	2%	3%	3%	4%	4%	3%	3%	3%	2%
Overige arbeidsmarktposities	24%	25%	23%	20%	19%	20%	19%	17%	17%	15%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	27%	30%	30%	30%	29%	32%	36%	39%	40%	46%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>841.791</b>	<b>642.066</b>	<b>715.942</b>	<b>621.778</b>	<b>713.020</b>	<b>820.601</b>	<b>801.636</b>	<b>608.372</b>	<b>735.902</b>	<b>624.124</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel B.2 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendperiode over de gehele periode 2007-2022, naar fase

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendperiode	Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	Fase B, 3	Fase C, 4	Ketensysteem, wet. regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	10%	7%	12%	37%	20%	11%	10%
Tijdelijk dienstverband	16%	14%	24%	13%	19%	17%	16%
Oproepkracht	8%	7%	8%	6%	8%	8%	8%
WW	11%	8%	11%	3%	4%	6%	9%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	1%	2%	2%	1%	2%	2%
Bijstand	3%	3%	1%	0%	1%	2%	3%
Overige arbeidsmarktposities	22%	18%	18%	12%	29%	21%	21%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	27%	42%	22%	26%	18%	34%	33%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>6.039.367</b>	<b>4.072.921</b>	<b>407.539</b>	<b>72.462</b>	<b>339.796</b>	<b>650.645</b>	<b>11.582.730</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel B.3 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendperiode over de gehele periode 2007-2022, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendperiode	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	8%	12%	10%
Tijdelijk dienstverband	17%	11%	16%
Oproepkracht	10%	5%	8%
WW	3%	20%	9%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	4%	2%
Bijstand	2%	3%	3%
Overige arbeidsmarktposities	29%	21%	21%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	30%	24%	33%
Totaal	100%	100%	100%
Totaal (N)	6.442.443	1.322.219	11.582.730

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel B.4 Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendperiode over de periode 2007-2022, per jaar

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendperiode	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Vast dienstverband	16%	12%	12%	11%	9%	10%	11%	9%	8%	9%
Tijdelijk dienstverband	26%	22%	22%	20%	24%	26%	24%	18%	20%	20%
Oproepkracht	6%	6%	6%	7%	7%	8%	8%	14%	13%	13%
WW	4%	8%	8%	13%	13%	9%	6%	10%	8%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	4%	4%	3%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Bijstand	2%	2%	2%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	1%
Overige arbeidsmarktposities	22%	21%	20%	18%	17%	17%	16%	14%	14%	13%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	21%	27%	26%	26%	25%	26%	31%	31%	33%	36%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	677.966	723.246	721.610	617.797	663.219	754.367	818.586	777.645	634.423	718.214

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel B.5 Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendperiode over de gehele periode 2007-2022, naar fase

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendperiode	Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	Fase B, 3	Fase C, 4	Ketensysteem, wet. regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	11%	7%	20%	33%	21%	12%	11%
Tijdelijk dienstverband	24%	20%	24%	16%	23%	23%	23%
Oproepkracht	8%	8%	6%	5%	8%	9%	8%
WW	9%	7%	15%	6%	4%	7%	8%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	4%	2%	4%	3%	1%	3%	3%
Bijstand	3%	2%	1%	0%	1%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	19%	16%	12%	12%	26%	17%	18%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	23%	38%	19%	25%	16%	28%	27%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>5.692.267</b>	<b>3.526.932</b>	<b>854.439</b>	<b>117.646</b>	<b>344.269</b>	<b>910.823</b>	<b>11.446.376</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel B.6 Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendperiode over de gehele periode 2007-2022, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendperiode	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	9%	13%	11%
Tijdelijk dienstverband	23%	17%	23%
Oproepkracht	11%	5%	8%
WW	3%	17%	8%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	5%	3%
Bijstand	1%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	25%	20%	18%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	26%	22%	27%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal (N)</b>	<b>6.191.536</b>	<b>1.355.742</b>	<b>11.446.376</b>

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

## Overige resultaten

Tabel B.7 Aantal uitzendkrachten (wel/niet scholier) per maand over de periode 2007-2022

	2007			2008			2009		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	90.538	295.799	386.337	99.401	339.098	438.499	97.656	318.182	415.838
Februari	91.493	299.781	391.274	98.687	335.218	433.905	94.339	303.441	397.780
Maart	95.821	308.704	404.525	101.274	339.924	441.198	93.178	300.878	394.056
April	102.020	312.452	414.472	107.158	343.134	450.292	97.815	305.580	403.395
Mei	111.573	318.205	429.778	117.602	350.829	468.431	103.613	308.129	411.742
Juni	135.756	330.322	466.078	136.833	355.980	492.813	115.411	309.829	425.240
Juli	154.717	323.767	478.484	160.157	356.200	516.357	133.638	310.887	444.525
Augustus	156.250	329.973	486.223	149.413	349.522	498.935	128.732	304.840	433.572
September	137.260	338.572	475.832	130.262	355.640	485.902	118.571	309.462	428.033
Oktober	123.926	335.410	459.336	118.349	346.875	465.224	105.981	303.161	409.142
November	121.994	334.516	456.510	112.839	330.798	443.637	109.820	307.309	417.129
December	129.231	342.965	472.196	105.013	300.747	405.760	97.937	267.750	365.687
	2010			2011			2012		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	81.976	287.465	369.441	85.234	323.461	408.695	79.019	316.866	395.885
Februari	72.167	245.562	317.729	84.237	311.185	395.422	76.591	308.771	385.362
Maart	80.527	276.731	357.258	84.512	315.828	400.340	78.537	314.463	393.000
April	87.015	291.551	378.566	89.986	328.630	418.616	83.336	325.788	409.124
Mei	94.443	299.883	394.326	100.161	339.169	439.330	87.567	328.818	416.385
Juni	109.187	311.555	420.742	111.247	341.398	452.645	99.156	335.535	434.691
Juli	127.871	317.482	445.353	130.196	344.194	474.390	118.069	338.594	456.663
Augustus	123.746	313.358	437.104	125.109	335.938	461.047	113.067	329.610	442.677
September	116.802	324.311	441.113	114.473	342.379	456.852	107.624	339.857	447.481
Oktober	104.035	318.357	422.392	104.703	340.732	445.435	94.459	329.696	424.155
November	102.073	311.819	413.892	100.811	327.680	428.491	92.113	319.339	411.452
December	105.240	307.444	412.684	98.997	315.112	414.109	93.472	312.838	406.310
	2013			2014			2015		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	64.892	302.771	367.663	59.594	312.295	371.889	61.468	349.594	411.062
Februari	66.268	303.328	369.596	61.062	309.055	370.117	63.225	348.304	411.529
Maart	68.099	310.542	378.641	65.695	322.706	388.401	68.377	365.717	434.094
April	71.703	316.687	388.390	69.129	333.027	402.156	72.629	374.153	446.782
Mei	76.298	323.181	399.479	74.439	340.044	414.483	79.996	385.199	465.195
Juni	88.268	332.407	420.675	86.348	357.289	443.637	91.774	400.671	492.445
Juli	101.730	334.400	436.130	101.640	361.515	463.155	110.125	406.822	516.947
Augustus	100.465	333.646	434.111	102.848	362.834	465.682	111.807	404.254	516.061
September	97.980	345.407	443.387	95.656	369.335	464.991	105.222	410.969	516.191
Oktober	89.873	338.971	428.844	88.201	366.733	454.934	98.281	408.531	506.812
November	85.693	332.195	417.888	86.661	363.127	449.788	102.325	418.050	520.375
December	87.157	331.212	418.369	84.725	349.368	434.093	91.819	382.543	474.362

	2016			2017			2018		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	71.825	400.672	472.497	89.438	464.490	553.928	94.982	480.351	575.333
Februari	71.404	384.328	455.732	86.798	442.371	529.169	98.454	479.805	578.259
Maart	75.177	397.607	472.784	91.277	452.421	543.698	102.621	487.044	589.665
April	82.207	411.009	493.216	99.805	465.577	565.382	110.445	500.721	611.166
Mei	91.310	425.636	516.946	107.056	476.986	584.042	115.975	502.249	618.224
Juni	102.364	435.575	537.939	119.497	488.538	608.035	128.871	512.429	641.300
Juli	121.352	443.043	564.395	142.102	500.169	642.271	150.303	523.484	673.787
Augustus	119.292	436.932	556.224	139.366	491.270	630.636	145.466	514.065	659.531
September	112.878	447.669	560.547	134.721	498.824	633.545	143.634	522.791	666.425
Oktober	105.726	448.737	554.463	131.529	503.344	634.873	137.474	518.595	656.069
November	102.229	442.775	545.004	123.333	497.743	621.076	130.806	513.786	644.592
December	102.666	438.956	541.622	122.130	492.677	614.807	130.097	506.572	636.669
	2019			2020			2021		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	101.497	487.208	588.705	75.050	433.098	508.148	64.921	406.709	471.630
Februari	104.693	482.353	587.046	74.415	420.839	495.254	59.232	379.398	438.630
Maart	107.532	484.999	592.531	72.144	412.609	484.753	68.459	413.218	481.677
April	116.491	492.330	608.821	61.339	379.969	441.308	75.389	427.263	502.652
Mei	122.884	495.920	618.804	64.226	375.364	439.590	85.415	442.130	527.545
Juni	132.838	500.636	633.474	74.418	389.373	463.791	99.118	454.222	553.340
Juli	152.026	508.223	660.249	88.604	400.707	489.311	112.894	460.751	573.645
Augustus	148.274	499.089	647.363	93.955	409.185	503.140	114.219	460.585	574.804
September	145.169	506.436	651.605	91.158	416.005	507.163	108.417	460.925	569.342
Oktober	139.057	501.709	640.766	88.198	419.143	507.341	103.328	457.923	561.251
November	129.859	491.634	621.493	87.419	423.842	511.261	99.410	457.705	557.115
December	128.785	487.507	616.292	78.645	385.236	463.881	99.373	448.407	547.780
	2022								
	Scholier	Overig	Totaal						
Januari	83.648	467.104	550.752						
Februari	82.356	446.042	528.398						
Maart	85.707	450.780	536.487						
April	88.892	453.993	542.885						
Mei	92.666	461.137	553.803						
Juni	96.123	463.026	559.149						
Juli	104.987	465.924	570.911						
Augustus	103.002	463.228	566.230						
September	100.875	464.871	565.746						
Oktober	96.159	460.036	556.195						
November	92.444	449.946	542.390						
December	89.108	433.583	522.691						

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & Onderwijsinschrijvingen, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Tabel B.8 Aantal uitzendkrachten naar landen van herkomst

	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2020	2021	2022
Nederland	533.436	451.256	470.432	422.187	493.114	559.966	511.613	379.171	389.665	365.144
Polen	92.084	114.735	140.685	140.222	158.647	199.262	208.693	183.287	187.304	196.257
Roemenië	862	1.167	1.207	1.145	6.454	22.078	46.955	44.921	60.729	69.894
Bulgarije	649	520	543	654	4.451	11.064	24.598	26.289	36.654	44.512
Turkije	42.280	31.898	32.826	27.338	29.385	34.465	32.123	26.717	29.061	29.666
Suriname	43.909	36.133	33.874	27.374	31.159	37.718	36.308	28.469	30.066	29.337
Marokko	33.514	25.833	25.552	20.178	23.345	29.777	29.954	25.068	28.439	27.993
Oekraïne	652	609	648	589	901	1.543	2.340	2.073	2.545	22.398
Curaçao	17.445	14.097	13.383	10.359	12.185	15.957	17.014	14.121	15.577	15.841
Spanje	2.452	1.959	2.178	2.389	2.856	4.454	6.784	5.422	8.523	12.996
Duitsland	40.254	34.735	30.302	20.244	17.600	18.612	17.710	13.447	12.947	12.307
Indonesië	26.538	20.838	19.766	15.762	16.903	18.567	16.524	12.929	12.888	11.918
Hongarije	2.378	5.937	7.927	7.487	7.256	10.079	10.531	9.523	10.629	11.022
Slowakije	1.498	2.490	3.570	3.724	4.825	5.756	7.418	6.211	8.151	9.122
Portugal	5.760	4.318	4.322	4.038	3.901	4.433	6.169	5.089	6.587	8.899
Syrië	793	632	700	552	709	3.074	7.414	6.288	7.793	8.721
Letland	270	1.117	3.413	3.019	3.272	5.565	7.906	6.982	7.934	8.698
Litouwen	404	1.567	3.402	3.206	4.097	6.243	7.859	6.281	6.810	7.241
Somalië	3.215	2.552	2.781	2.407	3.109	4.982	5.916	5.075	5.713	5.892
Griekenland	2.135	2.051	2.146	2.482	2.587	3.363	4.586	3.972	4.751	5.426
België	6.245	5.278	5.653	4.644	5.281	7.473	6.713	5.100	5.205	4.870
Eritrea	92	71	89	97	182	1.042	3.175	3.301	4.233	4.481
Italië	2.390	2.046	2.261	1.915	2.435	3.639	4.736	3.857	4.218	4.276
Irak	4.701	3.646	3.460	2.447	2.848	4.002	4.403	3.580	4.112	4.033
Ghana	2.968	2.560	2.593	2.169	2.589	3.125	3.517	3.040	3.635	3.959
Moldavië	87	73	78	55	234	1.527	3.270	3.323	3.544	3.941
Verenigd Koninkrijk	5.470	5.394	5.236	4.150	4.320	5.319	5.799	4.319	4.139	3.909
India	948	905	887	773	968	1.525	2.273	1.908	2.753	3.573
Tsjechië	1.380	1.455	2.022	1.771	2.310	2.962	3.431	2.739	3.060	3.564
Nigeria	1.249	1.137	1.197	986	1.133	1.659	2.169	1.911	2.287	3.451
Rusland	1.188	1.145	1.247	1.096	1.315	2.076	2.690	2.341	2.584	3.427
Afghanistan	3.679	2.993	2.896	2.265	2.550	3.501	3.564	2.905	3.472	3.401
Kroatië	871	732	761	696	716	807	1.646	1.627	2.759	3.393
Aruba	3.246	2.847	2.763	2.145	2.413	3.083	3.251	2.626	2.980	3.084
Ethiopië	1.239	1.092	1.061	808	967	1.676	3.026	2.678	3.026	3.083
Brazilië	1.468	1.324	1.389	1.147	1.466	2.122	2.774	2.274	2.655	2.938
Iran	3.144	2.461	2.255	1.783	1.936	2.591	3.073	2.537	2.788	2.870
China	2.775	2.321	2.037	1.569	1.763	2.434	2.707	2.103	2.368	2.345
Frankrijk	2.564	2.175	2.128	1.769	1.981	2.605	2.765	2.017	2.223	2.334
Filippijnen	1.474	1.288	1.420	1.250	1.413	1.941	3.062	2.078	2.323	2.300
Colombia	1.123	948	1.037	865	1.065	1.495	1.824	1.586	1.895	2.190
Kaapverdië	2.565	2.184	2.250	1.943	2.228	2.770	2.827	2.207	2.257	2.186
Bosnië en Herzegovina	3.348	2.721	2.833	2.327	2.473	2.746	2.634	2.172	2.308	2.141
Dominicaanse Republiek	1.327	1.133	1.133	950	1.214	1.746	2.111	1.749	2.007	2.135
Egypte	1.307	1.104	1.229	1.043	1.176	1.675	1.961	1.602	1.869	2.080
Zuid-Afrika	1.156	1.003	1.132	894	1.006	1.285	1.466	1.209	1.463	1.813
Pakistan	1.487	1.245	1.223	981	1.118	1.455	1.617	1.321	1.507	1.701
Verenigde Staten	1.572	1.442	1.470	1.263	1.429	1.838	2.117	1.576	1.663	1.666
Angola	2.193	1.814	1.706	1.247	1.276	1.632	1.742	1.503	1.570	1.550
Georgië	466	461	573	606	695	858	1.018	923	1.367	1.439

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie &amp; (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2024)

Noot: Dit is een overzicht van de top 50 herkomstlanden. In totaal zijn de in Nederland werkzame uitzendkrachten direct of indirect verbonden met 186 verschillende herkomstlanden. Voor personen die ingeschreven zijn in een Nederlandse gemeente is het herkomstland gedefinieerd als het geboorteland van de persoon zelf, het geboorteland van de moeder, of als dit Nederland is, het geboorteland van de vader. Voor personen die niet staan ingeschreven in een Nederlandse gemeente is het herkomstland - voor zover bekend - het geboorteland.





# “De wetenschap dat het goed is.”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

**SEO-rapport 2024-19**

**ISBN 978-90-5220-381-2**

## **Informatie & Disclaimer**

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

## **Copyright © 2024 SEO Amsterdam.**

Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via [secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl).

Roetersstraat 29  
1018 WB, Amsterdam

**+31 20 399 1255**  
[secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl)  
[www.seo.nl](http://www.seo.nl)