

Inzicht in niet-naleving WOR

Niet-naleving neemt verschillende vormen aan

Werkgever geeft geen gehoor aan de expliciete wens van werknemers om een or in te stellen

Werknemers worden belemmerd of ontmoedigd om het initiatief te nemen om een or in te stellen

Behoeften van medewerkers om een or in te stellen worden niet getoetst

Mogelijkheden om een or in te stellen worden niet onder de aandacht gebracht



Verschillende redenen liggen ten grondslag aan niet-naleving

Een **gepercipieerd gebrek aan behoefte** onder werknemers is een van de belangrijkste redenen voor werkgevers om geen or in te stellen.



Naleving vraagt om **inspanningen** van de werkgever om het instellen van de or te faciliteren. Aan de hoeveelheid inspanningen die werkgevers verrichten, ligt een **belangenafweging** aan ten grondslag.

Dit wordt als een belangrijk **obstakel** gezien voor de oprichting: hoe komt men aan voldoende kandidaten?

De rol van negatieve percepties

Negatieve percepties van de or en de WOR dragen bij aan de afweging om geen or in te stellen. Een deel van de werkgevers ziet de wetgeving als achterhaald, en de or als een relatief kostbare manier om invulling te geven aan medezeggenschap.