



Utrechtse NEx (2024)

Resultaten 2^{de} meting

Auteurs

Nard Koeman, Eline Helder, Stef Konijn en Elène Lenders

In opdracht van

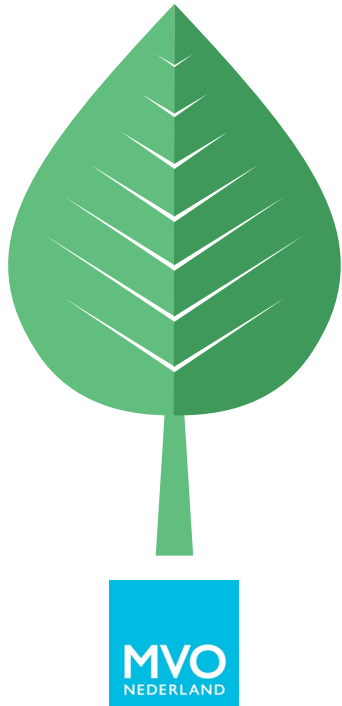
de gemeente Utrecht

Moment van oplevering

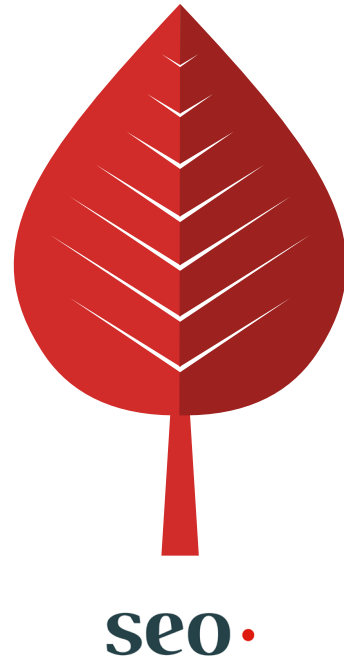
April 2025

De **NEx** is een samenwerking tussen **MVO Nederland** en **SEO Economisch Onderzoek** en bestaat uit vijf modules. Deze slide-deck bevat de resultaten van de 2^{de} meting van SEO. MVO Nederland is gestart met een activatieprogramma.

Verkennen



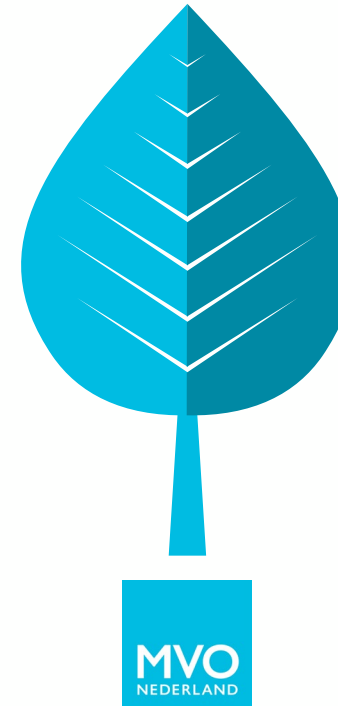
Metten



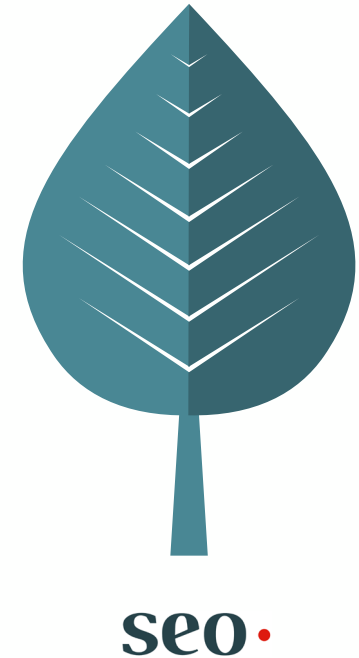
Beleidsaanbevelingen



Activatie



Monitoring



De **Utrechtse NEx** vat de toekomstbestendigheid van het Utrechtse bedrijfsleven in zeven thema's samen.



Thema:

Inclusief ondernemen

Echte prijzen

Transparante ketens

Nieuwe rijkdom

Groene energie

Biodiversiteit

Circulaire economie

Kernbevindingen:

Utrechtse mannen werken sinds vorig jaar vaker, en vrouwen juist minder vaak. Het verschil in arbeidsdeelname is nu 8,3 procentpunt.

Vooral grote bedrijven hebben zicht op hun impact op het klimaat, mogelijk door de CSRD. Hoe kleiner het bedrijf, des te minder zicht er is op deze impact.

De meeste Utrechtse bedrijven hebben zelf geen keurmerk voor hun toeleveringsketen. Hun toeleveranciers hebben meestal (57%) wel een keurmerk.

57 procent van de Utrechtse bedrijven heeft vorig jaar een goed doel of vereniging gesteund. Dat deden ze meestal door geld te schenken.

Het opgestelde zonnestroomvermogen op Utrechtse daken is sterk toegenomen. Dat betekent dat er meer groene energie wordt opgewekt.

Utrechtse bedrijven zetten zich vaker in voor biodiversiteit. Het aantal bedrijven dat doelen heeft of maatregelen treft is gestegen. Ook willen bedrijven meer doen.

46 procent van de Utrechtse bedrijven past geen circulaire principes toe. 38 procent van de bedrijven is in de opstartende fase. De overige 16 procent zijn 'koplopers'.

Gemeten aan de hand van:

1. Arbeidsparticipatie

4. Fase meten impact

6. Aandeel keurmerk

9. Gezondheid werknemers

14. Energielabels bedrijven

17. CO₂-uitstoot bedrijfsleven

19. Gescheiden bedrijfsafval

2. Vrouwen in de top

5. Monetariseren en beprizen

7. Informatie op website

10. Voorzieningen op werk

15. Hernieuwbare elektriciteit

18. Biodiversiteit

20. Vestigingen in de circulaire economie

3. Diversiteitskenmerken aannamebeleid

8. Wijze van communicatie

11. Perspectief werknemers

16. Aantal energiecontroles

21. Circulaire bedrijfsvoering

12. Afstand tot de arbeidsmarkt

13. Goed doel

Thema 1
Inclusief ondernemen

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Inclusief ondernemen

“Bedrijven in de nieuwe, duurzame economie dragen actief bij aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. Dat wil zeggen: iedereen die wil, kan meedoen én in het eigen levensonderhoud voorzien. Je biedt mensen gelijke kansen, ongeacht geslacht, ras of etnische afkomst, nationaliteit, religie of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Je beloont en behandelt mensen gelijk en geeft ze gelijke toegang tot zekerheid van werk.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



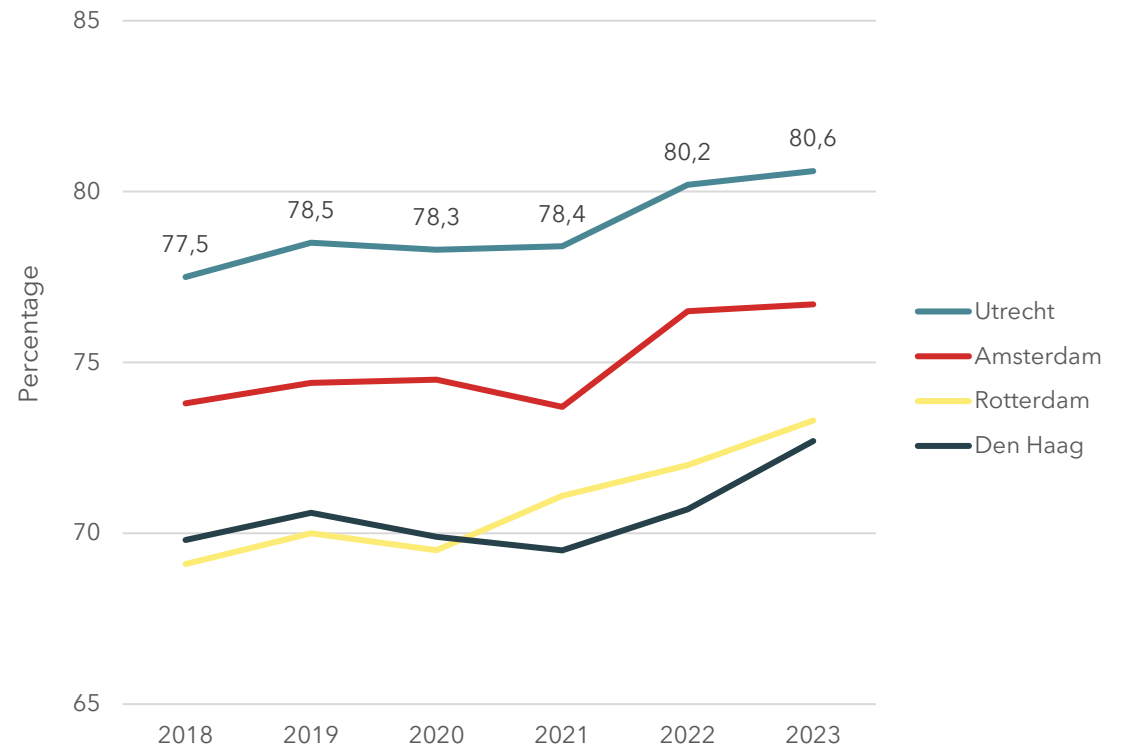
1. Arbeidsparticipatie

In 2023 lag de bruto arbeidsparticipatie in de gemeente Utrecht ruim boven die van de andere G4-gemeenten. Ook heeft het percentage zich de afgelopen jaren gunstig ontwikkeld. Een hoge bruto arbeidsparticipatie wil zeggen dat, van de mensen die in staat zijn om te werken, relatief veel mensen aan het werk zijn.

Utrechtse mannen blijven vaker werkzaam dan vrouwen

Niet alle subgroepen zijn even vaak werkzaam. Mannen (84,8 procent) werken vaker dan vrouwen (76,5 procent). Vergeleken met 2023 is het aandeel werkende mannen gestegen (+1,4 procentpunt), terwijl het aandeel werkende vrouwen is gedaald (-0,6 procentpunt). Vergeleken met de benchmark werken vrouwen in Utrecht nog steeds vaak.

Bruto arbeidsparticipatie



Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



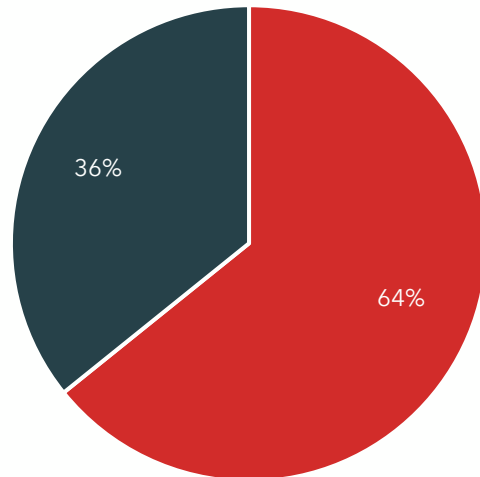
Biodiversiteit



Circulaire economie

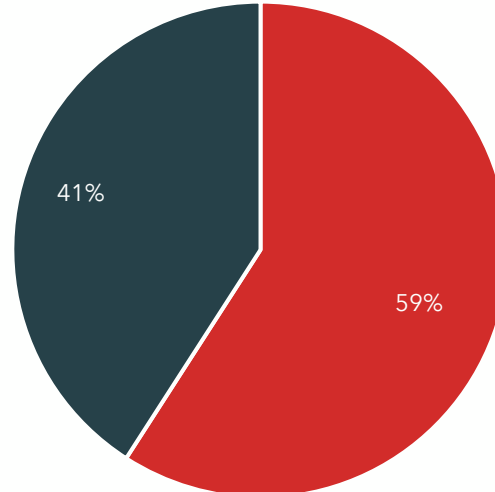


Raad van Bestuur



■ Man ■ Vrouw

Raad van Commissarissen en Toezicht



■ Man ■ Vrouw

2. Vrouwen in de top

Bij de vijftig grootste Utrechtse werkgevers is 36 procent van de bestuurders (RVB) en 41 procent van de leden van de raden van commissarissen (RVC) en raden van toezichthouders (RVT) vrouw.

Vorig jaar lagen deze percentages respectievelijk op 34 en 42 procent.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



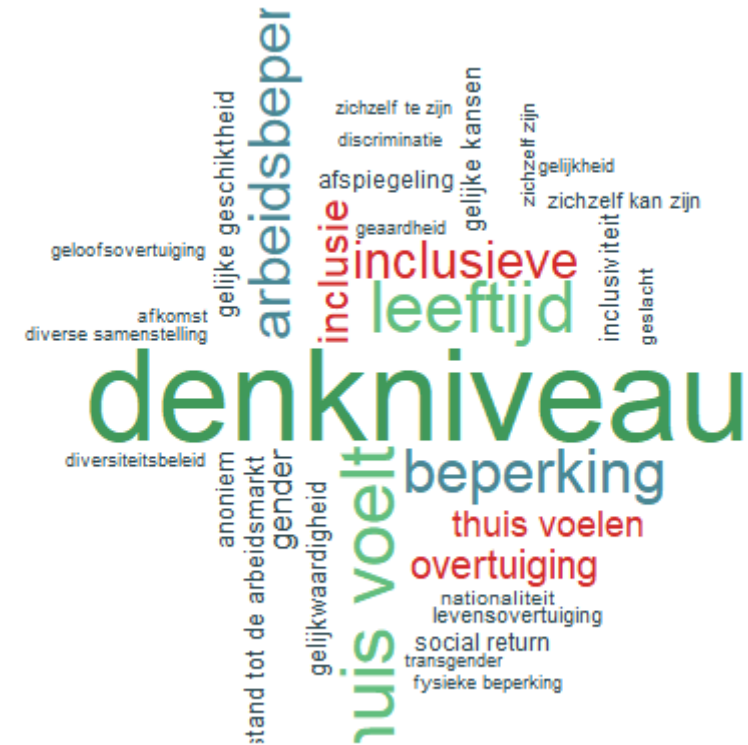
Circulaire economie



3. Diversiteitskenmerken aannamebeleid

In 4,5 procent van alle Utrechtse vacatureteksten was er aandacht voor diversiteit en inclusiviteit. Om dit te onderzoeken zijn tienduizend vacatureteksten van een online Nederlandse vacaturebank op een gestructureerde wijze onderzocht. Het percentage is gelijk gebleven ten opzichte van vorig jaar. De afbeelding rechts geeft de meest aangetroffen zoektermen weer.

In bepaalde gevallen vond de aandacht op een passieve manier plaats, bijvoorbeeld door te vragen naar denkniveau in plaats van opleidingsniveau in de functie-eisen. In andere gevallen gebeurde dit op een actieve manier, zoals het expliciet aanmoedigen van mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt om te solliciteren.



* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 10.000 Utrechtse vacatureteksten (op basis van vestigingsplaats). Daarbij is onderzocht of steekwoorden die gerelateerd zijn aan diversiteit en inclusiviteit al dan niet voorkomen. Vervolgens is een controle uitgevoerd om te bepalen of de zoekterm ook echt gerelateerd is aan de thema's.

Thema 2
Echte prijzen

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



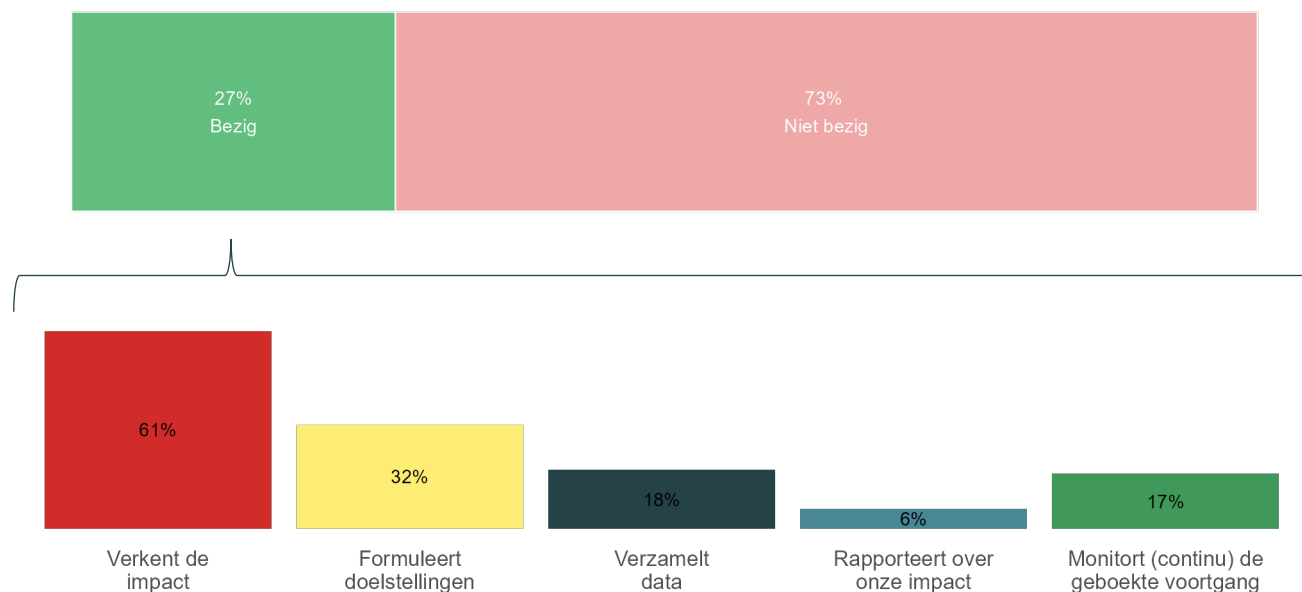
Echte prijzen

“Een effectieve methode om duurzaam ondernemen aantrekkelijker te maken dan niet-duurzaam: reken de maatschappelijke en milieukosten mee in je verkoopprijs en je investeringsbeslissingen. Het betalen van een CO₂-prijs voor je uitstoot is het bekendste voorbeeld. Echte prijzen maken vervuilende producten en diensten duurder. En schone voordeliger. Het marktmechanisme en een fiscale vergroening van het belastingstelsel doen de rest: de vervuiler betaalt.”

MVO Nederland



Mijn organisatie is ... met het meten van onze impact op het klimaat



4. Fase meten impact

27 procent van de Utrechtse organisaties is bezig met het meten van hun impact op het klimaat. Zonder zelfstandigen ligt dit percentage op 50 procent. De meeste Utrechtse organisaties zitten in de verkennende fase of formuleren doelen.

Uitsplitsingen laten zien dat ruim driekwart van de zelfstandigen niet meet, het MKB meet meestal en grote bedrijven meten vrijwel altijd. Een mogelijke verklaring hiervoor is de CSRD-verplichting.

T.o.v. de vorige meting zijn minder organisaties (met name zzp'ers) gaan meten. De organisaties die wel meten, doen dit beter.

* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 325 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Utrechtse bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

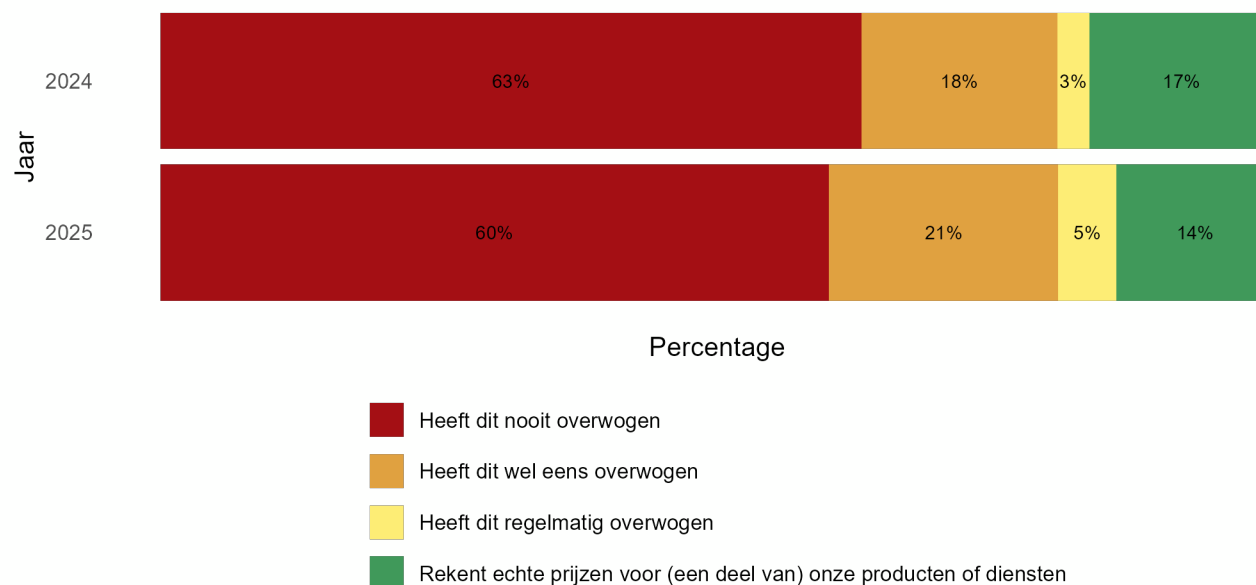


5. Monetariseren en beprijzen

Niet alle organisaties hebben invloed op hun prijsstelling. Van de organisaties die dat wel hebben, heeft 60 procent nooit overwogen om echte prijzen te hanteren. De overige 40 procent heeft dit wel overwogen of rekt op dit moment echte prijzen voor (een deel van) hun producten of diensten. De echte prijs houdt rekening met alle bedrijfseffecten op mens en klimaat.

De verschillen met de vorige meting van de NEx zijn minimaal en statistisch niet significant.

Overweegt uw organisatie om echte prijzen te rekenen?



Thema 3
Transparante ketens

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Transparante ketens

“Duurzaam ondernemen gaat niet alleen over je eigen bedrijf. Het gaat ook over je (inter)nationale keten. Werken aan dit thema betekent dat je transparant bent over de impact die je bedrijfsactiviteiten maken op mens en milieu - in Nederland, maar juist ook elders ter wereld. En dat je de risico's in jouw toeleveringsketen, productieproces en keten identificeert, voorkomt, vermindert of herstelt. Echte due diligence gaat dan ook verder dan alleen keurmerken en labels.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Is de Utrechtse toeleveringsketen transparant?



6. Aandeel keurmerk

Uit de resultaten van de vorige editie bleek dat weinig organisaties (2 procent) beschikten over een keurmerk dat gericht was op de toeleveringsketen. De resultaten van deze editie geven een onveranderd beeld.

Ondernemers lieten ons destijds weten dat hun bedrijf niet zelf beschikt over een keurmerk, maar dat ze wel samenwerken met toeleveranciers die over keurmerken beschikken. Daarom hebben we dit verder uitgewerkt. De resultaten laten zien dat slechts een klein deel alleen werkt met toeleveranciers met keurmerk (zie figuur hiernaast).

* Vooral binnen de SBI-codes G (groot- en detailhandel) en H (vervoer en opslag) geven veel bedrijven aan over een toeleveringsketen te beschikken. In de financiële en zakelijke dienstverlening en de semipublieke sectoren meldt 29 procent van de bedrijven dat zij een toeleveringsketen hebben.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



7. Informatie op website

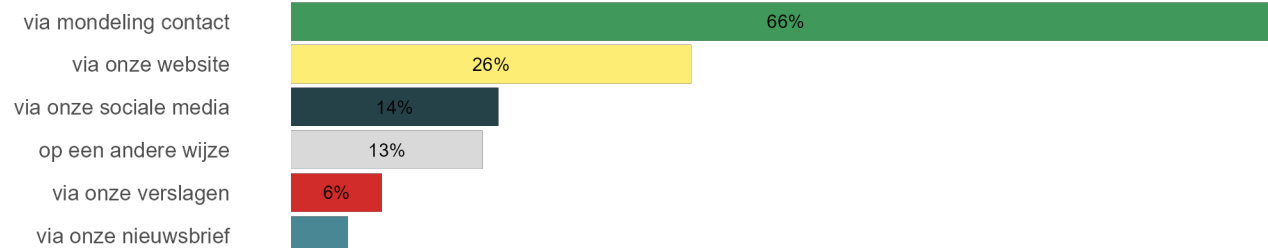
Op de websites van 5,6 procent van de Utrechtse organisaties is melding gemaakt van ketentransparantie. Dit percentage is gelijk gebleven ten opzichte van de vorige meting. Dezelfde websites als vorig jaar zijn opnieuw geanalyseerd, aangezien er nog geen nieuwe data over 2024 beschikbaar waren.

Om meer zicht te krijgen in ketentransparantie heeft MVO Nederland een lijst met zoektermen opgesteld. Daarna is de tekst van de websites van 500 organisaties op een gestructureerde wijze onderzocht, waarbij is geturfd of de zoektermen al dan niet voorkwamen.

	Aantal of aandeel
Bruto aantal	500
- Website valt niet te scrapen	31
Netto aantal	469
- Websites bevat ten minste één zoekterm	26
Aandeel indicator	5,6 %



Heeft uw bedrijf het afgelopen jaar openbaar informatie gedeeld over uw toeleveringsketen?



8. Wijze van communicatie

Net als vorig jaar deelt de meerderheid van de Utrechtse bedrijven geen informatie over hun toeleveringsketen. Toch heeft 30 procent van de bedrijven dit het afgelopen jaar wél gedaan.* Zij geven aan dit vooral via mondeling contact of via hun website te doen. In vergelijking met de vorige keer is er vaker mondeling contact geweest. Een mogelijke verklaring hiervoor ligt in geopolitieke ontwikkelingen, zoals de toenemende discussie over handelsbarrières.

* Vorig jaar constateerden we dat 11,7% van de bedrijven informatie over hun toeleveringsketen had gedeeld. Dit percentage wijkt sterk af van de huidige bevinding, maar is eenvoudig te verklaren. In deze editie van de vragenlijst hebben we eerst gevraagd of het bedrijf überhaupt een toeleveringsketen heeft. Respondenten die aangaven geen toeleveringsketen te hebben, kregen deze vraag niet te zien (zie ook de resultaten van indicator 6). Waarschijnlijk hebben deze respondenten vorig jaar aangegeven dat zij niet communiceren over hun toeleveringsketen. Als we hiervoor corrigeren zien we geen sterke veranderingen in de resultaten.

Thema 4
Nieuwe rijkdom

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Nieuwe rijkdom

“Van geld alleen word je niet gelukkig. Een rijk leven kun je niet uitdrukken in euro’s. Twee zinnen die metaforisch zijn voor nieuwe rijkdom. In de nieuwe economie streven ook bedrijven naar waarden als gezondheid, welzijn, tevredenheid en harmonie met de omgeving. Positieve maatschappelijke impact dus. Maar dan wel op gelijke voet met financiële groei. Haal inspiratie uit hoe andere ondernemers werken volgens deze waarden, kijk wat er voor jouw organisatie op de agenda moet staan dit jaar en werk samen met ons aan de nieuwe economie.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



9. Gezondheid werknemers

Burn-outklachten: In 2023 ondervond 22,8 procent van de werknemers in Utrecht burn-outklachten als gevolg van werk. Hoewel dit percentage boven het landelijk gemiddelde van 19,0 procent ligt, is het lager dan het percentage in de andere G4-gemeenten. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 26,2 procent (Amsterdam +6,3, Den Haag +0,2 en Rotterdam +3,7 procentpunt).

In 2022 bedroeg dit percentage nog 21,9 procent. Het landelijk gemiddelde lag toen op 20,0 procent, terwijl het benchmarkgemiddelde 27,9 procent was. Dit betekent dat de stijging in Utrecht juist ingaat tegen de algemene trend. Terwijl burn-outklachten zowel landelijk als in de benchmark afnemen, zien we in Utrecht juist een lichte toename.

Ziekteverzuim: In 2023 registreerde de gemiddelde werknemer in Utrecht 7,0 ziektedagen. Dit aantal ligt beduidend onder het nationale gemiddelde van 8,2 ziektedagen. Ook in vergelijking met andere G4-gemeenten lag het aantal ziektedagen in Utrecht lager. Het gemiddelde ligt in de andere G4-gemeenten op 8,3 ziektedagen (Amsterdam +1,1, Den Haag +1,5 en Rotterdam +1,3 dagen). Utrecht volgt hier exact de landelijke trend (-0,8 dagen t.o.v. 2022).

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit

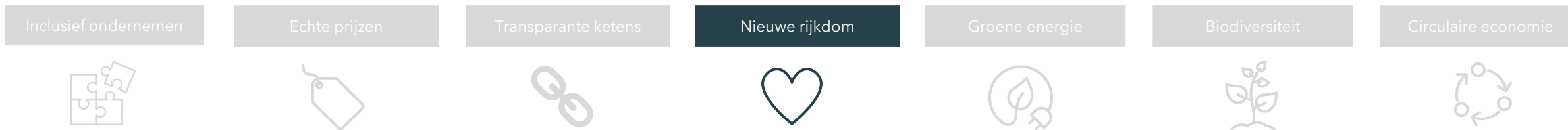


Circulaire economie

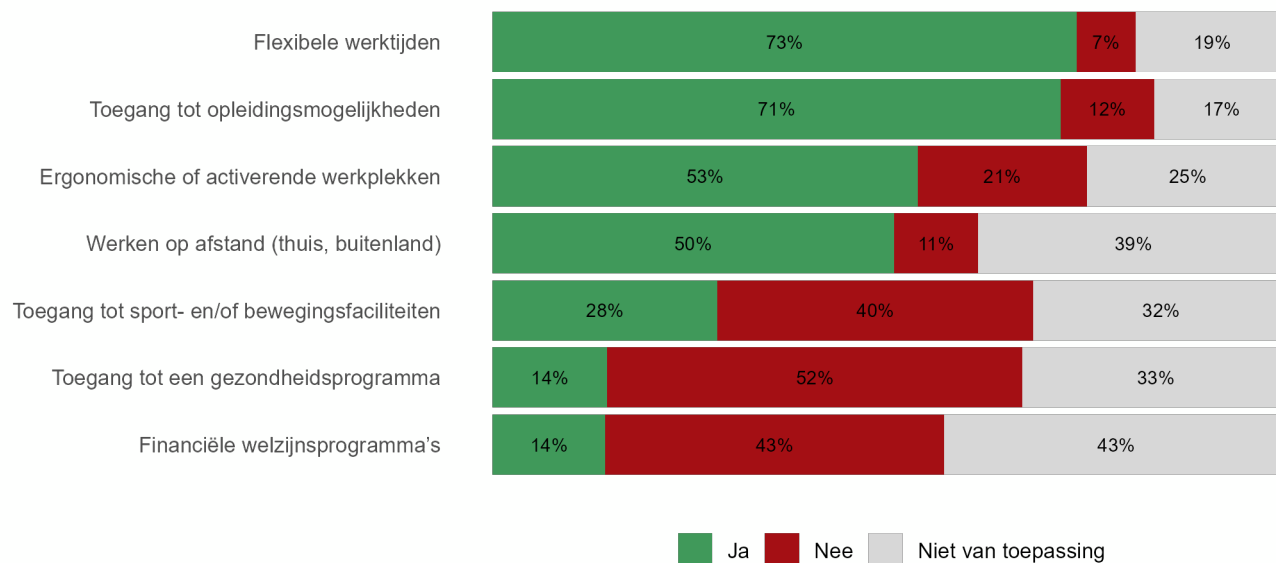


9. Gezondheid werknemers

Arbeidsongevallen: In 2023 kreeg 1,7 procent van de werknemers in Utrecht te maken met een arbeidsongeval waarbij sprake was van lichamelijk en/of geestelijk letsel. Dit percentage ligt onder het landelijk gemiddelde van 2,7 procent, evenals de percentages van de andere G4-gemeenten. Het gemiddelde ligt in de andere G4-gemeenten op 3,1 procent (Amsterdam +1,5, Den Haag +2,1 en Rotterdam +0,6 procentpunt). Ook hier geldt dat Utrecht de landelijke trend volgt (+0,1 procentpunt t.o.v. 2022).



Biedt uw organisatie gezondheids- en welzijnsvoorzieningen voor werknemers?



10. Voorzieningen op het werk

Bijna driekwart van de Utrechtse organisaties met werknemers faciliteert flexibele werktijden (73 procent). Daarnaast biedt 71 procent van de organisaties opleidingsmogelijkheden aan. Toegang tot een gezondheidsprogramma (14 procent) of een financieel welzijnsprogramma (14 procent) wordt in 2025 door minder werkgevers aangeboden.

Deze resultaten zijn vergelijkbaar met de bevindingen van de vorige editie van de NEx.

* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 238 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Utrechtse bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



11. Perspectief werknemers

Werk-privédisbalans: in 2023 verwaarloosde 5,9 procent van de Utrechtse werknemers vaak of zeer vaak familie- of gezinsactiviteiten door het werk. Dit percentage ligt net onder het landelijk gemiddelde van 6,1 procent, en ligt fors lager dan het percentage in de andere G4-gemeenten. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 8,9 procent. (Amsterdam +3,4, Den Haag +2,4 en Rotterdam +3,3 procentpunt).

In vergelijking met 2022 is de werk-privébalans met 0,8 procentpunt verbeterd. Ook binnen de benchmark is een daling zichtbaar, zij het met 0,5 procentpunt. Hiermee volgt Utrecht de bredere trend binnen de G4.

Op zoek naar ander werk: in 2023 heeft 35,6 procent van de Utrechtse werknemers daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden. Dit percentage ligt ruim boven het landelijk gemiddelde van 26,6 procent. De cijfers liggen hoger dan in de andere G4-steden. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 32,1 procent. (Amsterdam -1,3, Den Haag -5,9 en Rotterdam -3,2 procentpunt). In Utrecht is het percentage met 4,6 procentpunt gestegen terwijl het aandeel in de benchmark gelijk is gebleven.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



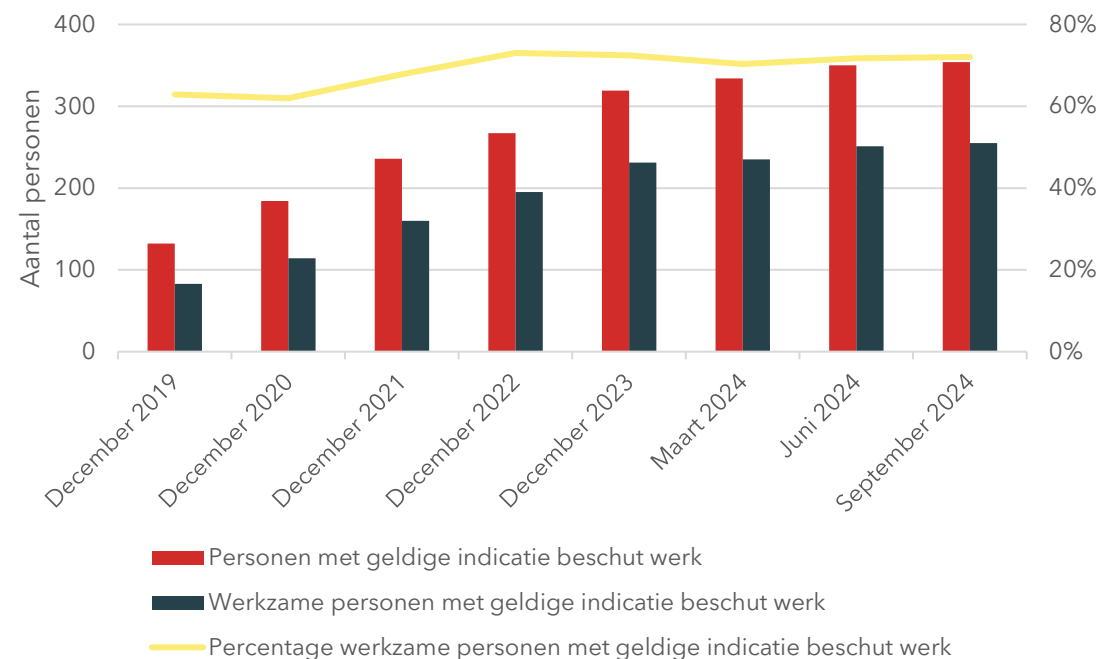
12. Afstand tot de arbeidsmarkt in de regio

Beschut werk is voor personen die alleen in een 'beschutte' omgeving onder aangepaste omstandigheden kunnen werken. Deze werkplekken zijn voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking.

Cijfers van UWV over de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht laten zien dat er de afgelopen jaren steeds meer personen zijn die in aanmerking komen voor zo'n beschutte werkplek.

Ook tonen de cijfers dat deze personen steeds vaker een passende baan vinden, met salaris. Het percentage werkzame personen met een geldige indicatie beschut werk is sinds 2020 met 10 procentpunt gestegen.

Beschut werk in de regio Midden-Utrecht



Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

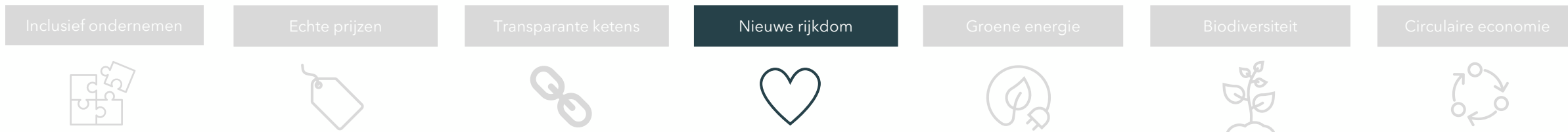


12. Afstand tot de arbeidsmarkt in de gemeente

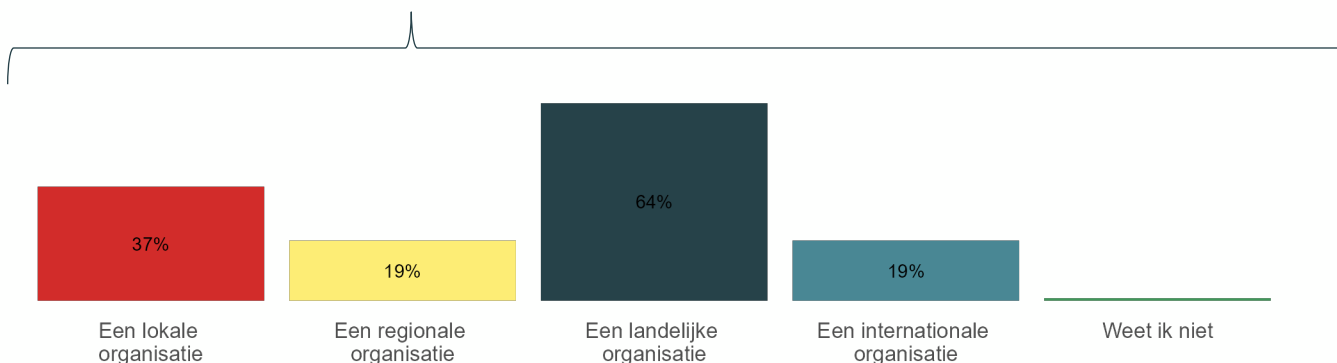
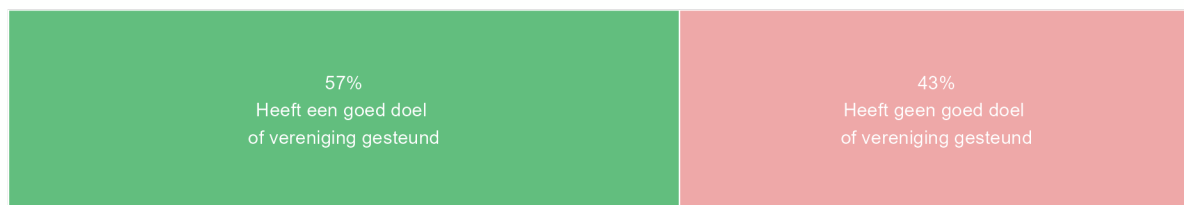
In **2024** maakten **231** unieke organisaties (2023: 189) gebruik van een door UWV georganiseerd bemiddelingsgesprek. Daarnaast vonden er **1.609** (2023: 1.444) bemiddelingsgesprekken plaats. Tijdens deze gesprekken streeft UWV ernaar om werkgevers en werkzoekenden dichter bij elkaar te brengen. Deze gesprekken resulteerden in **119** (2023: 109) unieke organisaties die betrokken waren bij het **285** (2023: 244) keer plaatsnemen van personen. Dit houdt in dat de kennismaking succesvol was en dat de betreffende personen in het bemiddelingsgesprek daadwerkelijk aan de slag zijn gegaan bij deze bedrijven.



* De hierboven genoemde aantallen gaan over personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat dus om mensen die om wat voor reden dan ook moeite hebben om een gewone baan te vinden en uit te voeren.



Mijn organisatie ... op minimaal één van de onderwerpen



13. Goed doel

57 procent van de Utrechtse bedrijven heeft vorig jaar een goed doel of vereniging gesteund. Dat deden de meeste bedrijven door geld te geven. Het aanbieden van diensten of goederen kwam minder vaak voor. De meeste bedrijven steunden landelijke organisaties.

Een derde van de bedrijven heeft een goed doel of vereniging gesteund op het gebied van gezondheid (37 procent), welzijn en cultuur (33 procent) of natuur, milieu en dieren (29 procent). Op het gebied van internationale samenwerking blijft de steun achter (12 procent).

Thema 5
Groene energie

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Groene energie

“In 2050 hebben we een volledig duurzame energievoorziening. Dit betekent dat bedrijven hun fossiele energievoorziening afbouwen en voor honderd procent overstappen op groene energie.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



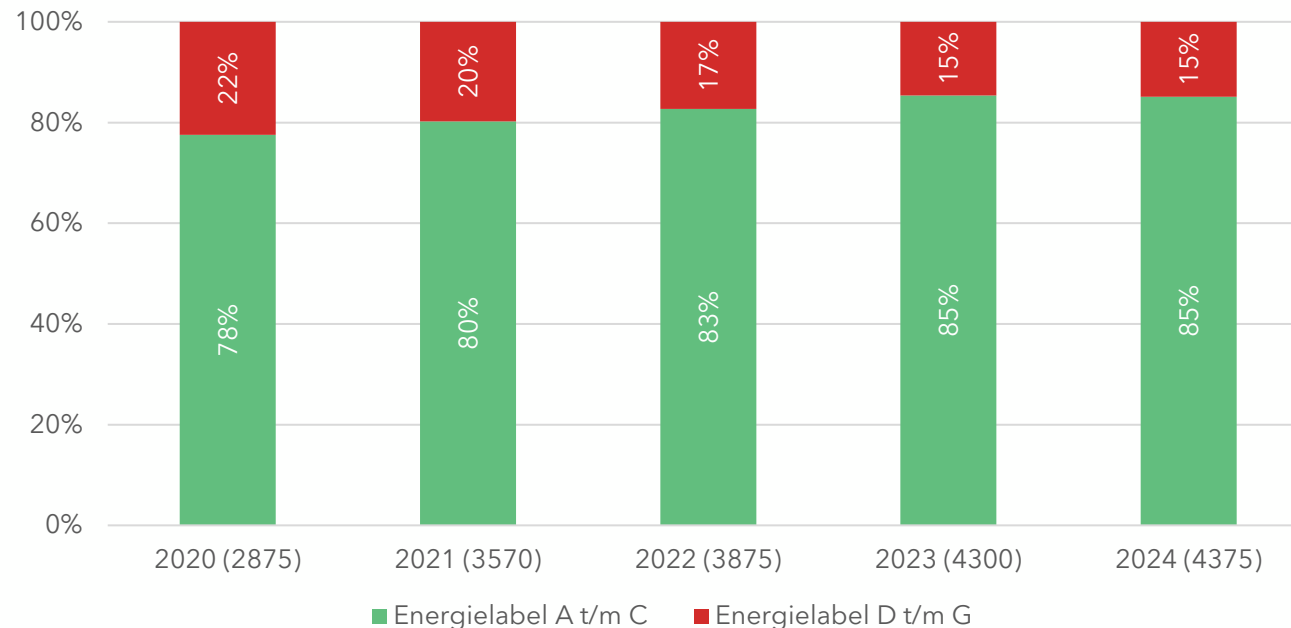
Biodiversiteit



Circulaire economie



Energielabels Utrechtse utiliteitgebouwen



14. Energielabels bedrijven

Sinds 2020 is het aandeel utiliteitsgebouwen met een energielabel C of beter met 7 procentpunt gestegen; van 78 procent in 2020 naar 85 procent in 2024. Daarnaast is het aantal utiliteitsgebouwen met een geldig energielabel toegenomen. In 2020 waren er 2.875 gebouwen met een geldig label, terwijl dit aantal in 2024 is gestegen naar 4.375. Ten opzichte van 2023 is het totaal aantal energielabels licht toegenomen, maar is het aandeel energielabels A t/m C gelijk gebleven.

- In 2024 waren er in de gemeente Utrecht 4.375 utiliteitsgebouwen met een geldig energielabel. Echter, niet alle utiliteitsgebouwen hadden een energielabel. Dit komt doordat niet alle panden een label hoeven te hebben. Kort samengevat worden utiliteitsgebouwen pas op een transactiemoment (verkoop, verhuur of oplevering) labelplichtig. Bovendien zijn er voor bepaalde utiliteitsgebouwen uitzonderingen, zoals monumenten of losstaande gebouwen met een gebruiksoppervlakte van minder dan 50 vierkante meter. Ook zijn industriële objecten niet labelplichtig. Op het moment van deze studie is het voor de onderzoekers niet bekend hoeveel utiliteitsgebouwen er in de gemeente Utrecht mogelijk labelplichtig zouden kunnen worden op een transactiemoment.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



15. Hernieuwbare elektriciteit

In 2023 is er in de gemeente Utrecht 610 TJ aan zonnestroom opgewekt (landelijke klimaatmonitor). Ook blijkt uit cijfers van de klimaatmonitor dat het opgestelde zonnestroomvermogen in 2023 voor 63,2 procent was toe te schrijven aan woningen en 36,8 procent aan niet-woningen. De afgelopen tien jaar is het vermogen van niet-woningen ontzettend sterk gestegen; van 533 kWpiek in 2012 naar 77.470 kWpiek in 2023.

Hernieuwbare elektriciteit naar technologie



Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Aantal energiecontroles



16. Aantal energiecontroles

In 2023 zijn 226 energiecontroles bij Utrechtse bedrijven uitgevoerd. Het totale aantal komt daarmee op 2.203. Tijdens de bezoeken wordt gecontroleerd of bedrijven alle wettelijke verplichte maatregelen met een terugverdientijd kleiner dan vijf jaar hebben getroffen. In de praktijk gaat het vaak om maatregelen op het gebied van doelmatig beheer en onderhoud, monitoren van het energiegebruik en het beperken van warmteverlies bij onder meer ventielen, afsluiters en leidingen.

De gemeente geeft aan dat er een doelstelling is om alle bedrijven die onder de energiebesparingsplicht vallen ten minste eens in de vier jaar te controleren.

Thema 6
Biodiversiteit

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Biodiversiteit

“Bomen, planten, dieren, schimmels en insecten en mensen zijn van elkaar afhankelijk. Deze wederzijdse afhankelijkheid noemen we biodiversiteit. Als er te veel soorten verdwijnen stort dit kaartenhuis in. Een nieuwe, duurzame economie zonder biodiversiteit bestaat niet. Voor bedrijven betekent dat nu dat je de schade die je met activiteiten toebrengt aan de natuur minimaliseert - in binnen- en buitenland. Én dat je de natuur integraal meeneemt in je bedrijfsvoering en beleidskeuzes.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



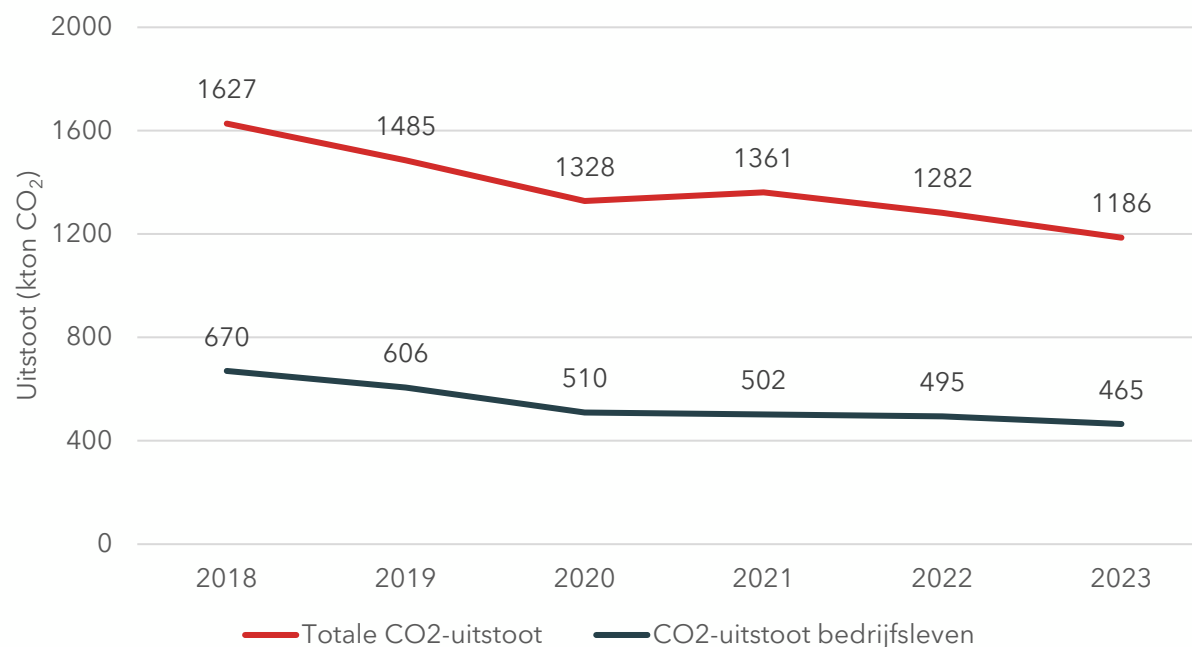
17. CO₂-uitstoot bedrijfsleven

De CO₂-uitstoot van het Utrechtse bedrijfsleven bedroeg in 2022 en 2023 afgerond 39 procent van de totale gemeentelijke CO₂-uitstoot.

De cijfers tonen dat de absolute uitstoot van het bedrijfsleven de afgelopen vijf jaar fors is gedaald, van 670 kton CO₂ in 2018 naar 465 kton CO₂ in 2023.

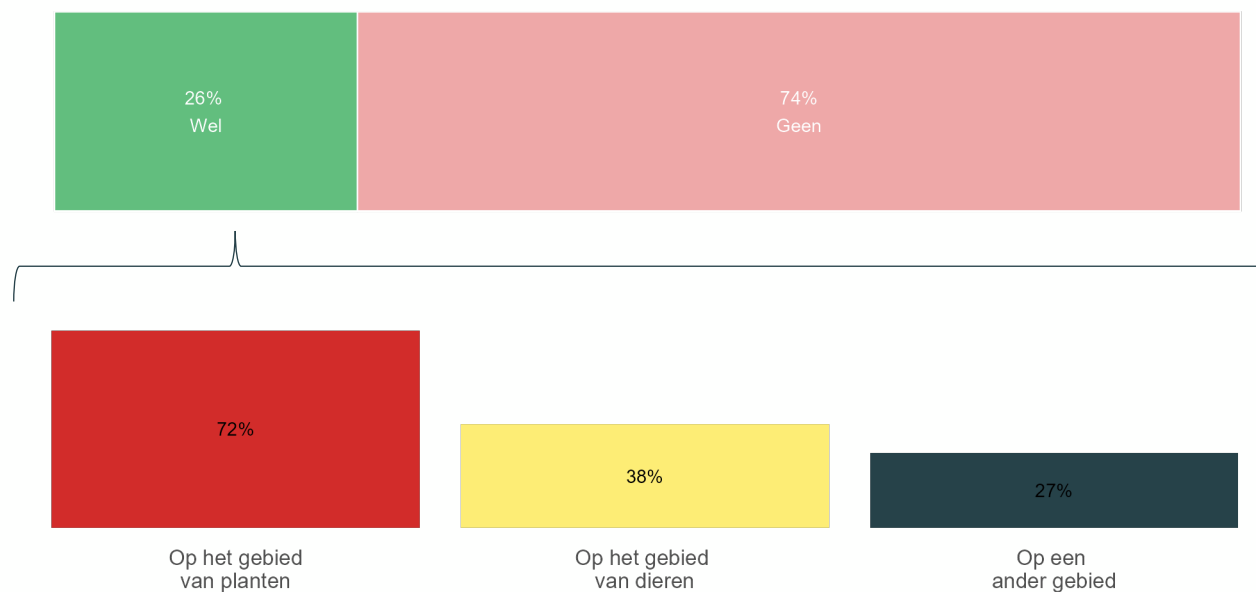
Om de CO₂-uitstoot van het Utrechtse bedrijfsleven te berekenen is gebruikgemaakt van de regionale klimaatmonitor van de rijksoverheid en schattingen door SEO Economisch Onderzoek over de latere boekjaren.

CO₂-uitstoot gemeente Utrecht





Mijn organisatie neemt ... maatregelen om biodiversiteit te behouden of verbeteren



18. Biodiversiteit

Utrechtse bedrijven zetten zich vaker in voor biodiversiteit. Begin 2025 trof 26 procent van de bedrijven **maatregelen** ter verbetering of behoud van biodiversiteit, met name gericht op planten. Begin 2024 deed 22 procent dit.

Daarnaast stelde 13 procent van de bedrijven dit jaar specifieke **doelen** op, tegenover 10 procent in 2024. Ten slotte wil een groeiend aandeel bedrijven hun **betrokkenheid** verder vergroten.

Thema 7
Circulaire economie

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Circulaire economie

“Grondstofvoorraden zijn niet onuitputtelijk. Daarom is de nieuwe economie circulair: de waarde van materialen en grondstoffen blijft behouden. Bedrijven verlengen de levenscyclus van producten en maken zich stap voor stap minder afhankelijk van vervuilende, virgin grondstoffen. Door meer in eigen land te produceren maak je je als bedrijf bovendien minder afhankelijk van grondstoffen uit het buitenland.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



19. Gescheiden bedrijfsafval

Deze indicator kijkt naar de hoeveelheid bedrijfsafval en de mate waarin grondstoffen (papier, karton, glas, gft enzovoorts) apart van het restafval worden ingezameld. Gescheiden ingezamelde stromen kunnen eenvoudiger worden gekoppeld aan initiatieven die een hoogwaardige toepassing mogelijk maken.

De hoeveelheid bedrijfsafval is constant gebleven sinds 2022. Het aandeel gescheiden afval is licht gedaald ten opzichte van 2023. Over private afvalstoffendiensten zijn geen cijfers openbaar.

Jaar	Hoeveelheid bedrijfsafval	Aandeel gescheiden
2024	15,8 mln.	16,8 procent
2023	15,7 mln.	17,3 procent
2022	15,8 mln.	14,7 procent
2021	14,3 mln.	15,2 procent

Bron: Gemeente Utrecht, Stadsbedrijven - afdeling: Inzamelen, Markten en Havens (2025)

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



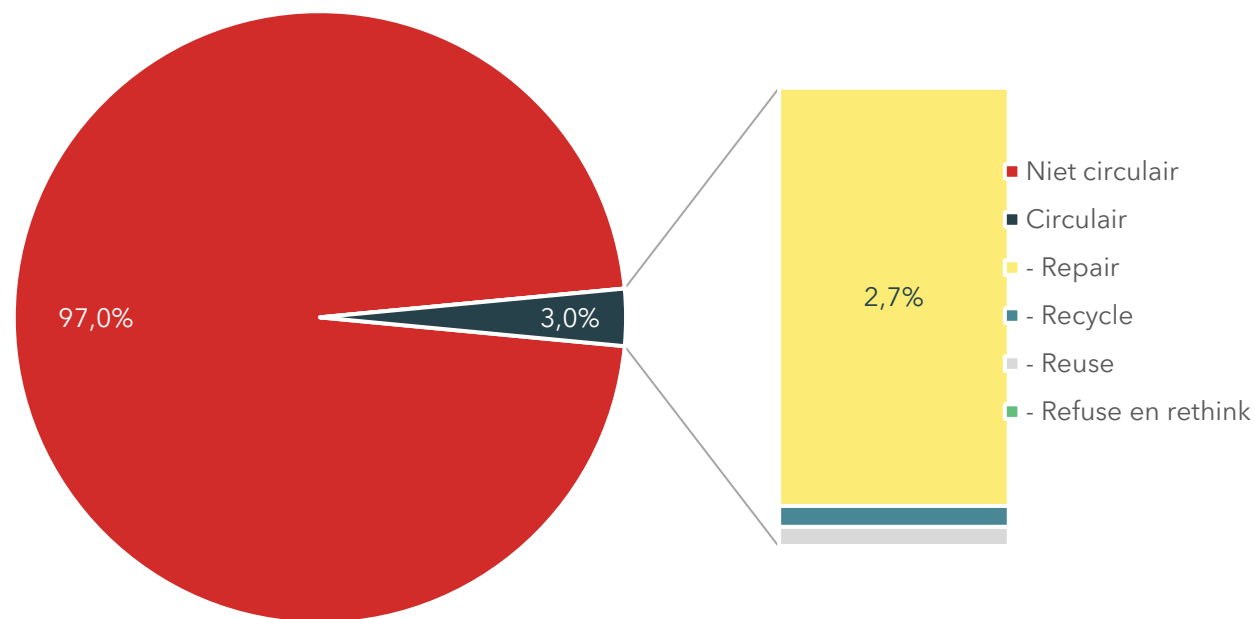
20. Vestigingen in de circulaire economie

In 2023 valt 3,0 procent van de vestigingen in de gemeente Utrecht binnen de circulaire economie. Het aandeel circulaire banen bedraagt 2,3 procent. In totaal heeft de gemeente 55.600 vestigingen en 317.500 banen.

Circulaire bedrijven dragen bij aan het efficiënter omgaan met grondstoffen, zoals bedrijven die de levensduur van producten verlengen (*repair*) en producten die hergebruikt kunnen worden (*reuse*).

Deze aandelen zijn gebaseerd op PAR-data (2023) en een indeling circulaire economie van het PBL.

Vestigingen in de circulaire economie (2023)





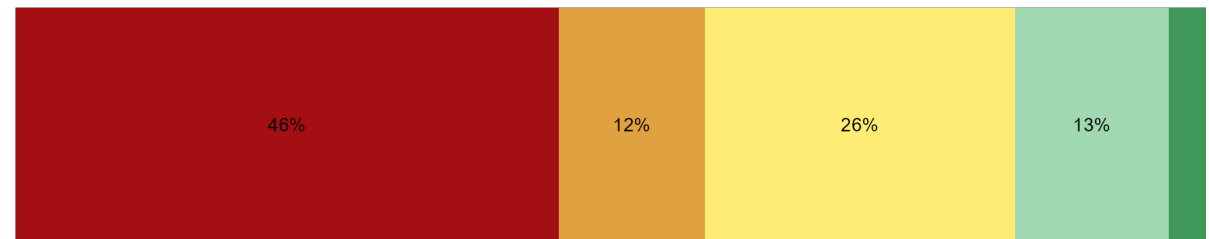
21. Circulaire bedrijfsvoering

Uit de resultaten van de Utrechtse NEx blijkt dat een groot deel (46 procent) van de Utrechtse bedrijven nog geen circulaire principes toepast. Zonder zelfstandigen slinkt dat deel tot 30 procent.

Daarnaast bevindt een groep zich in de beginfase: 12 procent verkent de mogelijkheden en 26 procent heeft al enkele circulaire stappen gezet.

Tot slot zijn er koplopers, waarvan 13 procent circulariteit in de activiteiten heeft opgenomen en de rest (3 procent) circulariteit volledig omarmt.

In welke mate past uw organisatie circulaire principes toe?



- We doen nog niks
- We hebben de mogelijkheden verkend
- We hebben enkele circulaire stappen gezet
- Circulariteit is een vast onderdeel van onze activiteiten
- Circulariteit is volledig geïntegreerd in onze activiteiten

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



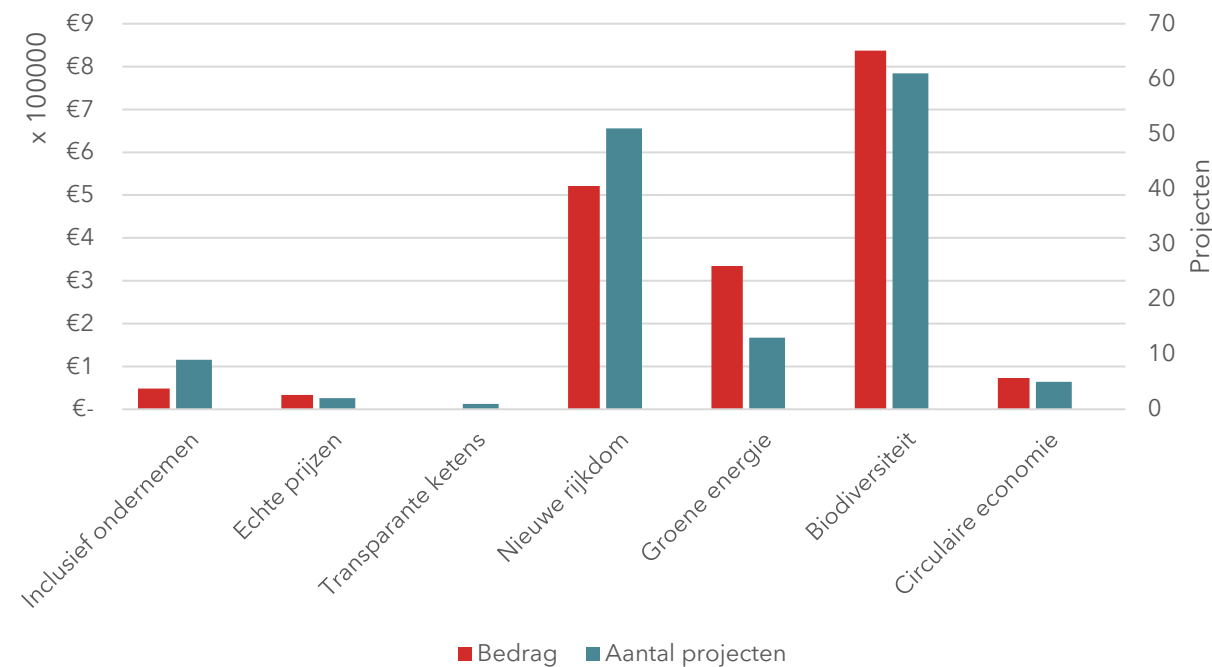
Over Ondernemersfonds Utrecht (OfU)

In 2024 hebben Utrechtse ondernemers via OfU honderden Utrechtse projecten gefinancierd. Deze projecten dragen bij aan sociaalmaatschappelijke thema's, zoals duurzaamheid en een gezonde stedelijke leefomgeving.

Koppeling tussen OfU en de Utrechtse NEx

OfU heeft alle lopende projecten uit 2024 gekoppeld aan de NEx-thema's. In totaal konden zij 126 projecten verbinden, goed voor een totale investering van 1,8 miljoen euro. De projecten droegen meestal bij aan de twee NEx-thema's Nieuwe Rijkdom en Biodiversiteit (zie figuur).

OfU-projecten in 2024



Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Een voorbeeld: verlichting op zonne-energie

In Maarschalkerweerd zijn diverse initiatieven gerealiseerd, zoals watertappunten, AED's en sportfaciliteiten. Daarnaast is in 2024 een aantal duurzame lampen geplaatst. Deze lampen wekken hun eigen energie op en verbeteren het comfort en de veiligheid van de bezoekers van Sportvereniging Kampong. Dit project is gekoppeld aan het NEx-thema Groene energie.

Deze initiatieven zijn gefinancierd door Utrechtse ondernemers, organisaties en vastgoedeigenaren via hun gebiedsbudget bij OfU.



AUTEURS



Nard Koeman

n.koeman@seo.nl



Stef Konijn

s.konijn@seo.nl



Eline Helder

e.helder@seo.nl



Elène Lenders

e.lenders@seo.nl