

Maatregelen voor het behoud van zorgprofessionals

De zorgsector staat onder druk door een groeiende vraag naar personeel en een krimpend arbeidsaanbod. Onderzoek wijst op onnodige uitval van starters in de zorg. Om startende zorgprofessionals te behouden zijn maatregelen nodig die zowel effectief als uitvoerbaar zijn. Door **maatregelen te combineren**, kunnen werkgevers de kosten van verloop verlagen en jonge zorgprofessionals aan zich binden.

Begeleiding en inwerken

Een sterk onboardingsproces geeft vertrouwen en vermindert stress.

- › Buddy- en mentorschapsprogramma's
- › Samenwerking met ervaren collega's
- › Coaching

Beleidspakket 1 en 3

Professionele autonomie

Autonomie in het werk heeft een positieve invloed op de werktevredenheid.

- › Inspraak in werkprocessen
- › Inspraak in (flexibele) roosters
- › Ruimte voor ontwikkeling

Beleidspakket 2 en 3

Veilige werkomstandigheden

Een positieve en stimulerende werkcultuur steunt starters.

- › Teamcohesie versterken
- › Psychologische veiligheid creëren
- › Mindfulness-trainingen

Beleidspakket 2, 4 en 5

Slimme organisatie van werk

Slim organiseren verlaagt werkdruk en verhoogt productiviteit.

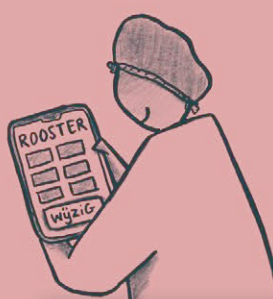
- › Flexibele roosters
- › Meerurencontracten stimuleren
- › Administratieve lasten verminderen

Beleidspakket 1

Beleidspakketten

De maatregelen zijn samengebracht in pakketten die oplopen in intensiteit en kosten.

1. Onboarding met een buddy, flexibel roosteren, meer uren stimuleren en lastenverlichting.
2. Toevoegen van inspraak in werkprocessen en een vertrouwenspersoon.
3. Uitbreiden met coaching en teamleren.
4. Investeren in fysieke ontmoetingsruimtes en sociale binding.
5. Inzet van stressreducerende trainingen.



ZORGOPLEIDINGEN

Onnodige uitstroom van jonge zorgprofessionals is kostbaar. Investeren in behoud loont.

ZORG

← UITSTROOM

UITSTROOM →

← UITSTROOM

UITSTROOM →