

# DIPLOMA PSYCHOLOGIE ALS SPRINGPLANK

ARBEIDSMARKTINTREDE VAN AFGESTUDEERDEN  
PSYCHOLOGIE VAN DE FMG UVA

ONDERZOEKSRAPPORTAGE

**seo** • economisch onderzoek

---

## AUTEURS

ALBERT RUTTEN, KOEN VAN DER VEN

## IN OPDRACHT VAN

FACULTEIT MAATSCHAPPIJ & GEDRAG VAN DE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

AMSTERDAM, AUGUSTUS 2025

# Inhoudsopgave

|           |                                                |                            |
|-----------|------------------------------------------------|----------------------------|
| 1         | Hoofdstuk                                      | 3                          |
|           | 1.1                                            | Aanleiding onderzoek       |
|           | 1.2                                            | Onderzoeksvragen           |
|           | 1.3                                            | Leeswijzer                 |
| 2         | Afgestudeerden                                 | 5                          |
|           | 2.1                                            | Aantal afgestudeerden      |
|           | 2.2                                            | Blijfkans                  |
|           | 2.3                                            | Doorstuderen               |
| 3         | Arbeidsmarktintrede                            | 13                         |
|           | 3.1                                            | Baankans                   |
|           | 3.2                                            | Sector                     |
|           | 3.3                                            | Salaris                    |
|           | 3.4                                            | Werkuren                   |
|           | 3.5                                            | Contractsoort              |
|           | 3.6                                            | Duur tot substantiële baan |
| Bijlage A | Onderzoeksverantwoording                       | 31                         |
|           | Bijlage A.1 Databronnen en onderzoekspopulatie | 31                         |
|           | Bijlage A.2 Gehanteerde definities             | 31                         |
| Bijlage B | Aanvullende resultaten                         | 33                         |

# 1 Hoofdstuk

De FMG van de UvA wil objectieve informatie over de loopbanen van haar psychologie-alumni. Het onderzoek volgt afgestudeerden van één bachelor- en drie masterprogramma's en onderzoekt of zij in Nederland blijven, verder studeren of in welk werkveld zij terechtkomen.

## 1.1 Aanleiding onderzoek

Voor de opleidingen van de Afdeling Psychologie van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is het belangrijk om te weten wat studenten gaan doen na afstuderen. Alumni kunnen doorstuderen aan een andere faculteit of universiteit, de arbeidsmarkt betreden of naar het buitenland gaan voor werk of een vervolgopleiding. Via alumni-netwerken is hier enig zicht op, maar de Afdeling Psychologie heeft behoefte aan systematische kwantitatieve data over de vervolgopleidingen en de positie van haar afgestudeerden op de arbeidsmarkt.

## 1.2 Onderzoeksvragen

De focus van dit onderzoek ligt op de afgestudeerden van de Psychologie-opleidingen van de FMG. Die noemen we in de onderzoeksvragen 'de afgestudeerden'. In de volgende paragraaf bakenen we die groep verder af. In het onderzoek geven we antwoord op de volgende onderzoeksvragen:

1. Hoeveel afgestudeerden blijven in Nederland 1 jaar na afstuderen?
2. Hoeveel afgestudeerden volgen een andere opleiding in Nederland na afstuderen?
  - a. Welke opleidingen?
  - b. Welke typen (bachelor/master, hbo/wo)?
  - c. Aan welke universiteiten of andere onderwijsinstelling?
  - d. Na hoeveel jaar?
3. Hoe is de arbeidsmarktintrede van de afgestudeerden na afstuderen?
  - a. Hoeveel van de afgestudeerden vinden een baan in Nederland 1 jaar na afstuderen?
  - b. In welke sectoren werken afgestudeerden?
  - c. Wat is het (gemiddelde) salaris van afgestudeerden?
  - d. Wat voor type contract hebben afgestudeerden (vast/tijdelijk)?
  - e. Hoeveel uur per week werken de afgestudeerden gemiddeld?
  - f. Hoelang duurt het voordat de afgestudeerden een substantiële baan vinden?
4. Hoe verschillen studenten van de verschillende opleidingen van elkaar op deze uitkomsten?
  - a. Hoe verschillen Nederlandse en internationale afgestudeerden van elkaar op deze uitkomsten?

### Afbakening afgestudeerden

We volgen de afgestudeerden – dat wil zeggen, ze hebben een bachelor- of masterdiploma gehaald van de betreffende opleiding – van de volgende vier opleidingen van de FMG, waarbij we de drie masters soms clusteren maar waar mogelijk uitgesplitst (opleidingsnummers tussen haakjes):

- Bachelor Psychology (56604);

- Master Gezondheidszorgpsychologie (60216);
- Master Psychology (66604);
- Master Psychology (Research) (60383).

### **Definitie internationaal**

In het onderzoek maken we een uitsplitsing naar internationale en niet-internationale studenten. De gehanteerde definitie van 'internationale student' is een student die niet in Nederland is geboren én die geen voortgezet onderwijs in Nederland heeft genoten.

### **Onderzoeksverantwoording**

In Bijlage A hebben we een uitgebreide beschrijving gegeven van de gehanteerde bronnen, de onderzoekspopulatie en de gehanteerde definities.

## **1.3 Leeswijzer**

Hoofdstuk 2 geeft inzicht in het aantal afgestudeerden dat we in het onderzoek in beeld brengen. Het hoofdstuk geeft ook inzicht in de blijfkans van deze afgestudeerden en of ze doorstuderen. Indien ze doorstuderen geven we enkele specificaties van de opleidingen waarin ze doorstuderen. Hoofdstuk 3 geeft de arbeidsmarktintrede van de afgestudeerden weer. We onderzoeken verschillende indicatoren, zoals weergegeven in de onderzoeksvragen onder 3.

## 2 Afgestudeerden

Het aandeel internationale bacheloralumni is toegenomen door de start van de Engelstalige bachelor. De blijfkans en het aandeel dat doorstudeert in Nederland onder bacheloralumni is dan ook in de afgelopen jaren afgenomen. Onder masteralumni zien we ook een stijging van het aantal internationale afgestudeerden, maar in minder sterke mate.

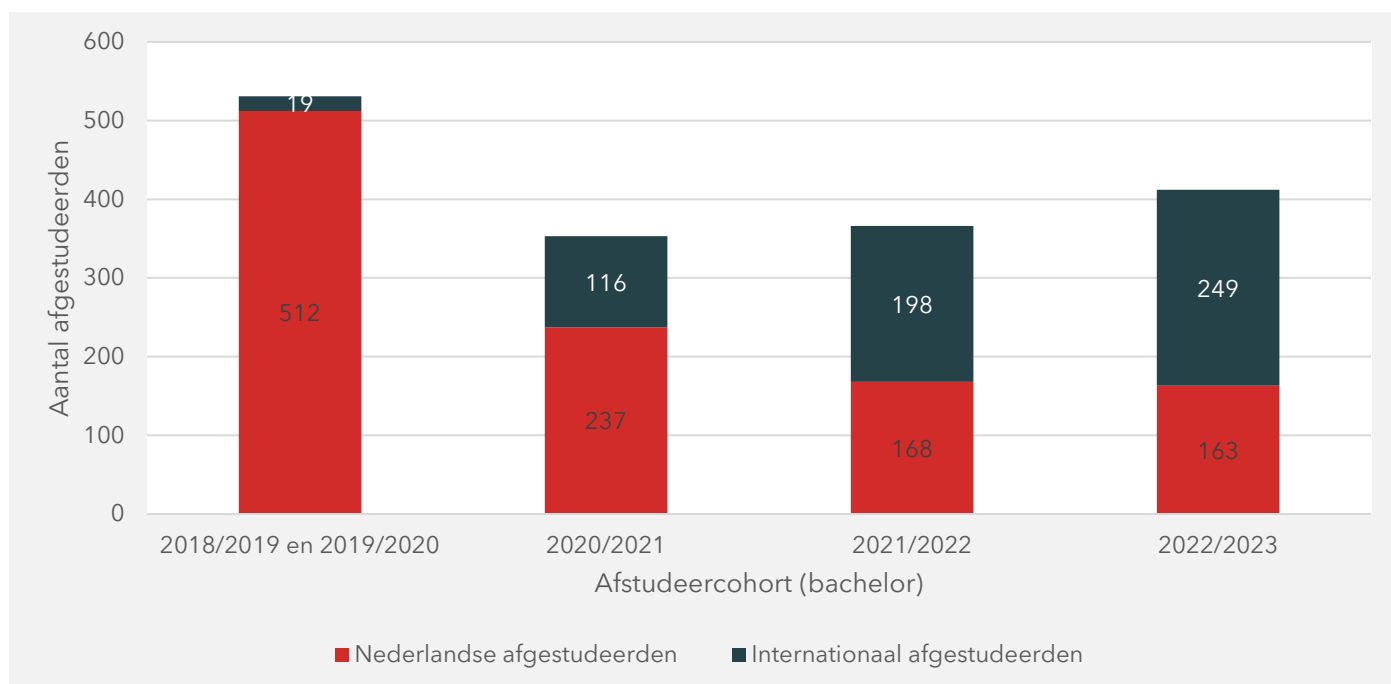
Dit hoofdstuk biedt inzicht in het aantal afgestudeerden van de opleidingen Psychologie van de FMG UvA. Daarnaast presenteert dit hoofdstuk informatie over de blijfkans van de afgestudeerden en de mate waarin ze doorstuderen. In het hele hoofdstuk is een onderscheid gemaakt tussen de afgestudeerden van de bacheloropleiding en de afgestudeerden van de drie masteropleidingen.

### 2.1 Aantal afgestudeerden

#### Bachelorafgestudeerden

- Het aantal afgestudeerde internationale bachelor studenten is in de laatste vijf jaar gestegen (Figuur 2.1).
- Dit hangt samen met de invoering van de Engelstalige bachelor in 2018/2019.
- Het aantal afgestudeerde Nederlandse bachelorstudenten is de laatste vijf jaar gedaald met ongeveer 100 studenten.

Figuur 2.1 Door de invoering van de Engelstalige bachelor Psychologie in 2018/2019 is het aantal internationaal afgestudeerden gestegen

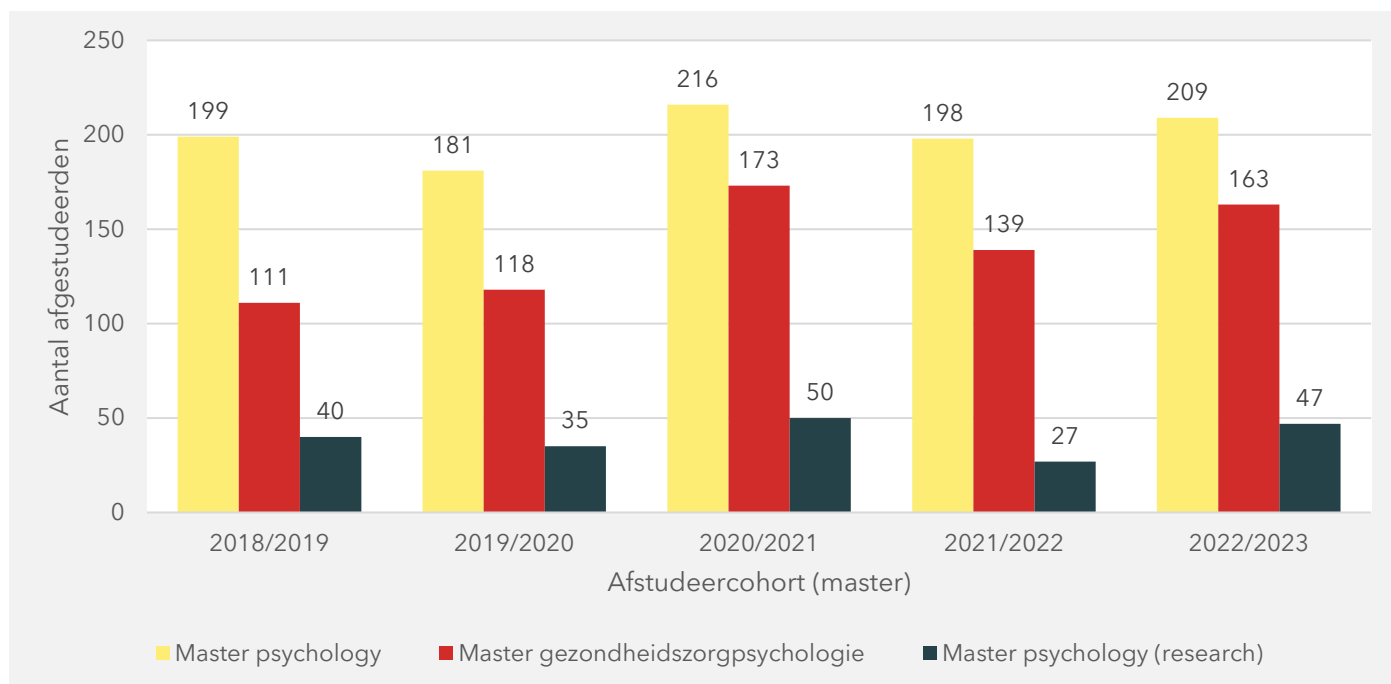


Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

## Masterafgestudeerden

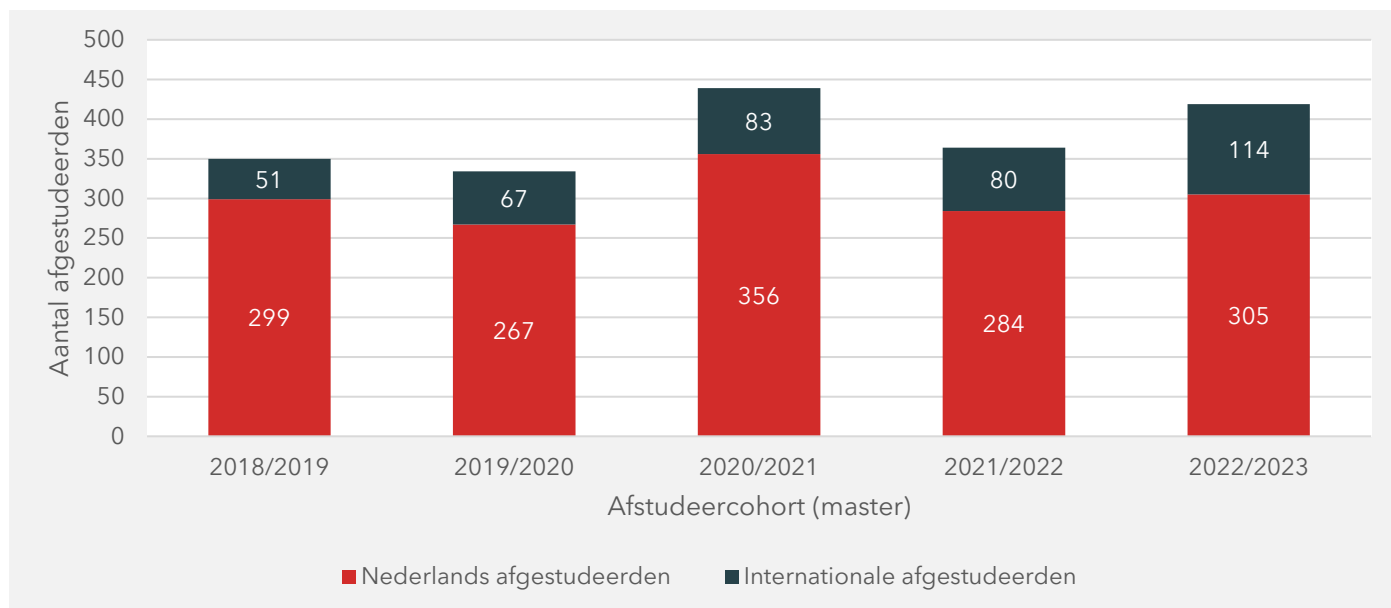
- De master Psychology heeft voor ieder afstudeercohort het hoogste aantal afgestudeerden (Figuur 2.2). Het aantal afgestudeerden van de master Gezondheidszorgpsychologie is met de jaren gestegen. Het aantal afgestudeerden van de researchmaster Psychology is ongeveer gelijk gebleven.
- Het aantal afgestudeerde Nederlandse studenten is over de drie cohorten ongeveer gelijk gebleven en ligt rond de 300 studenten per afstudeercohort (Figuur 2.3). Sommige cohorten liggen daar net boven, andere liggen eronder.
- Het aantal afgestudeerde internationale masterstudenten is in vijf jaar ruim verdubbeld.
- Een nadere uitsplitsing van herkomst van student naar de drie masteropleidingen, waarbij we de vijf afstudeercohorten hebben samengevoegd vanwege kleine aantallen, laat zien dat de researchmaster Psychology relatief veel internationale studenten trekt (zie Figuur B.1 in Bijlage B). Qua aantallen studenten bij zowel Nederlandse als internationale studenten is de master Psychology het grootst. De master Gezondheidszorgpsychologie is een Nederlandstalige master, waardoor het aandeel internationale studenten ook gering is.

Figuur 2.2 De master Psychology heeft voor ieder afstudeercohort het hoogste aantal afgestudeerden



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 2.3 Het aantal masterafgestudeerden van de drie masters tezamen stijgt over de tijd, met 2020/2021 als uitschieter



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

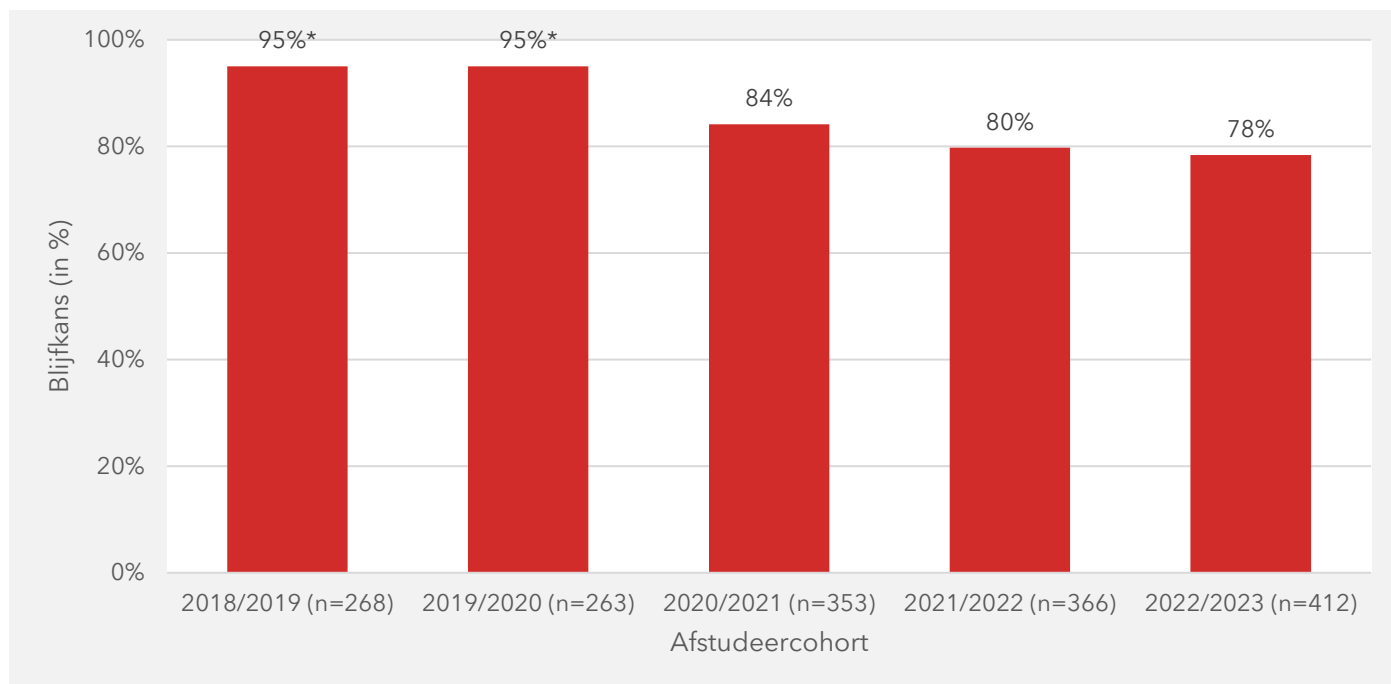
## 2.2 Blijfkans

Met blijfkans bedoelen we de mate waarin afgestudeerden een jaar na afstuderen nog in Nederland verblijven. Zie Bijlage A voor de precieze definitie.

### Bachelorafgestudeerden

- De blijfkans van bachelorstudenten is gedaald van meer dan 95 procent voor het afstudeercohort 2018/19 naar 78 procent voor het afstudeercohort 2022/23 (Figuur 2.4). Dat komt door een veranderde samenstelling. Door de introductie van de Engelstalige bachelor is het aandeel internationale afgestudeerden van het totaal toegenomen.
- De blijfkans van afgestudeerde internationale bachelorstudenten varieert tussen de 54 en 69 procent.

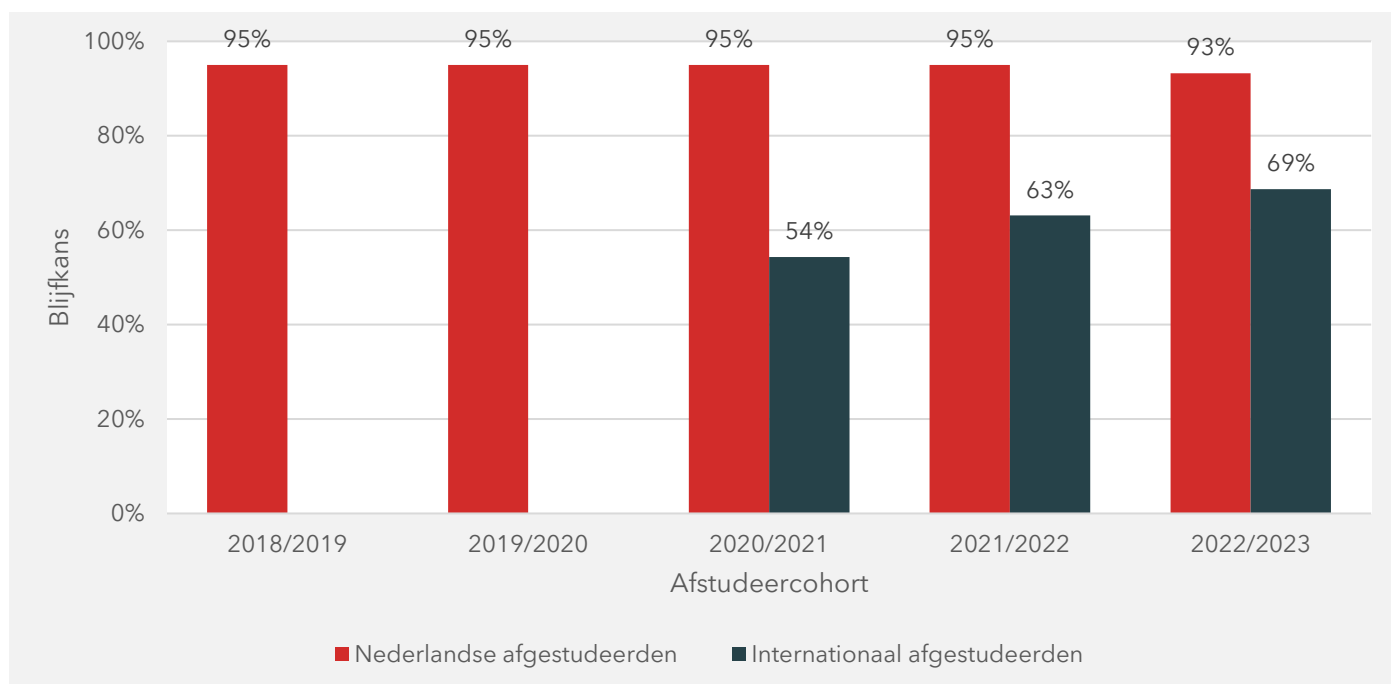
Figuur 2.4 De blijfkans van bachelorstudenten ligt voor het afstudeercohort 2022/2023 lager dan voor afstudeercohort 2018/2019.



Noot: Vanwege onthullingsrisico is het niet mogelijk om voor de afstudeercohorten 2018/2019 en 2019/2020 de blijfkans weer te geven. De 95\* impliceert dat minimaal 95 procent van dat afstudeercohort in Nederland blijft.

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 2.5 Nederlandse bachelorafgestudeerden hebben een hogere blijfkans dan internationaal afgestudeerden



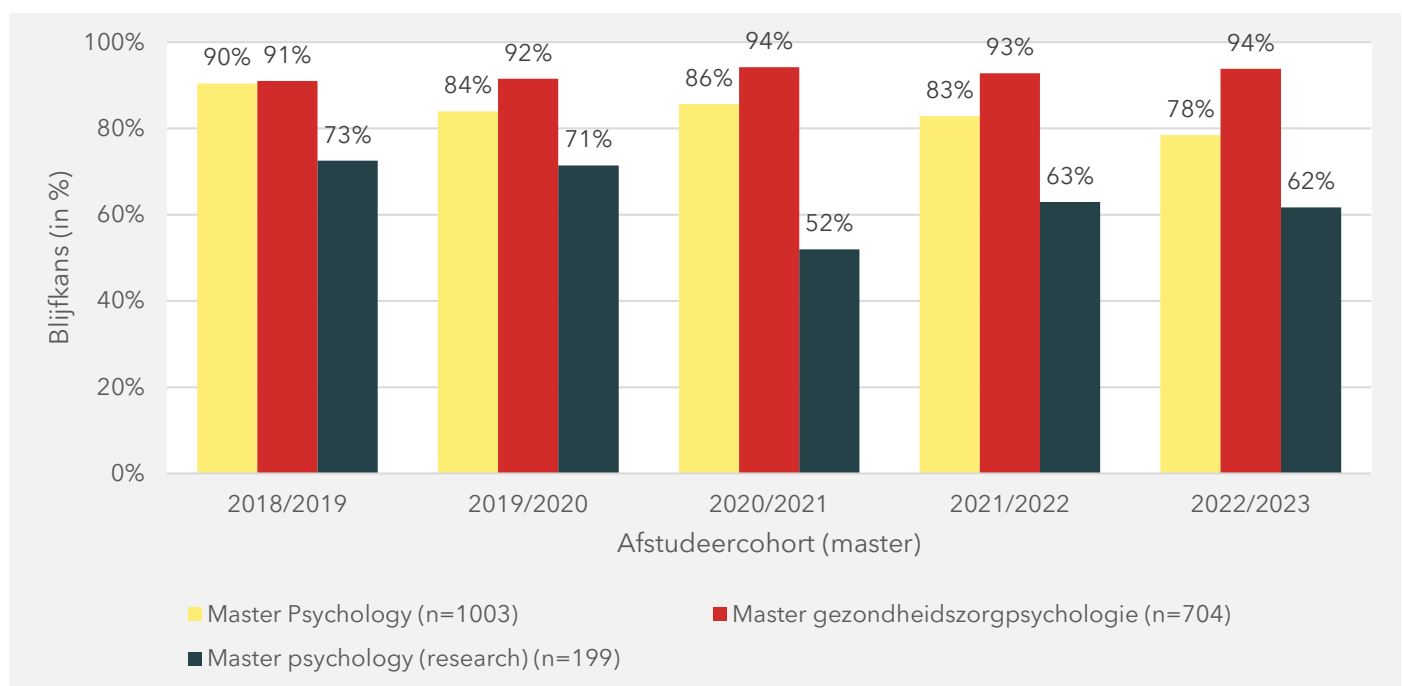
Noot: De afstudeercohorten 2018/19 en 2019/20 zijn niet weergegeven vanwege onthullingsrisico's onder internationaal afgestudeerden. De aantallen per cohort zijn te vinden in Figuur 2.3.

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

### Masterafgestudeerden

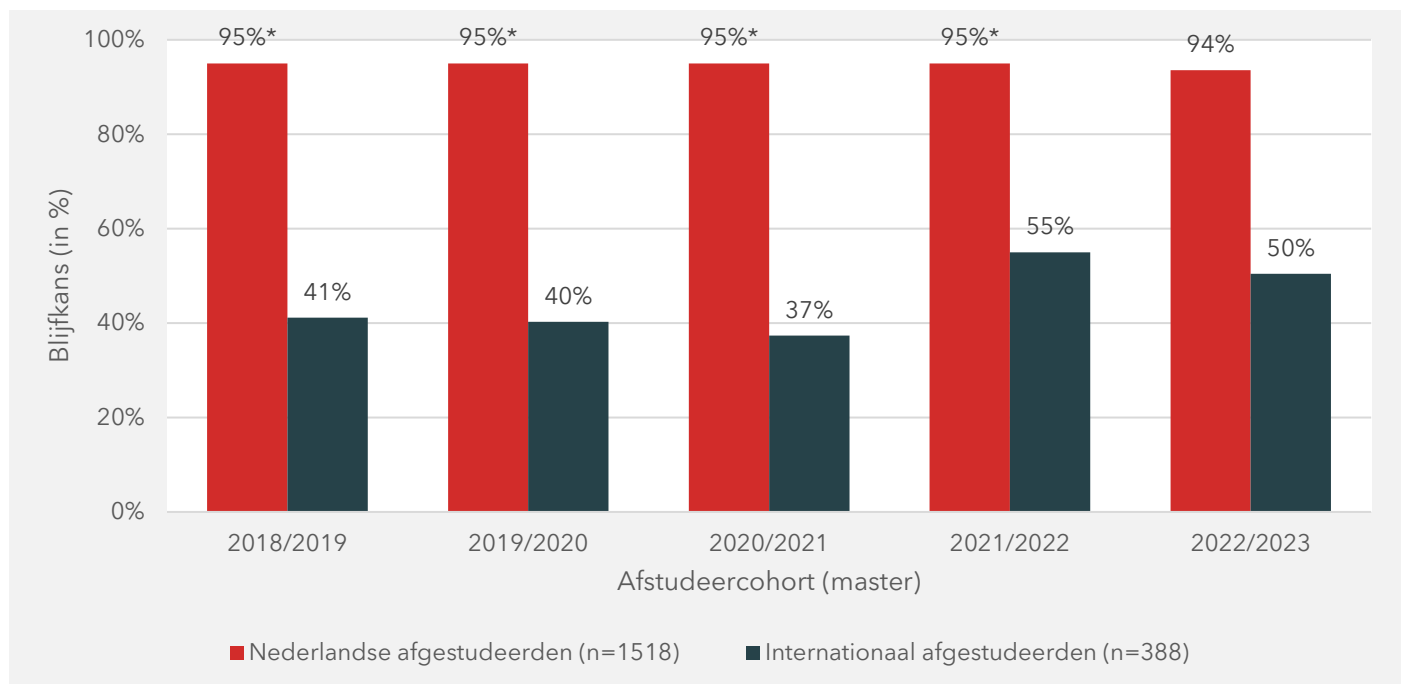
- De blijfkans is het laagst onder masterafgestudeerden van de researchmaster (Figuur 2.7), wat samenhangt met het hoge aandeel internationale afgestudeerden in deze opleiding en de internationaal georiënteerde academische arbeidsmarkt.
- Een nadere uitsplitsing laat namelijk zien dat de blijfkans van afgestudeerden internationale studenten lager is in vergelijking met de blijfkans van Nederlandse masteralumni (Figuur 2.7). De blijfkans van Nederlandse afgestudeerden is ongeveer gelijk gebleven (94 tot 95 procent), de blijfkans van internationale afgestudeerden schommelt tussen de 37 en 55 procent maar is niet statistisch significant veranderd.

Figuur 2.6 De blijfkans van de researchmaster Psychology ligt lager dan de blijfkans van de andere masteropleidingen vanwege het hoge aandeel internationale studenten



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

**Figuur 2.7** Na afronding van de masteropleiding blijft ruim negen op de tien Nederlandse afgestudeerden in Nederland



**Noot:** Vanwege onthullingsrisico is het niet mogelijk om voor de afstudeercohorten 2018/2019 tot en met 2021/2022 de blijfkans weer te geven voor Nederlandse afgestudeerden. De 95\* impliceert dat minimaal 95 procent van dat afstudeercohort in Nederland blijft.

**Bron:** CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

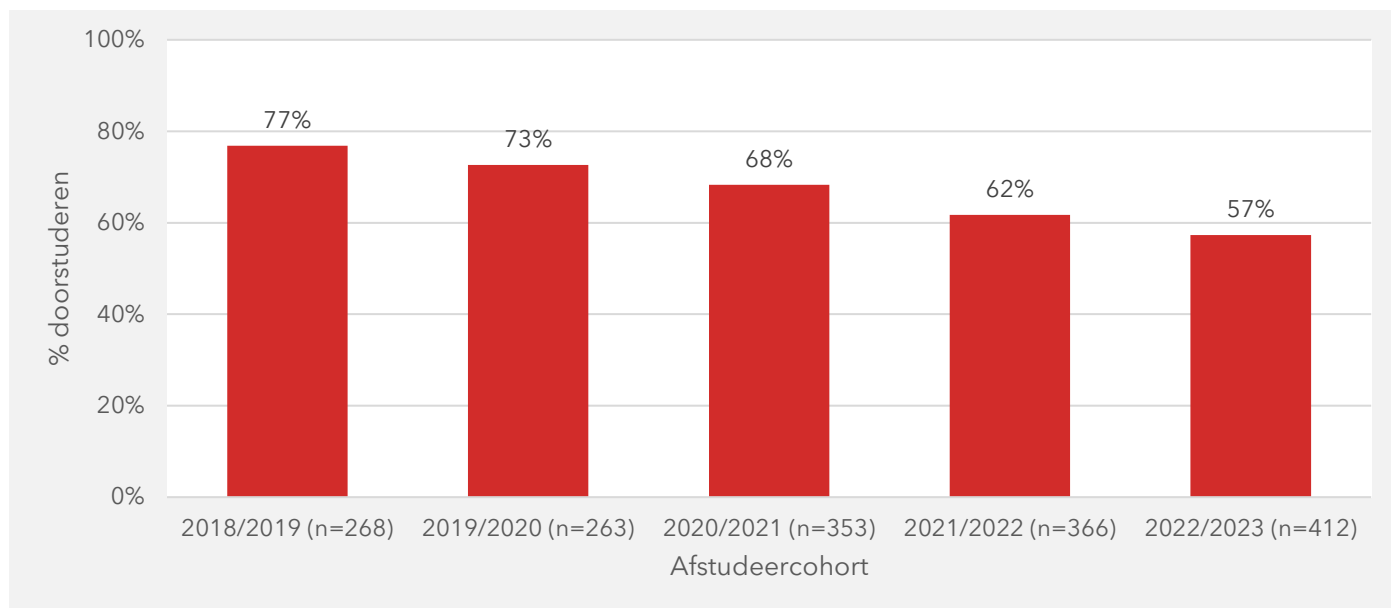
## 2.3 Doorstuderen

We hebben gekeken of de afgestudeerden in het studiejaar na afstuderen een onderwijsinschrijving hebben aan een bekostigde instelling in Nederland.

### Bachelorafgestudeerden

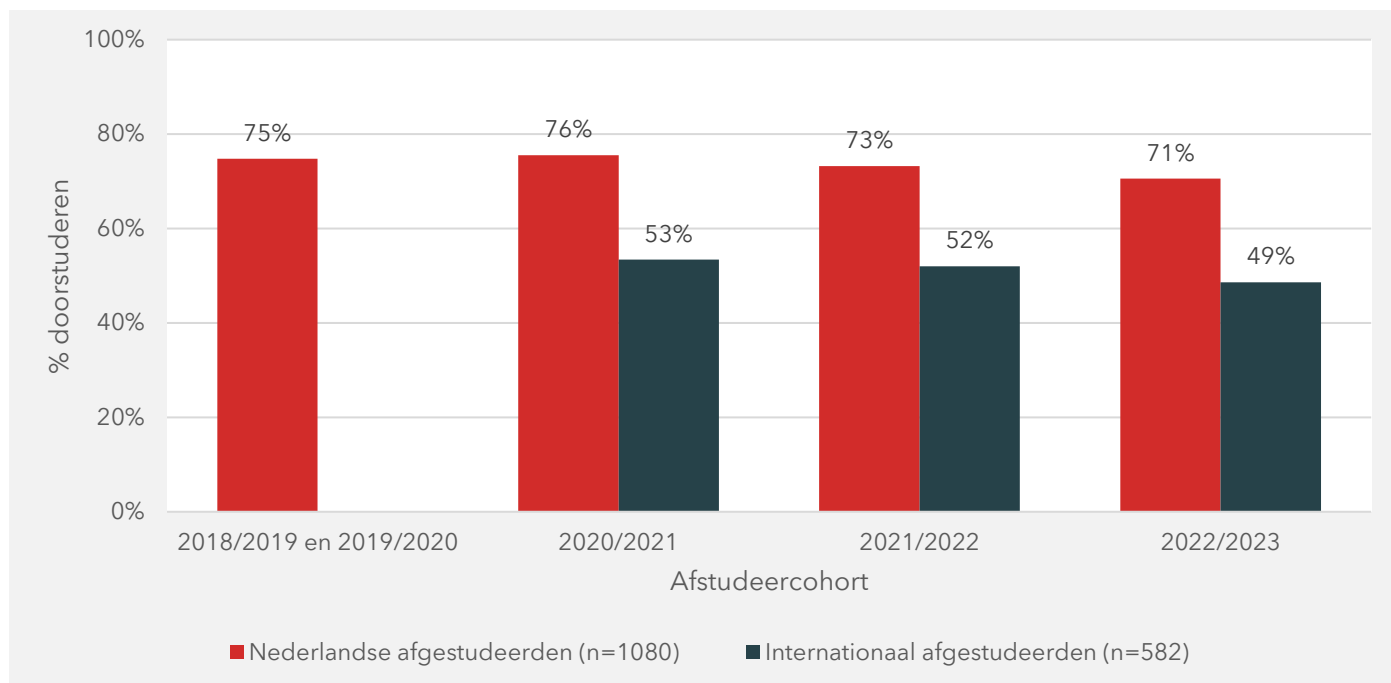
- Het percentage studenten dat na afronding van de bachelor doorstudeert in Nederland is gedaald van 77 procent naar 57 procent (Figuur 2.8).
- Ook hier speelt de veranderde samenstelling een rol. Een nadere uitsplitsing laat namelijk zien dat internationale afgestudeerden van de bachelor minder vaak doorstuderen dan Nederlandse afgestudeerden (zie Figuur 2.9). Door de toename van het aandeel internationale alumni in het totaal betekent dat per saldo een lager aandeel dat doorstudeert.
- Vrijwel altijd betreft de vervolgopleiding een universitaire masteropleiding. Onder Nederlandse afgestudeerden is de master Gezondheidszorgpsychologie het populairst, bij internationale alumni is dat de master Psychology. Nederlandse alumni doen dat vaker bij de UvA dan internationale alumni (78 procent tegenover 63 procent). Als afgestudeerden uitwijken naar een andere universiteit, dan is dat vooral naar de VU of Universiteit Leiden. Deze resultaten hebben we niet in een figuur weergegeven.

Figuur 2.8 Het percentage afgestudeerden dat doorstudeert in Nederland na het behalen van de bachelor ligt hoger in eerdere afstudeercohorten



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 2.9 Het percentage doorstudeerders in Nederland na het behalen van de bachelor is redelijk gelijk gebleven



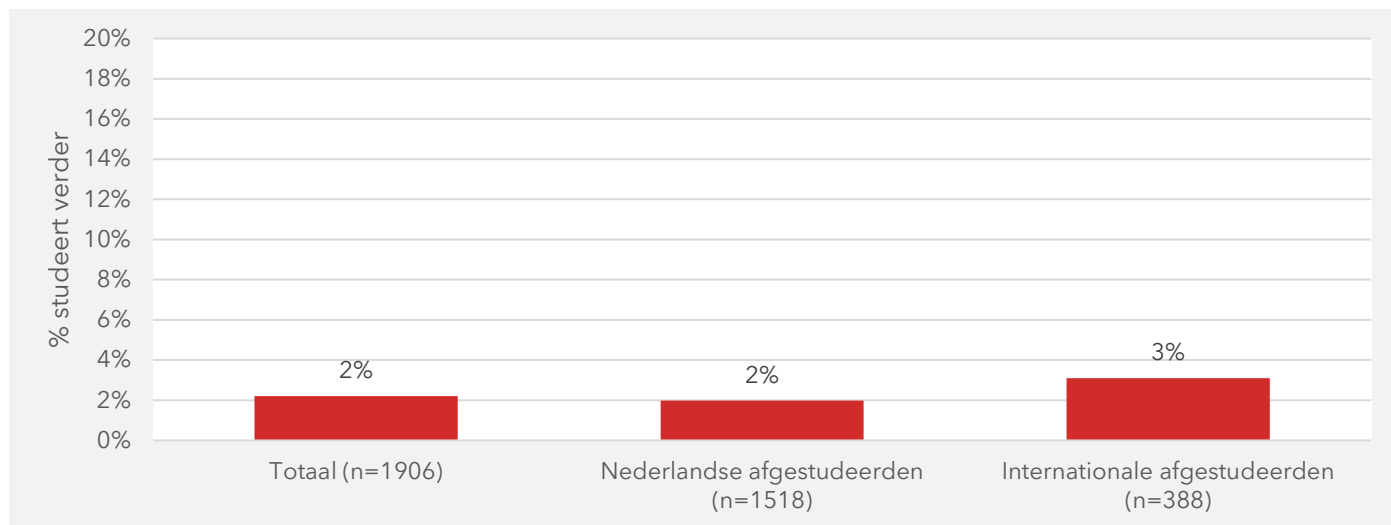
Noot: Vanwege onthullingsrisico is het niet mogelijk om voor de internationaal afgestudeerden van de afstudeercohorten 2018/2019 en 2020/2021 het percentage dat doorstudeert weer te geven voor Nederlandse afgestudeerden

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

## Masterafgestudeerden

- Figuur 2.10 laat zien dat ongeveer twee procent van de masterafgestudeerden doorstudeert aan een bekostigde instelling in Nederland na afloop van de opleiding.
- Er is geen statistisch significant verschil tussen internationale masterafgestudeerden en afgestudeerden uit Nederland.
- Een nadere analyse van welke opleiding de masterafgestudeerden gaan doen is niet mogelijk vanwege het geringe aantal master gediplomeerden dat doorstudeert.

Figuur 2.10 Ongeveer twee procent van de masterafgestudeerden studeert door in Nederland



Noot: Vanwege kleine aantallen zijn de cohorten 2018/19 tot en met 2022/23 samengenomen

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

## 3 Arbeidsmarktintrede

De drie masteropleidingen hebben over het algemeen een andere arbeidsmarktintrede in Nederland tot gevolg. Afgestudeerden van de (Nederlandse) master Gezondheidszorgpsychologie hebben gemiddeld de hoogste baankans en startsalaris. Er is ook een verschil in de sectoren waar de afgestudeerden van de drie masters aan de slag gaan.

In dit hoofdstuk staat de arbeidsmarktintrede in Nederland centraal. Daarbij kijken we naar zes kenmerken van de arbeidsmarktintrede: de baankans, de sector waar ze werken, het salaris, de werkuren (fte), het contractsoort en de duur tot eerste substantiële baan. We brengen de arbeidsmarktintrede alleen in kaart voor degenen die:

1. Niet doorstuderen in Nederland (tot en met drie jaar na afstuderen);
2. Bij een organisatie in Nederland aan de slag gaan in loondienst. Of iemand werk heeft als zelfstandige kunnen we met deze data niet achterhalen.

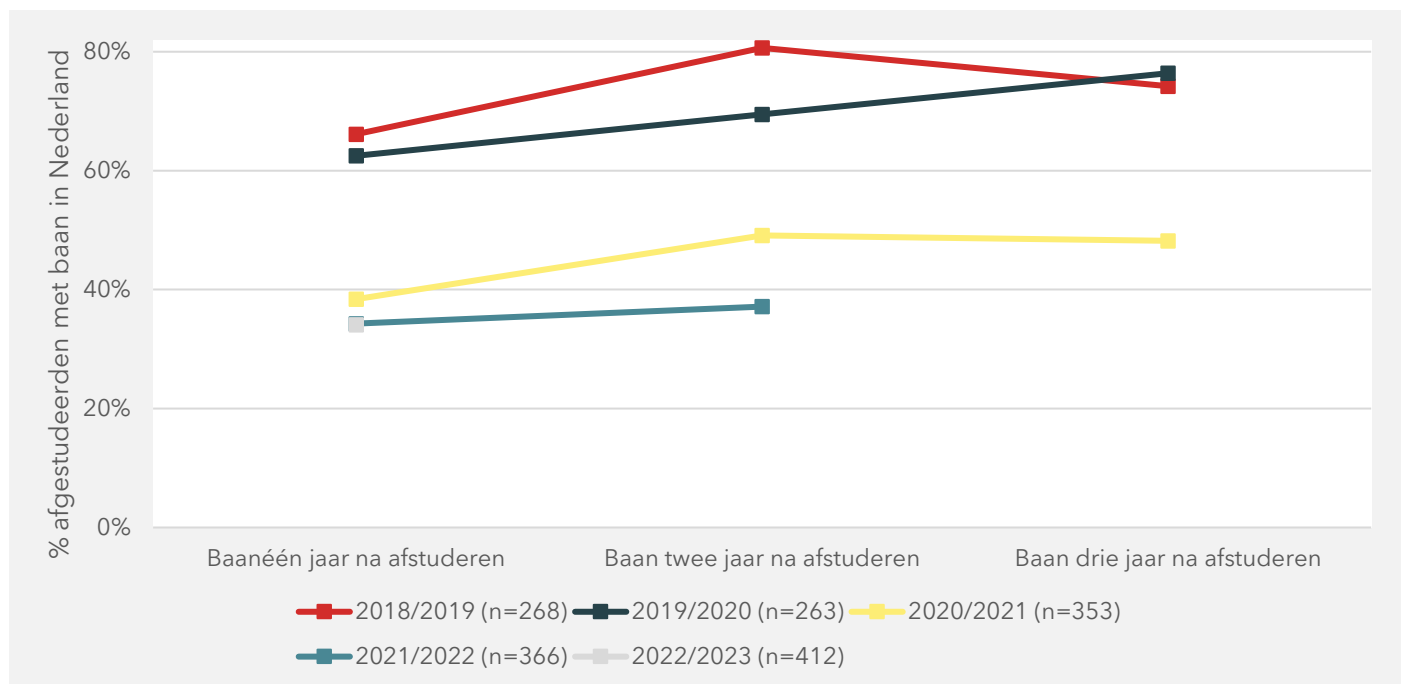
Zie Bijlage A voor uitgebreide definities.

### 3.1 Baankans

#### Bachelorafgestudeerden

- De baankans bij een organisatie gevestigd in Nederland voor bachelorafgestudeerden ligt voor de cohorten 2018/19 tot en met 2020/21 18 procentpunt hoger één jaar na afstuderen dan voor de afstudeercohorten 2021/22 en 2022/23. Ook twee jaar na afstuderen ligt de baankans voor de eerdere afstudeercohorten 25 procentpunt hoger dan voor het afstudeercohort 2021/22 (Figuur 3.1).
- Een nadere uitsplitsing van de baankans naar Nederlandse en internationale afgestudeerden is niet mogelijk vanwege te kleine aantallen.

Figuur 3.1 Het percentage bachelorafgestudeerden met een baan in Nederland ligt lager voor de laatste twee afstudeercohorten



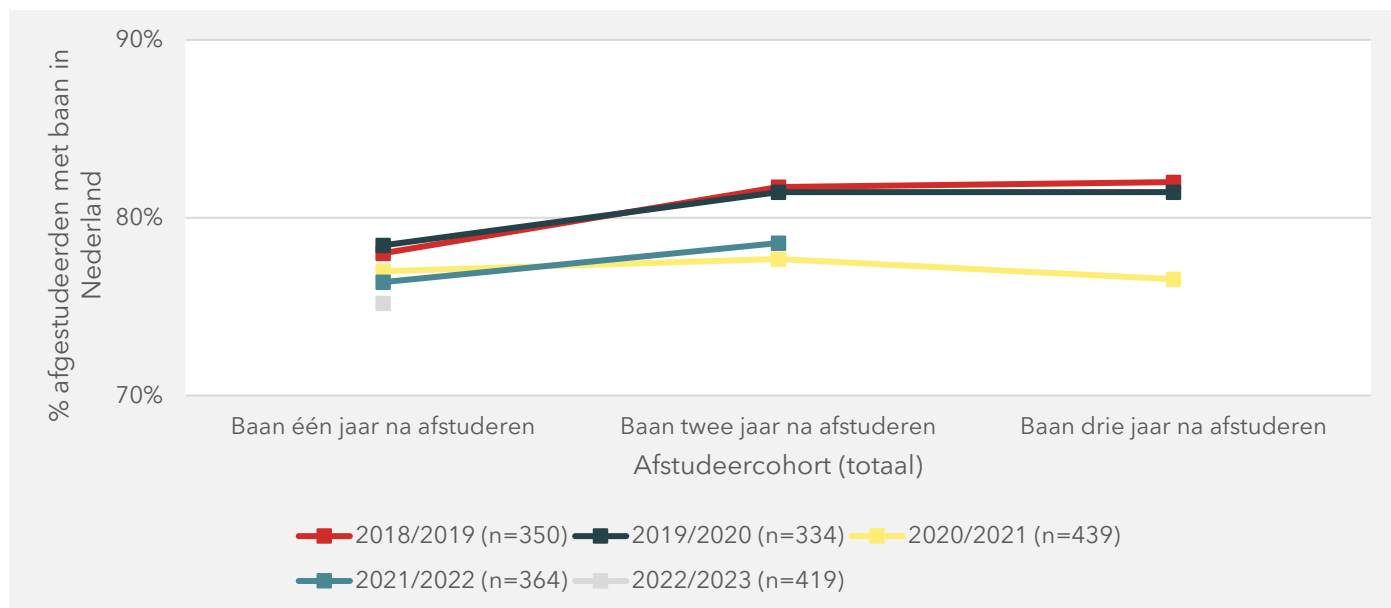
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek.

## Masterafgestudeerden

- Het aandeel afgestudeerden van de masteropleidingen met een baan bij een organisatie in Nederland één jaar na afstuderen ligt voor alle afstudeercohorten tussen de 75 en 80 procent (Figuur 3.2). Twee en drie jaar na afstuderen ligt het percentage afgestudeerden met een baan in Nederland rond de 80 procent.<sup>1</sup> Dat geldt alleen niet voor het afstudeercohort 2020/21. Dat cohort is afgestudeerd tijdens de coronapandemie.
- De afgestudeerden van de master Gezondheidszorgpsychologie hebben het vaakst een baan bij een organisatie in Nederland één jaar na afstuderen (Figuur 3.3). Dat ligt meestal rond de 90 procent. Bij de master Psychology heeft rond de 70 procent een baan bij een organisatie in Nederland één jaar na afstuderen, de researchmaster ligt daar iets onder.
- De verschillen tussen de drie masters hangen samen met het aandeel internationale afgestudeerden in deze masters. Een nadere uitsplitsing naar Nederlandse en internationale afgestudeerden van de masteropleidingen laat namelijk zien dat het aandeel met een baan bij een organisatie in Nederland na één jaar voor Nederlandse afgestudeerden ongeveer twee keer hoger ligt dan voor internationale afgestudeerden (Figuur B.2). Het aandeel internationale afgestudeerden met een baan in Nederland van recentere afstudeercohorten ligt hoger.

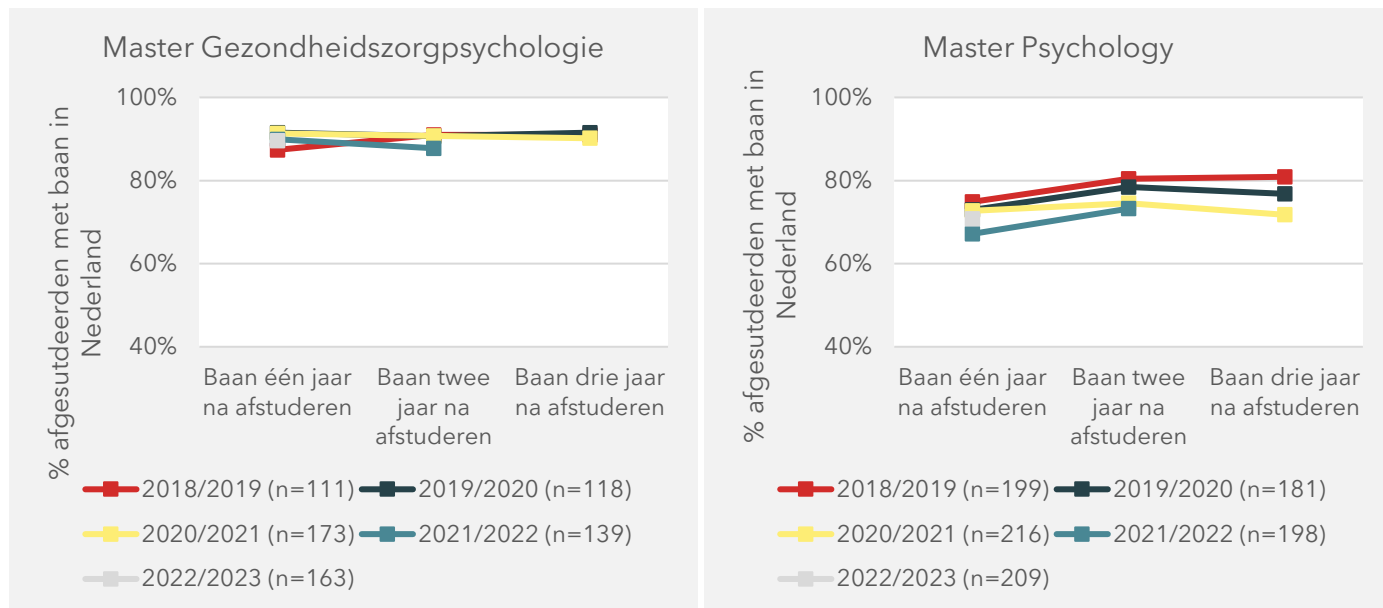
<sup>1</sup> Van een toename is geen sprake, want er is geen statistisch significante stijging.

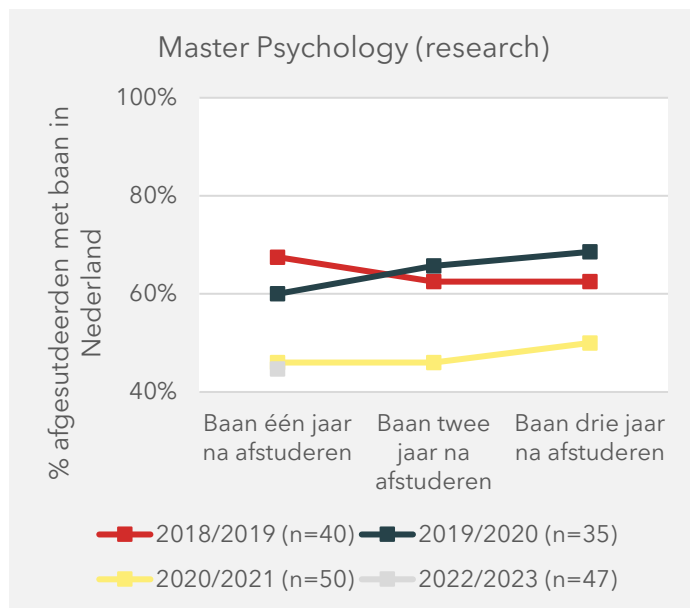
Figuur 3.2 Het percentage afgestudeerden van de masteropleidingen met een baan in Nederland één jaar na afstuderen ligt tussen de 75 en 80 procent



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 3.3 De afgestudeerden van de master Gezondheidszorgpsychologie hebben het vaakst een baan in Nederland één jaar na afstuderen





Noot: Vanwege onthullingsrisico is het niet mogelijk om voor de master Psychology (research) 2021/2022 weer te geven

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

## 3.2 Sector

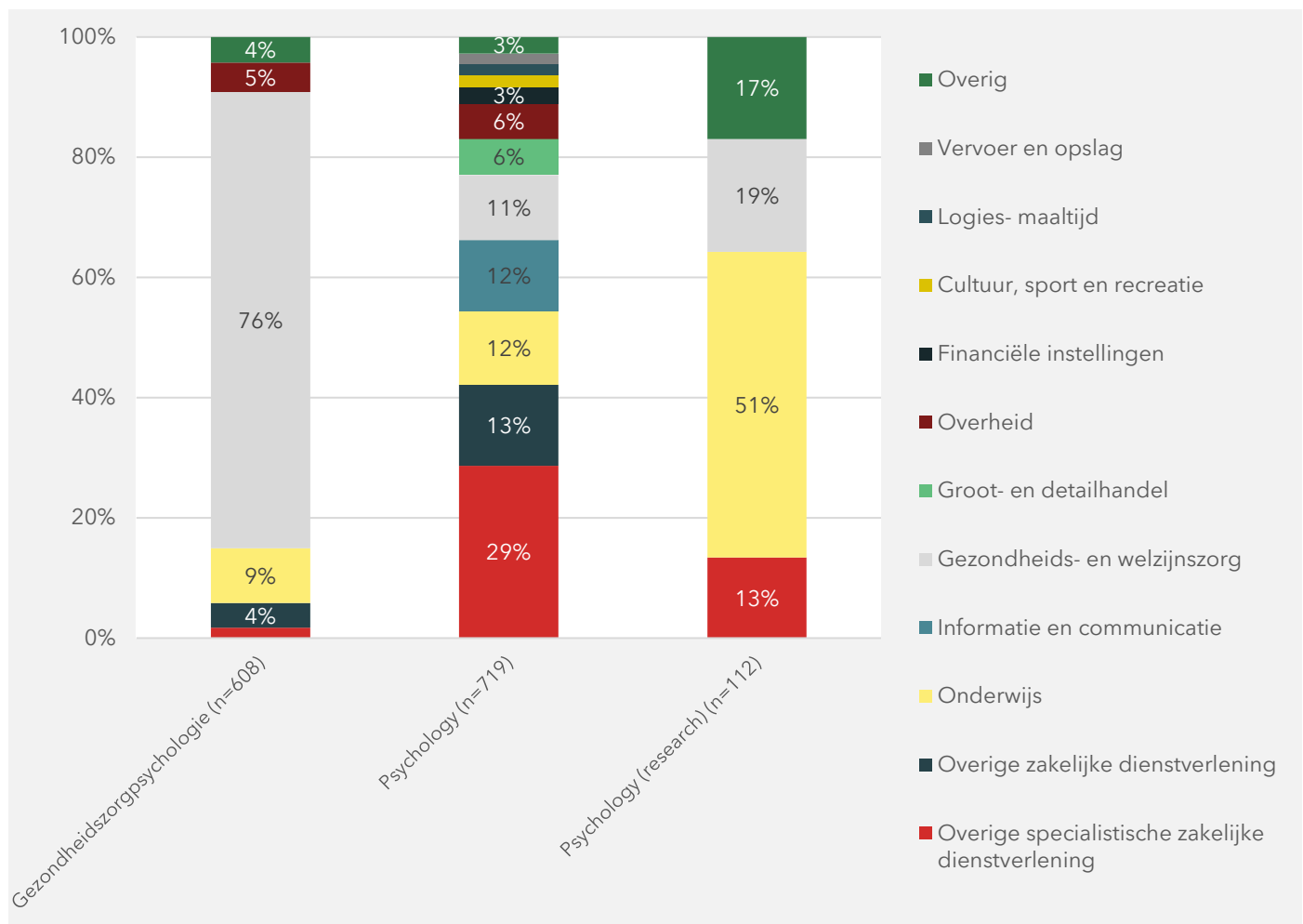
### Bachelor afgestudeerden

- Na afronding van de bacheloropleiding zijn Nederlandse en internationale afgestudeerden werkzaam in verschillende sectoren in Nederland. Nederlandse bachelorafgestudeerden werken in de gezondheids- en welzijnszorg (20 procent), de overige specialistische zakelijke dienstverlening (17 procent) en de overige zakelijke dienstverlening (16 procent). Internationale afgestudeerden zijn vooral werkzaam in de overige zakelijke dienstverlening (22 procent), de horeca (18 procent) en de groot- en detailhandel (17 procent). De sectoren horeca en groot- en detailhandel wijzen eerder op bijbanen dan banen gerelateerd aan hun opleiding.
- Een nadere uitsplitsing is niet mogelijk vanwege het geringe aantal observaties.

### Masterafgestudeerden

- De sectoren waar masterafgestudeerden terechtkomen verschillen naar de drie opleidingen (zie Figuur 3.4).
- Afgestudeerden van de master Gezondheidszorgpsychologie gaan voornamelijk aan de slag in de gezondheidszorg (76 procent). Na de researchmaster gaat een meerderheid aan de slag in de sector onderwijs (51 procent), waar universiteiten onder vallen. Die resultaten zijn logisch te verklaren gezien de inhoud van deze masters. Bij de master Psychology is het beeld veel gevarieerder. De grootste groep (29 procent) komt terecht in de overige specialistische zakelijke dienstverlening.
- Nederlandse afgestudeerden zijn één jaar na afstuderen vooral werkzaam in de gezondheids- en welzijnszorg (43 procent), de overige specialistische zakelijke dienstverlening (15 procent) en het onderwijs (13 procent). Internationale afgestudeerden zijn vooral werkzaam in de overige specialistische zakelijke dienstverlening (26 procent), het onderwijs (23 procent) en de gezondheids- en welzijnszorg (13 procent). Daarmee is de top drie sectoren tussen Nederlandse en internationale masterafgestudeerden vergelijkbaar, hoewel het aandeel van de afgestudeerden dat in deze sectoren werkzaam is wel verschilt (Figuur B.3).

Figuur 3.4 De meeste afgestudeerden van de master gezondheidszorgpsychologie zijn werkzaam in de gezondheids- en welzijnszorg



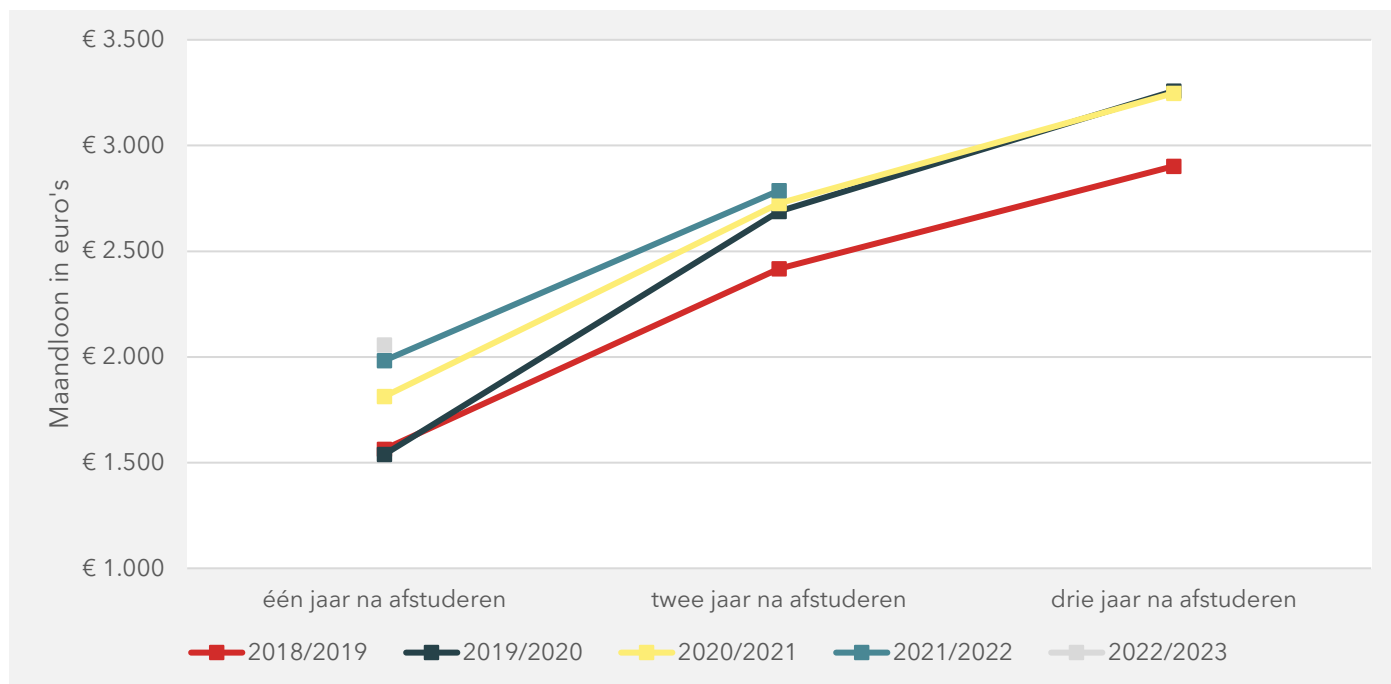
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

### 3.3 Salaris

#### Bachelorafgestudeerden

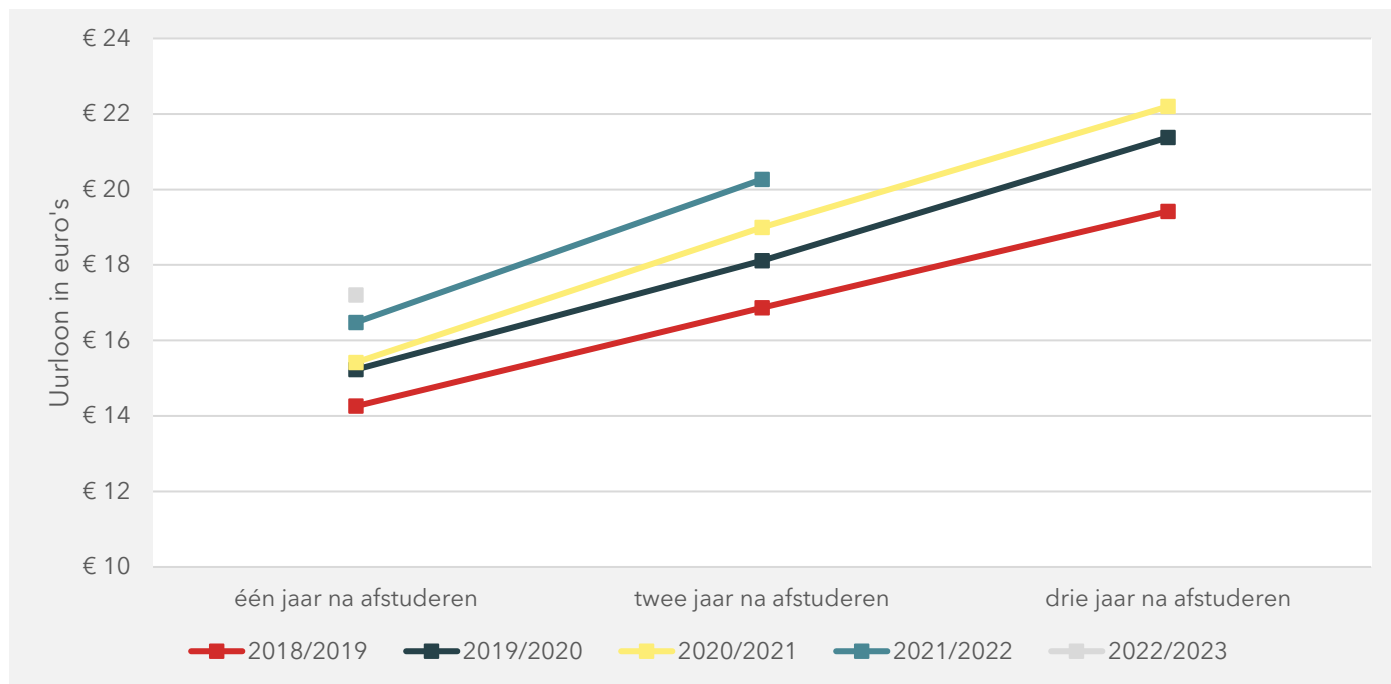
- Het maandloon van bachelorafgestudeerden die de arbeidsmarkt in Nederland hebben betreden is één jaar na afstuderen tussen de 1.500 en 2.100 euro (Figuur 3.5). Het gaat hier alleen om het maandloon dat afgestudeerden in Nederland in loondienst verdienen.
- Zowel het gemiddelde maandloon als gemiddelde uurloon (weergegeven in Figuur 3.6) stijgt na verloop van tijd.
- Een nadere uitsplitsing van de baankans naar Nederlandse en internationale afgestudeerden is niet mogelijk vanwege te kleine aantallen.

Figuur 3.5 Het gemiddeld maandloon van bachelor afgestudeerden met een baan in loondienst in Nederland ligt één jaar na afstuderen tussen de 1500 en 2100 euro



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 3.6 Het gemiddeld uurloon van bachelor afgestudeerden ligt één jaar na afstuderen rond de 15 euro

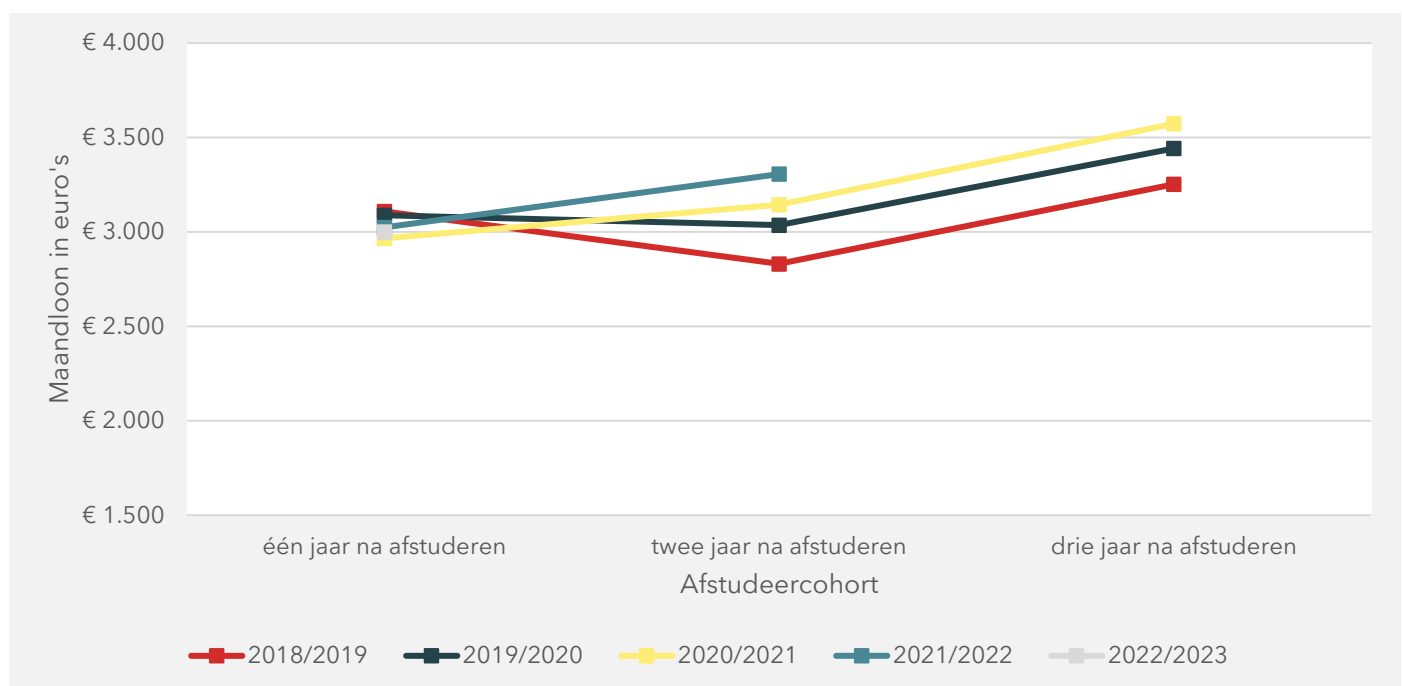


Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

## Masterafgestudeerden

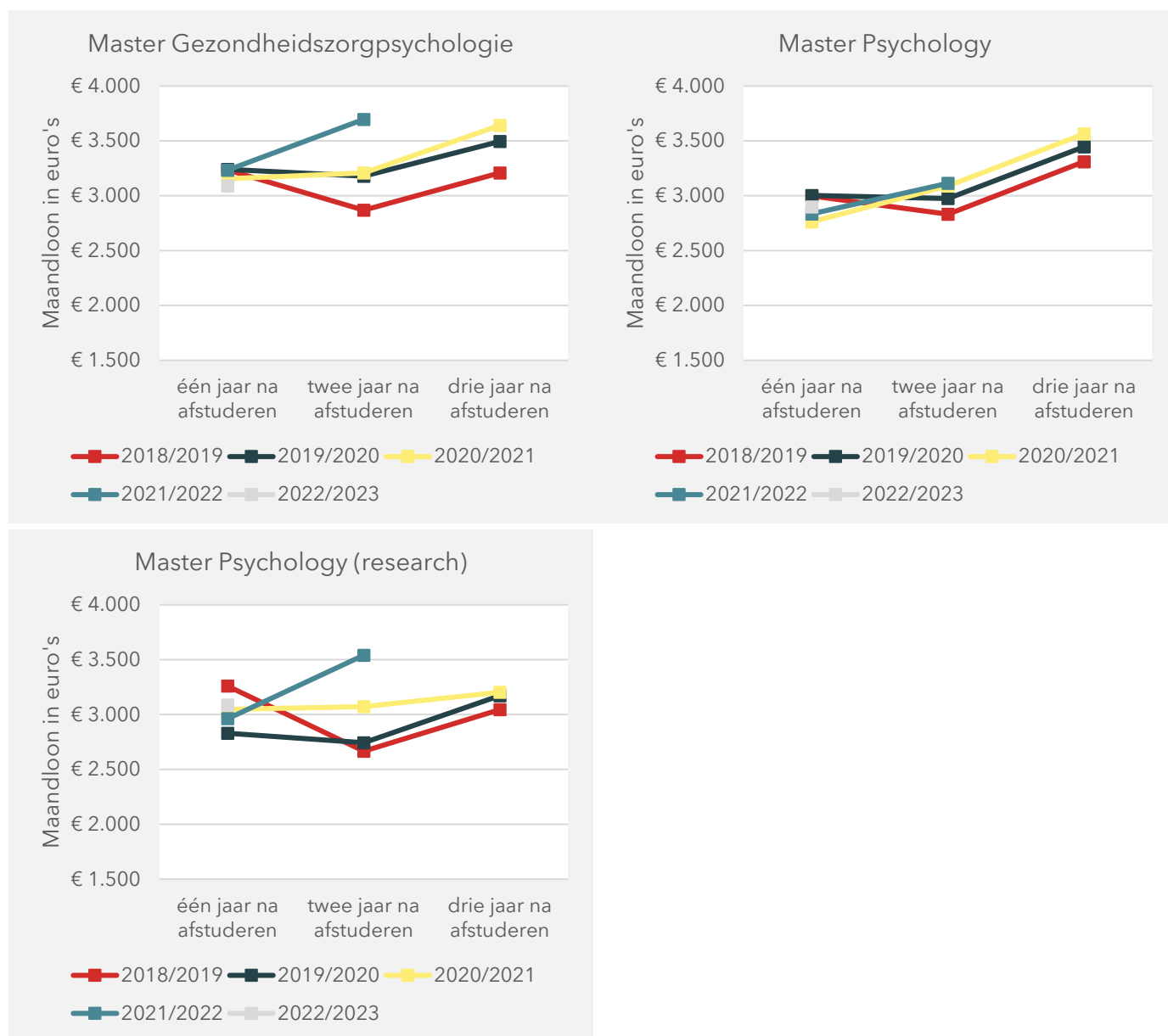
- Het gemiddeld maandloon van master afgestudeerden die een baan in loondienst hebben in Nederland ligt één jaar na afstuderen rond de 3000 euro (Figuur 3.7).
- Masterafgestudeerden Gezondheidspsychologie verdienen doorgaans gemiddeld het hoogste maandloon direct na afstuderen (zie Figuur 3.8).
- Het maandloon van Nederlandse afgestudeerden van de masteropleidingen is vergelijkbaar met dat van de internationale afgestudeerden (Figuur B.4). Het uurloon van Nederlandse afgestudeerden is bij aanvang hoger dan dat van internationale afgestudeerden (Figuur B.5). De verschillen zijn na twee of drie jaar kleiner.

Figuur 3.7 Het gemiddeld maandloon van master afgestudeerden met een baan in loondienst Nederland ligt één jaar na afstuderen rond de 3000 euro



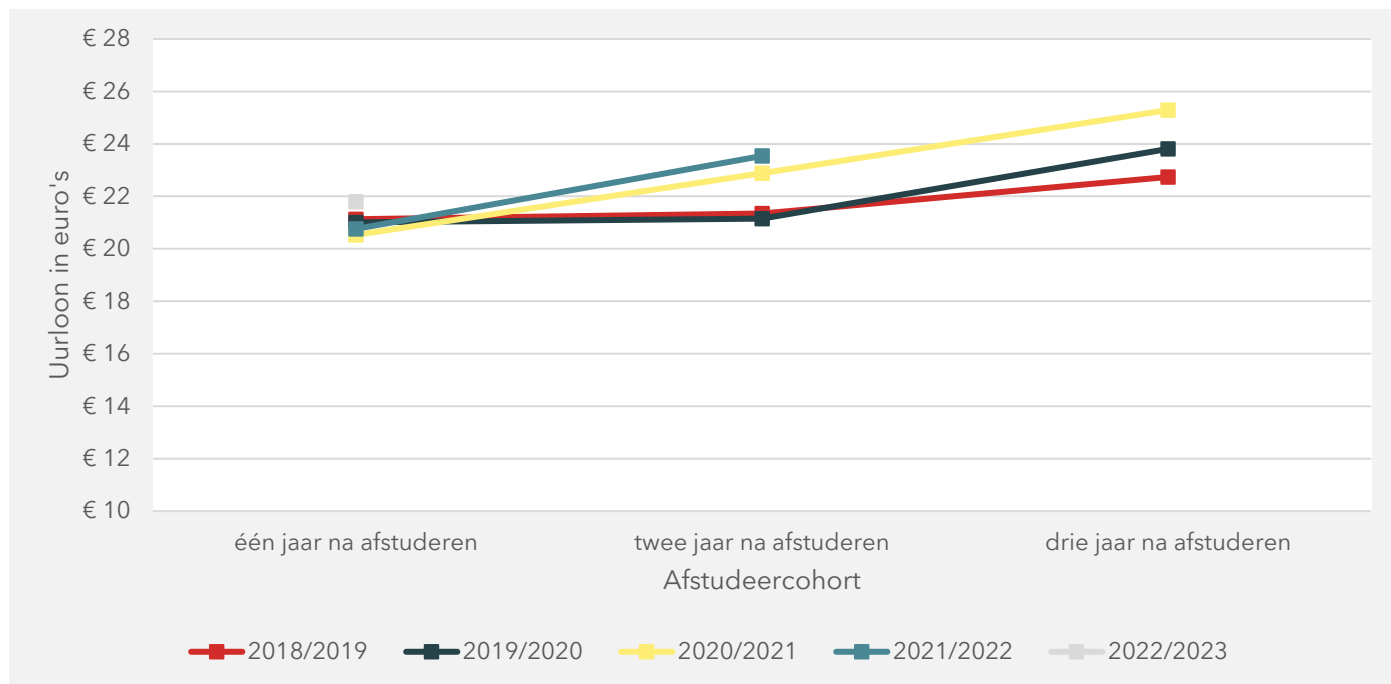
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 3.8 Het gemiddeld maandloon van afgestudeerden is één jaar na afstuderen vergelijkbaar voor alle masters



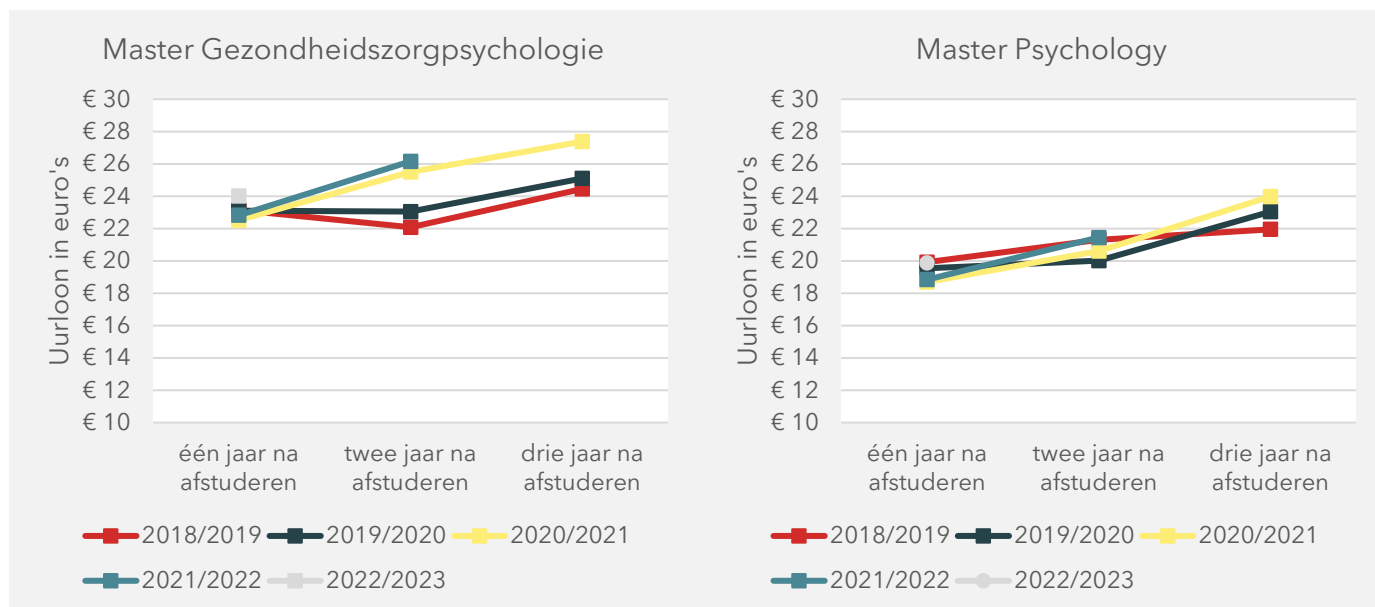
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

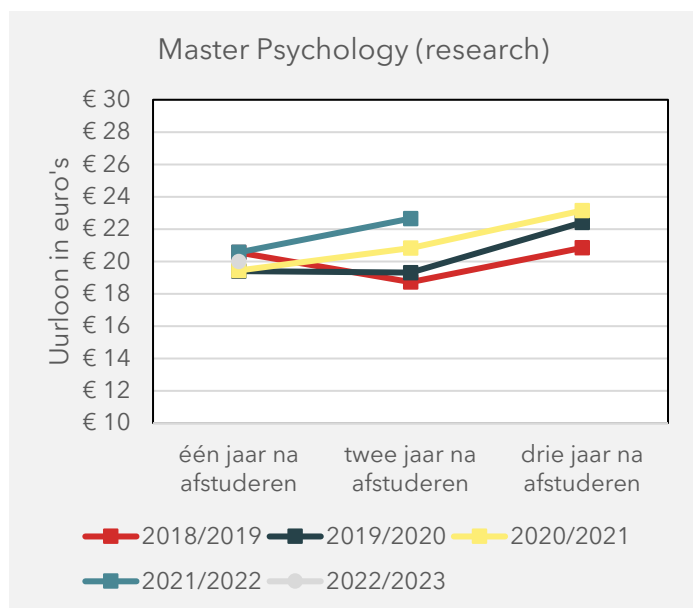
Figuur 3.9 Het gemiddeld uurloon van master afgestudeerden ligt één jaar na afstuderen rond de 20 euro



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 3.10 Het gemiddelde uurloon ligt één jaar na afstuderen het hoogste bij afgestudeerden van de master Gezondheidszorgpsychologie





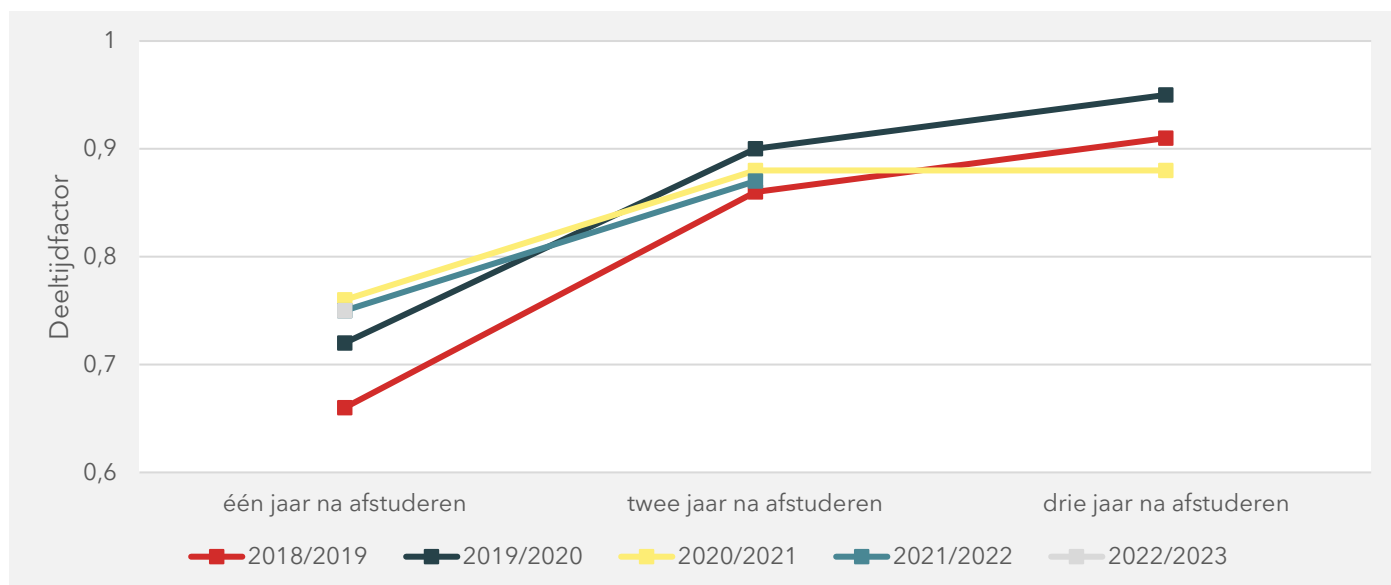
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

### 3.4 Werkuren

#### Bachelorafgestudeerden

- Een analyse van het aantal werkuren per week laat zien dat de gemiddelde deeltijdfactor na twee en drie jaar hoger ligt dan één jaar na afstuderen onder bachelorafgestudeerden die de arbeidsmarkt in Nederland hebben betreden (Figuur 3.11).
- Een nadere uitsplitsing van de baankans naar Nederlandse en internationale afgestudeerden is niet mogelijk vanwege te kleine aantallen.

Figuur 3.11 Over tijd neemt de deeltijdfactor bij alle afstudeercohorten toe

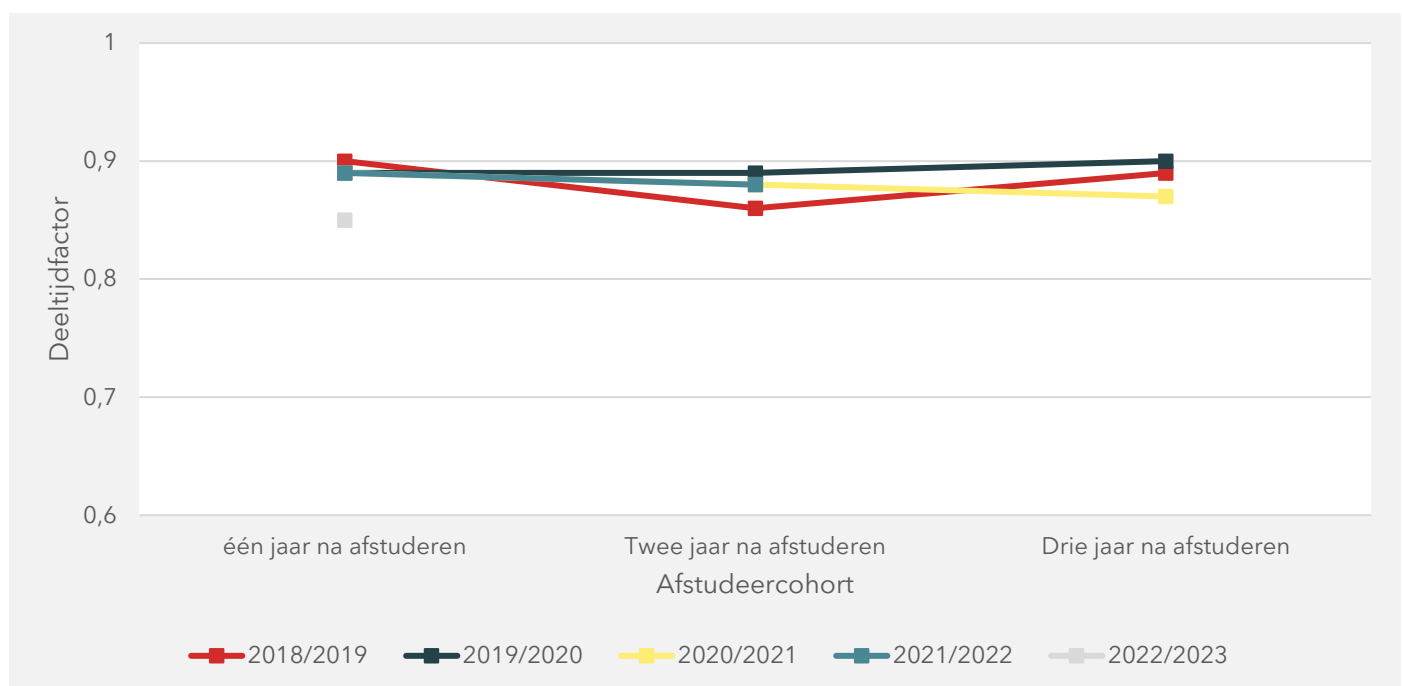


Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

## Masterafgestudeerden

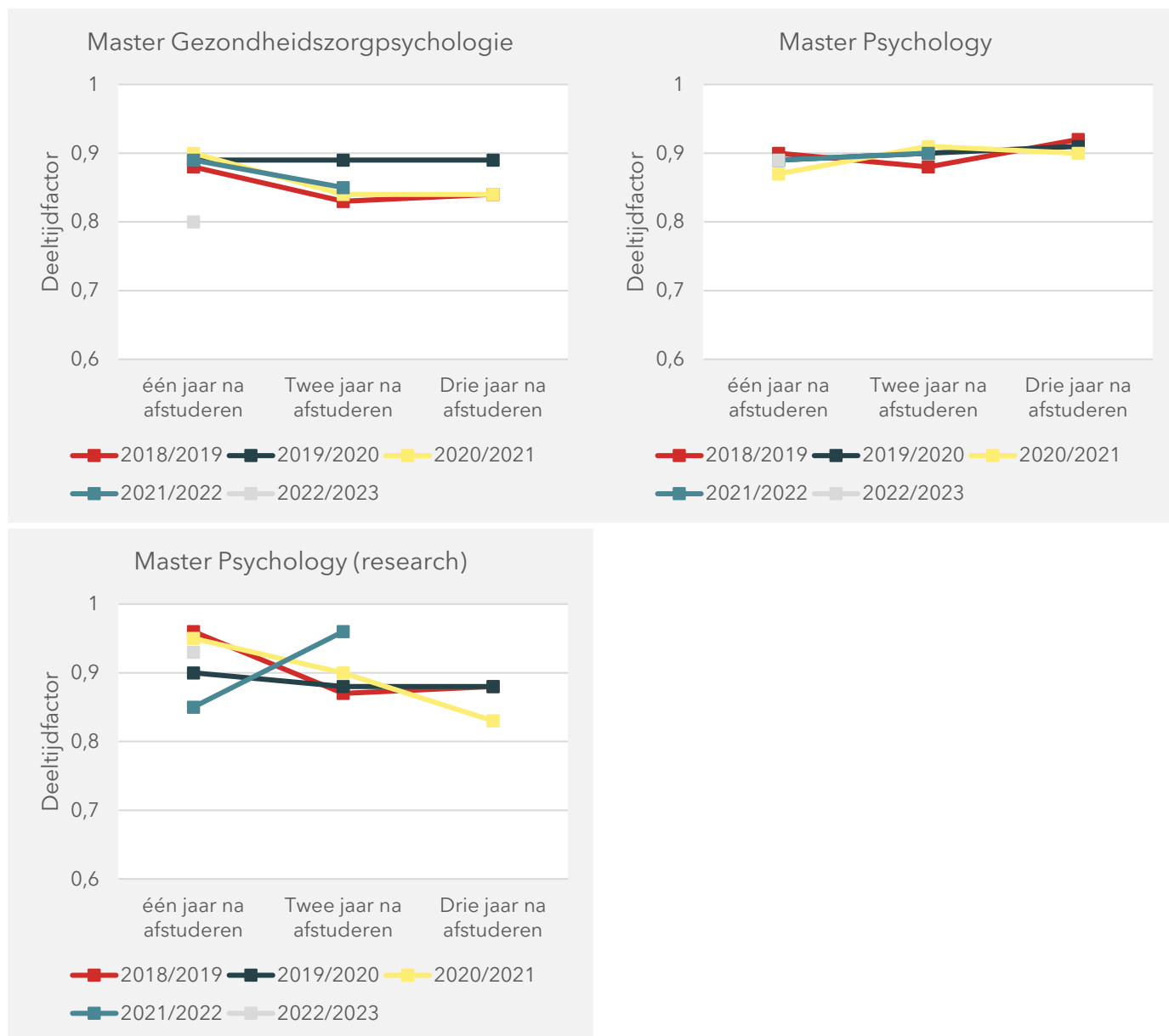
- De gemiddelde deeltijdfactor ligt één jaar na afstuderen tussen 0,85 en 0,9 voor alle afstudeercohorten (Figuur 3.12). We zien geen (statistisch significante) ontwikkeling van de deeltijdfactor twee of drie jaar na afstuderen.
- De deeltijdfactor van alle afgestudeerden ligt één jaar na afstuderen rond de 0,9, ongeacht de masteropleiding (Figuur 3.13). De deeltijdfactor van de master Gezondheidszorgpsychologie van het meest recente cohort is (statistisch significant) lager dan de rest.
- Eerder concludeerden we dat het maandloon van Nederlandse en internationale masterafgestudeerden vergelijkbaar is, terwijl er wel verschillen zijn wat betreft uurloon. Dat is te verklaren doordat internationale afgestudeerden (statistisch significant) meer uren werken dan Nederlandse afgestudeerden (Figuur B.6). Door meer uren te werken compenseren internationale afgestudeerden voor het lagere uurloon dat ze verdienen.

Figuur 3.12 De deeltijdfactor ligt één jaar na afstuderen tussen 0,85 en 0,9 voor alle afstudeercohorten



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 3.13 De deeltijdfactor van alle afgestudeerden ligt één jaar na afstuderen rond de 0,9, ongeacht de masteropleiding



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

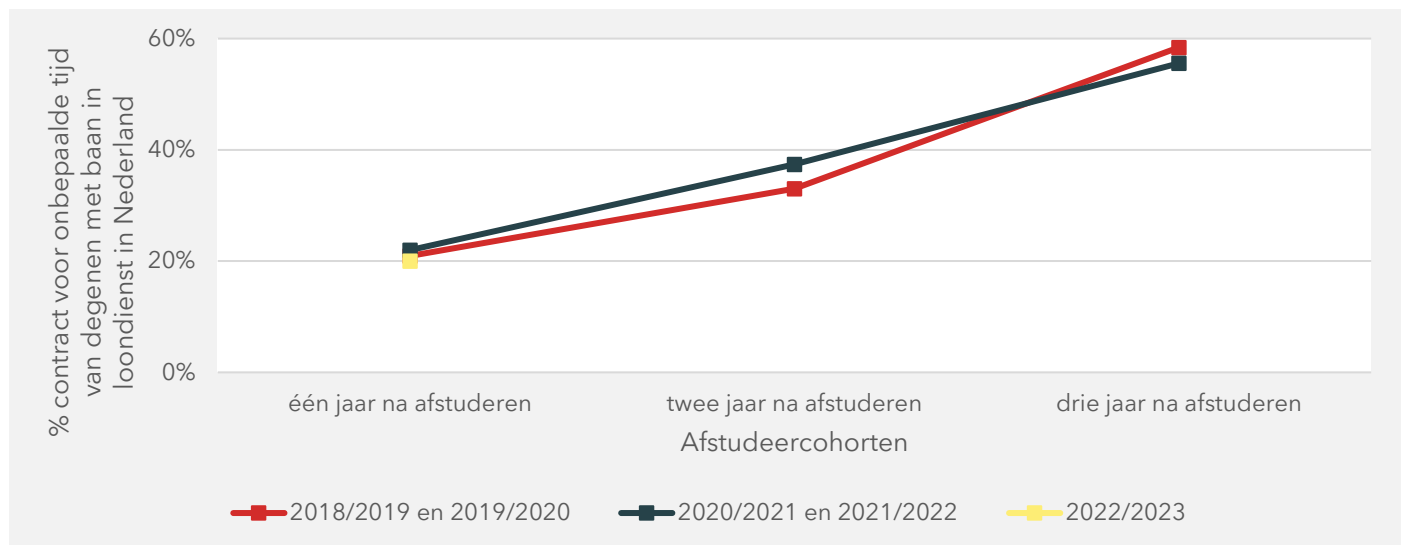
### 3.5 Contractsoort

We hebben gekeken in welke mate afgestudeerden met een baan in Nederland een contract voor onbepaalde tijd hebben, of in andere woorden een vast contract.

### Bachelorafgestudeerden

- Figuur 3.14 laat zien dat zo'n 20 procent van de bachelorafgestudeerden met een baan in Nederland een contract voor onbepaalde tijd heeft één jaar na afstuderen. Na drie jaar is dat aandeel gestegen naar bijna 60 procent.
- Een verdere uitsplitsing naar Nederlandse en internationale afgestudeerden van de bacheloropleiding is niet mogelijk vanwege te weinig waarnemingen onder internationale afgestudeerden.

Figuur 3.14 Het aandeel met een contract voor onbepaalde tijd onder bachelorafgestudeerden die de arbeidsmarkt hebben betreden in Nederland, stijgt met de tijd



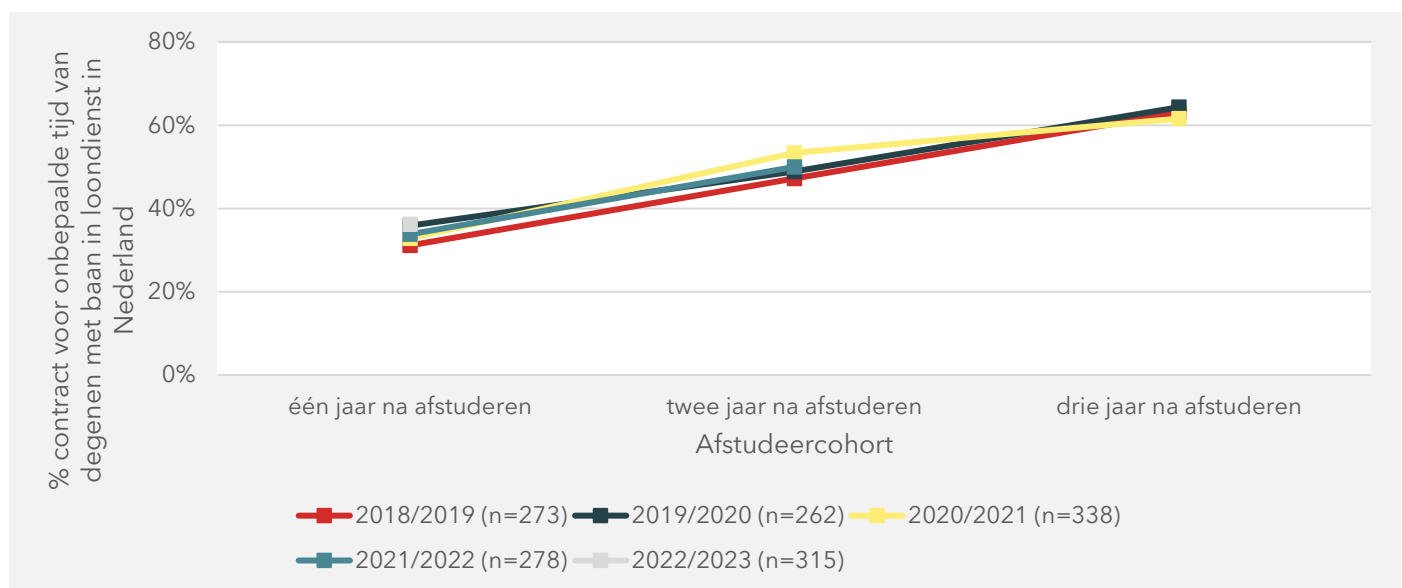
Noot: De afstudeercohorten 2018/19 en 2019/20 en 2020/21 en 2021/22 zijn samengevoegd vanwege kleine aantallen

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek.

## Masterafgestudeerden

- Een jaar na afstuderen heeft zo'n 30 procent van de masteralumni met een baan in loondienst in Nederland een vast contract (Figuur 3.15).
- Dat aandeel is hoger als we twee of drie jaar na afstuderen kijken. Drie jaar na afstuderen heeft meer dan 60 procent een vast contract.
- Er zijn verschillen tussen de masteropleidingen in het aandeel met een contract voor onbepaalde tijd (Figuur 3.16).
- De afgestudeerden van de masters Gezondheidszorgpsychologie en Psychology hebben het vaakst een contract voor onbepaalde tijd één jaar, twee jaar en drie jaar na afstuderen.<sup>2</sup> Van de afgestudeerden van de researchmaster heeft zo'n 20 procent (na één jaar) tot 32 procent (na drie jaar) een vast contract. Zij werken veelal bij universiteiten, waarschijnlijk aan hun proefschrift, wat vaak een tijdelijke aanstelling behelst.
- Het aandeel Nederlandse en internationale masterafgestudeerden met een contract voor onbepaalde tijd is gegeven in Figuur B.7. De verschillen tussen de twee groepen zijn niet statistisch significant. Met de jaren stijgt het aandeel met een contract voor onbepaalde tijd, zowel voor Nederlandse als voor internationale afgestudeerden.

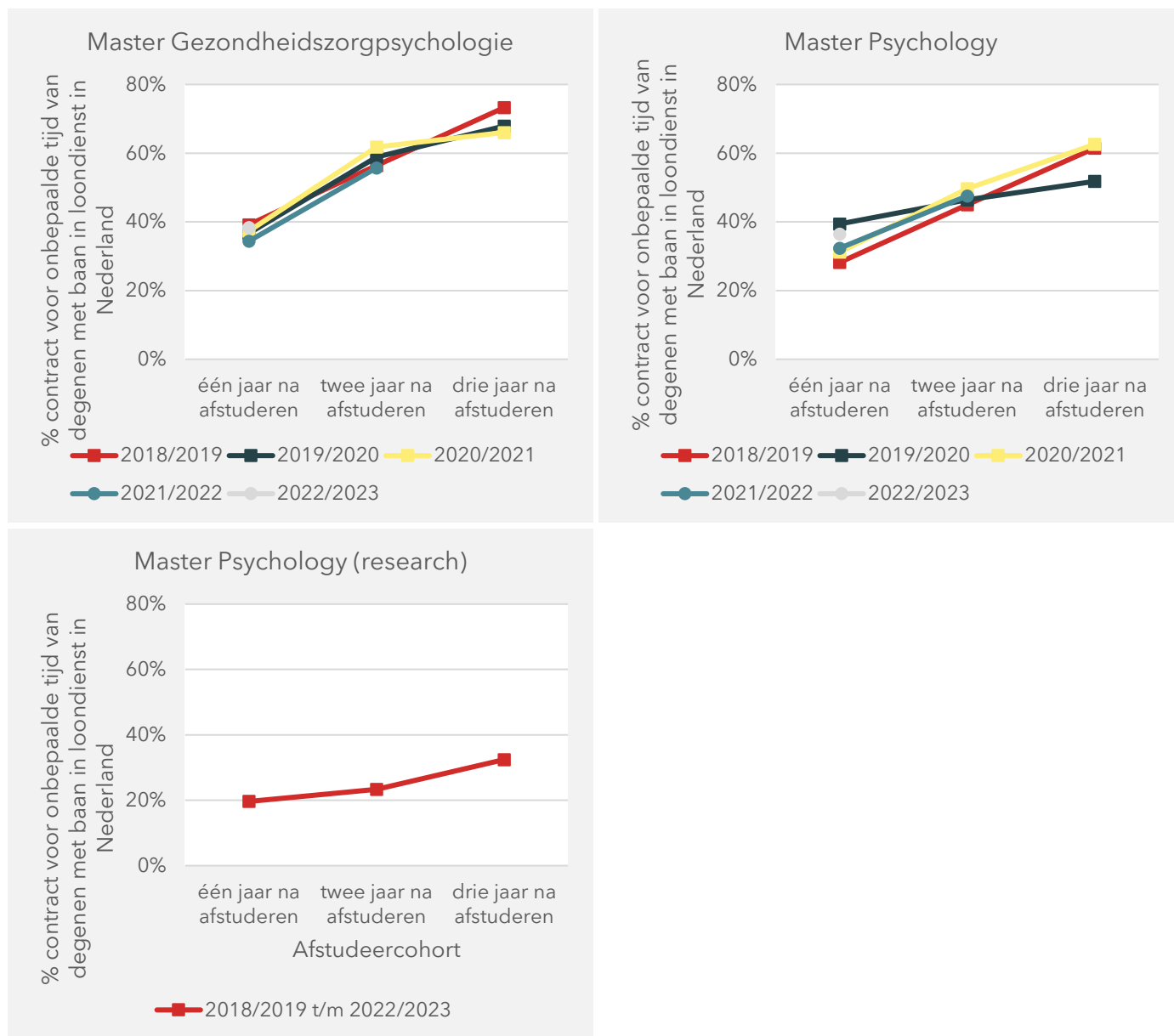
Figuur 3.15 Ruim 60 procent van alle masterafgestudeerden met een baan in loondienst in Nederland heeft na drie jaar een contract voor onbepaalde tijd



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

<sup>2</sup> De verschillen tussen de masters Gezondheidszorgpsychologie en Psychology (research) zijn statistisch significant, de verschillen tussen de masters Gezondheidszorgpsychologie en Psychology niet.

Figuur 3.16 Afgestudeerden van de master Psychology (research) hebben het minst vaak een contract voor onbepaalde tijd



Noot: Voor de master Psychology (research) zijn alle cohorten samengevoegd vanwege kleine aantallen

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

## 3.6 Duur tot substantiële baan

Een substantiële baan is in dit onderzoek gedefinieerd als een baan van minstens drie dagen in de week, geen oproep- of uitzendcontract en met een salaris van minstens 150 procent van het wettelijk minimumloon.<sup>3</sup> We kijken naar de tijd in maanden tussen afstuderen en aanvang van de eerste substantiële baan. We geven de mediane duur, omdat de duur tot substantiële baan zogenoemd 'rechts gecensureerd' is. Dat wil zeggen dat er waarnemingen

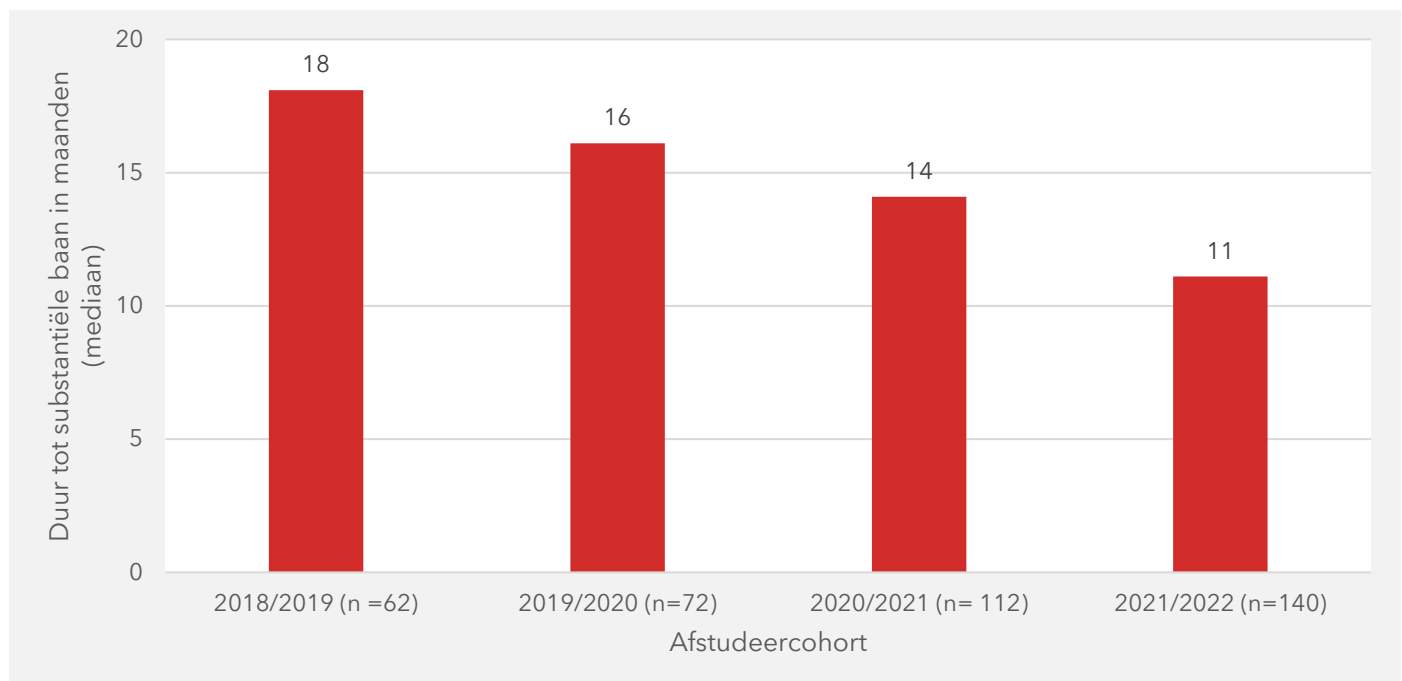
<sup>3</sup> Conform Studie & Werk, zie Bussink et al. (2023). *Studie & Werk HO*. SEO-rapport nr. 2023-74. Amsterdam: SEO.

kunnen zijn waarvan de waarde nog onbekend is. Dat zijn de gevallen waarbij de afgestudeerde nog geen substantiële baan heeft gevonden. Door naar de mediaan te kijken in plaats van het gemiddelde, houden we hier rekening mee. Wederom kijken we alleen naar banen in loondienst in Nederland.

### Bachelor afgestudeerden

- De mediane duur tot een substantiële baan onder bachelorafgestudeerden was 18 maanden voor afstudeercohort 2018/19, maar is 11 maanden voor cohort 2021/22 (Figuur 3.17).
- Nederlandse afgestudeerden van de bachelor hebben een hogere duur tot eerste substantiële baan dan hun internationale peers (Figuur 3.18).

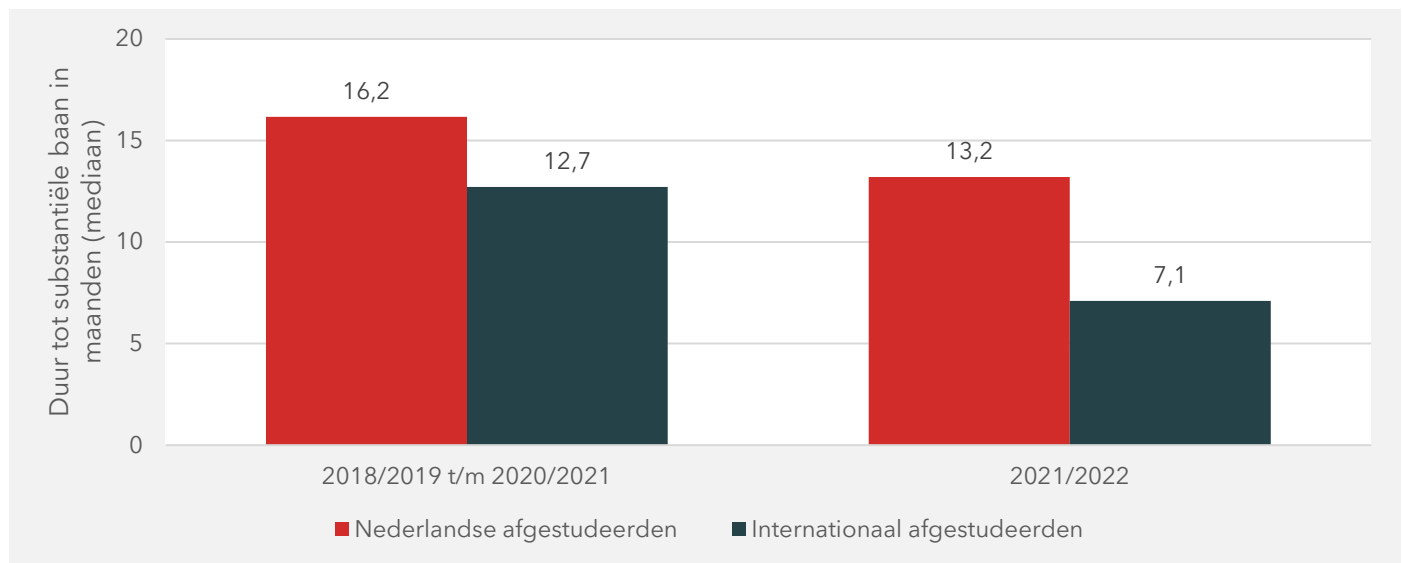
Figuur 3.17 De mediane duur voor een substantiële baan ligt lager voor jongere afstudeercohorten



Noot: Het afstudeercohort 2022/23 is niet weergegeven omdat van dit cohort meer dan de helft nog geen substantiële baan heeft gevonden. Daardoor is het niet mogelijk om een goed beeld te vormen van de mediane duur van dit cohort

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 3.18 Internationaal bachelorafgestudeerden vinden sneller een substantiële baan



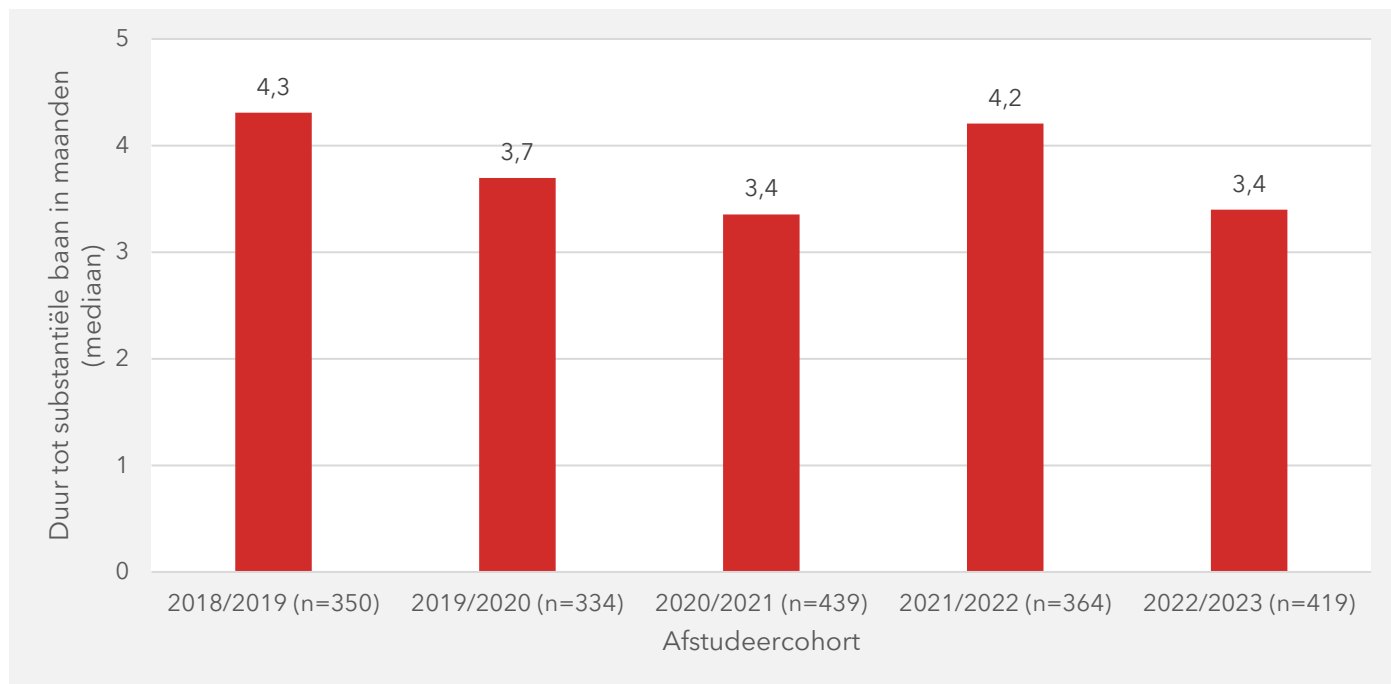
Noot: Enkele cohorten zijn samengenomen vanwege kleine aantallen

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

### Masterafgestudeerden

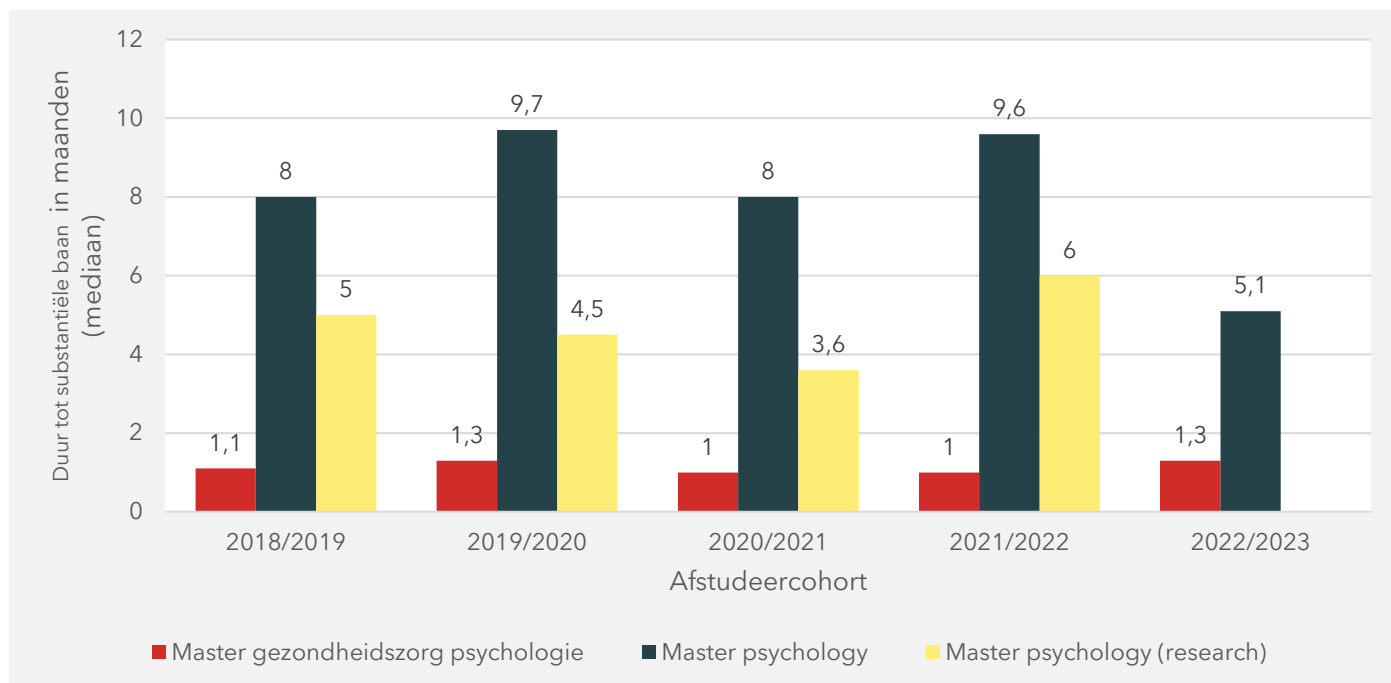
- De mediane duur tot een substantiële baan in loondienst in Nederland voor afgestudeerden van de masteropleidingen is rond de 4 maanden (Figuur 3.19).
- Afgestudeerden van de master Gezondheidszorgpsychologie vinden het snelste een substantiële baan (Figuur 3.20). De afgestudeerden van de master Psychology (die in Nederland blijven) doen er het langst over.
- Nederlandse afgestudeerden met een masteropleiding vinden na drie à vier maanden een baan. Dit is constant over alle afstudeercohorten (Figuur B.8). Internationale afgestudeerden doen er langer over om een substantiële baan te vinden. De mediane duur ligt tussen de vijf en de tien maanden en is het hoogste voor het meest recente afstudeercohort waarvoor de duur bepaald is.

Figuur 3.19 De mediane duur voor het vinden van een substantiële baan is ongeveer vier maanden



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur 3.20 Masterafgestudeerden van de opleiding Gezondheidszorgpsychologie vinden het snelste een substantiële baan



Noot: Het afstudeercohort 2022/23 is niet weergegeven voor de master Psychology (research) omdat een groot aantal internationaal afgestudeerden nog geen baan gevonden heeft. Daardoor is het niet mogelijk om een goed beeld te vormen van de mediane duur voor dit cohort.

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

# Bijlage A Onderzoeksverantwoording

## Bijlage A.1 Databronnen en onderzoekspopulatie

### Databronnen

In het onderzoek maken we gebruik van de CBS Microdata. Dat is een verzameling van integrale registratiebestanden die in een beveiligde omgeving beschikbaar worden gesteld aan onderzoekers. Binnen de CBS Microdata-omgeving kunnen verschillende registratiegegevens over onderwijs, arbeid en sociale zekerheid aan elkaar gekoppeld worden op persoonsniveau. In de analyses van dit rapport is gebruikgemaakt van onderwijsgegevens (onderwijsinschrijvingen en diploma's) afkomstig van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), inkomensgegevens (banen en lonen) afkomstig van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en de Belastingdienst en persoonsgegevens (zoals geslacht, leeftijd en migratieachtergrond) uit de Basisregistratie Personen (BRP).

### Onderzoekspopulatie

De onderzoekspopulatie bestaat uit afgestudeerden – dat wil zeggen, ze hebben een bachelor- of masterdiploma gehaald van de betreffende opleiding – in de periode vanaf studiejaar 2018/2019 tot en met studiejaar 2022/2023 van een van de volgende opleidingen aan de FMG UvA:

- Bachelor Psychology (56604);
- Master Gezondheidszorgpsychologie (60216);
- Master Psychology (66604);
- Master Psychology (Research) (60383)

## Bijlage A.2 Gehanteerde definities

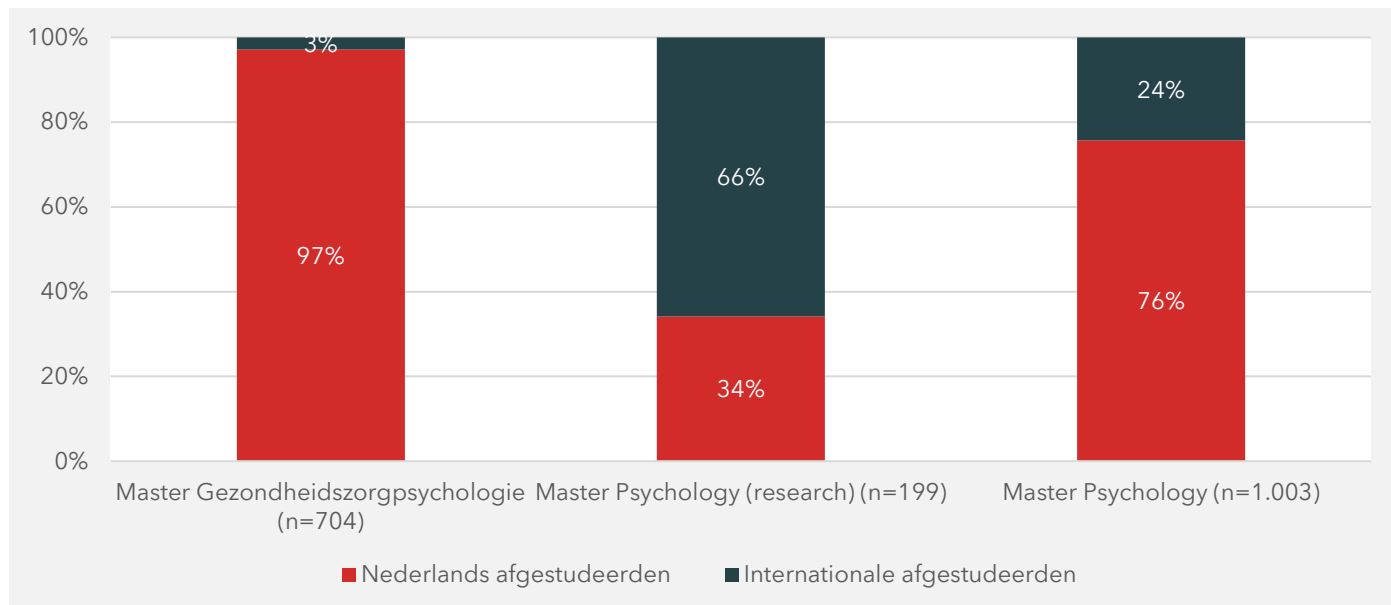
- **Afgestudeerde:** persoon heeft een bachelor- of masterdiploma behaald van één van de vier Psychologie-opleidingen van de UvA FMG volgens de DUO diplomaregistraties.
- **Afstudeercohort:** alle afgestudeerden tussen sept jaar  $t$  en aug jaar  $t+1$ .
- **Internationale student:** persoon is geboren in het buitenland en heeft geen middelbaar onderwijs gevolgd in Nederland.
- **Blijfkans/verblijf in Nederland:** persoon woont op 1 januari en 31 december in het kalenderjaar na afstuderen in Nederland.
- **Doorstuderen:** persoon heeft een onderwijsinschrijving aan een Nederlandse bekostigde instelling in het studiejaar na afstuderen.
- **Baankans:** we baseren de baankans op het aandeel afgestudeerden dat een baan in loondienst heeft bij een organisatie in Nederland een jaar na afstuderen. We bepalen dat in september een jaar na het afstudeerjaar. Een getalsmatig voorbeeld: we bepalen de baankans van afstudeercohort 2020/2021 in september 2022. Dat is ongeveer een jaar na het eind van het studiejaar. Let op: zelfstandigen zijn niet meegenomen in de baankans. De baankans gaat alleen om banen in loondienst. Banen van zelfstandigen zijn minder snel beschikbaar en minder gedetailleerd.
- **Sector van werkgever:** we bepalen de sector waarin de student werkt aan de hand van de SBI-indeling van de werkgever (van de baan in loondienst bij een organisatie in Nederland). De SBI is de Standaard Bedrijfsindeling

van de KvK en het CBS. Dat is een indeling in sectoren tot op hoog detailniveau. Voor dit onderzoek hebben we alleen het hoogste aggregatieniveau gebruikt. Indien iemand meerdere banen heeft, kijken we naar de baan met de meeste uren.

- **Salaris:** het maandloon is het totale brutoloon dat iemand verdient in de maand september bij de baan in loondienst (bij een organisatie in Nederland) waar hij de meeste uren in werkt. Het uurloon is het maandloon gedeeld door de gewerkte uren in die maand bij de baan met de meeste uren. Alle bedragen zijn gecorrigeerd voor inflatie.
- **Contractsoort:** van alle banen in loondienst bij organisaties in Nederland is bekend of het een contract voor onbepaalde tijd is (vast contract) of voor bepaalde tijd (tijdelijk, oproep- of uitzendcontract). Wederom kijken we naar de baan met de meeste uren in het geval een persoon meerdere banen heeft.
- **Werkuren:** we berekenen de deeltijdfactor door het aantal voltijddagen te delen door 30, het aantal dagen in september. Op die manier krijgen we de deeltijdfactor van de baan in loondienst in september, ook wel fte genoemd.
- **Duur tot substantiële baan:** we bepalen het aantal maanden na de maand waarin iemand is afgestudeerd tot aan de persoon een substantiële baan in loondienst heeft (bij een organisatie in Nederland). Een substantiële baan is een baan in loondienst van minstens drie dagen (0,6 fte), geen oproep-, uitzendcontract of stage, en een loon groter of gelijk aan 150 procent van het wettelijk minimumloon.

## Bijlage B Aanvullende resultaten

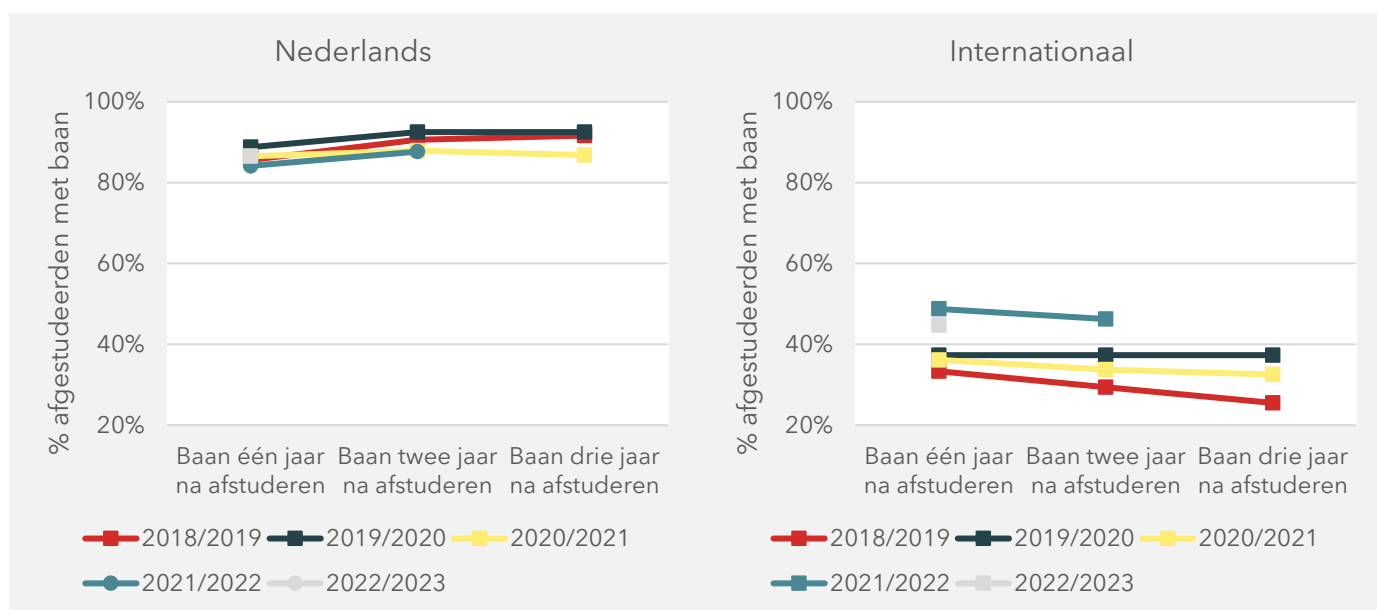
Figuur B.1 Het aantal Nederlandse en internationale masterafgestudeerden, uitgesplitst naar type master



Noot: De percentages in de figuur zijn berekend over alle afstudeercohorten (2017/18 tot en met 2022/23)

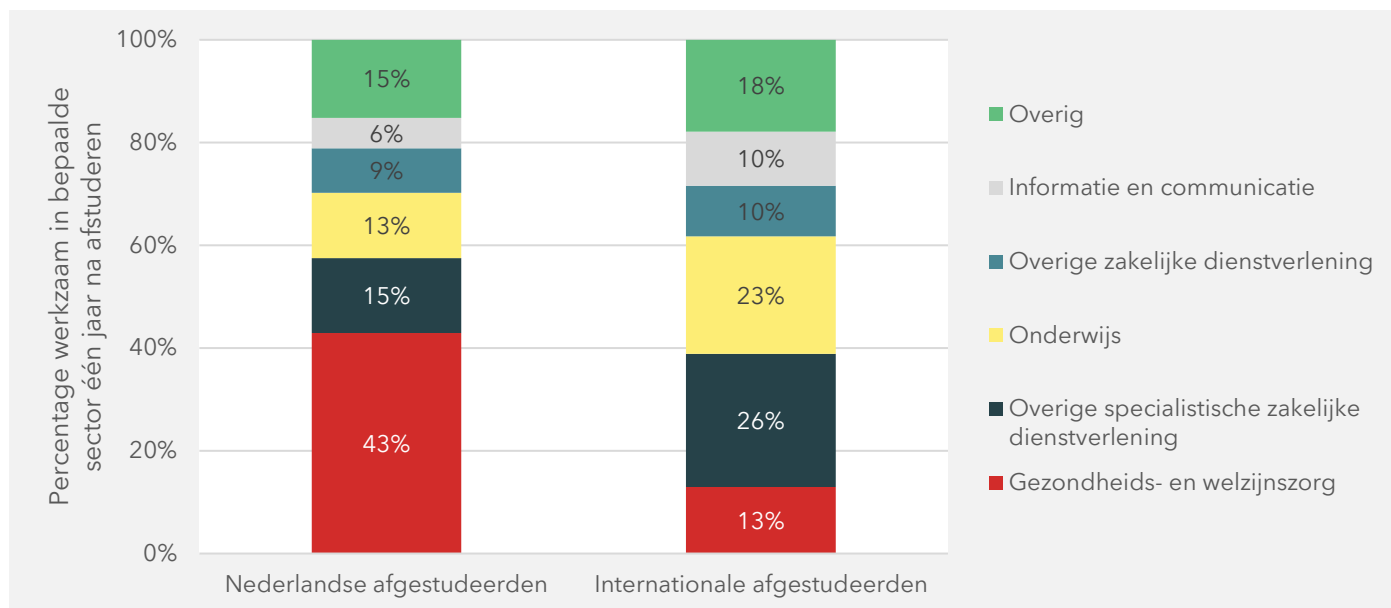
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur B.2 De baankans voor afgestudeerden met een masteropleiding ligt anderhalf tot twee keer zo laag voor internationale afgestudeerden



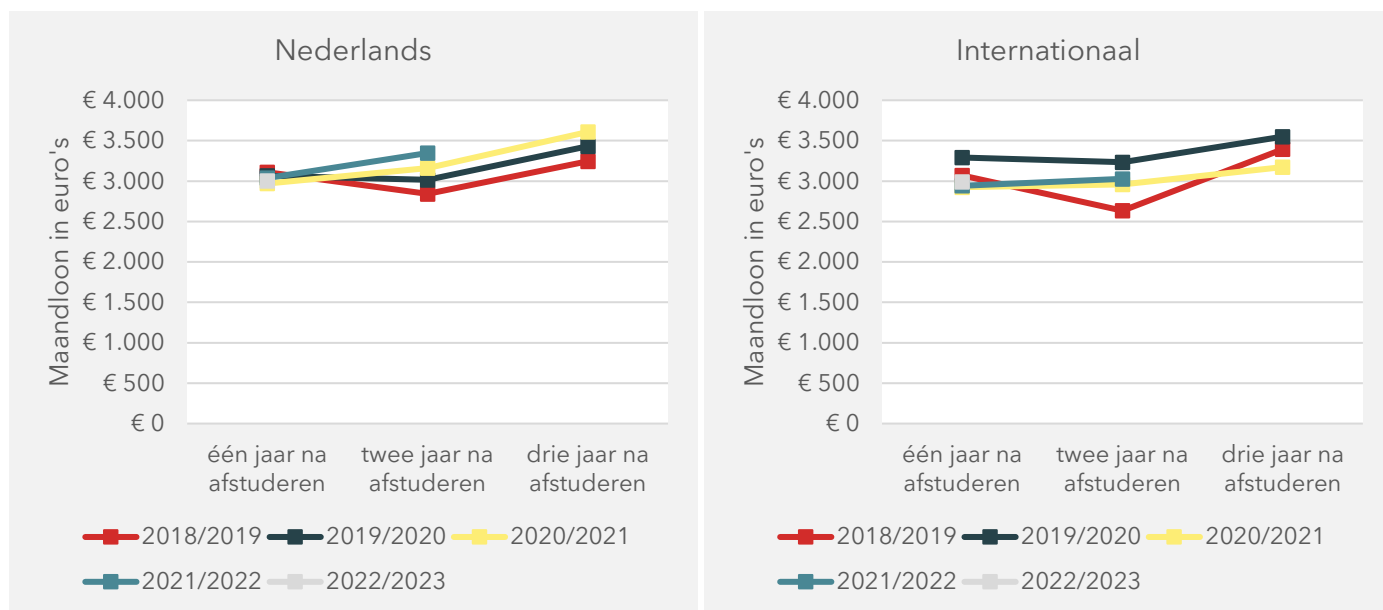
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur B.3 Nederlandse afgestudeerden vanuit de master zijn vaker werkzaam in de gezondheids- en welzijnszorg dan internationale afgestudeerden



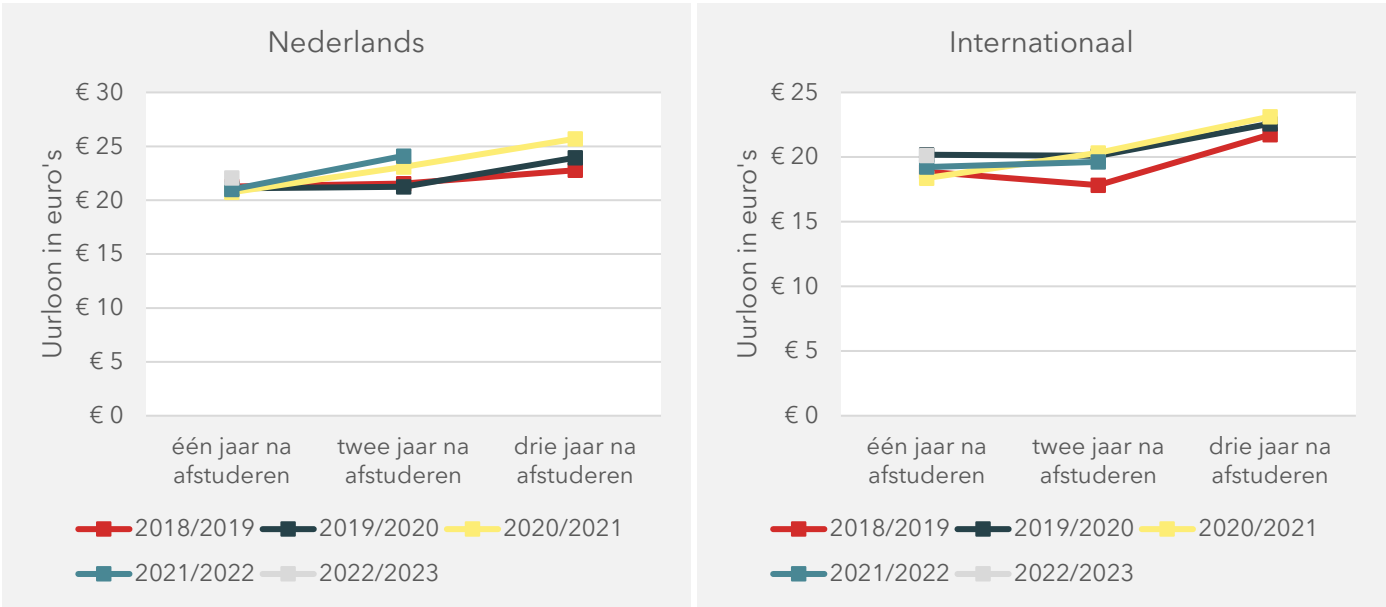
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur B.4 Het maandloon van Nederlandse afgestudeerden van de masteropleidingen is vergelijkbaar met dat van de internationale afgestudeerden



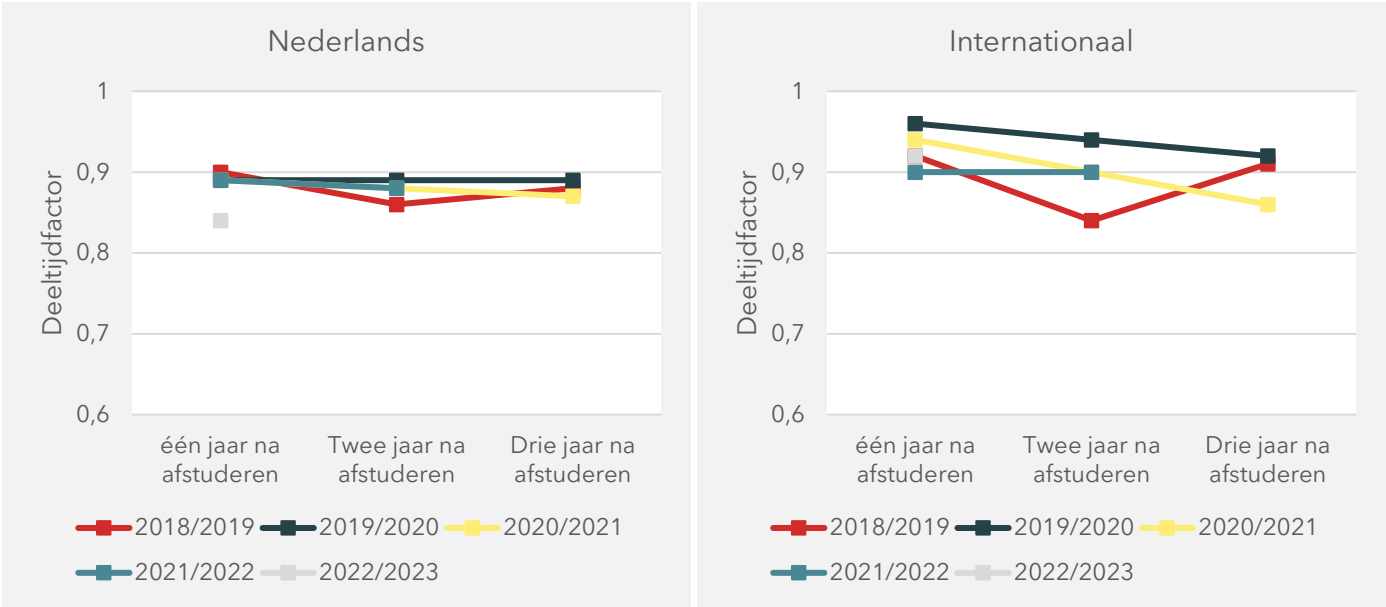
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur B.5 Het uurloon van masterafgestudeerden ligt lager voor internationale afgestudeerden in de afstudeercohorten 2021/22 en 2022/23



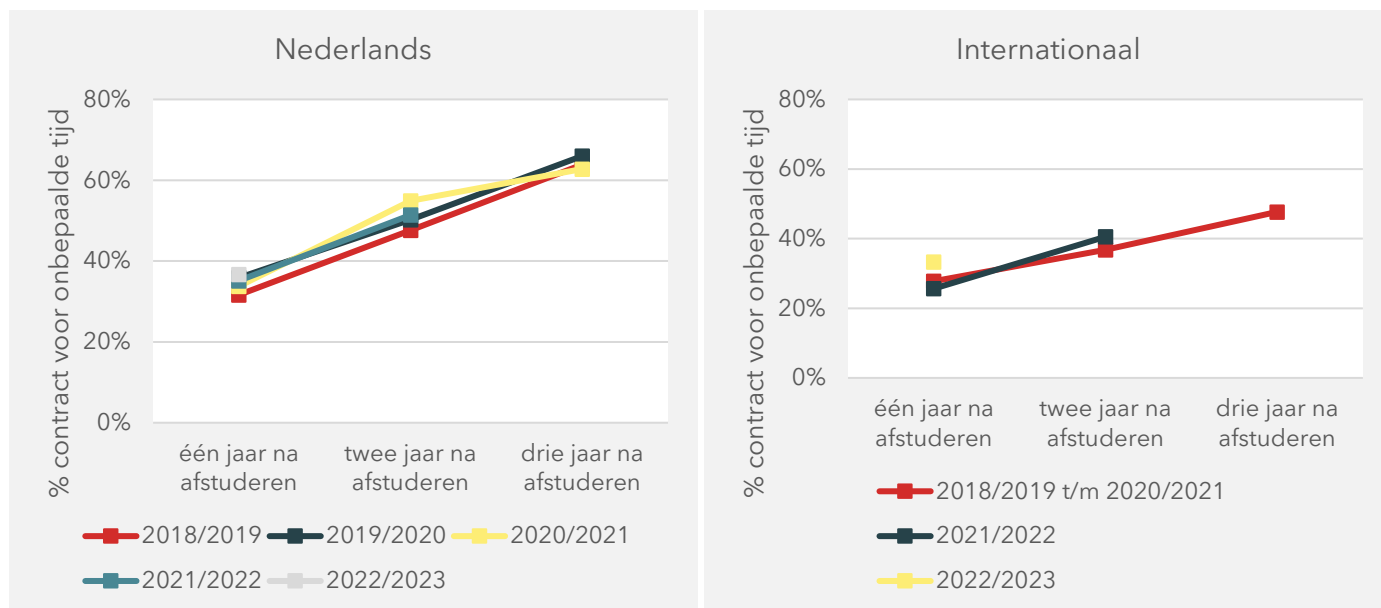
Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur B.6 Internationale masterafgestudeerden werken direct na afstuderen gemiddeld meer uren dan Nederlandse masterafgestudeerden



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

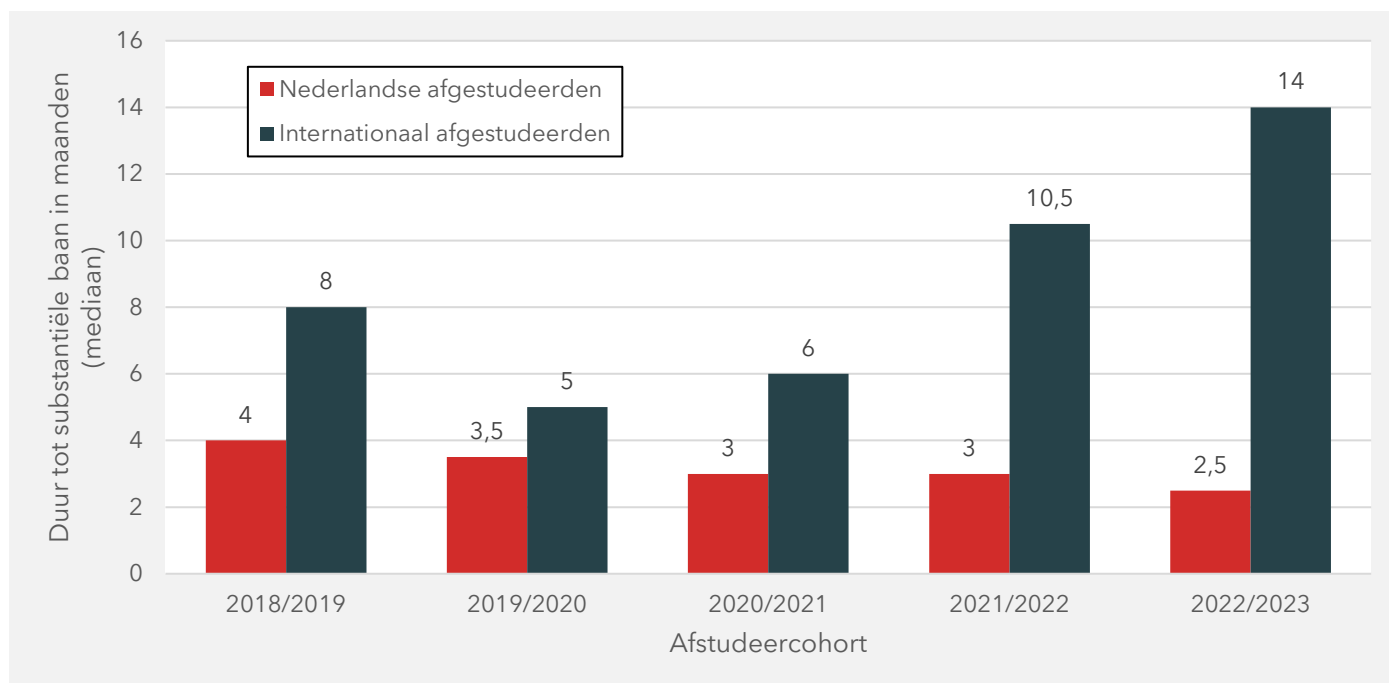
Figuur B.7 Nederlandse masterafgestudeerden hebben statistisch gezien even vaak een contract voor onbepaalde tijd als internationale afgestudeerden (die in Nederland aan de slag gaan)



Noot: De afstudeercohorten 2018/19 tot en met 2020/21 bij internationaal zijn samengevoegd vanwege kleine aantallen

Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek

Figuur B.8 Nederlandse masterafgestudeerden vinden keer sneller een baan dan internationaal afgestudeerden



Bron: CBS Microdata (2025), bewerking SEO Economisch Onderzoek



# “De wetenschap dat het goed is.”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

**SEO-rapport 2025-127**  
**ISBN 978-90-5220-571-7**

## **Informatie & Disclaimer**

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

## **Copyright © 2025 SEO Amsterdam.**

Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via [secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl).

Roetersstraat 29  
1018 WB, Amsterdam

**+31 20 399 1255**  
[secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl)  
[www.seo.nl](http://www.seo.nl)