



# Amersfoortse NEx (2024)

Resultaten 1<sup>e</sup> meting

## Auteurs

Nard Koeman, Stef Konijn, Eline Helder en Elène Lenders

## In opdracht van

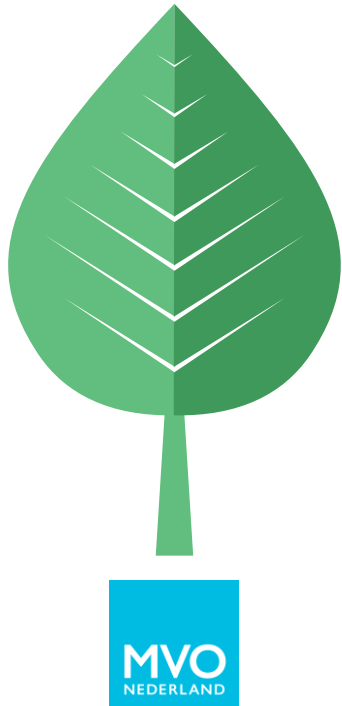
de gemeente Amersfoort

## Moment van oplevering

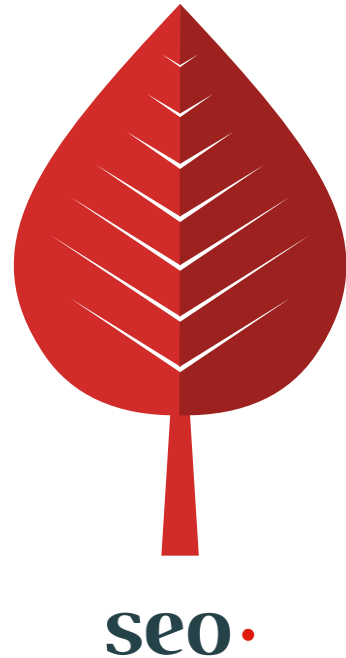
Mei 2025

De **NEx** is een samenwerking tussen **MVO Nederland** en **SEO Economisch Onderzoek** en bestaat uit vijf modules.  
Deze slide-deck bevat de resultaten van een 1<sup>e</sup> meting en is geschreven door SEO.

Verkennen



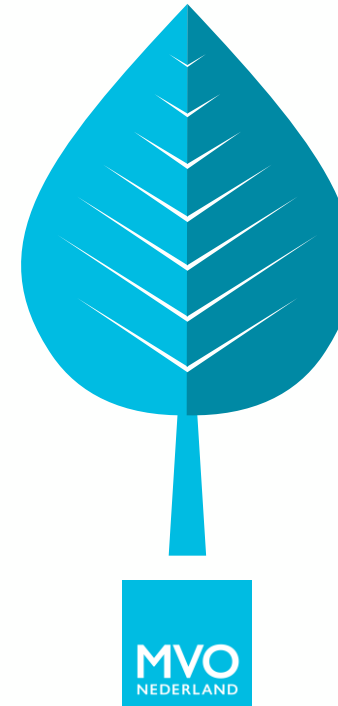
Meten



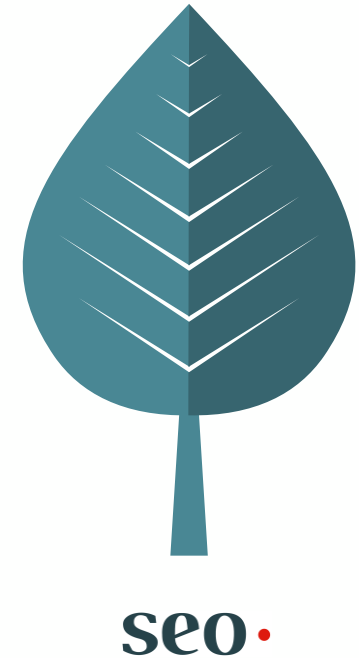
Beleidsaanbevelingen



Activatie



Monitoring



De **Amersfoortse NEx** vat de toekomstbestendigheid van het Amersfoortse bedrijfsleven in zeven thema's samen.



Thema:

Inclusief  
ondernemen

Echte prijzen

Transparante  
ketens

Nieuwe rijkdom

Groene energie

Biodiversiteit

Circulaire  
economie

Kernbevindingen:

Bij de vijftig grootste werkgevers in Amersfoort is 34 procent van de bestuursleden vrouw.

In Amersfoort is één op de drie organisaties bezig met het meten van de bedrijfsimpact op het klimaat.

5 procent van de Amersfoortse bedrijven geeft aan te beschikken over een keurmerk dat gericht is op de toeleveringsketen.

62 procent van de Amersfoortse bedrijven geeft aan dat zij vorig jaar een goed doel of vereniging hebben gesteund.

Sinds 2020 is het aandeel utiliteitsgebouwen met een energielabel C of beter met 8 procentpunt gestegen; van 75% in 2020 naar 83% in 2024.

De CO<sub>2</sub>-uitstoot van het Amersfoortse bedrijfsleven bedroeg in 2023 afgerond 33 procent van de totale gemeentelijke uitstoot.

46 procent van de Amersfoortse bedrijven past geen circulaire principes toe. 35 procent is in de opstartende fase. De overige 19 procent zijn 'koplopers'.

Gemeten aan de hand van:

1. Arbeidsparticipatie

4. Fase meten impact

6. Aandeel keurmerk

9. Gezondheid werknemers

14. Energielabels bedrijven

16. CO<sub>2</sub>-uitstoot bedrijfsleven

18. Vestigingen in de circulaire economie

2. Vrouwen in de top

5. Monetariseren en beprizen

7. Informatie op website

10. Voorzieningen op werk

15. Hernieuwbare elektriciteit

17. Biodiversiteit

19. Circulaire bedrijfsvoering

3. Diversiteitskenmerken aannamebeleid

8. Wijze van communicatie

11. Perspectief werknemers

12. Afstand tot de arbeidsmarkt

13. Goed doel

Thema 1  
**Inclusief ondernemen**

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



### **Inclusief ondernemen**

“Bedrijven in de nieuwe, duurzame economie dragen actief bij aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. Dat wil zeggen: iedereen die wil, kan meedoen én in het eigen levensonderhoud voorzien. Je biedt mensen gelijke kansen, ongeacht geslacht, ras of etnische afkomst, nationaliteit, religie of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Je beloont en behandelt mensen gelijk en geeft ze gelijke toegang tot zekerheid van werk.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

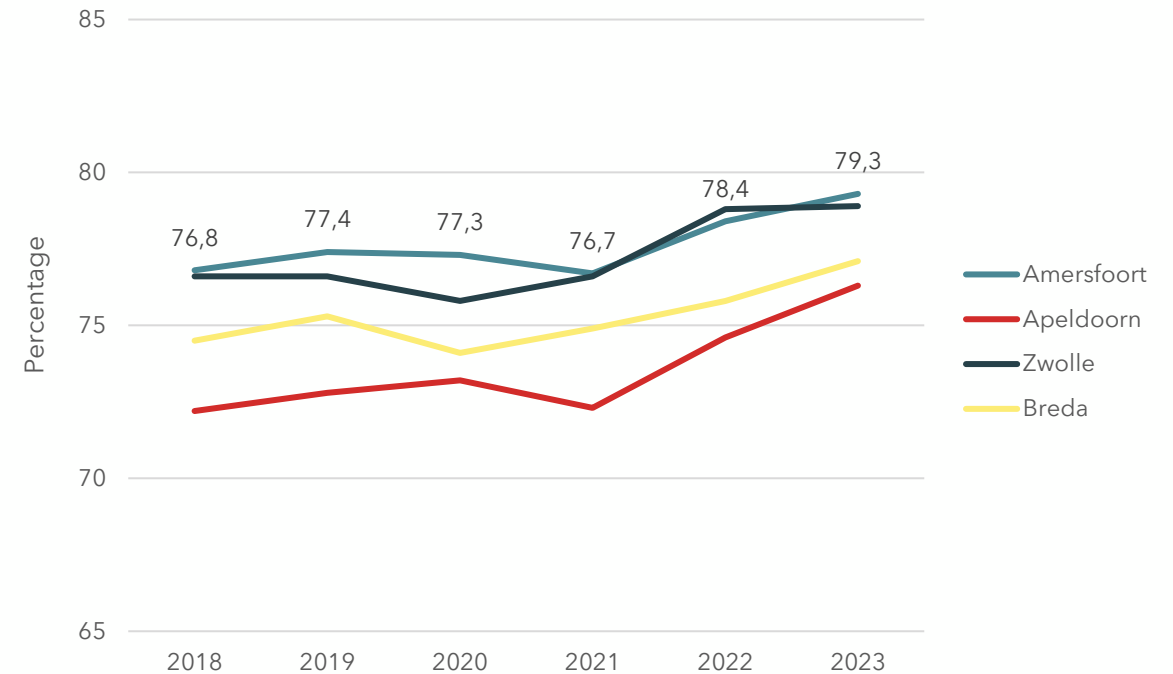


## 1. Arbeidsparticipatie

In 2023 lag de bruto arbeidsparticipatie in de gemeente Amersfoort op 79,3 procent. Dit percentage heeft zich de afgelopen twee jaren gunstig ontwikkeld. Een hoge bruto arbeidsparticipatie wil zeggen dat, van de mensen die in staat zijn om te werken, relatief veel mensen aan het werk zijn.

In Amersfoort zijn er verschillen tussen subgroepen  
Niet alle subgroepen werken even vaak. Zo werken mannen vaker dan vrouwen (+8,6 procentpunt, landelijk is het verschil 8,3 procentpunt) en werken mensen van middelbare leeftijd het vaakst. Ook wanneer we naar het opleidingsniveau kijken zien we sterke verschillen.

### Bruto arbeidsparticipatie



Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



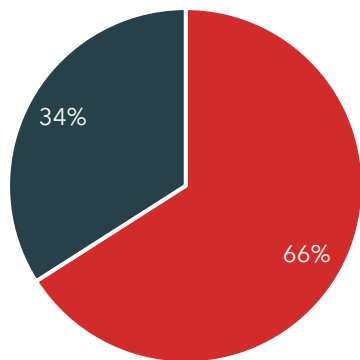
Biodiversiteit



Circulaire economie

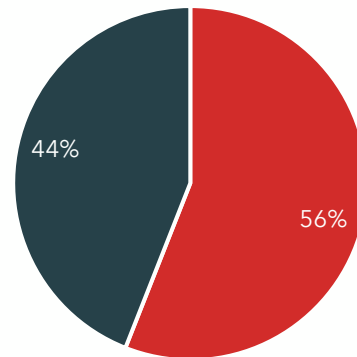


### Raad van Bestuur



■ Man ■ Vrouw

### RVC en RVT



■ Man ■ Vrouw

## 2. Vrouwen in de top

Bij de vijftig grootste Amersfoortse werkgevers is 34 procent van de bestuurders (RVB) en 44 procent van de leden van de raden van commissarissen (RVC) en raden van toezichthouders (RVT) vrouw.

Daarmee is de man vrouw-verhouding niet evenwichtig. Volgens het CBS zijn er in de gemeente Amersfoort 98 mannen per 100 vrouwen (stand 1 januari 2022).

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



### 3. Diversiteitskenmerken aannamebeleid

In 4,5 procent van alle Amersfoortse vacatureteksten is er aandacht voor diversiteit en inclusiviteit. Om dit te onderzoeken zijn van een online Nederlandse vacaturebank bijna 4.000 vacatureteksten op een gestructureerde wijze onderzocht. De afbeelding rechts geeft de meest aangetroffen zoektermen weer.

In bepaalde gevallen vond de aandacht op een passieve manier plaats, bijvoorbeeld door te vragen naar denkniveau in plaats van opleidingsniveau in de functie-eisen. In andere gevallen gebeurde dit op een actieve manier, zoals het expliciet aanmoedigen van mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt om te solliciteren.



\* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 3.985 Amersfoortse vacatureteksten (op basis van vestigingsplaats). Daarbij is onderzocht of steekwoorden die gerelateerd zijn aan diversiteit en inclusiviteit al dan niet voorkomen. Vervolgens is een controle uitgevoerd om te bepalen of de zoekterm ook echt gerelateerd is aan de thema's.

Thema 2  
**Echte prijzen**

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



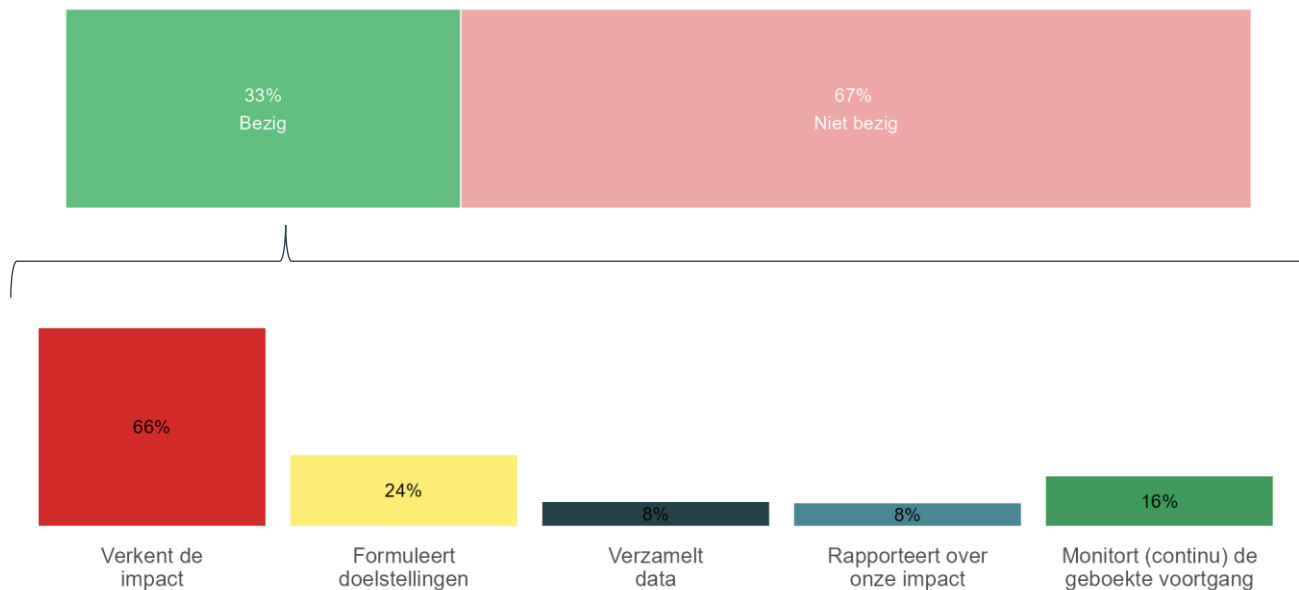
### Echte prijzen

“Een effectieve methode om duurzaam ondernemen aantrekkelijker te maken dan niet-duurzaam: reken de maatschappelijke en milieukosten mee in je verkoopprijs en je investeringsbeslissingen. Het betalen van een CO<sub>2</sub>-prijs voor je uitstoot is het bekendste voorbeeld. Echte prijzen maken vervuilende producten en diensten duurder. En schone voordeliger. Het marktmechanisme en een fiscale vergroening van het belastingstelsel doen de rest: de vervuiler betaalt.”

MVO Nederland



Mijn organisatie is ... met het meten van onze impact op het klimaat



#### 4. Fase meten impact

Een derde van de Amersfoortse organisaties is bezig met het meten van hun impact op het klimaat. De meeste van deze organisaties zitten in de verkennende fase of formuleren doelen.

Bijna driekwart van de zelfstandigen meet geen impact op het klimaat. De helft van het MKB doet dit en twee derde van de grote bedrijven meet de impact op het klimaat. Een mogelijke verklaring hiervoor is de CSRD-verplichting.

\* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 496 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Amersfoortse bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

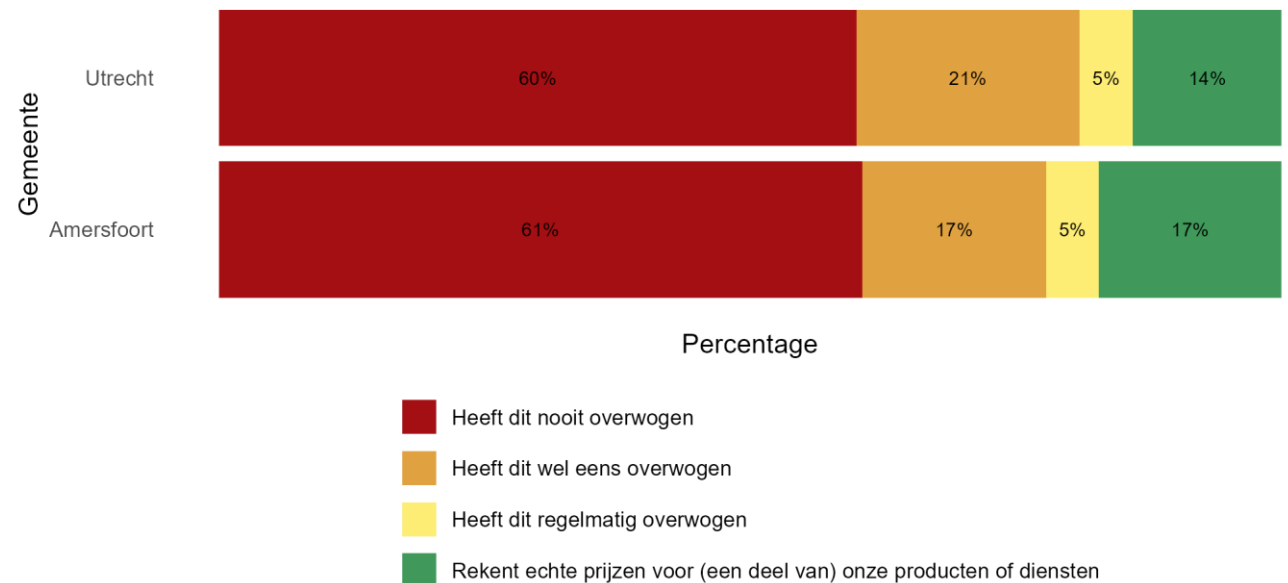


## 5. Monetarisieren en beprijzen

Niet alle organisaties hebben invloed op hun prijsstelling. Van de organisaties die dat wel hebben, heeft 61 procent nooit overwogen om echte prijzen te hanteren. De overige 39 procent heeft dit wel overwogen of rekent op dit moment echte prijzen voor (een deel van) hun producten of diensten. De echte prijs houdt rekening met alle bedrijfseffecten op mens en klimaat.

Als we de Amersfoortse cijfers vergelijken met de Utrechtse cijfers, zien we dat de verschillen beperkt zijn.

Overweegt uw organisatie om echte prijzen te rekenen?



Thema 3  
**Transparante ketens**

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



### Transparante ketens

“Duurzaam ondernemen gaat niet alleen over je eigen bedrijf. Het gaat ook over je (inter)nationale keten. Werken aan dit thema betekent dat je transparant bent over de impact die je bedrijfsactiviteiten maken op mens en milieu - in Nederland, maar juist ook elders ter wereld. En dat je de risico's in jouw toeleveringsketen, productieproces en keten identificeert, voorkomt, vermindert of herstelt. Echte due diligence gaat dan ook verder dan alleen keurmerken en labels.”

MVO Nederland



Is de Amersfoortse toeleveringsketen transparant?



## 6. Aandeel keurmerk

Ondernemer beschikt zelf over een keurmerk:

De resultaten laten zien dat 5 procent van de Amersfoortse ondernemers zelf beschikt over een keurmerk dat gericht is op de toeleveringsketen.

Toeleveranciers beschikken over een keurmerk:

Ondernemers lieten weten dat ze weliswaar zelf niet altijd beschikken over een keurmerk, maar dat ze wel samenwerken met toeleveranciers die over keurmerken beschikken. De resultaten laten zien dat slechts een klein deel alleen werkt met toeleveranciers met een keurmerk (zie figuur).

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



## 7. Informatie op website

Op de websites van 4,0 procent van de Amersfoortse organisaties is melding gemaakt van ketentransparantie. Dit percentage ligt onder het nationale gemiddelde, waar 7,7 procent van de organisaties rapporteert.

Om meer zicht te krijgen in ketentransparantie heeft MVO Nederland een lijst met zoektermen opgesteld. Daarna is de tekst van de websites van 500 organisaties op een gestructureerde wijze onderzocht, waarbij is geturfd of de zoektermen al dan niet voorkwamen.

	Aantal of aandeel
<b>Bruto aantal</b>	<b>500</b>
- Website valt niet te scrapen	177
<b>Netto aantal</b>	<b>323</b>
- Websites bevat ten minste één zoekterm	13
<b>Aandeel indicator</b>	<b>4,0 %</b>

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



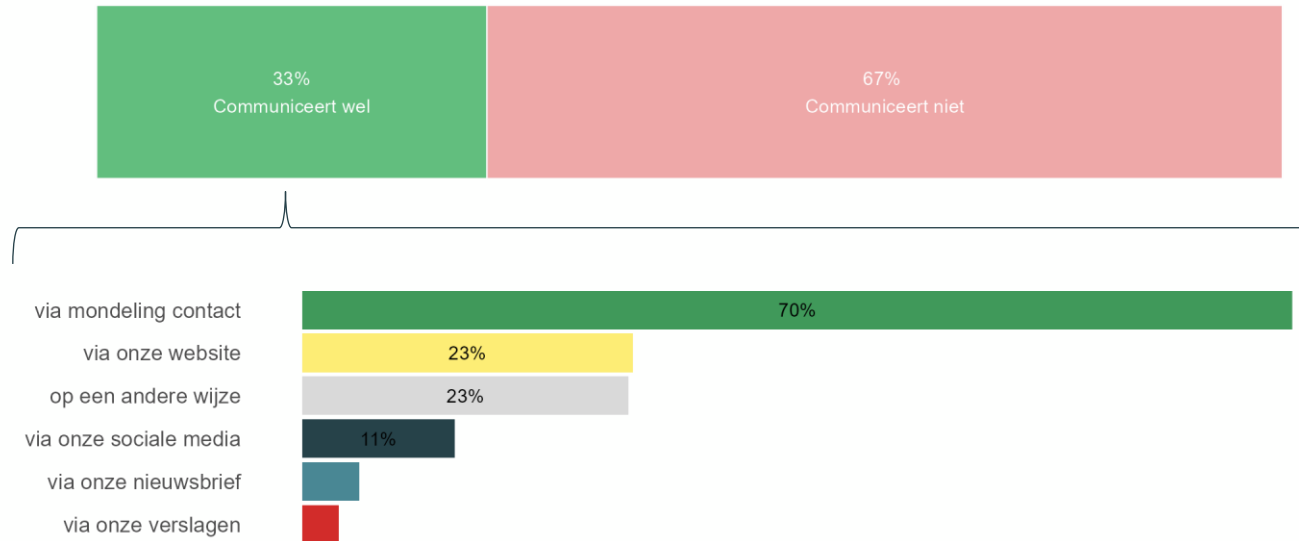
Biodiversiteit



Circulaire economie



Heeft uw bedrijf het afgelopen jaar openbaar informatie gedeeld over uw toeleveringsketen?



## 8. Wijze van communicatie

De meerderheid van de Amersfoortse bedrijven deelt geen informatie over hun toeleveringsketen. Toch heeft bijna een derde van de bedrijven dit afgelopen jaar wél gedaan. Zij geven aan dit vooral via mondeling contact te doen. Onder een toeleveringsketen verstaan we alle schakels die nodig zijn voor het produceren van een product of dienst.

Thema 4  
**Nieuwe rijkdom**

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



### Nieuwe rijkdom

“Van geld alleen word je niet gelukkig. Een rijk leven kun je niet uitdrukken in euro’s. Twee zinnen die metaforisch zijn voor nieuwe rijkdom. In de nieuwe economie streven ook bedrijven naar waarden als gezondheid, welzijn, tevredenheid en harmonie met de omgeving. Positieve maatschappelijke impact dus. Maar dan wel op gelijke voet met financiële groei. Haal inspiratie uit hoe andere ondernemers werken volgens deze waarden, kijk wat er voor jouw organisatie op de agenda moet staan dit jaar en werk samen met ons aan de nieuwe economie.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

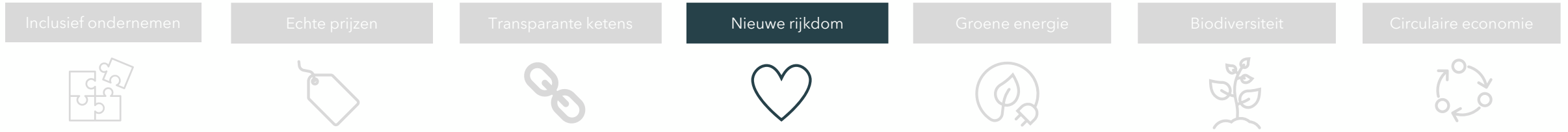


## 9. Gezondheid werknemers

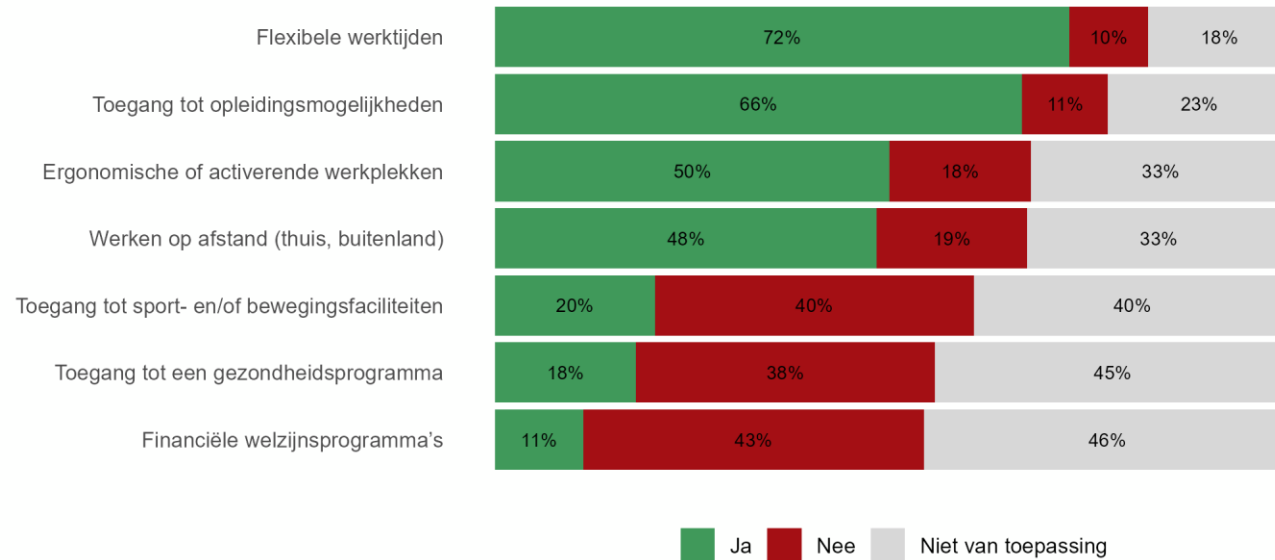
Burn-outklachten: In 2023 ondervond 22,1 procent van de werknemers in Amersfoort burn-outklachten als gevolg van werk. Dit percentage ligt zowel boven het landelijk gemiddelde van 19,0 procent als het percentage in de benchmark. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 18,1 procent (Apeldoorn -6,5, Zwolle -5,4 en Breda -0,1 procentpunt).

Ziekteverzuim: In 2023 registreerde de gemiddelde werknemer in Amersfoort 9,2 ziektedagen. Dit aantal ligt boven het nationale gemiddelde van 8,2 ziektedagen. Ook in vergelijking met de benchmark lag het aantal ziektedagen hoog. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 7,3 ziektedagen (Apeldoorn -2,7, Zwolle -0,7 en Breda -2,4 dagen).

Arbeidsongevallen: In 2023 kreeg 4,0 procent van de werknemers in Amersfoort te maken met een arbeidsongeval waarbij sprake was van lichamelijk en/of geestelijk letsel. Dit percentage ligt boven het landelijk gemiddelde van 2,7 procent, evenals de percentages van de benchmark. Het gemiddelde ligt in de andere gemeenten op 2,7 procent (Apeldoorn -1,3, Zwolle -0,9 en Breda -1,7 procentpunt).



### Biedt uw organisatie gezondheids- en welzijnsvoorzieningen voor werknemers?

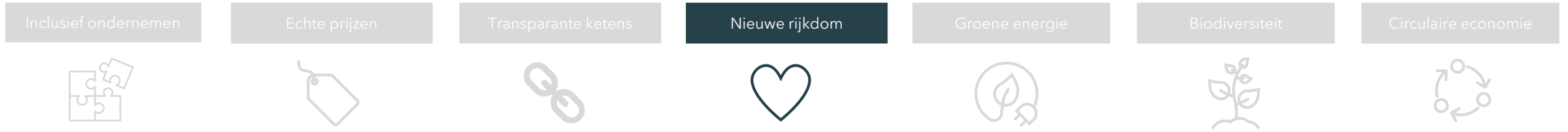


## 10. Voorzieningen op het werk

Bijna driekwart van de Amersfoortse organisaties met werknemers faciliteert flexibele werktijden (72 procent). Daarnaast biedt 66 procent van de organisaties opleidingsmogelijkheden aan. Toegang tot een gezondheidsprogramma (18 procent) of een financieel welzijnsprogramma (11 procent) wordt door minder werkgevers aangeboden.

Deze resultaten sluiten grotendeels aan bij de bevindingen van de Utrechtse NEx over 2024.

\* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 228 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Amersfoortse bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.



## 11. Perspectief werknemers

Werk-privédisbalans: in 2023 verwaarloosde 3,6 procent van de Amersfoortse werknemers vaak of zeer vaak familie- of gezinsactiviteiten door het werk. Dit percentage ligt ver onder het landelijk gemiddelde van 6,1 procent, en ligt ook lager dan het percentage in de benchmark. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 5,2 procent (Apeldoorn +1,6, Zwolle +1,0, Breda +2,3 procentpunt).

Op zoek naar ander werk: in 2023 heeft 33,3 procent van de Amersfoortse werknemers daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden. Dit percentage ligt ruim boven het landelijk gemiddelde van 26,6 procent. De cijfers liggen ook hoger dan in de benchmark. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 27,6 procent (Apeldoorn -7,9, Zwolle -3,0 en Breda -6,3 procentpunt).

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

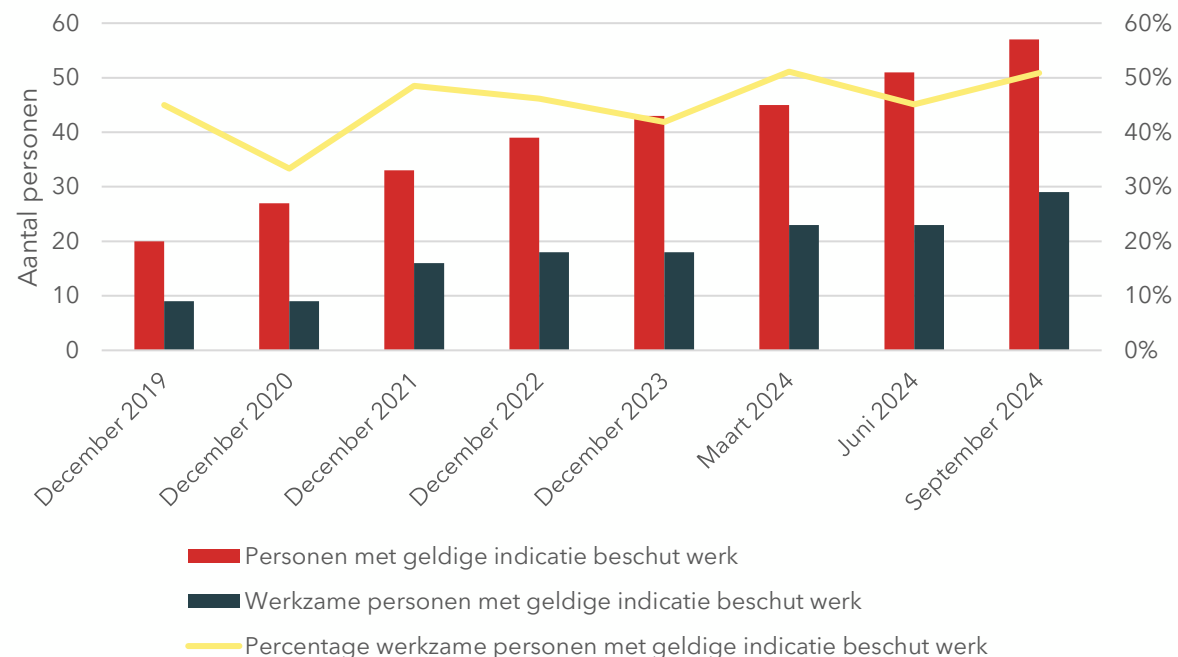


## 12. Afstand tot de arbeidsmarkt in de regio

Beschut werk is voor personen die alleen in een 'beschutte' omgeving onder aangepaste omstandigheden kunnen werken. Deze werkplekken zijn voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking.

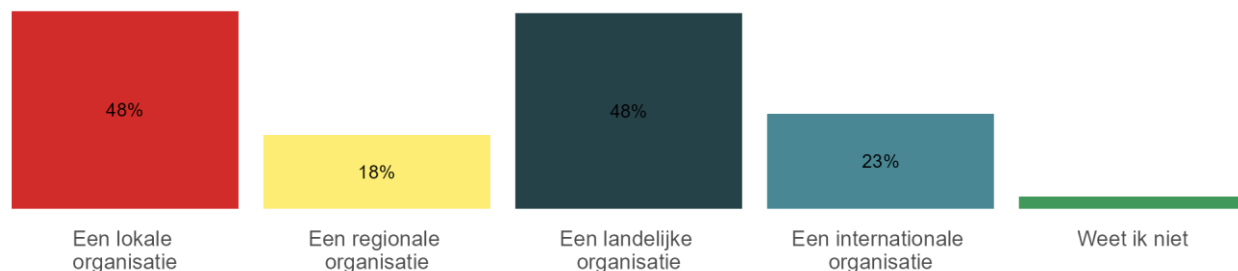
Cijfers van UWV over de arbeidsmarktregio Amersfoort laten zien dat er een groeiend maar klein aantal personen is die in aanmerking komen voor zo'n beschutte werkplek. Iets minder dan de helft van hen vindt een passende baan, met salaris. In vergelijking met bijvoorbeeld de regio Midden-Utrecht ligt dat percentage laag.

### Beschut werk in de regio Amersfoort





Mijn organisatie ... op minimaal één van de onderwerpen



### 13. Goed doel

62 procent van de Amersfoortse bedrijven geeft aan dat zij vorig jaar een goed doel of vereniging hebben gesteund. Dat deden de meeste bedrijven door geld te geven. Het aanbieden van diensten of goederen kwam minder vaak voor. De meeste bedrijven steunde lokale en landelijke organisaties.

Bedrijven hebben goede doelen of verenigingen gesteund op het gebied van gezondheid (45 procent), welzijn en cultuur (33 procent) of natuur, milieu en dieren (32 procent). Op het gebied van internationale samenwerking blijft de steun achter (16 procent).

Thema 5  
**Groene energie**

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



### Groene energie

“In 2050 hebben we een volledig duurzame energievoorziening. Dit betekent dat bedrijven hun fossiele energievoorziening afbouwen en voor honderd procent overstappen op groene energie.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



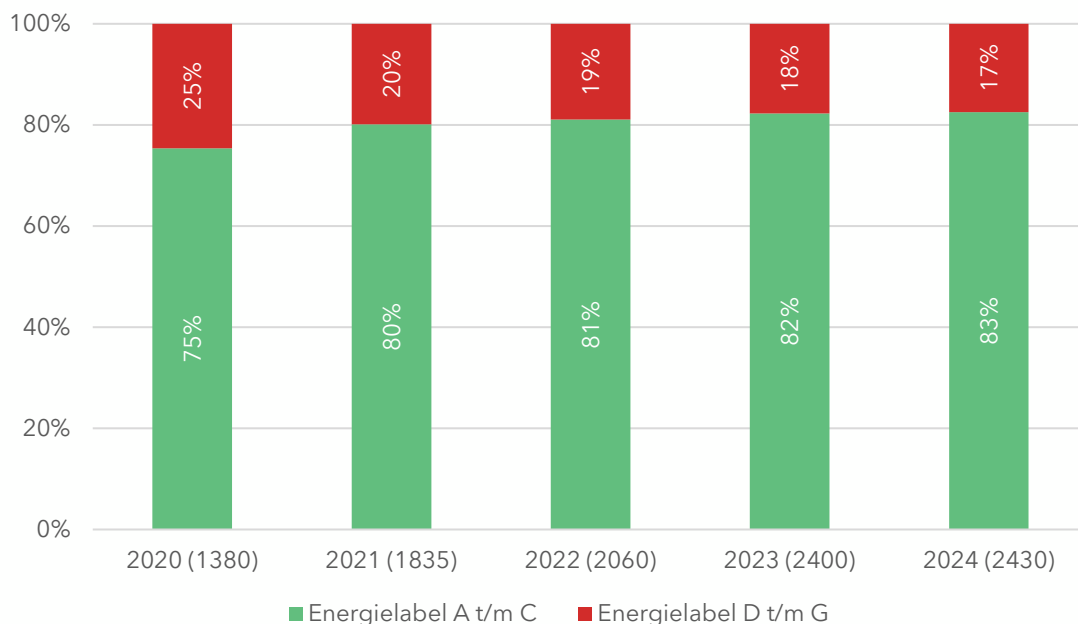
Biodiversiteit



Circulaire economie



### Energielabels Amersfoortse utiliteitsgebouwen



## 14. Energielabels bedrijven

Sinds 2020 is het aandeel utiliteitsgebouwen met een energielabel C of beter met 8 procentpunt gestegen; van 75 procent in 2020 naar 83 procent in 2024. Daarnaast is het aantal utiliteitsgebouwen met een geldig energielabel toegenomen. In 2020 waren er 1.380 gebouwen met een geldig label, terwijl dit aantal in 2024 is gestegen naar 2.430.

- In 2024 waren er in Amersfoort 2.430 utiliteitsgebouwen met een geldig energielabel. Echter, niet alle utiliteitsgebouwen hadden een energielabel. Dit komt doordat niet alle panden een label hoeven te hebben. Kort samengevat worden utiliteitsgebouwen pas op een transactiemoment (verkoop, verhuur of oplevering) labelplichtig. Bovendien zijn er voor bepaalde utiliteitsgebouwen uitzonderingen, zoals monumenten of losstaande gebouwen met een gebruiksoppervlakte van minder dan 50 vierkante meter. Ook zijn industriële objecten niet labelplichtig. Op het moment van deze studie is het voor de onderzoekers niet bekend hoeveel utiliteitsgebouwen er in de gemeente Amersfoort mogelijk labelplichtig zouden kunnen worden op een transactiemoment.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



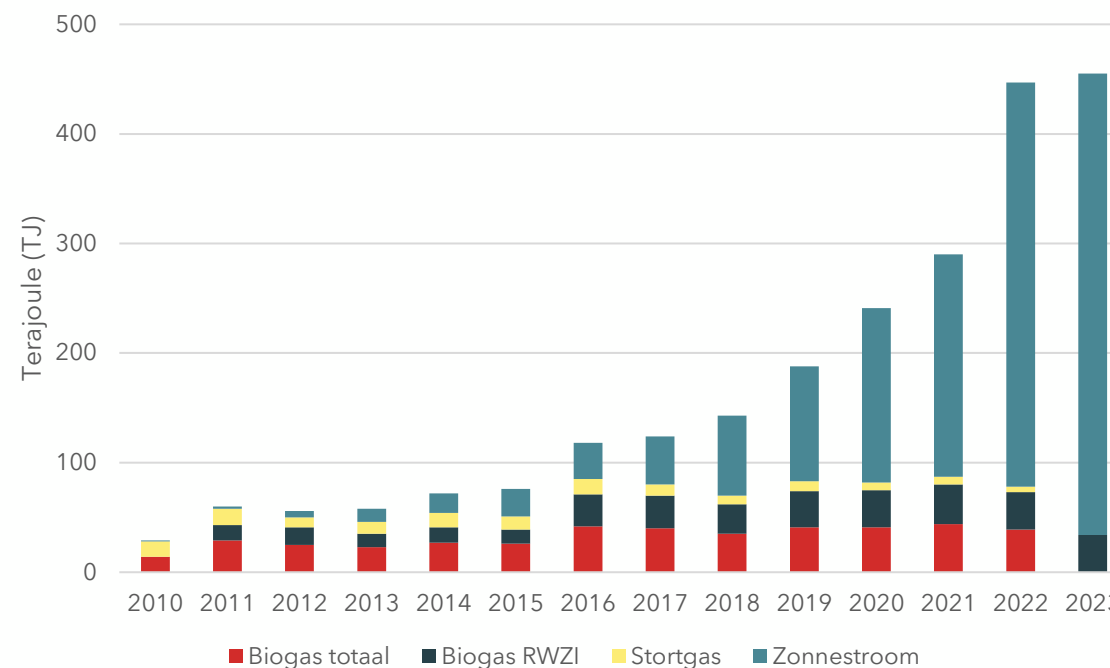
Circulaire economie



## 15. Hernieuwbare elektriciteit

In 2023 is er in de gemeente Amersfoort 421 TJ aan zonnestroom opgewekt (landelijke klimaatmonitor). Ook blijkt uit cijfers van de klimaatmonitor dat het opgestelde zonnestroomvermogen in 2023 voor 63 procent was toe te schrijven aan woningen en 37 procent aan niet-woningen. In 2013 was zonnestroomvermogen vrijwel volledig toe te schrijven aan woningen (92 procent). Dat betekent dat bedrijven steeds meer zijn gaan betekenen.

### Hernieuwbare elektriciteit naar technologie



Thema 6  
**Biodiversiteit**

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



## Biodiversiteit

“Bomen, planten, dieren, schimmels en insecten en mensen zijn van elkaar afhankelijk. Deze wederzijdse afhankelijkheid noemen we biodiversiteit. Als er te veel soorten verdwijnen stort dit kaartenhuis in. Een nieuwe, duurzame economie zonder biodiversiteit bestaat niet. Voor bedrijven betekent dat nu dat je de schade die je met activiteiten toebrengt aan de natuur minimaliseert - in binnen- en buitenland. Én dat je de natuur integraal meeneemt in je bedrijfsvoering en beleidskeuzes.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



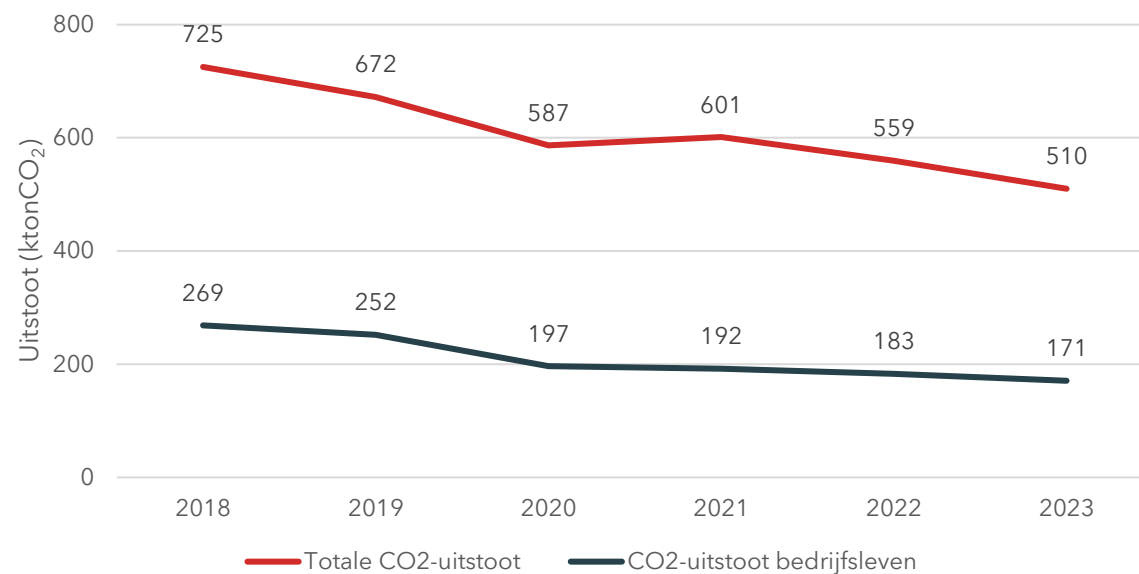
## 16. CO<sub>2</sub>-uitstoot bedrijfsleven

De CO<sub>2</sub>-uitstoot van het Amersfoortse bedrijfsleven bedroeg in 2022 en 2023 afgerond 33 procent van de totale gemeentelijke CO<sub>2</sub>-uitstoot.

De cijfers tonen dat de absolute uitstoot van het bedrijfsleven de afgelopen vijf jaar fors is gedaald, van 269 kton CO<sub>2</sub> in 2018 naar 171 kton CO<sub>2</sub> in 2023.

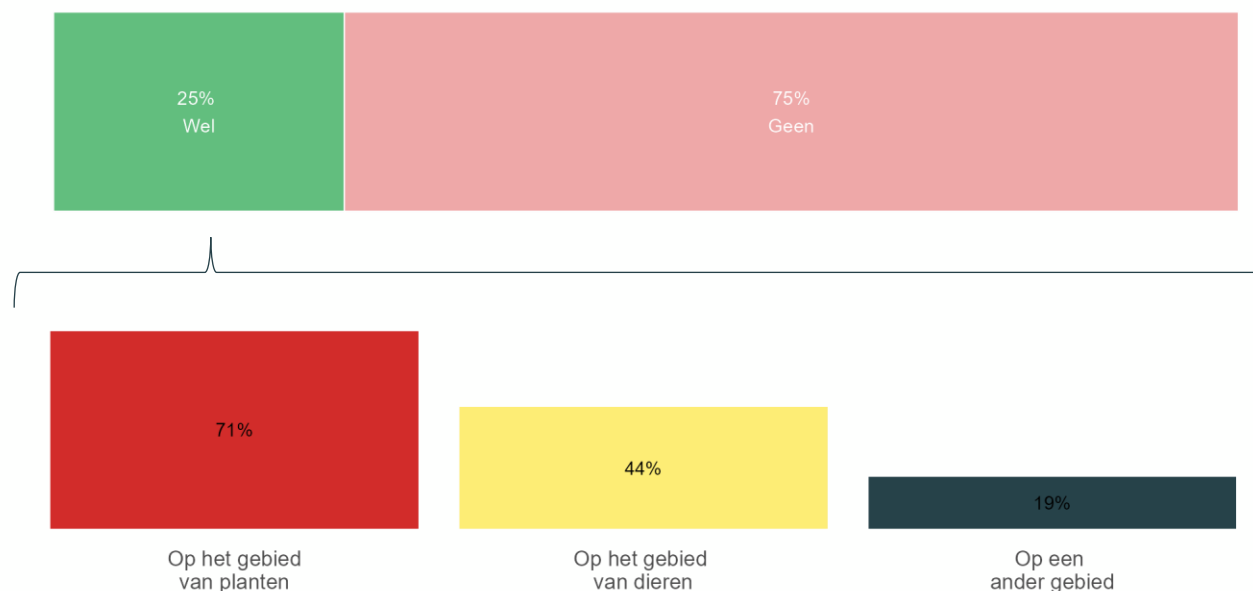
Om de CO<sub>2</sub>-uitstoot van het Amersfoortse bedrijfsleven te berekenen is gebruik gemaakt van de regionale klimaatmonitor van de Rijksoverheid en schattingen door SEO Economisch Onderzoek over de latere boekjaren.

CO<sub>2</sub>-uitstoot gemeente Amersfoort





Mijn organisatie neemt ... maatregelen om biodiversiteit te behouden of verbeteren



## 17. Biodiversiteit (activiteiten, doelen en betrokkenheid)

25 procent van de Amersfoortse organisaties neemt **maatregelen** om biodiversiteit te behouden of verbeteren. Dit is iets minder dan in Utrecht (26 procent). Deze maatregelen zijn voornamelijk gericht op planten.

Daarnaast stelde 16 procent van de Amersfoortse bedrijven specifieke **doelen** op en overweegt 13 procent de **betrokkenheid** te vergroten. Hierin lopen ze voor op Utrecht, waar 13 procent doelen stelt en 10 procent overweegt de betrokkenheid te vergroten.

\* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 496 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Amersfoorts bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.

Thema 7  
**Circulaire economie**

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



### **Circulaire economie**

“Grondstofvoorraden zijn niet onuitputtelijk. Daarom is de nieuwe economie circulair: de waarde van materialen en grondstoffen blijft behouden. Bedrijven verlengen de levenscyclus van producten en maken zich stap voor stap minder afhankelijk van vervuilende, virgin grondstoffen. Door meer in eigen land te produceren maak je je als bedrijf bovendien minder afhankelijk van grondstoffen uit het buitenland.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



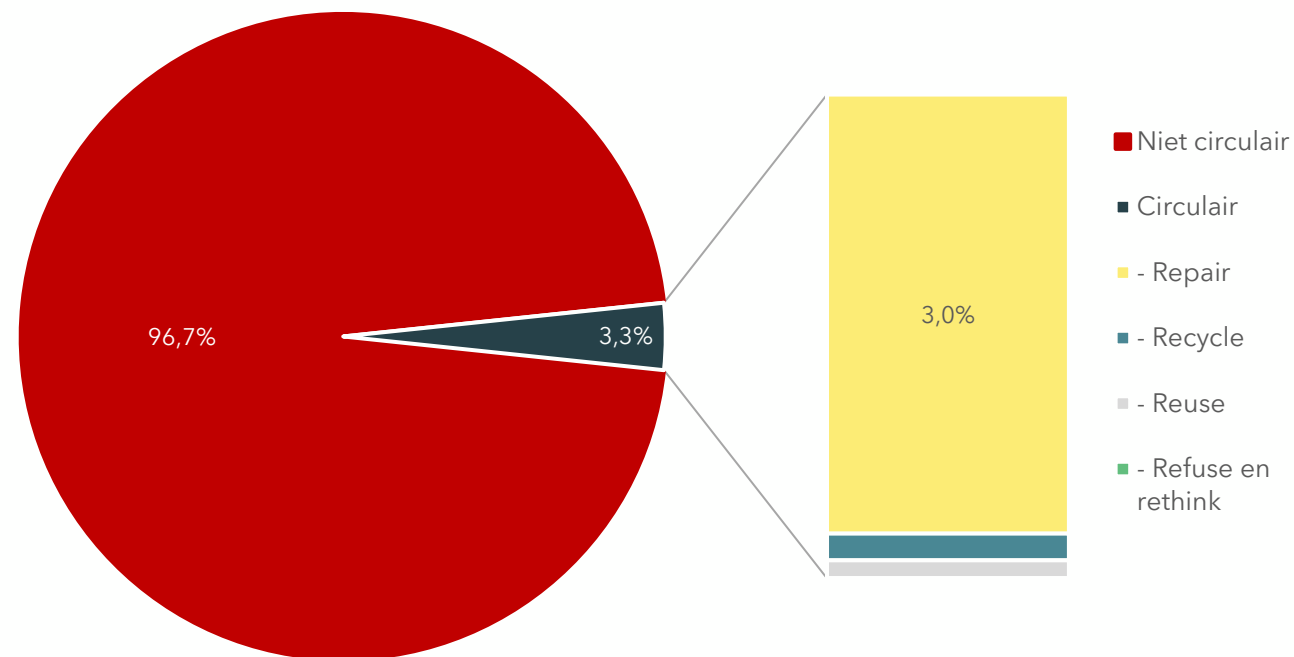
## 18. Vestigingen in de circulaire economie

In 2023 valt 3,3 procent van de vestigingen in de gemeente Amersfoort binnen de circulaire economie. Het aandeel circulaire banen in Amersfoort bedraagt 3,5 procent. In totaal heeft de gemeente 21.700 vestigingen en 98.800 banen.

Circulaire bedrijven dragen bij aan het efficiënter omgaan met grondstoffen, zoals bedrijven die de levensduur van producten verlengen (*repair*) en producten die hergebruikt kunnen worden (*reuse*).

Deze aandelen zijn gebaseerd op PAR-data (2023) en een indeling circulaire economie van het PBL.

### Vestigingen in de circulaire economie (2023)





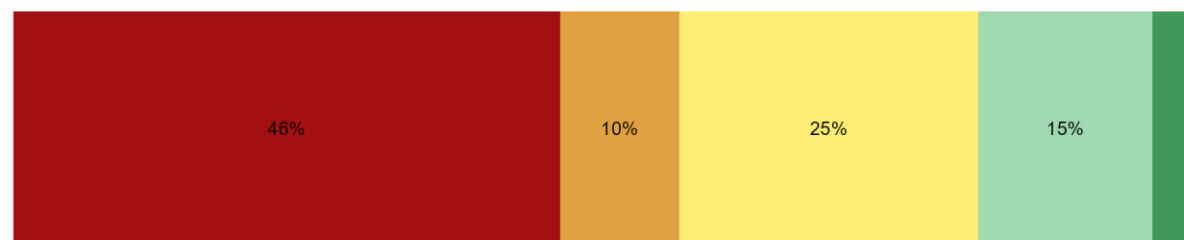
## 19. Circulaire bedrijfsvoering

Uit de resultaten van de Amersfoortse NEx blijkt dat een groot deel (46 procent) van de Amersfoortse bedrijven nog geen circulaire principes toepast.

Daarnaast bevindt een groep zich in de beginfase: 10 procent verkent de mogelijkheden en 25 procent heeft al enkele circulaire stappen gezet.

Tot slot zijn er koplopers, waarvan 15 procent circulariteit in de activiteiten heeft opgenomen en de rest (4 procent) circulariteit volledig omarmt.

In welke mate past uw organisatie circulaire principes toe?



- We doen nog niks
- We hebben de mogelijkheden verkend
- We hebben enkele circulaire stappen gezet
- Circulariteit is een vast onderdeel van onze activiteiten
- Circulariteit is volledig geïntegreerd in onze activiteiten

## AUTEURS



**Nard Koeman**

[n.koeman@seo.nl](mailto:n.koeman@seo.nl)



**Stef Konijn**

[s.konijn@seo.nl](mailto:s.konijn@seo.nl)



**Eline Helder**

[e.helder@seo.nl](mailto:e.helder@seo.nl)



**Elène Lenders**

[e.lenders@seo.nl](mailto:e.lenders@seo.nl)