

# STUDIE & WERK 2025 WO

DE ARBEIDSMARKTINTREDE VAN RECENTE WO-  
AFGESTUDEERDEN IN KAART GEBRACHT

ONDERZOEKSRAPPORT

**seo** • economisch onderzoek

---

**AUTEURS**

KOEN VAN DER VEN, DANIEL PRITSCH, RINDERT RUIT

**IN OPDRACHT VAN**

UNIVERSITEITEN VAN NEDERLAND

AMSTERDAM, MAART 2026

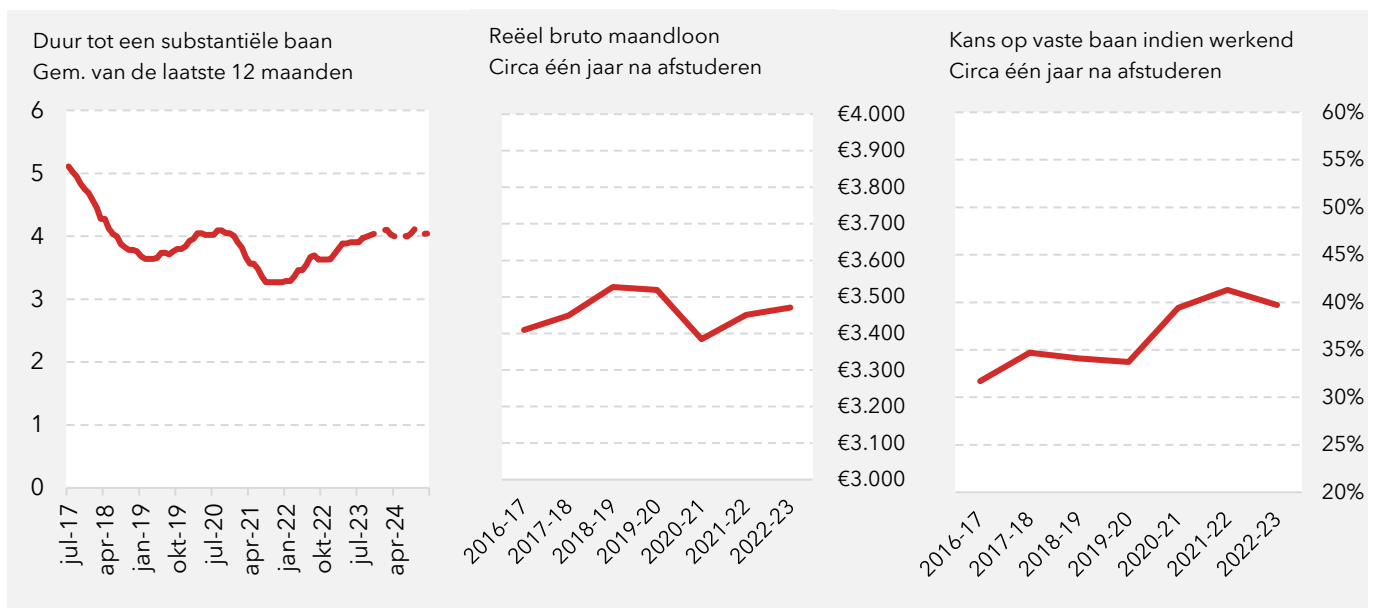
# Samenvatting

De baankansen van wo-afgestudeerden zijn door de coronacrisis beïnvloed, maar niet schokkend. Recent is de tijd tussen afstuderen en een substantiële baan toegenomen, het startsalaris (gecorrigeerd voor inflatie) gestegen en de kans op een vast contract ongeveer gelijk gebleven.

## Startpositie op de arbeidsmarkt

In de ontwikkeling van de startpositie van wo-masterafgestudeerden is de invloed van de coronacrisis terug te zien. Zoals Figuur S.1 laat zien is er een dip in het startsalaris en een toename van de duur tot eerste substantiële baan in 2020, maar de veranderingen zijn niet schokkend. Sindsdien is het gemiddelde startsalaris van afgestudeerden weer gestegen, mede als gevolg van de gestegen cao-lonen. De tijd tussen een eerste substantiële baan is sinds de coronacrisis gezakt, maar in recentere meetmomenten zien we weer een toename van deze duur. De kans op een vaste baan onder werkenden lijkt minder beïnvloed door de coronacrisis en is sinds 2016-17 vooral gestegen. Dat zal samenhangen met de krappe arbeidsmarkt. Als we de drie recentste cohorten afgestudeerden bekijken is de kans op een vast contract overigens stabiel.

Figuur S.1 Arbeidsmarktuitskomsten wo-afgestudeerden



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

## Verschillen tussen afgestudeerden

Individuele kenmerken blijken over het algemeen minder bepalend voor de startpositie op de arbeidsmarkt dan de gevolgde studie. Niettemin zijn er groepen voor wie de overgang naar werk gemiddeld gunstiger verloopt. Oudere afgestudeerden, afgestudeerden die tijdens de studie uitwonend waren, afgestudeerden die hun opleiding in deeltijd hebben gevolgd en afgestudeerden met relevante werkervaring vinden doorgaans sneller een substantiële baan en starten bovendien met een hoger salaris.

# Inhoudsopgave

Samenvatting		2	
1	Inleiding	4	
	1.1	Onderzoeksprogramma Studie & Werk	4
	1.2	Methodologische aanpassingen	5
	1.3	Leeswijzer	6
2	Ontwikkeling arbeidsmarktpositie	7	
	2.1	Aantal afgestudeerden	7
	2.2	Inkomenssituatie	8
	2.3	Duur tot eerste substantiële baan	9
	2.4	Salaris	10
	2.5	Vast contract	11
3	Verschillen tussen afgestudeerden	13	
	3.1	Salaris	13
	3.2	Duur tot eerste substantiële baan	16
Referenties		18	
Bijlage A	Onderzoeksverantwoording	19	
	Bijlage A.1	Databronnen en onderzoekspopulatie	19
	Bijlage A.2	Uitkomstmaten en meetmomenten	19
Bijlage B	Aanvullende resultaten	22	

# 1 Inleiding

Studie & Werk brengt de arbeidsmarktintrede van afgestudeerden in kaart op basis van registratiegegevens over diploma's, banen en lonen. Dit rapport richt zich op de arbeidsmarktintrede van afgestudeerde wo-masterstudenten.

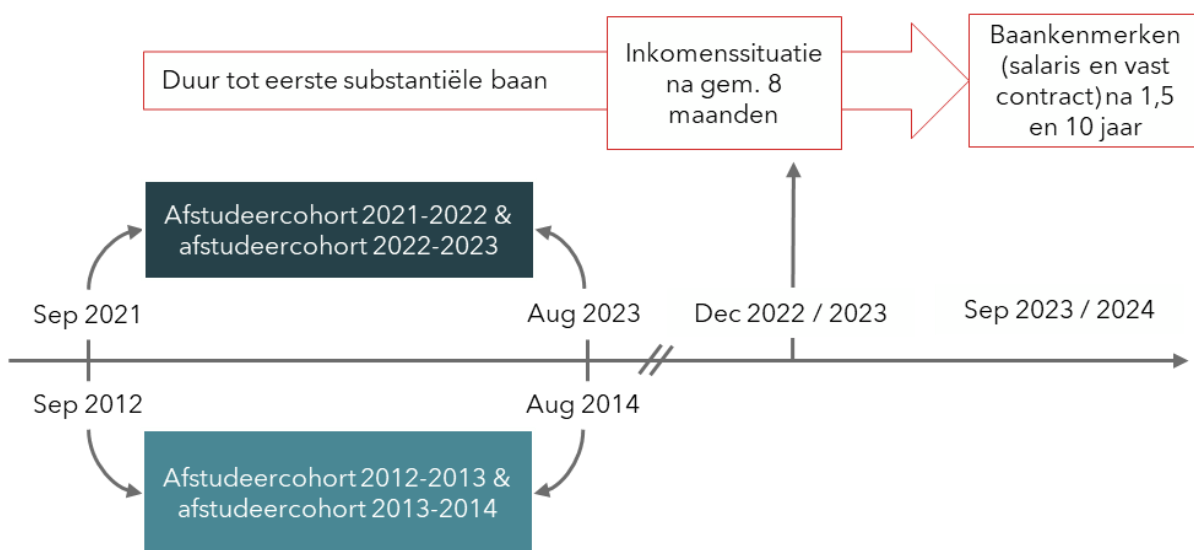
## 1.1 Onderzoeksprogramma Studie & Werk

Sinds 1997 brengt *Studie & Werk* de (ontwikkeling in de) **arbeidsmarktpositie van afgestudeerden** uit het hoger onderwijs (ho) in kaart. Voor de analyses wordt sinds 2017 gebruikgemaakt van registratiegegevens over banen en lonen en de sociaaleconomische status van alle hbo- en wo-gediplomeerden. In recente jaren zijn mbo-gediplomeerden ook opgenomen in het onderzoek.

De analyses worden uitgevoerd binnen de remote access-faciliteit van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Door het integrale karakter van de CBS Microdata geeft *Studie & Werk* een **volledig beeld** van de arbeidsmarktpositie van alle afgestudeerden in Nederland, inclusief internationale studenten. Afgestudeerden die na het behalen van een mbo-, hbo-bachelor- of wo-masterdiploma doorstuderen worden niet meegenomen in de analyse van de startpositie, maar wel in de analyses van de arbeidsmarktpositie op de langere termijn als zij de nieuwe studie niet afmaken.

Dit onderzoek analyseert de startpositie op de arbeidsmarkt van **wo-masterstudenten** die tussen september 2021 en augustus 2023 hun diploma behaalden (cohorten 2021-22 en 2022-23). Daarnaast brengt het de arbeidsmarktpositie tien jaar na afstuderen van wo-masterafgestudeerden uit cohorten 2012-2013 en 2013-2014 in kaart. In Figuur 1.1 is de tijdlijn van *Studie & Werk 2025 WO* met de cohorten en meetmomenten gegeven. Indien er interesse is in resultaten voor **mbo- of hbo-bachelorafgestudeerden**, kan contact worden gezocht met SEO Economisch Onderzoek.

Figuur 1.1 Tijdlijn met cohorten en meetmomenten Studie & Werk 2025



Bron: SEO Economisch Onderzoek (2026)

De arbeidsmarktpositie is gemeten aan de hand van de volgende vier indicatoren:

- De **inkomenssituatie**, direct na afstuderen (in december van het studiejaar na het afstudeerjaar), waarbij onderscheid is gemaakt naar werkenden in loondienst, zelfstandigen, uitkeringsontvangers, doorstudeerders, personen zonder geregistreerd inkomen en geëmigreerden (degenen die niet meer voorkomen in basisregistratie);
- De **duur tot een eerste substantiële baan**, waarbij een substantiële baan is gedefinieerd als een baan in loondienst bij een in Nederland gevestigde werkgever van minimaal 0,6 voltijdsequivalent (fte) en minimaal 150 procent van het wettelijk minimumloon (WML) wo-masterafgestudeerden;
- Het **salaris**, zowel ongeveer anderhalf als tien jaar na afstuderen, waarbij is gekeken naar zowel het gemiddelde bruto maandloon in loondienst als het gemiddelde jaarinkomen uit loondienst en/of zelfstandige arbeid;
- De **kans op een vast contract**, zowel ongeveer anderhalf als tien jaar na afstuderen, indien iemand werkend is in loondienst.

Verder zijn in het onderzoek verschillende econometrische analyses uitgevoerd, waarbij de samenhang van de arbeidsmarktintrede met allerlei achtergrondkenmerken, zoals geslacht, leeftijd bij afstuderen, migratieachtergrond (Nederlands, niet-westers of westers), vooropleiding voor het wo (vwo, hbo of anders), soort opleiding (voltijd, deeltijd of duaal), studieduur, afstudeerperiode, specifieke onderwijsinstelling, (relevante) stage of bijbaan tijdens de opleiding, huishoudsituatie bij afstuderen (thuiswonend, alleenwonend of samenwonend) en het opleidingsniveau van de ouders (laag, middelbaar of hoog) is onderzocht. Om de ontwikkeling van de uitkomstmaten over de tijd in kaart te brengen, zijn aanvullend longitudinale analyses uitgevoerd. Dit maakt inzichtelijk in hoeverre de arbeidsmarktpositie van recent afgestudeerde wo'ers zich over de periode vanaf 2000 heeft ontwikkeld.

## 1.2 Methodologische aanpassingen

Ten opzichte van de vorige editie van *Studie & Werk* (Bussink et al., 2023a; Bussink et al., 2023b) zijn enkele methodologische aanpassingen doorgevoerd. Allereerst hebben we ervoor gekozen om **de cohorten steeds per twee samen te nemen** in de analyses. Dit heeft als voordeel dat cohort specifieke uitschieters worden afgevlakt. Bovendien leidt deze aanpak tot een groter aantal observaties, wat de statistische betrouwbaarheid van de verschillende econometrische analyses vergroot. Bij de longitudinale analyses, waarin we de arbeidsmarktpositie vanaf 2000 volgen, behouden we wel de afzonderlijke cohortstructuur.

Ten tweede zijn alleen afgestudeerden **tot en met 28 jaar** meegenomen in de analyses. Hiermee richten we ons zo veel mogelijk op de initiële arbeidsmarktintrede van afgestudeerden in Nederland. Oudere afgestudeerden vormen een heterogenere groep, doordat zij vaker al (substantiële) werkervaring hebben opgedaan vóór afstuderen en daardoor andere overgangspatronen naar de arbeidsmarkt kennen.

Ook is het sinds 2025 **beter mogelijk om studenten te volgen** die eerder alleen onderwijs volgden in Nederland, maar later ook in Nederland zijn gevestigd (inschrijving in de Basisregistratie Personen (BRP)). Dit heeft als voordeel dat deze studenten niet twee keer voorkomen in de onderzoekspopulatie: dat wil zeggen, een eerste keer zonder inschrijving in het BRP en dus zonder BSN en een tweede keer met inschrijving in het BRP en dus met BSN. Het CBS heeft mogelijk gemaakt dat deze inschrijvingen aan elkaar zijn te koppelen.

Deze methodologische aanpassingen kunnen zorgen voor een iets ander beeld dan is geschetst in vorige edities.

## 1.3 Leeswijzer

In Hoofdstuk 2 geven we de ontwikkeling van de arbeidsmarktpositie van de wo-afgestudeerden sinds 2000 op basis van de longitudinale analyses. Hoofdstuk 3 gaat over de samenhang van de arbeidsmarktintrede met (achtergrond)kenmerken van afgestudeerden. In de bijlagen staat een uitgebreide onderzoeksverantwoording en zijn enkele achterliggende resultaten gegeven.

## 2 Ontwikkeling arbeidsmarktpositie

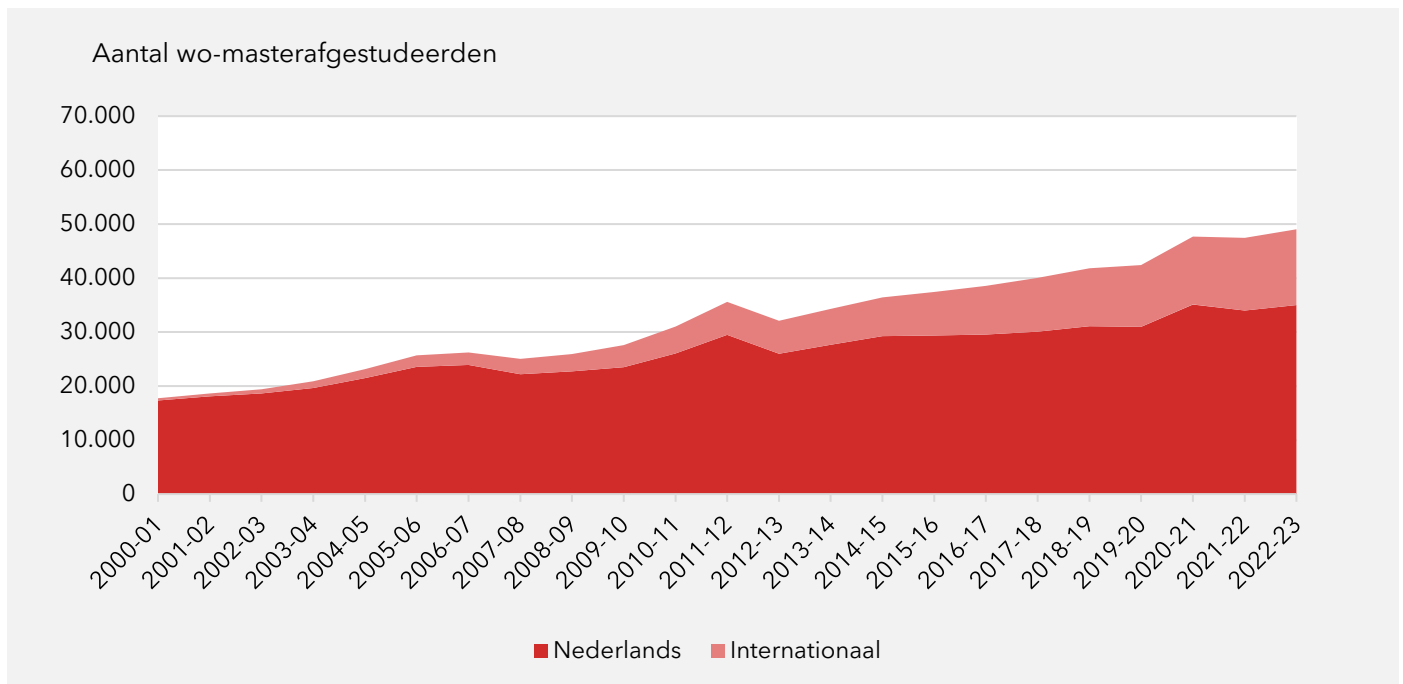
Het aantal afgestudeerden met een wo-masterdiploma is in afstudeercohort 2022-23 toegenomen en ligt op het hoogste niveau tot nu toe. Ook het aandeel internationale studenten is verder toegenomen. De baankansen van afgestudeerden uit dit meest recente cohort zijn vergelijkbaar met het cohort daarvoor, maar de kans op een vast contract ligt lager. Het reële startsalaris is daarentegen toegenomen.

De ontwikkeling van de arbeidsmarktpositie brengen we in kaart voor de afzonderlijke afstudeercohorten 2000-01 tot en met 2022-23, het meest recente cohort waarvan we de arbeidsmarktpositie ten minste een jaar na afstuderen in kaart kunnen brengen. We kijken naar de vier uitkomstmaten die zijn genoemd in de inleiding: inkomenssituatie, duur tot eerste substantiële baan, maandloon en vast contract. Allereerst geven we de ontwikkeling van het aantal afgestudeerden van de cohorten in het onderzoek.

### 2.1 Aantal afgestudeerden

Figuur 2.1 laat zien dat het aantal afgestudeerden van een wo-masteropleiding in het afstudeercohort 2022-23 met ruim 1.500 (3,3 procent) is toegenomen ten opzichte van het cohort daarvoor. Deze toename komt na een lichte afname (200 afgestudeerden) in het studiejaar 2021-22. Het aantal wo-afgestudeerden ligt daarmee op het hoogste niveau tot nu toe. Zowel het aantal Nederlandse als het aantal internationale afgestudeerden is toegenomen, maar procentueel is de toename het sterkst voor internationale afgestudeerden (4,5 versus 2,9 procent). In 2022-23 is bijna 29 procent van de wo-afgestudeerden een internationale student, een 0,3 procentpunt toename ten opzichte van het jaar daarvoor en het hoogste aandeel tot nu toe. De achterliggende aantallen zijn gegeven in Bijlage B. Het betreft hier nadrukkelijk gediplomeerden die vaak zo'n vier of vijf jaar eerder aan hun opleiding begonnen. De instroom van nieuwe studenten neemt de afgelopen jaren af (UNL, 2025). Het is daarom de verwachting dat het aantal gediplomeerden over een paar jaar ook afneemt.

Figuur 2.1 Het aantal wo-masterafgestudeerden neemt weer toe, ook het aandeel internationale afgestudeerden is toegenomen

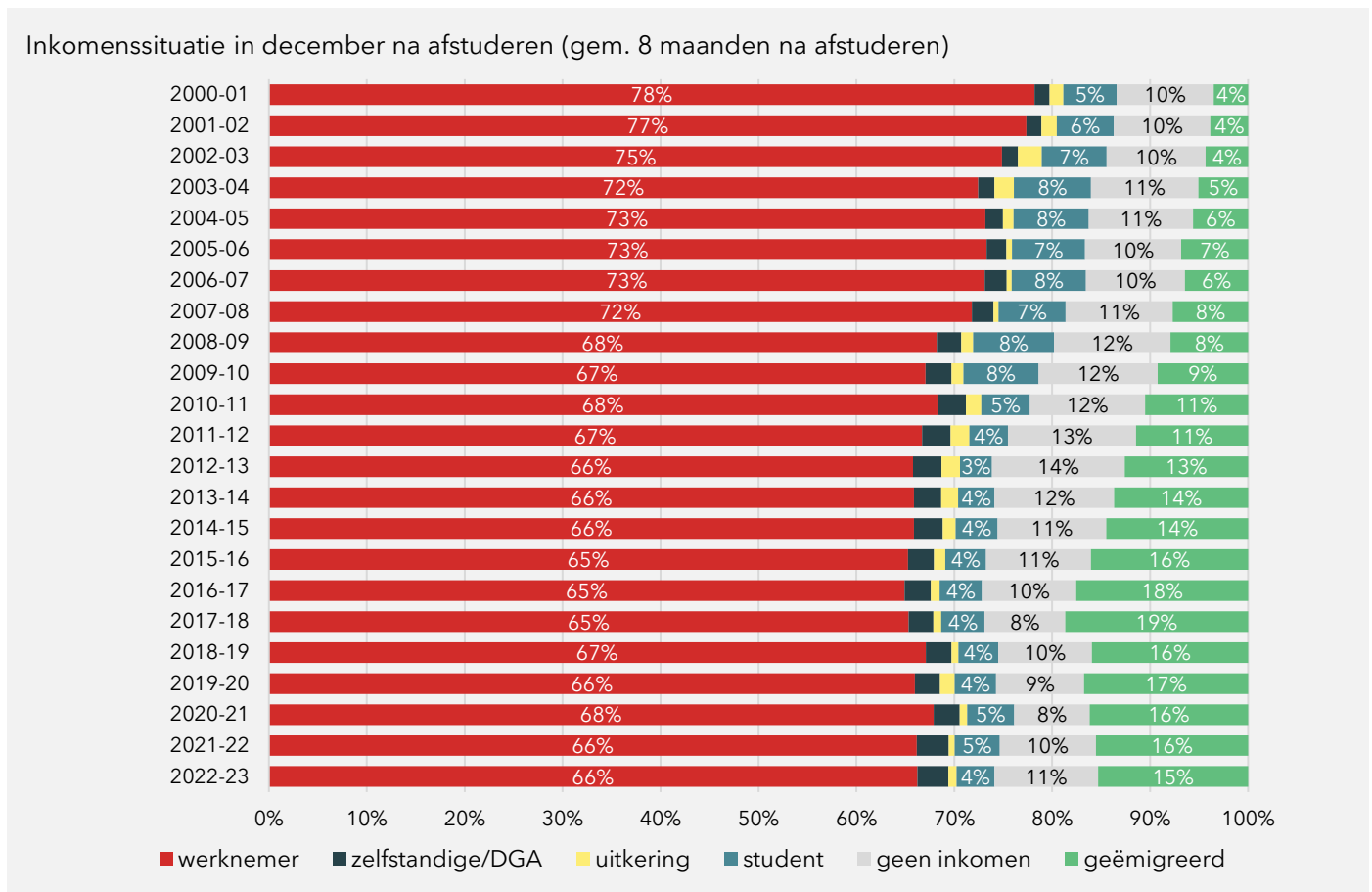


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

## 2.2 Inkomenssituatie

Figuur 2.2 brengt de inkomenssituatie van wo-afgestudeerden in kaart in december van het studiejaar volgend op het studiejaar waarin ze zijn afgestudeerd. Dat komt gemiddeld neer op ongeveer acht maanden na afstuderen. Hieruit blijkt dat het aandeel studenten dat na afstuderen emigreert sinds 2020-21 is afgenomen, ondanks dat het aandeel internationale afgestudeerden is toegenomen. Het aandeel afgestudeerden dat werkt (als werknemer, zelfstandige of directeur-groootaandeelhouder (DGA)) is met 69 procent hetzelfde als het jaar daarvoor, maar lager dan in 2020-21 toen 71 procent van de afgestudeerden vlak na afstuderen werk had. Het aandeel afgestudeerden met een uitkering of zonder inkomen is in het meest recente jaar met 1 procentpunt toegenomen tot 11 procent. De figuur laat wel duidelijk zien dat de meeste pas afgestudeerden binnen een jaar werkt of verder studeert. Het aandeel afgestudeerden dat doorstudeert is afgenomen; in het meest recente jaar staat 4 procent van de afgestudeerden het volgende studiejaar weer ingeschreven als student.

Figuur 2.2 69 procent van de wo-afgestudeerden heeft gemiddeld acht maanden na afstuderen werk (als werknemer of zelfstandige/DGA)



Noot: De inkomenssituatie is in december van het studiejaar volgend op het studiejaar waarin ze zijn afgestudeerd in kaart gebracht. Voor de gehele populatie wo-masterafgestudeerden komt dit neer op ongeveer 8 maanden na afstuderen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

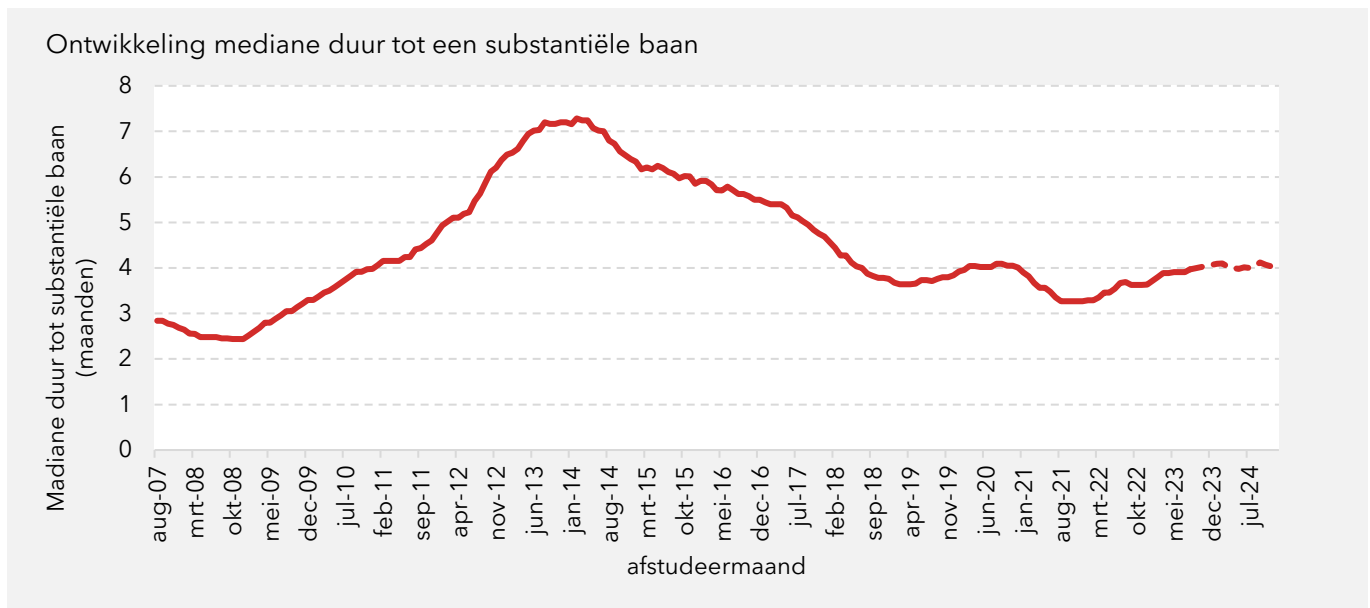
### 2.3 Duur tot eerste substantiële baan

Figuur 2.3 geeft de duur vanaf het moment van afstuderen tot een baan met substantiële omvang en met substantieel salaris weer voor afgestudeerden, waarbij onvoltooide zoekduren worden voorspeld (dit is van belang voor recentelijk afgestudeerden, zie onderbroken deel van de lijn). De figuur laat de ontwikkeling van de mediane duur zien, waarbij die mediane duur steeds is gemiddeld over de afgelopen twaalf maanden.<sup>1</sup> Een mediane duur betekent dat 50 procent van de studenten een kortere duur hebben, de andere 50 procent heeft een langere duur.

Voor afgestudeerden uit het afstudeercohort 2022-23 ligt de duur op ongeveer vier maanden, hoger dan voor het cohort daarvoor, maar vergelijkbaar met overige recente cohorten. Ondanks de afnemende duren in de periode juli 2014 tot april 2019 duurt het voor een afgestudeerde uit een recent cohort doorgaans langer om een substantiële baan te vinden dan voor afgestudeerden uit cohorten van vóór de financiële crisis. De coronacrisis lijkt voor wo-afgestudeerden doorgaans niet geleid te hebben tot aanzienlijk langere zoekduren.

<sup>1</sup> We middelen met de voorgaande 12 mediane duren om uitschieters te voorkomen. Het aantal observaties per afstudeermaand is in sommige maanden namelijk (veel) lager dan in andere.

Figuur 2.3 Afgestudeerden uit het afstudeercohort 2022-23 hebben vergelijkbare zoekduren met overige recente cohorten



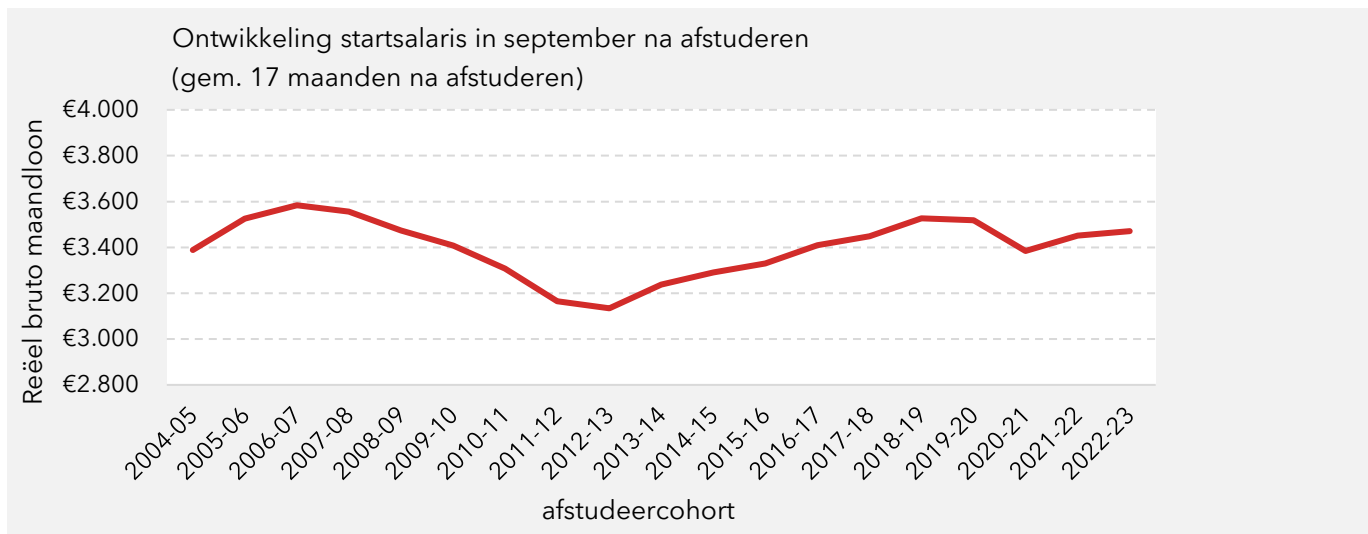
Noot: De mediane duur in de figuur is gemiddeld over de afgelopen 12 maanden om uitschieters te voorkomen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

## 2.4 Salaris

Figuur 2.4 geeft het reële bruto maandloon weer voor wo-afgestudeerden die in de maand september in het jaar na afstuderen in loondienst zijn. Dat komt voor de cohorten 2021-22 en 2022-23 neer op gemiddeld 17 maanden na afstuderen. Alle lonen zijn hierbij omgerekend naar het prijsniveau van 2024. Wo-afgestudeerden uit het meest recente cohort verdienen circa anderhalf jaar na afstuderen gemiddeld een bruto maandsalaris van omstreeks 3.470 euro. Het reële bruto maandloon van wo-afgestudeerden is daarmee voor het meest recente cohort licht gestegen ten opzichte van het voorgaande cohort. Na correctie voor inflatie ligt het startsalaris echter na twee jaren van stijgende lonen nog steeds lager dan voor afgestudeerden die in 2018-19 of 2019-20 afstudeerden, wat het gevolg kan zijn van de coronapandemie en/of de relatief hoge inflatie sinds 2022. Over de jaren heen fluctueren de reële maandlonen namelijk met de conjunctuur.

Figuur 2.4 Het reële bruto maandloon is toegenomen voor het meest recente afstudeercohort, maar ligt nog onder het niveau van vóór de coronapandemie en de periode van hoge inflatie



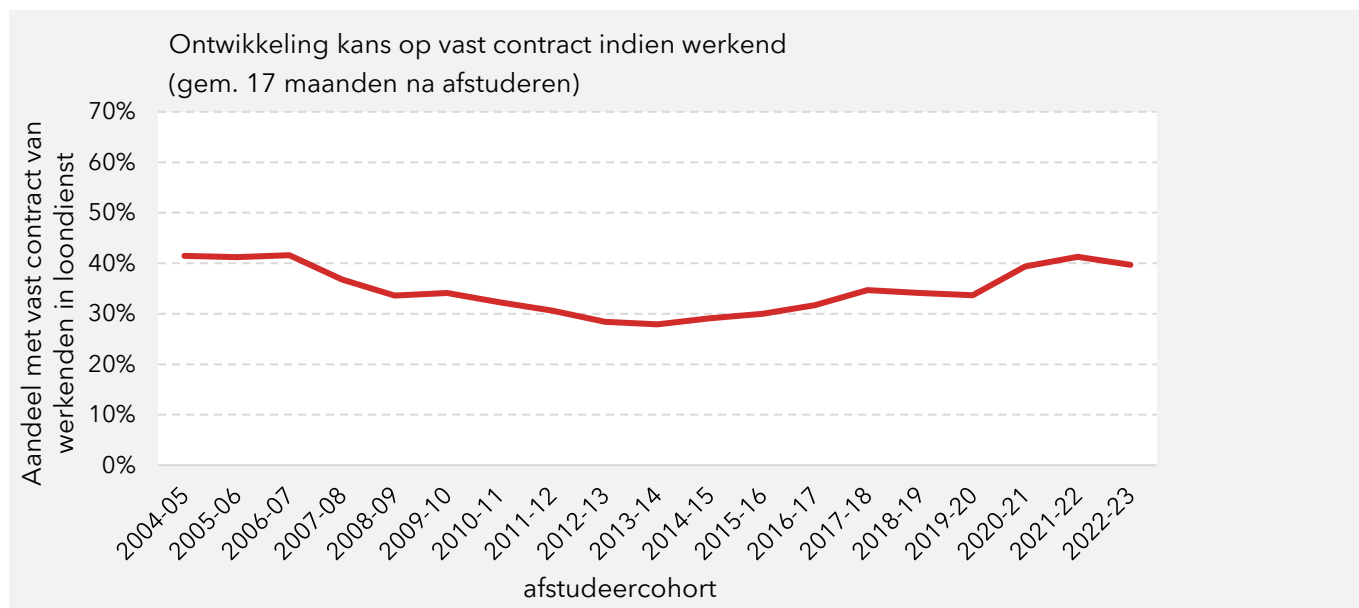
Noot: Het startsalaris (reëel bruto maandloon) is in september volgend op het studiejaar ná afstuderen in kaart gebracht. Voor de gehele populatie wo-masterafgestudeerden is dat gemiddeld 17 maanden na afstuderen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

## 2.5 Vast contract

Figuur 2.5 laat zien wat de kans op een vast contract is voor wo-afgestudeerden die ongeveer anderhalf jaar na afstuderen in loondienst zijn. Deze kans is voor het meest recente cohort ongeveer 40 procent, ruim één procentpunt lager dan voor het cohort daarvoor. Het toegenomen maandloon (Figuur 2.4) gaat daarmee niet gepaard met een toename in baanzekerheid. Hierbij geldt wel dat de dip in maandlonen rond de coronapandemie en periode van inflatie niet zichtbaar is voor de kans op een vast contract. Ondanks de afname ten opzichte van het cohort daarvoor genieten afgestudeerden uit het meest recente cohort daarom nog steeds een relatief hoge kans op een vast contract vergeleken met overige recente cohorten. Eerder bleek al (Figuur 2.2) dat geen sprake is van een afname in het aandeel afgestudeerden dat een baan in loondienst heeft, ongeacht contractvorm.

Figuur 2.5 De kans op een vast contract ligt ondanks een afname nog steeds hoog vergeleken met recente cohorten



Noot: De contractsoort is in september volgend op het studiejaar ná afstuderen in kaart gebracht. Voor de gehele populatie wo-masterafgestudeerden is dat gemiddeld 17 maanden na afstuderen.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

## 3 Verschillen tussen afgestudeerden

Persoonskenmerken hangen in mindere mate samen met de startpositie van afgestudeerde wo'ers dan de gevolgde opleiding. Toch pakt de overgang naar de arbeidsmarkt voor bepaalde groepen afgestudeerden gunstiger uit. Zo hangt relevante werkervaring tijdens de studie zelfs tien jaar na afstuderen nog samen met het salaris.

Dit hoofdstuk beschrijft de mate waarin persoonskenmerken, relevante werkervaring en de studieduur samenhangen met de arbeidsmarktpositie. Aan bod komen achtereenvolgens het startsalaris, het salaris tien jaar na afstuderen en de duur tot een substantiële baan.

### 3.1 Salaris

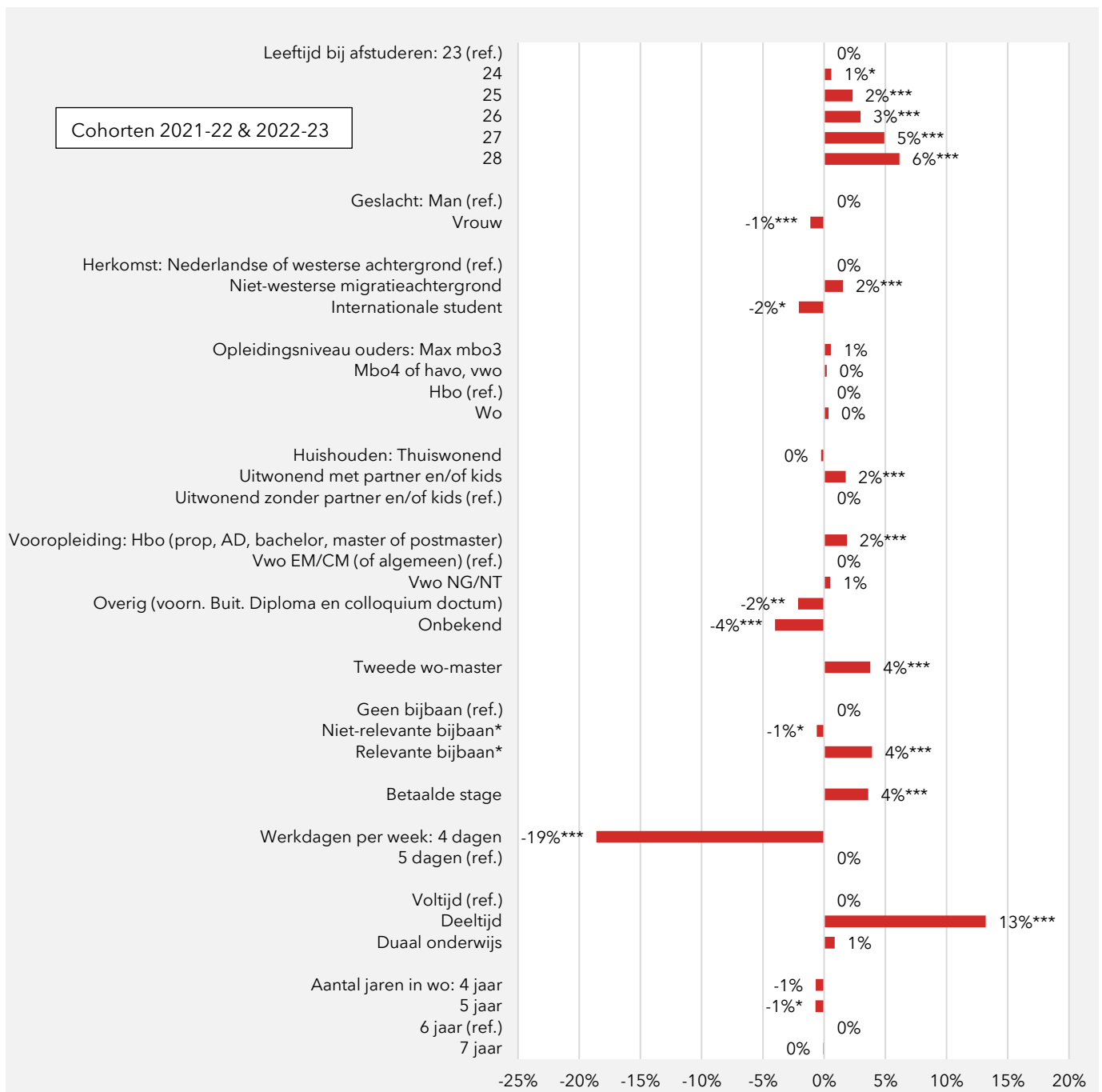
Persoons- en studiekenmerken hangen samen met het salaris. Deze paragraaf kijkt naar de mate waarin diverse kenmerken samenhangen met het inkomen uit loondienst. Dit doen we op basis van (1) een log-lineaire schatting van opleidingseffecten op het maandloon van starters voor afstudeercohorten 2021-22 en 2022-23 en (2) een log-lineaire schatting van opleidingseffecten op het maandloon ongeveer anderhalf jaar en tien jaar na afstuderen voor afstudeercohorten 2012-13 en 2013-14. De analyses corrigeren voor (observeerbare) verschillen in de samenstelling van afgestudeerden naar de gevolgde opleiding en onderwijsinstelling en het aantal werkdagen per week.

De volgende bevindingen in Figuur 3.1 en Figuur 3.2 vallen op:

- Het bruto maandloon wordt sterker bepaald door de gevolgde opleiding dan door kenmerken van de afgestudeerden, gezien de kleinere effecten van de kenmerken dan de verschillen tussen opleidingsclusters uit het vorige hoofdstuk;
- Hoe ouder de afgestudeerde, hoe hoger het startloon is. De afstudeerleeftijd heeft daarentegen een negatieve invloed op het loon tien jaar na afstuderen;
- Vrouwen verdienen ongeveer anderhalf jaar na afstuderen 1 procent minder dan mannen: een significant verschil. Tien jaar na afstuderen is het verschil in het inkomen tussen mannen en vrouwen groter (6 procent);
- Er zijn geen significante verschillen in salaris na ongeveer anderhalf of tien jaar tussen internationale studenten en studenten met een Nederlandse of westerse migratieachtergrond;
- Het opleidingsniveau van ouders is niet van invloed op het bruto maandloon ongeveer anderhalf jaar na afstuderen. Na tien jaar is er een klein verband;
- Uitwonende studenten verdienen tien jaar na afstuderen iets meer dan studenten die tijdens de studie thuis woonden;
- De vooropleiding maakt niet of nauwelijks uit voor het salaris, zeker niet tien jaar na afstuderen;
- Studenten die een tweede wo-master afronden, verdienen zowel ongeveer anderhalf als tien jaar na afstuderen 3 à 4 procent meer;
- Een bijbaan in een relevante sector en een betaalde stage hangen allebei samen met een hoger startsalaris en een hoger salaris tien jaar na afstuderen;
- Deeltijdwerken verlaagt ongeveer evenredig met het aantal gewerkte uren het maandloon;

- Deeltijdonderwijs hangt samen met een hoger startsalaris en een hoger salaris tien jaar na afstuderen ten opzichte van voltijdsonderwijs. Hierbij speelt vermoedelijk de werkervaring tijdens de opleiding een rol;
- Afgestudeerden die korter over hun opleiding hebben gedaan, verdienen na tien jaar iets minder dan studenten die er langer over deden.

Figuur 3.1 Eén jaar na afstuderen verdienen oudere studenten die deeltijds onderwijs volgden en fulltime werken het meest

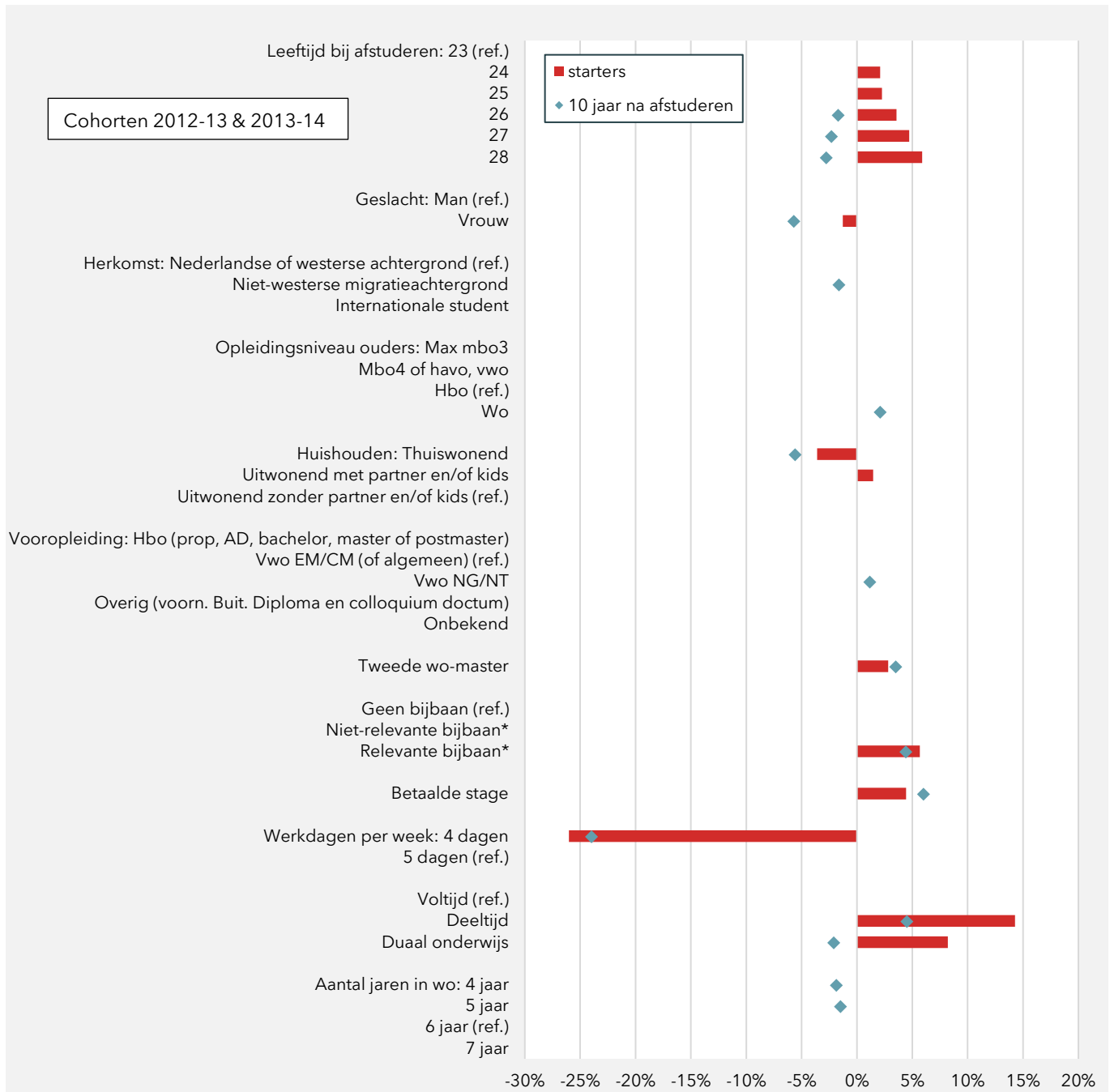


\* Niet-relevante bijbaan betreft alle bijbanen in de horeca, detailhandel, evenementen, post- en koeriersdienst, landbouw en uitzendwerk (tenzij dit aansluit bij de opleidingsrichting). Overige bijbanen zijn aangemerkt als relevante bijbaan.

Noot: Samenhang individuele factoren met bruto maandloon, cohorten 2021-22 en 2022-23. Een \*, \*\* of \*\*\* geeft het significantieniveau weer op basis van respectievelijk een 90%-, 95%- en 99%-betrouwbaarheidsinterval.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Figuur 3.2 Tien jaar na afstuderen heeft werkervaring tijdens de studie nog steeds een belangrijke invloed op het salaris



\* Niet-relevante bijbaan betreft alle bijbanen in de horeca, detailhandel, evenementen, post- en koeriersdienst, landbouw en uitzendwerk (tenzij dit aansluit bij de opleidingsrichting). Overige bijbanen zijn aangemerkt als relevante bijbaan.

Noot: Samenhang individuele factoren met bruto maandloon, cohorten 2012-13 en 2013-14. Alleen de resultaten die significant zijn (5%-significantieniveau) zijn weergegeven.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

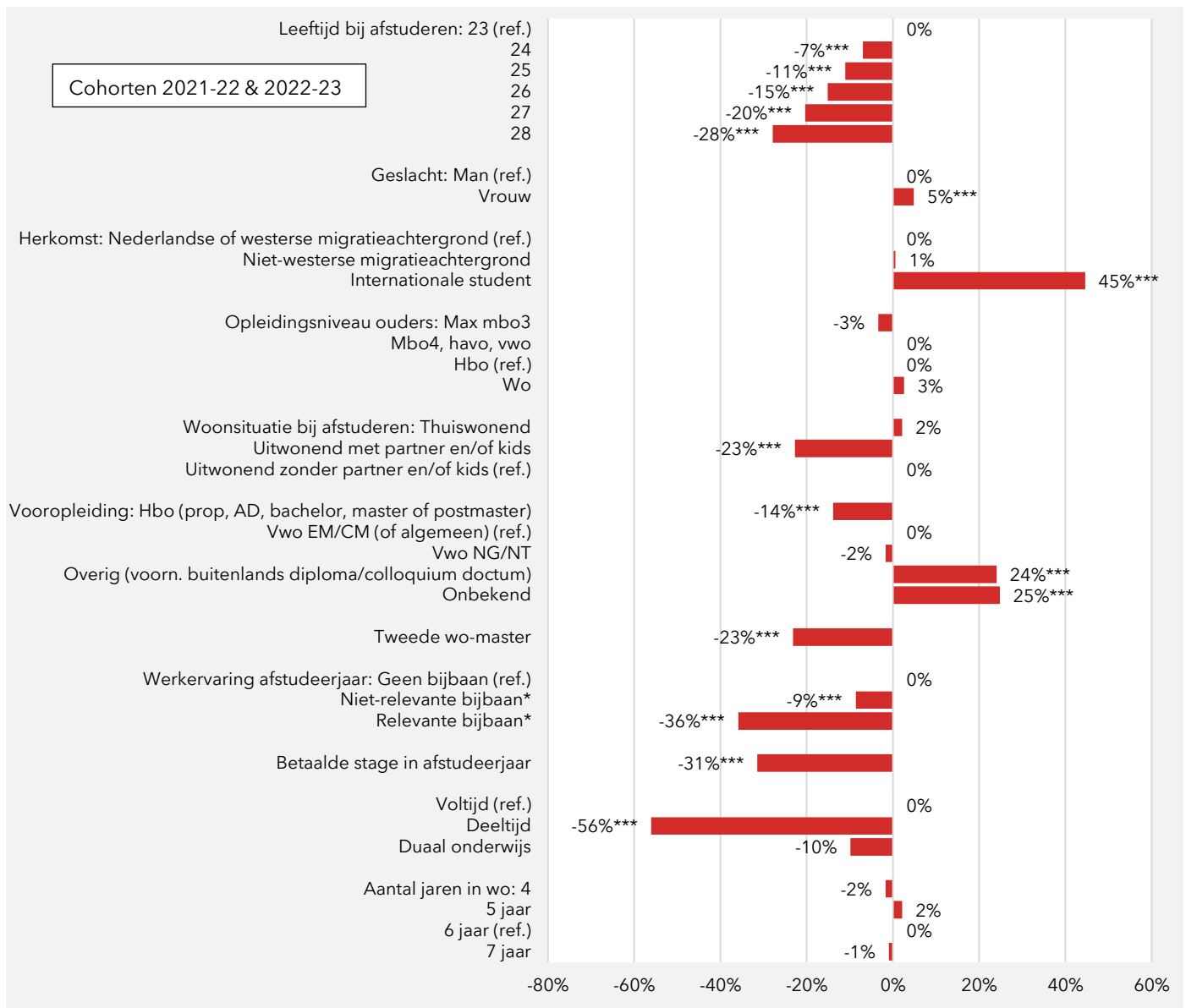
## 3.2 Duur tot eerste substantiële baan

Net als bij het salaris hangt de duur tot het vinden van een substantiële baan sterker samen met de gevolgde opleiding dan met persoonskenmerken. Figuur 3.3 toont de invloed van deze persoonskenmerken op de tijd tot de eerste substantiële baan. Een negatief effect in de figuur duidt op een kortere zoekduur, en impliceert daarmee een gunstigere positie op de arbeidsmarkt. De resultaten zijn gebaseerd op een econometrisch duurmodel waarin we corrigeren voor de gevolgde opleiding en onderwijsinstelling waaraan de opleiding is gevolgd.

De belangrijkste bevindingen zijn als volgt:

- Oudere afgestudeerden vinden doorgaans sneller een substantiële baan;
- Vrouwen vinden minder snel een substantiële baan;
- Internationale studenten die hun opleiding hebben afgerond en in Nederland blijven, vinden veel minder snel een substantiële baan;
- Het opleidingsniveau van de ouders is niet van invloed op de duur;
- Uitwonende studenten met partner en/of kinderen vinden sneller een substantiële baan dan thuiswonende studenten en uitwonende studenten zonder partner en/of kinderen;
- Studenten met een bijbaan of betaalde stage tijdens de studie hebben een kortere zoekduur. Dit geldt sterker voor relevante bijbanen dan voor niet-relevante bijbanen;
- Studenten die vanuit het hbo zijn doorgestroomd, vinden sneller een substantiële baan;
- Deeltijdonderwijs hangt samen met een kortere duur tot een eerste substantiële baan ten opzichte van voltijdsonderwijs;
- Afgestudeerden met twee of meer diploma's op zak vinden sneller een substantiële baan;
- Het aantal jaren dat iemand heeft gestudeerd, speelt nauwelijks een rol voor de zoekduur.

Figuur 3.3 Oudere studenten die deeltijds onderwijs volgden en werkervaring hebben opgedaan, vinden het snelst een substantiële baan



\* Niet-relevante bijbaan betreft alle bijbanen in de horeca, detailhandel, evenementen, post- en koeriersdienst, landbouw en uitzendwerk. Overige bijbanen zijn aangemerkt als relevante bijbaan.

Noot: Samenhang individuele factoren met duur tot een substantiële baan, wo, cohorten 2021-22 en 2022-23.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

# Referenties

Bussink, H., Ven, K. van der & Klinker, I. (2023a). Studie & Werk HO. SEO-rapport 2023-74. Amsterdam: SEO

Bussink, H., Ven, K. van der & Klinker, I. (2023b). Studie & Werk mbo. SEO-rapport 2023-67. Amsterdam: SEO

Universiteiten van Nederland (2025). <https://www.universiteitenvannederland.nl/actueel/nieuws/minder-internationale-en-nederlandse-studenten-naar-de-universiteit>

# Bijlage A Onderzoeksverantwoording

## Bijlage A.1 Databronnen en onderzoekspopulatie

### Databronnen

De analyses van de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden zijn uitgevoerd op de Microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).<sup>2</sup> De CBS Microdata bevatten verschillende registratiegegevens over onderwijs, arbeid en sociale zekerheid die op persoonsniveau te koppelen zijn. In de analyses is gebruikgemaakt van onderwijsgegevens (onderwijsinschrijvingen en diploma's) afkomstig van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), inkomensgegevens (banen, lonen en uitkeringen) afkomstig van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en de Belastingdienst en persoonsgegevens (zoals geslacht, leeftijd en migratieachtergrond) uit de Basisregistratie Personen (BRP).

### Onderzoekspopulatie

De onderzoekspopulatie bestaat in dit rapport uit wo-masterafgestudeerden in de periode vanaf studiejaar 2000-01 tot en met studiejaar 2022-23. Afgestudeerden die in het volgende studiejaar opnieuw zijn ingeschreven in een Nederlandse opleiding, tellen we niet mee. Deze 'doorstudeerders' zullen naar verwachting immers de arbeidsmarkt nog niet betreden, wat een vertekend beeld zou geven. Sinds 2021 zijn ook de afgestudeerden die tijdens hun studie en direct na afstuderen niet stonden ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP) meegenomen in het onderzoek. Informatie over het geslacht en de herkomst van deze afgestudeerden is afkomstig van DUO. Tot en met Studie & Werk 2018 beperkte het onderzoek zich tot de afgestudeerden die wel op enig moment ingeschreven hebben gestaan in de Basisregistratie Personen.

## Bijlage A.2 Uitkomstmaten en meetmomenten

### Uitkomstmaten

#### *Inkomenssituatie*

De inkomenssituatie is afkomstig uit het microdatabestand met gegevens over de sociaaleconomische categorie van personen in een bepaalde maand (secmbus). Om de sociaaleconomische categorie te bepalen worden alle inkomsten in een maand uit de verschillende inkomstenbronnen die iemand heeft met elkaar vergeleken. In principe bepaalt het hoogste bedrag de sociaaleconomische categorie. Een mogelijke uitzondering hierop is wanneer een persoon is ingeschreven bij een onderwijsinstelling. Wanneer iemand staat ingeschreven bij een onderwijsinstelling en maandelijkse inkomsten (exclusief studiefinanciering) heeft die lager zijn dan de lage inkomensgrens voor een alleenstaande krijgt iemand de status 'student'. De lage inkomensgrens lag in 2023 op euro 1.510 per maand.<sup>3</sup>

De gegevens met betrekking tot de inkomenssituatie zijn afkomstig van Nederlandse instanties. Inkomsten uit het buitenland van personen die tevens belastingplichtig zijn in het buitenland zijn niet bekend. Met andere woorden, van personen die in het buitenland wonen en geen inkomsten hebben in Nederland is alleen bekend dat zij naar het buitenland zijn vertrokken.

<sup>2</sup> Zie [Catalogus microdata \(cbs.nl\)](https://catalogus.microdata.cbs.nl) voor de documentatierapporten van de beschikbare microdatabestanden.

<sup>3</sup> <https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/statistische-trends/2025/wie-zit-onder-en-wie-boven-de-armoedegrens-/2-methode-en-data>

### *Bruto maand- en uurloon*

De gedetailleerde loongegevens zijn afkomstig uit het microdatabestand met kwantitatieve en kwalitatieve gegevens over banen en lonen van werknemers in loondienst bij Nederlandse bedrijven (Spolisbus).

Het bruto maandloon betreft het totale maandelijkse basisloon van een werknemer, afkomstig uit één of meerdere banen. Een werknemer is iemand die in loondienst werkt. Dit betreft zowel 'reguliere' werknemers als directeur-groootaandeelhouders (DGA). Het basisloon is een benadering van het contractloon van een werknemer. Het wordt gebruikt om een zo constant mogelijk loonbegrip te hanteren. Onder andere bijzondere beloningen en uitbetaald overwerk worden niet gerekend tot het basisloon. Het uurloon is berekend door het bruto maandloon te delen door het totale aantal basisuren per maand. Daarmee komt het uurloon neer op het contractueel overeengekomen uurloon. Om de salarisgegevens van afstudeercohorten goed te kunnen vergelijken zijn de maand- en uurlonen gecorrigeerd voor inflatie. Dit is gedaan op basis van de Consumentenprijsindex, zoals gepubliceerd door het CBS.<sup>4</sup>

### *Substantiële baan*

Een substantiële baan voldoet aan de volgende vier voorwaarden:

- Het betreft een baan in loondienst bij een bedrijf dat/een organisatie die in Nederland loonbelasting- en premieplichtig is;
- Er is geen sprake van oproepwerk, uitzendwerk of stages;
- De deeltijdfactor is minimaal 0,6. De deeltijdfactor is de verhouding tussen het aantal gewerkte uren per week en de gebruikelijke voltijdsarbeidsduur per week volgens de CAO;
- Het uurloon is minimaal 1,5 maal het minimumuurloon voor afgestudeerde wo'ers. Dit percentage is gebaseerd op de loonhoogte waarbij wo-afgestudeerden uit het cohort 2007-08 een nagenoeg gelijke duur tot een substantiële baan hadden. Het gaat bij het uurloon om het contractuurloon. Het minimumuurloon voor personen van 23 jaar of ouder van juli 2015 bij een 38-urige werkweek is als uitgangspunt genomen.<sup>5</sup> Dit uurloon van 9,16 euro wordt gebruikt voor de afstudeerders in juli 2015. Door middel van maandelijkse inflatiecorrectie op basis van de Consumentenprijsindex is het minimum uurloon voor andere afstudeermaanden bepaald.

De duur tot een baan (in loondienst) is niet bepaald voor afgestudeerden die:

- Op 1 oktober van het studiejaar direct volgend op het afstudeerjaar staan ingeschreven aan een bekostigde onderwijsinstelling (doorstudeerders);
- Binnen drie maanden na afstuderen zelfstandigheid (DGA, Freelancer, meewerkend gezinslid en Zelfstandigen) als grootste inkomstenbron hebben;
- Binnen anderhalf jaar na afstuderen uitgeschreven worden uit de BRP (bevolking in Nederland) en in de periode daarvoor geen inkomstenbron hebben gehad. Omdat afgestudeerden die direct na afronding van hun studie emigreren vaak verzuimen zich uit te schrijven uit de BRP en het daardoor langer duurt voordat de persoon daadwerkelijk wordt uitgeschreven, is gekozen voor de termijn van anderhalf jaar. Uit verdere analyse blijkt dat deze personen inderdaad binnen anderhalf jaar worden uitgeschreven.

Voor bovenstaande gevallen zou de duur tot een baan oneindig kunnen zijn, omdat zij daar niet naar op zoek zijn geweest.

<sup>4</sup> Zie [StatLine - Consumentenprijzen: prijsindex 2015=100 \(cbs.nl\)](https://www.cbs.nl/StatLine).

<sup>5</sup> Zie [Staatscourant 2015, 10678 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen \(officielebekendmakingen.nl\)](https://www.Overheid.nl/Staatscourant/2015/10678).

*Vast contract*

De contractgegevens zijn ook afkomstig uit het Microdatabestand met kwantitatieve en kwalitatieve gegevens over banen en lonen van werknemers bij Nederlandse bedrijven (Spolisbus). Om te bepalen of iemand een vast contract heeft, is gekeken naar de contractsoort (bepaalde of onbepaalde tijd) van de hoofdbaan van werknemers. De hoofdbaan is gedefinieerd als de baan met het hoogste bruto maandloon. Voor DGA's is de contractsoort ook voor onbepaalde tijd verondersteld.

**Meetmomenten***Loon- en contractgegevens*

Zowel het bruto maand- en uurloon als het hebben van een vast contract zijn voor alle afgestudeerden geobserveerd in de maand september in het tweede jaar na afstuderen. Zo worden de lonen van het cohort afgestudeerden in september 2022 tot en met augustus 2023 gemeten in september 2024. Voor de afstudeerders in september 2022 is dit twee jaar na afstuderen, voor de afstudeerders in augustus 2023 iets meer dan een jaar na afstuderen. Gemiddeld worden de salarisgegevens geobserveerd ongeveer 17 maanden na afstuderen. De jaarinkomsten uit werk van zelfstandigen waren beschikbaar tot en met 2023. Voor het afstudeercohort 2021-2022 is dit ongeveer één jaar na afstuderen.

*Inkomenssituatie*

De inkomenssituatie is gemeten in de maand december in het eerste of tweede jaar na afstuderen, afhankelijk van het afstudeerjaar. Voor afstudeerders tussen september 2022 en augustus 2023 (afstudeercohort 2022-2023) is de inkomenssituatie in december 2023 gemeten. Voor afstudeerders in september 2022 is dit zestien maanden na afstuderen, voor afstudeerders in augustus 2023 is dit vijf maanden na afstuderen. Gemiddeld is de inkomenssituatie ongeveer acht maanden na afstuderen gemeten.

## Bijlage B Aanvullende resultaten

Tabel B.1 Aantal wo-afgestudeerden (master) per afstudeercohort

Afstudeercohort	Aantal afgestudeerden	Relatieve verandering t.o.v. voorgaande cohort	Aandeel internationaal
2000-01	17.735	-	2,2%
2001-02	18.649	5,2%	2,9%
2002-03	19.418	4,1%	3,9%
2003-04	20.916	7,7%	6,1%
2004-05	23.139	10,6%	7,2%
2005-06	25.682	11,0%	8,3%
2006-07	26.219	2,1%	8,9%
2007-08	25.029	-4,5%	11,3%
2008-09	25.930	3,6%	12,4%
2009-10	27.588	6,4%	14,8%
2010-11	31.044	12,5%	16,1%
2011-12	35.618	14,7%	17,2%
2012-13	32.100	-9,9%	19,1%
2013-14	34.324	6,9%	19,4%
2014-15	36.447	6,2%	19,8%
2015-16	37.460	2,8%	21,5%
2016-17	38.547	2,9%	23,3%
2017-18	40.045	3,9%	24,9%
2018-19	41.848	4,5%	25,7%
2019-20	42.422	1,4%	27,0%
2020-21	47.703	12,4%	26,4%
2021-22	47.470	-0,5%	28,3%
2022-23	49.046	3,3%	28,6%

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)



# “De wetenschap dat het goed is.”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

**SEO-rapport 2025-202**  
**ISBN 978-90-5220-621-9**

## **Informatie & Disclaimer**

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

## **Copyright © 2026 SEO Amsterdam.**

Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via [secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl).

Roetersstraat 29  
1018 WB, Amsterdam

**+31 20 399 1255**  
[secretariaat@seo.nl](mailto:secretariaat@seo.nl)  
[www.seo.nl](http://www.seo.nl)