

PORTFOLIO-ANALYSE 2025

VERKORTE VERSIE VAN HET EINDRAPPORT

seo • economisch onderzoek

AUTEURS

HANNEKE NIJLAND, HARRIËT PRINS

IN OPDRACHT VAN

FACULTEIT ECONOMIE EN BEDRIJFSKUNDE VAN DE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

AMSTERDAM, MAART 2026

Samenvatting

[in deze verkorte versie nemen we geen samenvatting op]

Inhoudsopgave

Samenvatting	2
1 Inleiding	4
2 Arbeidsmarktpositie	6
2.1 Aandeel Nederlandse alumni met een baan in Nederland	6
2.2 Salarisontwikkeling	12
2.3 Duur tot eerste substantiële baan in loondienst	16
2.4 Bedrijfstak	18
3 Internationale studenten	22
3.1 Aandeel met een baan in loondienst	22
3.2 Per nationaliteit	24
4 Trends opleidingsaanbod STEM	28
4.1 Aantal vwo-leerlingen met wiskunde B	28
4.2 Globaal beeld studiekeuze leerlingen met N&T- en N&G-profiel	28
5 [geven we niet weer in deze versie]	30
Bijlage A Classificatie masteropleidingen	31
Bijlage B Aandeel met een baan in loondienst en salaris per instelling	34
Bijlage C [geven we niet weer in deze versie]	41
Bijlage D [geven we niet weer in deze versie]	42

1 Inleiding

De Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de UvA wil meer inzicht in hun huidige opleidingsaanbod. SEO Economisch Onderzoek onderzoekt daarom de arbeidsmarktpositie van de masteralumni, de blijfkans van de internationale masteralumni en trends in studiekeuze van studenten rondom STEM-opleidingen.

De Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de Universiteit van Amsterdam (hierna: de FEB), bestaande uit de Amsterdam Business School (ABS) en de Amsterdam School of Economics (ASE), hebben een brede waaier aan economische en bedrijfskundige bachelor- en masteropleidingen. De FEB is benieuwd naar een aantal aspecten rondom hun huidige opleidingsaanbod. Ze hebben SEO Economisch Onderzoek (SEO) gevraagd om informatie te verzamelen over de arbeidsmarktpositie van hun masteralumni, de blijfkansen van de internationale masteralumni en trends in studiekeuzes van studenten rondom STEM-opleidingen.

Onderzoeksvragen

De volgende onderzoeksvragen staan centraal:

1. Wat is de arbeidsmarktpositie voor alumni van de masteropleidingen van de FEB en van vergelijkbare opleidingen aan andere Nederlandse faculteiten?
2. In welke sectoren gaan alumni van de masteropleidingen van de FEB en van vergelijkbare opleidingen aan andere Nederlandse faculteiten voornamelijk werken?
3. Wat zijn de blijf- en baankansen in Nederland voor internationale alumni van masteropleidingen van de FEB? Welke nationaliteiten en opleidingen hebben de hoogste stayrate?
4. [geven we niet weer in deze versie]
5. [geven we niet weer in deze versie]
6. [geven we niet weer in deze versie]

De FEB heeft SEO gevraagd om dit onderzoek uit te voeren. In het verleden heeft SEO vergelijkbare onderzoeken uitgevoerd voor de FEB. Zo heeft SEO in 2022 een benchmarkstudie gedaan waarin de studentenaantallen, studenttevredenheid en arbeidsmarktpositie van studenten en alumni van de bachelor- en masteropleidingen werden vergeleken met de belangrijkste concurrenten.¹ In 2019 heeft SEO een onderzoek gedaan naar de arbeidsmarktpositie van alumni van de ABS.² SEO is ook betrokken geweest bij diverse onderzoeken naar de macrodoelmatigheid van nieuwe opleidingen van de ABS, waarin vergelijkbare onderwerpen aan bod zijn gekomen.

¹ Van der Ven, K., Prins, H. & Pritsch, D. (2023). De opleidingen van de FEB in nationaal perspectief. Benchmarkstudie voor de Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de Universiteit van Amsterdam. SEO-rapport 2023-02A.

² Zie [De arbeidsmarktpositie van ABS-afgestudeerden - SEO Economisch Onderzoek](#)

Onderzoeksaanpak

CBS Microdata

De analyses zijn afgeleid uit het jaarlijkse Studie & Werk-onderzoek waarin SEO de arbeidsmarktpositie van alle hbo- en wo-alumni in Nederland in kaart brengt. Sinds 2017 doet SEO dat op basis van integrale registratiegegevens afkomstig uit de Microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Het grote voordeel van het gebruik van integrale gegevens is dat alle afgestudeerden in beeld zijn, waardoor gedetailleerde uitsplitsingen gemaakt kunnen worden.

Werken met de CBS Microdata kent wel enige beperkingen. Zo mogen niet alle gegevens worden uitgesplitst per instelling, zoals nationaliteit. Ook mogen statistieken die over minder dan tien personen gaan niet worden weergegeven, vanwege onthullingsrisico. We kunnen daarom niet overal alle informatie laten zien.

Baankenmerken

Alleen van de alumni die werken bij een in Nederland geregistreerd bedrijf zijn de baankenmerken bekend. Van alumni die werken bij een buitenlands bedrijf zijn geen gegevens beschikbaar in de CBS Microdata. Daarnaast worden alumni die als zelfstandige aan de slag gaan in dit onderzoek niet als alumni met een baan gerekend.

Meetmoment

Voor de kans op een baan, het startsalaris en de bedrijfssector wordt de situatie in september van het jaar na afstuderen vastgesteld. Voor het meest recente cohort, dat is afgestudeerd in studiejaar 2021/22, is de situatie in september 2023 dus het meetmoment. Omdat studenten ook kunnen afstuderen aan het begin van het studiejaar, kan het meetmoment tussen de 12 en 24 maanden na afstuderen liggen. Er wordt dus ook niet noodzakelijk naar de eerste baan gekeken. Aangezien de meeste studenten afstuderen in de zomer van het studiejaar, is de situatie in september gemiddeld 15 maanden na afstuderen. Voor de zoekduur wordt wel gekeken naar de eerste baan.

Vergelijkbare masteropleidingen

We vergelijken steeds de alumni van de masteropleidingen van de FEB met de alumni van vergelijkbare opleidingen aan andere universiteiten. In overleg met de FEB hebben we een lijst van relevante opleidingen opgesteld waarmee we vergelijken. Een overzicht van deze opleidingen is te vinden in Bijlage A.

2 Arbeidsmarktpositie

Het aandeel met een baan in loondienst en de zoekduur van FEB-alumni is over het algemeen vergelijkbaar met die van alumni van soortgelijke masteropleidingen. Ook startsalarissen zijn vergelijkbaar. Voor de meeste opleidingen stijgen de salarissen van FEB-alumni vervolgens harder.

In dit hoofdstuk kijken we naar de arbeidsmarktpositie van alumni van masteropleidingen aan de FEB. Deze arbeidsmarktpositie vergelijken we met de arbeidsmarktpositie van alumni van soortgelijke masteropleidingen³ aan andere Nederlandse universiteiten. Eerst tonen we het aandeel Nederlandse alumni met een baan in Nederland. Vervolgens vergelijken we voor de gehele groep werkenden⁴ het salaris, de duur tot een substantiële baan en de bedrijfstak waarin ze werkzaam zijn. Hierbij bekijken we drie groepen: afstudeercohorten 2012/13 en 2013/14, afstudeercohorten 2017/18 en 2018/19 en afstudeercohorten 2020/21 en 2021/22.⁵ We kijken tot maximaal tien jaar na afstuderen, afhankelijk van wat er per cohort en onderdeel mogelijk is. Het aandeel met een baan in loondienst en de mediane salarisontwikkeling zijn daarnaast ook per instelling uitgesplitst, deze resultaten staan in Bijlage B.

2.1 Aandeel Nederlandse alumni met een baan in Nederland

In deze paragraaf laten we het aandeel alumni met een baan in loondienst in Nederland zien. Dit omvat dus niet alle alumni met een baan: alumni met een baan in het buitenland vallen niet onder dit percentage, net als alumni die doorstuderen of als zelfstandige aan de slag gaan. Omdat internationale alumni relatief vaak een baan in het buitenland vinden, wat de uitkomsten vertekent, richten we ons voor het aandeel met een baan in loondienst op Nederlandse alumni.⁶

Het aandeel Nederlandse alumni met een baan in loondienst in Nederland één jaar na afstuderen is voor FEB-alumni in grote mate vergelijkbaar met het aandeel bij soortgelijke opleidingen aan andere instellingen (zie Figuur 2.1). De figuur toont het aandeel Nederlandse alumni met een baan in loondienst in Nederland één en twee jaar na afstuderen voor afstudeercohorten 2020/21 en 2021/22. Over alle opleidingen bezien, is het aandeel met een baan in loondienst op de korte termijn het hoogst voor de masteropleidingen Accountancy and Control, Fiscale Economie en Finance. Het aandeel met een baan is het laagst bij Entrepreneurship, maar hierbij speelt waarschijnlijk mee dat een relatief groter deel van deze alumni als zelfstandige aan de slag gaat (verderop in deze paragraaf gaan we daar verder op in, zie Figuur 2.4). In vergelijking met andere instellingen is het aandeel met een baan bij FEB-alumni vergelijkbaar met andere instellingen. Voor de masteropleiding Fiscale Economie ligt de baankans voor FEB-alumni relatief hoger, met name na twee jaar (FEB: 95 procent na 1 jaar en 98 procent na 2 jaar, elders: 94 procent na 1 jaar, 93 procent na 2 jaar). Bij Economics en Business Administration is het aandeel wat lager (Economics FEB:

³ Zie voor de classificatie Tabel A.1 en Tabel A.2 in bijlage A. De relatief nieuwe masteropleiding Data Science & Business Analytics is in het overzicht wel meegenomen, maar hiervan kunnen we nog geen arbeidsmarktuitskomsten tonen, aangezien er nog geen alumni zijn.

⁴ Alle alumni met een baan in Nederland, ongeacht hun nationaliteit.

⁵ Er zijn steeds twee cohorten samengenomen om ervoor te zorgen dat we voldoende observaties hebben.

⁶ Nederlandse alumni zijn in dit geval gedefinieerd als alumni die hun vooropleiding voorafgaand aan het hoger onderwijs (meestal middelbare school) in Nederland hebben gevolgd.

84 procent na 1 jaar, 90 procent na 2 jaar, elders: 90 procent na 1 jaar, 92 procent na 2 jaar. Business Administration FEB: 88 procent na 1 jaar, 88 procent na 2 jaar, elders: 92 procent na 1 jaar, 92 procent na 2 jaar).

Figuur 2.1 Het aandeel Nederlandse alumni met een baan in loondienst in Nederland is voor FEB-alumni in grote mate vergelijkbaar met andere instellingen



Noot: De gegevens gaan over Nederlandse alumni uit afstudeercohort 2020/21 en 2021/22.

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Ook op de middellange termijn is het aandeel Nederlandse alumni met een baan in loondienst voor FEB-masteropleidingen in grote mate vergelijkbaar met het aandeel bij masteropleidingen aan andere instellingen, zoals te zien in Figuur 2.2. De figuur toont het percentage één en vijf jaar na afstuderen voor afstudeercohorten 2017/18 en 2018/19. In algemene zin is de baankans voor alumni van de masteropleiding Fiscale economie en Accountancy and Control het hoogst. Bij de opleidingen Business Economics, Finance en Fiscale Economie is het aandeel één jaar na afstuderen relatief hoger bij alumni van de FEB dan alumni van andere instellingen (Business Economics: FEB 98 procent na één jaar, elders 90 procent, Finance: FEB 93 procent, elders 87 procent, Fiscale Economie: FEB 97 procent, elders 95 procent). Ook hier is het aandeel vijf jaar na afstuderen ongeveer gelijk.

Figuur 2.2 De meerderheid van de Nederlandse alumni heeft een baan in loondienst in Nederland één jaar na afstuderen, zowel bij de FEB als bij andere instellingen



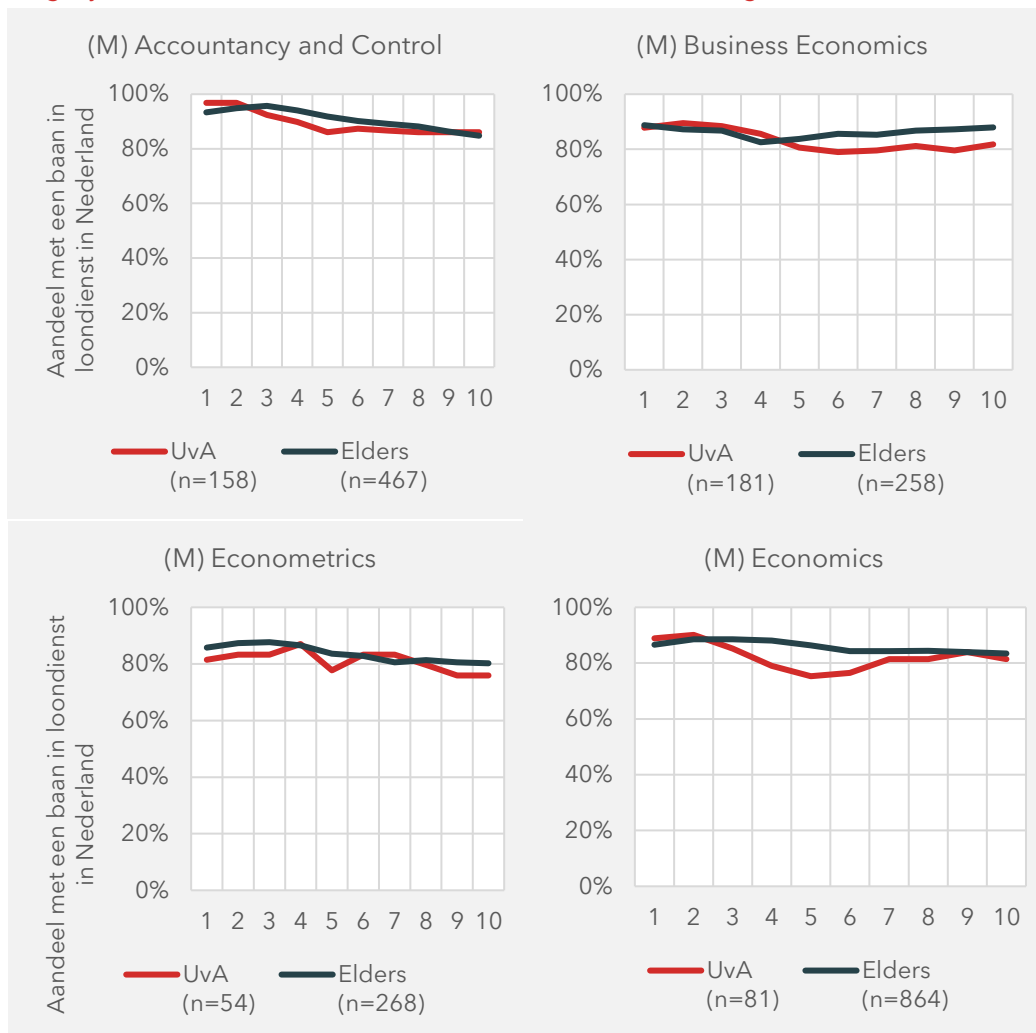
Noot: De gegevens gaan over Nederlandse alumni uit afstudeercohort 2017/18 en 2018/19. Door te lage aantallen kan Actuarial Sciences niet getoond worden.

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

De trends in het aandeel met een baan in loondienst in Nederland op de lange termijn voor Nederlandse alumni uit afstudeercohorten 2012/13 en 2013/14 zijn relatief stabiel. Figuur 2.3 toont de resultaten. Het aandeel is vergelijkbaar voor FEB-alumni en alumni van andere instellingen voor Accountancy and Control en Econometrics. Bij Business Economics en Economics liggen de aandelen dicht bij elkaar, maar is het aandeel Nederlandse alumni met een baan in loondienst in Nederland iets hoger voor alumni van de andere instellingen.

Bij alle masteropleidingen neemt het aandeel met een baan in loondienst in Nederland na verloop van tijd af. Dit kan verklaard worden doordat alumni in de loop van de tijd vaker als zelfstandige aan de slag gaan, in het buitenland gaan werken of (vrijwillig) geen werk meer hebben.

Figuur 2.3 Het aandeel Nederlandse alumni met een baan in loondienst in Nederland is op de lange termijn vergelijkbaar voor FEB-alumni en alumni van andere instellingen



Noot: De gegevens gaan over Nederlandse alumni uit afstudeercohort 2012/13 en 2013/14. De opleidingen Business Administration, Entrepreneurship en Finance konden in het lange-termijnoverzicht niet worden meegenomen omdat die opleidingen pas later zijn gestart. Voor Actuarial Sciences en Fiscale Economie is geen uitsplitsing gemaakt naar enkel Nederlandse studenten, aangezien dit bijna alle alumni betreft. Deze resultaten zijn daarom samen met de resultaten van andere opleidingen voor alle alumni getoond in het totaaloverzicht (zie Figuur B.1)

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Duiding en context aandeel met een baan in loondienst

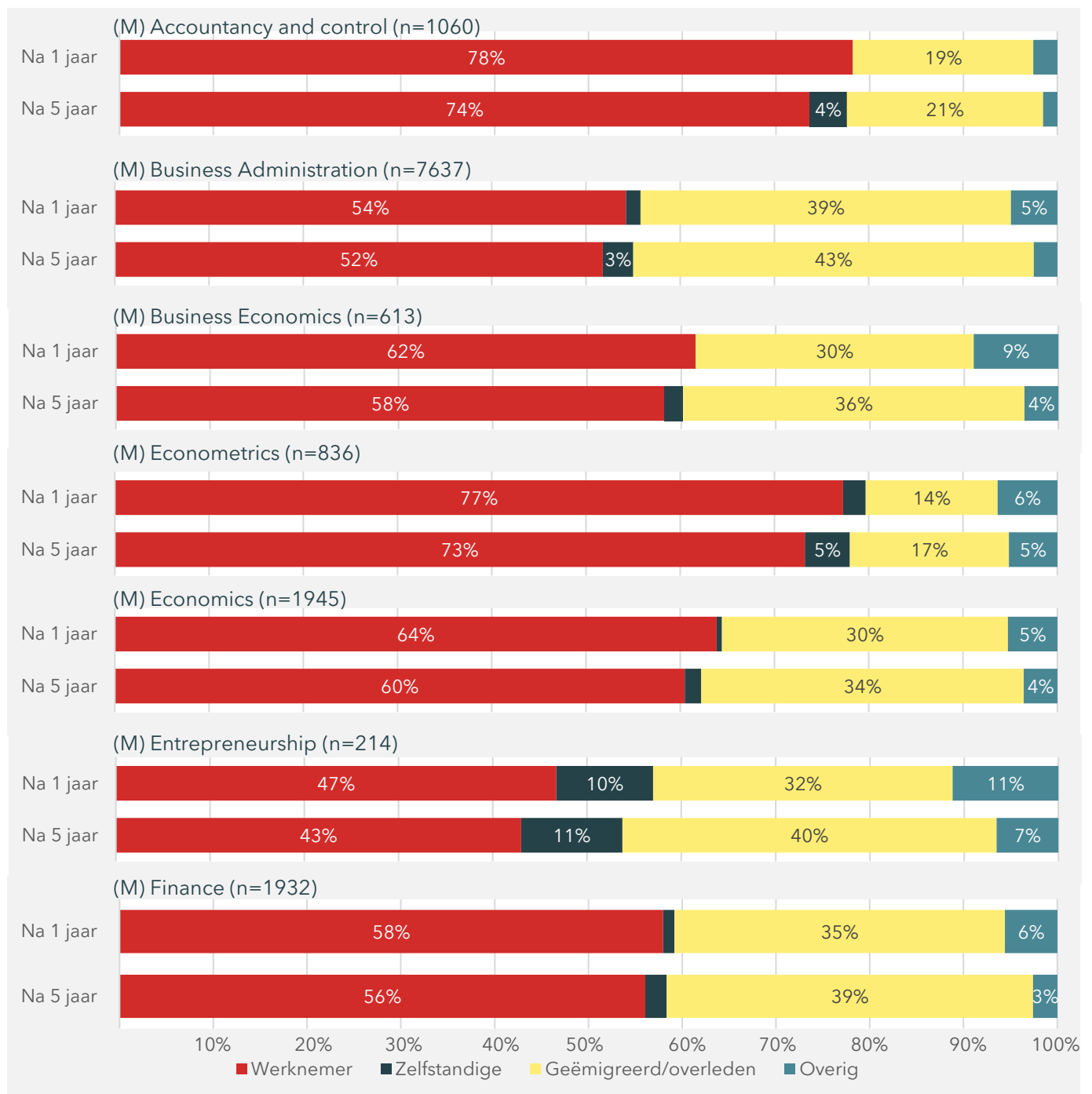
Bij de interpretatie van bovenstaande figuren dient rekening te worden gehouden met de alternatieven naast een baan in loondienst in Nederland. De figuren tonen steeds het aandeel Nederlandse alumni met een baan in loondienst in Nederland. Wanneer alumni niet in loondienst of niet in Nederland gaan werken, leidt dit tot een lager aandeel. Dit verklaart ten dele het afnemende aandeel door de jaren heen. Een deel van de alumni werkt bijvoorbeeld op de langere termijn niet (meer) in loondienst, omdat ze als zelfstandige aan de slag gaan of naar het buitenland verhuizen. Vanwege de regelgeving van het CBS kunnen we op instellingsniveau echter alleen laten zien welk aandeel een baan heeft in Nederland en niet wat de positie is van de overige alumni.

Om meer context te geven bij deze cijfers tonen we in Figuur 2.4 een aanvullende grafiek met de sociaaleconomische status (werknemer/zelfstandige/etc.) van alle alumni, dus niet uitgesplitst naar instelling. Let

op: deze figuur bevat ook de internationale alumni. De figuur laat zien dat de daling in het aandeel met een baan in loondienst in de loop van de tijd over het algemeen komt door een toename in het aandeel emigranten en het aandeel zelfstandigen. Voor alle opleidingen⁷ geldt dat het aandeel alumni dat een baan heeft in loondienst op de middellange termijn (vijf jaar na afstuderen) lager ligt dan op de korte termijn. Het aandeel emigranten/overleden neemt toe. Bij sommige opleidingen worden alumni na verloop van tijd ook vaker actief als zelfstandige. Verschuivingen uit de groep werkenden in loondienst naar één van de andere categorieën leiden tot een afname van de baankans. De groep 'overig' (deze groep wisselt per opleiding, maar bevat in ieder geval alle alumni die nog in Nederland wonen, maar zonder inkomen) wordt voor alle opleidingen kleiner tussen één en vijf jaar na afstuderen. Dit betekent dat een afname in het aandeel met een baan in loondienst niet direct moet worden geïnterpreteerd als een toename in werkloosheid, maar meestal als gevolg van een toename in het aandeel emigranten/overleden of zelfstandigen. Om vertekening vanwege emigratie zoveel mogelijk te voorkomen, is er in Figuur 2.1, Figuur 2.2 en Figuur 2.3 bewust gekeken naar enkel Nederlandse alumni. Het aandeel met een baan in loondienst van internationale alumni laten we zien in hoofdstuk 3.

⁷ Actuarial Sciences kan niet worden getoond, aangezien deze gegevens alleen weergegeven mogen worden als het alumni van minimaal 3 instellingen betreft, wat bij Actuarial Sciences niet het geval is.

Figuur 2.4 Het dalende aandeel werknemers komt voornamelijk door een stijgend aandeel emigranten en zelfstandigen. Met name bij Entrepreneurship wordt een relatief groot deel zelfstandige.



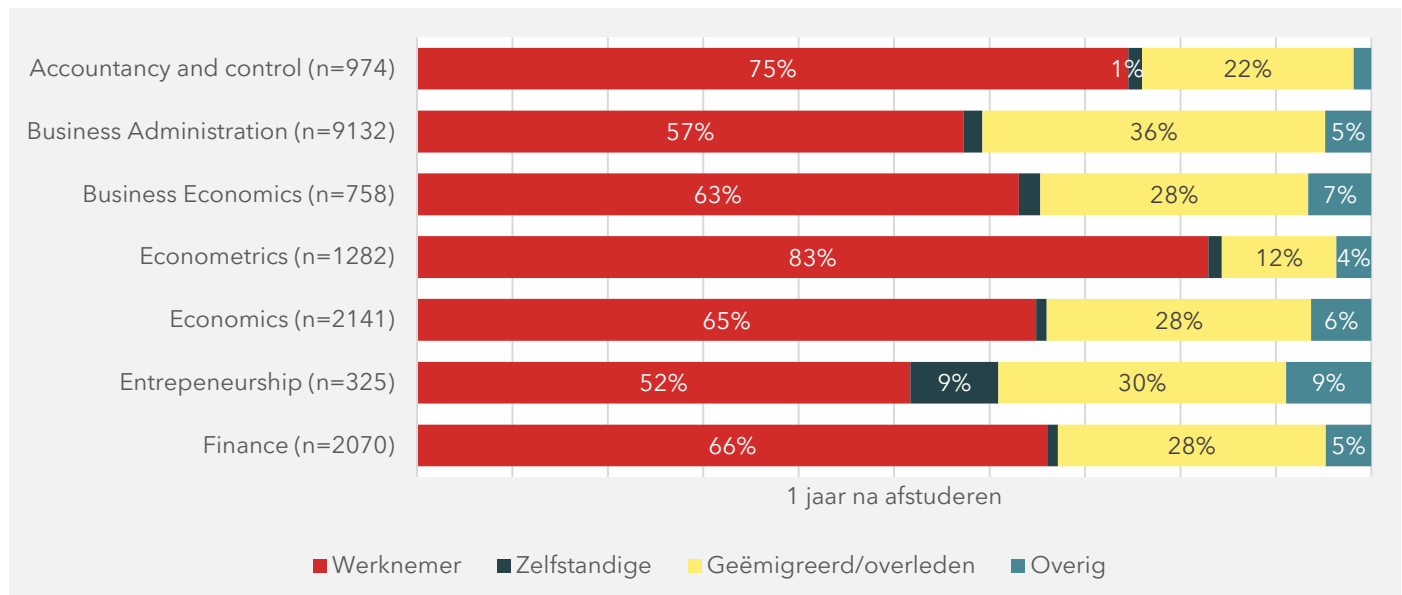
Noot: Betreft alle alumni (Nederlands en internationaal) van cohorten 2017/18 en 2018/19. Werknemer betreft een baan in loondienst in Nederland. De opleiding Fiscale Economie is niet meegenomen omdat er te weinig observaties waren om te kunnen rapporteren over het aandeel zelfstandigen.

Noot: De groep 'Overig' omvat alumni die een uitkering ontvangen, student zijn of geen inkomen hebben, met uitzondering van de opleidingen Accountancy and Control en Business Economics. Vanwege onthullingsrisico omvat de groep 'overig' voor deze opleidingen ook zelfstandigen. De groep 'Geëmigreerd/overleden' omvat alumni die niet meer geregistreerd staan in Nederland. Gezien de leeftijd van de alumni zal het merendeel van deze groep geëmigreerd zijn.

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Uit de cijfers van de meest recente cohorten blijkt een vergelijkbaar beeld voor de korte termijn (één jaar na afstuderen) als bij de oudere cohorten. Figuur 2.5 laat deze verdeling zien. In beide figuren is ook te zien dat het aandeel dat zelfstandige wordt bij alumni van de opleiding Entrepreneurship relatief hoog is.

Figuur 2.5 Bij de opleiding Entrepreneurship is een relatief groot deel van de alumni zelfstandige



Noot: De gegevens gaan over afstudeercohort 2020/21 en 2021/22. Werknemer betreft een baan in loondienst in Nederland.
Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

2.2 Salarisontwikkeling

Voor de alumni die een baan in loondienst hebben, onderzoeken we ook de salarisontwikkeling. Hierbij kijken we weer naar de korte termijn (afstudeercohorten 2020/21 en 2021/22), middellange termijn (afstudeercohorten 2017/18 en 2018/19) en lange termijn (afstudeercohorten 2012/13 en 2013/14). Bij de komende figuren gaat het om alle alumni, niet enkel Nederlandse alumni. Het gaat hier om het bruto mediane maandloon, gecorrigeerd voor inflatie. We rapporteren de mediaan, omdat het gemiddelde salaris kan worden beïnvloed door uitschieters en daardoor minder representatief is.

De mediane salarissen van alumni liggen één tot twee jaar na afstuderen relatief dicht bij elkaar als je de masteropleidingen van de FEB vergelijkt met die van vergelijkbare masteropleidingen aan andere instellingen. De gemiddelde loonstijging na één jaar ligt bij FEB-opleidingen net iets hoger. Bij FEB-alumni van Economics, Finance en Fiscale Economie geldt dat het salaris relatief minder stijgt dan bij andere instellingen met deze masteropleidingen.

Tabel 2.1 Op korte termijn liggen de startsalarissen dicht bij elkaar

Alumni van opleidingen (afstudeercohorten 2020/21 en 2021/22)		Mediaan salaris			n
		1 jaar na afstuderen	2 jaar na afstuderen	Groei	
Accountancy and Control	UvA	€ 3.260	€ 3.557	+9%	248
	Elders	€ 3.208	€ 3.468	+8%	661
Actuarial Sciences	UvA	€ 4.000	€ 4.673	+17%	52
	Elders	€ 3.777	€ 4.062	+8%	56
Business Administration	UvA	€ 3.344	€ 3.794	+13%	1507
	Elders	€ 3.332	€ 3.801	+14%	7625
Business Economics	UvA	€ 3.234	€ 3.685	+14%	107
	Elders	€ 3.361	€ 3.790	+13%	651
Econometrics	UvA	€ 3.837	€ 4.399	+15%	183
	Elders	€ 3.875	€ 4.314	+11%	1099
Economics	UvA	€ 3.368	€ 3.735	+11%	108
	Elders	€ 3.446	€ 3.942	+14%	1390
Entrepreneurship	UvA	€ 3.158	€ 3.690	+17%	157
	Elders	€ 3.107	€ 3.545	+14%	168
Finance	UvA	€ 3.734	€ 4.155	+11%	465
	Elders	€ 3.646	€ 4.183	+15%	1605
Fiscale Economie	UvA	€ 3.719	€ 3.935	+6%	55
	Elders	€ 3.664	€ 4.146	+13%	179

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Op de middellange termijn, gekeken naar de afstudeercohorten 2017/18 en 2018/19, zijn de mediane salarissen van FEB-alumni minstens net zo hard gestegen als voor alumni van vergelijkbare opleidingen (zie Tabel 2.2). Uitschieter hierbij is het salaris na vijf jaar voor UvA-alumni van de masteropleiding Entrepreneurship, waarbij het salaris gemiddeld 10 procentpunt meer is gestegen dan elders. Een uitzondering is de masteropleiding Actuarial Sciences, waarbij de salarisontwikkeling van UvA-alumni in verhouding juist 8 procentpunt achterblijft.

Tabel 2.2 Voor FEB-alumni stijgt het salaris vaak iets meer dan bij vergelijkbare masteropleidingen

Alumni van opleidingen (afstudeercohorten 2017/18 en 2018/19)		Mediaan salaris			n
		1 jaar na afstuderen	5 jaar na afstuderen	Groei	
Accountancy and Control	UvA	€ 3.362	€ 4.573	+36%	233
	Elders	€ 3.332	€ 4.552	+37%	827
Actuarial Sciences	UvA	€ 4.048	€ 5.076	+25%	40

Business Administration	Elders	€ 4.229	€ 5.633	+33%	34
	UvA	€ 3.507	€ 4.956	+41%	1023
Business Economics	Elders	€ 3.496	€ 4.946	+41%	6614
	UvA	€ 3.460	€ 4.776	+38%	76
Econometrics	Elders	€ 3.502	€ 4.674	+33%	537
	UvA	€ 4.026	€ 5.565	+38%	148
Economics	Elders	€ 4.080	€ 5.447	+34%	688
	UvA	€ 3.667	€ 5.036	+37%	252
Entrepreneurship	Elders	€ 3.622	€ 5.036	+39%	1693
	UvA	€ 3.242	€ 4.670	+44%	118
Finance	Elders	€ 3.295	€ 4.409	+34%	96
	UvA	€ 3.806	€ 5.481	+44%	368
Fiscale Economie	Elders	€ 3.824	€ 5.466	+43%	1564
	UvA	€ 3.953	€ 5.354	+35%	78
	Elders	€ 3.676	€ 4.866	+32%	181

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Op de lange termijn geldt voor de meeste opleidingen dat de salariscroei bij FEB-alumni in vergelijking met vergelijkbare masteropleidingen relatief iets hoger is (zie Tabel 2.3). Hier vergelijken we het salaris tien jaar na afstuderen met het startsalaris. Opvallende uitschieters zijn Econometrics en Business Economics waarbij FEB-alumni een relatieve voorsprong hebben (respectievelijk 27 procentpunt en 22 procentpunt). Uitzondering is Actuarial Sciences, waar het salaris van UvA-alumni achterblijft.

Tabel 2.3 De salarissen van FEB-alumni nemen in veel gevallen meer toe dan bij vergelijkbare masteropleidingen, met uitzondering van Actuarial Sciences

Alumni van opleidingen (afstudeercohorten 2012/13 en 2013/14)		Mediaan salaris			n
		1 jaar na afstuderen	10 jaar na afstuderen	Groei	
Accountancy and Control	UvA	€ 3.339	€ 6.125	+83%	228
	Elders	€ 3.339	€ 6.081	+82%	547
Actuarial Sciences	UvA	€ 4.027	€ 6.585	+64%	42
	Elders	€ 4.125	€ 7.974	+93%	50
Business Economics	UvA	€ 3.639	€ 6.932	+90%	275
	Elders	€ 3.276	€ 5.497	+68%	387
Econometrics	UvA	€ 4.119	€ 7.986	+94%	68
	Elders	€ 3.964	€ 6.625	+67%	329

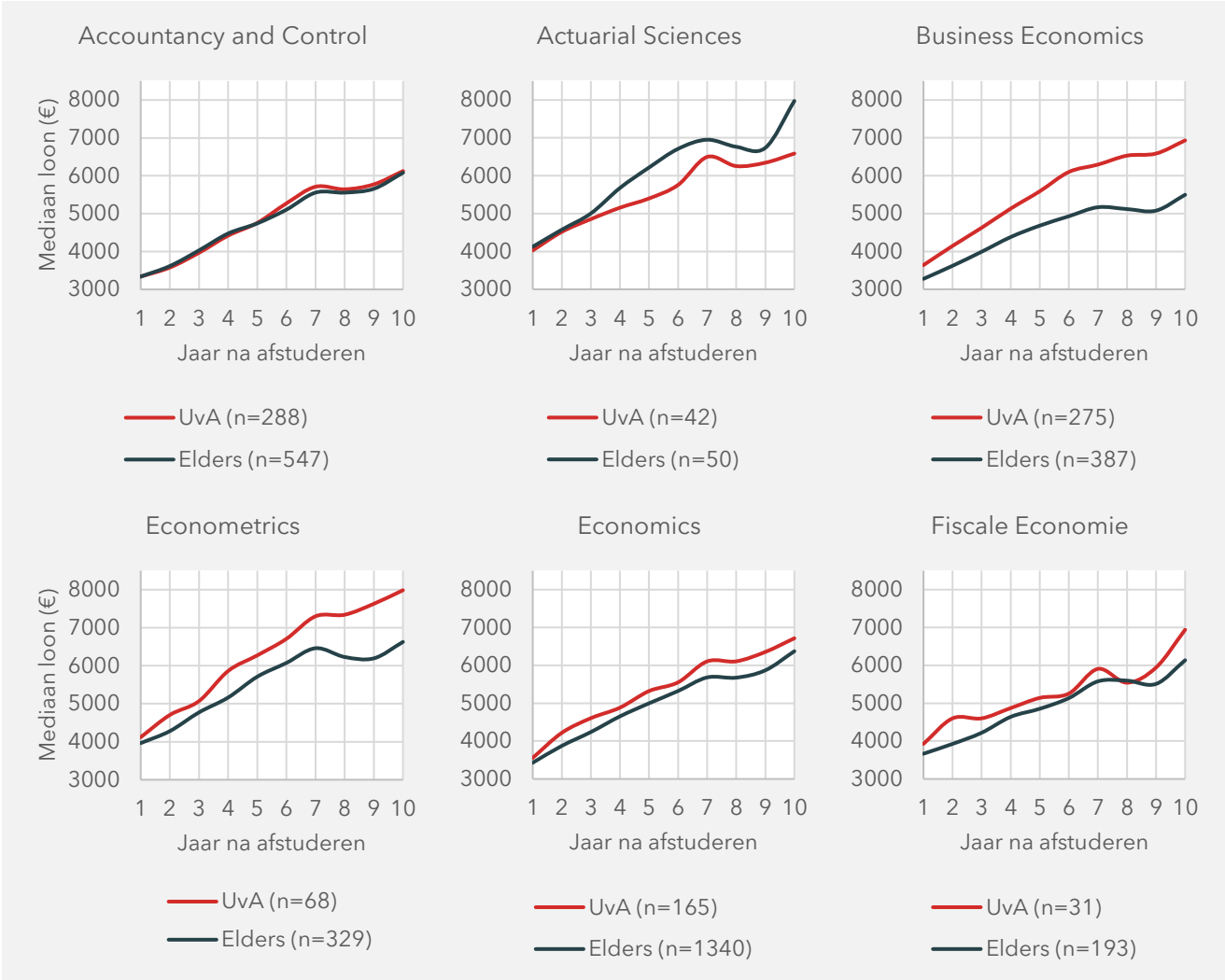
Economics	UvA	€ 3.557	€ 6.715	+89%	165
	Elders	€ 3.428	€ 6.373	+86%	1340
Fiscale Economie	UvA	€ 3.926	€ 6.940	+77%	31
	Elders	€ 3.667	€ 6.135	+67%	193

Noot: De opleidingen Business Administration, Entrepreneurship en Finance konden in het lange-termijnoverzicht niet worden meegenomen omdat die opleidingen pas later zijn gestart

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Uit de ontwikkeling van het mediane loon over een periode van tien jaar na afstuderen, blijkt dat de salarissen van FEB-alumni vaak op een vergelijkbaar of iets hoger niveau beginnen en voor de meeste opleidingen vervolgens relatief meer stijgen dan voor alumni van andere opleidingen (zie Figuur 2.6). Alleen bij Actuarial Sciences stijgt het salaris duidelijk meer voor alumni van de andere instellingen.

Figuur 2.6 De loonontwikkeling van UvA-alumni in vergelijking met vergelijkbare materopleidingen verschilt per opleiding, waarbij Actuarial Sciences, Business Economics en Econometrics het meest opvallen



Noot: De gegevens gaan over afstudeercohorten 2012/13 en 2013/14

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

2.3 Duur tot eerste substantiële baan in loondienst

Per opleiding brengen we de duur tot de eerste substantiële baan na afstuderen in kaart.⁸ Figuur 2.7 toont de resultaten. De duur is het laagst voor alumni van de opleidingen Actuarial Sciences en Fiscale Economie. In eerdere afstudeercohorten (2012/13 en 2013/14) was de zoekduur na deze opleidingen met name voor FEB-alumni relatief kort, maar voor recentere afstudeercohorten is de zoekduur voor FEB-alumni vergelijkbaar met die vergelijkbare opleidingen aan andere instellingen. De langste zoekduur is te zien bij alumni van de masteropleiding Entrepreneurship. Bij deze opleiding was de zoekduur voor afstudeercohorten 2017/18 en 2018/19 langer voor FEB-alumni dan voor alumni van andere instellingen, maar voor de meer recente afstudeercohorten (2020/21 en 2021/22) is dit andersom.

⁸ Een baan in loondienst in Nederland van minimaal drie dagen per week, exclusief uitzend- en oproepcontracten, met een salaris van minimaal 150 procent van het minimum uurloon

Figuur 2.7 De zoekduur van FEB-alumni is doorgaans vergelijkbaar met die van alumni van andere opleidingen



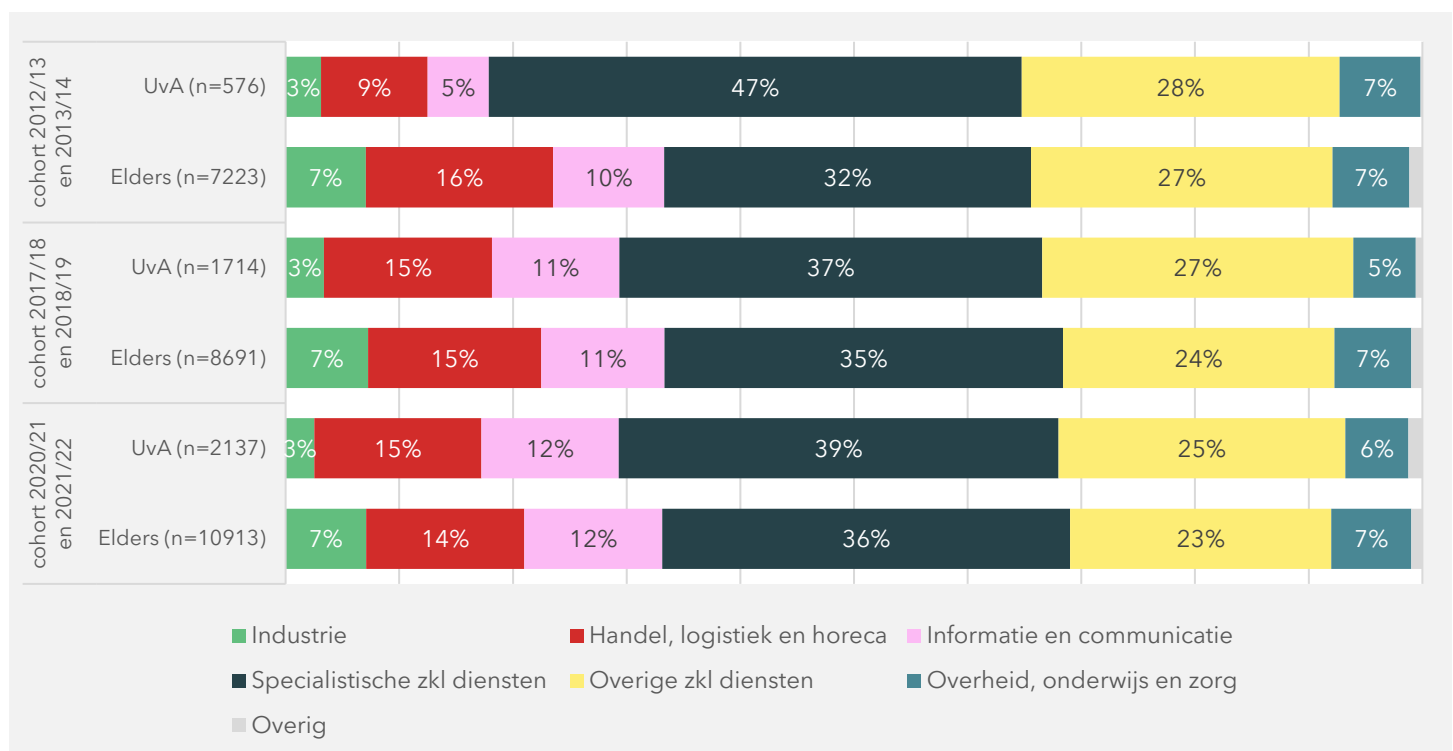
Noot: De opleidingen Business Administration, Entrepreneurship en Finance konden in de oudste afstudeercohorten niet worden meegenomen, omdat die opleidingen pas later zijn gestart.

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

2.4 Bedrijfstak

Alumni van de FEB-masteropleidingen gaan relatief vaker in de bedrijfstak specialistische zakelijke diensten⁹ werken dan alumni van de andere instellingen. Dit verschil is minder groot is voor recente cohorten dan voor oudere cohorten. Figuur 2.8 toont de resultaten voor alle alumni van de FEB vergeleken met alle alumni van de vergelijkbare masteropleidingen. De figuur toont per cohort in welke sector alumni beland zijn in het jaar na afstuderen. Alumni van de FEB-masteropleidingen werken minder vaak in de industrie en iets minder in overheid, onderwijs of zorg. Eerdere cohorten van de FEB-alumni werken relatief minder vaak in handel, logistiek of horeca. Voor recentere cohorten geldt dat niet.

Figuur 2.8 De meeste alumni, zeker van de FEB, komen terecht in de specialistische zakelijke dienstverlening



Noot: Zkl staat voor zakelijke. Onder overig vallen de sectoren Landbouw, bosbouw en visserij en Bouwnijverheid

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Wanneer we per opleiding kijken, valt op dat de masteropleidingen Accountancy and Control en Fiscale Economie weinig variatie vertonen in de bedrijfstak waarin alumni in loondienst werken één jaar na afstuderen werken (zie Figuur 2.9 en Figuur 2.10). Het merendeel van de alumni, bij Fiscale Economie zelfs meer dan 80 procent, gaan in de sector specialistische zakelijke diensten aan de slag. Bij Fiscale economie is dit aandeel nog hoger voor de FEB-alumni (92 procent) dan voor de andere alumni (80 procent). Alumni van Actuarial Sciences¹⁰

⁹ Specialistische zakelijke dienstverlening bestaat uit: Rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening; Activiteiten van hoofdkantoren, interne concerndiensten en managementadvisering; Activiteiten van architecten en ingenieurs; Wetenschappelijk onderzoek en ontwikkeling; Reclameactiviteiten, marktonderzoek en public relations; Overige wetenschappelijke en technische activiteiten en overige specialistische zakelijke dienstverlening

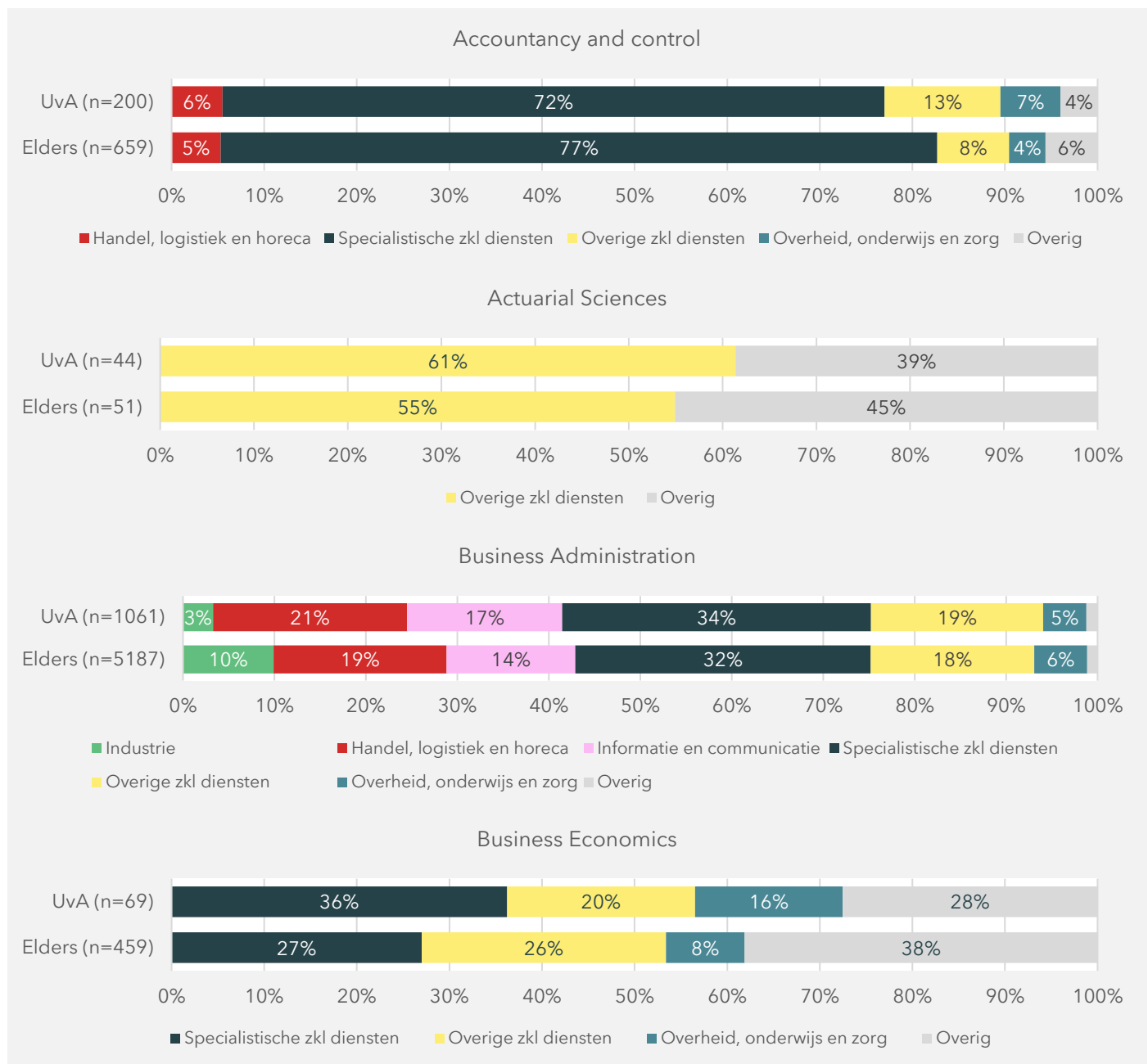
¹⁰ Vanwege onthullingsrisico door lage aantallen alumni is de categorie overig hier relatief breed en groot in omvang.

gaan, zowel bij de FEB als andere instellingen, hoofdzakelijk werken in de sector overige zakelijke dienstverlening.¹¹

Bij andere opleidingen is het beeld gevarieerder. Tegelijkertijd geldt voor alle opleidingen dat alumni voornamelijk in de zakelijke dienstverlening werken. In veel gevallen is het aandeel specialistische zakelijke dienstverlening iets hoger bij alumni van de andere instellingen, en het aandeel overige dienstverlening iets hoger bij alumni van de FEB. Alumni van Economics en Business Economics gaan relatief vaker dan andere alumni aan de slag in de sector overheid, onderwijs en zorg. Alumni van de FEB doen dat vervolgens relatief nog vaker dan alumni van vergelijkbare masteropleidingen. Alumni van Entrepreneurship, Econometrics en Business Administration gaan relatief vaker aan de slag in de sector Informatie & Communicatie. Dit aandeel is relatief iets hoger voor alumni van de FEB dan voor alumni van vergelijkbare opleidingen. Tot slot komt de bedrijfstak handel, logistiek en horeca met name voor bij alumni van Business Administration en Entrepreneurship vergeleken met andere opleidingen. Dit geldt met name voor UvA-alumni van Entrepreneurship: in 24% van de gevallen werken ze in de bedrijfstak handel, logistiek en horeca werken, r 12% van de Entrepreneurship-alumni elders. Ook alumni van Econometrics, Economics en Finance werken in deze bedrijfstak, maar relatief minder vaak.

¹¹ Overige zakelijke dienstverlening bestaat uit: Verhuur en lease; Arbeidsbemiddeling, activiteiten van uitzendbureaus en personeelsbeheer; Activiteiten van reisbureaus, reisorganisatoren, reserveringsbureaus en aanverwante activiteiten; Opsporings- en beveiligingsdiensten; Diensten in verband met gebouwen; landschapsverzorging; Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke dienstverlening

Figuur 2.9 Sectoren zijn meer gevarieerd voor alumni van Business Administration en Business Economics, Accountancy and Control en Actuarial Sciences alumni komen vooral in dezelfde sectoren terecht

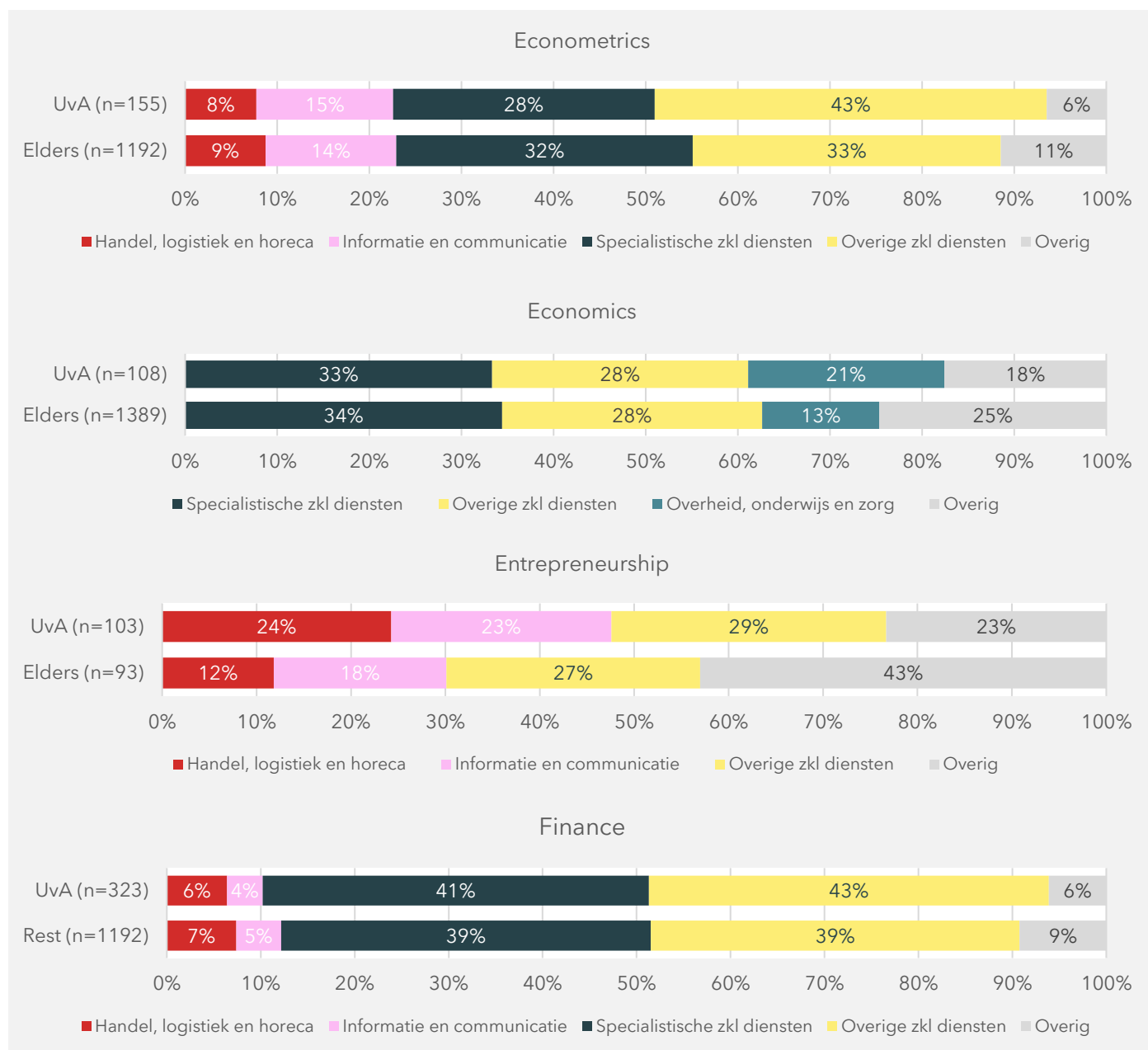


Noot: Zkl staat voor zakelijke. Alleen de resultaten voor de meest recente afstudeercohorten (2020/21 en 2021/22) zijn in kaart gebracht. Bij eerdere cohorten konden omwille van onthullingsrisico veel sectoren niet getoond worden. De categorie overige omvat hier vanwege wisselend onthullingsrisico per opleiding een andere groep sectoren.¹²

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

¹² De groep 'Overig' omvat alle volgende sectoren, met uitzondering van de categorieën die in de figuur genoemd zijn: Landbouw, bosbouw en visserij, Industrie, Bouwnijverheid, Handel, logistiek en horeca, Informatie en communicatie, Specialistische zkl diensten, Overige zkl diensten, Overheid, onderwijs en zorg.

Figuur 2.10 (Specialistische) zakelijke dienstverlening zijn de sectoren waar de meeste alumni in gaan werken



Noot: Zie de noot bij Figuur 2.9.

Noot: Wegens te kleine aantallen kunnen we de verdeling voor alumni Fiscale Economie niet weergeven

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

3 Internationale studenten

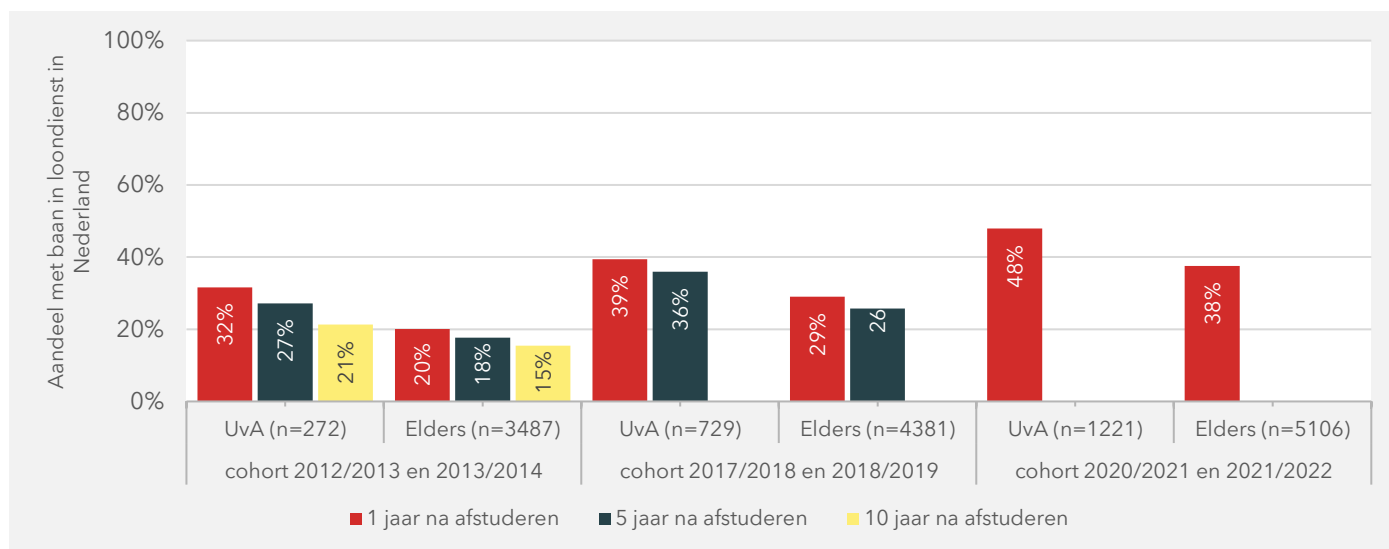
Het aandeel internationale alumni met een baan in loondienst in Nederland één jaar na afstuderen neemt toe. Dit aandeel is bovendien hoger bij de FEB dan bij vergelijkbare opleidingen aan andere instellingen. Dit beeld wisselt echter per opleiding.

Naast de arbeidsmarktpositie voor alle alumni, brengen we ook de baankansen in Nederland voor internationale alumni¹³ in kaart. In dit hoofdstuk tonen we eerst het algemene beeld, waarbij internationale alumni van de UvA worden vergeleken met internationale alumni van andere instellingen. Vervolgens bekijken we ook het aandeel met een baan in Nederland per opleiding. Tot slot tonen we het aandeel met een baan per nationaliteit.

3.1 Aandeel met een baan in loondienst

Internationale alumni uit recentere cohorten hebben vaker een baan in loondienst Nederland dan alumni van oudere cohorten, zowel voor FEB-alumni als voor andere instellingen (zie Figuur 3.1¹⁴). Daarnaast is het aandeel dat in Nederland gaat werken voor alle cohorten hoger bij internationale FEB-alumni dan bij internationale alumni van vergelijkbare opleidingen aan andere instellingen.

Figuur 3.1 Internationale alumni uit recente cohorten hebben vaker een baan in Nederland dan alumni uit oudere cohorten



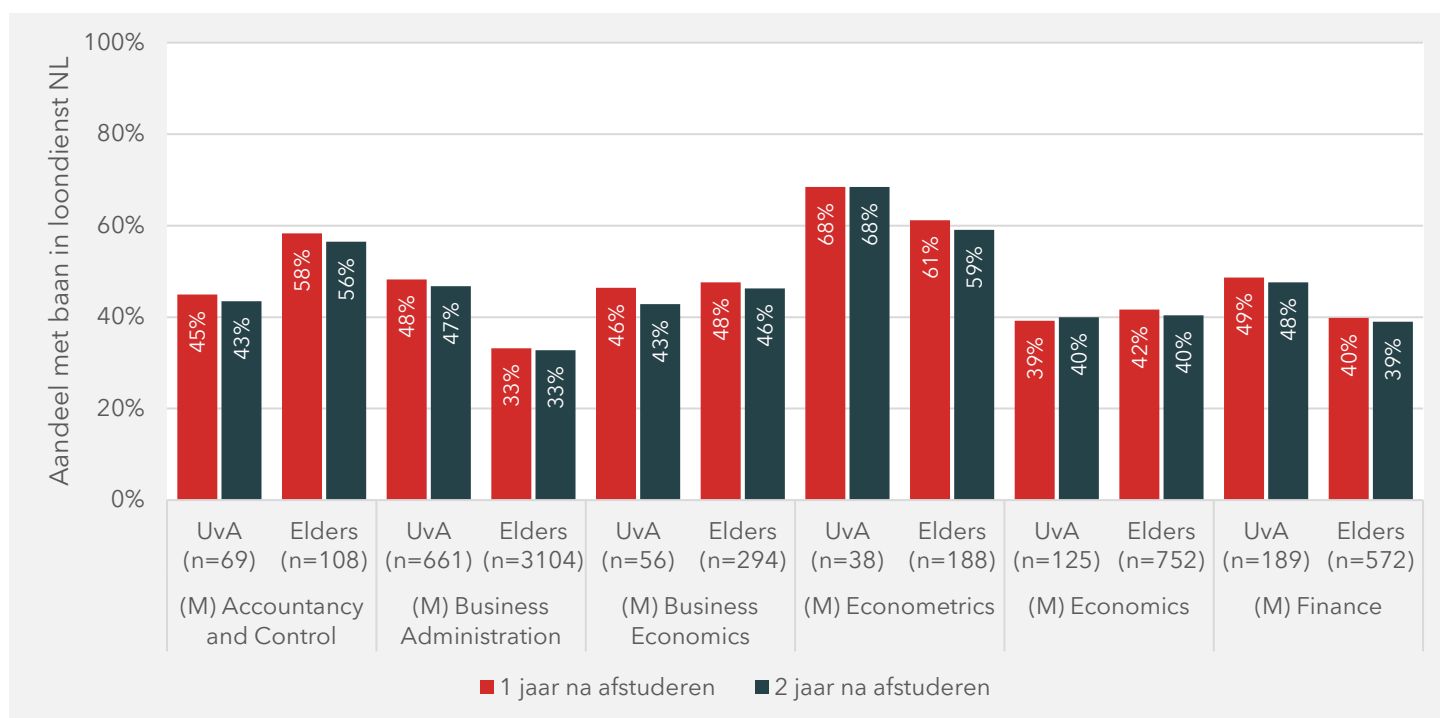
Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

¹³ Of een alumnus internationaal student is wordt bepaald aan de hand van de vooropleiding. Dit is een minder betrouwbare aanduiding. Informatie over nationaliteit mag echter niet naar instelling worden uitgesplitst conform de regelgeving van het CBS.

¹⁴ De blijfkan van internationale studenten kunnen we hier niet laten zien, omdat we die op basis van de CBS-regels niet mogen uitsplitsen naar instelling.

Het aandeel internationale alumni dat één jaar na afstuderen een baan in Nederland heeft, wisselt per opleiding. Figuur 3.2 laat de aandelen zien voor de meest recente afstudeercohorten¹⁵ (2020/21 en 2021/22). Opvallend is het verschil tussen alumni van de FEB en andere instellingen voor de opleiding Business Administration. Het aandeel FEB-alumni met een baan één jaar na afstuderen is hier in vergelijking met andere instellingen 15 procentpunt hoger. Ook bij de masteropleiding Finance ligt dit aandeel voor FEB-alumni hoger, namelijk 9 procentpunt. Voor de opleiding Accountancy and Control ligt het aandeel juist 13 procentpunt lager.

Figuur 3.2 Het aandeel met een baan in Nederland is voor internationale FEB-alumni van Business Administration en Finance aanzienlijk hoger dan voor vergelijkbare opleidingen aan andere instellingen



Noot: De gegevens gaan over cohort 2020/21 en 2021/22

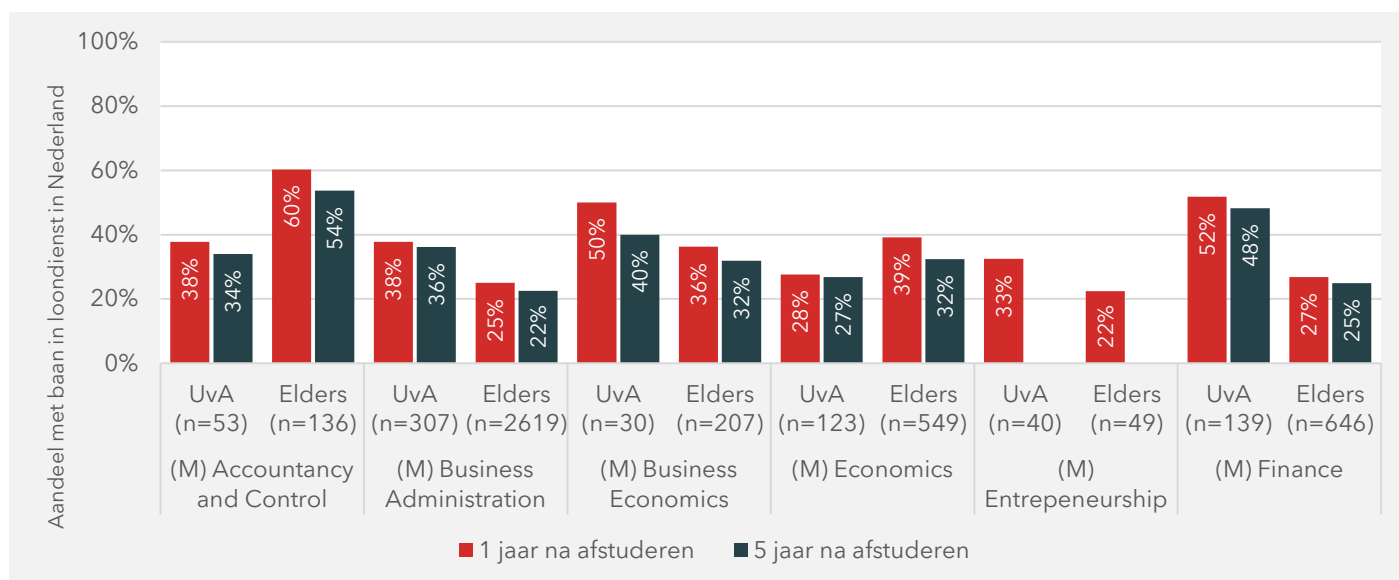
Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Op de middellange termijn is te zien dat de baankans voor internationale alumni afneemt over tijd. Dit percentage kan beïnvloed worden door alumni die naar het buitenland verhuizen of als zelfstandige aan de slag gaan. Figuur 3.3 laat de aandelen zien voor afstudeercohorten 2017/18 en 2018/19, één en vijf jaar na afstuderen, voor zover we voldoende observaties hebben¹⁶. De baankans van internationale alumni van de FEB is relatief hoger dan elders voor de opleidingen Business Administration, Business Economics en Finance. Voor de opleiding Accountancy and Control en Economics geldt het tegenovergestelde.

¹⁵ De opleidingen Actuarial Science en Entrepreneurship zijn niet getoond, vanwege te lage aantallen. Hetzelfde geldt voor de master Fiscale Economie, omdat (vrijwel) geen internationale studenten deze opleiding volgen.

¹⁶ Zo kunnen we voor Entrepreneurship geen data tonen over de baankans 5 jaar na afstuderen

Figuur 3.3 Het aandeel internationale alumni met een baan in loondienst in Nederland neemt af door de jaren heen



Noot: De gegevens gaan over cohort 2017/18 en 2018/19

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

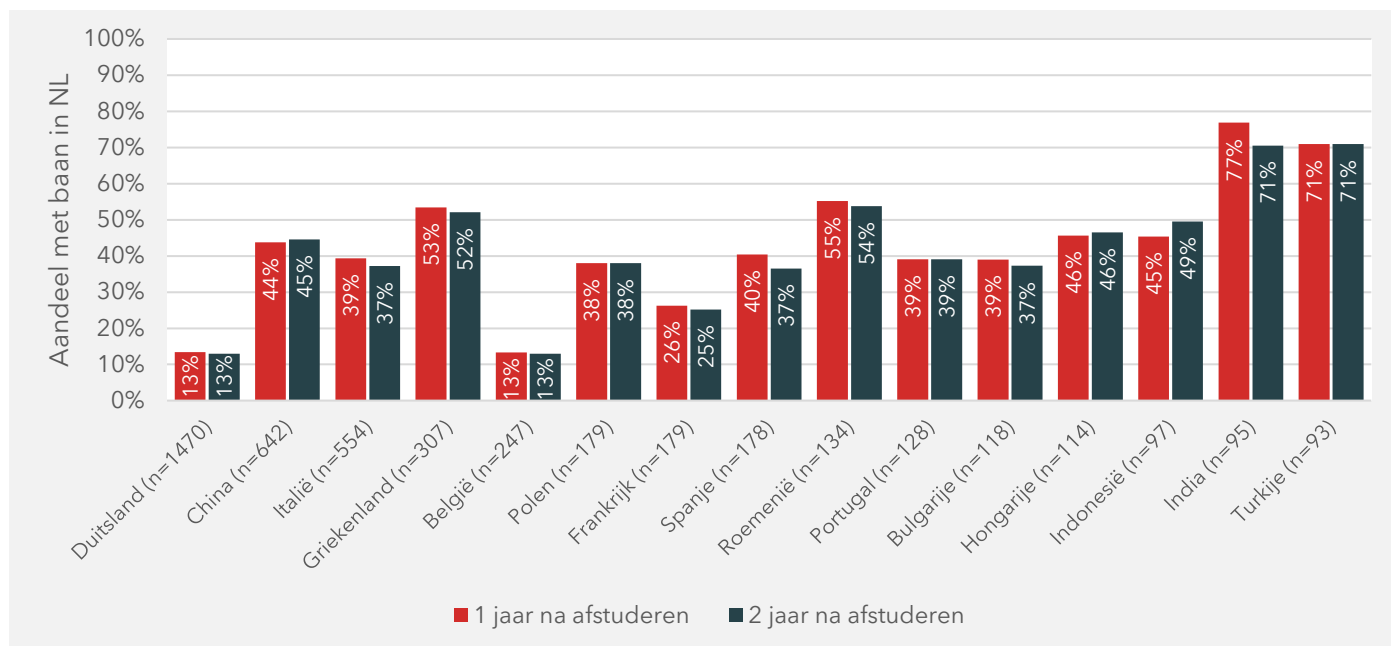
3.2 Per nationaliteit

Tot slot laten we het aandeel met een baan per nationaliteit zien. Wegens de regels van het CBS mogen we dit niet uitsplitsen per instelling, dus we laten het alleen het totale aandeel zien voor de alumni van de opleidingen die we in dit onderzoek meenemen. Omdat we bij uitsplitsingen per nationaliteit al snel op een te laag aantal observaties uitkomen, laten we alleen de vijftien meest voorkomende nationaliteiten zien (waar mogelijk). Dit zijn niet per se de nationaliteiten met de hoogste blijfkans.¹⁷

Figuur 3.4 laat het aandeel met een baan zien voor de meest recente afstudeercohorten (2020/21 en 2021/22). De nationaliteiten staan van links naar rechts gesorteerd op het totale aantal studenten. Zoals verwacht is het aandeel dat in Nederland gaat werken het laagst bij alumni uit onze buurlanden, Duitsland en België, met beide 13 procent. Dit zijn tegelijkertijd nationaliteiten die een relatief groot aandeel uitmaken van de internationale studenten aan de economische masteropleidingen. Het aandeel dat in Nederland gaat werken, is het hoogst voor India (77 procent) en Turkije (71 procent). Ook alumni uit Roemenië, Griekenland, Hongarije en China blijven relatief vaak in Nederland werken.

¹⁷ NUFFIC heeft recent een onderzoek uitgebracht naar blijfkansen (*Stayrate en arbeidsmarktpositie van internationale afgestudeerden 2013-2022*), waarin ook uitsplitsingen worden gemaakt naar nationaliteit, alhoewel dat op nationaal niveau gebeurt, niet per opleiding of sector.

Figuur 3.4 Met name alumni uit India en Turkije blijven vaak in Nederland werken

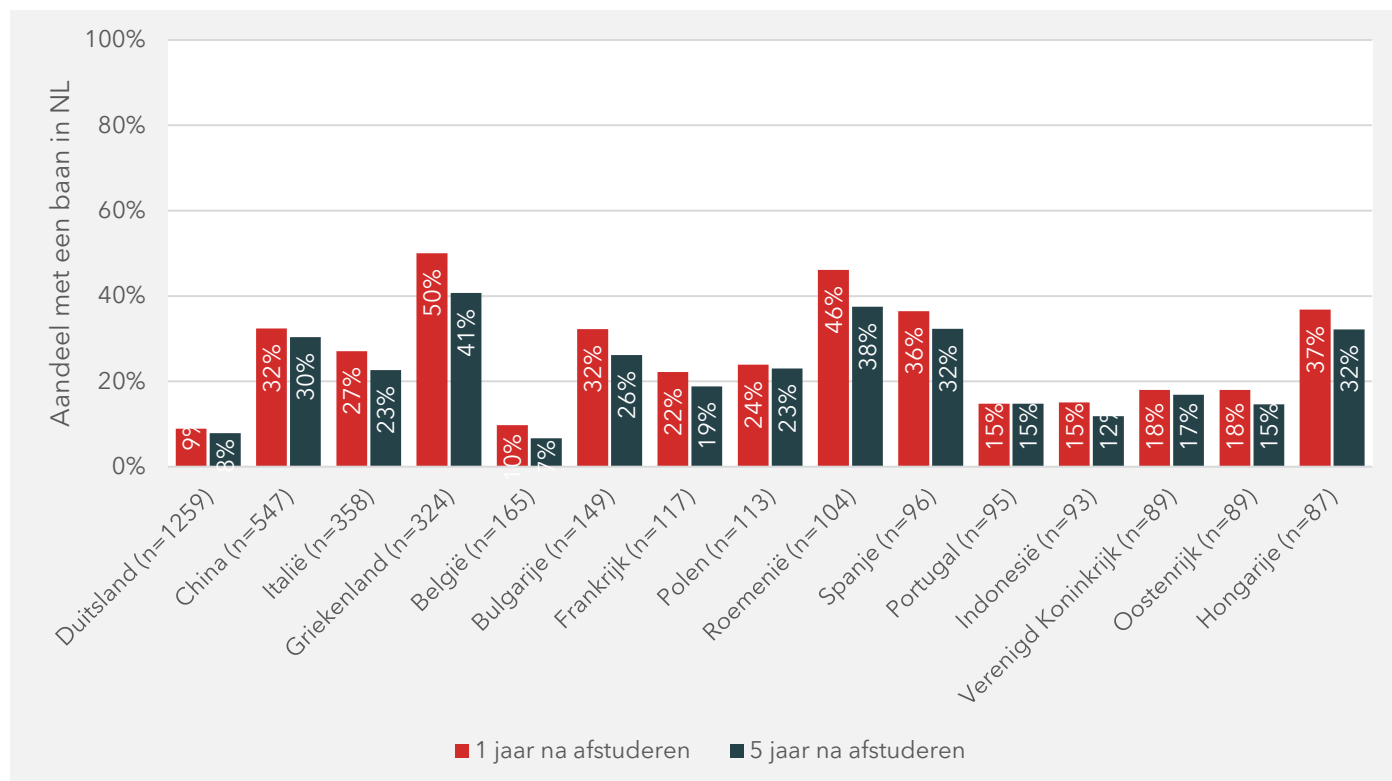


Noot: De gegevens gaan over cohort 2020/21 en 2021/22

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Voor cohorten 2017/18 en 2018/19 zien we eveneens dat alumni uit Griekenland, Roemenië en Hongarije relatief vaak in Nederland een baan vinden (Figuur 3.5). Alumni uit India springen er bij die cohorten minder uit. Bij de oudere cohorten (2012/13 en 2013/14) liggen de aandelen allemaal wat dichter bij elkaar (Figuur 3.6). Ook daar vinden de Grieken het vaakst een baan in Nederland, maar de verschillen zijn kleiner. Bij alle nationaliteiten is het aandeel dat in Nederland blijft werken hoger voor de meer recente cohorten.

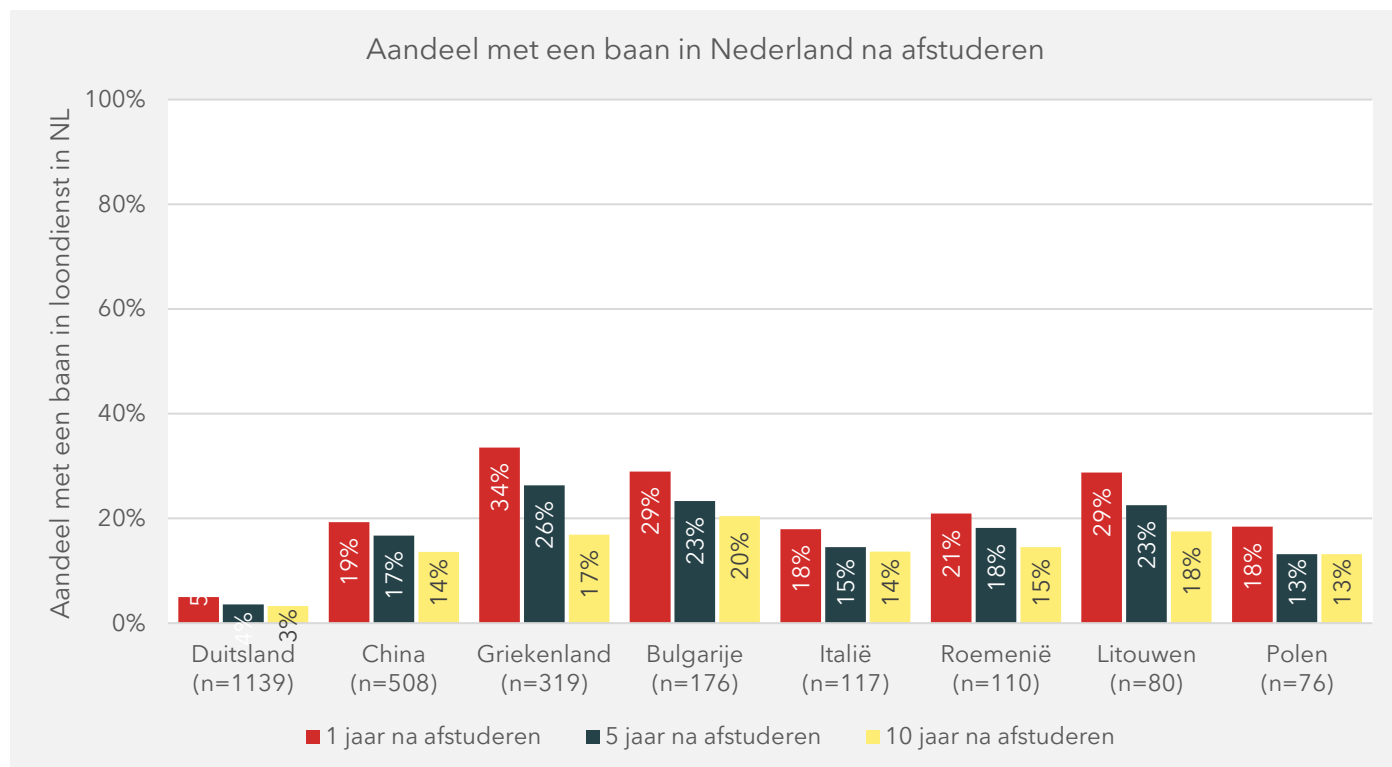
Figuur 3.5 Duitsers en Belgen blijven het minst vaak in Nederland werken



Noot: De gegevens gaan over cohort 2017/18 en 2018/19

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Figuur 3.6 Bij de oudere cohorten blijven weinig internationale alumni in Nederland werken



Noot: De gegevens gaan over cohort 2012/13 en 2013/14

Bron: Microdata CBS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

4 Trends opleidingsaanbod STEM

4.1 Aantal vwo-leerlingen met wiskunde B

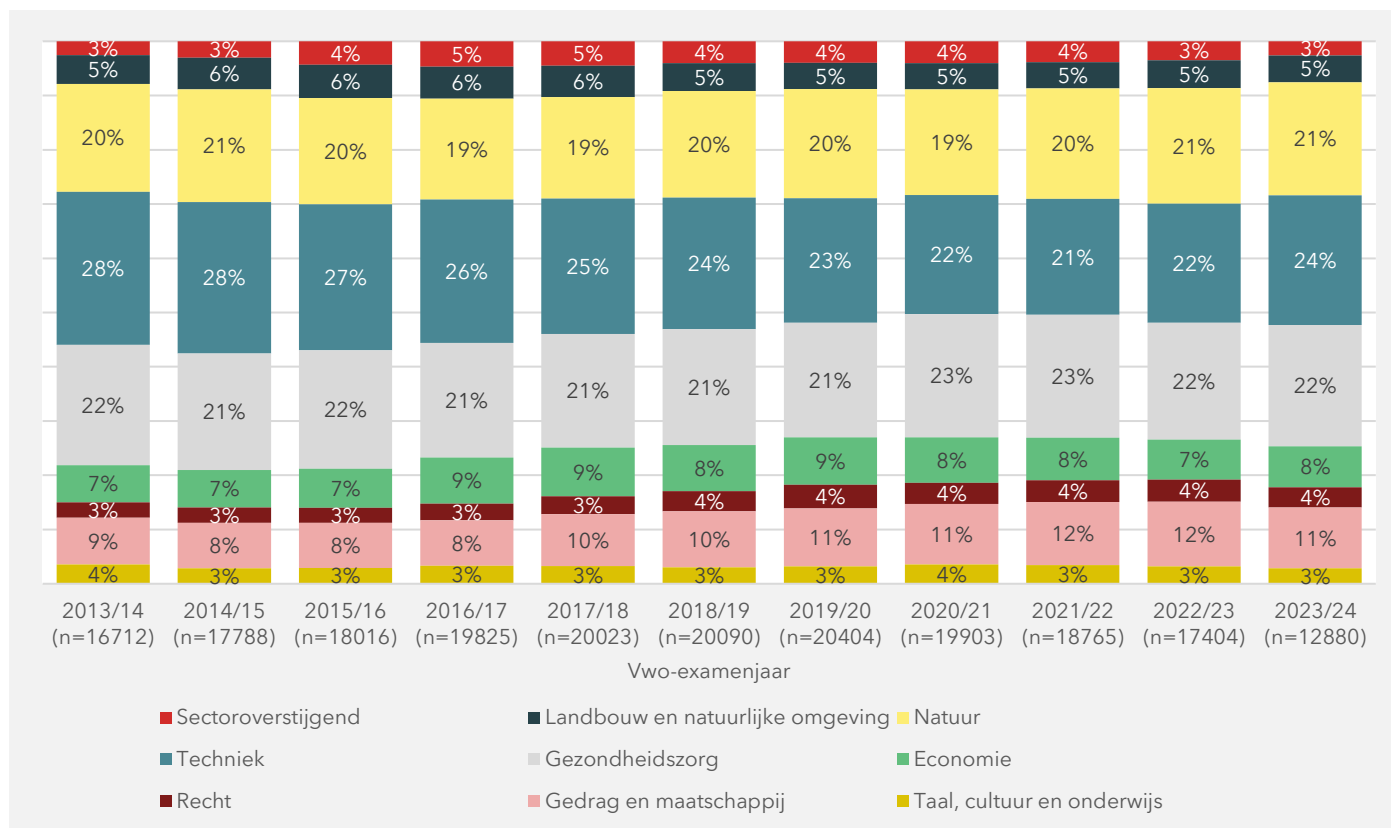
Geven we niet weer in deze versie.

4.2 Globaal beeld studiekeuze leerlingen met N&T- en N&G-profiel

Vervolgens bekijken we op hoofdlijnen wat vwo-leerlingen met een N&T- of N&G-profiel gaan studeren. Het is in de Microdata binnen het huidige onderzoek niet mogelijk om eindexamenkandidaten in wiskunde B op het vwo te identificeren, maar we weten wel het vwo-profiel dat ze hebben gedaan. Om een beeld te geven van de studiekeuze van leerlingen die in aanmerking komen voor een STEM-opleiding laten we daarom in Figuur 4.1 voor de leerlingen met een natuurprofiel (N&T of N&G) zien in welke sector hun vervolgopleiding valt. Dit zijn dus niet alle leerlingen die in aanmerking komen voor een STEM-opleiding, want met een E&M- of C&M-profiel kan dit (bij een keuze voor wiskunde B) ook, en dit zijn ook niet altijd leerlingen die wiskunde B hebben gekozen, maar het geeft wel een beeld van de trend binnen deze groep.

De figuur laat zien dat verdeling tussen sectoren waarbinnen deze leerlingen gaan studeren redelijk stabiel is. De grootste sectoren zijn Techniek (gemiddeld 25 procent), Gezondheidszorg (gemiddeld 22 procent) en Natuur (gemiddeld 20 procent). De meeste STEM-opleidingen vallen in de sectoren Techniek en Natuur. De verhouding verschuift tussen de jaren over het algemeen met hooguit een procentpunt. Het aandeel dat een opleiding in Techniek kiest, is afgenomen ten opzichte van tien jaar geleden, maar de laatste jaren redelijk stabiel op ongeveer 22 procent. Het aandeel dat een opleiding binnen Natuur kiest, is al tien jaar vrij stabiel, met 19 tot 21 procent van de leerlingen met een natuurprofiel. De voornaamste groei is zichtbaar binnen de sector Gedrag en maatschappij (van 8 tot 9 procent tien jaar geleden naar 11 tot 12 procent bij de recentere cohorten).

Figuur 4.1 Het aandeel vwo-leerlingen met een natuurprofiel dat een opleiding in de sector Natuur kiest, blijft ongeveer gelijk



Noot: De figuur laat steeds het HOOP-gebied (CROHO-onderdeel) van de eerste inschrijving in een wo-bachelor zien, tot en met collegejaar 2024/25. Bij leerlingen uit examenjaar 2023/24 kunnen we bijvoorbeeld nog niet de inschrijvingen zien van leerlingen die een tussenjaar nemen en pas in 2025/26 starten met hun bachelor. Ook inschrijvingen in bijvoorbeeld het hbo zijn niet meegenomen in de figuur.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

[De rest van dit hoofdstuk geven we niet weer in deze versie]

5 [geven we niet weer in deze versie]

Geven we niet weer in deze versie.

Bijlage A Classificatie masteropleidingen

Tabel A.1 Overzicht masteropleidingen FEB van de UvA en vergelijkbaar aanbod bij andere instellingen¹⁸

UvA	UM	EUR	RUG	VU	TiU	RU
60644 Business Administration	60019 International Business	Cluster van opleidingen (Zie Tabel A.3)	Cluster van opleidingen (Zie Tabel A.4)	60644 Business Administration	Cluster van opleidingen (Zie Tabel A.5)	60644 Business Administration
60046 Finance	60321 Financial Economics	60409 Finance & Investments	60046 Finance	60046 Finance	60046 Finance	-
60900 Accountancy and Control	-	69313 Accounting, Auditing and Control	60643 Accountancy and Controlling	60047 Accounting and Control	60060; 60900* Accountancy	-
66411 Actuarial Science and Mathematical Finance	-	-	-	-	60058 Quantitative Finance and Actuarial Science	-
60984 Data Science & Business Analytics	60959 Business Intelligence and Smart Services	60079 Econometrics and Management Science	-	66856 Business Analytics	60964 Data Science and Society 65018 Data Science and Entrepreneurship (met TUE) 60057 Business Analytics and Operations Research	-
60177 Econometrics	60307 Econometrics and Operations Research	60079 Econometrics and Management Science	60646 Econometrics, Operations Research and Actuarial Studies	66833 Econometrics and Operations Research	60056 Econometrics and Mathematical Economics	-
66401 Economics	66401 Economics	60652 Economics and Business	66401 Economics	66401 Economics	66401 Economics	66401 Economics
66402 Fiscale Economie	66402 Fiscale Economie	66402 Fiscale Economie	-	-	66402 Fiscale Economie	-
65006	-	60455	67085	-	-	-

¹⁸ De gebruikte afkortingen zijn Universiteit van Amsterdam (UvA), Universiteit Maastricht (UM), Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR), Rijksuniversiteit Groningen (RUG), Vrije Universiteit (VU), Tilburg University (TiU), Radboud Universiteit (RU), Universiteit Utrecht (UU), Wageningen University & Research (WUR) en de Technische Universiteit Eindhoven (TUE).

Entrepreneurship	Strategic Entrepreneurship	Sustainable Entrepreneurship
Noot:	Hierbij is alleen gekeken naar op zichzelf staande masteropleidingen. Specialisaties binnen één masteropleiding die raken aan deze masteropleidingen zijn dus niet meegenomen in dit overzicht (bijvoorbeeld de specialisatie <i>Accounting and Control</i> aan de RU, die valt onder de master <i>Economics</i>).	
Noot:	* betekent dat de opleiding is overgegaan op een nieuwe CROHO-code. In de analyse nemen we beide CROHO-codes mee.	
Bron:	SEO Economisch Onderzoek (2025)	

Tabel A.2 Vergelijkbaar aanbod bij andere instellingen¹⁹ als masteropleiding Business Economics (UvA)

UvA	UU	WUR
60901 Business Economics	60648 International Economics and Business	66836 Management, Economics and Consumer Studies

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

Tabel A.3 Cluster Business Administration Erasmus Universiteit Rotterdam

CROHO-code	Masteropleiding
60063	Marketing Management
60066	Strategic Management
60093	Supply Chain Management
60256	International Management
60456	Global Business & Sustainability
60457	Organisational Change & Consulting
60458	Management of Innovation
60644	Business Administration
60645	Human Resource Management
60991*	People, Organisations and Change (opvolger 60645)

Noot: * betekent dat de opleiding is overgegaan op een nieuwe CROHO-code. In de analyse nemen we beide CROHO-codes mee.

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

Tabel A.4 Cluster Business Administration Rijksuniversiteit Groningen

CROHO-code	Masteropleiding
60048	Marketing
60093	Supply Chain Management
60644	Business Administration
60645	Human Resource Management
60649	International Business Management
60683	International Financial Management

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

¹⁹ Voor de leesbaarheid maken we een aparte tabel voor Business Economics, omdat alleen de Universiteit Utrecht en Wageningen University and Research voor deze master vergelijkbare masteropleidingen aanbieden.

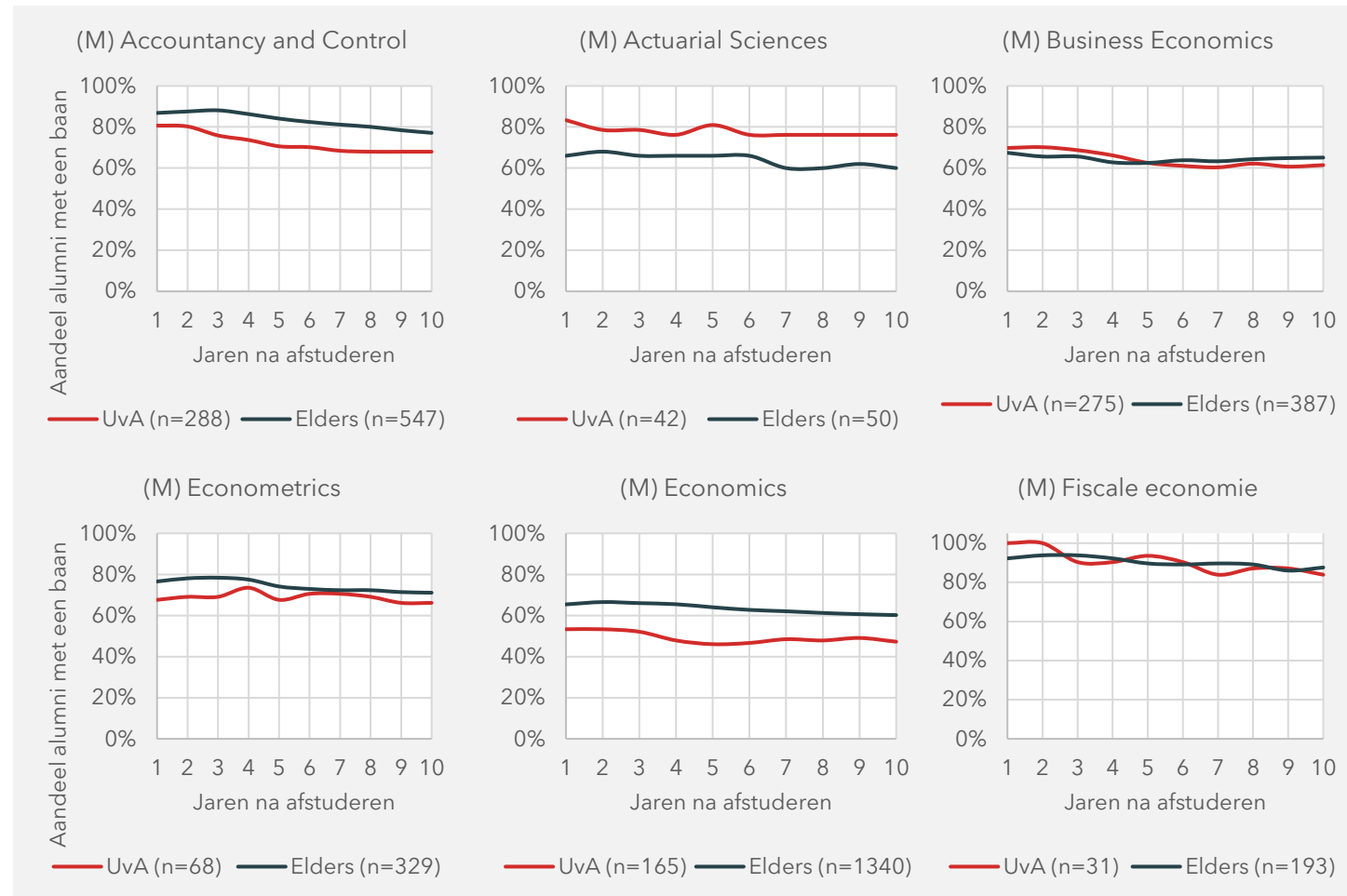
Tabel A.5 Cluster Business Administration Universiteit Tilburg

CROHO-code	Masteropleiding
60407	International Management
60066	Strategic Management
60063	Marketing Management
60093	Supply Chain Management

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

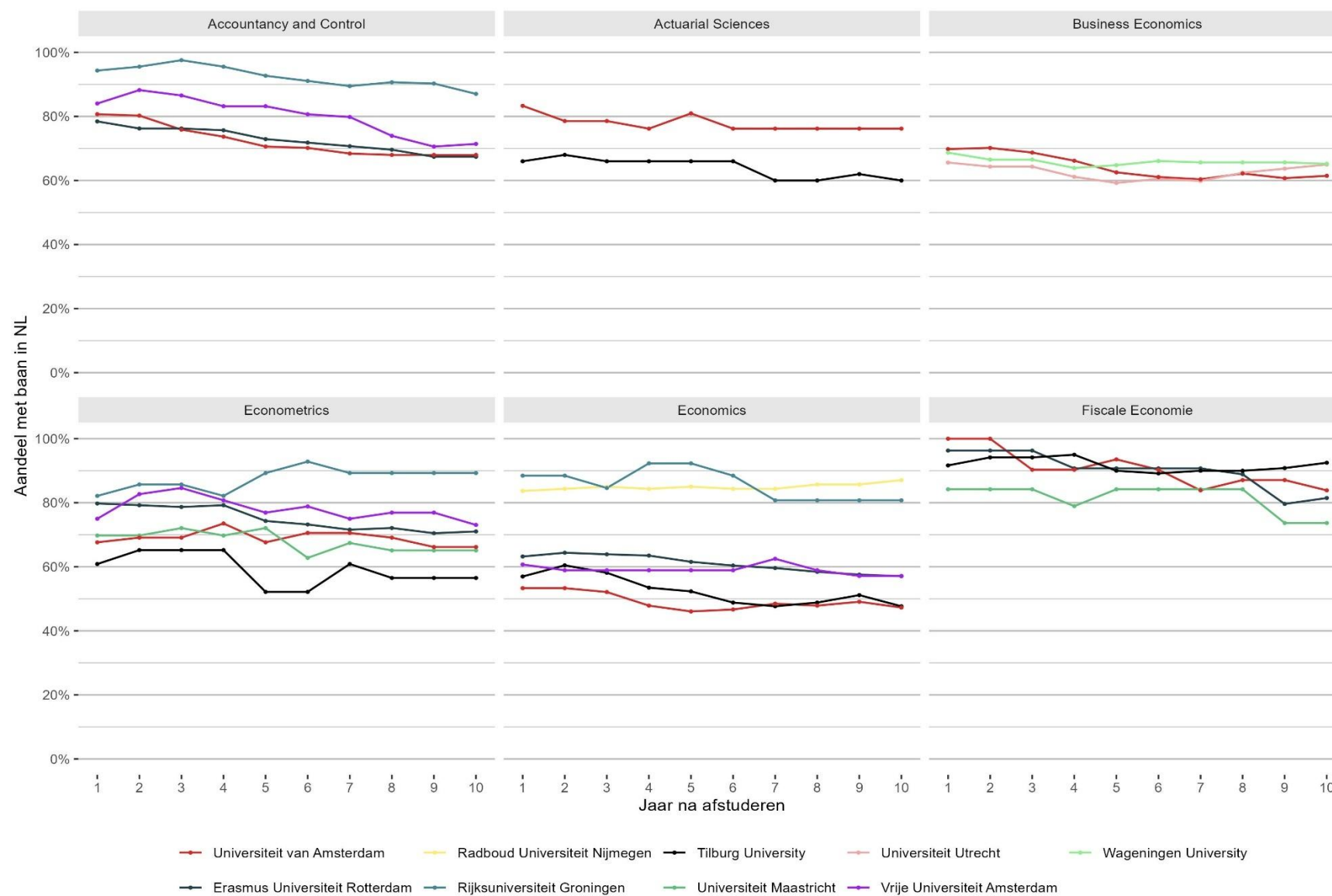
Bijlage B Aandeel met een baan in loondienst en salaris per instelling

Figuur B.1 Aandeel met een baan in loondienst in Nederland, cohorten 2012/13 en 2013/14 (Nederlandse + internationale alumni)



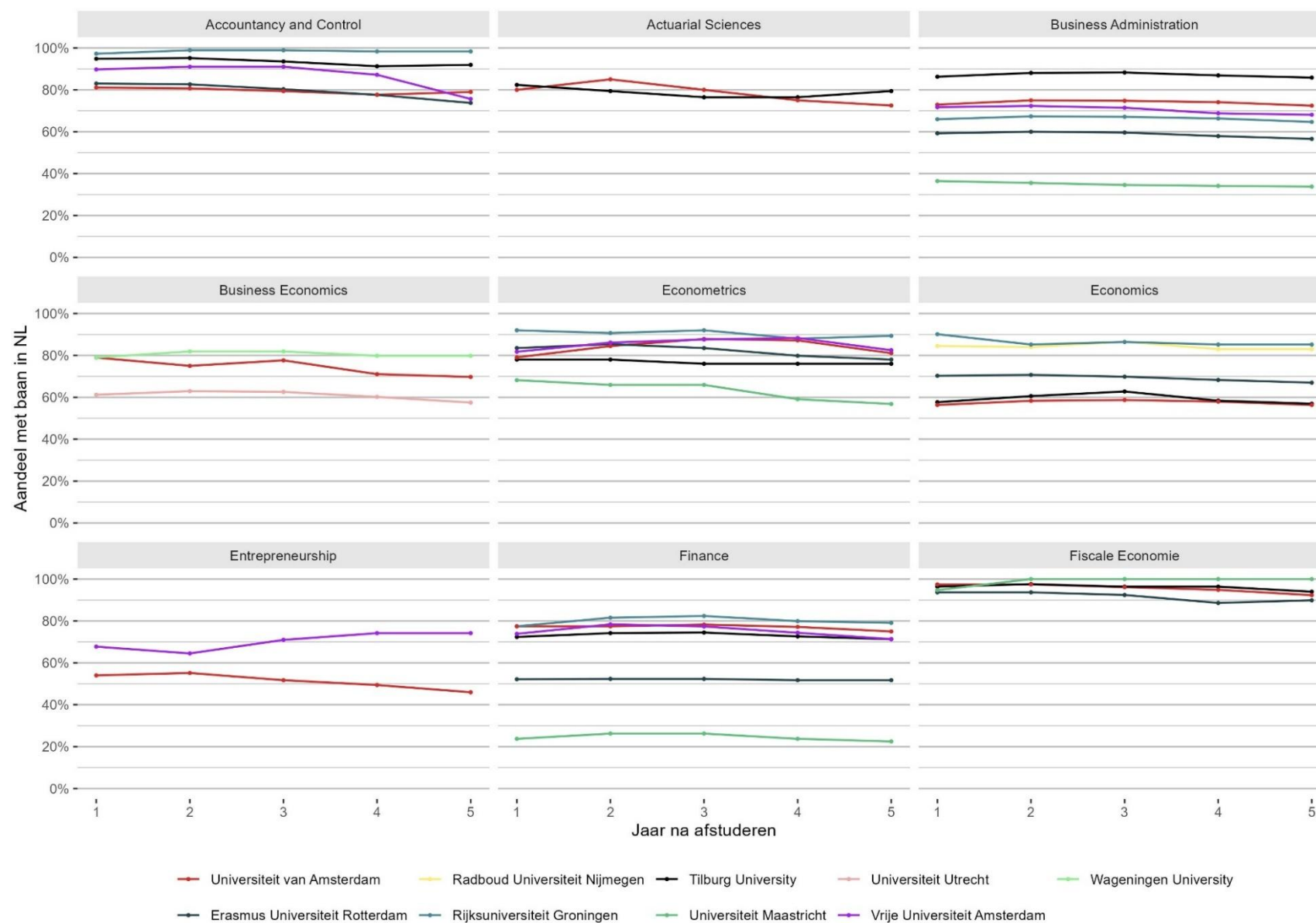
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Figuur B.2 Aandeel met een baan in loondienst in Nederland per instelling, cohorten 2012/13 en 2013/14 (Nederlandse + internationale alumni)



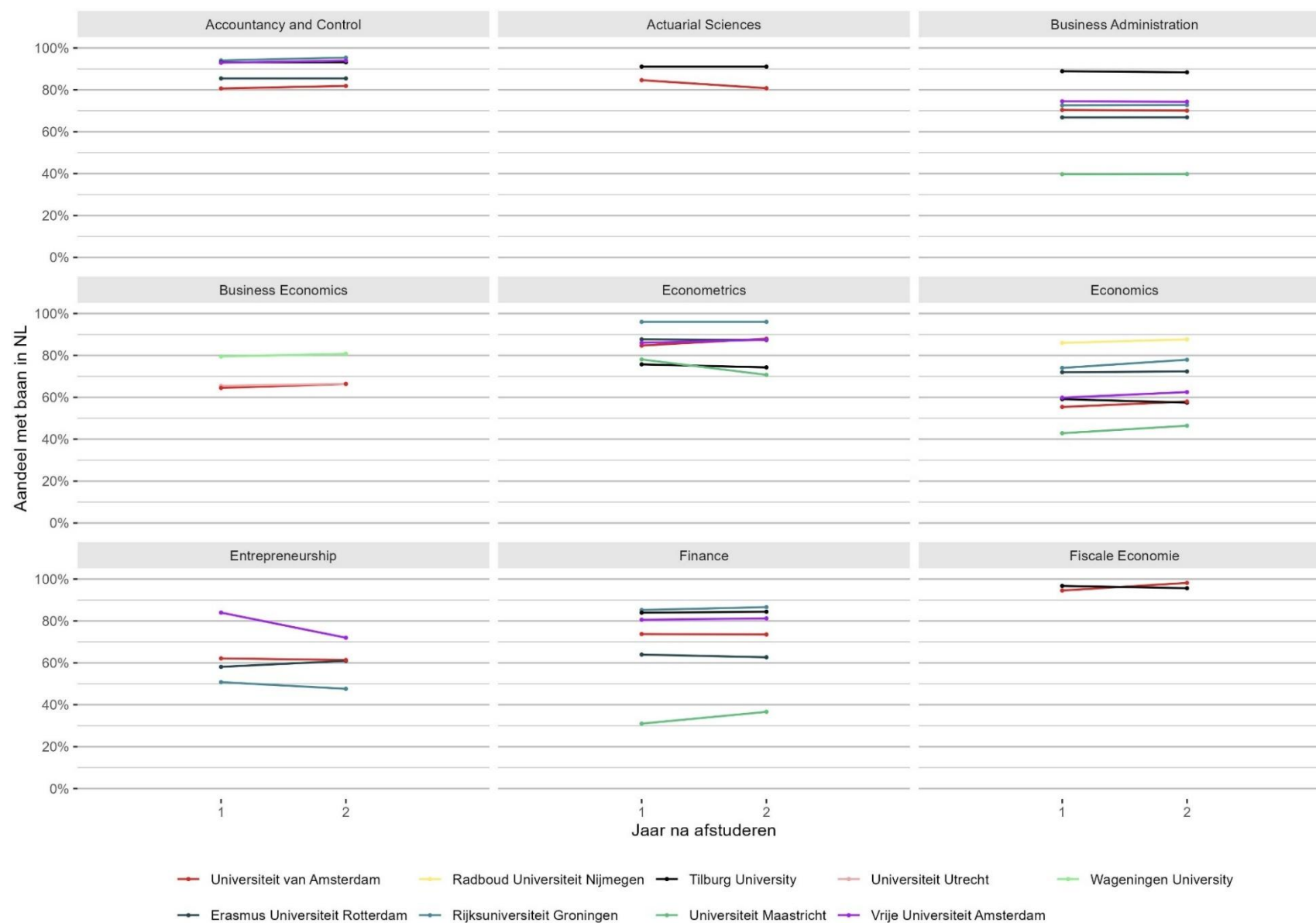
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Figuur B.3 Aandeel met een baan in loondienst in Nederland per instelling, cohorten 2017/18 en 2018/19 (Nederlandse + internationale alumni)



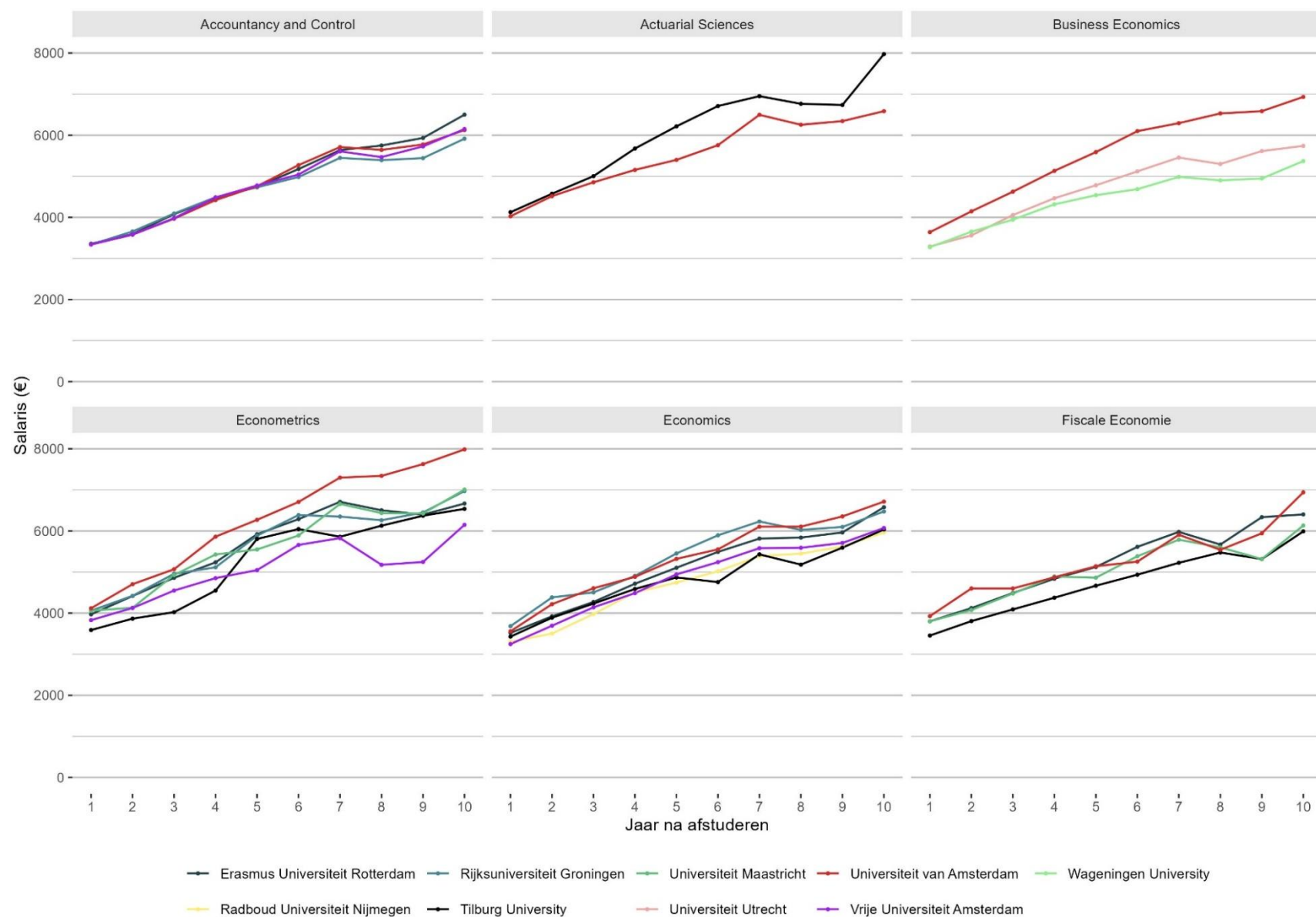
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Figuur B.4 Aandeel met een baan in loondienst in Nederland per instelling, cohorten 2020/21 en 2021/22 (Nederlandse + internationale alumni)



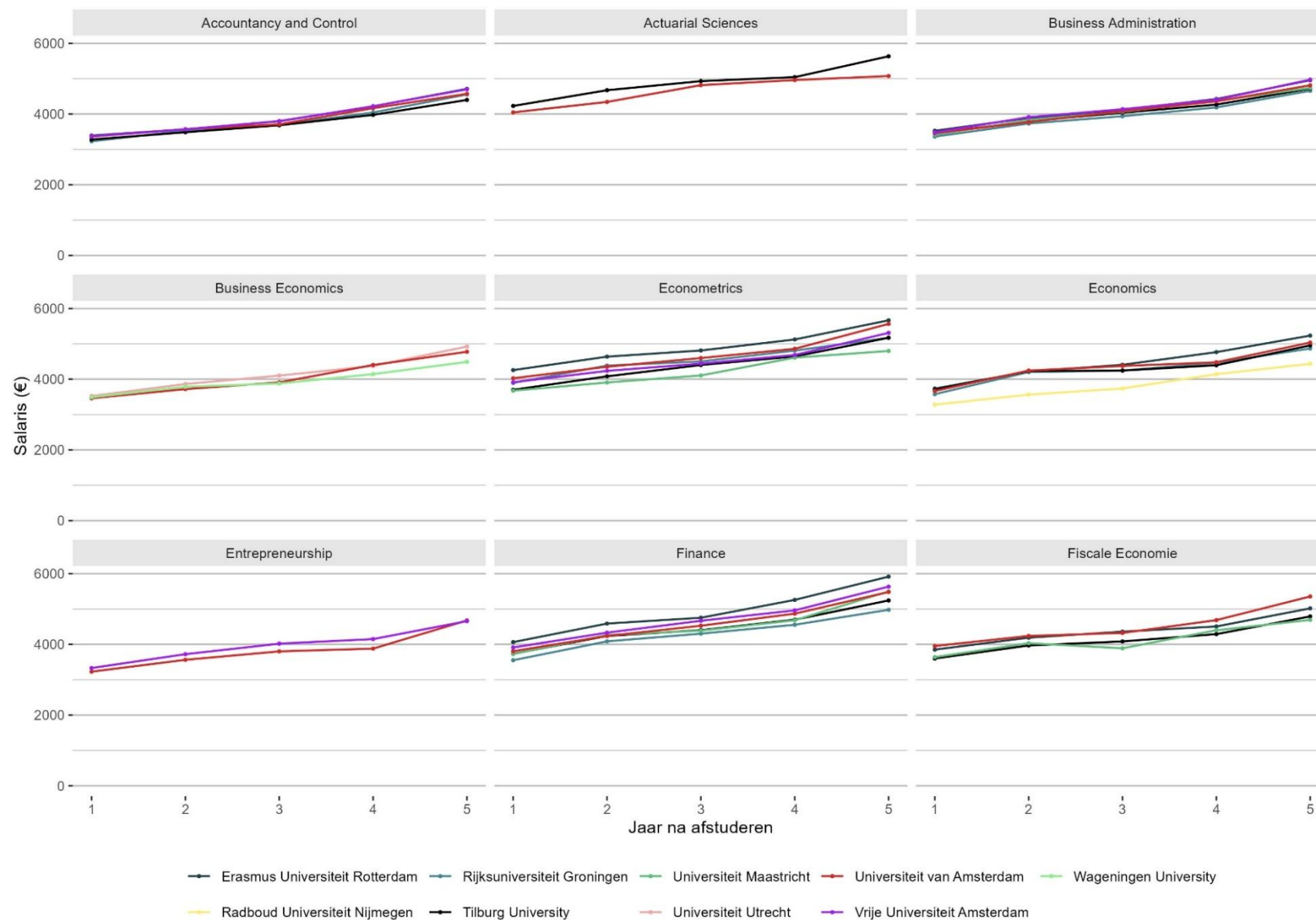
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Figuur B.5 Salaris (mediaan) van alumni met een baan in loondienst in Nederland per instelling, cohorten 2012/13 en 2013/14 (NL + int. alumni)



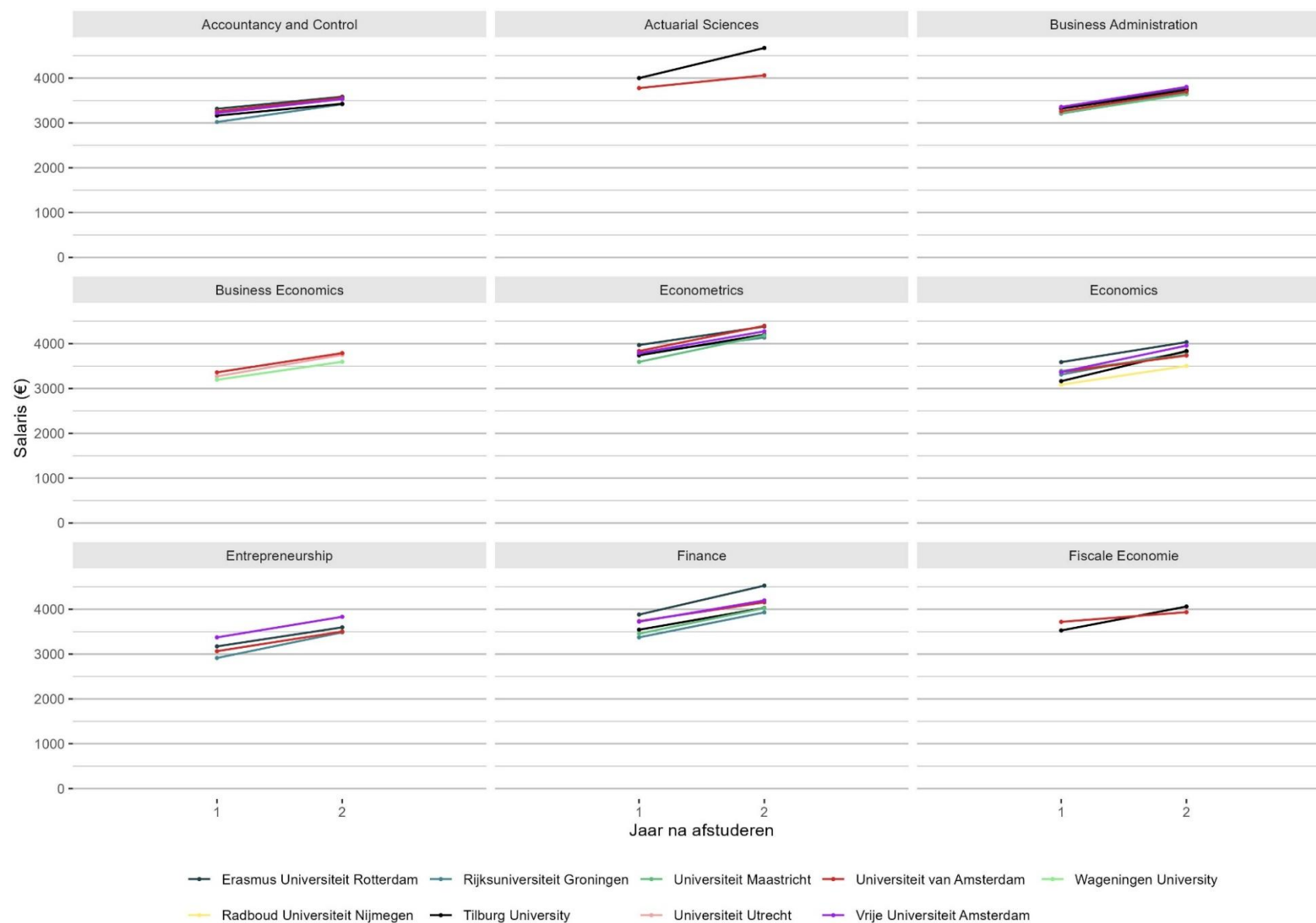
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Figuur B.6 Salaris (mediaan) van alumni met een baan in loondienst in Nederland instelling, cohorten 2017/18 en 2018/19 (NL + int. alumni)



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Figuur B.7 Salaris (mediaan) van alumni met een baan in loondienst in Nederland instelling, cohorten 2020/21 en 2021/22 (NL + int. alumni)



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Bijlage C [geven we niet weer in deze versie]

[Geven we niet weer in deze versie]

Bijlage D [geven we niet weer in deze versie]

[Geven we niet weer in deze versie]



“De wetenschap dat het goed is.”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport 2026-21B
ISBN 978-90-5220-638-7

Informatie & Disclaimer

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

Copyright © 2025 SEO Amsterdam.

Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via secretariaat@seo.nl.

Roetersstraat 29
1018 WB, Amsterdam

+31 20 399 1255
secretariaat@seo.nl
www.seo.nl