

ARBEIDSMIGRANTEN IN DE UITZENDSECTOR

ONDERZOEK NAAR OMVANG EN KENMERKEN

EINDRAPPORT

seo • economisch onderzoek

AUTEURS

HENRI BUSSINK, RINDERT RUIT & AMY 'T HART

IN OPDRACHT VAN

ALGEMENE BOND UITZENDONDERNEMINGEN (ABU) &
DE NEDERLANDSE BOND VAN BEMIDDELINGS- EN UITZENDONDERNEMINGEN (NBBU)

AMSTERDAM, MAART 2026

Samenvatting

Het onderzoek geeft inzicht in de omvang en kenmerken van arbeidsmigranten in de uitzendsector, die al dan niet via leden van ABU en NBBU werken.

Dit onderzoek biedt een integraal en actueel beeld van arbeidsmigranten in de uitzendsector door registratiegegevens bij het CBS te analyseren. De aanleiding voor het onderzoek is de behoefte aan betrouwbare en eenduidige cijfers, de toegenomen aandacht voor arbeidsmigratie en het belang van feitelijke informatie voor het politieke en maatschappelijke debat. Het onderzoek omvat twee hoofdthema's: 1) omvang en 2) persoons- en baankenmerken van arbeidsmigranten in de uitzendsector in Nederland. De aanpak van het onderzoek bestaat uit een analyse van registratiegegevens bij het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

In 2024 zijn ruim 683 duizend arbeids- en kennismigranten¹ op enig moment in het jaar werkzaam in Nederland; circa 573 duizend als arbeidsmigrant, van wie ruim 315 duizend als uitzendkracht, en circa 111 duizend als kennismigrant (Figuur S.1). Dit aantal ligt aanzienlijk lager dan de 1,2 miljoen arbeidsmigranten die in het vorige onderzoek voor 2022 zijn gerapporteerd (Keppels & Oostendorp, 2023), omdat toen een veel ruimere definitie is gehanteerd waarbij alle werkenden met een niet-Nederlandse nationaliteit zijn meegeteld, ongeacht migratiemotief of verblijfsduur.² Van dit totaal van 683 duizend arbeids- en kennismigranten zijn circa 573 duizend (84 procent) arbeidsmigranten en ongeveer 111 duizend (16 procent) kennismigranten.³ In 2024 werkt 55 procent van alle arbeidsmigranten in loondienst en 42 procent als uitzendkracht, wat neerkomt op ruim 315 duizend uitgezonden arbeidsmigranten. Ongeveer 88 procent (277 duizend) van de uitgezonden arbeidsmigranten werkt via leden van ABU of NBBU. Van deze groep heeft 95 procent (262 duizend) een EU- of EFTA-nationaliteit⁴ en de rest komt uit overige derde landen. Over de tijd bezien ligt het aantal uitgezonden arbeidsmigranten in 2024, binnen de in dit onderzoek gehanteerde definitie, iets lager dan in 2022 en 2023, maar hoger dan in de jaren daarvoor. Prognoses op basis van economische groei en arbeidsmarktkrapte wijzen op een daling van zowel het totale aantal arbeidsmigranten als van het aantal arbeidsmigranten in de uitzendsector richting 2026.

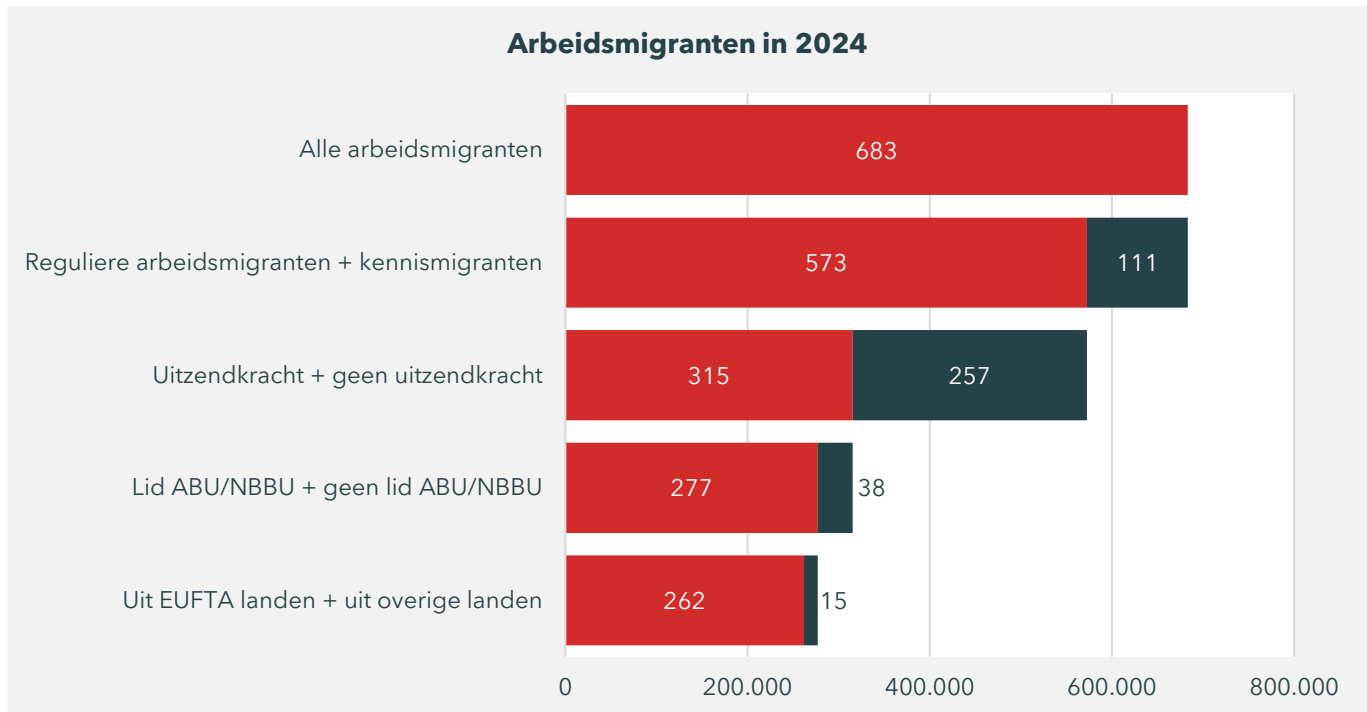
¹ Het motief 'arbeid' van migranten benaderen we in dit onderzoek zo goed mogelijk op basis van objectieve kenmerken. Arbeidsmigranten definiëren we als personen van 18 tot 67 jaar zonder Nederlandse nationaliteit die binnen drie maanden na aankomst in Nederland zijn gaan werken en in het peiljaar (in de periode 2018-2024) op enig moment in loondienst of als zelfstandige werkzaam zijn. Loondienst is hierbij vastgesteld op basis van de Polisadministratie van het UWV en zelfstandige arbeid op basis van gegevens uit de aangifte inkomstenbelasting. Personen die langer dan vijf jaar in Nederland verblijven of als buitenlandse gedetacheerde werknemers actief zijn, vallen buiten deze afbakening.

² Zie *Bijlage B* voor een nadere vergelijking van de uitkomsten.

³ We onderscheiden arbeidsmigranten en kennismigranten op basis van het inkomen: arbeidsmigranten die meer verdienen dan de inkomensdrempel voor de Nationale Kennismigrantenregeling, ongeacht of zij afkomstig zijn uit EU/EFTA-landen of daarbuiten, duiden wij aan als kennismigrant. Alle overige arbeidsmigranten rekenen we tot de reguliere arbeidsmigranten. Daarmee hanteren we één eenduidige definitie van kennismigranten voor zowel EU/EFTA- als niet-EU/EFTA-arbeidsmigranten. Zie ook: [Nationale kennismigrantenregeling | IND](#).

⁴ EU/EFTA = Europese Unie (EU) en Noorwegen, IJsland, Zwitserland en Liechtenstein (EFTA).

Figuur S.1 In 2024 zijn ruim 683 duizend arbeids- en kennismigranten op enig moment in het jaar werkzaam in Nederland; circa 573 duizend als arbeidsmigrant, van wie ruim 315 duizend als uitzendkracht, en circa 111 duizend als kennismigrant



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Uitgezonden arbeidsmigranten zijn vooral afkomstig uit Polen, Roemenië en Bulgarije en jonger dan 35 jaar.

Van de arbeidsmigranten die via ABU- en NBBU-leden werken heeft 45 procent de Poolse nationaliteit, 20 procent de Roemeense en 10 procent de Bulgaarse, waarbij het aandeel Polen sinds 2018 afneemt en het aandeel arbeidsmigranten uit Roemenië en Bulgarije juist toeneemt. Ruim twee derde van de uitgezonden arbeidsmigranten is man en ruim 60 procent is jonger dan 35 jaar. Arbeidsmigranten die bij een Nederlandse gemeente staan ingeschreven wonen verspreid over het land, met relatief grote concentraties in de arbeidsmarktregio's Haaglanden, Midden-Brabant, Rijnmond en West-Brabant.⁵

Uitgezonden arbeidsmigranten werken veelal in de eerste fasen van de uitzend-cao, zijn gemiddeld meer maanden per jaar ononderbroken actief dan voorheen, maar keren ook vaker met een onderbreking terug naar dezelfde uitzendorganisatie.⁶

In 2024 bevindt 70 procent zich in fase A of 1/2, maar dit aandeel neemt af, mede door snellere doorstroom naar latere fasen, die meer zekerheid bieden, sinds fase A en 1/2 in 2022 met 26 weken zijn verkort.⁷ Een vijfde van de arbeidsmigranten werkt in alle maanden van het jaar als uitzendkracht, terwijl een derde maximaal drie maanden per jaar als uitzendkracht werkt. De gemiddelde duur van een ononderbroken dienstverband bedraagt tien tot elf maanden, en 81 procent van de uitgezonden arbeidsmigranten werkt zonder onderbreking door bij dezelfde uitzender. Het aandeel dat na een onderbreking van meer dan zes maanden bij dezelfde uitzendorganisatie terugkeert, is toegenomen.

⁵ Zie voor alle arbeidsmarktregio's in Nederland: [Arbeidsmarktregio's | Samen voor de klant.](#)

⁶ Uitzendorganisaties zijn werkgevers die werknemers in dienst hebben op basis van een arbeidsovereenkomst. In het vervolg van dit rapport wordt met uitzendorganisaties daarom bedoeld op werkgevers in de uitzendsector.

⁷ Zie voor toelichting op het fasensysteem: [Wat is het fasensysteem?](#)

Inhoudsopgave

Samenvatting		2
1	Inleiding	5
	1.1	Achtergrond en doel 5
	1.2	Onderzoeksvragen 5
	1.3	Aanpak van het onderzoek 6
2	Aantal arbeidsmigranten	8
	2.1	Aantal arbeidsmigranten 9
	2.2	Aantal uitgezonden arbeidsmigranten 13
	2.3	Verwachtingen voor 2026 16
3	Persoons- en baankenmerken van arbeidsmigranten	17
	3.1	Persoonskenmerken van arbeidsmigranten 17
	3.2	Baankenmerken van arbeidsmigranten 22
Referenties		28
Bijlage A	Onderzoeksverantwoording	29
Bijlage B	Vergelijking vorig onderzoek	31
Bijlage C	Resultaten in tabelvorm	32

1 Inleiding

Arbeidsmigranten staan volop in de belangstelling, ook binnen de uitzendsector. Toch zijn betrouwbare en eenduidige cijfers hierover schaars. Dit onderzoek geeft een integraal en actueel beeld van de omvang en kenmerken van uitgezonden arbeidsmigranten.

1.1 Achtergrond en doel

De discussie over arbeidsmigratie vraagt om betrouwbare en eenduidige cijfers. Arbeidsmigranten leveren een belangrijke economische bijdrage, onder meer door het verlichten van personeelskrapte. Tegelijkertijd staat arbeidsmigratie hoog op de politieke en maatschappelijke agenda en roept het uiteenlopende reacties op. Verschillende definities en databronnen leiden tot onvergelykbare cijfers over arbeidsmigranten in het algemeen en over arbeidsmigranten in de uitzendsector in het bijzonder.⁸ Dit bemoeilijkt het politieke en maatschappelijke debat. Daarnaast werpen incidenten rond onder meer arbeidsvoorwaarden en huisvesting een schaduw over de gehele sector, ook over uitzendorganisaties die hun zaken wel goed op orde hebben. Dit vergroot de behoefte aan feitelijke, objectieve informatie.

Brancheorganisaties ABU en NBBU laten daarom periodiek onderzoek uitvoeren naar arbeidsmigranten in de uitzendsector om het debat te voeden met feiten. Inmiddels zijn vier tweejaarlijkse onderzoeken uitgevoerd, waarvan de laatste in 2023 (Keppels & Oostendorp, 2023). De resultaten vormen een belangrijke bron voor interne beleidsvorming en voor externe communicatie richting stakeholders. Het doel van het onderzoek is om een integraal en actueel beeld te geven van de omvang en persoons- en baankenmerken van arbeidsmigranten in de uitzendsector. Deze inzichten maken het mogelijk om beleidsdiscussies te voeren op basis van feiten.

1.2 Onderzoeksvragen

Het onderzoek is opgebouwd rond twee thema's: 1) omvang en 2) persoons- en baankenmerken van arbeidsmigranten in de uitzendsector. Het doel is om een integraal beeld te schetsen van arbeidsmigranten in de uitzendsector, met specifieke aandacht voor degenen die werkzaam zijn via leden van ABU en NBBU. *Tabel 1.1* geeft per thema de onderzoeksvragen weer.

⁸ Zie [Uitgelicht: Waarom de schattingen van het aantal arbeidsmigranten sterk variëren](#) | Blogs | Adviesraad Migratie.

Tabel 1.1 Het onderzoek analyseert de omvang en kenmerken van uitgezonden arbeidsmigranten op basis van registratiegegevens bij het CBS

Onderzoeksvragen
<p>1. Omvang van arbeids- en kennismigranten in de uitzendsector</p> <p>a) Hoeveel arbeidsmigranten zijn er in 2024 op enig moment werkzaam geweest in Nederland?</p> <p>b) Hoe zijn deze arbeidsmigranten verdeeld over contractvormen: in loondienst, als zzp'er, via payroll of als uitzendkracht?</p> <p>c) Hoeveel daarvan werkten via een bij ABU en/of NBBU aangesloten uitzendbureau?</p> <p>d) Hoeveel kennismigranten waren er in 2024, en hoeveel van hen werkten als uitzendkracht, al dan niet via ABU- en/of NBBU-leden?</p> <p>e) Hoeveel arbeidsmigranten stonden in 2024 ingeschreven in de Gemeentelijke Basisadministratie Personen (GBA) en hoeveel in de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI)?</p> <p>f) Wat is de verwachting voor het aantal arbeidsmigranten (op enig moment werkzaam) in 2025 en 2026, specifiek voor de populatie die via ABU- en/of NBBU-leden werkt?</p> <p>2. Persoons- en baankenmerken van arbeidsmigranten in de uitzendsector</p> <p>a) Uitzendfase (A/1-2 versus B/3, C/4), nationaliteit, geslacht, leeftijd, arbeidsmarktregio, uitzendduur en onderbrekingstermijn</p>

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

1.3 Aanpak van het onderzoek

De onderzoeks aanpak bestaat uit een analyse van integrale registratiegegevens bij het CBS. Dit biedt inzicht in de geregistreerde omvang en persoons- en baankenmerken van uitgezonden arbeidsmigranten. Een belangrijk onderdeel van deze aanpak is de koppeling van KvK-nummers van ABU- en NBBU-leden aan de registratiedata, waardoor de omvang en kenmerken van arbeidsmigranten objectief kunnen worden uitgesplitst naar deze groep leden. Een uitgebreide onderzoeksverantwoording is opgenomen in *Bijlage A*; hieronder worden alleen de belangrijkste onderdelen beschreven.

Analyse van registratiegegevens bij het CBS

De onderzoekspopulatie omvat arbeidsmigranten van 18 tot 67 jaar die kort na aankomst in Nederland zijn gaan werken. Het motief 'arbeid' benaderen we daarbij zo goed mogelijk op basis van objectieve kenmerken. Het gaat specifiek om personen zonder de Nederlandse nationaliteit en die binnen drie maanden na aankomst in Nederland aan het werk zijn gegaan en in het peiljaar (in de periode 2018-2024) op enig moment in loondienst of als zelfstandige werkzaam zijn. Arbeidsmigranten die op dat moment langer dan vijf jaar in Nederland verblijven of als buitenlandse gedetacheerde werknemers actief zijn, vallen buiten de afbakening.⁹ Binnen deze populatie is onderscheid gemaakt tussen arbeidsmigranten en kennismigranten (die meer verdienen dan de inkomensdrempel die vereist is voor de Nationale Kennismigrantenregeling¹⁰, ongeacht of zij afkomstig zijn uit EU/EFTA-landen of daarbuiten), en binnen beide groepen tussen arbeidsmigranten die via leden van ABU en NBBU werken en overige arbeidsmigranten. Verschillen in definities en databronnen kunnen tot uiteenlopende aantallen arbeidsmigranten leiden; in het volgende hoofdstuk gaan we hier uitgebreider op in.

⁹ Deze afbakening sluit aan bij de definities die in eerdere onderzoeken van SEO Economisch Onderzoek zijn gehanteerd, zoals Heyma & Vervliet (2022), Vervliet & Klinker (2024), Vervliet e.a. (2025) en Klinker & Heyma (2025).

¹⁰ Zie [Nationale kennismigrantenregeling | IND](#).

De analyses zijn gebaseerd op CBS-microdata en brengen de omvang en kenmerken van arbeidsmigranten over de periode 2018-2024 in detail in beeld. De gebruikte databronnen omvatten de Polisadministratie van het UWV met informatie over banen en lonen, de Basisregistratie Personen (BRP) met informatie over inschrijvingen bij een gemeente in Nederland, woonadressen en persoonskenmerken en aanvullende bestanden over sociaaleconomische status. Samen geven deze bronnen inzicht in de omvang en de persoons- en baan kenmerken van arbeidsmigranten in de uitzendsector over de periode 2018-2024. Via KvK-nummers van ABU- en NBBU-leden kunnen aangesloten uitzendorganisaties in deze data anoniem als groep worden onderscheiden, zodat de omvang en kenmerken van arbeidsmigranten op geaggregeerd niveau kunnen worden uitgesplitst.

2 Aantal arbeidsmigranten

In 2024 werken ruim 683 duizend arbeidsmigranten op enig moment in het jaar in Nederland. Iets minder dan de helft daarvan – ruim 315 duizend – werkt als uitzendkracht. Dit hoofdstuk geeft inzicht in de omvang en kenmerken van arbeids- en kennismigranten in Nederland en de inzet via ABU- en NBBU-leden.

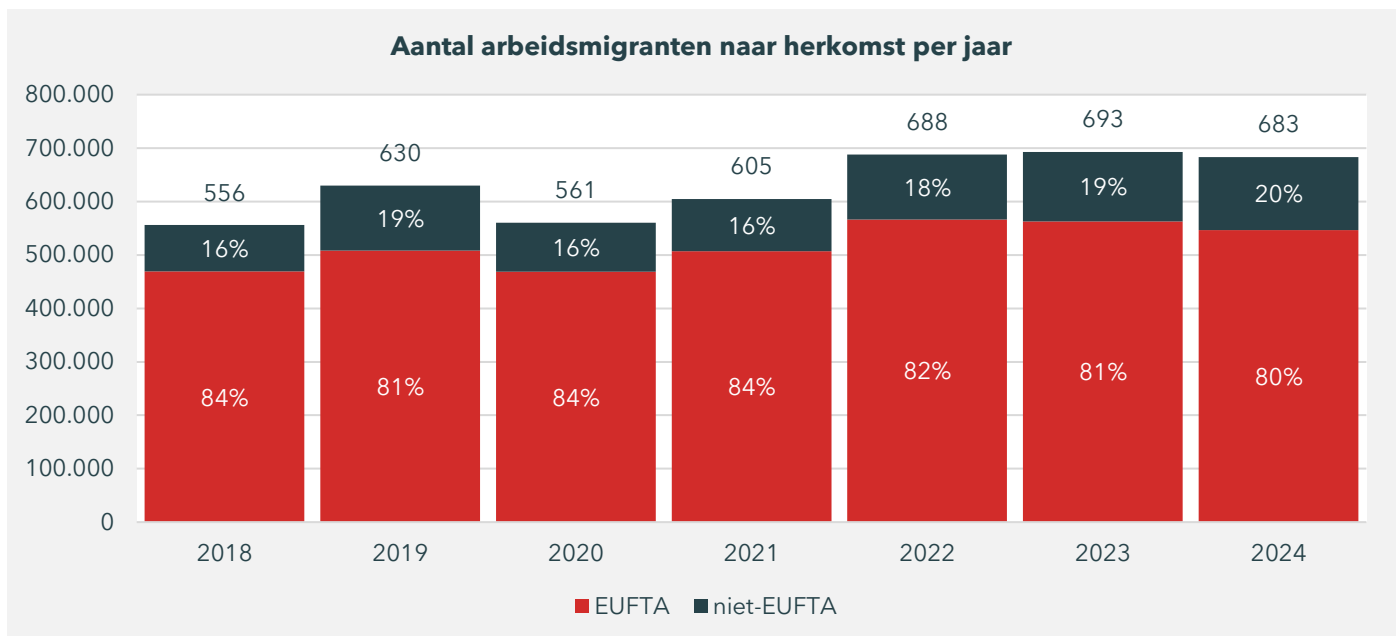
De resultaten in dit hoofdstuk zijn gebaseerd op registratiegegevens bij het CBS.

2.1 Aantal arbeidsmigranten

EU/EFTA versus derde landen

In 2024 zijn ruim 683 duizend arbeidsmigranten op enig moment in het jaar werkzaam in Nederland; circa 80 procent komt uit EU/EFTA-landen en 20 procent uit derdelanden. Dit aantal ligt aanzienlijk lager dan de 1,2 miljoen arbeidsmigranten die in het vorige onderzoek voor 2022 zijn gerapporteerd (Keppels & Oostendorp, 2023), omdat toen een veel ruimere definitie is gehanteerd waarbij alle werkenden met een niet-Nederlandse nationaliteit zijn meegeteld, ongeacht migratiemotief of verblijfsduur.¹¹ Van dit totaal van 683 duizend arbeidsmigranten komt ongeveer 80 procent uit een lidstaat van de Europese Unie (EU) of uit Noorwegen, IJsland, Zwitserland of Liechtenstein (EFTA) (Figuur 2.1). Het aantal arbeidsmigranten ligt hoger dan in de periode 2018–2021, toen het niveau gemiddeld rond de 585 duizend lag. Sinds 2022 blijft het totaal aantal vervolgens relatief stabiel.

Figuur 2.1 In 2024 zijn ruim 683 duizend arbeidsmigranten op enig moment in het jaar werkzaam in Nederland; circa 80 procent komt uit EU/EFTA-landen en 20 procent uit derdelanden



* EU/EFTA = Europese Unie (EU) en Noorwegen, IJsland, Zwitserland en Liechtenstein (EFTA).

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

¹¹ Zie Box 2.1 voor een toelichting op de redenen waarom andere schattingen van het aantal arbeidsmigranten in Nederland kunnen afwijken van onze cijfers. De vorige meting door Keppels & Oostendorp (2023) komt voor 2022 uit op een veel hoger aantal arbeidsmigranten (1,2 miljoen), omdat zij een veel ruimere definitie hanteren waarbij alle werkenden met een niet-Nederlandse nationaliteit zijn meegenomen. Daaronder vallen ook personen die naar Nederland zijn gekomen met een ander migratiemotief (zoals studie, asiel of gezinsmigratie) of die al langdurig in Nederland verblijven. In dit onderzoek benaderen we het motief 'arbeid' zo goed mogelijk op basis van objectieve kenmerken en beperken we de afbakening tot personen die maximaal vijf jaar in Nederland verblijven. Zie *Bijlage B* voor een nadere vergelijking van de uitkomsten.

Box 2.1 Waarom schattingen van het aantal arbeidsmigranten van elkaar kunnen verschillen

De Adviesraad Migratie laat in het blog [Uitgelicht: Waarom de schattingen van het aantal arbeidsmigranten sterk variëren](#) zien dat verschillen in definities en bronbestanden tot uiteenlopende schattingen van het aantal arbeidsmigranten leiden.

Voor dit onderzoek sluiten we grotendeels aan bij de definitie die eerder door SEO Economisch Onderzoek is toegepast.¹² Daarbij benaderen we het motief 'arbeid' zo goed mogelijk op basis van objectieve kenmerken. Deze definitie richt zich op werkenden van 18 tot 67 jaar zonder de Nederlandse nationaliteit die binnen drie maanden na aankomst in Nederland zijn gaan werken, ongeacht hun inschrijving bij een Nederlandse gemeente. Het gaat om personen die in het peiljaar (in de periode 2018-2024) op enig moment werkzaam zijn in loondienst of als zelfstandige. Loondienst is hierbij vastgesteld op basis van de Polisadministratie van het UWV en zelfstandige arbeid op basis van gegevens uit de aangifte inkomstenbelasting. Als het migratiemotief bekend is, worden personen met het motief gezin, studie of overig uitgesloten. Ook buitenlandse werkenden die langer dan vijf jaar in Nederland verblijven, vallen buiten de afbakening.¹³ Zo ontstaat een consistente en relevante populatie van recente buitenlandse werkenden die aantoonbaar actief zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Ons belangrijkste bronbestand is de Polisadministratie van het UWV, waarin alle loonheffingsplichtige werkenden voorkomen. Daarmee ontstaat een vollediger beeld dan wanneer uitsluitend inschrijvingen bij Nederlandse gemeenten worden gebruikt. Zelfstandigen worden in onze aanpak ook meegenomen via hun sociaaleconomische categorie. Alleen buitenlandse gedetacheerde werknemers (*posted workers*) ontbreken, omdat zij niet in de Polisadministratie voorkomen.

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

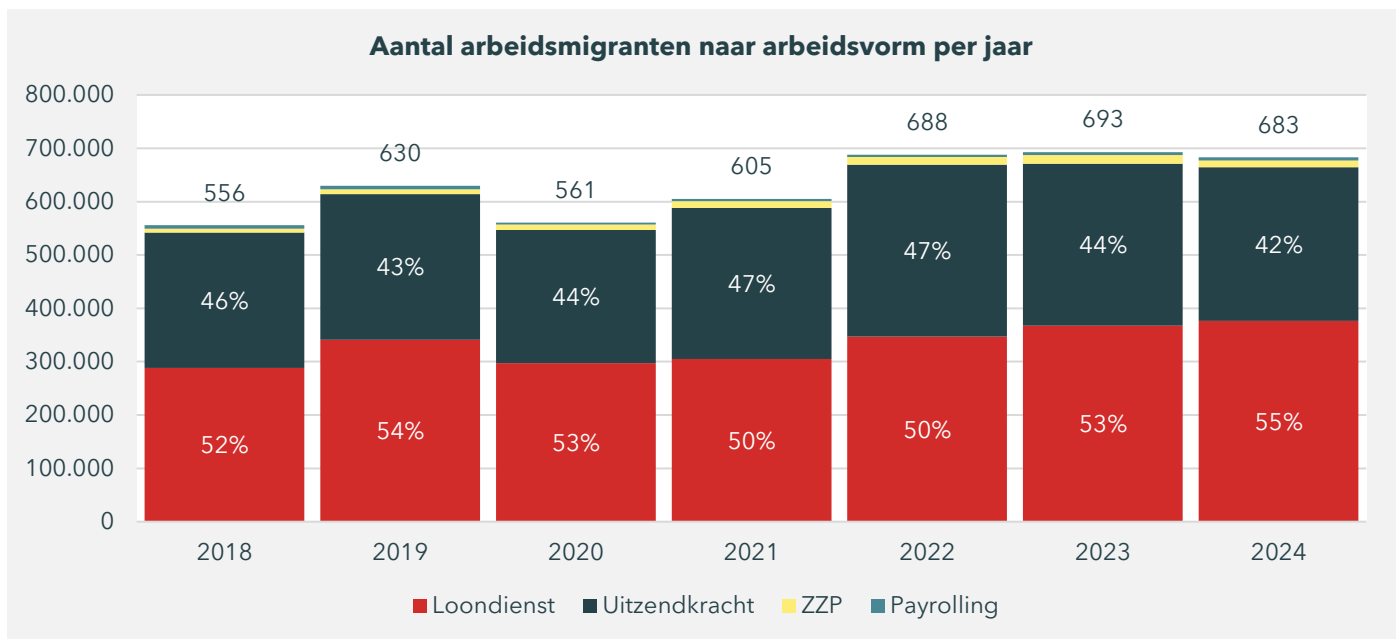
¹² Zie Heyma & Vervliet (2022), Vervliet & Klinker (2024), Vervliet e.a. (2025) en Klinker & Heyma (2025).

¹³ Dit criterium is in eerdere SEO-onderzoeken niet toegepast.

Type arbeidsrelatie

In 2024 werkt een toenemende meerderheid van de arbeidsmigranten in reguliere loondienst, gevolgd door een afnemende minderheid die als uitzendkracht werkt. In dat jaar is 55 procent van de arbeidsmigranten werkzaam in loondienst en 42 procent als uitzendkracht; slechts een klein aandeel werkt als zelfstandige (2 procent) of via payroll (1 procent) (Figuur 2.2). Omdat arbeidsmigranten binnen één jaar verschillende arbeidsvormen kunnen hebben, is voor deze analyse steeds uitgegaan van de meest recente arbeidsvorm. Sinds 2018 neemt het aandeel arbeidsmigranten in loondienst gestaag toe, terwijl het aandeel uitzendkrachten afneemt.

Figuur 2.2 In 2024 werkt het merendeel van de arbeidsmigranten in loondienst of als uitzendkracht

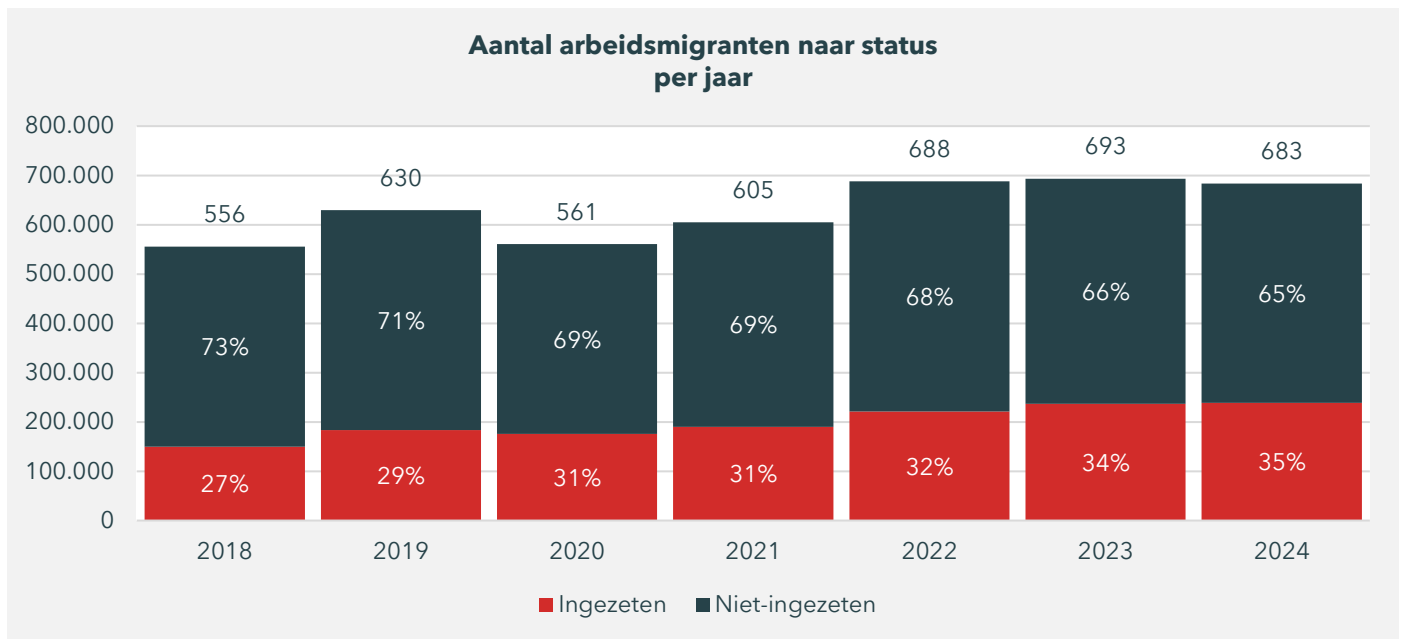


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Ingeschrevenen versus niet-ingeschrevenen

In 2024 staat iets meer dan een derde van de arbeidsmigranten ingeschreven bij een Nederlandse gemeente. Het aandeel arbeidsmigranten dat staat ingeschreven bij een Nederlandse gemeente in de Basisregistratie Personen (BRP) groeit gestaag: van 27 procent in 2018 tot 35 procent in 2024 (Figuur 2.3). Het overige deel van de arbeidsmigranten staat niet ingeschreven bij een Nederlandse gemeente. Dit wijst erop dat een groeiend deel van de arbeidsmigranten langer dan vier maanden in Nederland verblijft, aangezien inschrijving in de BRP plaatsvindt bij een verblijf van langer dan vier maanden.

Figuur 2.3 In 2024 staat iets meer dan een derde van de arbeidsmigranten ingeschreven bij een Nederlandse gemeente



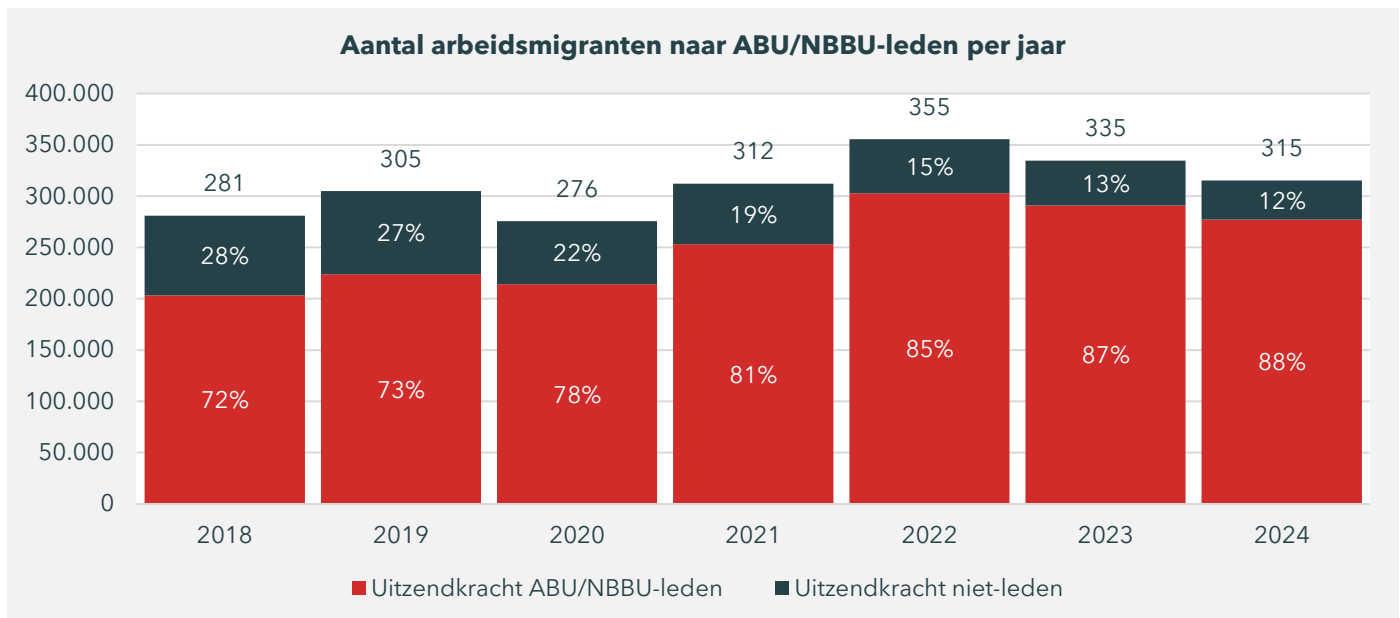
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.2 Aantal uitgezonden arbeidsmigranten

Werkzaam via leden van ABU of NBBU

In 2024 zijn ruim 315 duizend arbeidsmigranten als uitzendkracht werkzaam in Nederland, van wie het merendeel via leden van ABU of NBBU werkt. Het gaat om arbeidsmigranten die op enig moment in het jaar als uitzendkracht hebben gewerkt (Figuur 2.4).¹⁴ Het totaal ligt lager dan in 2022 (355 duizend) en 2023 (335 duizend), maar hoger dan in de periode 2018–2021. In 2024 werkt 88 procent van de arbeidsmigranten als uitzendkracht via een uitzendorganisatie die is aangesloten bij ABU of NBBU; slechts 12 procent werkt uitsluitend via niet-aangesloten uitzendorganisaties. Het aandeel dat uitsluitend via aangesloten leden werkt, neemt in de afgelopen jaren toe. Het aandeel in eerdere jaren is daarbij naar verwachting enigszins vertekend, doordat arbeidsmigranten die in die jaren via oud-leden werkten als niet-leden zijn meegenomen en recente leden ook voor eerdere jaren als leden zijn meegeteld.¹⁵

Figuur 2.4 In 2024 zijn ruim 315 duizend arbeidsmigranten als uitzendkracht actief in Nederland, van wie het merendeel via leden van ABU of NBBU werkt



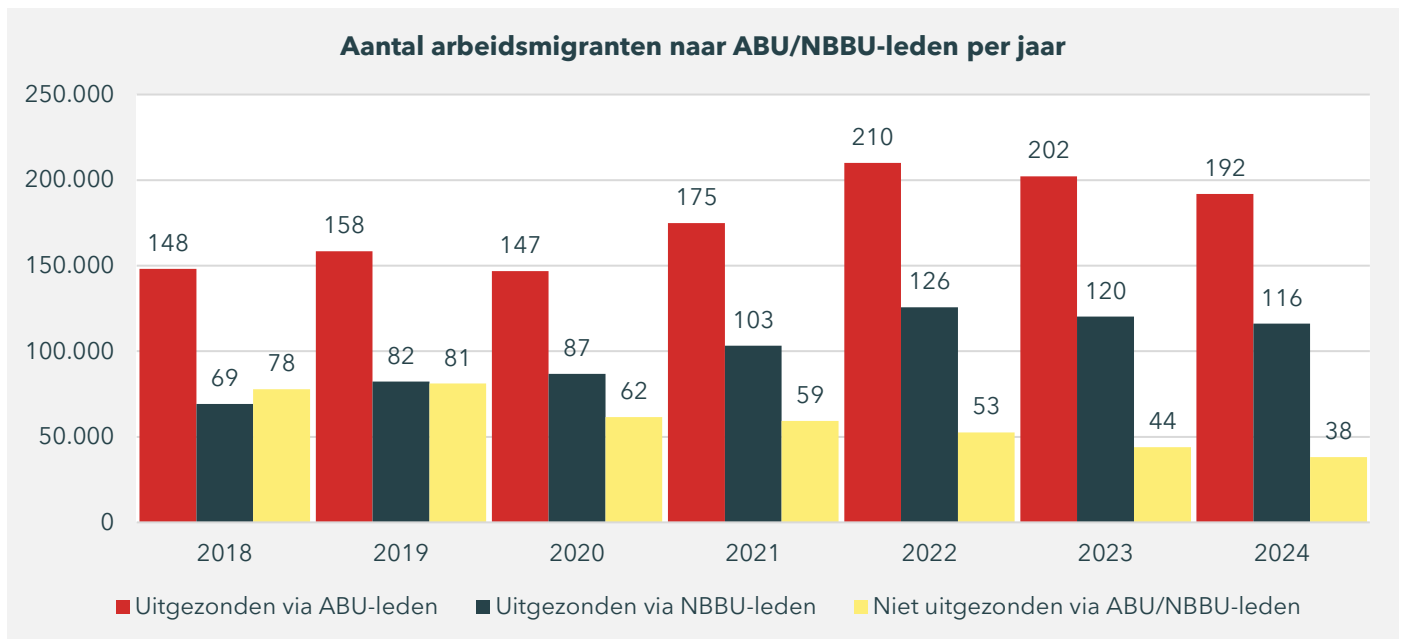
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

¹⁴ Deze telling wijkt af van de uitsplitsing naar arbeidsvorm in Figuur 2.2, waar alleen de meest recente arbeidsvorm binnen het jaar meetelt; doordat hier iedereen wordt meegenomen die op enig moment in het jaar als uitzendkracht werkte, ligt het aantal uitgezonden arbeidsmigranten hoger.

¹⁵ Voor de analyses gaan we uit van de meest recente ledenpopulatie zoals aangeleverd door ABU en NBBU. Voor deze constante populatie is de tijdreeks voor de periode 2018–2024 geanalyseerd. Oud-leden die in eerdere jaren wel arbeidsmigranten als uitzendkracht ter beschikking stelden, maar geen lid meer zijn in de huidige ledenpopulatie, zijn hierin niet meegenomen. Tegelijkertijd tellen recente leden ook in eerdere jaren mee als lid. Hierdoor kunnen de aantallen in eerdere jaren vertekend zijn.

In 2024 zijn bijna 192 duizend arbeidsmigranten via ABU-leden en 116 duizend via NBBU-leden als uitzendkracht werkzaam (Figuur 2.5).¹⁶ Het aantal arbeidsmigranten dat via ABU- of NBBU-leden is uitgezonden, ligt lager dan in 2022 en 2023, maar hoger dan in de periode 2018-2021. Ook voor deze cijfers geldt dat het aandeel in eerdere jaren naar verwachting enigszins is vertekend.¹⁷

Figuur 2.5 In 2024 zijn bijna 192 duizend arbeidsmigranten via ABU-leden en 116 duizend via NBBU-leden als uitzendkracht werkzaam



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

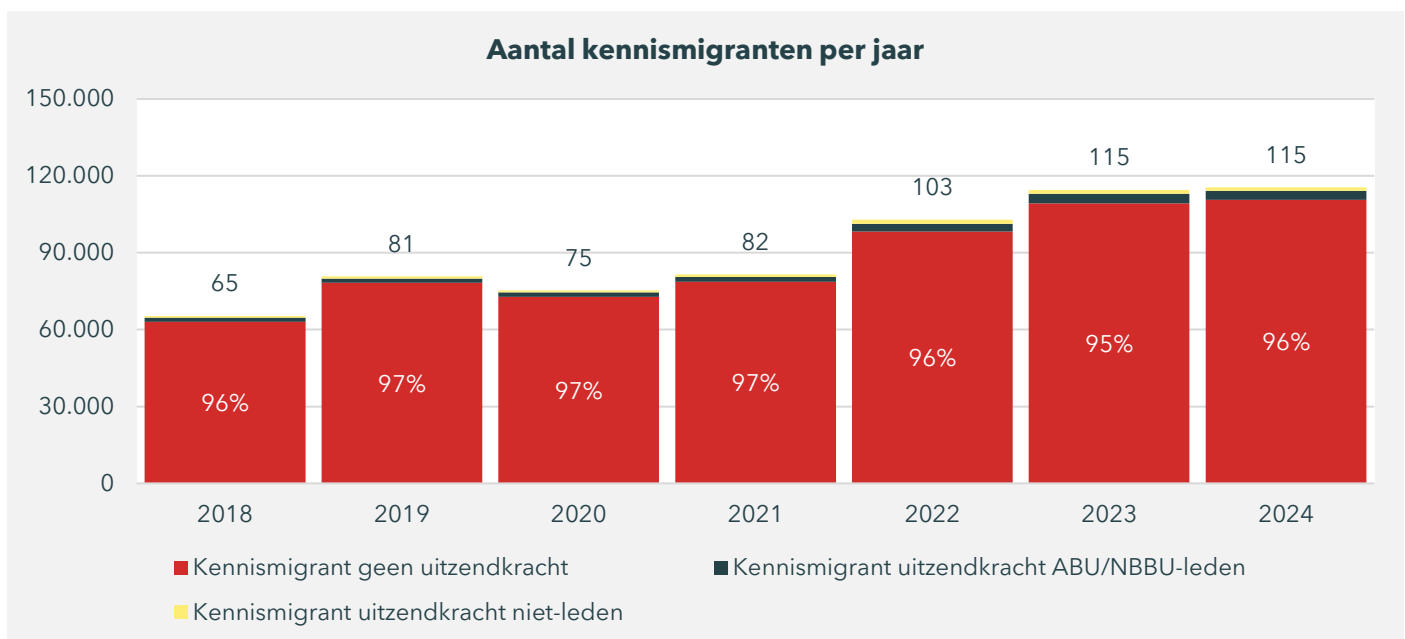
¹⁶ Deze aantallen tellen niet precies op tot het totaal aantal unieke arbeidsmigranten in de uitzendsector dat via ABU- of NBBU-leden werkte (zie *Figuur 2.4*), omdat dezelfde arbeidsmigrant in de loop van het jaar door zowel een ABU- als NBBU-lid kan worden uitgezonden.

¹⁷ Voor de analyses gaan we uit van de meest recente ledenpopulatie zoals aangeleverd door ABU en NBBU. Voor deze constante populatie is de tijdreeks voor de periode 2018-2024 geanalyseerd. Oud-leden die in eerdere jaren wel arbeidsmigranten als uitzendkracht ter beschikking stelden, maar geen lid meer zijn in de huidige ledenpopulatie, zijn hierin niet meegenomen. Tegelijkertijd tellen recente leden ook in eerdere jaren mee als lid. Hierdoor kunnen de aantallen in eerdere jaren vertekend zijn.

Arbeidsmigranten versus kennismigranten

Het aantal kennismigranten in Nederland is de afgelopen jaren sterk toegenomen, maar hun inzet via uitzendwerk blijft beperkt. In 2024 waren ruim 115 duizend kennismigranten werkzaam in Nederland (die meer verdienen dan de inkomensdrempel die vereist is voor de Nationale Kennismigrantenregeling¹⁸, ongeacht of zij afkomstig zijn uit EU/EFTA-landen of daarbuiten), wat neerkomt op ongeveer 17 procent van het totale aantal arbeidsmigranten (Figuur 2.6). Sinds 2018, toen het nog ging om ruim 65 duizend kennismigranten, is dit aantal vrijwel ieder jaar gestegen. Slechts een kleine groep kennismigranten werkt als uitzendkracht: in 2024 gold dit voor circa 4 procent van hen. Hiervan werkt ongeveer 3 procentpunt via uitzendorganisaties die zijn aangesloten bij de ABU of NBBU, terwijl circa 1 procentpunt via niet-aangesloten uitzendorganisaties werkt.

Figuur 2.6 Het aantal kennismigranten in Nederland is de afgelopen jaren sterk toegenomen, maar hun inzet via uitzendwerk blijft beperkt



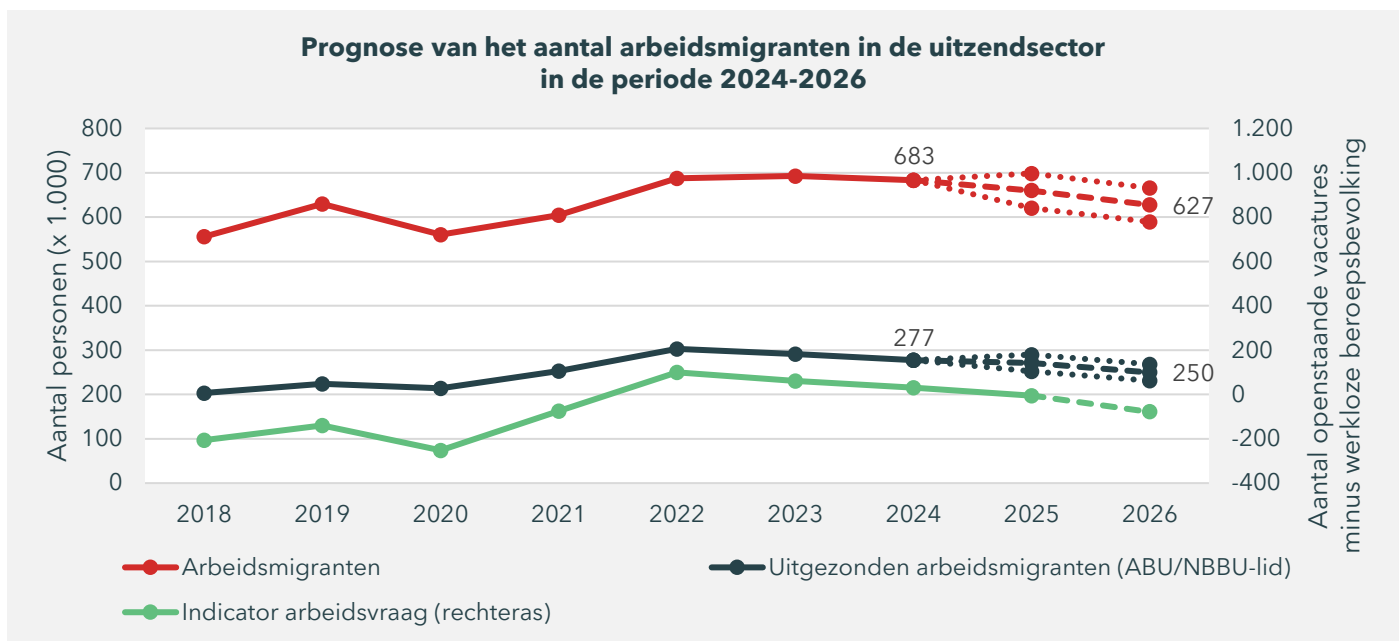
Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

¹⁸ Zie [Nationale kennismigrantenregeling](#) | IND.

2.3 Verwachtingen voor 2026

De verwachtingen voor 2026 wijzen op een daling van het aantal arbeidsmigranten, ook binnen de uitzendsector. Onze prognose (hieronder verder toegelicht) laat voor 2024-2026 een daling zien van 8,2 procent voor alle arbeidsmigranten en 10,0 procent voor arbeidsmigranten in de uitzendsector, mede door een afkoelende economie en afnemende arbeidsmarktkrachte (Figuur 2.7). De prognose kent statistische onzekerheid, waardoor de daling kleiner of groter kan uitvallen dan hier geraamd. In alle gevallen wijzen de ramingen echter op een afname van het aantal arbeidsmigranten in 2026.

Figuur 2.7 Het totale aantal arbeidsmigranten en het aantal arbeidsmigranten in de uitzendsector daalt naar verwachting tot 2026



Bron: ABU, NBBU, CBS Microdata en CBS StatLine, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

De prognose van het aantal arbeidsmigranten is gebaseerd op economische groei en arbeidsmarktkrachte, twee factoren die voorspellend zijn. Eerder onderzoek laat zien dat hogere economische groei in Nederland doorgaans leidt tot een stijging van het totale migratiesaldo enkele jaren later (Van Stiphout-Kramer e.a., 2024), vermoedelijk gedreven door arbeidsmigratie. Tegelijkertijd is het aannemelijk dat de arbeidsvraag door de vergrijzing minder sterk zal meebewegen met de conjunctuur dan voorheen (Soederhuizen e.a., 2025). Dit sluit aan bij Jennissen (2024), die constateert dat de relatie tussen conjunctuur en migratie de afgelopen jaren is verzwakt en dat vooral krapte een bepalende factor is geworden. Als indicator voor de toekomstige arbeidsvraag gebruiken we, net als het CBS, het aantal openstaande vacatures minus de werkloze beroepsbevolking. De combinatie van deze twee factoren heeft een hogere verklarende kracht dan beide indicatoren afzonderlijk (Stoeldraijer e.a., 2023).¹⁹ Omdat voor het aantal openstaande vacatures geen officiële raming beschikbaar is, hanteren we - in lijn met het CBS - de historische verhouding tussen werklozen en vacatures en extrapoleren we deze om tot een plausible waarde voor het komende jaar te komen. Voor de economische groei maken we gebruik van de ramingen uit de Macro Economische Verkenning 2023 en 2026 van het Centraal Planbureau (CPB, 2022; 2025).

¹⁹ Het door ons gebruikte model heeft een R^2 van 0,96, wat wijst op een zeer hoge verklarende kracht.

3 Persoons- en baankenmerken van arbeidsmigranten

Uitgezonden arbeidsmigranten komen vooral uit Polen, Roemenië en Bulgarije en zijn jonger dan 35 jaar. Dit hoofdstuk geeft inzicht in de belangrijkste persoons- en baankenmerken van deze groep.

De resultaten in dit hoofdstuk zijn gebaseerd op registratiegegevens bij het CBS.²⁰

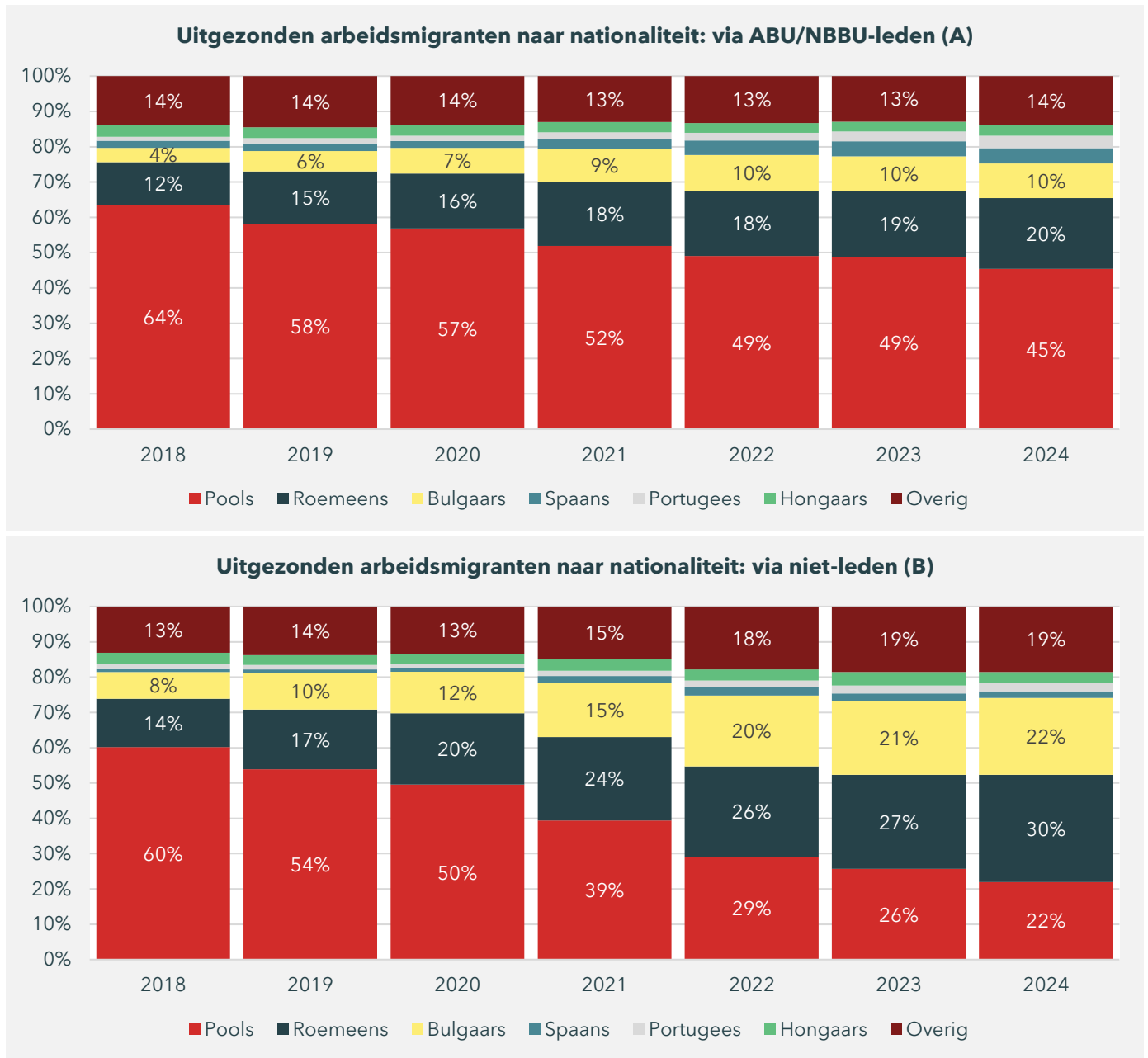
3.1 Persoonskenmerken van arbeidsmigranten

Nationaliteit

In 2024 komen via ABU- en NBBU-leden uitgezonden arbeidsmigranten vooral uit Polen, Roemenië en Bulgarije, maar de herkomst verschuift ten opzichte van eerdere jaren. Zo heeft 45 procent van deze arbeidsmigranten de Poolse nationaliteit, 20 procent de Roemeense en 10 procent de Bulgaarse. Daarnaast heeft 4 procent de Spaanse nationaliteit, 4 procent de Portugese en 3 procent de Hongaarse, terwijl 14 procent afkomstig is uit overige landen. Het aandeel Poolse arbeidsmigranten is sinds 2018 sterk gedaald van 64 procent naar het huidige niveau, terwijl er juist meer Roemeense en Bulgaarse arbeidsmigranten werkzaam zijn (*Figuur 3.1, paneel A*). Een vergelijkbare trend is zichtbaar onder arbeidsmigranten die niet via ABU- of NBBU-leden worden uitgezonden: ook in deze groep neemt het aandeel Poolse arbeidsmigranten af en groeit het aandeel Roemeense en Bulgaarse arbeidsmigranten (*Figuur 3.1, paneel B*).

²⁰ In dit hoofdstuk zijn de persoons- en baankenmerken die gebaseerd zijn op CBS-microdata weergegeven als verdelingen die optellen tot 100 procent. De onderliggende aantallen per categorie zijn opgenomen in tabellen in *Bijlage C*.

Figuur 3.1 In 2024 komen via ABU- en NBBU-leden uitgezonden arbeidsmigranten vooral uit Polen, Roemenië en Bulgarije, maar de herkomst verschuift ten opzichte van eerdere jaren

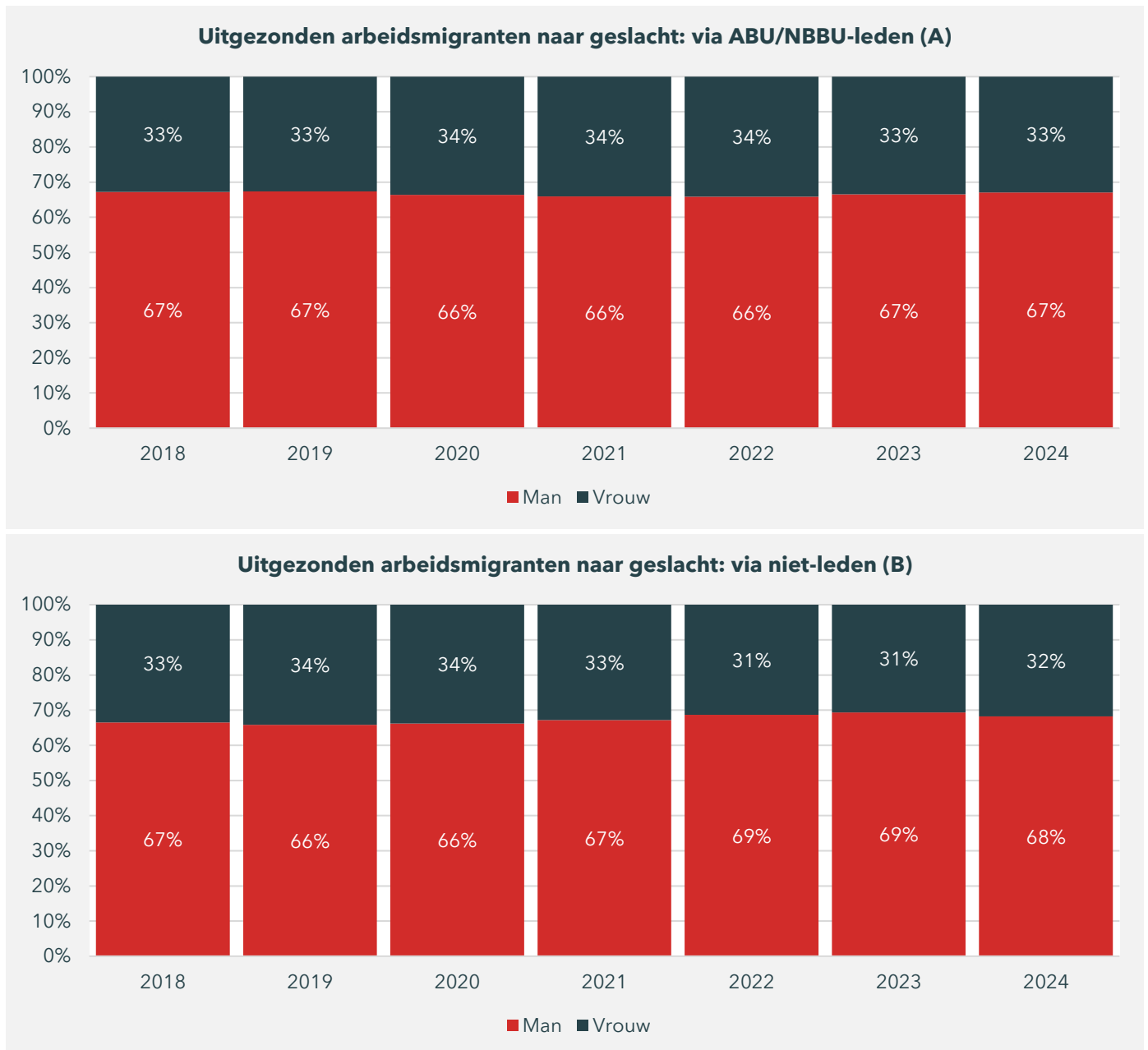


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Geslacht

In 2024 bestaat twee derde van de uitgezonden arbeidsmigranten uit mannen. Dit aandeel is de afgelopen jaren opmerkelijk stabiel (Figuur 3.2, paneel A) en verschilt nauwelijks tussen arbeidsmigranten die via ABU- of NBBU-leden worden uitgezonden en degenen die via niet-aangesloten uitzendorganisaties werken (Figuur 3.2, paneel B).

Figuur 3.2 In 2024 bestaat twee derde van de uitgezonden arbeidsmigranten uit mannen



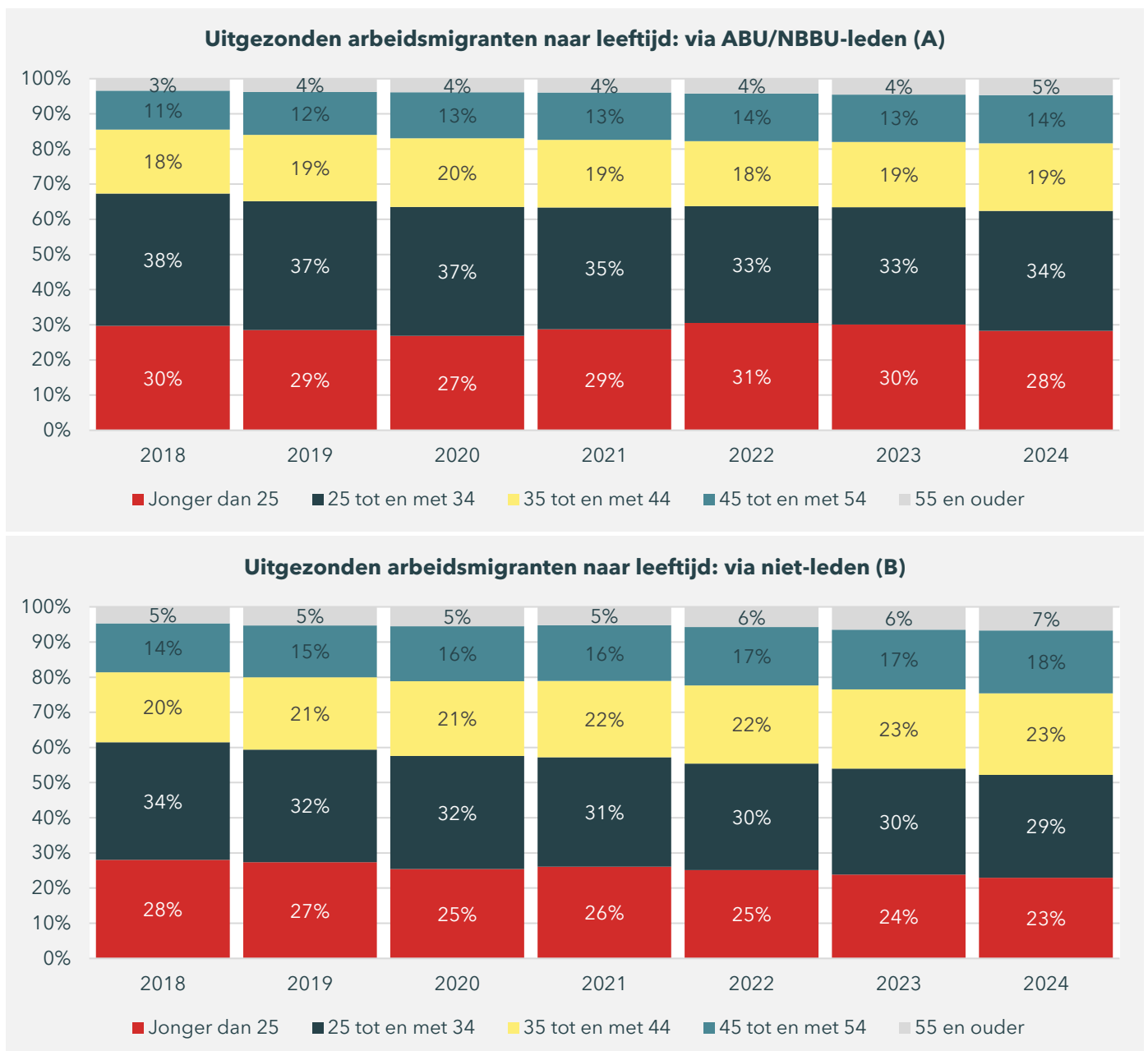
* Het CBS registreert personen in de bronbestanden uitsluitend als man of vrouw; andere genderidentiteiten komen in deze registraties niet voor.

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Leeftijd

In 2024 is het merendeel van de uitgezonden arbeidsmigranten jonger dan 35 jaar. Ruim 60 procent van de arbeidsmigranten die via ABU- of NBBU-leden werken, is jonger dan 35 jaar en meer dan 80 procent is jonger dan 45 jaar (Figuur 3.3, paneel A). Deze leeftijdsverdeling is de afgelopen jaren stabiel gebleven, al is het aandeel onder de 45 jaar gedaald ten opzichte van 2018. Arbeidsmigranten die via niet-aangesloten uitzendorganisaties werken, zijn gemiddeld iets ouder: iets meer dan de helft is jonger dan 35 jaar en ongeveer drie kwart is jonger dan 45 jaar (Figuur 3.3, paneel B). Binnen deze groep is het aandeel jongere arbeidsmigranten in de afgelopen jaren sterker afgenomen.

Figuur 3.3 In 2024 is het merendeel van de uitgezonden arbeidsmigranten jonger dan 35 jaar

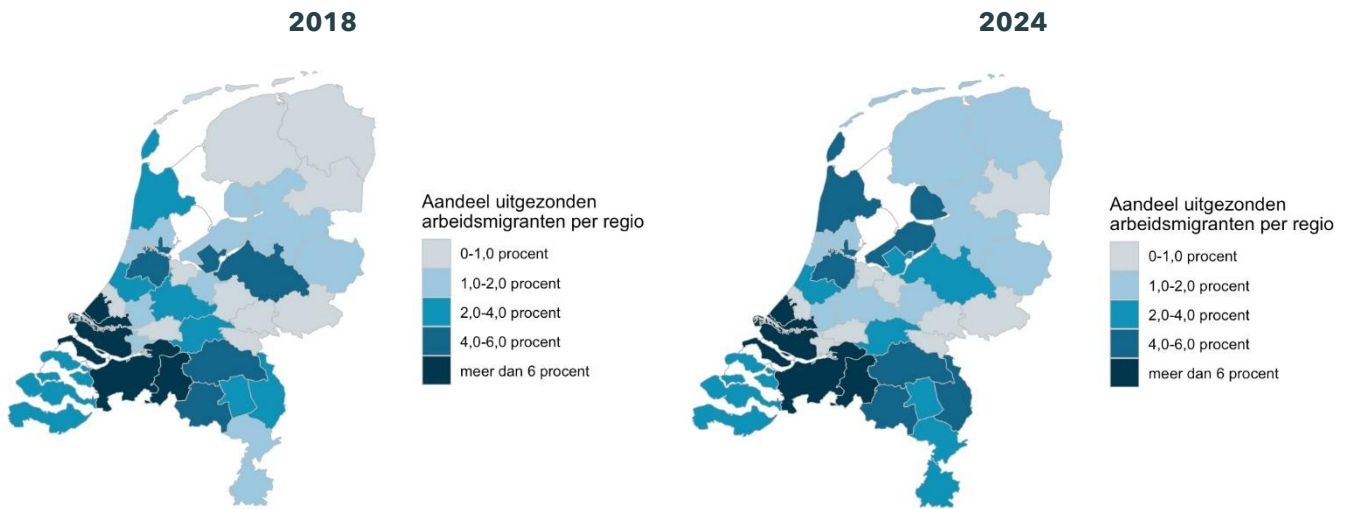


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Woonregio

In 2024 wonen door ABU- en NBBU-leden uitgezonden arbeidsmigranten die staan ingeschreven bij een Nederlandse gemeente verspreid over het hele land, met duidelijke concentraties in arbeidsmarktregio’s in het zuidwesten. De meeste van deze ingeschreven arbeidsmigranten wonen in de arbeidsmarktregio’s Haaglanden, Midden-Brabant, Rijnmond en West-Brabant (Figuur 3.4).²¹ Ten opzichte van 2018 is het absolute aantal ingeschreven arbeidsmigranten in vrijwel alle arbeidsmarktregio’s toegenomen, zonder dat dit heeft geleid tot wezenlijke verschuivingen in de regionale verdeling.

Figuur 3.4 In 2024 wonen door ABU- en NBBU-leden uitgezonden arbeidsmigranten die staan **ingeschreven** bij een Nederlandse gemeente relatief sterk geconcentreerd in arbeidsmarktregio’s in het zuidwesten



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

²¹ Ingeschreven arbeidsmigranten verwijzen naar arbeidsmigranten die bij een Nederlandse gemeente in de Basisregistratie Personen (BRP) staan ingeschreven; zie *Figuur 2.3*.

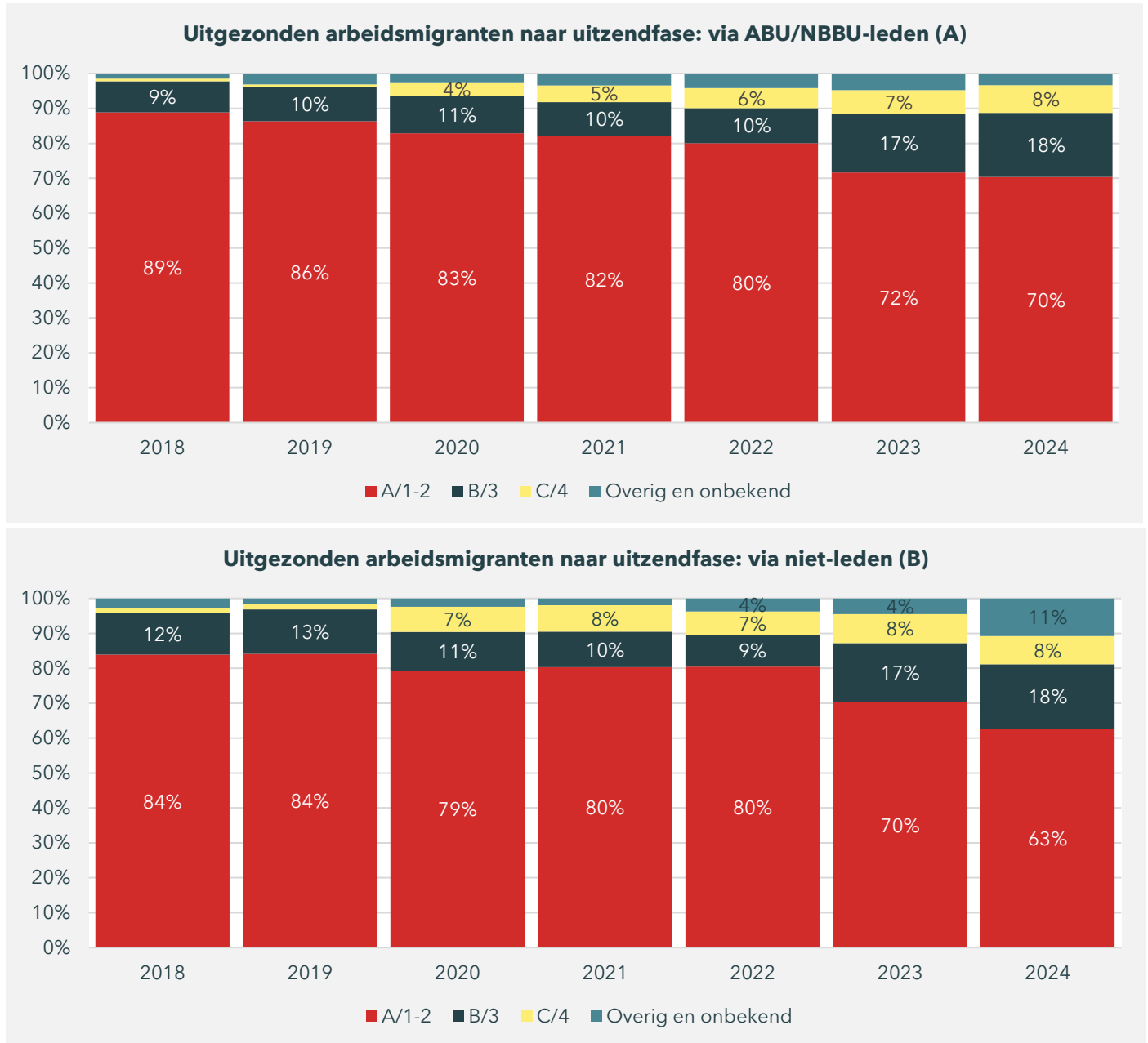
3.2 Baankenmerken van arbeidsmigranten

Uitzendfase

In 2024 bevindt een meerderheid van de via ABU- en NBBU-leden uitgezonden arbeidsmigranten zich in de eerste fasen van de uitzend-cao, al neemt dit aandeel over de tijd af door snellere doorstroom naar latere fasen die meer zekerheid bieden. Van alle via ABU- en NBBU-leden uitgezonden arbeidsmigranten zit 70 procent in fase A of fase 1/2, terwijl 18 procent in fase B of fase 3 valt en 8 procent in fase C of fase 4; voor de overige 4 procent is de fase onbekend (*Figuur 3.8, paneel A*).²² In 2018 lag het aandeel in fase A of 1/2 nog op 89 procent. De daling komt mede doordat fase A/1-2 sinds januari 2022 is verkort met 26 weken, van 78 naar 52 weken, waardoor arbeidsmigranten sneller doorstromen naar de hogere fasen B en C (of 3 en 4), die meer zekerheid bieden. Voor de groep arbeidsmigranten die wordt uitgezonden door niet-leden is het aandeel in fase A of fase 1/2 lager dan bij leden, en voor een groter aandeel kan geen fase vastgesteld worden (*Figuur 3.8, paneel B*).

²² Zie voor toelichting op het fasensysteem: [Wat is het fasensysteem?](#)

Figuur 3.5 In 2024 bevindt een meerderheid van de via ABU- en NBBU-leden uitgezonden arbeidsmigranten zich in de eerste fasen van de uitzend-cao, al neemt dit aandeel over de tijd af door snellere doorstroom naar hogere fasen

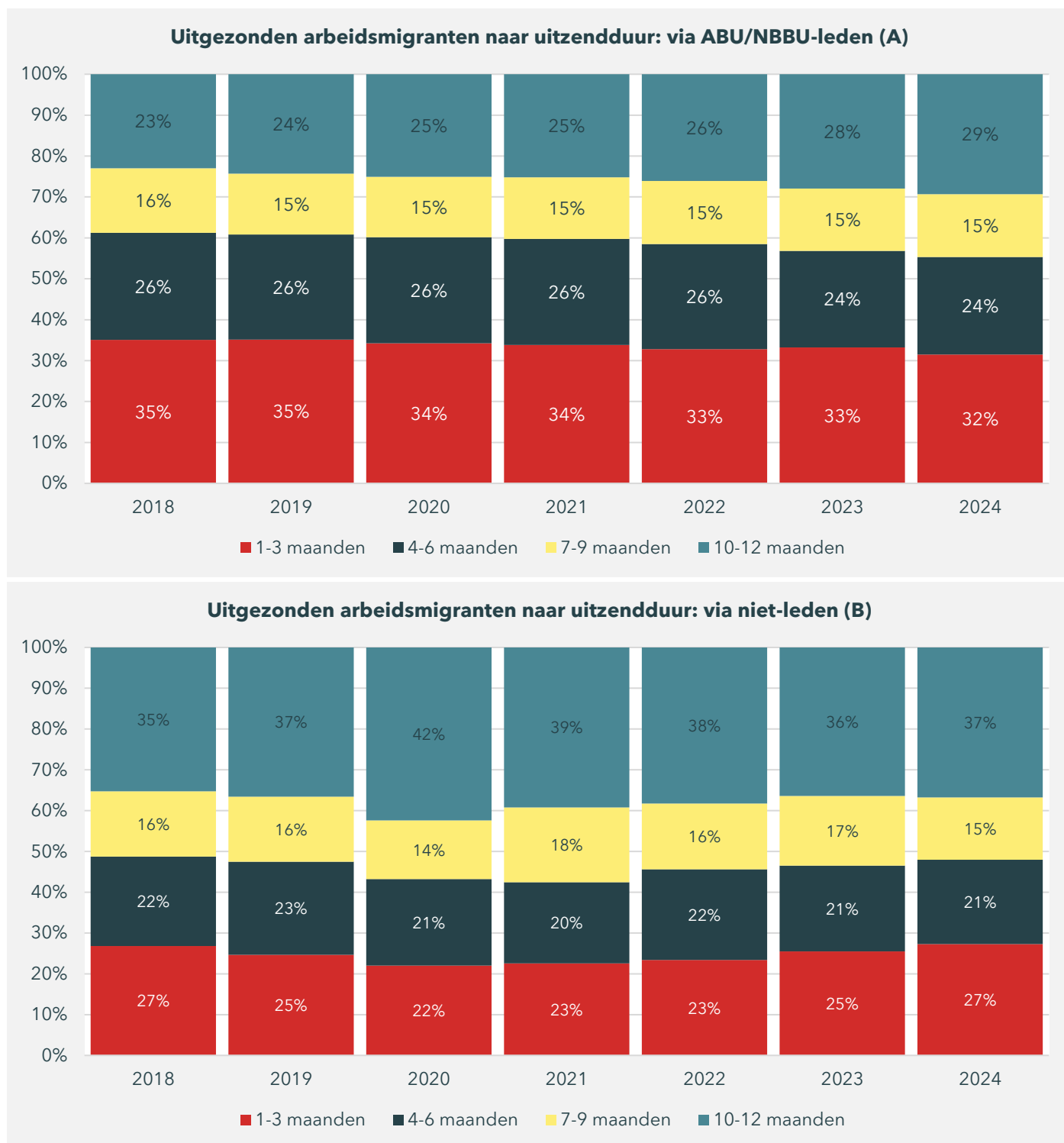


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Uitzendduur

In 2024 werken arbeidsmigranten die via ABU- en NBBU-leden worden uitgezonden gemiddeld meer maanden per jaar als uitzendkracht dan in eerdere jaren. Van deze arbeidsmigranten werkt 29 procent negen tot twaalf maanden per jaar, van wie ongeveer een vijfde het hele jaar als uitzendkracht – een aandeel dat sinds 2018 jaarlijks stijgt (*Figuur 3.9, paneel A*). Bijna 70 procent werkt dus minder dan negen maanden per jaar als uitzendkracht, wat in lijn is met het aandeel arbeidsmigranten in fase A of 1/2 (zie *Figuur 3.8, paneel A*). Tegelijkertijd werkt een derde maximaal drie maanden per jaar als uitzendkracht, wat lager is dan in 2018. Arbeidsmigranten die via niet-aangesloten uitzendorganisaties worden uitgezonden, zijn doorgaans nog vaker actief: in 2024 werkt 37 procent van hen negen tot twaalf maanden per jaar, van wie een kwart het hele jaar, terwijl 27 maximaal drie maanden als uitzendkracht werkt (*Figuur 3.9, paneel B*). Dit sluit aan bij het lagere aandeel arbeidsmigranten in fase A of fase 1/2 onder arbeidsmigranten die via niet-leden worden uitgezonden (zie *Figuur 3.8, paneel B*).

Figuur 3.6 In 2024 werken arbeidsmigranten die via ABU- en NBBU-leden worden uitgezonden gemiddeld meer maanden per jaar als uitzendkracht dan in eerdere jaren

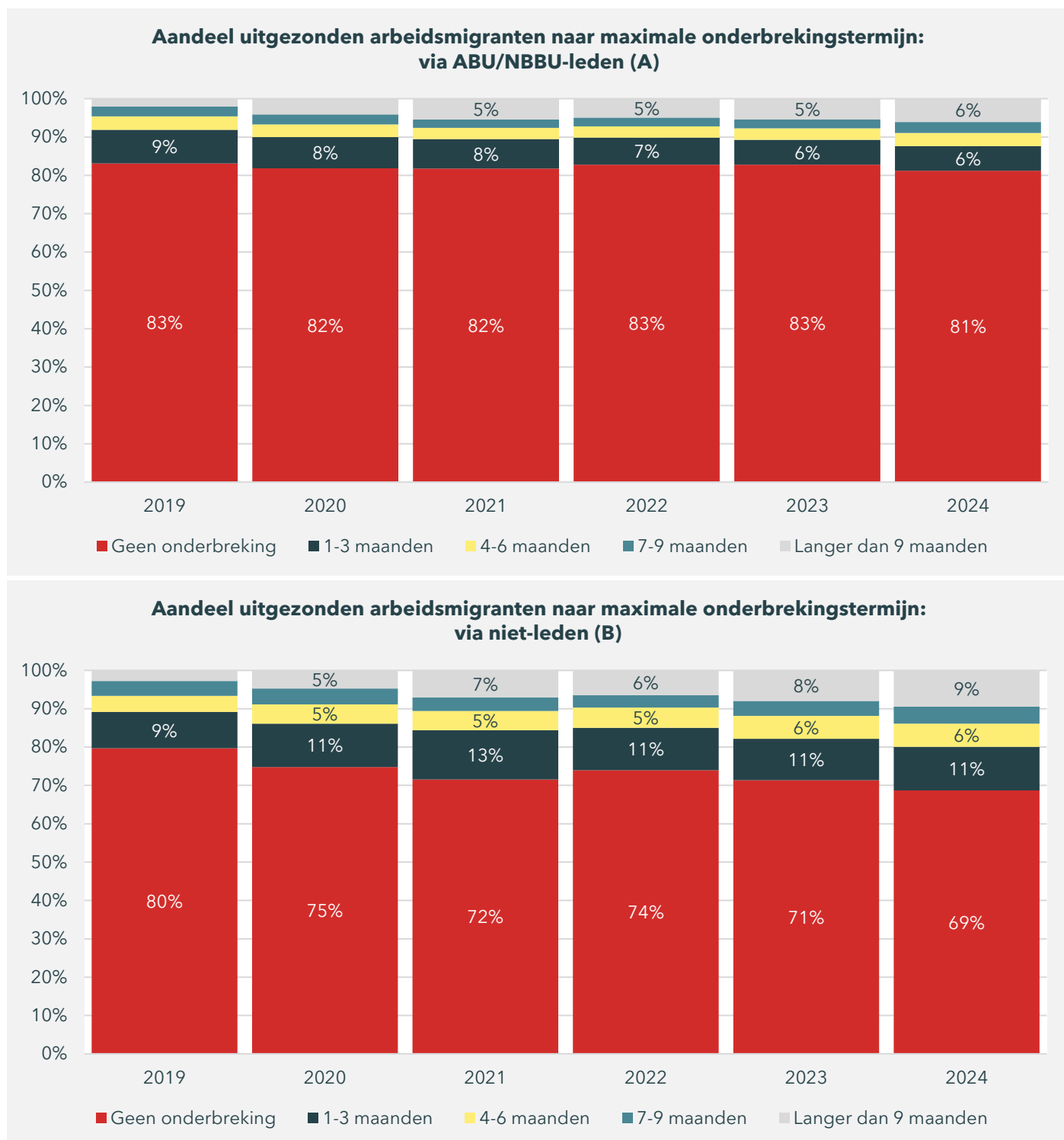


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Maximale onderbrekingstermijn

In 2024 werken de meeste uitgezonden arbeidsmigranten onafgebroken voor dezelfde uitzendorganisatie, maar onderbrekingen komen steeds vaker voor. In dat jaar werkt 81 procent van de arbeidsmigranten die via ABU- of NBBU-leden worden uitgezonden zonder onderbreking voor dezelfde uitzender (*Figuur 3.11, paneel A*). Dit betekent echter niet dat deze groep het hele jaar bij dezelfde uitzendorganisatie werkt of uitsluitend door die organisatie wordt uitgezonden. Daarnaast werkt 9 procent na een onderbreking van meer dan zes maanden opnieuw verder bij dezelfde uitzendorganisatie, wat doorgaans inhoudt dat zij opnieuw in fase A of fase 1 starten. Dit aandeel ligt hoger dan in 2019, toen dit nog 5 procent was. Onder arbeidsmigranten die via niet-aangesloten uitzendorganisaties werken, komen onderbrekingen vaker voor: slechts 69 procent werkt daar zonder onderbreking bij dezelfde uitzendorganisatie en 13 procent keert na meer dan zes maanden terug naar dezelfde uitzendorganisatie (dus 87 procent niet) (*Figuur 3.11, paneel B*).

Figuur 3.7 In 2024 werken de meeste uitgezonden arbeidsmigranten onafgebroken voor dezelfde uitzendorganisatie, maar onderbrekingen komen steeds vaker voor



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Referenties

CPB (2022). Macro Economische Verkenning 2023. Den Haag: Centraal Planbureau (CPB).

CPB (2025). Macro Economische Verkenning 2026. Den Haag: Centraal Planbureau (CPB).

Heyma, A. & Vervliet, T. (2022). Arbeidsmigratie in 2030. Mogelijke ontwikkelingen in vier scenario's. SEO-rapport 2022-61. Amsterdam: SEO Economisch Onderzoek.

Jennissen, R. (2024). De relatie tussen de conjunctuur en migratie in een veranderend demografisch tij. In K. Henkens & H. van Solinge (Eds.), *Leo van Wissen: Liber Amicorum* (pp. 79-82).

Keppels, E. & Oostendorp, T. (2023). Arbeidsmigranten in de uitzendbranche - 2023. Uitkomsten enquête over o.a. huisvesting. Nijmegen: KBA Nijmegen.

Klinker, I. & Heyma, A. (2025). Levensloopynamiëk van arbeids- en kennismigranten. Onderscheidende factoren van arbeids- en kennismigranten en hun verblijfsduur in Nederland. SEO-rapport 2025-60. Amsterdam: SEO Economisch Onderzoek.

Soederhuizen, B., Kuijpers, S., Van Sonsbeek, J.M. & Verlaat, T. (2025). Het ramen van arbeidsmigratie. Den Haag: Centraal Planbureau (CPB).

Stoeldraijer, L., Feijten, P. & Van Duin, C. (2023). Bevolkingsprognose 2023-2070: minder geboorten, meer migratie. Den Haag: Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Van Stiphout-Kramer, B., Hendriks, B., Meijerink, G., Van der Plaat, M. & Van Sonsbeek, J.M. (2024). Economische dynamiek en migratie. Den Haag: Centraal Planbureau (CPB).

Vervliet, T. & Klinker, I. (2024). Uitzendmonitor 2023. Inzicht in omvang, kenmerken en allocatiefunctie van uitzendwerk (2007-2022). SEO-rapport 2024-19. Amsterdam: SEO Economisch Onderzoek.

Vervliet, T., Klinker, I. & Ruit, R. (2025). Uitzendmonitor 2024. Resultaten in tabellen en figuren: periode 2007-2023. SEO-rapport 2025-05. Amsterdam: SEO Economisch Onderzoek.

Bijlage A Onderzoeksverantwoording

Gebruikte bronbestanden

Polisadministratie

We gebruiken de Polisadministratie om vast te stellen welke migranten binnen drie maanden na aankomst in Nederland in loondienst werken. Daarnaast gebruiken we deze bron voor baankenmerken zoals loon (voor de afbakening van de populatie kennismigranten), en fase en contractvorm (voor de afbakening van de populatie uitgezonden arbeidsmigranten).

(Niet-)GBA-personen

Op basis van de GBA koppelen we achtergrondkenmerken (geslacht, leeftijd, nationaliteit en woonregio) aan arbeidsmigranten die als ingezetene bij een Nederlandse gemeente staan ingeschreven. Voor migranten die alleen in de RNI zijn ingeschreven (dus niet bij een Nederlandse gemeente) en voor niet-ingeschreven arbeidsmigranten zijn doorgaans ook achtergrondkenmerken beschikbaar. In die gevallen is echter geen woonadres bekend en in vrijwel alle gevallen ook geen verblijfadres.

Sociaaleconomische categorie (SECM)

We gebruiken de registratiebestanden over de sociaaleconomische categorie (SECM) om te bepalen of een migrant binnen drie maanden na aankomst of binnen een specifiek jaar werkzaam is als zelfstandige. Dit is nodig om te toetsen of iemand voldoet aan de definitie van arbeidsmigrant.

Migratiegegevens (migratiekenmerken en migratiemotief)

Voor arbeidsmigranten die zich als ingezetene inschrijven bij een Nederlandse gemeente zijn in de Migratiebus de datum van inschrijving en eventuele uitschrijving bekend. Deze informatie is nodig om migranten die langer dan vijf jaar zijn ingeschreven bij een Nederlandse gemeente uit te sluiten van de doelgroep. De Migratiemotiefbus vermeldt voor migranten die niet de nationaliteit hebben van een EU- of EFTA-land of zij (bij inschrijving bij een Nederlandse gemeente) kennismigrant zijn. Deze bron gebruiken we ook om gezinsmigranten en studiemigranten te identificeren en uit te sluiten van de doelgroep.

Gehanteerde definities

Tabel A.1 Definities met beschrijving en databron in de CBS Microdata

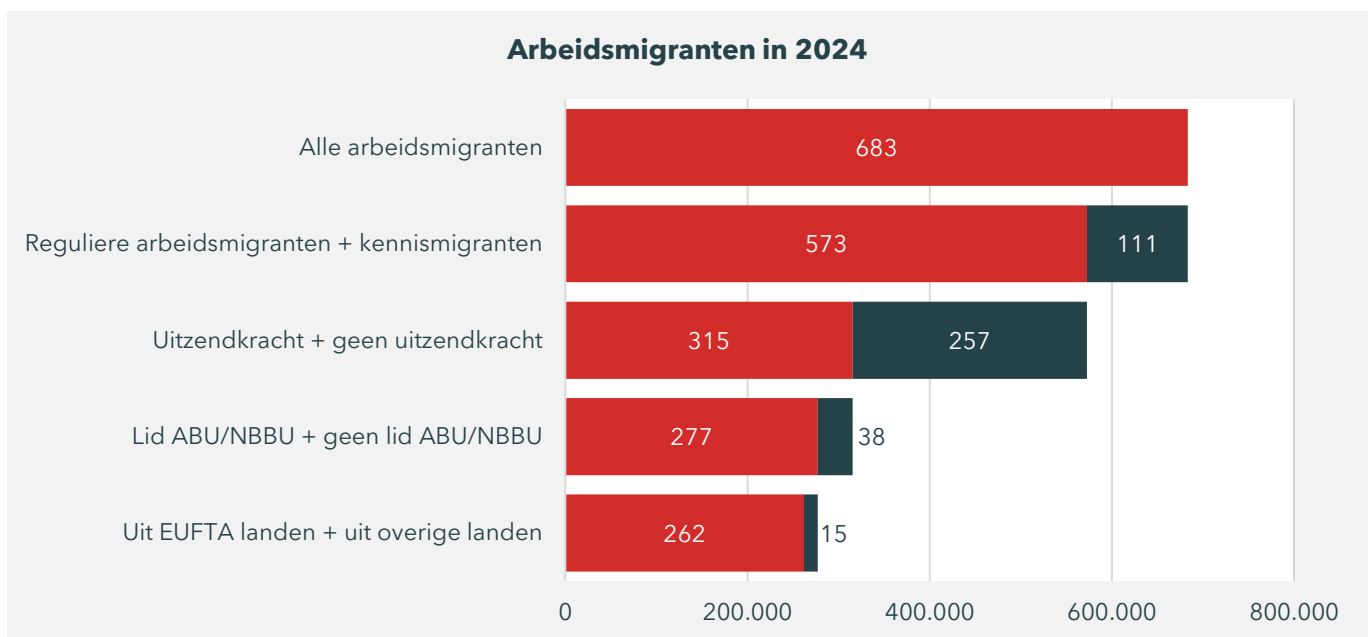
	Omschrijving	Bronbestand
Arbeidsmarktregio	Op basis van de gemeente waarin iemand staat ingeschreven. De arbeidsmarktregio is een indeling in regio's van waaruit gemeenten en het UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven.	GBA
Arbeidsmigrant	Persoon die: i) in Nederland werkt, niet staat ingeschreven bij een Nederlandse gemeente, 18 t/m 67 jaar is, en niet de Nederlandse nationaliteit heeft; of ii) een niet-Nederlandse nationaliteit heeft en binnen 3 maanden na aankomst in Nederland werk heeft (in loondienst of als zelfstandige), zonder migratiemotief studie of gezinsmigratie, en maximaal 5 jaar staat ingeschreven bij een Nederlandse gemeente én gedurende het jaar in Nederland werkt (in loondienst of als zelfstandige).	Migratiebus/Migmotiefbus/(niet-GBA/Polisadministratie/SECM
EU/EFTA	De EU-landen en IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland	(niet-)GBA
Fase	De fase waarin een inkomstenverhouding voor bepaalde tijd zich bevindt in het kader van de Wet flexibiliteit en zekerheid.	Polisadministratie
Kennismigrant	Arbeidsmigrant die: i) Kennismigratie als geregistreerd migratiemotief heeft; of ii) Voldoet aan het salariscriterium van de kennismigrantregeling.	Migmotiefbus/Polisadministratie
Maximale onderbrekingstermijn	Het maximale aantal maanden tussen twee opeenvolgende perioden waarin een uitgezonden arbeidsmigrant via dezelfde uitzender werkte. Deze variabele heeft waarde 0 als een uitgezonden arbeidsmigrant nooit na een onderbreking via dezelfde uitzender werkte.	Polisadministratie
Uitgezonden arbeidsmigrant	Een arbeidsmigrant die in een kalendermaand of kalenderjaar werk heeft in een uitzendbaan.	Polisadministratie
Uitzendduur	Het aantal maanden dat iemand in een jaar of in een periode uitzendkracht was.	Polisadministratie

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

Bijlage B Vergelijking vorig onderzoek

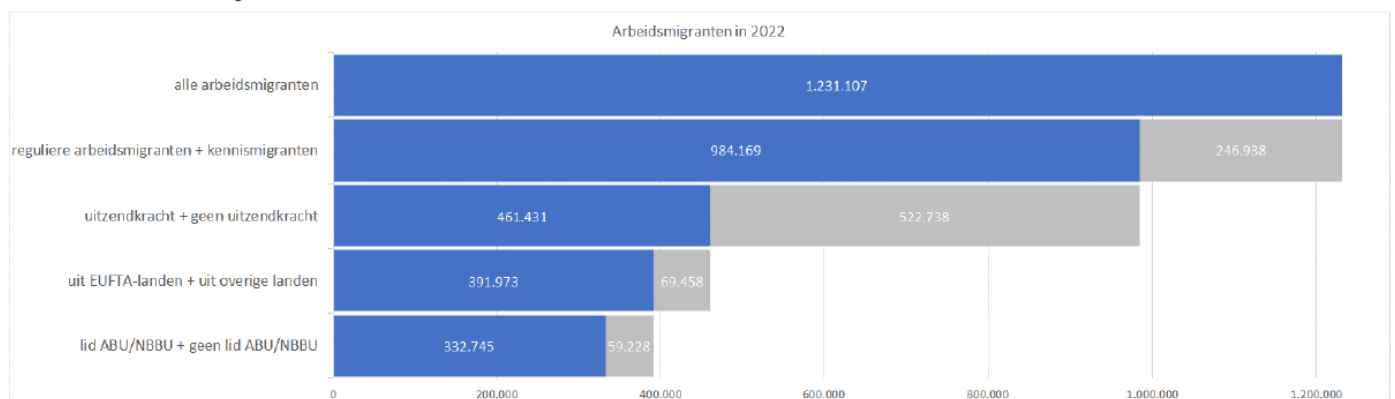
In het vorige onderzoek door Keppels & Oostendorp (2023) komt voor 2022 uit op een veel hoger aantal arbeidsmigranten (1,2 miljoen), omdat zij een veel ruimere definitie hanteren waarbij alle werkenden met een niet-Nederlandse nationaliteit zijn meegenomen. Daaronder vallen ook personen die naar Nederland zijn gekomen met een ander migratiemotief (zoals studie, asiel of gezinsmigratie) of die al langdurig in Nederland verblijven. In dit onderzoek benaderen we het motief ‘arbeid’ zo goed mogelijk op basis van objectieve kenmerken en beperken we de afbakening tot personen die maximaal vijf jaar in Nederland verblijven

Figuur B.1 In 2024 zijn ruim 683 duizend arbeids- en kennismigranten op enig moment in het jaar werkzaam in Nederland, van wie iets minder dan de helft - ruim 315 duizend - als uitzendkracht



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Figuur B.2 Schematisch overzicht van de arbeidsmigranten in Nederland in 2022 en het afpellen naar arbeidsmigranten uit EU/EFTA-landen die door ABU- en NBBU-leden worden uitgezonden



Bron: CBS-polis, bewerking KBA Nijmegen

Bron: Keppels & Oostendorp (2023)

Bijlage C Resultaten in tabelvorm

Tabel C.1 Arbeidsvormen arbeidsmigranten per jaar

Contractvorm	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Loondienst	288.274	341.114	297.331	305.144	347.166	367.247	376.283
Uitzendkracht	254.073	273.242	249.280	283.344	322.107	304.007	288.052
ZZP	6.721	8.641	10.553	12.273	14.386	15.898	12.755
Payrolling	6.807	6.614	3.443	4.068	4.209	5.815	6.314

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.2 Aantal uitgezonden arbeidsmigranten per jaar naar ABU/NBBU-leden

ABU/NBBU	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Uitgezonden via ABU-leden	148.068	158.499	146.769	174.930	209.996	202.174	191.863
Uitgezonden via NBBU-leden	69.167	82.197	86.816	103.304	125.633	120.256	116.163
Niet uitgezonden via ABU/NBBU-leden	77.712	81.103	61.544	59.248	52.613	43.841	38.059

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.3 Aantal kennismigranten per jaar naar of ze werkzaam zijn als uitzendkracht

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kennismigrant geen uitzendkracht	63.006	78.243	72.808	78.696	98.280	109.253	110.704
Kennismigrant uitzendkracht ABU/NBBU-leden	1.692	1.636	1.792	1.835	3.059	3.770	3.478
Kennismigrant uitzendkracht niet-leden	657	889	761	1.012	1.522	1.569	1.308

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.4 Uitgezonden arbeidsmigranten naar nationaliteit: via ABU/NBBU-leden

Nationaliteit	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Poolse	126.575	125.595	119.940	129.950	147.250	140.805	124.910
Roemeense	23.890	32.125	33.005	45.335	55.185	53.855	55.120
Bulgaarse	8.060	12.505	15.225	23.445	30.565	28.255	27.125
Spaanse	3.990	4.600	4.105	7.250	12.400	12.240	11.960
Portugese	2.295	3.165	3.250	4.475	6.560	7.980	9.665
Hongaarse	6.480	6.735	6.540	7.355	8.240	8.010	7.885
Overig	27.685	31.285	29.055	32.555	40.025	37.335	38.535

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.5 Uitgezonden arbeidsmigranten naar nationaliteit: via niet-leden

Nationaliteit	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Poolse	45.555	41.885	29.935	23.015	15.105	11.150	8.275
Roemeense	10.400	13.145	12.215	13.850	13.410	11.595	11.425
Bulgaarse	5.735	8.010	7.105	9.015	10.425	9.095	8.195
Spaanse	605	820	615	1.070	1.220	915	715
Portugese	1.095	1.015	820	865	1.030	985	890
Hongaarse	2.390	2.170	1.650	1.970	1.600	1.660	1.160
Overig	9.945	10.685	8.100	8.680	9.295	8.050	7.000

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.6 Uitgezonden arbeidsmigranten naar nationaliteit: totaal

Nationaliteit	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Poolse	173.150	172.060	149.075	153.105	162.435	151.695	131.400
Roemeense	35.875	47.580	45.575	61.130	69.890	66.340	66.505
Bulgaarse	14.395	21.110	22.755	33.345	41.950	37.915	35.350
Spaanse	4.815	5.690	4.720	8.460	13.745	13.220	12.615
Portugese	3.385	4.335	4.075	5.395	7.640	9.010	10.560
Hongaarse	9.200	9.255	8.320	9.570	10.045	9.900	9.010
Overig	37.630	41.970	37.155	41.235	49.320	45.385	45.535

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.7 Uitgezonden arbeidsmigranten naar geslacht: via ABU/NBBU-leden

Geslacht	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Man	136.580	150.630	142.110	166.780	199.320	193.430	185.780
Vrouw	66.605	73.020	71.885	86.170	103.405	97.295	91.395

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.8 Uitgezonden arbeidsmigranten naar geslacht: via niet-leden

Geslacht	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Man	51.650	53.335	40.720	39.760	36.120	30.385	25.945
Vrouw	26.005	27.720	20.775	19.455	16.475	13.435	12.100

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.9 Uitgezonden arbeidsmigranten naar leeftijd: via ABU/NBBU-leden

Leeftijd	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Jonger dan 25	60.355	63.765	57.535	72.730	92.425	87.430	78.445
25 tot en met 34	76.425	82.065	78.445	87.660	100.595	96.940	94.590
35 tot en met 44	37.020	42.195	41.830	48.595	56.005	54.140	53.340
45 tot en met 54	22.450	27.275	27.940	34.050	40.970	39.165	37.875
55 en ouder	6.970	8.390	8.270	9.930	12.750	13.070	12.950

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.10 Uitgezonden arbeidsmigranten naar leeftijd: via niet-leden

Leeftijd	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Jonger dan 25	21.755	22.175	15.620	15.465	13.215	10.445	8.720
25 tot en met 34	26.025	25.995	19.795	18.425	15.935	13.210	11.145
35 tot en met 44	15.425	16.685	13.095	12.855	11.705	9.890	8.830
45 tot en met 54	10.825	11.950	9.625	9.375	8.730	7.455	6.800
55 en ouder	3.650	4.265	3.380	3.110	3.015	2.830	2.560

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.11 Uitgezonden arbeidsmigranten naar uitzendfase: via ABU/NBBU-leden

Uitzendfase	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A/1-2	180.635	193.160	177.440	207.845	242.440	208.405	195.095
B/3	18.165	21.765	22.870	24.440	30.390	48.720	50.850
C/4	1.570	1.835	7.895	12.075	17.490	19.845	22.180
Overig of onbekend	2.910	6.990	5.895	8.675	12.495	13.850	9.130

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.12 Uitgezonden arbeidsmigranten naar uitzendfase: via niet-leden

Uitzendfase	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A/1-2	65.185	68.220	48.810	47.585	42.355	30.820	23.850
B/3	9.205	10.335	6.825	6.020	4.770	7.410	7.040
C/4	1.250	1.250	4.455	4.505	3.525	3.650	3.075
Overig of onbekend	2.065	1.300	1.450	1.140	1.965	1.955	4.090

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.13 Uitgezonden arbeidsmigranten naar uitzendduur in maanden: via ABU/NBBU-leden

Uitzendduur	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1 maand	19.510	22.260	20.360	24.585	29.145	30.360	27.815
2 maanden	25.705	27.950	26.620	31.345	33.925	32.790	30.655
3 maanden	26.130	28.465	26.285	29.635	36.280	33.420	28.930
4 maanden	22.755	25.210	22.875	27.950	32.720	28.760	27.055
5 maanden	16.665	17.510	18.650	21.580	25.725	21.470	20.575
6 maanden	13.700	14.690	13.980	16.060	19.305	18.505	18.310
7 maanden	11.915	12.045	12.435	14.350	17.350	16.405	15.110
8 maanden	10.375	10.870	10.005	12.865	16.140	14.955	13.515
9 maanden	9.760	10.430	9.230	10.985	13.200	12.885	13.975
10 maanden	8.320	8.740	8.900	11.690	12.330	11.860	11.475
11 maanden	7.400	8.770	9.385	9.790	12.095	11.385	10.925
12 maanden	31.050	36.810	35.370	42.200	54.610	58.015	58.920

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.14 Uitgezonden arbeidsmigranten naar uitzendduur in maanden: via niet-leden

Uitzendduur	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1 maand	4.740	4.120	2.355	3.310	2.875	3.600	3.560
2 maanden	7.490	7.670	5.865	4.805	4.750	3.725	3.320
3 maanden	8.615	8.220	5.315	5.240	4.670	3.840	3.515
4 maanden	7.345	7.910	5.140	4.460	4.610	3.595	3.220
5 maanden	4.950	5.515	3.945	3.565	3.765	2.875	2.415
6 maanden	4.720	5.080	3.980	3.770	3.330	2.775	2.215
7 maanden	4.230	4.620	3.980	3.645	2.740	2.585	2.000
8 maanden	4.130	4.410	3.080	3.860	2.850	2.560	1.920
9 maanden	4.085	3.885	1.785	3.370	2.895	2.320	1.900
10 maanden	3.875	4.440	3.855	3.495	2.810	2.455	1.995
11 maanden	4.235	5.030	4.800	3.720	3.180	2.495	2.115
12 maanden	19.295	20.210	17.430	16.010	14.135	11.020	9.885

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.15 Uitgezonden arbeidsmigranten naar maximale onderbreking in maanden tussen twee perioden bij dezelfde uitzender: via ABU/NBBU-leden

Maximale onderbreking	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geen onderbreking	185.970	175.275	206.850	250.740	240.755	225.170
1-3 maanden	19.570	17.350	19.510	21.320	18.810	17.865
4-6 maanden	7.835	7.145	7.455	8.970	8.725	9.420
7-9 maanden	5.835	5.535	5.415	6.845	6.925	7.955
Langer dan 9 maanden	4.545	8.790	13.790	14.955	15.595	16.855

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel C.16 Uitgezonden arbeidsmigranten naar maximale onderbreking in maanden tussen twee perioden bij dezelfde uitzender: via niet-leden

Maximale onderbreking	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geen onderbreking	64.620	46.055	42.415	38.905	31.275	26.140
1-3 maanden	7.705	6.960	7.610	5.815	4.755	4.335
4-6 maanden	3.395	3.070	2.945	2.790	2.605	2.290
7-9 maanden	3.135	2.545	2.145	1.715	1.720	1.695
Langer dan 9 maanden	2.255	2.920	4.145	3.385	3.485	3.600

Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)



“De wetenschap dat het goed is.”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport 2026-41
ISBN 978-90-5220-654-7

Informatie & Disclaimer

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

Copyright © 2026 SEO Amsterdam.

Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via secretariaat@seo.nl.

Roetersstraat 29
1018 WB, Amsterdam

+31 20 399 1255
secretariaat@seo.nl
www.seo.nl