

UITZENDMONITOR 2025

INZICHT IN DE OMVANG, KENMERKEN EN ALLOCATIEFUNCTIE VAN
UITZENDWERK IN DE PERIODE 2007-2024

EINDRAPPORT

seo • economisch onderzoek

AUTEURS

HENRI BUSSINK & RINDERT RUIT

IN OPDRACHT VAN

ALGEMENE BOND UITZENDONDERNEMINGEN (ABU)

AMSTERDAM, MAART 2026

Samenvatting

Deze editie van de Uitzendmonitor brengt op basis van integrale CBS Microdata de omvang, samenstelling en dynamiek van uitzendwerk in Nederland in kaart over de periode 2007-2024. In 2024 werken bijna 823 duizend personen op enig moment in het jaar als uitzendkracht. Deze groep wordt geanalyseerd op basis van de Polisadministratie van het UWV, gecombineerd met gegevens over migratieachtergrond, onderwijsinschrijvingen, sociaaleconomische categorieën op basis van inkomen en - voor informatie over sector en functie - de Enquête Beroepsbevolking (EBB).

Nieuw in deze editie zijn onder meer een aangepaste definitie van arbeidsmigranten (aansluitend bij eerder SEO-onderzoek), **een andere afbakening van uitzendperioden binnen een jaar** (waarbij onderbrekingen worden samengenomen)¹ **en nieuwe uitsplitsingen naar vier specifieke groepen die mogelijk een meer kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben:** uitzendkrachten die langdurig (ten minste 12 maanden) zonder werk waren vóór instroom, uitzendkrachten met een uitkering vóór of tijdens de uitzendperiode, 45-plussers en uitzendkrachten met een niet-westerse migratieachtergrond. Ook zijn uitgebreide analyses opgenomen van transitie van en naar uitkeringen, waaronder niet alleen werkloosheidsuitkeringen, maar ook bijstands- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Hoewel deze wijzigingen de vergelijkbaarheid met eerdere edities op onderdelen beperken, zijn alle tijdreeksen binnen deze editie opnieuw en consistent volgens de nieuwe definities uitgedraaid, waardoor ontwikkelingen over de periode 2007-2024 onderling goed vergelijkbaar zijn. De monitor beschrijft zowel aantallen personen als arbeidsvolume (fte's en gewerkte uren), aantallen uitzendbanen, kenmerken van uitzendkrachten en uitzendbanen, arbeidsmarktposities vóór en na uitzendwerk en transitie van en naar uitkeringen, en biedt daarmee inzicht in zowel de structuur als de allocatiefunctie van de uitzendsector.

De samenstelling van de populatie uitzendkrachten varieert sterk naar herkomst, leeftijd en arbeidsverleden. Arbeidsmigranten vormen in 2024 38 procent van alle uitzendkrachten en werken gemiddeld circa 29 uur per uitzendbaan per week, tegenover gemiddeld 26 uur voor alle uitzendkrachten. 15 procent van de uitzendkrachten is tegelijkertijd scholier of student. Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier of student zijn (47 procent) werken gemiddeld meer uren per jaar (ruim boven het gemiddelde van 750 uur) en stromen vaker door naar ander betaald werk; circa 71 procent heeft drie maanden na afloop opnieuw werk versus 59 procent voor alle uitzendkrachten.

Samengenomen behoort bijna 50 procent van de uitzendkrachten tot ten minste één van de vier groepen die mogelijk een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben. In 2024 heeft 1 procent van de uitzendkrachten ten minste 12 maanden geen werk voor aanvang van de uitzendperiode, 25 procent heeft een uitkering uit sociale voorzieningen tijdens of voor aanvang van de uitzendperiode, 23 procent is 45-plus en 19 procent heeft een niet-westerse migratieachtergrond. In totaal behoort bijna 50 procent van de uitzendkrachten tot ten minste één van de vier groepen die mogelijk een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben.

Jongere uitzendkrachten (jonger dan 27 jaar) bevinden zich relatief vaak in Fase A, 1, 2 (47 procent in 2024), 50-plussers juist vaker in fase B, 3 (34 procent) of fase C, 4 (13 procent). In 2024 heeft 34 procent van de

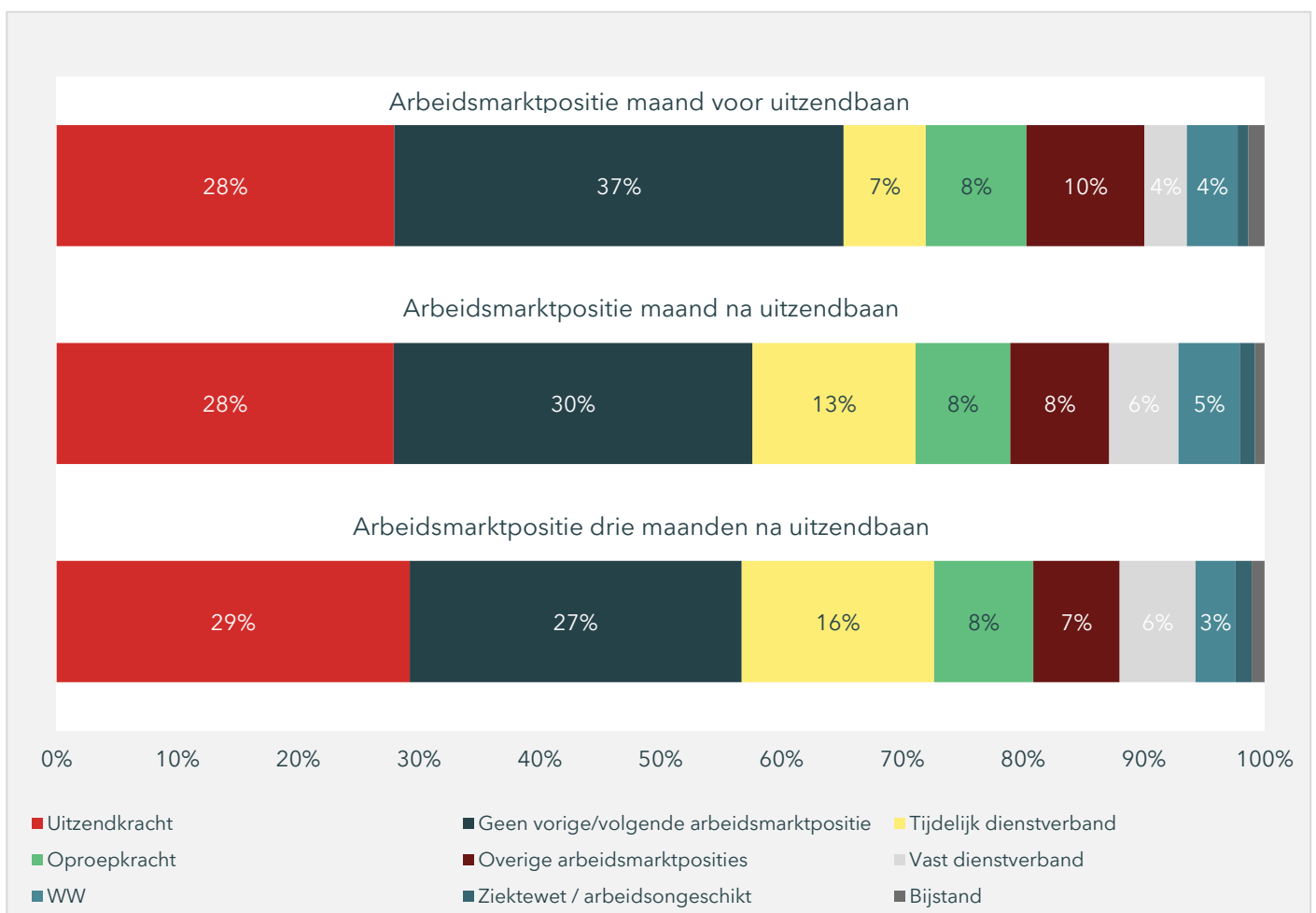
¹ In de huidige editie van de Uitzendmonitor worden meerdere uitzendperioden binnen één jaar geassocieerd als één uitzendperiode, ook wanneer daartussen korte onderbrekingen zonder uitzendwerk voorkomen. Hiermee wordt rekening gehouden met situaties waarin feitelijk sprake is van één uitzendopdracht bij dezelfde inlener.

uitzendkrachten geen startkwalificatie. Dit aandeel ligt hoger voor jongere uitzendkrachten, die waarschijnlijk vaker nog in opleiding zijn. 17 procent van de uitzendkrachten is hoogopgeleid. Deze verschillen laten zien dat uitzendwerk uiteenlopende functies vervult voor verschillende groepen op de arbeidsmarkt.

Over de tijd bezien verandert de omvang van de sector. Het aantal uitzendkrachten groeide tot ruim 1,1 miljoen op de piek rond 2017-2019, daalde scherp naar circa 900 duizend in 2020 tijdens de coronapandemie en neemt sinds 2023 met bijna 100 duizend personen af tot 823 duizend in 2024. Tegelijkertijd stijgt het gemiddelde aantal gewerkte uren per uitzendkracht van circa 682 uur in 2019 naar 750 uur per jaar in 2024 en werkt een groter aandeel (van 22 procent in 2019 naar 23 procent in 2024) het hele jaar als uitzendkracht.

Ook de samenstelling verschuift: het aandeel arbeidsmigranten neemt toe van 19 procent in 2012 naar 38 procent in 2024, terwijl het aandeel scholieren en studenten daalt van 23 procent in 2012 naar 15 procent in 2024. Het aandeel uitzendkrachten met een uitkering voorafgaand aan of tijdens de uitzendperiode daalt, terwijl het aandeel 45-plussers, het aandeel met een niet-westerse migratieachtergrond en het aandeel langdurig niet-werkenden relatief stabiel blijven. Het aandeel uitzendkrachten dat tot ten minste één van deze vier groepen behoort is afgenomen van bijna 60 procent in 2020 tot ongeveer de helft in 2024. Qua type contract verschuift het zwaartepunt van fase A (68 procent) naar een groter aandeel in fase B en C (samen circa 31 procent).

Figuur S.1 Arbeidsmarkttransities voorafgaand aan, direct na en een kwartaal na een uitzendbaan in 2024



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Bijna de helft van de uitzendkrachten heeft betaald werk in loondienst in de maand voorafgaand aan de uitzendbaan; meer dan de helft heeft betaald werk in loondienst in de maand na afloop van de uitzendbaan.

In de instroom zien we dat 11 procent van de uitzendkrachten een regulier tijdelijk of vast dienstverband heeft in de maand voorafgaand aan een uitzendbaan en 6 procent direct instroomt vanuit een WW-, arbeidsongeschiktheids- of bijstandsuitkering (zie Figuur S.1).

Het aandeel dat direct uitstroomt naar een regulier vast of tijdelijk dienstverband ligt met 19 procent hoger dan het aandeel in de instroom.

Het aandeel dat direct uitstroomt naar een van genoemde uitkeringen ligt ook op 7 procent. 28 procent van de uitzendkrachten stroomt direct door naar een volgende uitzendbaan. Het aandeel dat uitstroomt naar een regulier dienstverband is drie maanden na uitstroom toegenomen tot 22 procent en het aandeel met een uitkering is afgenomen tot 5 procent. Direct na uitstroom is voor 30 procent van de uitzendkrachten nog geen volgende arbeidsmarktpositie bekend, drie maanden na uitstroom is dat nog 27 procent. Deze categorie vangt daarmee ook tijdelijke fricties tussen opeenvolgende arbeidsmarktposities op en impliceert niet noodzakelijk langdurige inactiviteit.

Wat betreft transitie vanuit een WW-uitkering geldt dat in 2024 13 procent van de uitstromers uit de WW een uitzendbaan heeft in de maand na uitstroom, een afname ten opzichte van voorgaande jaren.

Van de personen die in 2021 na maximaal één jaar uitkering uit een uitkering stromen, werkt 21 procent in de maand na uitstroom in een uitzenddienstverband (zie Figuur S.2). Van deze 21 procent heeft 27 procent drie jaar later een regulier vast dienstverband en nog eens 21 procent een regulier tijdelijk dienstverband. 19 procent is drie jaar later nog werkzaam als uitzendkracht.

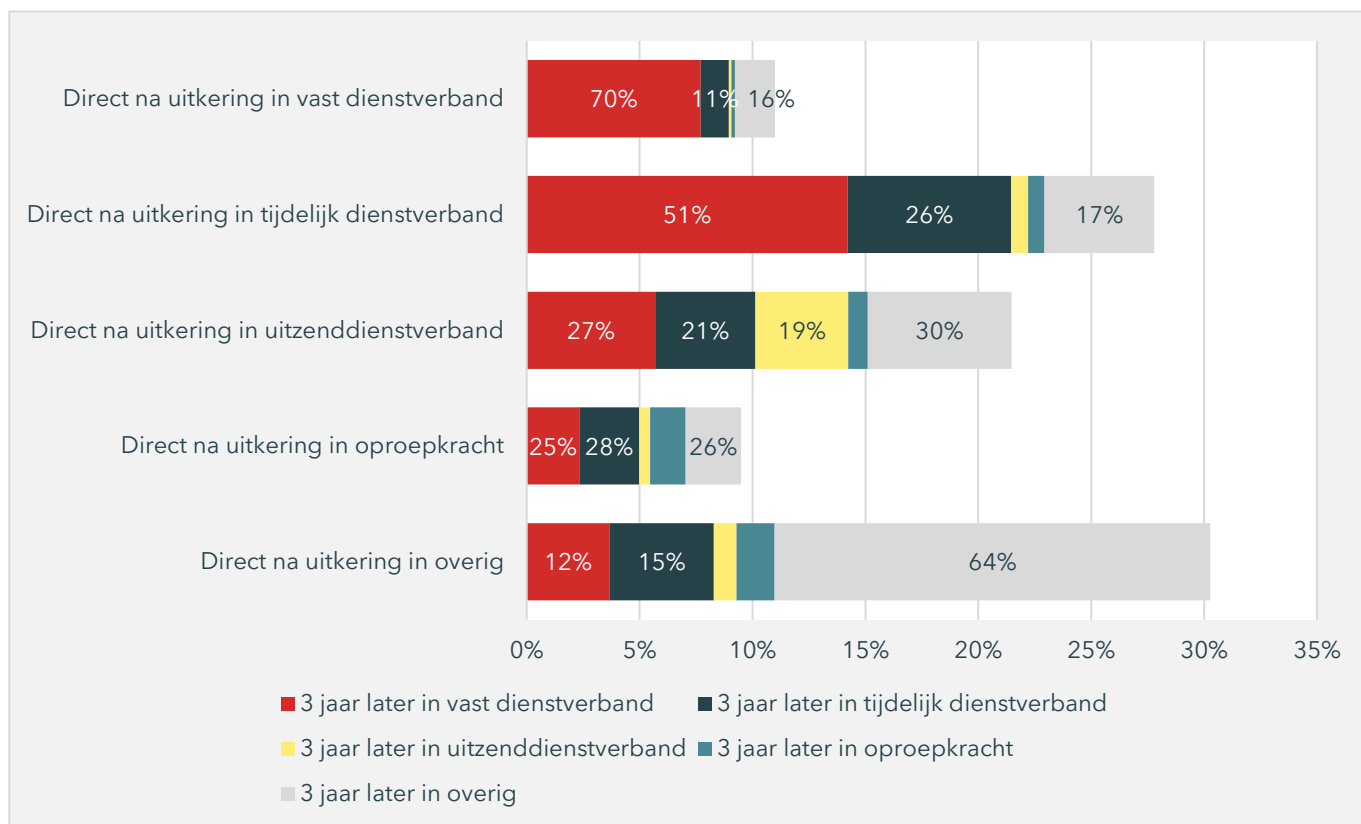
Het totaalbeeld is dat de uitzendsector iets kleiner in omvang, maar gedifferentieerder in samenstelling is geworden en een belangrijke allocatiefunctie vervult op de arbeidsmarkt.

Waar uitzendwerk eerder sterk werd geassocieerd met tijdelijke bijbanen en snelle instroom van jongeren, blijkt uit de cijfers dat de sector verschillende groepen tegelijk bedient: scholieren en studenten met een flexibele inzet, arbeidsmigranten met een relatief hoge urenomvang, reguliere uitzendkrachten die doorstromen naar ander betaald werk en groepen die mogelijk een meer kwetsbare positie hebben op de arbeidsmarkt zoals 45-plussers en uitzendkrachten met een uitkeringsverleden.

Uitzendwerk fungeert daarmee zowel als toegangspoort tot werk voor mensen met een zwakkere arbeidsmarktpositie als schakel tussen opeenvolgende banen.

De transitie-analyses laten zien dat bijna de helft van de instroom in een uitzendbaan afkomstig is uit ander betaald werk (en meer dan een kwart uit een eerdere uitzendbaan) en dat een meerderheid na afloop van een uitzendbaan binnen enkele maanden opnieuw werk vindt, soms na een korte onderbreking. Daarmee draagt de sector bij aan matching en herallocatie van arbeid tussen werkgevers en sectoren. Tegelijkertijd blijft de uitzendsector gevoelig voor economische schommelingen en komen onderbrekingen tussen arbeidsmarktposities vaker voor. Per saldo wijst dit op een sector die niet alleen flexibiliteit biedt, maar ook een structurele rol speelt in het verbinden van verschillende groepen werkenden op de arbeidsmarkt.

Figuur S.2 Arbeidssituatie van personen die in 2021 uit een uitkering stromen na maximaal één jaar uitkering, zowel direct als drie jaar na uitstroom



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Inhoudsopgave

Samenvatting		2
1	Inleiding	8
	1.1	Aantallen uitzendkrachten 8
2	Kenmerken uitzendkrachten	11
	2.1	Uitzendkrachten naar geslacht 11
	2.2	Uitzendkrachten naar leeftijd 11
	2.3	Uitzendkrachten naar migratieachtergrond, herkomstland en nationaliteit 12
	2.4	Uitzendkrachten naar deelpopulaties 15
	2.5	Arbeidsmigratiestatus en nationaliteit 16
	2.6	Scholieren en studenten 18
	2.7	Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt 19
	2.8	Duur uitzendperiode 20
	2.9	Seizoenswerk 25
	2.10	Uitzendkrachten naar arbeidsmarktregio 26
3	Kenmerken uitzendbanen	27
	3.1	Uitzendbanen naar fase 27
	3.2	Wekelijkse arbeidsduur 30
	3.3	Uitzendkrachten naar bedrijfssector 33
	3.4	Combinatie uitzendbaan en andere arbeidsmarktpositie 34
4	Opleiding	35
	4.1	Hoogst behaalde opleiding 35
	4.2	Actuele opleiding 38
5	Arbeidsmarkttransities	41
	5.1	Arbeidsmarkttransities maand voor de uitzendbaan 41
	5.2	Arbeidsmarkttransities maand na de uitzendbaan 45
	5.3	Arbeidsmarkttransities een kwartaal later 50
	5.4	Duurzame uitstroom 52
	5.5	Stromen tussen bedrijfssectoren 52
	5.6	Uitzendkrachten naar beroepen 54
6	Transities van en naar WW	55
	6.1	Arbeidsmarktpositie maand vóór een WW-uitkering 55
	6.2	Arbeidsmarktpositie maand na een WW-uitkering 57

6.3	Samenhang arbeidsmarktpositie maand vóór een WW-uitkering	60
7	Transities van en naar een uitkering	62
7.1	Arbeidsmarktpositie maand vóór een uitkering	62
7.2	Arbeidsmarktpositie maand na een uitkering	64
7.3	Samenhang arbeidsmarktpositie maand vóór een uitkering	66
Bijlage A	Onderzoeksverantwoording	68
Bijlage B	Overige resultaten	72
Bijlage B.1	Arbeidsmarkttransities vóór uitzendperiode	72
Bijlage B.2	Arbeidsmarkttransities na uitzendperiode	73
Bijlage B.3	Overige resultaten	74

1 Inleiding

In 2024 zijn er bijna 823 duizend uitzendkrachten werkzaam, een afname ten opzichte van de 912 duizend uitzendkrachten in 2023. Over het gehele jaar gezien werkt 8,4 procent van de totale populatie werknemers ergens in het jaar ook als uitzendkracht.

1.1 Aantallen uitzendkrachten

In 2024 bestaat de onderzoekspopulatie uit 822.604 unieke uitzendkrachten, een afname ten opzichte van voorgaande jaren. Tabel 1.1 geeft de omvang weer van de populatie uitzendkrachten in Nederland over de periode 2007-2024. De populatie uitzendkrachten bestaat uit alle personen die volgens de Polisadministratie in een specifiek jaar werk hebben verricht als uitzendkracht. Uitzendkrachten worden hierbij geïdentificeerd met behulp van een code voor het soort baan dat zij hebben. Dit is een afgeleide van een code voor de aard van de arbeidsverhouding, het soort inkomstenverhouding en de invloed op de verzekeringsplicht in de Polisadministratie.

Tabel 1.1 Aantal uitzendkrachten per jaar op basis van de Polisadministratie over de periode 2007-2024

Jaar	Onderzoekspopulatie Uitzendmonitor	Waarvan payrollers	Aantal payrollers
2007	949.663	n.b.	n.b.
2008	970.841	n.b.	n.b.
2009	838.776	n.b.	n.b.
2010	845.455	n.b.	n.b.
2011	884.802	n.b.	n.b.
2012	827.134	n.b.	n.b.
2013	784.061	n.b.	n.b.
2014	823.145	n.b.	n.b.
2015	905.319	n.b.	n.b.
2016	985.372	n.b.	n.b.
2017	1.104.423	122.213	122.213
2018	1.147.132	124.083	124.083
2019	1.135.397	113.651	113.651
2020	915.801	-	121.990
2021	991.059	-	139.531
2022	1.030.463	-	161.342
2023	912.010	-	182.577
2024	822.604	-	170.750

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Payrollers maakten tot en met 2019 deel uit van de Uitzendmonitor en vallen vanaf 2020 daarbuiten. Tot 2017 zijn payrollers niet apart te onderscheiden in de Polisadministratie, zodoende is het aantal niet bekend (n.b. in de tabel). Vanaf 2017 bestaat er voor payrollers wel een aparte codering maar in de jaren 2017-2019 vallen deze

nog steeds onder de soort baan 'uitzendkracht'. Daarom nemen we de groep payrollers in deze jaren mee binnen de onderzoekspopulatie van de Uitzendmonitor. In de tweede kolom staat welk deel van de onderzoekspopulatie payrollers is. Vanaf 2020 zijn door wetwijzigingen (WAB) de arbeidsmarktkenmerken van payrollers veel meer gaan lijken op die van reguliere werknemers en niet meer op die van uitzendkrachten. Om die reden vallen vanaf 2020 payrollers niet langer onder de CBS-codering van soort baan 'uitzendkracht' en daarom scharen we de groep payrollers vanaf 2020 ook niet meer onder de onderzoekspopulatie van de Uitzendmonitor. Het aantal payrollers in deze jaren staat wel vermeld in de laatste kolom van de tabel.

Het arbeidsvolume van uitzendkrachten ligt in fte's aanzienlijk lager dan in aantallen personen en daalt ten opzichte van 2023. Om een beeld te krijgen van het totale arbeidsvolume van uitzendkrachten in een jaar kan gekeken worden naar het aantal voltijdsequivalenten (fte's). Eén fte staat gelijk aan één uitzendkracht die gedurende het hele jaar fulltime heeft gewerkt². Uit Tabel 1.2 blijkt dat het aantal uitzendkrachten in fte's aanzienlijk lager ligt dan het totale aantal uitzendkrachten. Zo werken de 822.604 uitzendkrachten in 2024 gezamenlijk 301.827 fte. Dit is indicatief dat veel uitzendkrachten ofwel niet het gehele jaar als uitzendkracht werken ofwel parttime werken. De afname in het aantal uitzendkrachten ten opzichte van 2023 is daarmee ook zichtbaar in het aantal fte's.

Tabel 1.2 Uitzendkrachten en werkzame beroepsbevolking uitgedrukt in fte's over de periode 2007-2024

Aantal fte	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Uitzendkrachten	242.728	242.573	288.080	379.871	311.137	344.665	350.831	321.624	301.827
Totale werkzame beroepsbevolking	5.912.995	5.940.535	5.809.595	6.401.625	6.378.482	6.529.864	6.746.373	6.852.677	6.904.250

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

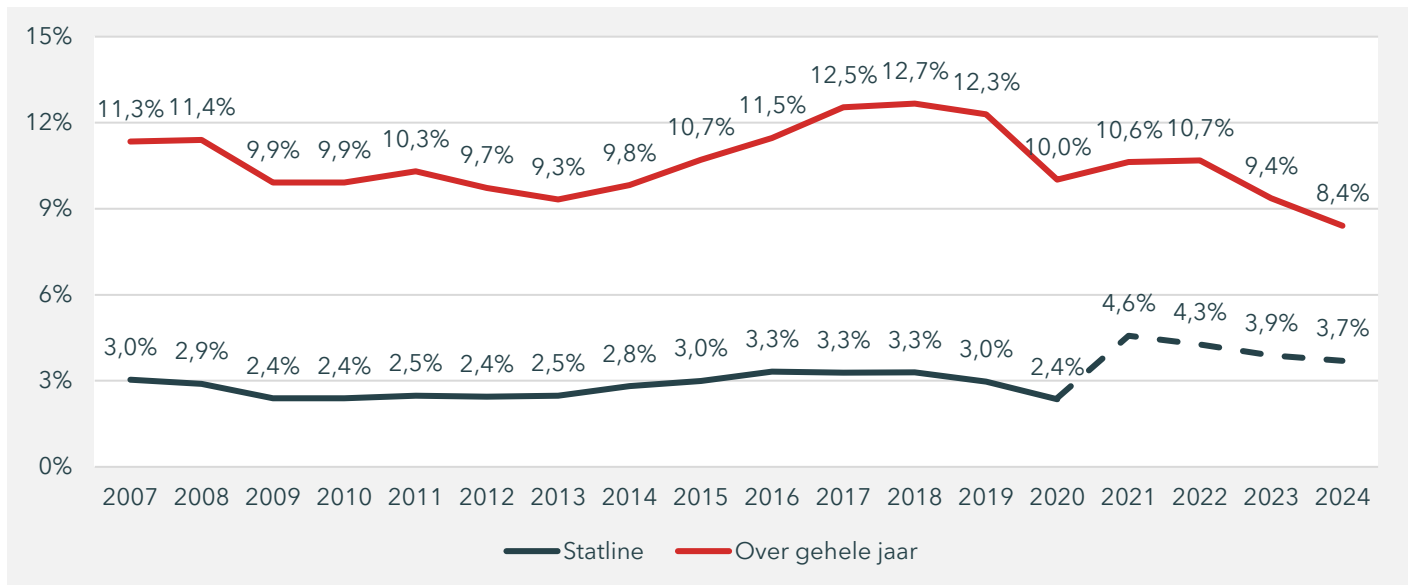
Het aandeel uitzendkrachten in de werkzame beroepsbevolking is in 2024 verder gedaald. Figuur 1.1 toont het aandeel uitzendkrachten ten opzichte van het totaal aantal werkenden, op basis van twee bronnen: de Polisadministratie en StatLine. Volgens de Polisadministratie heeft in 2024 8,4 procent van alle werknemers in Nederland gedurende het jaar als uitzendkracht gewerkt. Dit aandeel is lager dan in voorgaande jaren. De blauwe lijn in de figuur geeft het aandeel uitzendkrachten weer op basis van StatLine-cijfers. Deze penetratiegraad is berekend door het aantal uitzendkrachten volgens StatLine af te zetten tegen de totale werkzame beroepsbevolking, inclusief zelfstandigen. Omdat StatLine gebruikmaakt van gewogen standcijfers uit verschillende peilmomenten van de Enquête Beroepsbevolking (EBB) en bovendien een andere noemer hanteert (de totale werkzame beroepsbevolking in plaats van alleen werknemers), ligt het aandeel uitzendkrachten volgens deze bron lager dan op basis van de Polisadministratie. Ook op basis van StatLine blijkt echter dat het aandeel uitzendkrachten in 2024 is afgenomen ten opzichte van 2023. Door wijzigingen in het onderzoeksdesign en de vragenlijst van de EBB in 2021 zijn de cijfers vanaf dat jaar echter niet goed vergelijkbaar met eerdere jaren.

Schommelingen in werkgelegenheid zijn sterker bij uitzendkrachten, met duidelijke dalingen in 2020 en sinds 2023. Figuur 1.2 geeft de jaarlijkse verandering in het aantal uitzendkrachten en het totale aantal werknemers weer. Hieruit blijkt dat schommelingen voor de totale beroepsbevolking doorgaans versterkt plaatsvinden voor de populatie uitzendkrachten. De coronapandemie in 2020 valt samen met een sterke afname in het aantal uitzendkrachten. Hierbij moet vermeld worden dat vanaf 2020 de groep payrollers niet meer binnen de groep

² Fte's worden berekend door de wekelijkse arbeidsduur van een uitzendkracht te delen door de voltijdsarbeidsduur. De voltijdsarbeidsduur wordt door het CBS bepaald aan de hand van de CAO of, indien er geen CAO bekend is, de hoogst voorkomende wekelijkse arbeidsduur bij de werkgever. Het aantal fte per baan bedraagt maximaal 1. Zie [Spolisbus: Banen en lonen volgens Polisadministratie | CBS](#).

uitzendkrachten valt, wat de sterke afname in 2020 deels verklaart. Sinds 2023 neemt het aantal uitzendkrachten sterk af. Deze afnames zijn niet zichtbaar voor de totale populatie werknemers.

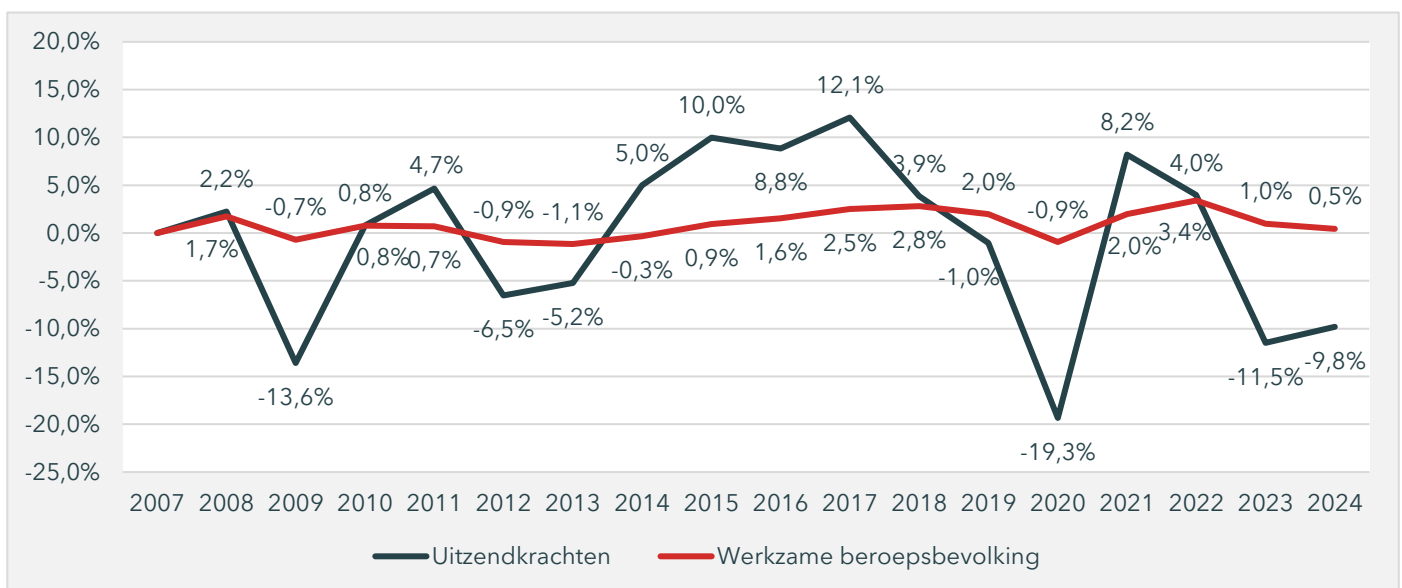
Figuur 1.1 Aandeel uitzendkrachten in de werkzame beroepsbevolking



Noot: De rode lijn toont het aandeel uitzendkrachten volgens de Polisadministratie. Hierbij is het aantal uitzendkrachten per jaar afgezet tegen het totaal aantal werknemers. De blauwe lijn geeft de penetratiegraad weer op basis van cijfers uit StatLine, hierbij is het aantal uitzendkrachten gedeeld door de werkzame beroepsbevolking, inclusief zelfstandigen. Voor de blauwe lijn geldt dat ook het aantal uitzendkrachten is gebaseerd op cijfers uit StatLine. Vanwege wijzigingen door het CBS in het onderzoeksdesign en de vragenlijst van de EBB in 2021, zijn de cijfers vanaf 2021 niet meer vergelijkbaar met eerdere jaren.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en CBS StatLine, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Figuur 1.2 Jaarlijkse verandering in het aantal uitzendkrachten en de totale werkzame beroepsbevolking



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2 Kenmerken uitzendkrachten

Arbeidsmigranten, scholieren en studenten vormen ruim de helft van de totale groep uitzendkrachten. Deze deelpopulatie verschilt van uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant zijn of formeel onderwijs volgen en werkt meer dagen per jaar als uitzendkracht. Het merendeel van de uitgezonden arbeidsmigranten heeft de Poolse, Roemeense of Bulgaarse nationaliteit.

Dit hoofdstuk beschrijft de kenmerken van de populatie uitzendkrachten op persoonsniveau over de periode 2007-2024. De populatie uitzendkrachten wordt hierbij met behulp van de GBA- en niet-GBA³-registratiebestanden van het CBS uitgesplitst naar kenmerken zoals geslacht, leeftijd en regio.

2.1 Uitzendkrachten naar geslacht

De toename in het aandeel mannen zet sinds 2022 zet door. Tabel 2.1 laat zien dat in 2024 63 procent van de populatie uitzendkrachten man is, een lichte toename ten opzichte van 2023.

Tabel 2.1 Verdeling uitzendkrachten naar geslacht over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Man	58%	61%	61%	60%	61%	61%	60%	62%	63%
Vrouw	42%	39%	39%	40%	39%	39%	40%	38%	37%
Totaal	949.662	884.797	905.318	1.135.397	915.801	991.058	1.030.462	912.010	822.603

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.2 Uitzendkrachten naar leeftijd

Uitzendkrachten zijn relatief jong en de leeftijdsopbouw is sinds 2020 stabiel. In 2024 is meer dan een derde van de uitzendkrachten jonger dan 25 jaar, meer dan de helft (55 procent) is jonger dan 35 jaar. Slechts iets meer dan een vijfde is ouder dan 45 jaar. De leeftijdsverdeling van uitzendkrachten is sinds 2020 relatief constant over de tijd.

³ GBA staat voor Gemeentelijke Basisadministratie, ofwel het register van personen zoals die bij een gemeente staan ingeschreven.

Tabel 2.2 Verdeling uitzendkrachten naar leeftijdsgroepen over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Jonger dan 25	47%	44%	39%	39%	36%	37%	38%	37%	36%
25-34	23%	25%	28%	26%	27%	26%	25%	26%	26%
35-44	16%	15%	15%	14%	15%	15%	15%	15%	16%
45-54	10%	11%	12%	13%	13%	13%	12%	12%	12%
Ouder dan 55	4%	5%	7%	8%	9%	9%	9%	9%	10%
Totaal	949.652	884.796	905.318	1.135.392	915.800	991.056	1.030.461	912.009	822.603

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.3 Uitzendkrachten naar migratieachtergrond, herkomstland en nationaliteit

De populatie uitzendkrachten wordt onderscheiden naar migratieachtergrond, herkomstland en nationaliteit, waarbij arbeidsmigranten afzonderlijk worden bekeken (zie Box 2.1 voor een uitleg van het onderscheid tussen migratieachtergrond, herkomstland, nationaliteit en arbeidsmigratiestatus). Tabel 2.3 splitst de populatie uitzendkrachten uit naar migratieachtergrond. Het gaat hierbij om het land waarmee een persoon is verbonden op basis van hun geboorteland of het geboorteland van de ouders.⁴ Personen met een migratieachtergrond zijn grotendeels Nederlanders en niet per se arbeidsmigranten. Het aandeel arbeidsmigranten in de populatie uitzendkrachten volgt in Tabel 2.5.

Box 2.1 Het onderscheid tussen migratieachtergrond, herkomstland, nationaliteit en arbeidsmigranten

Voor dit onderzoek wordt de populatie uitzendkrachten uitgesplitst naar vier samenhangende, maar duidelijk verschillende, kenmerken: **migratieachtergrond, herkomstland, nationaliteit en arbeidsmigratiestatus:**

- **Migratieachtergrond** is gebaseerd op het herkomstland. Uitzendkrachten met Nederland als herkomstland hebben geen migratieachtergrond. Personen met een herkomstland in Afrika, Latijns-Amerika, Azië (met uitzondering van Indonesië en Japan) of Turkije worden ingedeeld als niet-westers. Personen met een herkomstland in Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika, Oceanië, Indonesië of Japan worden ingedeeld als westers. Migratieachtergrond zegt dus iets over geografische herkomst, maar niet over huidige nationaliteit of verblijfsduur;
- Het **herkomstland** vormt de basis voor deze indeling. Voor uitzendkrachten die in het buitenland zijn geboren wordt in navolging van het CBS het geboorteland als herkomstland gehanteerd. Voor in Nederland geboren uitzendkrachten wordt het geboorteland van de moeder gehanteerd, tenzij dit Nederland is; in dat geval geldt het geboorteland van de vader. Het herkomstland is daarmee een vast achtergrondkenmerk en staat los van latere naturalisatie;
- **Nationaliteit** betreft de actuele nationaliteit in het peiljaar en kan afwijken van het herkomstland. Iemand kan bijvoorbeeld een buitenlands herkomstland hebben maar inmiddels de Nederlandse nationaliteit bezitten, of omgekeerd. Nationaliteit geeft daarmee een juridische status weer, geen herkomst;
- De **arbeidsmigratiestatus** is een nadere afbakening binnen de groep zonder Nederlandse nationaliteit. Arbeidsmigranten worden in dit onderzoek gedefinieerd als personen van 18 tot 67 jaar zonder Nederlandse nationaliteit die binnen drie maanden na aankomst in Nederland zijn gaan werken. Dit hoeft niet in een uitzendbaan te zijn. Het betreft personen die in de periode 2012-2024 op enig moment in een peiljaar werkzaam zijn in loondienst

⁴ Een persoon van wie beide ouders in Nederland zijn geboren heeft een Nederlandse migratieachtergrond. Een persoon met een eerste generatie migratieachtergrond heeft als migratieachtergrond het geboorteland. Een persoon met een tweede generatie migratieachtergrond heeft als migratieachtergrond het geboorteland van de moeder, tenzij dat ook Nederland is. In dat geval is de migratieachtergrond het geboorteland van de vader. Zie Box 2.1 voor een verdere uitleg van de verscheidene uitsplitsingen binnen dit hoofdstuk. Zie [Gbapersoontab: Persoonskenmerken van personen in de BRP | CBS](#).

(vastgesteld via de Polisadministratie van UWV) of als zelfstandige (op basis van aangiftegegevens inkomstenbelasting). Personen met als migratiemotief gezin, studie of overig worden – indien bekend – uitgesloten. Ook personen die langer dan vijf jaar in Nederland verblijven, vallen buiten deze definitie. De groep arbeidsmigranten is daarmee kleiner en specifiekere dan de totale groep met een migratieachtergrond: niet iedere persoon met een migratieachtergrond is arbeidsmigrant, en nationaliteit speelt hierin een doorslaggevende rol.

Binnen de groep arbeidsmigranten wordt aanvullend onderscheid gemaakt naar inschrijving in de Basisregistratie Personen (BRP): als ingezetene, als niet-ingezetene (RNI) of niet ingeschreven. Personen die langer dan vier maanden in Nederland verblijven, moeten zich als ingezetene inschrijven; bij korter verblijf volstaat registratie als niet-ingezetene.⁵

De gehanteerde definitie wijkt af van recente CBS-cijfers. Het CBS rapporteert het aandeel uitzendbanen dat wordt vervuld door in het buitenland geboren personen die minder dan acht jaar in Nederland verblijven; dit is een ruimere afbakening.⁶ Volgens het CBS werd in 2024 52,4 procent van de uitzendbanen vervuld door in het buitenland geboren uitzendkrachten, terwijl in deze Uitzendmonitor 38 procent van de uitzendkrachten in 2024 als arbeidsmigrant wordt aangemerkt volgens de hier gehanteerde, striktere, definitie.

Migratieachtergrond

Uitzendkrachten hebben in toenemende mate een westerse migratieachtergrond, terwijl het aandeel zonder migratieachtergrond sinds 2007 sterk is afgenomen. In 2024 heeft 50 procent van alle uitzendkrachten een westerse migratieachtergrond.⁷ Dit is meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2007 en een lichte toename ten opzichte van 2023. Het aandeel uitzendkrachten met een niet-westerse migratieachtergrond is met 19 procent vergelijkbaar met 2023 en licht afgenomen ten opzichte van 2007. Het aandeel uitzendkrachten met een Nederlandse achtergrond is in 2024 31 procent, een lichte afname ten opzichte van 2023 en een afname van 25 procentpunt vergeleken met 2007.

Tabel 2.3 Verdeling uitzendkrachten naar migratieachtergrond over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geen migratieachtergrond	56%	53%	54%	45%	41%	39%	35%	33%	31%
Westerse migratieachtergrond	22%	29%	29%	37%	40%	41%	45%	49%	50%
Niet-westerse migratieachtergrond	21%	18%	16%	18%	19%	19%	19%	19%	19%
Totaal bekend	947.900	884.317	905.172	1.135.208	915.657	990.799	1.030.164	911.768	822.299
Onbekend	1.762	480	146	189	144	259	298	242	304

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Herkomstland

Poolse uitzendkrachten vormen de grootste groep maar nemen af, terwijl het aantal Roemeense en Bulgaarse uitzendkrachten stabiel blijft en het aantal Oekraïners groeit. Tabel 2.4a laat zien dat de meeste uitzendkrachten met een westerse migratieachtergrond afkomstig zijn uit Polen. Het gaat hierbij om bijna 160.000 uitzendkrachten. Het aantal uitzendkrachten met een Poolse achtergrond neemt sinds 2022 af. Ook het aantal uitzendkrachten met een Roemeense of Bulgaarse achtergrond blijft groot en is relatief constant in vergelijking met voorgaande jaren. Het aantal uitzendkrachten met een Oekraïense achtergrond blijft sterk toenemen en is inmiddels vergelijkbaar met het aantal Bulgaarse uitzendkrachten. Uitzendkrachten met een niet-westerse

⁵ Zie [Wanneer moet ik mij in de Basisregistratie Personen \(BRP\) laten inschrijven als ingezetene? | Rijksoverheid.nl](#).

⁶ Zie [In buitenland geboren uitzendkrachten doen ruim helft uitzendwerk | CBS](#).

⁷ Anders dan in voorgaande edities van de Uitzendmonitor worden uitzendkrachten waarvoor een bepaald kenmerk onbekend is buiten beschouwing gelaten bij het berekenen van aandelen. Hierdoor kunnen kleine afwijkingen ontstaan in vergelijking met eerdere rapportages.

migratieachtergrond zijn net als in voorgaande jaren voornamelijk afkomstig uit Turkije, Suriname en Marokko. Hierbij geldt wel dat het aantal uitzendkrachten afkomstig uit deze landen is afgenomen vergeleken met 2023.

Tabel 2.4a Aantal uitzendkrachten naar herkomstland over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nederland	532.605	469.810	492.555	510.780	378.485	388.935	364.365	298.245	252.830
Polen	92.145	140.830	158.755	208.655	183.105	187.120	196.055	182.525	159.995
Roemenië	860	1.205	6.455	46.945	44.910	60.705	69.875	65.875	65.875
Bulgarije	650	540	4.455	24.600	26.285	36.650	44.505	39.885	37.410
Oekraïne	660	655	905	2.330	2.070	2.555	22.405	31.895	36.385
Turkije	42.285	32.830	29.390	32.130	26.720	29.065	29.670	25.425	22.635
Suriname	43.910	33.875	31.160	36.310	28.470	30.070	29.340	24.175	21.195
Marokko	33.520	25.560	23.350	29.960	25.070	28.440	27.995	22.120	19.535
Curaçao	17.645	13.405	12.195	17.020	14.130	15.585	15.850	13.295	11.545
Spanje	2.450	2.180	2.855	6.780	5.420	8.520	12.990	12.295	11.615
Hongarije	2.380	7.935	7.260	10.520	9.505	10.620	11.005	10.895	9.910
Duitsland	40.090	30.070	17.440	17.565	13.285	12.790	12.170	9.980	8.235
Portugal	5.760	4.325	3.900	6.145	5.140	6.595	8.805	9.775	10.990
Indonesië	26.540	19.765	16.905	16.525	12.930	12.890	11.920	9.490	7.755
Letland	270	3.415	3.270	7.955	7.070	8.005	8.765	8.500	8.430

Noot: Afnames in het aantal uitzendkrachten met een Nederlandse achtergrond lijken vooral bepaald te worden door afnames in de totale populatie uitzendkrachten (zie Tabel 1.1)

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Nationaliteit

Ook naar nationaliteit zien we minder Poolse uitzendkrachten, stabiele aantallen Roemeense en Bulgaarse en meer Oekraïense uitzendkrachten. Tabel 2.4b laat de nationaliteiten van uitzendkrachten zien. Deze kunnen afwijken van het herkomstland, omdat het herkomstland is gebaseerd op het geboorteland van de ouders of van de uitzendkracht zelf. Hierdoor zijn er meer uitzendkrachten met de Nederlandse nationaliteit dan met een Nederlandse herkomst. Zo geldt dat uitzendkrachten met Suriname of Curaçao als herkomstland vaak een andere nationaliteit hebben, waarschijnlijk de Nederlandse. Verder blijkt uit Tabel 2.4b dat het aantal uitzendkrachten met een Poolse nationaliteit afneemt, terwijl het aantal uitzendkrachten met een Oekraïense nationaliteit sterk toeneemt. Het aantal uitzendkrachten met een Roemeense of Bulgaarse nationaliteit blijft relatief constant.

Tabel 2.4b Aantal uitzendkrachten naar nationaliteit over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nederlandse	661.478	575.352	593.684	641.543	483.628	506.016	481.071	395.486	338.324
Poolse	26.270	87.966	141.106	197.458	173.960	179.890	189.856	177.317	155.697
Roemeense	683	847	6.019	50.885	49.145	65.275	74.765	71.140	71.425
Bulgaarse	568	509	4.532	25.347	27.257	38.676	47.971	43.976	41.568
Oekraïense	506	487	543	977	771	875	22.125	32.276	36.911
Spaanse	1.390	1.656	2.552	7.761	6.540	10.543	16.249	15.535	14.935
Portugese	4.178	4.110	4.081	6.748	6.307	7.778	10.123	11.338	12.933
Turkse	39.282	29.838	25.006	22.311	17.657	17.354	16.318	13.163	11.245
Hongaarse	1.162	5.880	7.223	11.306	10.253	11.656	12.103	11.862	10.834
Letse	134	2.434	3.184	8.473	7.681	8.358	8.957	8.610	8.499
Marokkaanse	29.760	21.591	18.267	19.074	15.148	15.367	14.133	10.416	8.414
Slowaakse	566	2.379	4.728	7.407	6.152	8.163	9.194	8.013	7.921
Syrische	401	349	342	5.803	4.971	6.228	7.038	6.629	6.950
Litouwse	298	2.526	3.900	9.632	8.010	7.728	7.691	7.260	6.562
Griekse	1.915	2.372	2.986	5.100	4.610	5.377	5.985	5.460	4.887

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.4 Uitzendkrachten naar deelpopulaties

Reguliere uitzendkrachten, arbeidsmigranten en scholieren en studenten

De uitzendpopulatie wordt onderscheiden in scholieren en studenten, arbeidsmigranten en reguliere uitzendkrachten, waarbij een aangepaste definitie van arbeidsmigranten is gehanteerd. Tabel 2.5 splitst de populatie uitzendkrachten uit naar drie deelpopulaties: scholieren en studenten, arbeidsmigranten en reguliere uitzendkrachten. Het is hierbij relevant te vermelden dat de gehanteerde definitie van arbeidsmigranten is gewijzigd ten opzichte van voorgaande edities van de Uitzendmonitor. De nieuwe definitie sluit aan bij eerder SEO-onderzoek naar arbeidsmigranten in de uitzendsector (Bussink e.a., 2026) en wordt nader toegelicht in Box 2.2. De aandelen arbeidsmigranten in Tabel 2.5 wijken daarom af van de aandelen gerapporteerd in eerdere edities van de Uitzendmonitor.⁸

Het aandeel arbeidsmigranten onder uitzendkrachten neemt sterk toe, terwijl het aandeel scholieren en studenten en reguliere uitzendkrachten afneemt. In 2024 is meer dan een derde (38 procent) van de uitzendkrachten arbeidsmigrant. Dit aandeel neemt sterk toe over de tijd en is verdubbeld in vergelijking met 2012. Het aandeel dat scholier of student is, is juist afgenomen over de tijd en bedraagt nu 15 procent. Minder dan de helft van de uitzendkrachten is in 2024 geen arbeidsmigrant en volgt geen opleiding. Dit aandeel lag in 2012 nog op 58 procent.

⁸ De nieuwe definitie van arbeidsmigranten kan voor de jaren 2007-2011 niet consistent worden toegepast op de beschikbare data. Daarom worden alle analyses waarbij een afbakening van arbeidsmigranten relevant is, uitgevoerd over de periode 2012-2024.

Tabel 2.5 Samenstelling van de totale populatie uitzendkrachten naar deelpopulaties i) scholieren/studenten, ii) arbeidsmigranten en iii) reguliere uitzendkrachten

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Scholieren/studenten	23%	20%	21%	21%	17%	18%	18%	16%	15%
Arbeidsmigranten	19%	20%	26%	28%	31%	32%	35%	37%	38%
Reguliere uitzendkrachten	58%	60%	54%	51%	52%	50%	47%	47%	47%
Totaal	827.108	905.318	1.147.132	1.135.397	915.801	991.058	1.030.462	912.010	822.603

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Box 2.2 Waarom schattingen van het aantal arbeidsmigranten van elkaar kunnen verschillen

De Adviesraad Migratie laat in het blog *Uitgelicht: Waarom de schattingen van het aantal arbeidsmigranten sterk variëren* zien dat verschillen in definities en bronbestanden tot uiteenlopende schattingen van het aantal arbeidsmigranten leiden.

Voor dit onderzoek sluiten we grotendeels aan bij de definitie die eerder door SEO Economisch Onderzoek is toegepast.⁹ Daarbij benaderen we het motief 'arbeid' zo goed mogelijk op basis van objectieve kenmerken. Deze definitie richt zich op werkenden van 18 tot 67 jaar zonder de Nederlandse nationaliteit die binnen drie maanden na aankomst in Nederland zijn gaan werken, ongeacht hun inschrijving bij een Nederlandse gemeente. Het gaat om personen die in het peiljaar (in de periode 2018-2024) op enig moment werkzaam zijn in loondienst of als zelfstandige. Loondienst is hierbij vastgesteld op basis van de Polisadministratie van het UWV en zelfstandige arbeid op basis van gegevens uit de aangifte inkomstenbelasting. Als het migratiemotief bekend is, worden personen met het motief gezin, studie of overig uitgesloten. Ook buitenlandse werkenden die langer dan vijf jaar in Nederland verblijven, vallen buiten de afbakening.¹⁰ Zo ontstaat een consistente en relevante populatie van recente buitenlandse werkenden die aantoonbaar actief zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Ons belangrijkste bronbestand is de Polisadministratie van het UWV, waarin alle loonheffingsplichtige werkenden voorkomen. Daarmee ontstaat een vollediger beeld dan wanneer uitsluitend inschrijvingen bij Nederlandse gemeenten worden gebruikt. Zelfstandigen worden in onze aanpak ook meegenomen via hun sociaaleconomische categorie. Alleen buitenlandse gedetacheerde werknemers (*posted workers*) ontbreken, omdat zij niet in de Polisadministratie voorkomen.

Bron: SEO Economisch Onderzoek (2025)

2.5 Arbeidsmigratiestatus en nationaliteit

Arbeidsmigratiestatus

Arbeidsmigranten onder uitzendkrachten worden onderscheiden naar inschrijving bij een Nederlandse gemeente. Tabel 2.6 splitst de groep uitgezonden arbeidsmigranten verder uit naar arbeidsmigranten die ingeschreven zijn bij een Nederlandse gemeente en arbeidsmigranten die niet zijn ingeschreven bij een Nederlandse gemeente. De populatie arbeidsmigranten die niet is ingeschreven bij een Nederlandse gemeente bestaat uit arbeidsmigranten die in de registratie niet-ingezetenen staan ingeschreven en uit migranten die helemaal niet in de BRP staan ingeschreven.

⁹ Zie Heyma & Vervliet (2022), Vervliet & Klinker (2024), Vervliet e.a. (2025) en Klinker & Heyma (2025).

¹⁰ Dit criterium is in eerdere SEO-onderzoeken niet toegepast.

Tabel 2.6 Samenstelling van de populatie uitgezonden arbeidsmigranten naar i) arbeidsmigranten ingeschreven bij een Nederlandse gemeente en ii) arbeidsmigranten niet ingeschreven bij een Nederlandse gemeente

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Uitgezonden arbeidsmigranten ingeschreven bij Nederlandse gemeente	28.588	37.099	55.218	63.194	59.981	65.967	75.003	72.894	71.595
Aandeel populatie uitgezonden arbeidsmigranten	18%	21%	19%	20%	21%	21%	21%	21%	23%
Uitgezonden arbeidsmigranten niet ingeschreven bij Nederlandse gemeente	131.561	142.189	237.968	253.834	220.191	254.358	287.668	266.841	244.116
Aandeel populatie uitgezonden arbeidsmigranten	82%	79%	81%	80%	79%	79%	79%	79%	77%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Het merendeel van de uitgezonden arbeidsmigranten is niet ingeschreven bij een Nederlandse gemeente, al neemt het aandeel ingeschrevenen toe. In 2024 is meer dan driekwart van de uitgezonden arbeidsmigranten niet ingeschreven bij een Nederlandse gemeente, dit is 30 procent van de totale populatie uitzendkrachten. Het aandeel van de uitgezonden arbeidsmigranten die zijn ingeschreven bij een gemeente is wel toegenomen in vergelijking met 2012, toen slechts 18 procent ingezet was.

Nationaliteit

De Poolse nationaliteit blijft dominant onder arbeidsmigranten maar neemt af, ook Roemeense, Bulgaarse en Spaanse nationaliteiten komen veel voor. Tabel 2.7 laat zien dat ruim 131.000 uitgezonden arbeidsmigranten de Poolse nationaliteit hebben, dit is een afname ten opzichte van 2023 toen ruim 151.000 arbeidsmigranten met de Poolse nationaliteit werkzaam waren als uitzendkracht. Er zijn in 2024 ook relatief veel uitgezonden arbeidsmigranten met de Roemeense, Bulgaarse en Spaanse nationaliteit. Tabel 2.4b laat zien dat het aantal uitzendkrachten met de Oekraïense nationaliteit sinds 2022 sterk toeneemt. In Tabel 2.7 valt deze toename minder sterk uit, omdat het merendeel van deze migranten niet binnen de gehanteerde definitie van een arbeidsmigrant past.

Tabel 2.7 Aantal uitgezonden arbeidsmigranten naar nationaliteit over de periode 2012-2024

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Poolse	88.235	121.825	173.150	172.060	149.075	153.105	162.435	151.695	131.400
Roemeense	90	4.745	35.875	47.580	45.575	61.130	69.890	66.340	66.505
Bulgaarse	45	2.410	14.395	21.110	22.755	33.345	41.950	37.915	35.350
Spaanse	970	1.195	4.815	5.690	4.720	8.460	13.745	13.220	12.615
Portugese	2.430	1.970	3.385	4.335	4.075	5.395	7.640	9.010	10.560
Hongaarse	5.875	5.515	9.200	9.255	8.320	9.570	10.045	9.900	9.010
Letse	2.220	2.715	6.400	7.575	6.800	7.360	7.965	7.625	7.515
Slowaakse	2.680	4.175	6.085	6.695	5.475	7.380	8.300	7.170	7.180
Litouwse	2.225	3.110	7.085	8.405	6.910	6.645	6.575	6.155	5.565
Oekraïense	20	25	95	180	120	170	4.215	3.020	4.320
Griekse	1.795	1.635	2.785	3.180	2.850	3.480	3.925	3.530	3.170
Tsjechische	940	1.455	2.365	2.565	2.070	2.370	2.885	3.070	3.165
Italiaanse	460	570	1.935	2.565	2.220	2.495	2.800	2.710	2.760
Kroatische	10	25	410	1.385	1.850	2.650	3.035	2.665	2.110
Duitse	5.095	2.925	3.440	3.285	2.360	2.205	2.145	1.805	1.490

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en (niet-)GBA , bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.6 Scholieren en studenten

Het aandeel scholieren en studenten onder uitzendkrachten neemt verder af. Tabel 2.8 laat zien dat scholieren en studenten die ingeschreven staan bij een onderwijsinstelling een belangrijk deel uitmaken van de totale populatie uitzendkrachten. In 2024 is 17 procent van de uitzendkrachten gedurende het jaar ook uitzendkracht. Het aandeel dat tegelijktijd met uitzendwerk scholier of student is, ligt iets lager op 15 procent. Het aandeel onderwijsvolgend is gedaald over de tijd. In 2007 was nog 32 procent van de uitzendkrachten gedurende het jaar scholier of student, wat betekent dat het aandeel met bijna de helft is afgenomen.

Tabel 2.8 Aandeel van de populatie uitzendkrachten dat gedurende het jaar/tegelijktijd met uitzendwerk scholier/student was

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aandeel scholieren/studenten gedurende het jaar	32%	29%	23%	24%	20%	21%	20%	19%	17%
Aandeel tegelijktijd scholier/student en uitzendkracht	28%	25%	20%	21%	17%	18%	18%	16%	15%
Totaal aantal uitzendkrachten	949.663	884.802	905.319	1.135.397	915.801	991.059	1.030.463	912.010	822.604

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en Onderwijsinschrijvingen, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Het aandeel werkende scholieren en studenten is lager dan in 2007, maar neemt sinds 2022 weer toe. Tabel 2.9 geeft weer welk deel van de populatie scholieren en studenten werk heeft en in welke contractvormen. Sinds 2022 werkt 40 procent van de scholieren en studenten. Dit is een afname ten opzichte van 2007, maar een stijging ten opzichte van de periode 2013 tot en met 2021. Dat het aandeel van de populatie scholieren/studenten is afgenomen in vergelijking met 2007, wordt gedreven door het noemer-effect: het totaal aantal scholieren is sinds 2007 meer toegenomen dan het totaal aantal werkende scholieren. Het aandeel werkende scholieren neemt dus af, terwijl het absolute aantal werkende scholieren wel stijgt.

Werkende scholieren en studenten hebben vooral oproep- en tijdelijke contracten, en steeds minder vaak een uitzendbaan. Ruim 60 procent van de scholieren en studenten die werken heeft een oproepcontract. Bijna 50 procent heeft een regulier dienstverband, waarvan 36 procentpunt een tijdelijk dienstverband betreft en 12 procent een vast dienstverband. Een vijfde van de scholieren of studenten werkt als stagiair. Slechts 8 procent van de scholieren of studenten werkt als uitzendkracht, een afname ten opzichte van voorgaande jaren en minder dan de helft van het aandeel in 2007. Scholieren of studenten kunnen binnen een jaar via meerdere contractvormen werken, waardoor de totaalrij optelt tot meer dan 100 procent.

Tabel 2.9 Aandeel van de groep scholieren/studenten dat werk heeft, uitgesplitst naar contractvorm

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totaal scholieren	2.464.673	3.190.920	4.094.963	4.117.074	4.114.175	4.133.884	4.150.050	4.068.233	4.032.270
Aantal werkend	1.335.001	1.398.642	1.343.988	1.543.768	1.499.783	1.574.718	1.652.438	1.639.902	1.608.589
Aandeel werkend	54%	44%	33%	37%	36%	38%	40%	40%	40%
Naar contractvorm:									
Uitzendkracht	20%	16%	13%	16%	11%	12%	11%	9%	8%
Oproepcontract	28%	29%	36%	40%	60%	61%	63%	62%	62%
Tijdelijk dienstverband	44%	49%	50%	51%	35%	35%	36%	36%	36%
Vast dienstverband	39%	33%	23%	20%	16%	13%	12%	12%	12%
Zelfstandige	3%	3%	3%	5%	6%	7%	8%	8%	8%
DGA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Stagiaire	13%	16%	20%	19%	19%	20%	19%	19%	20%
WSW	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Meewerkend	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal	147%	146%	146%	151%	147%	148%	149%	147%	146%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie en Onderwijsinschrijvingen, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.7 Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt

In 2024 behoort de helft van de uitzendkrachten tot een groep die mogelijk een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt heeft. Dit is een afname in vergelijking met de jaren daarvoor (zie Tabel 2.10). In 2024 geldt voor 1 procent van de uitzendkrachten dat zij voor aanvang van de uitzendperiode langdurig geen werk hadden. 25 procent van de uitzendkrachten had voor aanvang of tijdens de uitzendperiode een uitkering. 19 procent heeft een niet-westerse migratieachtergrond en 23 procent is 45 jaar of ouder. Het aandeel uitzendkrachten met een niet-westerse migratieachtergrond en het aandeel uitzendkrachten van 45 jaar of ouder zijn beide relatief constant over de tijd. Het aandeel uitzendkrachten dat voorafgaand aan de uitzendperiode langdurig geen werk had of een sociale uitkering ontving is afgenomen over de tijd.

Box 2.3 Afbakening groepen met een mogelijk kwetsbare positie op de arbeidsmarkt

Nieuw in deze editie van de Uitzendmonitor is een uitsplitsing van uitzendkrachten naar vier specifieke groepen die mogelijk een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben:

1. **Langdurig zonder werk voorafgaand aan de uitzendperiode:** personen die in de twaalf maanden vóór de start van de uitzendbaan geen werk hadden. Dit betreft een aaneengesloten periode zonder werk, studie of pensioen, waarin sprake was van een WW- of bijstandsuitkering;
2. **Ontvangers van een sociale uitkering:** personen die direct voorafgaand aan of tijdens de uitzendperiode een uitkering uit sociale voorzieningen ontvangen, zoals een WW-, bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering;
3. **45-plussers:** personen die tijdens de uitzendperiode 45 jaar of ouder zijn;
4. **Personen met een niet-westerse migratieachtergrond:** dit betreft in navolging van het CBS, uitzendkrachten met als herkomstland een land in Afrika, Latijns-Amerika of Azië (met uitzondering van Indonesië en Japan) of Turkije.

Ook bij uitzendbanen geldt dat in 2024 de helft wordt vervuld door iemand uit een van de vier mogelijk kwetsbare groepen, een aandeel dat afneemt. Tabel 2.11 splitst de populatie uitzendbanen uit naar of ze gevuld worden door een uitzendkracht die onderdeel is van een groep die mogelijk een meer kwetsbare positie op de arbeidsmarkt heeft. Deze uitsplitsing schetst een vergelijkbaar beeld als Tabel 2.10; in 2024 wordt 50 procent van de uitzendbanen gevuld door een uitzendkracht uit een groep die mogelijk een meer kwetsbare positie op de arbeidsmarkt heeft, maar dit aandeel is afgenomen ten opzichte van voorgaande jaren.

Tabel 2.10 Aantal uitzendkrachten naar onderdeel mogelijk kwetsbare groep

	2008	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Langdurig zonder werk	1%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%
Uitkering	31%	37%	44%	34%	41%	40%	35%	30%	25%
Niet-westerse migratieachtergrond	21%	18%	16%	18%	19%	19%	19%	19%	19%
45-plus	16%	18%	20%	22%	23%	23%	23%	23%	23%
Totaal	51%	54%	58%	53%	59%	58%	56%	52%	50%
Totaal uitzendkrachten	970.840	884.797	905.318	1.135.397	915.801	991.058	1.030.462	912.010	822.603

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, SECM en (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 2.11 Aantal uitzendbanen naar onderdeel mogelijk kwetsbare groep

	2008	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Langdurig zonder werk	1%	1%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%
Uitkering	34%	39%	47%	36%	43%	42%	36%	31%	25%
Niet-westerse migratieachtergrond	23%	19%	17%	19%	19%	19%	19%	18%	18%
45-plus	15%	17%	20%	22%	23%	22%	22%	22%	22%
Totaal	54%	55%	61%	55%	59%	59%	56%	52%	50%
Totaal uitzendbanen	1.296.349	1.215.441	1.257.574	1.540.878	1.272.670	1.379.122	1.396.124	1.239.125	1.097.516

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, SECM en (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.8 Duur uitzendperiode

De meeste uitzendkrachten werken meerdere maanden per jaar, waarbij een groeiend aandeel het hele jaar actief is. Tabel 2.12a laat zien dat in 2024 bijna 70 procent van de uitzendkrachten vier of meer maanden uitzendwerk verricht en bijna een kwart in alle 12 maanden. De verdeling van het aantal maanden uitzendwerk

binnen een jaar is bovendien relatief constant over de tijd. In vergelijking met 2007 is het aandeel uitzendkrachten dat gedurende het hele jaar uitzendwerk verricht toegenomen met 10 procentpunt.

Tabel 2.12a Verdeling van aantal maanden van uitzendwerk binnen een jaar over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	12%	12%	10%	10%	11%	11%	11%	12%	10%
2	14%	15%	13%	11%	12%	11%	11%	11%	11%
3	12%	11%	10%	10%	10%	9%	10%	10%	10%
4	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
5	8%	7%	7%	7%	7%	7%	8%	7%	7%
6	7%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
7	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	5%
8	5%	5%	5%	5%	5%	6%	5%	5%	5%
9	5%	5%	5%	5%	4%	5%	5%	5%	5%
10	4%	4%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	5%
11	4%	4%	5%	5%	5%	4%	4%	4%	4%
12	13%	16%	18%	22%	21%	20%	20%	22%	23%
Totaal	949.662	884.797	905.318	1.135.397	915.801	991.058	1.030.462	912.010	822.603

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

De duur van uitzendwerk is vergelijkbaar tussen deelpopulaties, al werken arbeidsmigranten iets minder vaak het hele jaar. De verdeling van het aantal maanden uitzendwerk binnen een jaar is vergelijkbaar voor de deelpopulaties uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn en voor zowel de populatie uitgezonden arbeidsmigranten (zie Tabel 2.12b en Tabel 2.12c) als voor de totale populatie uitzendkrachten. Het aandeel arbeidsmigranten dat het hele jaar werkzaam is als uitzendkracht ligt lager dan voor uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn (24 versus 26 procent).

Tabel 2.12b Verdeling van het aantal maanden van uitzendwerk binnen een jaar over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	11%	10%	9%	10%	11%	12%	11%	13%	10%
2	13%	12%	10%	9%	12%	10%	10%	10%	10%
3	10%	9%	8%	8%	10%	8%	9%	9%	9%
4	9%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
5	7%	7%	6%	6%	7%	7%	7%	6%	6%
6	6%	6%	6%	6%	5%	6%	6%	6%	6%
7	6%	6%	6%	6%	5%	6%	6%	5%	5%
8	5%	6%	5%	5%	4%	6%	5%	5%	5%
9	5%	5%	5%	5%	4%	5%	5%	5%	5%
10	5%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	5%
11	4%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	4%
12	19%	21%	26%	27%	24%	24%	23%	25%	26%
Totaal	476.580	546.200	616.433	579.153	477.881	490.644	486.305	425.962	385.401

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 2.12c Verdeling van het aantal maanden van uitzendwerk binnen een jaar over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie arbeidsmigranten

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	8%	8%	9%	9%	9%	10%	10%	10%	9%
2	12%	13%	11%	11%	11%	11%	10%	10%	10%
3	11%	11%	12%	12%	11%	11%	11%	11%	10%
4	9%	9%	10%	11%	10%	10%	10%	9%	9%
5	7%	8%	7%	7%	8%	8%	8%	7%	7%
6	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	7%
7	6%	6%	6%	5%	6%	6%	6%	6%	5%
8	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
9	5%	5%	5%	5%	4%	5%	5%	5%	5%
10	5%	5%	5%	4%	5%	5%	4%	4%	4%
11	5%	5%	4%	4%	5%	4%	4%	4%	4%
12	21%	18%	20%	21%	21%	20%	21%	22%	24%
Totaal	160.149	179.288	293.186	317.028	280.172	320.325	362.671	339.735	315.711

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Veel uitzendkrachten werken slechts kort onder een uitzendcontract, al blijft een substantiële groep langdurig actief. Uit Tabel 2.13a blijkt dat veel uitzendkrachten slechts kort werkzaam zijn onder een uitzendcontract. Zo werkte in de periode 2012-2024 ruim één op de vijf uitzendkrachten slechts 1-3 maanden onder een uitzendcontract. Een kwart van de uitzendkrachten werkte voor een periode langer dan twee jaar als uitzendkracht. In de periode 2023-2024 werkte 37 procent van de uitzendkrachten minder dan vier maanden onder een uitzendcontract.

Tabel 2.13a Verdeling van het aantal maanden van uitzendwerk binnen de periode 2023-2024 en binnen de periode 2012-2024

	2023-2024	2012-2024	2023-2024	2012-2024
1-3 maanden	37%	21%	166.961	965.888
4-6 maanden	25%	16%	115.835	728.254
7-12 maanden	23%	19%	106.083	856.417
13-18 maanden	11%	11%	48.882	515.823
19-24 maanden	5%	8%	21.424	354.322
25-36 maanden	n.v.t.	10%	n.v.t.	439.432
>36 maanden	n.v.t.	15%	n.v.t.	620.233
Totaal	100%	100%	459.185	4.480.369

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Noot: Bepaalde cellen (met n.v.t.) zijn niet gevuld, omdat de categorie van het aantal maanden uitzendwerk langer is dan de analyseperiode.

Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn, werken gemiddeld langer als uitzendkracht. In de periode 2023-2024 werkt 26 procent van hen meer dan een jaar als uitzendkracht, ten opzichte van 16 procent van de totale populatie (zie Tabel 2.13b).

Tabel 2.13b Verdeling van het aantal maanden van uitzendwerk binnen de periode 2023-2024 en binnen de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

	2023-2024	2012-2024	2023-2024	2012-2024
1-3 maanden	29%	22%	103.727	568.004
4-6 maanden	20%	15%	71.285	381.717
7-12 maanden	25%	20%	89.054	509.237
13-18 maanden	13%	12%	47.141	301.382
19-24 maanden	13%	8%	45.535	200.625
25-36 maanden	n.v.t.	10%	n.v.t.	242.520
>36 maanden	n.v.t.	13%	n.v.t.	339.904
Totaal	100%	100%	356.742	2.543.389

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Noot: Bepaalde cellen (met n.v.t.) zijn niet gevuld, omdat de categorie van het aantal maanden uitzendwerk langer is dan de analyseperiode.

De gemiddelde jaarlijkse duur van uitzendwerk wordt bepaald door alle uitzendperioden binnen een jaar samen te nemen. Tabel 2.14a, Tabel 2.14b en Tabel 2.14c geven de gemiddelde duur binnen een jaar weer van uitzendperioden voor de totale populatie uitzendkrachten en de deelpopulaties uitzendkrachten met de Nederlandse nationaliteit die geen scholier/student zijn en uitgezonden arbeidsmigranten. De duren zijn hierbij gemeten in kalenderdagen. In tegenstelling tot eerdere edities van de Uitzendmonitor tellen we voor elke uitzendkracht alle binnen één jaar onderbroken uitzendperioden samen als één uitzendperiode. De gemiddelde duur in Tabel 2.14 geeft daarmee het gemiddelde aantal dagen weer dat een uitzendkracht in een jaar in een uitzendbaan werkt. De gerapporteerde gemiddelde duur per jaar ligt daarom voor dezelfde jaren ook hoger dan in voorgaande edities van de Uitzendmonitor. Deze aangepaste afbakening van uitzendperioden is in deze editie van de Uitzendmonitor op alle verslagjaren toegepast.

De gemiddelde duur van uitzendwerk is sinds 2020 toegenomen, met langere perioden voor arbeidsmigranten en reguliere uitzendkrachten dan die voor scholieren en studenten. Voor de totale populatie uitzendkrachten is de gemiddelde duur per uitzendperiode in 2024 170 kalenderdagen, na een afname in het eerste jaar van de coronapandemie is daarmee sprake van een consistente toename vanaf 2020. Voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn ligt de gemiddelde duur met 176 kalenderdagen hoger dan voor de totale populatie uitzendkrachten. Ook voor deze deelpopulatie neemt de gemiddelde duur toe sinds 2020. De gemiddelde duur ligt ook voor uitgezonden arbeidsmigranten hoger dan voor de populatie als geheel, maar lager dan die voor uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn. Voor uitgezonden arbeidsmigranten bedraagt de gemiddelde duur 172 kalenderdagen en neemt de gemiddelde duur sinds 2021 toe. Samengenomen blijkt uit deze analyses dat de gemiddelde duur lager ligt voor uitzendkrachten die uitzendwerk combineren met een studie of opleiding dan die voor arbeidsmigranten en reguliere uitzendkrachten.

Tabel 2.14a Gemiddelde duur van de uitzendperioden binnen een jaar in kalenderdagen over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gemiddelde duur in dagen	137	146	159	168	161	164	163	165	170
Totaal aantal uitzendkrachten	949.662	884.797	905.318	1.135.397	915.801	991.058	1.030.462	912.010	822.603

Noot: Het gaat om de gemiddelde duur van een uitzendperiode, gemeten in kalenderdagen.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 2.14b Gemiddelde duur van de uitzendperioden binnen een jaar in kalenderdagen over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gemiddelde duur in dagen	157	169	181	180	168	175	171	171	176
Totaal aantal uitzendkrachten	476.580	546.200	616.433	579.153	477.881	490.644	486.305	425.962	385.401

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 2.14c Gemiddelde duur van de uitzendperioden binnen een jaar in kalenderdagen over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie arbeidsmigranten

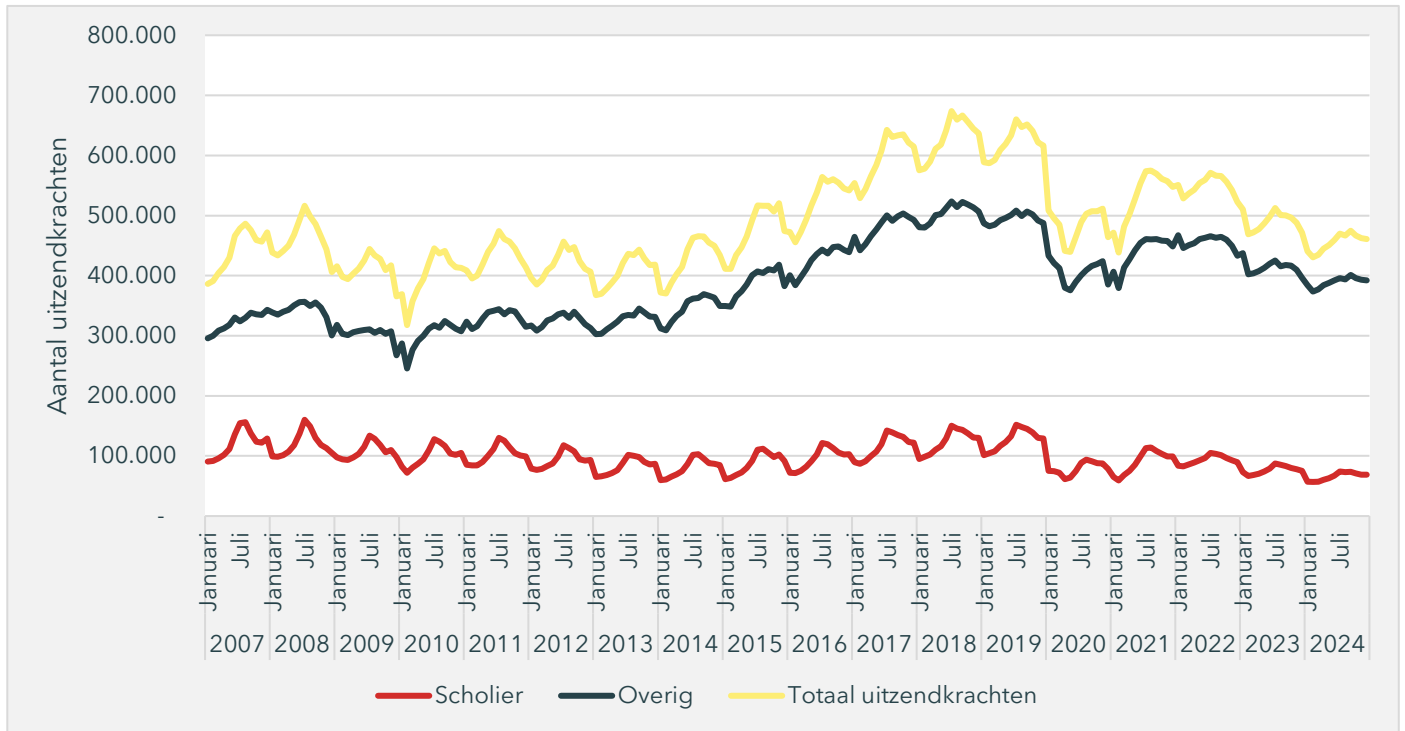
	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gemiddelde duur in dagen	167	161	162	162	165	162	164	166	172
Totaal aantal uitzendkrachten	160.149	179.288	293.186	317.028	280.172	320.325	362.671	339.735	315.711

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.9 Seizoenswerk

Het aantal uitzendkrachten fluctueert binnen het jaar en piekt in de zomermaanden. Figuur 2.1 laat het aantal uitzendkrachten per maand per jaar zien. Uit de figuur blijkt dat het aantal uitzendkrachten verschilt per maand binnen een jaar, waarbij vooral tijdens de zomermaanden relatief veel uitzendkrachten werkzaam zijn.

Figuur 2.1 Aantal uitzendkrachten per maand over de periode 2007-2024, uitgesplitst naar scholieren, niet-scholieren en totaal



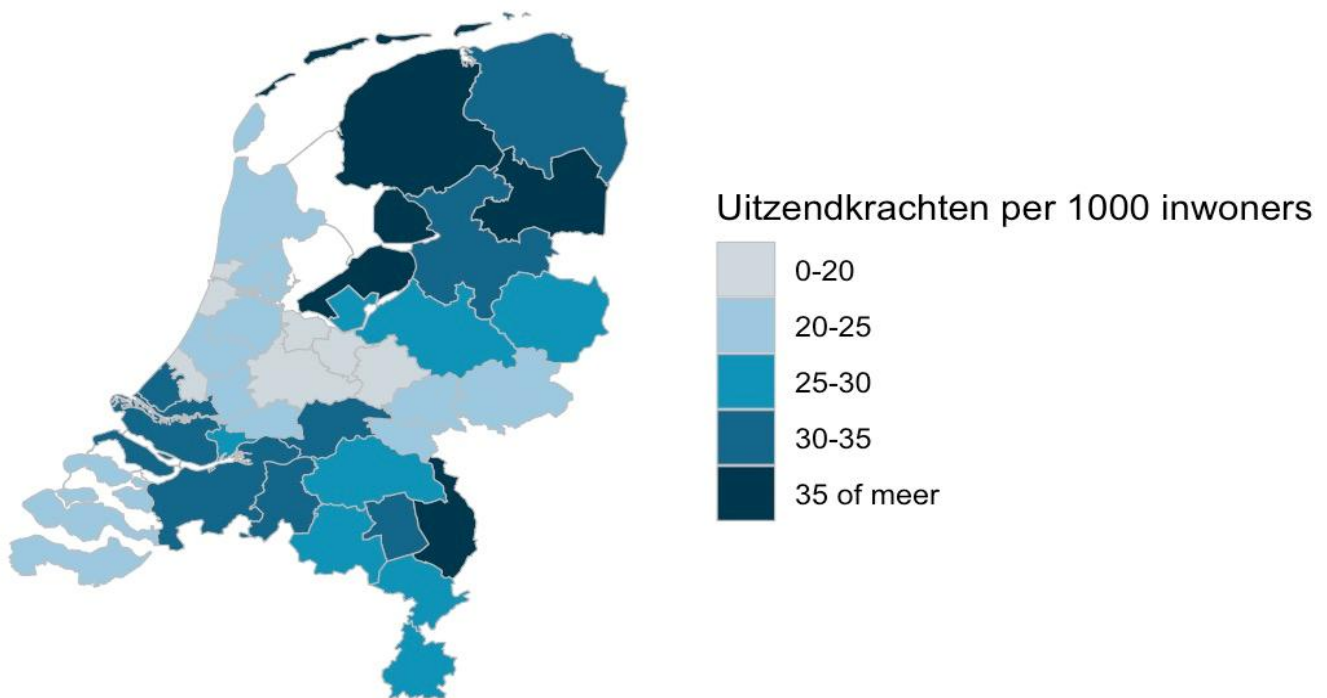
Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

2.10 Uitzendkrachten naar arbeidsmarktregio

De regionale verdeling van uitzendkrachten is gebaseerd op woonregio, maar biedt beperkt inzicht in waar ze daadwerkelijk werken. Figuur 2.2 laat voor 2024 de spreiding zien van uitzendkrachten over de arbeidsmarktregio's. Het gaat hierbij om de arbeidsmarktregio waarin een uitzendkracht woonachtig is. Binnen de registratiedata is niet goed inzichtelijk in welke arbeidsmarktregio een uitzendkracht werkt, omdat alleen de gemeente van de hoofdvestiging van de uitzender bekend is. Voor uitgezonden arbeidsmigranten die niet zijn ingeschreven bij een Nederlandse gemeente is bovendien ook niet inzichtelijk waar ze woonachtig zijn.

Uitzendkrachten wonen relatief vaak in het noorden en enkele perifere regio's, en minder in het midden en westen van Nederland. Net als in voorgaande jaren wonen relatief veel uitzendkrachten in de noordelijke provincies (Groningen, Friesland en Drenthe), in Flevoland, in Noord-Limburg en in delen van Noord-Brabant en Zuid-Holland. In het midden en westen van Nederland wonen relatief weinig uitzendkrachten.

Figuur 2.2 Uitzendkrachten per 1.000 inwoners in de arbeidsmarktregio's in 2024



Noot: De arbeidsmarktregio's zijn bepaald op basis van woonplaats. Het aantal uitzendkrachten is afgezet tegen het aantal inwoners dat 15-65 jaar is.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

3 Kenmerken uitzendbanen

Het aandeel uitzendkrachten in fase A, 1, 2 is afgenomen over de tijd, maar is in 2024 nog steeds ruim twee derde. Meer dan deze twee derde van de uitzendkrachten werkt meer dan 20 uur per week in een uitzendbaan en gemiddeld werken uitzendkrachten 750 uur per jaar als uitzendkracht. Onder uitzendkrachten die in deeltijd werken komt het combineren van een uitzendbaan met een (voltijd) studie relatief vaak voor.

Dit hoofdstuk brengt de kenmerken van uitzendbanen in kaart waarin uitzendkrachten werkten over de periode 2007-2024. Zowel de fase van de uitzendbaan, de wekelijkse arbeidsduur en het aantal gewerkte uren worden beschreven. De titel van elke tabel geeft aan of de gegevens zijn gebaseerd op de populatie uitzendkrachten of de populatie uitzendbanen. Voor deze analyses is gebruikgemaakt van de Polisadministratie. Deze data worden gecombineerd met de EBB om in te zien binnen welke bedrijfstakken uitzendkrachten werken.

3.1 Uitzendbanen naar fase

De mate van zekerheid voor uitzendkrachten neemt toe met de duur van het uitzendwerk via het flexfasensysteem. Naarmate uitzendkrachten een langere periode voor een uitzendbureau werken, krijgen ze meer zekerheden. Dit wordt vormgegeven door een systeem van flexfasen voor uitzendkrachten. De verschillende fasen worden aangeduid als fase A, B en C of als fase 1, 2, 3 en 4. Daarbij komt fase A overeen met fase 1 en 2, fase B met fase 3 en fase C met fase 4.

Steeds minder uitzendkrachten zitten in de meest flexibele fasen, terwijl het aandeel in zekerdere fasen toeneemt. Tabel 3.1a, Tabel 3.1b, Tabel 3.1c, Tabel 3.1d en Tabel 3.1e geven de verdeling van uitzendkrachten over de verschillende flexfasen weer. Ruim twee derde van de uitzendkrachten bevindt zich in fase A, 1, 2. Het aandeel uitzendkrachten in deze fasen neemt daarmee af over de tijd en was in 2022 nog meer dan 80 procent. Ook het aandeel uitzendkrachten in fase A (1-2) met uitzendbeding neemt af, terwijl het aandeel zonder uitzendbeding toeneemt. Een mogelijke verklaring is dat sinds 1 juli 2023 een uitzendovereenkomst met uitzendbeding niet langer automatisch kan eindigen bij ziekte.¹¹ Uitzendkrachten behouden bij ziekte hun arbeidsovereenkomst en hebben recht op loondoorbetaling. Hierdoor is het flexibiliteitsvoordeel van het uitzendbeding voor werkgevers kleiner geworden, wat kan hebben bijgedragen aan dalend gebruik van het uitzendbeding.

De verdeling over flexfasen verschilt sterk naar type uitzendkracht, met relatief meer zekerheid voor reguliere uitzendkrachten en meer flexibiliteit voor niet-ingeschreven arbeidsmigranten. Tabel 3.1b laat zien dat uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn zich relatief vaker in fase A, 1, 2 met uitzendbeding, fase B, 3 of fase C,4 bevinden. Het aandeel uitzendkrachten in fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding ligt voor deze groep juist 9 procentpunt lager. Arbeidsmigranten die zijn ingeschreven bij een Nederlandse gemeente bevinden zich relatief minder vaak in fase A, 1, 2 met uitzendbeding en juist vaker in fase B, 3 en C, 4 (Tabel 3.1c). Meer dan de helft van de uitgezonden arbeidsmigranten die niet zijn ingeschreven bij een Nederlandse gemeente

¹¹ Zie [Loondoorbetalingsverplichting bij ziekte - Acture](#)

bevindt zich in fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding, deze arbeidsmigranten bevinden zich juist minder vaak in Fase A, 1, 2 met uitzendbeding en Fase B, 3 dan de totale populatie uitzendkrachten (Tabel 3.1d).

Tabel 3.1a Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
fase A, 1, 2 met uitzendbeding	77%	61%	36%	20%	37%	42%	41%	33%	31%
fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	14%	26%	49%	60%	42%	40%	40%	38%	37%
fase B, 3	8%	11%	13%	18%	17%	14%	13%	22%	24%
fase C, 4	2%	2%	2%	2%	4%	4%	5%	6%	7%
Totaal bekend	902.560	824.257	835.577	1.086.713	901.571	973.970	1.009.681	894.344	806.565
Onbekend	47.102	60.540	69.741	48.684	14.230	17.088	20.781	17.666	16.038

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 3.1b Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
fase A, 1, 2 met uitzendbeding	65%	41%	23%	22%	42%	48%	48%	39%	37%
fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	20%	42%	53%	52%	32%	29%	30%	28%	28%
fase B, 3	12%	14%	21%	23%	21%	18%	17%	26%	28%
fase C, 4	3%	3%	3%	3%	5%	5%	5%	7%	8%
Totaal bekend	448.682	515.247	593.211	557.422	468.957	479.841	473.029	414.410	375.025
Onbekend	27.898	30.953	23.222	21.731	8.924	10.803	13.276	11.552	10.376

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 3.1c Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie arbeidsmigranten die zijn ingeschreven bij een Nederlandse gemeente

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
fase A, 1, 2 met uitzendbeding	38%	20%	11%	12%	22%	22%	24%	20%	17%
fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	40%	59%	66%	64%	49%	47%	44%	36%	36%
fase B, 3	18%	18%	21%	23%	21%	21%	20%	31%	32%
fase C, 4	4%	3%	2%	2%	8%	10%	11%	13%	15%
Totaal bekend	27.317	34.560	54.528	62.468	59.627	65.481	74.436	72.341	70.985
Onbekend	1.271	2.539	690	726	354	486	567	553	610

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 3.1d Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie arbeidsmigranten die niet zijn ingeschreven bij een Nederlandse gemeente

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
fase A, 1, 2 met uitzendbeding	32%	18%	12%	14%	24%	24%	25%	22%	21%
fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	54%	70%	78%	75%	61%	62%	60%	54%	54%
fase B, 3	11%	9%	9%	10%	10%	9%	10%	17%	19%
fase C, 4	2%	2%	1%	1%	5%	5%	6%	6%	7%
Totaal bekend	119.453	126.966	233.855	250.052	218.713	252.181	284.786	263.857	240.951
Onbekend	12.108	15.223	4.113	3.782	1.478	2.177	2.882	2.984	3.165

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Jongere uitzendkrachten bevinden zich veel vaker in de meest flexibele fasen dan oudere uitzendkrachten.

Tabel 3.2a laat zien dat uitzendkrachten jonger dan 27 jaar zich in vergelijking met oudere uitzendkrachten (50-plus) relatief vaak in fase A, 1, 2 bevinden; het aandeel jongere uitzendkrachten in fase A, 1, 2 ligt met 78 procent ruim 25 procentpunt hoger dan dat voor oudere uitzendkrachten. Ook wanneer uitzendkrachten die arbeidsmigrant, scholier of student zijn buiten beschouwing worden gelaten ligt het aandeel jongere uitzendkrachten in fase A, 1, 2 25 procentpunt hoger dan het aandeel oudere uitzendkrachten in deze fase.

Tabel 3.2a Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase voor jongeren en ouderen over de periode 2007-2024

	<27 jaar		50+		Totaal <27 en 50+	
	2007	2024	2007	2024	2007	2024
fase A, 1, 2, met uitzendbeding	78%	35%	73%	28%	77%	33%
fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	15%	43%	9%	25%	15%	38%
fase B, 3	6%	18%	11%	34%	7%	22%
fase C, 4	1%	4%	6%	13%	1%	6%
Totaal bekend	490.409	351.246	68.804	122.098	559.213	473.344
Onbekend	23.120	6.488	5.656	2.580	28.776	9.068

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 3.2b Verdeling van uitzendkrachten naar flexfase voor jongeren en ouderen over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

	<27 jaar		50+		Totaal <27 en 50+	
	2012	2024	2012	2024	2012	2024
fase A, 1, 2, met uitzendbeding	68%	44%	63%	31%	66%	38%
fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	23%	33%	14%	21%	20%	28%
fase B, 3	8%	20%	17%	36%	11%	27%
fase C, 4	1%	3%	6%	12%	2%	7%
Totaal bekend	158.069	114.482	68.735	91.388	226.804	205.870
Onbekend	7.897	3.256	6.631	2.265	14.528	5.521

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

3.2 Wekelijkse arbeidsduur

Uitzendbanen hebben steeds vaker een hoge urenomvang, met een stijgend gemiddeld aantal uren per week. Tabel 3.3a laat het (gemiddelde) aantal uren per uitzendbaan per week zien. In 2024 heeft bijna twee derde van de uitzendbanen een werkduur van meer dan 20 uur per week en ruim een kwart zelfs een werkduur van 36 uur per week of meer. Het gemiddelde aantal uren per week is ongeveer 26 uur per week; vergelijkbaar met 2023 en hoger dan in de jaren daarvoor, in de periode 2007-2024 is het gemiddelde aantal uren per week per uitzendbaan met 7 uur toegenomen.

Tabel 3.3a Verdeling van werkzame uren in een uitzendbaan over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-11 uur per week	38%	38%	31%	28%	25%	23%	24%	22%	22%
12-20 uur per week	18%	17%	16%	16%	16%	16%	15%	14%	14%
21-35 uur per week	32%	32%	35%	35%	36%	38%	37%	38%	38%
36 uur per week of meer	11%	13%	18%	20%	23%	23%	23%	26%	26%
Totaal	1.269.529	1.215.441	1.257.574	1.540.878	1.272.670	1.379.122	1.396.124	1.239.125	1.097.516
Gemiddeld aantal uren per week	18,8	19,2	21,9	23,1	24,2	24,7	25,2	26,1	25,8

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Toelichting: Tabel 3.3a, 3.3b en 3.3c gaan uit van alle afzonderlijke uitzendbanen. Een uitzendkracht kan binnen een jaar meerdere uitzendbanen hebben.

Arbeidsmigranten werken gemiddeld meer uren per uitzendbaan dan andere uitzendkrachten, terwijl de verschillen voor overige groepen beperkt zijn. Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn werken vergelijkbare uren per uitzendbaan als de totale populatie uitzendkrachten (Tabel 3.3b). Voor deze uitzendkrachten is wel een lichte afname te zien in het gemiddelde aantal uren per uitzendbaan per week. Arbeidsmigranten werken gemiddeld meer uren per uitzendbaan per week dan overige uitzendkrachten (Tabel 3.3c). In 2024 had 88 procent van de uitzendbanen gevuld door arbeidsmigranten een werkduur van meer dan 20 uur per week en een derde zelfs van 36 uur per week of meer. Het gemiddelde aantal uren per uitzendbaan per week was voor uitgezonden arbeidsmigranten in 2024 29 uur. Dit is een afname ten opzichte van 2023, maar nog altijd 3 uur meer dan de wekelijkse arbeidsduur voor de totale populatie uitzendkrachten.

Tabel 3.3b Verdeling van werkzame uren in een uitzendbaan over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-11 uur per week	35%	28%	25%	25%	23%	21%	22%	21%	21%
12-20 uur per week	17%	17%	16%	16%	16%	16%	16%	14%	14%
21-35 uur per week	35%	36%	36%	36%	37%	38%	38%	38%	38%
36 uur per week of meer	13%	19%	23%	23%	24%	24%	24%	27%	26%
Totaal	633.081	762.549	820.492	768.190	636.966	656.189	624.625	550.715	491.170
Gemiddeld aantal uren per week	19,7	22,6	24,2	24,4	24,9	25,5	26,1	27,0	26,1

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 3.3c Verdeling van werkzame uren in een uitzendbaan over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie arbeidsmigranten

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-11 uur per week	14%	14%	13%	14%	14%	13%	13%	11%	11%
12-20 uur per week	12%	12%	13%	14%	13%	12%	12%	10%	11%
21-35 uur per week	48%	47%	46%	45%	44%	45%	45%	45%	45%
36 uur per week of meer	26%	27%	28%	27%	29%	30%	30%	34%	33%
Totaal	241.305	270.298	440.768	475.462	439.965	499.618	547.934	507.990	461.639
Gemiddeld aantal uren per week	27,7	27,8	28,0	27,6	27,9	28,5	28,6	29,7	29,5

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Uitzendkrachten werken gemiddeld circa 26 uur per week, waarbij het merendeel meer dan 20 uur werkt.

Tabel 3.4a geeft de verdeling weer van het totaal aantal werkzame uren per uitzendkracht per week. Deze aantallen liggen doorgaans iets hoger dan het aantal uren per uitzendbaan, omdat dezelfde uitzendkracht meerdere uitzendbanen kan hebben. Gemiddeld werken uitzendkrachten in 2024 zo'n 26 uur per week, een afname in vergelijking met 2023. Meer dan twee derde van de uitzendkrachten werkt meer dan 20 uur per week en ruim een kwart zelfs meer 36 uur of meer.

Tabel 3.4a Verdeling van werkzame uren per uitzendkracht over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-11 uur per week	33%	34%	28%	25%	21%	20%	21%	20%	19%
12-20 uur per week	19%	17%	16%	16%	15%	15%	15%	13%	13%
21-35 uur per week	36%	36%	38%	38%	40%	41%	40%	40%	41%
36 uur per week of meer	13%	12%	18%	22%	24%	24%	24%	27%	27%
Totaal	949.662	884.797	905.318	1.135.397	915.801	991.058	1.030.462	912.010	822.603
Gemiddeld aantal uren per week	20,2	19,8	22,6	24,0	25,1	25,5	25,4	26,8	26,5

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Reguliere uitzendkrachten werken gemiddeld meer uren per week dan de totale uitzendpopulatie, al is sprake van een lichte daling. Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn werken met 27 uur per week gemiddeld meer uur per week dan de totale populatie uitzendkrachten (Tabel 3.4b). Binnen deze groep werkt ruim twee derde meer dan 20 uur per week en 27 procent zelfs 36 uur of meer. Ook voor deze groep is echter een afname zichtbaar in het aantal gewerkte uren per week in vergelijking met 2023.

Tabel 3.4b Verdeling van werkzame uren per uitzendkracht over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-11 uur per week	30%	24%	20%	21%	19%	18%	19%	18%	18%
12-20 uur per week	18%	16%	15%	15%	15%	15%	15%	14%	14%
21-35 uur per week	39%	40%	39%	39%	40%	41%	41%	40%	41%
36 uur per week of meer	13%	20%	25%	25%	26%	26%	25%	28%	27%
Totaal	476.580	546.200	616.433	579.153	477.881	490.644	486.305	425.962	385.401
Gemiddeld aantal uren per week	20,7	23,6	25,6	25,6	26,0	26,3	26,1	27,7	26,8

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

In 2024 werken uitzendkrachten gemiddeld meer uren per jaar, ondanks het dalende aantal uitzendkrachten. Tabel 3.5a laat het gemiddeld aantal gewerkte uren per uitzendkracht per jaar zien. In 2024 werken uitzendkrachten gemiddeld 750 uren als uitzendkracht. Dit zijn bijna 19 fulltime weken van 40 uur (of bijna 29 weken met een gemiddelde arbeidsduur van 26 uur per week). Uitzendkrachten werken daarmee in 2024 gemiddeld 31 uur meer per jaar dan in 2023. De eerdergenoemde afname in het aantal uitzendkrachten (Tabel 1.1) gaat dus gepaard met een toename in het aantal gewerkte uren per uitzendkracht. Dit heeft mogelijk te maken met een toename in het aantal gewerkte maanden per uitzendkracht (Tabel 2.12a).

Tabel 3.5a Gemiddeld aantal gewerkte uren per jaar als uitzendkracht over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gemiddeld aantal gewerkte uren	514	543	641	682	695	707	693	719	750

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

3.3 Uitzendkrachten naar bedrijfssector

Uitzendkrachten zijn vooral werkzaam in een beperkt aantal sectoren, met name industrie, zakelijke dienstverlening, vervoer en handel. Tabel 3.6 laat per jaar de verdeling zien van de SBI-sectoren waarin uitzendkrachten werkzaam zijn. Binnen de CBS Microdata is niet voor alle uitzendkrachten inzichtelijk binnen welke sectoren zij worden ingeleend. Tabel 3.6 is daarom gebaseerd op opgehoogde EBB-gegevens. Ruim de helft van de uitzendkrachten is werkzaam binnen de sectoren Industrie, Verhuur en overige zakelijke diensten, Vervoer en opslag of Handel.

Tabel 3.6 Verdeling van sectoren waarin uitzendkrachten werken over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Industrie	20%	17%	22%	18%	21%	17%	16%	18%	17%
Verhuur en overige zakelijke diensten	10%	12%	18%	23%	20%	11%	10%	10%	11%
Vervoer en opslag	9%	8%	9%	10%	8%	12%	11%	10%	13%
Handel	11%	10%	7%	8%	8%	10%	10%	10%	10%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	6%	7%	8%	6%	7%	7%	8%	8%	9%
Gezondheids- en welzijnszorg	7%	6%	6%	5%	7%	12%	11%	7%	6%
Bouwnijverheid	5%	7%	8%	7%	8%	6%	6%	6%	6%
Horeca	5%	7%	5%	7%	5%	3%	5%	5%	5%
Financiële dienstverlening	4%	5%	3%	3%	4%	5%	4%	5%	3%
Onderwijs	4%	4%	4%	4%	3%	3%	5%	4%	3%
Landbouw, bosbouw en visserij	4%	3%	1%	2%	2%	4%	2%	4%	4%
Specialistische zakelijke diensten	5%	4%	2%	2%	2%	3%	2%	3%	3%
Informatie en communicatie	4%	3%	2%	2%	1%	2%	3%	3%	2%
Cultuur, sport en recreatie	3%	4%	1%	2%	0%	2%	3%	3%	2%
Waterbedrijven en afvalbeheer	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	2%
Overige dienstverlening	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Energievoorziening	1%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%
Delfstoffenwinning	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Verhuur en handel van onroerend goed	0%	1%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Noot: De EBB-gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB-jaargewichten. Deze ophooggewichten maken dat de verdeling van uitzendkrachten over sectoren representatief wordt gemaakt. Door het herontwerp van de EBB in 2021 is er een trendbreuk te zien in de cijfers van 2021 ten opzichte van 2020. In de nieuwste versie van de EBB is een groter deel van de uitzendkrachten toe te schrijven aan een andere sector dan de Verhuur en overige zakelijke diensten. De daling van het aandeel uitzendkrachten in deze sector is terug te zien in de stijging van het aantal uitzendkrachten dat werkt in de sectoren Vervoer & opslag, Gezondheids- en welzijnszorg en Handel.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

3.4 Combinatie uitzendbaan en andere arbeidsmarktpositie

De combinatie van uitzendwerk met andere arbeidsmarktposities wordt gemeten op één vast peilmoment per jaar. Tabel 3.7 laat zien in hoeverre uitzendkrachten hun uitzendbaan combineren met andere arbeidsmarktposities. De tabel is gebaseerd op één peilmoment per jaar: de laatste vrijdag van september. De populatie bestaat daarmee uit alle personen die op dat moment als uitzendkracht werkzaam zijn. Er is gekozen voor deze peildatum, omdat dit volgens het CBS de dag is met de minste baanwisselingen.

De meeste uitzendkrachten hebben naast hun uitzendbaan geen andere arbeidsmarktpositie. Het grootste deel van de uitzendkrachten (73 procent) heeft naast de uitzendbaan geen andere arbeidsmarktpositie. Onder voltijd werkende uitzendkrachten ligt dit aandeel zelfs op 91 procent. Dit aandeel is toegenomen ten opzichte van voorgaande jaren. Daarnaast combineert 11 procent van de uitzendkrachten de uitzendbaan met een voltijdstudie; dit betreft in de meeste gevallen uitzendkrachten die in deeltijd werken. Verder combineert 6 procent van de uitzendkrachten uitzendwerk met een andere deeltijdbaan en 2 procent met een andere voltijdbaan. Ook ontvangt 4 procent naast het uitzendwerk een WW-uitkering, terwijl 1 procent bijstand ontvangt en 1 procent een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt of in de ziektewet zit. Tot slot combineert 3 procent van de uitzendkrachten het uitzendwerk met zelfstandig ondernemerschap.

Tabel 3.7 De combinaties van uitzendwerk met een andere arbeidsmarktpositie van uitzendkrachten op de laatste vrijdag van september

	2020			2023			2024		
	voltijd	deeltijd	totaal	voltijd	deeltijd	totaal	voltijd	deeltijd	totaal
Geen andere positie	84%	50%	63%	91%	60%	72%	91%	61%	73%
Andere deeltijdbaan	2%	10%	7%	1%	9%	6%	1%	9%	6%
Andere voltijdbaan	0%	3%	2%	0%	2%	2%	0%	2%	2%
Een duale studie	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Een deeltijdstudie	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%
Een voltijdstudie	2%	18%	12%	1%	17%	11%	1%	16%	11%
WW	6%	8%	7%	3%	4%	3%	3%	4%	4%
Bijstand	0%	2%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%
Zelfstandig ondernemer	2%	3%	3%	1%	3%	3%	1%	3%	3%
Arbeidsongeschiktheid/ziektewet	2%	4%	3%	1%	2%	1%	1%	2%	1%
Overige sociale voorzieningen	1%	3%	2%	0%	1%	1%	0%	1%	1%
Totaal	178.323	316.689	495.012	175.518	289.006	464.524	168.508	271.179	439.687

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

4 Opleiding

Uitzendkrachten hebben in vergelijking met de totale beroepsbevolking relatief vaak geen startkwalificatie. Het aandeel uitzendkrachten zonder startkwalificatie neemt in 2024 bovendien toe. 22 procent van de uitzendkrachten volgt echter formeel onderwijs en ruim 10 procent volgt een cursus of korte opleiding.

Dit hoofdstuk beschrijft het opleidingsniveau van de populatie uitzendkrachten over de periode 2007-2024 en vergelijkt dit met het opleidingsniveau van de totale werkzame beroepsbevolking. Het hoofdstuk behandelt ook de actuele scholing die niet binnen het formeel onderwijs valt, bijvoorbeeld korte cursussen of opleidingen. Voor dit laatste wordt gebruikgemaakt van de EBB.

4.1 Hoogst behaalde opleiding

Het opleidingsniveau van uitzendkrachten is vaak onbekend, maar laat over de tijd een wisselend beeld zien met recent weer een groei van de groep zonder startkwalificatie. Tabel 4.1a geeft de verdeling van het hoogst behaalde opleidingsniveau van uitzendkrachten weer. Hieruit blijkt dat dit opleidingsniveau in 2024 voor meer dan de helft van de uitzendkrachten niet bekend is. Dit komt doordat het opleidingsniveau niet voor de gehele Nederlandse bevolking bekend is (bijvoorbeeld voor veel oudere personen niet) en omdat de informatie ontbreekt voor veel arbeidsmigranten die in Nederland als uitzendkracht werken. Verder blijkt dat de helft van de uitzendkrachten waarvan het hoogste opleidingsniveau bekend is een middelbaar opleidingsniveau heeft, een derde heeft geen startkwalificatie en ongeveer een zesde heeft een hoog opleidingsniveau. Over een langere periode genomen is het opleidingsniveau van uitzendkrachten toegenomen (zo had in 2007 43 procent geen startkwalificatie), maar meer recentelijk groeit de groep zonder startkwalificatie juist.

Tabel 4.1a Verdeling van hoogst behaalde opleidingsniveau¹² van uitzendkrachten over de periode 2007-2024, inclusief de groep onbekend

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geen startkwalificatie	43%	38%	29%	34%	31%	31%	31%	32%	34%
Middelbaar	46%	49%	54%	50%	51%	51%	51%	51%	50%
Hoog	11%	14%	17%	16%	18%	18%	17%	17%	17%
Totaal bekend	595.912	554.877	674.819	737.145	564.345	590.773	562.207	462.568	398.811
Onbekend	353.750	329.920	230.499	398.252	351.456	400.285	468.255	449.442	423.792

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Na correctie voor onbekende opleidingsniveaus blijkt het aandeel hoogopgeleide uitzendkrachten iets groter en het aandeel middelbaar opgeleiden iets kleiner. Tabel 4.1b geeft nogmaals de verdeling van opleidingsniveaus weer voor uitzendkrachten, maar ditmaal is gecorrigeerd voor de groep met onbekend opleidingsniveau middels de ophooggewichten van het CBS. De resultaten zijn vergelijkbaar met Tabel 4.1a, maar

¹² Geen startkwalificatie = basisonderwijs, het vmbo, de eerste drie leerjaren van havo/vwo of de assistentenopleiding (mbo-1). Middelbaar = bovenbouw van havo/vwo, de basisberoepsopleiding (mbo-2), de vakopleiding (mbo-3) en de midden-, kader- en specialistenopleidingen (mbo-4). Hoog = het niveau van hbo of wo. Zie de CBS-documentatie: [Hoogsteopltab: Hoogst behaald/gevolgd opleidingsniveau | CBS](#).

de groep met een hoog opleidingsniveau wordt nu iets groter ingeschat, ten koste van de groep met een middelbaar opleidingsniveau.

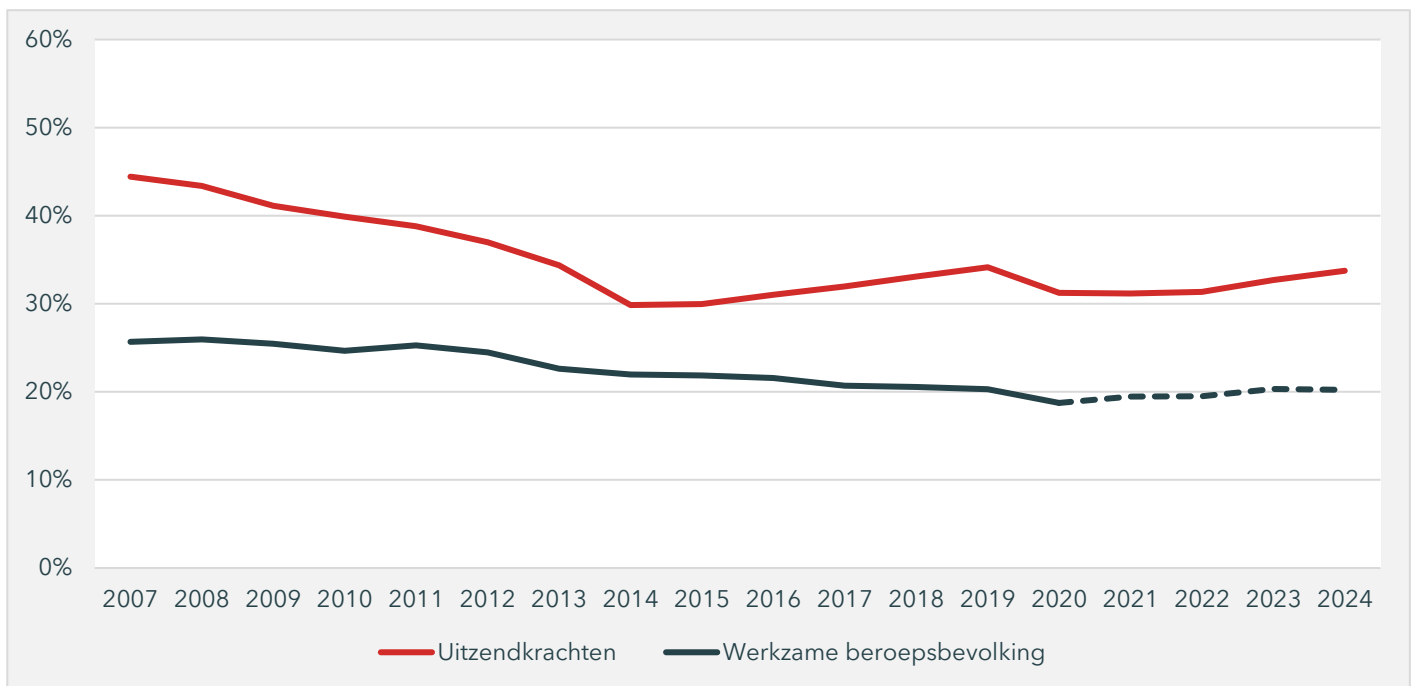
Tabel 4.1b Verdeling van hoogst behaalde opleidingsniveau van uitzendkrachten over de periode 2007-2024, exclusief de groep onbekend¹³

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geen startkwalificatie	44%	39%	30%	34%	31%	31%	31%	33%	34%
Middelbaar	44%	48%	53%	49%	50%	50%	50%	49%	48%
Hoog	11%	13%	17%	16%	18%	19%	19%	18%	19%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Het aandeel uitzendkrachten zonder startkwalificatie is hoger dan in de totale werkzame beroepsbevolking en neemt toe. Figuur 4.1 toont het aandeel zonder startkwalificatie voor de populatie uitzendkrachten en voor de totale werkzame beroepsbevolking. Hieruit blijkt dat het aandeel zonder startkwalificatie groter is voor de populatie uitzendkrachten en dat dit aandeel ook toeneemt over de tijd. Zo heeft in 2024 34 procent van de uitzendkrachten geen startkwalificatie ten opzichte van 33 procent in 2023 en 20 procent van de werkzame beroepsbevolking.

Figuur 4.1 Aandeel 'geen startkwalificatie' in de groep uitzendkrachten en in de beroepsbevolking



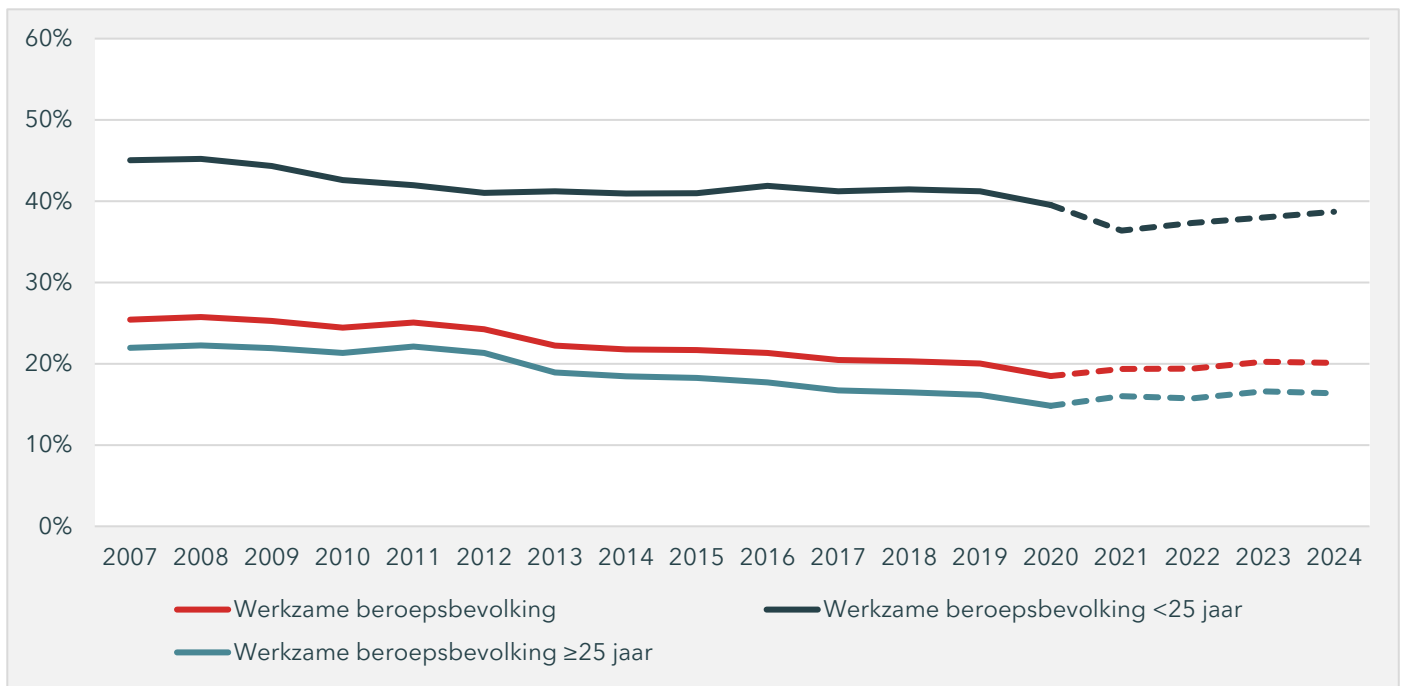
Noot: De cijfers met betrekking tot de werkzame beroepsbevolking zijn afkomstig van EBB-gegevens van StatLine. Vanwege een herontwerp van de EBB in 2021, zijn de cijfers vanaf 2021 niet meer goed te vergelijken met de periode daarvoor.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, en StatLine, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

¹³ Hier is ook de weging van hoogste opleidingsniveau toegepast om te corrigeren voor de uitzendkrachten waarvoor het opleidingsniveau onbekend is. Zie [Hoogsteopltab: Hoogst behaald/gevolgd opleidingsniveau | CBS](#).

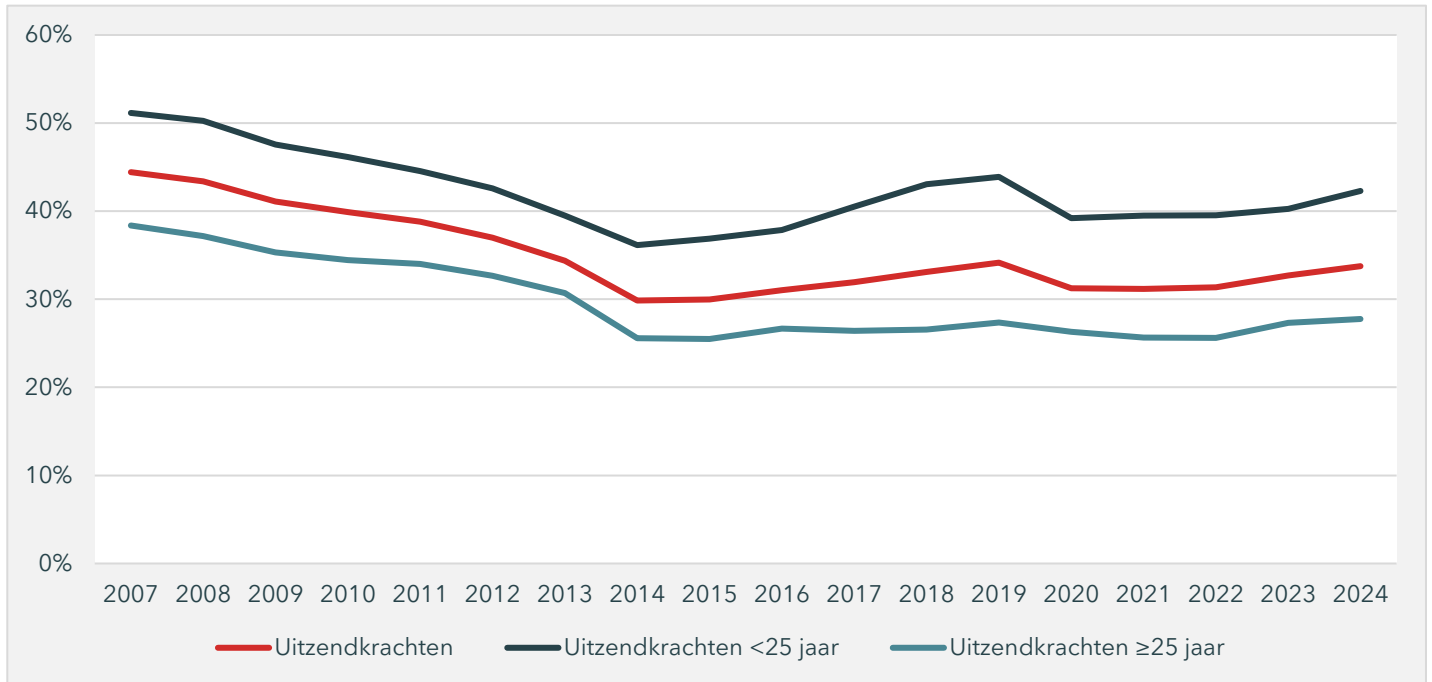
Jongeren hebben vaker geen startkwalificatie dan ouderen, zowel onder uitzendkrachten als in de totale werkzame beroepsbevolking. Figuur 4.2 toont het aandeel van de werkzame beroepsbevolking zonder startkwalificatie over de tijd, uitgesplitst naar leeftijd. Hieruit blijkt dat jongeren vaker geen startkwalificatie hebben. Dit komt mede doordat veel jongeren nog een opleiding volgen en hun startkwalificatie nog niet hebben behaald. Zo heeft in 2024 39 procent van de werkzame beroepsbevolking jonger dan 25 jaar geen startkwalificatie, vergeleken met 16 procent van de beroepsbevolking ouder dan 24 jaar. Figuur 4.3 toont eenzelfde patroon voor de populatie uitzendkrachten. 42 procent van de jongere uitzendkrachten heeft geen startkwalificatie, tegenover 28 procent van de uitzendkrachten ouder dan 24 jaar.

Figuur 4.2 Aandeel 'geen startkwalificatie' in de beroepsbevolking, totaal, jonger dan 25 jaar en ouder dan 25 jaar



Bron: CBS StatLine, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Figuur 4.3 Aandeel 'geen startkwalificatie' bij uitzendkrachten, totaal, jonger dan 25 jaar en ouder dan 25 jaar



Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & registratie hoogste opleidingsniveau, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

4.2 Actuele opleiding

Het merendeel van de uitzendkrachten volgt geen opleiding of cursus, al neemt een deel buiten het formeel onderwijs wel deel aan korte scholing. Tabel 4.2 geeft voor de totale populatie uitzendkrachten weer of zij een opleiding of cursus volgen. Om deelname aan een cursus of korte opleiding vast te kunnen stellen wordt gebruikgemaakt van de EBB waarin wordt gevraagd of een uitzendkracht in de vier weken voorafgaand aan het moment van de enquête een cursus of korte opleiding heeft gevolgd. Bijna twee derde van de uitzendkrachten volgt in 2024 geen opleiding of cursus rond het moment van de enquête. Uitzendkrachten die scholier of student zijn in het formele onderwijs (22 procent) volgen doorgaans geen andere cursussen (afgerond nul procent). 11 procent van de uitzendkrachten volgt geen opleiding in het formele onderwijs, maar heeft in de vier weken voorafgaand aan de enquête wel een korte opleiding of cursus gevolgd. Dit komt neer op 17 procent van de uitzendkrachten die geen formele onderwijs volgen.

Tabel 4.2 De actuele opleiding van de totale populatie uitzendkrachten

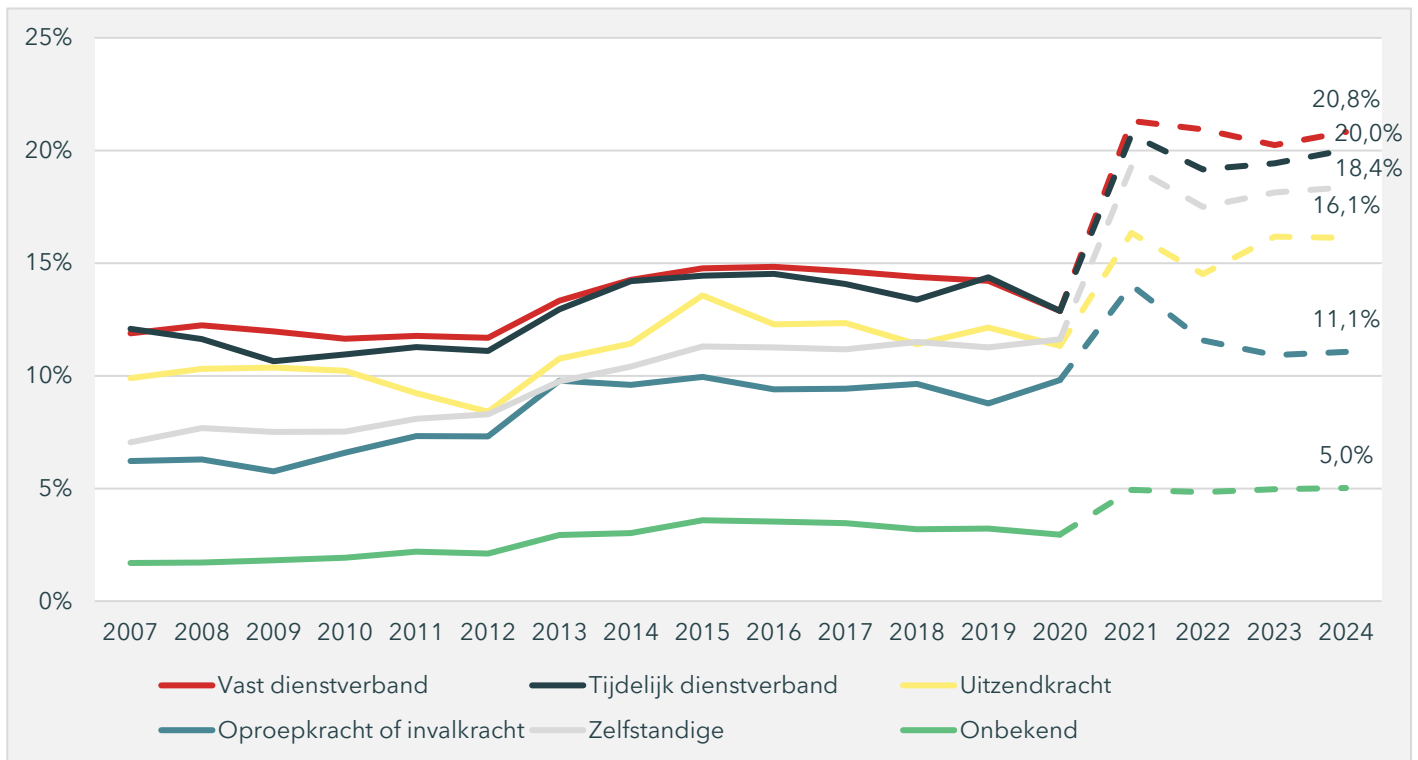
	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Volgt geen opleiding	65%	66%	73%	71%	74%	64%	64%	65%	65%
Scholier/student en cursus	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Scholier/student, geen cursus	28%	27%	15%	19%	17%	23%	25%	23%	22%
Geen scholier/student, wel cursus	7%	7%	11%	10%	9%	12%	11%	12%	13%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Toelichting: De EBB-gegevens zijn gewogen aan de hand van EBB-gewichten.

Uitzendkrachten volgen minder vaak scholing dan reguliere werknemers en zelfstandigen, maar vaker dan oproepkrachten. Figuur 4.4 geeft voor werkenden die geen formeel onderwijs volgen weer welk deel een cursus of korte opleiding volgt. De figuur maakt hierbij onderscheid naar contractvorm. Hieruit blijkt dat uitzendkrachten minder vaak een cursus volgen dan werkenden met een regulier dienstverband of zelfstandigen, maar vaker dan oproep- en invalkrachten. Het aandeel uitzendkrachten dat een cursus volgde is ook relatief constant gebleven in vergelijking met 2023.

Figuur 4.4 Aandeel opleiding volgend voor de populatie werkenden die geen scholier of student is, naar dienstverband, over de periode 2007-2024



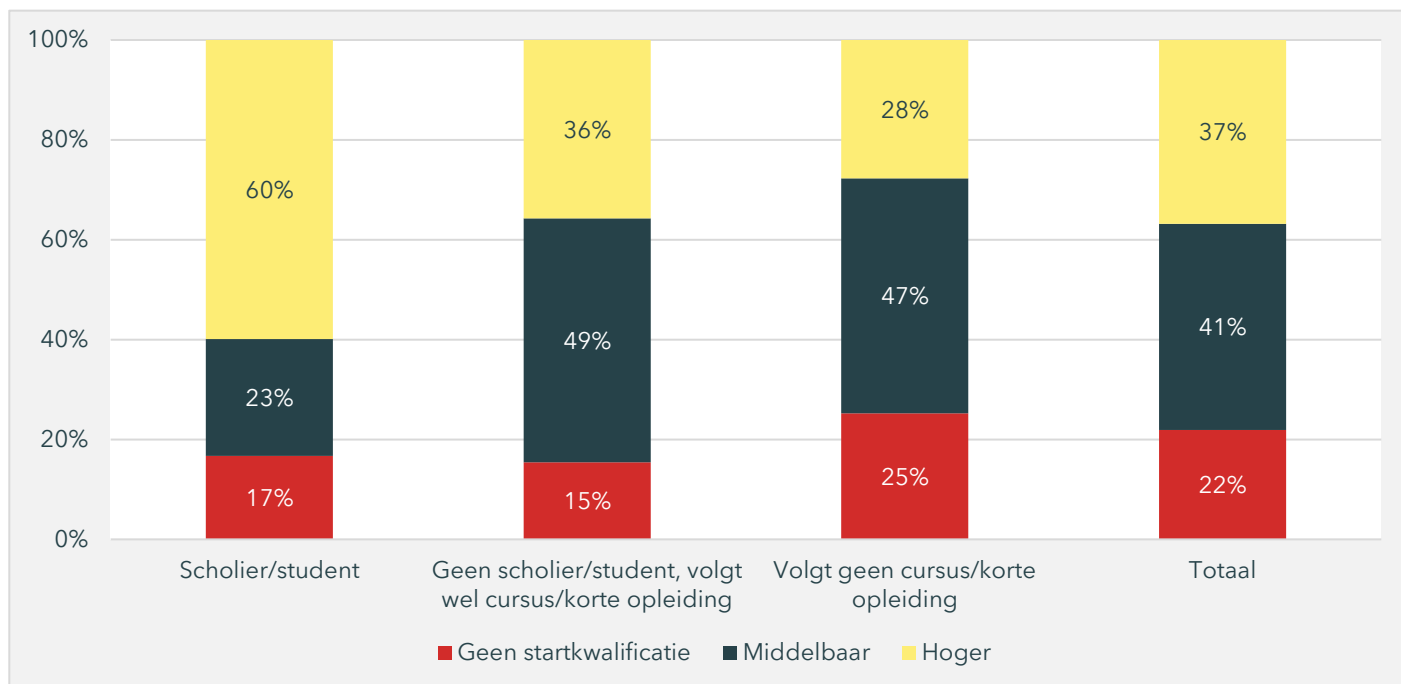
Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Toelichting: De EBB-gegevens zijn gewogen aan de hand van EBB-gewichten¹⁴. Er is sprake van een herontwerp van de EBB van 2021. Hierdoor is het aantal mensen dat deelneemt aan cursussen en (bedrijfs)opleidingen flink gestegen. Dit heeft direct gevolgen voor de resultaten ten aanzien van de actuele opleiding van uitzendkrachten (Hoofdstuk 4.2). Hierdoor is de informatie van 2021 niet goed te vergelijken met de periode daarvoor.

Uitzendkrachten die scholing volgen zijn gemiddeld hoger opgeleid dan uitzendkrachten die geen scholing volgen. Figuur 4.5 laat zien dat uitzendkrachten die geen formeel onderwijs, korte opleiding of cursus volgen vaker geen startkwalificatie hebben of middelbaar opgeleid zijn dan uitzendkrachten die scholier of student zijn. Uitzendkrachten die formeel onderwijs volgen zijn juist vaker hoog opgeleid.

¹⁴ Binnen de EBB wordt uitgevraagd of werkenden in de vier weken voorafgaand aan de enquête een cursus of opleiding volgden. Zie [Ebbnw: Enquête Beroepsbevolking nieuwe reeks 2003-2025 | CBS](#).

Figuur 4.5 Verdeling van actuele opleidingsniveau van uitzendkrachten in 2024



Noot: De EBB-gegevens zijn gewogen aan de hand van EBB-gewichten. De groep niet-Nederlandse uitzendkrachten is hierin niet (goed) vertegenwoordigd doordat het om een combinatie van EBB-gegevens en opleidingsgegevens gaat.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

5 Arbeidsmarkttransities

In 2024 geldt voor 47 procent van de transities naar een uitzendbaan dat de uitzendkracht in de maand voorafgaand aan de uitzendbaan al een baan in loondienst had. In datzelfde jaar had in 55 procent van de transities de uitzendkracht een baan in de maand na afloop van een uitzendbaan. Het aandeel met een reguliere baan na uitstroom uit een uitzendbaan ligt hoger wanneer naar drie maanden na uitstroom wordt gekeken, het aandeel met een uitkering ligt juist lager.

In dit hoofdstuk staan transities naar en vanuit uitzendwerk centraal. Het uitgangspunt van de analyses zijn individuele uitzendbanen. Door maandelijksse registratiedata bij het CBS met betrekking tot de sociaaleconomische categorie te combineren met de Polisadministratie is het mogelijk te bepalen welke arbeidsmarktpositie een uitzendkracht had voor aanvang en na afloop van een uitzendbaan. Het is hierbij mogelijk dat een uitzendkracht een transitie maakt tussen twee opeenvolgende uitzendbanen.

5.1 Arbeidsmarkttransities maand voor de uitzendbaan

Bijna de helft van de instroom in uitzendwerk komt uit betaald werk, vaak uit een andere uitzendbaan. Tabel 5.1a laat per jaar over de periode 2007-2024 zien hoeveel transities naar een uitzendbaan plaatsvonden en wat de voorafgaande arbeidsmarktpositie was van deze uitzendkrachten. In 2024 vonden ruim 605 duizend transities naar een uitzendbaan plaats. In 2024 geldt voor 47 procent van deze transities dat de uitzendkracht in de maand voorafgaand aan de uitzendbaan al betaald werk had, een afname ten opzichte van 48 procent in 2023. Vaak gaat het hierbij om een transitie van een uitzendbaan naar een andere uitzendbaan (28 procent van alle transities). In 4 procent van de transities had de uitzendkracht in de maand voorafgaand aan de uitzendbaan een WW-uitkering, voor arbeidsongeschiktheids- en bijstandsuitkeringen is dit beide 1 procent. In 37 procent van de transities had de uitzendkracht in de maand voorafgaand aan de uitzendbaan geen arbeidsmarktpositie. Tot deze groep behoren ook personen die in de maanden daarvoor nog werk of een uitkering hadden, maar niet in de direct voorafgaande maand. Het ontbreken van een arbeidsmarktpositie betreft dan een momentopname en wijst niet noodzakelijk op langdurige inactiviteit, maar kan ook samenhangen met een korte onderbreking tussen twee arbeidsmarktposities.

Tabel 5.1a Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de periode 2007-2024, per jaar, allen uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	11%	8%	6%	5%	4%	4%	4%	4%	4%
Tijdelijk dienstverband	14%	11%	11%	13%	7%	7%	7%	7%	7%
Uitzendkracht	23%	28%	30%	35%	32%	29%	30%	29%	28%
Oproepkracht	4%	4%	4%	5%	8%	9%	9%	8%	8%
WW	4%	7%	10%	4%	7%	5%	3%	4%	4%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Bijstand	3%	3%	3%	2%	2%	2%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities ¹⁵	19%	16%	13%	12%	12%	12%	10%	10%	10%
Geen vorige arbeidsmarktpositie ¹⁶	21%	23%	21%	25%	27%	30%	34%	36%	37%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	971.236	748.452	827.424	1.055.512	776.646	904.379	854.700	719.452	605.130

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Reguliere uitzendkrachten stromen vaker in vanuit betaald werk, vooral vanuit een regulier dienstverband.

Tabel 5.1b laat zien dat uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn, vaker al betaald werk hadden voor aanvang van de uitzendbaan (53 procent van de transities). Ook hadden zij relatief vaak een regulier dienstverband voorafgaand aan de uitzendbaan (18 procent van de transities). Voor deze groep geldt juist minder vaak dat er geen eerdere arbeidsmarktpositie was, vermoedelijk omdat veel arbeidsmigranten die met een uitzendbaan starten in die categorie vallen en tevens geen onderdeel uitmaken van deze deelpopulatie.

¹⁵ Hieronder vallen naast de groep die schoolgaand is ook de groep directeur-grotoaandeelhouder, zelfstandig ondernemer of overige zelfstandigen.

¹⁶ Deze groep is onder geen van de bovenstaande arbeidsmarktposities in te delen op basis van de Polisadministratie en/of SECM.

Tabel 5.1b Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de periode 2012-2024, per jaar, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	9%	7%	8%	8%	7%	8%	8%	7%	7%
Tijdelijk dienstverband	12%	13%	16%	16%	11%	11%	11%	12%	11%
Uitzendkracht	29%	33%	30%	37%	31%	28%	29%	27%	26%
Oproepkracht	4%	4%	5%	4%	8%	9%	9%	9%	9%
WW	14%	15%	9%	7%	12%	10%	6%	7%	8%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	1%	2%	2%	2%	3%	2%	2%	2%
Bijstand	4%	5%	5%	4%	4%	5%	3%	3%	3%
Overige arbeidsmarktposities	8%	7%	8%	7%	8%	9%	8%	8%	8%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	19%	15%	17%	16%	17%	17%	23%	25%	26%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	369.759	492.696	482.853	507.576	368.655	396.400	354.843	298.582	256.167

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Uitzendkrachten uit mogelijk kwetsbare groepen stromen ook relatief vaak in vanuit betaald werk, maar ook vaker vanuit een uitkeringssituatie. Tabel 5.1c laat zien dat uitzendkrachten die tot ten minste één van de vier groepen met een mogelijk kwetsbare positie op de arbeidsmarkt behoren (zie Box 2.3), relatief vaak vanuit een betaalde baan starten met een uitzendbaan (51 procent van de transities). Zij komen juist minder vaak uit een situatie zonder voorafgaande arbeidsmarktpositie (25 procent). Daarnaast had een relatief groot deel vóór aanvang van de uitzendbaan een uitkering (14 procent van de transities). Dit is logisch, omdat uitzendkrachten met een uitkering voorafgaand aan de uitzendbaan per definitie tot een groep met een mogelijk kwetsbare positie behoren.

Tabel 5.1c Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de periode 2012-2024, per jaar, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die onderdeel zijn van een mogelijk kwetsbare groep

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	7%	5%	6%	5%	4%	5%	5%	5%	4%
Tijdelijk dienstverband	10%	10%	12%	13%	8%	8%	9%	9%	9%
Uitzendkracht	33%	36%	34%	41%	36%	32%	35%	33%	31%
Oproepkracht	3%	3%	4%	4%	7%	9%	8%	7%	7%
WW	16%	17%	9%	7%	12%	9%	6%	8%	9%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Bijstand	4%	5%	5%	3%	3%	4%	3%	3%	3%
Overige arbeidsmarktposities	10%	8%	10%	9%	10%	11%	9%	9%	10%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	15%	13%	17%	16%	17%	19%	22%	24%	25%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	355.022	473.503	498.746	551.068	439.218	496.900	430.730	338.113	272.559

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

De instroom in latere uitzendfasen komt vaker uit eerder uitzendwerk en minder vaak uit een positie zonder werk. Tabel 5.2a laat zien welke arbeidsmarktpositie uitzendkrachten hadden voorafgaand aan een uitzendbaan, uitgesplitst naar de fase van de uitzendbaan. Bij transities naar uitzendbanen in fase B/3 en fase C/4 is het aandeel uitzendkrachten dat in de maand vóór aanvang al in een uitzenddienstverband werkte logischerwijs relatief hoog. Het aandeel uitzendkrachten dat vanuit een tijdelijk dienstverband startte met een uitzendbaan is daarentegen vergelijkbaar tussen fase A/1/2, fase B/3 en fase C/4. Met name het aandeel transities zonder eerdere arbeidsmarktpositie of vanuit overige arbeidsmarktposities is lager bij uitzendbanen in fase B/3 en fase C/4. Dit patroon is vergelijkbaar voor de populatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn (Tabel 5.2b). Uit deze tabel blijkt nogmaals dat deze deelpopulatie relatief vaak vanuit een regulier dienstverband of een uitkering instroomt in een uitzendbaan.

Tabel 5.2a Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de gehele periode 2012-2024, naar fase, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	fase A, 1, 2, met uitzendbeding	fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. Regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	6%	4%	5%	12%	13%	6%	5%
Tijdelijk dienstverband	11%	9%	10%	8%	18%	13%	10%
Uitzendkracht	27%	29%	46%	49%	15%	27%	30%
Oproepkracht	7%	6%	5%	3%	9%	7%	6%
WW	8%	5%	6%	3%	4%	5%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Bijstand	3%	2%	1%	0%	1%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	14%	12%	8%	3%	23%	17%	12%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	23%	33%	17%	22%	17%	22%	27%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	4.139.555	4.766.275	1.067.795	168.045	133.560	345.715	10.620.945

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 5.2b Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de gehele periode 2012-2024, naar fase, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	fase A, 1, 2, met uitzendbeding	fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. Regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	8%	7%	7%	19%	21%	9%	8%
Tijdelijk dienstverband	13%	13%	12%	11%	20%	17%	13%
Uitzendkracht	26%	29%	49%	52%	17%	28%	31%
Oproepkracht	6%	6%	4%	3%	6%	6%	6%
WW	13%	11%	10%	4%	8%	9%	11%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	1%	1%	1%	2%	2%
Bijstand	4%	5%	2%	1%	3%	4%	4%
Overige arbeidsmarktposities	8%	8%	5%	3%	10%	8%	8%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	20%	19%	10%	7%	14%	17%	18%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	2.464.585	1.971.920	639.870	83.390	56.490	156.540	5.372.795

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Oudere uitzendkrachten stromen vaker in vanuit betaald werk of een uitkering dan jongere uitzendkrachten.

Tabel 5.3 laat zien dat oudere uitzendkrachten relatief vaak al betaald werk hadden voor aanvang van een uitzendbaan (53 versus 49 procent van de transities), of vanuit een uitkering instroomden in een uitzendbaan (19 versus 4 procent van de transities).

Tabel 5.3 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendbaan over de gehele periode 2012-2024, naar leeftijd, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendbaan	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	4%	8%	5%
Tijdelijk dienstverband	11%	9%	10%
Uitzendkracht	25%	33%	30%
Oproepkracht	9%	3%	6%
WW	3%	15%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	0%	2%	1%
Bijstand	1%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	20%	10%	12%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	27%	19%	27%
Totaal	100%	100%	100%
Totaal (N)	5.400.292	1.224.251	10.620.989

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

5.2 Arbeidsmarkttransities maand na de uitzendbaan

Na afloop van een uitzendbaan stroomt het merendeel door naar ander werk, vaak opnieuw naar een uitzendbaan. Tabel 5.4a laat over de periode 2007-2024 per jaar zien hoeveel transities vanuit een uitzendbaan plaatsvonden en wat de arbeidsmarktpositie van uitzendkrachten was in de maand na afloop van de uitzendbaan. In 2024 vonden ruim 708 duizend transities vanuit een uitzendbaan plaats. Na afloop had het merendeel van de uitzendkrachten een baan (55 procent), daarmee is dit aandeel afgenomen ten opzichte van 2023 (57 procent). Het komt regelmatig voor dat personen in de maand na afloop direct weer een andere uitzendbaan hadden (28 procent van de transities). In 19 procent van de transities stroomde de uitzendkracht door naar een regulier dienstverband; in 6 procent betrof dit een regulier dienstverband met een vast contract. In 30 procent van de transities vanuit een uitzendbaan had de uitzendkracht geen volgende arbeidsmarktpositie in de maand na afloop van de uitzendbaan. Ook hierbij geldt dat dit niet persé wijst op langdurige inactiviteit, maar dat dit ook kan samenhangen met een onderbreking tussen twee arbeidsmarktposities.

Steeds vaker volgt na een uitzendbaan niet direct ander werk of een uitkering. In 2024 was er bij 30 procent van de transities vanuit een uitzenddienstverband geen volgende arbeidsmarktpositie. Dit is een toename van 10 procentpunt in vier jaar tijd. In 7 procent van de transities ontvingen personen in de maand na afloop een uitkering. In het merendeel van de gevallen ging het daarbij om een WW-uitkering (5 procent van alle transities en 71 procent van de transities naar een uitkering).

Tabel 5.4a Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de periode 2007-2024, per jaar, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	12%	9%	6%	8%	6%	6%	6%	6%	6%
Tijdelijk dienstverband	23%	18%	18%	19%	13%	14%	15%	14%	13%
Uitzendkracht	24%	28%	32%	28%	34%	32%	29%	29%	28%
Oproepkracht	4%	4%	4%	5%	9%	9%	9%	8%	8%
WW	3%	5%	8%	4%	6%	5%	4%	4%	5%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%
Bijstand	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	14%	13%	10%	11%	9%	9%	9%	8%	8%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	15%	19%	17%	22%	20%	22%	26%	28%	30%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	659.772	741.240	768.086	984.204	1.046.814	811.738	902.101	813.833	708.760

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Reguliere uitzendkrachten stromen na afloop vaker door naar regulier werk en minder vaak naar geen werk of een uitkering. Uit Tabel 5.4b blijkt dat uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn relatief vaak een baan hebben na afloop van een uitzendbaan (64 procent van de transities, versus 55 procent voor de totale populatie uitzendkrachten). Het gaat hierbij minder vaak om een volgende uitzendbaan dan voor de totale populatie uitzendkrachten (25 versus 28 procent van de transities) en juist vaker om een regulier dienstverband (32 versus 19 procent). Ook komt het binnen deze deelgroep relatief vaker voor dat uitzendkrachten een uitkering hebben in de maand na de uitzendbaan (13 versus 7 procent van de transities). Uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn hebben minder vaak geen volgende arbeidsmarktpositie.

Tabel 5.4b Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de periode 2012-2024, per jaar, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	10%	8%	11%	12%	10%	9%	11%	10%	10%
Tijdelijk dienstverband	21%	22%	26%	26%	19%	23%	24%	23%	22%
Uitzendkracht	26%	34%	29%	27%	32%	30%	25%	25%	25%
Oproepkracht	4%	4%	4%	5%	8%	8%	8%	7%	7%
WW	11%	11%	7%	7%	10%	8%	7%	8%	9%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	4%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	2%
Bijstand	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	6%	5%	6%	6%	6%	6%	7%	7%	7%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	15%	11%	11%	12%	10%	11%	13%	15%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	409.680	475.275	532.927	504.752	529.914	394.001	407.491	365.121	316.227

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Bij arbeidsmigranten volgt na een uitzendbaan vaak geen ander werk en doorstromen naar een uitkering is relatief zeldzaam. Tabel 5.4c laat de arbeidsmarktpositie na afloop van een uitzendbaan zien voor uitgezonden arbeidsmigranten. Het komt binnen deze deelgroep vaak voor dat er geen volgende arbeidsmarktpositie is na een uitzendbaan; dit is het geval voor ruim de helft van de transities in 2024. De categorie 'geen volgende arbeidsmarktpositie' omvat ook vertrek naar het buitenland wat mogelijk een deel van deze groep verklaart. Desalniettemin komt het ook voor dat arbeidsmigranten in de maand na een uitzendbaan een andere baan hebben (46 procent van de transities), hoewel minder vaak dan binnen de totale populatie uitzendkrachten. Het aandeel transities naar een uitkering ligt met 3 procent van de transities beduidend lager voor uitgezonden arbeidsmigranten.

Tabel 5.4c Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de periode 2012-2024, per jaar, voor de deelpopulatie arbeidsmigranten

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Tijdelijk dienstverband	6%	8%	7%	7%	4%	4%	5%	5%	5%
Uitzendkracht	41%	39%	39%	37%	43%	42%	38%	37%	36%
Oproepkracht	1%	2%	2%	2%	4%	4%	3%	3%	3%
WW	2%	5%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	2%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Bijstand	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Overige arbeidsmarktposities	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	45%	44%	46%	49%	43%	45%	49%	50%	51%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	167.584	178.990	291.159	316.179	359.257	306.257	367.428	346.078	308.611

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Uitzendkrachten uit een mogelijk kwetsbare groep hebben na afloop van een uitzendbaan relatief vaak ander werk, maar ook vaker een uitkering dan andere uitzendkrachten. Uitzendkrachten die onderdeel zijn van ten minste één van de vier mogelijk kwetsbare groepen (zie Box 2.3), hebben relatief vaak een baan in de maand na afloop van een uitzendbaan (59 procent van de transities; Tabel 5.4d), hoewel relatief minder vaak dan de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn. Ook hebben uitzendkrachten uit deze groepen relatief vaak een uitkering na afloop van de uitzendbaan (14 procent van de transities). Mogelijkerwijs hangt dit samen met het feit dat ontvangst van een uitkering tijdens de uitzendbaan maakt dat een uitzendkracht onderdeel is van een mogelijk kwetsbare groep en tevens samenhangt met ontvangst van een uitkering in de maand na afloop van de uitkering.

Tabel 5.4d Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de periode 2012-2024, per jaar, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die onderdeel zijn van een mogelijk kwetsbare groep

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	7%	6%	8%	9%	7%	6%	8%	7%	7%
Tijdelijk dienstverband	16%	17%	20%	19%	14%	16%	18%	17%	16%
Uitzendkracht	32%	39%	35%	33%	38%	36%	32%	31%	29%
Oproepkracht	3%	3%	4%	4%	7%	8%	8%	6%	7%
WW	14%	14%	8%	8%	10%	8%	7%	8%	10%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	4%	3%	3%	4%	3%	3%	3%	3%	2%
Bijstand	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%
Overige arbeidsmarktposities	9%	7%	7%	8%	7%	8%	9%	8%	8%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	12%	9%	11%	13%	12%	13%	15%	18%	20%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	374.886	444.367	517.401	502.665	579.146	455.785	487.110	418.700	346.222

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Doorstroom naar vaste contracten is vooral zichtbaar vanuit latere uitzendfasen, terwijl vroege fasen vaker leiden tot tijdelijke banen of vervolguitzendwerk. Tabel 5.5a laat zien welke arbeidsmarktpositie uitzendkrachten hadden na afloop van een uitzendbaan, uitgesplitst naar de fase van de uitzendbaan. Bij transitie vanuit uitzendbanen in fase B, 3 en fase C, 4 is het aandeel transitie naar een dienstverband met een vast contract relatief hoog (16 en 23 procent respectievelijk). Het patroon is minder eenduidig voor transitie naar een tijdelijk regulier dienstverband, zo ligt het aandeel transitie naar een tijdelijk dienstverband juist relatief hoog voor uitzendbanen in fase A, 1, 2 met uitzendbeding. Het aandeel transitie naar een volgende uitzendbaan is vergelijkbaar tussen fasen, maar ligt iets hoger voor fase A, 1, 2 met uitzendbeding.

Ook bij reguliere uitzendkrachten leiden latere fasen vaker tot vaste banen en minder tot tijdelijke of uitzendbanen. Voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn, geldt dat transitie vanuit fase B, 3 en C, 4 relatief vaak naar een vast dienstverband zijn en juist minder vaak naar een tijdelijk of uitzenddienstverband, in vergelijking met transitie vanuit uitzendbanen met fase A, 1, 2 (Tabel 5.5b).

Tabel 5.5a Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de gehele periode 2012-2024, naar fase, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	fase A, 1, 2, met uitzendbeding	fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. Regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	6%	5%	16%	23%	15%	7%	7%
Tijdelijk dienstverband	19%	14%	18%	12%	23%	16%	17%
Uitzendkracht	29%	32%	29%	30%	16%	28%	30%
Oproepkracht	7%	6%	4%	3%	8%	9%	6%
WW	7%	4%	10%	4%	3%	5%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	3%	2%	1%	1%	2%
Bijstand	2%	1%	0%	0%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	11%	9%	7%	6%	19%	14%	10%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	18%	27%	13%	21%	14%	20%	21%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	4.320.965	4.737.175	1.058.180	150.455	159.105	361.370	10.787.250

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 5.5b Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de gehele periode 2012-2024, naar fase, voor de deelpopulatie uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	fase A, 1, 2, met uitzendbeding	fase A, 1, 2, zonder uitzendbeding	fase B, 3	fase C, 4	Ketensysteem, wet. Regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	7%	8%	20%	31%	21%	10%	10%
Tijdelijk dienstverband	23%	23%	21%	15%	28%	22%	23%
Uitzendkracht	29%	31%	28%	28%	17%	28%	29%
Oproepkracht	6%	6%	3%	3%	5%	7%	5%
WW	10%	8%	12%	5%	6%	8%	9%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	3%	3%	3%	2%	2%	2%	3%
Bijstand	3%	3%	0%	0%	1%	3%	2%
Overige arbeidsmarktposities	6%	6%	5%	7%	9%	7%	6%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	13%	13%	7%	7%	10%	14%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	2.679.795	2.040.495	697.650	89.880	76.645	169.015	5.753.480

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Na afloop van een uitzendbaan stromen oudere uitzendkrachten vaker door naar werk of een uitkering, terwijl jongeren vaker tijdelijk werk of geen werk of uitkering hebben. Uit Tabel 5.6 blijkt dat oudere uitzendkrachten na afloop van een uitzendbaan iets vaker een volgend dienstverband hebben dan jongere uitzendkrachten (59 versus 57 procent van de transities). Jongere uitzendkrachten hebben echter juist vaker een tijdelijk dienstverband of oproepdienstverband in de maand na afloop van de uitzendbaan. Oudere uitzendkrachten hebben na afloop van een uitzendbaan vaker een uitkering dan jongere uitzendkrachten (16 versus

5 procent van de transitie), waarbij het verschil vooral groot is voor WW-uitkeringen (12 versus 3 procent). Voor jongere uitzendkrachten geldt vaker dat ze na afloop geen volgende arbeidsmarktpositie hebben of een overige arbeidsmarktpositie.

Tabel 5.6 Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendbaan over de gehele periode 2012-2024, naar leeftijd, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendbaan	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	5%	9%	7%
Tijdelijk dienstverband	17%	15%	17%
Uitzendkracht	26%	31%	30%
Oproepkracht	9%	4%	6%
WW	3%	12%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	3%	2%
Bijstand	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	16%	9%	10%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	22%	16%	21%
Totaal	100%	100%	100%
Totaal (N)	5.226.345	1.337.022	10.787.301

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

5.3 Arbeidsmarkttransities een kwartaal later

Ook drie maanden na afloop van een uitzendbaan laten de arbeidsmarkttransities een vergelijkbaar beeld zien. Tabel 5.7a brengt arbeidsmarkttransities vanuit een uitzendbaan in kaart, kijkend naar de arbeidsmarktpositie drie maanden na afloop van een uitzendbaan (in plaats van in de maand direct na afloop van de uitzendbaan). Het resulterende beeld over arbeidsmarkttransities is grotendeels vergelijkbaar.

Drie maanden na afloop van een uitzendbaan hebben meer uitzendkrachten werk en minder een uitkering dan direct na afloop daarvan. Het aandeel uitzendkrachten dat drie maanden na afloop van de uitzendbaan een betaalde baan heeft ligt hoger dan in de maand direct na afloop van de uitzendbaan (59 versus 55 procent van de transitie) en dit aandeel neemt juist toe in vergelijking met 2023. Het aandeel van de uitzendkrachten dat drie maanden na afloop van de uitzendbaan een uitkering ontvangt ligt juist lager dan dat dit direct na de uitzendbaan het geval was (5 versus 7 procent). Voor ten minste een deel van de uitzendkrachten is de uitkering na afloop van de uitzendbaan zeer tijdelijk en dient deze alleen om een periode tussen twee betaalde banen te overbruggen.

Ook bij reguliere uitzendkrachten is de baankans drie maanden na afloop hoger en de doorstroom naar een nieuwe uitzendbaan lager. Eenzelfde beeld blijkt uit Tabel 5.7b voor uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant, scholier of student zijn. Ook zij hebben drie maanden na afloop van een uitzendbaan een hogere baankans dan direct na afloop van de uitzendbaan (71 versus 64 procent van de transitie). Ook voor deze groep geldt verder dat het aandeel dat uitstroomt naar een uitzendbaan lager ligt wanneer drie maanden na afloop van de uitzendbaan wordt gekeken (10 versus 13 procent).

Tabel 5.7a Arbeidsmarktpositie drie maanden na afloop van uitzendbaan over de periode 2007-2024, per jaar, alle uitzendkrachten

Arbeidsmarktpositie drie maanden na uitzendbaan	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	14%	10%	7%	8%	7%	6%	7%	6%	6%
Tijdelijk dienstverband	26%	21%	21%	20%	15%	17%	17%	16%	16%
Uitzendkracht	23%	26%	31%	27%	31%	31%	27%	28%	29%
Oproepkracht	4%	4%	4%	7%	9%	9%	9%	8%	8%
WW	2%	4%	6%	3%	5%	3%	2%	3%	3%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%
Bijstand	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	14%	12%	10%	10%	9%	9%	9%	8%	7%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	14%	18%	16%	22%	21%	22%	27%	28%	27%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	659.772	741.240	768.086	984.204	1.046.814	811.738	902.101	813.833	535.318

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 5.7b Arbeidsmarktpositie drie maanden na afloop van uitzendbaan over de periode 2012-2024, per jaar, voor de deelopslag uitzendkrachten die geen arbeidsmigrant of scholier/student zijn

Arbeidsmarktpositie drie maanden na uitzendbaan	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	10%	9%	12%	12%	11%	10%	12%	11%	11%
Tijdelijk dienstverband	25%	26%	29%	28%	22%	27%	28%	27%	26%
Uitzendkracht	26%	33%	29%	27%	30%	30%	24%	25%	26%
Oproepkracht	4%	4%	5%	6%	7%	8%	8%	8%	8%
WW	9%	8%	5%	5%	8%	5%	4%	5%	6%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	3%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	2%
Bijstand	4%	3%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	7%	6%	6%	7%	7%	7%	8%	7%	7%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	13%	9%	9%	9%	9%	8%	11%	12%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	409.680	475.275	532.927	504.752	529.914	394.001	407.491	365.121	244.218

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

5.4 Duurzame uitstroom

De mate waarin uitzendkrachten duurzaam doorstromen naar regulier werk wordt gemeten met een aangepaste afbakening van uitzendperioden. Tabel 5.8 laat zien in hoeverre uitzendkrachten die doorstromen naar een regulier dienstverband daar in het onderzoekjaar minimaal zes aaneengesloten maanden werkzaam blijven. De gerapporteerde aandelen in de tabel wijken af van de aandelen in eerdere edities van de Uitzendmonitor. In eerdere edities kon een uitzendkracht binnen één jaar meerdere afzonderlijke uitzendperioden hebben wanneer daar onderbrekingen tussen zaten. In de huidige editie worden alle perioden van uitzendwerk binnen één jaar samengenomen tot één uitzendperiode, ook als daar onderbrekingen zonder uitzendbaan tussen zitten. Dit is voor alle voorgaande jaren opnieuw doorgerekend. Hierdoor valt het aandeel duurzame uitstroom (beperkt) hoger uit dan volgens de oude methode.

Uitzendkrachten die doorstromen naar regulier werk blijven dit doorgaans langdurig doen. In 2024 is 89 procent van de uitzendkrachten die uitstromen naar een dienstverband met een regulier contract vervolgens ten minste zes maanden werkzaam in een regulier contract, dit is een toename ten opzichte van 2023. Sinds 2020 ligt dit aandeel boven de 80 procent, wat aangeeft dat uitstroom vanuit uitzendperioden naar regulier werk relatief duurzaam is.

Tabel 5.8 Verdeling uitzendkrachten naar duurzame uitstroom uit uitzendperiode over de periode 2007-2024

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Na uitstroom <i>minder dan 6 maanden</i> werkzaam in regulier contract	18%	22%	20%	22%	16%	13%	13%	12%	11%
Na uitstroom <i>ten minste 6 maanden</i> werkzaam in regulier contract	82%	78%	80%	78%	84%	87%	87%	88%	89%
Totaal	216.395	199.720	176.238	230.930	188.703	150.278	175.725	150.756	76.897

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

5.5 Stromen tussen bedrijfssectoren

De meeste uitzendkrachten blijven in opeenvolgende kwartalen in dezelfde sector en doorgaans ook als uitzendkracht. Tabel 5.9 laat stromen tussen bedrijfssectoren zien van uitzendkrachten in 2024 en splitst deze uit naar de arbeidsmarktpositie volgend op een uitzenddienstverband. Hieruit blijkt dat een ruime meerderheid (70 tot 85 procent van de uitzendkrachten, zie kolom A) in twee opeenvolgende kwartalen in dezelfde sector werkt. Uitzendkrachten die in twee opeenvolgende kwartalen in dezelfde sector werken, doen dat doorgaans ook in beide kwartalen als uitzendkracht (in 75 tot 90 procent van de gevallen, zie kolom C). In veel gevallen waarin uitzendkrachten niet werkzaam zijn in dezelfde sector in twee opeenvolgende kwartalen komt dit doordat een uitzendkracht geen volgende werkkring heeft (40 tot 65 procent van de gevallen, zie kolom D). Er zijn ook uitzendkrachten die werkzaam blijven, maar in een andere sector. Deze doen dit doorgaans wel nog steeds als uitzendkracht (25 tot 45 procent van de uitzendkrachten die in het volgende kwartaal niet werkzaam zijn in dezelfde sector, zie kolom C). Een relatief klein deel van de uitzendkrachten is in een volgende kwartaal werkzaam in een niet-uitzenddienstverband, ongeacht of ze van sector wisselen.

Tabel 5.9 Stromen tussen bedrijfssectoren van kwartaal op het volgende kwartaal

		(A) Totaal	(B) Regulier dienstverband of oproepbaan	(C) Uitzendkracht	(D) Geen volgende werkring
Landbouw, bosbouw en visserij	andere sector	26%	11%	30%	59%
	zelfde sector	74%	10%	90%	n.v.t.
Industrie, Delfstoffenwinning, Energievoorziening, Waterbedrijven en afvalbeheer	andere sector	21%	13%	36%	51%
	zelfde sector	79%	9%	91%	n.v.t.
Bouwnijverheid	andere sector	20%	9%	36%	55%
	zelfde sector	80%	9%	91%	n.v.t.
Handel	andere sector	26%	18%	38%	44%
	zelfde sector	74%	20%	80%	n.v.t.
Vervoer en opslag	andere sector	21%	15%	37%	48%
	zelfde sector	79%	11%	89%	n.v.t.
Horeca	andere sector	28%	19%	30%	52%
	zelfde sector	72%	20%	80%	n.v.t.
Informatie en communicatie	andere sector	23%	19%	34%	47%
	zelfde sector	77%	17%	83%	n.v.t.
Financiële dienstverlening en Verhuur en handel van onroerend goed	andere sector	19%	24%	35%	40%
	zelfde sector	81%	10%	90%	n.v.t.
Specialistische zakelijke diensten	andere sector	28%	16%	36%	48%
	zelfde sector	72%	17%	83%	n.v.t.
Verhuur en overige zakelijke diensten	andere sector	32%	15%	44%	41%
	zelfde sector	68%	14%	86%	n.v.t.
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	andere sector	15%	19%	33%	48%
	zelfde sector	85%	11%	89%	n.v.t.
Onderwijs	andere sector	23%	16%	24%	60%
	zelfde sector	77%	20%	80%	n.v.t.
Gezondheids- en welzijnszorg	andere sector	22%	19%	28%	52%
	zelfde sector	78%	25%	75%	n.v.t.
Cultuur, sport en recreatie en Overige dienstverlening	andere sector	37%	11%	24%	64%
	zelfde sector	63%	17%	83%	n.v.t.

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & EBB, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Noot: De EBB-gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB-gewichten. Sommige SBI-sectoren zijn samengevoegd in verband met onvoldoende vulling van individuele sectoren.

5.6 Uitzendkrachten naar beroepen

Uitzendkrachten werken vooral in logistieke, technische en dienstverlenende beroepen en minder in zorg, onderwijs, management en ICT. Tabel 5.10 toont de beroepen waarin uitzendkrachten en niet-uitzendkrachten werken over de periode 2007-2024. Uitzendkrachten werken relatief vaak in transport en logistiek beroepen (14 versus 7 procent), technische beroepen (23 versus 14 procent) of dienstverlenende beroepen (10 versus 8 procent). Uitzendkrachten werken juist relatief minder vaak in zorg- en welzijnsberoepen (5 versus 14 procent), pedagogische beroepen (2 versus 7 procent), als managers (1 versus 6 procent), in commerciële beroepen (6 versus 11 procent) of in ICT-beroepen (1 versus 4 procent). In het derde kwartaal van 2025 is binnen alle beroepsklassen sprake van krapte. In transport en logistiek beroepen, technische beroepen en dienstverlenende beroepen waar relatief veel uitzendkrachten werken is sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt. In de zeer krappe zorg- en welzijnsberoepen en ICT-beroepen werken relatief minder uitzendkrachten.

Tabel 5.10 Uitzendkrachten naar beroep op eerste EBB-peilmoment periode 2007-2024

	Uitzendkracht	Geen uitzendkracht	Totaal	Typering krapte UWV ¹⁷
Agrarische beroepen	3%	1%	1%	Zeer krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	20%	19%	19%	Krap
Commerciële beroepen	6%	11%	11%	Krap
Creatieve en taalkundige beroepen	1%	1%	1%	Krap
Dienstverlenende beroepen	10%	8%	8%	Zeer krap
ICT-beroepen	1%	4%	4%	Zeer krap
Managers	1%	6%	6%	Krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	3%	4%	4%	Zeer krap
Overig	11%	3%	4%	-
Pedagogische beroepen	2%	7%	7%	Krap
Technische beroepen	23%	14%	14%	Zeer krap
Transport en logistiek beroepen	14%	7%	7%	Zeer krap
Zorg- en welzijnsberoepen	5%	14%	13%	Zeer krap
Totaal	100%	100%	100%	-

Bron: CBS Microdata & UWV Spanningsindicator, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Noot: De EBB-gegevens zijn gewogen aan de hand van de EBB-gewichten.

¹⁷ De typering van krapte is voor het derde kwartaal van 2025. Zie [Datasets | UWV](#).

6 Transitie van en naar WW

De mate van werkherhvatting is relatief groot bij personen die vanuit uitzendwerk zijn ingestroomd in de WW. Deze werkherhvatting is echter niet altijd duurzaam in vergelijking met groepen die vanuit andere dienstverbanden in de WW instromen. In de maand na uitstroom uit de WW is 13 procent van de uitstromers werkzaam in een uitzenddienstverband. Ongeveer de helft van de mensen die na de WW in een uitzendbaan instromen is drie jaar later werkzaam in een regulier dienstverband.

In dit hoofdstuk staat de in- en uitstroom van en naar de WW centraal. We brengen in kaart welke arbeidsmarktpositie mensen hebben vóór de start en na afloop van een WW-uitkering, over de periode 2007-2024.

De populatie WW-instroomers in een bepaald jaar bestaat uit alle personen die tussen januari en december van dat jaar instromen in de WW. Om de transitie naar de WW te analyseren, wordt gekeken naar de maand voorafgaand aan de instroom. Dat betekent dat gegevens worden gebruikt uit de periode van december van het voorgaande jaar tot en met november van het betreffende jaar, afhankelijk van de instroommaand.

De transitie uit de WW in een specifiek jaar omvatten alle personen die tussen januari en december van dat jaar uitstromen uit de WW. Om de arbeidsmarktpositie in de maand na uitstroom te bepalen, analyseren we gegevens uit de periode van februari van dat jaar tot en met januari van het daaropvolgende jaar.

6.1 Arbeidsmarktpositie maand vóór een WW-uitkering

De meeste WW-instroom komt uit reguliere, vooral tijdelijke dienstverbanden, terwijl het aandeel vanuit uitzendwerk is afgenomen. Tabel 6.1a laat zien vanuit welke soorten dienstverbanden mensen in de WW instromen, over de periode 2007-2024. Voor alle jaren geldt dat het merendeel van de WW-instroom komt vanuit reguliere dienstverbanden (63 procent in 2024) en dan in het bijzonder tijdelijke dienstverbanden. Dit aandeel is ook toegenomen over de tijd. In 2024 is 14 procent van de instromers in de WW in de maand voorafgaand aan de WW werkzaam in een uitzenddienstverband. Als aandeel is de instroom in de WW vanuit uitzenddienstverbanden daarmee afgenomen. De totale instroom in de WW ligt in 2024 echter hoger dan in 2023, waardoor de instroom in de WW vanuit uitzenddienstverbanden in absolute aantallen relatief gelijk is gebleven in vergelijking met 2023 (zo'n 44.000 mensen in 2024). In totaal heeft 82 procent van de instromers in de WW in 2024 in de maand voorafgaand aan de instroom een baan.

De WW-instroom van reguliere uitzendkrachten wijkt nauwelijks af van het totale beeld. Instroom in de WW voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is, is vergelijkbaar met de instroom voor de totale populatie. Binnen deze deelpopulatie is in 2024 1 procentpunt meer instroom afkomstig uit een vast dienstverband en 3 procentpunt minder instroom afkomstig uit een uitzend- of oproepdienstverband. Dat deze analyses zeer vergelijkbaar zijn heeft er waarschijnlijk mee te maken dat weinig arbeidsmigranten, scholieren en studenten WW-recht hebben opgebouwd, waardoor instroom in de WW beperkt is voor deze groep. Voor 2024 gaat het in totaal om circa 25.000 mensen.

Tabel 6.1a Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW over de periode 2007-2024

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	26%	28%	24%	21%	18%	22%	20%	21%	23%
Tijdelijk dienstverband	27%	32%	32%	35%	34%	35%	36%	38%	40%
Uitzenddienstverband	19%	19%	23%	22%	20%	18%	20%	16%	14%
Oproepkracht	2%	3%	5%	4%	12%	9%	7%	6%	6%
Overig ¹⁸	27%	18%	16%	18%	16%	17%	17%	19%	18%
Totaal	188.393	366.627	488.487	349.483	477.723	357.690	273.569	285.963	314.678

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 6.1b Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	30%	26%	22%	22%	20%	23%	21%	22%	24%
Tijdelijk dienstverband	32%	32%	34%	35%	34%	35%	37%	38%	40%
Uitzenddienstverband	18%	21%	21%	20%	19%	17%	18%	15%	12%
Oproepkracht	3%	5%	5%	4%	10%	8%	7%	5%	5%
Overig	17%	17%	18%	19%	17%	17%	18%	20%	19%
Totaal	420.818	451.442	325.604	323.620	427.264	328.963	251.621	263.138	289.557

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Oudere WW-instromers komen vaker uit vaste banen en minder uit tijdelijke of oproepcontracten dan jongeren. Tabel 6.2a laat de arbeidsmarktpositie in de maand voor instroom in de WW zien, uitgesplitst naar leeftijdscategorieën, voor 2024. Hieruit blijkt dat ouderen vaker vanuit een vast dienstverband instromen in de WW dan jongeren (23 procentpunt verschil tussen de oudste en jongste categorieën) en juist minder vaak vanuit een tijdelijk dienstverband. De instroom vanuit een uitzenddienstverband is relatief vergelijkbaar tussen de leeftijdscategorieën, maar iets hoger voor juist de jongste en oudste instromers. Oudere instromers in de WW komen minder vaak vanuit een oproepdienstverband dan jongere uitzendkrachten, waarbij het verschil vooral groot is voor de jongste instromers. Ook hierbij geldt dat het beeld vergelijkbaar is wanneer arbeidsmigranten, scholieren en studenten buiten beschouwing worden gelaten (Tabel 6.2b).

¹⁸ De categorie 'overig' in dit hoofdstuk omvat de groep zonder loon uit werk.

Tabel 6.2a Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW voor WW-instromers in 2024, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	5%	16%	26%	28%	34%	23%
Tijdelijk dienstverband	43%	47%	39%	36%	30%	40%
Uitzenddienstverband	19%	13%	13%	15%	14%	14%
Oproepkracht	14%	5%	4%	4%	4%	6%
Overig	18%	19%	19%	17%	17%	18%
Totaal	31.541	99.645	71.988	57.170	54.334	314.678

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 6.2b Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de WW voor WW-instromers in 2024, naar leeftijd, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand voor WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	6%	17%	27%	29%	35%	24%
Tijdelijk dienstverband	44%	47%	39%	37%	30%	40%
Uitzenddienstverband	18%	11%	11%	13%	13%	12%
Oproepkracht	13%	5%	4%	4%	4%	5%
Overig	18%	19%	19%	18%	17%	19%
Totaal	25.166	89.232	67.599	54.368	53.192	289.557

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

6.2 Arbeidsmarktpositie maand na een WW-uitkering

Na WW stroomt minder dan de helft door naar regulier werk, terwijl uitstroom naar geen baan toeneemt en naar uitzendwerk afneemt. Tabel 6.3a laat zien naar welke dienstverbanden mensen uitstromen in de maand na de WW, over de periode 2007-2024. Voor alle jaren geldt dat minder dan de helft van de WW-uitstroom naar een regulier dienstverband is (47 procent in 2024), waarbij doorgaans minder dan 10 procent direct uitstroomt naar een vast dienstverband (8 procent in 2024). In 2024 is 13 procent van de WW-uitstroom naar een uitzendbaan, een afname ten opzichte van voorgaande jaren. Het aandeel van de WW-uitstroom naar een situatie zonder baan neemt vanaf 2021 toe. Wederom geldt dat een focus op de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is een heel vergelijkbaar beeld oplevert (Tabel 6.3b).

Tabel 6.3a Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW over de periode 2007-2024

Arbeidsmarktpositie maand na WW	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	15%	13%	8%	9%	7%	7%	8%	8%	8%
Tijdelijk dienstverband	28%	30%	30%	34%	31%	36%	37%	38%	39%
Uitzenddienstverband	20%	21%	22%	18%	18%	18%	16%	14%	13%
Oproepkracht	2%	3%	4%	4%	9%	8%	7%	5%	5%
Overig	34%	33%	35%	35%	36%	31%	32%	35%	36%
Totaal	269.426	359.423	516.825	381.963	450.921	427.050	304.121	275.572	273.811

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 6.3b Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand na WW	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	11%	9%	9%	9%	7%	7%	8%	8%	8%
Tijdelijk dienstverband	30%	30%	34%	34%	32%	37%	37%	38%	39%
Uitzenddienstverband	20%	22%	19%	18%	17%	18%	15%	13%	12%
Oproepkracht	3%	4%	4%	4%	8%	8%	6%	5%	5%
Overig	36%	35%	34%	35%	36%	31%	33%	36%	36%
Totaal	371.982	489.276	383.754	359.473	410.755	395.860	283.600	256.663	255.637

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Na WW-uitstroom verschillen vervolgarbeidsmarktposities naar leeftijd, met vaker vaste banen bij ouderen en vaker flexibele of geen banen bij jongeren. Tabel 6.4a laat de arbeidsmarktpositie in de maand na uitstroom uit de WW zien, uitgesplitst naar leeftijdscategorieën, over 2024. Ouderen stromen vaker uit naar een vast dienstverband, maar juist minder vaak naar een tijdelijk regulier dienstverband (met uitzondering van de jongste categorie, die ook minder vaak in een tijdelijk regulier dienstverband stroomt). De uitstroom naar een uitzenddienstverband is relatief vergelijkbaar tussen de leeftijdscategorieën, hoewel de jongste categorie en ouderen iets vaker een uitzenddienstverband hebben in de maand na afloop van de uitkering. De jongste categorie heeft vaker een baan als oproepkracht in de maand na afloop van de WW-uitkering. De oudste en jongste uitstromers uit de WW hebben een hogere kans om geen betaalde baan te hebben in de maand na uitstroom uit de WW dan overige leeftijdscategorieën. Dit beeld is ongewijzigd voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is (Tabel 6.4b).

Tabel 6.4a Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW voor WW-instromers in 2024, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand na WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	3%	6%	8%	10%	10%	8%
Tijdelijk dienstverband	33%	43%	41%	40%	31%	39%
Uitzenddienstverband	15%	12%	12%	14%	13%	13%
Oproepkracht	11%	5%	4%	4%	5%	5%
Overig	37%	35%	35%	31%	41%	36%
Totaal	26.628	86.673	62.639	48.775	49.096	273.811

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 6.4b Arbeidsmarktpositie in de maand na de WW voor WW-instromers in 2024, naar leeftijd, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand na WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	3%	6%	8%	11%	11%	8%
Tijdelijk dienstverband	34%	44%	41%	41%	31%	39%
Uitzenddienstverband	15%	11%	11%	13%	13%	12%
Oproepkracht	10%	5%	4%	4%	4%	5%
Overig	37%	35%	35%	32%	42%	36%
Totaal	22.017	78.988	59.456	46.846	48.330	255.637

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Drie jaar na WW-uitstroom werken evenveel mensen als direct daarna, maar veel vaker in een vast dienstverband. Tabel 6.5a behandelt voor personen die in 2021 uit de WW stromen en die maximaal 1 jaar in de WW hebben gezeten de arbeidsmarktpositie direct na de WW als drie jaar na uitstroom. Direct na uitstroom uit de WW heeft 71 procent van deze groep werk in loondienst, drie jaar na uitstroom is dit nog 70 procent. Wel is na drie jaar het aandeel met een vast dienstverband toegenomen (van 6 tot 37 procent) en het aandeel met een tijdelijk, uitzend- of oproepdienstverband juist afgenomen.

Uitzendwerk direct na WW leidt drie jaar later vaak tot regulier werk, al blijft een deel in uitzendwerk of komt zonder baan te zitten. Van de groep die direct na uitstroom werkt in een uitzenddienstverband (19 procent) werkt 21 procent drie jaar later nog steeds/weer in uitzendwerk. 30 procent van deze groep heeft drie jaar later een vast contract en 20 procent een tijdelijk regulier dienstverband. 26 procent heeft drie jaar later geen betaald werk in loondienst meer. De verschillen tussen de totale populatie en de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is zijn zeer beperkt (Tabel 6.5b).

Tabel 6.5a Arbeidssituatie van personen die in 2021 uit de WW stromen na maximaal één jaar WW, zowel direct na de WW als drie jaar na uitstroom

Arbeidsmarktpositie	Direct maand na WW		3 jaar later			
		Vast dienstverband	Tijdelijk dienstverband	Uitzend-dienstverband	Oproepkracht	Overig
Vast dienstverband	6%	67%	14%	1%	2%	16%
Tijdelijk dienstverband	37%	53%	26%	3%	2%	17%
Uitzenddienstverband	19%	30%	20%	21%	3%	26%
Oproepkracht	9%	30%	27%	5%	14%	24%
Overig	28%	15%	18%	4%	4%	58%
Totaal		37%	22%	7%	4%	31%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 6.5b Arbeidssituatie van personen die in 2021 uit de WW stromen na maximaal één jaar WW, zowel direct na de WW als drie jaar na uitstroom, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie	Direct maand na WW	3 jaar later				
		Vast dienstverband	Tijdelijk dienstverband	Uitzend-dienstverband	Oproepkracht	Overig
Vast dienstverband	7%	68%	14%	1%	1%	16%
Tijdelijk dienstverband	38%	54%	26%	3%	2%	16%
Uitzenddienstverband	19%	32%	21%	20%	3%	25%
Oproepkracht	8%	31%	26%	5%	14%	24%
Overig	28%	15%	17%	4%	4%	60%
Totaal		38%	22%	6%	3%	31%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

6.3 Samenhang arbeidsmarktpositie maand vóór een WW-uitkering

De meeste WW-instromers vinden binnen een jaar weer werk, vooral jongeren en mensen die uit flexibele dienstverbanden komen. Tabel 6.6 brengt in kaart welk aandeel van de populatie die in 2022 in de WW instroomt, binnen één jaar weer werk in loondienst heeft. De tabel maakt hierbij onderscheid naar arbeidsmarktpositie in de maand vóór instroom in de WW en naar leeftijd. In totaal heeft 79 procent van de instromers in de WW in 2022 binnen één jaar werk gevonden. Dit aandeel is hoger voor jongeren en voor mensen die vanuit een uitzenddienstverband (93 procent), oproepdienstverband (88 procent) of tijdelijk regulier dienstverband (86 procent) in de WW instroomden.

Tabel 6.6 Aandeel dat binnen één jaar werk heeft na WW-instroom in 2022, naar arbeidsmarktpositie voor WW-instroom en naar leeftijdsgroep

Arbeidsmarktpositie maand voor instroom WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	85%	77%	70%	74%	52%	67%
Tijdelijk dienstverband	90%	86%	85%	88%	85%	86%
Uitzenddienstverband	94%	92%	92%	93%	92%	93%
Oproepkracht	91%	87%	86%	87%	87%	88%
Overig	77%	64%	56%	55%	39%	57%
Totaal	89%	82%	78%	80%	68%	79%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Niet alle werkherhvattingen na WW zijn duurzaam, waardoor het aandeel met werk na één jaar lager ligt dan het aandeel dat binnen een jaar werk vindt. Waar Tabel 6.6 naar werkherhvatting binnen één jaar na WW-instroom kijkt, brengt Tabel 6.7 in kaart welk aandeel van WW-instromers precies één jaar na instroom werk heeft. Hierbij is van belang dat werkherhvatting binnen één jaar niet altijd duurzaam is, waardoor het mogelijk is dat iemand binnen één jaar wel weer werk heeft, maar precies na één jaar niet meer. Dit blijkt ook uit een vergelijking tussen Tabel 6.7 en Tabel 6.6; waar 79 procent binnen één jaar na instroom in de WW weer werkt heeft, heeft slechts 66 procent

exact één jaar na instroom in WW werk. Voor uitzendkrachten die in de WW instromen is het verschil groter. 93 procent van hen heeft binnen één jaar werk, 72 procent heeft één jaar later nog steeds werk.

Tabel 6.7 Aandeel dat in 2022 één jaar na WW-instroom werk heeft, naar arbeidsmarktpositie voor WW-instroom en naar leeftijdsgroep

Arbeidsmarktpositie maand voor instroom WW	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	75%	70%	64%	67%	44%	60%
Tijdelijk dienstverband	76%	75%	74%	77%	71%	75%
Uitzenddienstverband	73%	72%	72%	74%	71%	72%
Oproepkracht	73%	69%	68%	70%	68%	70%
Overig	60%	54%	48%	46%	30%	47%
Totaal	72%	70%	67%	69%	55%	66%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & WWPERSOONBUS, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

7 Transitie van en naar een uitkering

De mate van werkhervatting is relatief groot bij personen die vanuit uitzendwerk zijn ingestroomd in een uitkering. Deze werkhervatting is echter niet altijd duurzaam in vergelijking met groepen die vanuit andere dienstverbanden in een uitkering instromen. In de maand na uitstroom uit een uitkering is 9 procent van de uitstromers werkzaam als uitzendkracht.

Waar hoofdstuk 6 de in- en uitstroom van en naar de WW in kaart bracht, richt dit hoofdstuk zich op de in- en uitstroom van en naar uitkeringen in bredere zin. We brengen daarbij in kaart welke arbeidsmarktpositie mensen hebben vóór de start en na afloop van een periode waarin zij een uitkering ontvangen. Het kan hierbij gaan om een WW-uitkering, een arbeidsongeschiktheidsuitkering, een bijstandsuitkering of een andere uitkering uit sociale voorzieningen. Een overgang van het ene type uitkering naar een ander type uitkering beschouwen we daarbij niet als een transitie van of naar een uitkering.

7.1 Arbeidsmarktpositie maand vóór een uitkering

Instroom in uitkeringen komt vooral uit reguliere, met name tijdelijke, dienstverbanden, terwijl het aandeel vanuit uitzendwerk afneemt. Tabel 7.1a laat zien vanuit welke soorten dienstverbanden mensen in een uitkering instromen, over de periode 2007-2024. Voor alle jaren geldt dat het merendeel van instroom komt vanuit reguliere dienstverbanden (58 procent in 2024) en dan in het bijzonder tijdelijke dienstverbanden. Dit aandeel is ook toegenomen over de tijd. In 2024 is 10 procent van de instromers in een uitkering in de maand voorafgaand aan instroom werkzaam in een uitzenddienstverband. Het aandeel instroom in een uitkering vanuit uitzenddienstverbanden is daarmee afgenomen.

Tabel 7.1a Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan een uitkering over de periode 2007-2024

Arbeidsmarktpositie maand voor uitkering	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	19%	22%	21%	22%	20%	22%	22%	26%	28%
Tijdelijk dienstverband	18%	23%	25%	25%	20%	25%	25%	29%	30%
Uitzenddienstverband	28%	20%	21%	21%	13%	20%	23%	13%	10%
Oproepkracht	2%	2%	4%	4%	8%	9%	8%	7%	7%
Overig ¹⁹	34%	33%	30%	28%	40%	24%	22%	24%	24%
Totaal	525.635	695.215	757.505	665.725	1.384.135	806.545	783.720	803.955	824.030

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Ook voor reguliere uitzendkrachten is de instroom in uitkeringen vergelijkbaar met de totale populatie. Instroom in een uitkering voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is, is vergelijkbaar met de instroom voor de totale populatie. Binnen deze deelpopulatie is in 2024 4 procentpunt meer instroom afkomstig uit een vast dienstverband, 1 procentpunt minder uit een regulier tijdelijk dienstverband en 3 procentpunt minder uit een uitzend- of oproepdienstverband.

¹⁹ De categorie 'overig' in dit hoofdstuk omvat de groep zonder loon uit werk.

Tabel 7.1b Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de uitkering over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand voor uitkering	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	25%	22%	24%	24%	22%	26%	26%	30%	32%
Tijdelijk dienstverband	25%	24%	25%	25%	19%	24%	25%	28%	29%
Uitzenddienstverband	18%	19%	20%	19%	11%	18%	20%	11%	9%
Oproepkracht	3%	4%	4%	4%	6%	6%	6%	5%	5%
Overig	30%	31%	28%	28%	42%	25%	23%	25%	24%
Totaal	694.620	702.380	606.430	606.505	1.218.070	667.755	644.270	676.135	698.225

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSOONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Ouderen stromen vaker vanuit vaste banen in een uitkering, terwijl jongeren vaker uit flexibele dienstverbanden instromen. Tabel 7.2a laat de arbeidsmarktpositie in de maand voor instroom in een uitkering zien, uitgesplitst naar leeftijdscategorieën. Hieruit blijkt dat ouderen vaker vanuit een vast dienstverband in een uitkering instromen dan jongeren (39 procentpunt verschil tussen de oudste en jongste categorieën) en juist minder vaak vanuit een tijdelijk dienstverband. Verder geldt dat jongeren vaker vanuit een uitzend- of oproepdienstverband in een uitkering stromen dan ouderen. Ook hierbij geldt dat het beeld vergelijkbaar is wanneer arbeidsmigranten, scholieren en studenten buiten beschouwing worden gelaten (Tabel 7.2b).

Tabel 7.2a Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de uitkering voor uitkeringsinstromers in 2024, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand voor uitkering	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	4%	29%	37%	35%	43%	28%
Tijdelijk dienstverband	35%	36%	27%	27%	18%	30%
Uitzenddienstverband	12%	11%	10%	11%	8%	10%
Oproepkracht	20%	5%	3%	3%	3%	7%
Overig	29%	20%	23%	24%	27%	24%
Totaal	163.955	253.540	167.115	113.390	126.020	824.020

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSOONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 7.2b Arbeidsmarktpositie in de maand voorafgaand aan de uitkering voor uitkeringsinstromers in 2024, naar leeftijd, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand voor uitkering	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	5%	32%	38%	36%	43%	32%
Tijdelijk dienstverband	36%	35%	27%	27%	18%	29%
Uitzenddienstverband	14%	8%	8%	9%	8%	9%
Oproepkracht	15%	5%	3%	3%	3%	5%
Overig	30%	20%	24%	25%	28%	24%
Totaal	89.070	221.050	156.545	107.930	123.630	698.225

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSOONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

7.2 Arbeidsmarktpositie maand na een uitkering

Na een uitkering stroomt minder dan de helft door naar regulier werk, met een groeiend aandeel vaste banen en een dalend aandeel uitzendwerk. Tabel 7.3a laat zien naar welke dienstverbanden mensen uitstromen in de maand na een uitkering. Voor alle jaren geldt dat minder dan de helft van de uitkeringsuitstroom naar een regulier dienstverband is (44 procent in 2024), waarbij minder dan 20 procent direct uitstroomt naar een vast dienstverband (16 procent in 2024). Het aandeel dat uitstroomt naar een regulier dienstverband is toegenomen over de tijd. In 2024 is 9 procent van de uitstroom naar een uitzendbaan een afname ten opzichte van voorgaande jaren. Wederom geldt dat een focus op de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is hetzelfde beeld oplevert (Tabel 7.3b).

Tabel 7.3a Arbeidsmarktpositie in de maand na de uitkering over de periode 2007-2024

Arbeidsmarktpositie maand na uitkering	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	14%	13%	9%	11%	14%	9%	11%	16%	16%
Tijdelijk dienstverband	22%	24%	26%	28%	20%	24%	25%	27%	28%
Uitzenddienstverband	23%	20%	21%	18%	13%	16%	19%	12%	9%
Oproepkracht	2%	3%	4%	4%	7%	8%	7%	7%	7%
Overig	39%	40%	39%	38%	46%	43%	38%	39%	40%
Totaal	683.530	664.035	762.745	706.825	1.170.165	1.035.465	844.805	776.280	705.045

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSOONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 7.3b Arbeidsmarktpositie in de maand na de uitkering over de periode 2012-2024, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand na uitkering	2012	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	12%	10%	11%	12%	16%	10%	13%	18%	18%
Tijdelijk dienstverband	24%	27%	29%	29%	20%	25%	27%	28%	29%
Uitzenddienstverband	18%	20%	19%	17%	12%	15%	17%	11%	9%
Oproepkracht	3%	4%	4%	4%	5%	6%	6%	5%	5%
Overig	42%	40%	37%	39%	47%	43%	38%	38%	40%
Totaal	620.885	717.735	679.940	651.985	1.026.930	896.065	714.055	660.980	605.765

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSOONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Na een uitkering hebben middelbare leeftijdsgroepen vaker regulier werk, terwijl jongeren en ouderen vaker flexibel werk of geen baan hebben. Tabel 7.4a laat de arbeidsmarktpositie in de maand na uitstroom uit een uitkering zien, uitgesplitst naar leeftijdscategorieën. Hieruit blijkt dat de middelste leeftijdscategorieën vaker vanuit een uitkering naar een regulier dienstverband stromen. De uitstroom naar een uitzenddienstverband is vergelijkbaar tussen leeftijdsgroepen, met uitzondering van ouderen die minder vaak als uitzendkracht werken na afloop van een uitkering. De jongste groep is aanzienlijk vaker werkzaam als uitzendkracht na afloop van een uitkering. De kans om géén baan in loondienst te hebben na afloop van de uitkering is het hoogst voor de oudste en jongste uitkeringsontvangers. Dit beeld is vergelijkbaar voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is (Tabel 7.4b).

Tabel 7.4a Arbeidsmarktpositie in de maand na de uitkering voor uitkeringsinstromers in 2024, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand na uitkering	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	4%	22%	25%	16%	11%	16%
Tijdelijk dienstverband	24%	33%	31%	34%	16%	28%
Uitzenddienstverband	11%	10%	9%	11%	6%	9%
Oproepkracht	19%	5%	3%	4%	3%	7%
Overig	43%	30%	32%	35%	66%	40%
Totaal	128.850	209.955	140.105	88.105	138.020	705.035

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel 7.4b Arbeidsmarktpositie in de maand na de uitkering voor uitkeringsinstromers in 2024, naar leeftijd, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie maand na uitkering	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	5%	24%	26%	17%	11%	18%
Tijdelijk dienstverband	30%	34%	31%	34%	15%	29%
Uitzenddienstverband	14%	9%	8%	10%	5%	9%
Oproepkracht	15%	5%	3%	4%	3%	5%
Overig	36%	29%	32%	35%	66%	40%
Totaal	68.100	184.715	132.150	84.305	136.490	605.760

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Drie jaar na uitstroom uit een uitkering werken iets minder mensen, maar wie werkt heeft vaker een vast dienstverband. Na uitstroom uit een uitkering blijft de werkdeelname hoog, met op termijn een duidelijke verschuiving naar vaste dienstverbanden. Tabel 7.5a behandelt voor personen die in 2021 uit een uitkering stromen en die maximaal één jaar een uitkering hebben ontvangen de arbeidsmarktpositie direct en drie jaar na uitstroom. Direct na uitstroom heeft 69 procent van deze groep werk in loondienst, drie jaar na uitstroom is dit nog 65 procent. Wel is na drie jaar het aandeel met een vast dienstverband toegenomen (van 11 tot 34 procent) en het aandeel met een tijdelijk, uitzend- of oproepdienstverband juist afgenomen.

Uitzendwerk direct na uitstroom uit een uitkering leidt drie jaar later vaak tot regulier werk, al blijft een deel in uitzendwerk of zonder baan. Van de groep die direct na uitstroom werkt in een uitzenddienstverband (21 procent) werkt 19 procent drie jaar later nog steeds/weer in uitzendwerk. 27 procent van deze groep heeft drie jaar later een vast contract en 21 procent een tijdelijk regulier dienstverband. 30 procent heeft drie jaar later geen werk in loondienst meer. De verschillen tussen de totale populatie en de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant, scholier of student is zijn klein (Tabel 7.5b).

Tabel 7.5a Arbeidssituatie van personen die in 2021 uit een uitkering stromen na maximaal één jaar uitkering, zowel direct na de uitkering als drie jaar na uitstroom

Arbeidsmarktpositie	Direct maand na uitkering	3 jaar later				
		Vast dienstverband	Tijdelijk dienstverband	Uitzend-dienstverband	Oproepkracht	Overig
Vast dienstverband	11%	70%	11%	1%	1%	16%
Tijdelijk dienstverband	28%	51%	26%	3%	3%	17%
Uitzenddienstverband	21%	27%	21%	19%	4%	30%
Oproepkracht	9%	25%	28%	5%	17%	26%
Overig	30%	12%	15%	3%	6%	64%
Totaal		34%	20%	6%	5%	35%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Noot: De kolom 'Direct maand na uitkering' geeft de arbeidsmarktposities weer in de maand direct na uitstroom uit de uitkering. De rij 'Totaal' toont de arbeidsmarktpositie drie jaar na uitstroom. De overige cellen geven de samenhang weer tussen de positie direct na uitstroom en de positie drie jaar later.

Tabel 7.5b Arbeidssituatie van personen die in 2021 uit een uitkering stromen na maximaal één jaar uitkering, zowel direct na de uitkering als drie jaar na uitstroom, voor de deelpopulatie die geen arbeidsmigrant of scholier/student is

Arbeidsmarktpositie	Direct maand na uitkering	3 jaar later				
		Vast dienstverband	Tijdelijk dienstverband	Uitzend-dienstverband	Oproepkracht	Overig
Vast dienstverband	13%	71%	11%	1%	1%	16%
Tijdelijk dienstverband	31%	53%	26%	2%	2%	17%
Uitzenddienstverband	21%	30%	22%	18%	3%	27%
Oproepkracht	7%	27%	26%	5%	14%	27%
Overig	28%	10%	11%	3%	3%	73%
Totaal		37%	19%	6%	3%	35%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

7.3 Samenhang arbeidsmarktpositie maand vóór een uitkering

De meeste mensen die in een uitkering instromen vinden binnen een jaar weer werk, vooral jongeren en mensen uit flexibele dienstverbanden. Tabel 7.6 brengt in kaart welk aandeel van de populatie die in 2022 in een uitkering instroomt, binnen één jaar werk in loondienst heeft. De tabel maakt hierbij onderscheid naar arbeidsmarktpositie in de maand vóór instroom en naar leeftijd. In totaal heeft 75 procent van de instromers binnen één jaar werk gevonden. Dit aandeel is hoger voor jongeren en voor mensen die vanuit een uitzenddienstverband (94 procent) of oproepdienstverband (88 procent) in een uitkering instroomden.

Tabel 7.6 Aandeel dat binnen één jaar werk heeft na uitkeringsinstroom in 2022, naar arbeidsmarktpositie voor uitkeringsinstroom en naar leeftijdsgroep

Arbeidsmarktpositie maand voor instroom uitkering	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	92%	91%	84%	79%	62%	80%
Tijdelijk dienstverband	88%	82%	80%	80%	76%	82%
Uitzenddienstverband	96%	94%	93%	93%	92%	94%
Oproepkracht	92%	85%	84%	83%	80%	88%
Overig	55%	39%	34%	33%	23%	38%
Totaal	83%	79%	74%	72%	59%	75%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSOONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Niet alle werkhervattingen na instroom in een uitkering zijn duurzaam, waardoor het aandeel met werk na één jaar lager ligt dan het aandeel dat binnen een jaar werk vindt. Tabel 7.7 brengt in kaart welk aandeel van uitkeringsinstromers precies één jaar na instroom werk heeft. Nogmaals is hierbij van belang dat werkhervatting binnen één jaar niet altijd duurzaam is, waardoor het mogelijk is dat iemand binnen één jaar wel weer werk heeft, maar precies na één jaar niet meer. Waar 75 procent binnen één jaar na instroom in een uitkering werkt heeft, heeft slechts 61 procent exact één jaar na instroom in een uitkering werk. Voor uitzendkrachten die in een uitkering instromen is het verschil groter. 94 procent van hen heeft binnen één jaar werk, 71 procent heeft één jaar later nog steeds werk.

Tabel 7.7 Aandeel dat in 2022 één jaar na uitkeringsinstroom werk heeft, naar arbeidsmarktpositie voor uitkeringsinstroom en naar leeftijdsgroep

Arbeidsmarktpositie maand voor instroom uitkering	t/m 24	25-34	35-44	45-54	55 en ouder	Totaal
Vast dienstverband	82%	83%	76%	66%	43%	68%
Tijdelijk dienstverband	72%	71%	69%	70%	63%	70%
Uitzenddienstverband	71%	70%	71%	72%	68%	71%
Oproepkracht	74%	66%	64%	64%	60%	69%
Overig	40%	30%	28%	27%	18%	29%
Totaal	65%	65%	62%	59%	44%	61%

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie, WWPERSOONBUS & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Bijlage A Onderzoeksverantwoording

Gebruikte data

Polisadministratie

We baseren de uitzendbanen in de Polisadministratie op de variabele SOORTBAAN. Deze variabele geeft aan welk beroep of welke functie wordt uitgeoefend door een persoon en op basis van deze variabele zijn ook uitzendbanen te onderscheiden. Tussen 2017 en 2019 vallen onder uitzendkrachten ook payrollers, die in die periode wat betreft arbeidsmarktkenmerken veel op uitzendkrachten leken. Vanaf 2020 valt payrolling niet meer onder uitzendkrachten omdat payrollers door wetswijzigingen toen meer op reguliere werknemers zijn gaan lijken.

Een uitzendbaan in een bepaalde maand beslaat alle records in de Polisadministratie die binnen een maand onder dezelfde inkomstenverhouding (IKVID) vallen. Sommige werknemers in de Polisadministratie krijgen hun loon iedere vier weken uitbetaald. Dit zorgt ervoor dat een werknemer meerdere records voor dezelfde baan in één maand kan hebben. Om dit te vermijden, hebben we per maand aan de hand van de variabele IKVID deze gegevens samengenomen, zodat er maar één record per baan per maand kan voorkomen. Vervolgens hebben we een uitzendkracht gedefinieerd als een persoon die minstens één uitzendbaan heeft in een maand. Naast uitzendkrachten en uitzendbanen hebben we ook gekeken naar uitzendperioden. Een uitzendperiode is een periode van één of meerdere maanden waarin iemand een uitzendbaan heeft gehad. De periode kan meerdere uitzendbanen bevatten. In tegenstelling tot eerdere edities van de Uitzendmonitor beschouwen we alle binnen een jaar afgebroken uitzendperioden als één uitzendperiode.

De personen die volgens de Polisadministratie in een bepaalde maand uitzendkracht zijn vormen het uitgangspunt. Aan deze maandbestanden zijn alle achtergrondkenmerken gekoppeld: geslacht, leeftijd, herkomstland, etniciteit, nationaliteit, arbeidsmarktregio, opleidingsniveau, onderwijsinschrijvingen en de combinatie van inkomensbronnen (sociaaleconomische categorie). De maandbestanden zijn vervolgens samengevoegd tot jaarbestanden.

(Niet-)GBA-personen

Aan de hand van de GBA zijn alle achtergrondkenmerken (geslacht, leeftijd, herkomstland, etniciteit, nationaliteit en arbeidsmarktregio op basis van verblijfslocatie) van uitzendkrachten die in Nederland staan ingeschreven te koppelen.

Onderwijsinschrijvingen

Voor de groep uitzendkrachten in de Polisadministratie is het mogelijk de registratie van onderwijsinschrijvingen te koppelen. Alle onderwijsinschrijvingen tussen 2006 en 2024 zijn meegenomen in de analyse, van basisschoolinschrijvingen tot universitaire inschrijvingen. De inschrijvingen zijn uitgesplitst naar drie categorieën: voltijd, deeltijd en duale inschrijvingen. Vervolgens is er per maand bepaald of iemand wel of niet een opleiding volgde. Een scholier is gedefinieerd als iemand die volgens deze registratie van onderwijsinschrijvingen een voltijdopleiding volgt. Op basis van een ander registratiebestand is ook te bepalen wat het hoogst behaalde opleidingsniveau is. Omdat de populatie uitzendkrachten voor een deel bestaat uit personen die niet in Nederland staan ingeschreven, zoals arbeidsmigranten, is een deel niet terug te vinden in de onderwijsinschrijvingen en is er ook voor een deel niet bekend wat het hoogst behaalde opleidingsniveau is.

Sociaaleconomische categorie (SECM)

Wij gebruiken de registratiebestanden met gegevens over de sociaaleconomische categorie (SECM) om de afzonderlijke inkomensbronnen van personen in een bepaalde maand te bepalen. Het bestand geeft aan of iemand in een bepaalde maand werkzaam is als werknemer, directeur-grotaandeelhouder, zelfstandig ondernemer of overige zelfstandige is, een ontvanger van een uitkering (werkloosheid, bijstand, ziekte, arbeidsongeschiktheid, pensioen of andere sociale voorziening) is, schoolgaand/studerend (met of zonder inkomen) of overig zonder inkomen is.

Enquête Beroepsbevolking (EBB)

Voor de koppeling van de gegevens uit de EBB maken wij gebruik van de nieuwe EBB-bestanden die sinds 2018 beschikbaar zijn. Deze bestanden bevatten minder informatie dan de oude EBB-bestanden

Dankzij de EBB is te bepalen in welke sector uitzendkrachten werken. Wij volgen de meest geaggregeerde SBI-indeling van het CBS om de sector te bepalen. Voor een deel van de uitzendkrachten is de inlenende sector alsnog niet te bepalen of valt deze onder de uitzendbranche. Wij gaan uit van de aanname dat de groep uitzendkrachten waarvoor de inlenende sector onbekend is evenredig is verdeeld over sectoren.

Op basis van de Polisadministratie is ook de grootteklasse van het bedrijf te bepalen, maar in het geval van uitzendwerk zegt dit alleen iets over de grootte van het uitzendbureau en niet over de grootte van het bedrijf van de inlener. Zodoende bepalen wij de bedrijfsgrootte ook op basis van de EBB.

Ten aanzien van actuele scholing gebruiken wij de vraag uit de EBB of iemand nu of in de afgelopen vier weken een korte cursus of opleiding volgt om te bepalen of iemand een cursus volgt. Door een herontwerp van de EBB van 2021 zijn deze gegevens niet goed meer te vergelijken met de jaren voor 2021.

Koppeling Polisadministratie - EBB

We maken een directe koppeling van de gegevens uit de EBB met de informatie op basis van de Polisadministratie en de andere registratiebestanden. Specifiek koppelen wij de registratiegegevens op de datum van EBB-enquête. Iemand is dus uitzendkracht in de EBB als iemand op het moment van enquêteren uitzendkracht is volgens de Polisadministratie. Op deze manier blijven de definitie en de populatie van de groep uitzendkrachten consistent over de analyses.

Omdat er overlap zit in de kalendermaanden tussen de verschillende EBB-bestanden (EBB 2009 loopt bijvoorbeeld van december 2008 t/m januari 2010), zijn de jaarbestanden uitgesplitst naar maandbestanden. Deze maandbestanden zijn gebaseerd op de kalendermaand waarin de enquête is afgenomen. Aan deze bestanden zijn vervolgens de achtergrondkenmerken gekoppeld: de polisgegevens, geslacht, leeftijd, herkomstland, etniciteit, opleidingsniveau en onderwijsinschrijvingen. Indien iemand uit de EBB meerdere uitzendbanen tegelijk had op het moment van invullen, wordt alleen de belangrijkste baan (op basis van het aantal uren) bewaard. Dit heeft geen verdere gevolgen voor de analyses, omdat wij de EBB-informatie altijd op persoonsniveau van de uitzendkracht presenteren en niet op het niveau van de uitzendbaan. Aan de hand van de EBB-jaargewichten wegen wij de informatie uit de EBB zodat deze representatief voor de totale beroepsbevolking wordt.

Definities

Tabel A.1 Definities met beschrijving en databron in de CBS Microdata

Uitzendkracht	Een persoon die in een kalendermaand werk heeft in een uitzendbaan.	Polisadministratie
Uitzendperiode	Een periode van één of meerdere maanden waarin een persoon uitzendkracht is.	Polisadministratie
Uitzendbaan	Een periode waarin een persoon als uitzendkracht onder dezelfde IKVID valt.	Polisadministratie
Migratieachtergrond	Een persoon van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren.	(niet-)GBA
Herkomstland	Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.	(niet-)GBA
Arbeidsmigrant	Persoon die: i) in Nederland werkt, niet staat ingeschreven bij een Nederlandse gemeente, 18 t/m 67 jaar is, en niet de Nederlandse nationaliteit heeft; of ii) een niet-Nederlandse nationaliteit heeft en binnen drie maanden na aankomst in Nederland werk heeft (in loondienst of als zelfstandige), zonder migratiemotief studie of gezinsmigratie, en maximaal vijf jaar staat ingeschreven bij een Nederlandse gemeente én gedurende het jaar in Nederland werkt (in loondienst of als zelfstandige).	Migratiebus/Migmotiefbus/(niet-GBA/Polisadministratie/SECM
Scholier/student	Een persoon die een voltijdopleiding volgt.	Onderwijsinschrijvingen
Hoogst behaalde opleidingsniveau	Het hoogst behaalde opleidingsniveau op 1 oktober.	Onderwijsinschrijvingen
Actuele opleiding	Een persoon die in de afgelopen vier weken een korte cursus of opleiding heeft gevolgd.	EBB
Arbeidsmarktregio	Op basis van de gemeente waarin iemand staat ingeschreven. De arbeidsmarktregio is een indeling in regio's van waaruit gemeenten en het UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven.	(niet-)GBA
Fase	De fase waarin een inkomstenverhouding voor bepaalde tijd zich bevindt in het kader van de Wet flexibiliteit en zekerheid.	Polisadministratie
Uitzendduur	Het aantal maanden dat iemand in een jaar of in een periode uitzendkracht was.	Polisadministratie
Sector	De economische activiteit volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008.	EBB
Arbeidsmarktpositie	De sociaaleconomische categorie van een persoon op basis van de afzonderlijke inkomensbronnen van een persoon.	Polisadministratie/SECM

Transitie naar uitzendwerk	De overgang naar uitzendwerk vanuit een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand voor de uitzendbaan.	Polisadministratie
Transitie vanuit uitzendwerk	De overgang van uitzendwerk naar een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand na de uitzendbaan.	Polisadministratie
Transitie naar WW	De overgang naar een WW-uitkering vanuit een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand voor de WW-periode.	WWPersoonbus
Transitie vanuit WW	De overgang vanuit een WW-uitkering naar een andere arbeidsmarktpositie, bepaald op de maand voor de WW-periode.	WWPersoonbus
Hoofdbaam	De baan voor/na een periode van uitzendwerk waarin iemand de meeste uren werkt.	Polisadministratie/SECM

Bijlage B Overige resultaten

Bijlage B.1 Arbeidsmarkttransities vóór uitzendperiode

Tabel B.1 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendperiode over de periode 2007-2024, per jaar

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendperiode	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	15%	11%	9%	8%	6%	6%	6%	6%	5%
Tijdelijk dienstverband	17%	15%	16%	18%	11%	10%	10%	10%	9%
Oproepkracht	5%	5%	6%	7%	12%	12%	13%	12%	11%
WW	5%	9%	13%	6%	8%	7%	4%	4%	5%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	2%	1%	1%	2%	2%	2%	2%	1%
Bijstand	3%	3%	4%	3%	3%	3%	2%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	25%	25%	21%	20%	18%	18%	16%	15%	15%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	28%	30%	30%	38%	40%	42%	48%	50%	51%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	641.315	540.965	551.130	614.990	459.075	588.440	535.330	449.065	381.850

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel B.2 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendperiode over de gehele periode 2007-2024 naar fase

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendperiode	Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	Fase B, 3	Fase C, 4	Ketensysteem, wet. regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	10%	6%	12%	41%	20%	11%	9%
Tijdelijk dienstverband	15%	12%	26%	14%	19%	17%	14%
Oproepkracht	8%	7%	8%	6%	7%	7%	7%
WW	10%	6%	10%	3%	4%	5%	8%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	1%	2%	2%	1%	1%	2%
Bijstand	4%	3%	1%	0%	2%	2%	3%
Overige arbeidsmarktposities	23%	19%	18%	8%	29%	23%	21%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	29%	46%	23%	27%	18%	35%	35%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	4.970.615	3.641.650	275.550	59.650	254.945	499.080	9.701.490

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel B.3 Arbeidsmarktpositie voorafgaand aan uitzendperiode over de gehele periode 2007-2024, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand voor uitzendperiode	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	7%	13%	9%
Tijdelijk dienstverband	15%	12%	14%
Oproepkracht	10%	4%	7%
WW	3%	20%	8%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	1%	4%	2%
Bijstand	2%	3%	3%
Overige arbeidsmarktposities	31%	17%	21%
Geen vorige arbeidsmarktpositie	32%	27%	35%
Totaal	100%	100%	100%
Totaal (N)	5.455.060	1.023.739	9.701.490

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Bijlage B.2 Arbeidsmarkttransities na uitzendperiode

Tabel B.3 Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendperiode over de periode 2007-2024, per jaar

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendperiode	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vast dienstverband	16%	12%	9%	11%	10%	9%	9%	9%	9%
Tijdelijk dienstverband	29%	24%	26%	25%	20%	22%	21%	21%	19%
Oproepkracht	5%	5%	6%	7%	13%	12%	11%	10%	10%
WW	3%	7%	11%	5%	8%	6%	5%	6%	7%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	4%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	2%	2%
Bijstand	2%	2%	3%	2%	1%	1%	1%	1%	1%
Overige arbeidsmarktposities	21%	20%	18%	16%	14%	14%	13%	12%	12%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	19%	25%	25%	30%	30%	32%	36%	39%	40%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	477.470	546.650	501.330	631.900	628.335	486.960	573.815	508.545	439.815

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel B.4 Arbeidsmarktpositie na afloop van uitzendperiode over de gehele periode 2007-2024, naar fase

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendperiode	Fase A, 1, 2 met uitzendbeding	Fase A, 1, 2 zonder uitzendbeding	Fase B, 3	Fase C, 4	Ketensysteem, wet. regime	Onbekend	Totaal
Vast dienstverband	10%	7%	22%	35%	22%	12%	11%
Tijdelijk dienstverband	26%	20%	26%	17%	25%	25%	24%
Oproepkracht	7%	8%	6%	4%	7%	9%	7%
WW	8%	6%	12%	5%	4%	6%	7%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	3%	2%	4%	3%	1%	3%	3%
Bijstand	2%	2%	0%	0%	1%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	19%	16%	12%	10%	24%	17%	17%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	24%	40%	19%	26%	16%	27%	28%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal (N)	4.571.710	3.044.835	781.620	119.385	258.285	851.095	9.626.930

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel B.5 Arbeidsmarktpositie na afloop van de uitzendperiode over de gehele periode 2007-2024, naar leeftijd

Arbeidsmarktpositie maand na uitzendperiode	27 jaar en jonger	50 jaar en ouder	Alle leeftijden
Vast dienstverband	9%	14%	11%
Tijdelijk dienstverband	23%	20%	24%
Oproepkracht	10%	5%	7%
WW	3%	16%	7%
Ziektewet / arbeidsongeschikt	2%	5%	3%
Bijstand	1%	2%	2%
Overige arbeidsmarktposities	26%	16%	17%
Geen volgende arbeidsmarktpositie	27%	23%	28%
Totaal	100%	100%	100%
Totaal (N)	5.180.606	1.093.265	9.626.930

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & SECM, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Bijlage B.3 Overige resultaten

Tabel B.6 Aantal uitzendkrachten naar landen van herkomst

	2007	2011	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nederland	533.435	470.415	493.10	511.59	379.16	389.64	365.13	298.84	252.83
Polen	92.060	140.700	158.67	208.66	183.19	187.21	196.12	182.60	159.99
Roemenië	860	1.205	6.450	46.945	44.910	60.715	69.875	65.875	65.875
Bulgarije	650	540	4.450	24.600	26.290	36.650	44.505	39.885	37.410
Oekraïne	655	655	900	2.325	2.065	2.555	22.390	31.870	36.385
Turkije	42.280	32.830	29.385	32.125	26.715	29.065	29.665	25.420	22.635

Suriname	43.910	33.875	31.160	36.310	28.470	30.070	29.340	24.175	21.195
Marokko	33.515	25.555	23.345	29.955	25.065	28.440	27.995	22.125	19.535
Curaçao	17.640	13.405	12.190	17.020	14.130	15.585	15.850	13.295	11.545
Spanje	2.450	2.180	2.860	6.785	5.420	8.520	12.995	12.300	11.615
Hongarije	2.375	7.930	7.260	10.530	9.520	10.625	11.015	10.905	9.910
Duitsland	40.190	30.225	17.545	17.655	13.380	12.880	12.245	10.055	8.235
Portugal	5.755	4.320	3.900	6.170	5.125	6.625	8.930	9.970	10.990
Indonesië	26.540	19.765	16.905	16.525	12.930	12.890	11.915	9.490	7.755
Letland	270	3.410	3.270	7.925	7.020	7.965	8.730	8.460	8.430
Syrië	795	700	710	7.415	6.290	7.795	8.720	8.100	8.270
Slowakije	1.500	3.570	4.825	7.410	6.200	8.145	9.110	7.930	7.845
Litouwen	405	3.400	4.095	7.890	6.335	6.855	7.280	7.070	6.470
Somalië	3.215	2.780	3.105	5.915	5.075	5.710	5.890	5.140	4.850
Griekenland	2.130	2.140	2.580	4.580	3.970	4.745	5.410	4.980	4.515
Moldavië	85	80	245	3.425	3.510	3.725	4.135	4.235	4.220
België	6.240	5.645	5.275	6.695	5.070	5.180	4.835	4.050	3.890
Eritrea	90	90	180	3.170	3.295	4.230	4.475	4.030	3.520
Italië	2.390	2.260	2.435	4.740	3.855	4.215	4.275	3.825	3.620
Tsjechië	1.380	2.025	2.310	3.430	2.740	3.060	3.565	3.695	3.735
Rusland	1.210	1.270	1.325	2.645	2.285	2.520	3.395	3.445	3.460
India	950	885	970	2.275	1.910	2.750	3.570	3.440	3.405
Irak	4.700	3.455	2.845	4.400	3.580	4.110	4.030	3.350	2.900
Ghana	2.970	2.595	2.590	3.520	3.040	3.635	3.960	3.345	3.110
Nigeria	1.250	1.205	1.135	2.175	1.915	2.300	3.460	3.230	2.965
Verenigd Koninkrijk	5.475	5.235	4.320	5.800	4.320	4.140	3.910	3.215	2.835
Kroatië	870	760	715	1.660	1.660	2.785	3.415	3.135	2.590
Brazilië	1.470	1.390	1.465	2.775	2.275	2.655	2.940	2.705	2.660
Afghanistan	3.680	2.895	2.550	3.565	2.905	3.470	3.400	2.645	2.290
Iran	3.145	2.255	1.935	3.075	2.535	2.790	2.870	2.575	2.480
Aruba	3.290	2.765	2.415	3.250	2.625	2.980	3.080	2.570	2.255
Ethiopië	1.240	1.060	965	3.035	2.685	3.035	3.090	2.525	2.205
China	2.775	2.035	1.760	2.705	2.105	2.370	2.345	2.155	1.875
Frankrijk	2.565	2.130	1.980	2.765	2.015	2.220	2.330	1.980	1.760
Filippijnen	1.475	1.420	1.415	3.060	2.080	2.325	2.300	1.965	1.655
Colombia	1.125	1.035	1.065	1.825	1.585	1.895	2.190	1.940	1.650
Egypte	1.305	1.230	1.175	1.960	1.600	1.870	2.080	1.825	1.615
Kaapverdië	2.565	2.250	2.230	2.825	2.205	2.255	2.185	1.805	1.655
Dominicaanse	1.325	1.135	1.215	2.110	1.750	2.005	2.135	1.790	1.870
Zuid-Afrika	1.155	1.130	1.005	1.465	1.210	1.465	1.815	1.770	1.460
Bosnië en Herzegovina	3.345	2.835	2.470	2.630	2.160	2.295	2.130	1.685	1.520
Verenigde Staten	1.570	1.470	1.430	2.115	1.570	1.660	1.665	1.520	1.355
Pakistan	1.485	1.225	1.120	1.615	1.320	1.505	1.700	1.435	1.445
Angola	2.195	1.705	1.275	1.740	1.505	1.570	1.550	1.395	1.375
Thailand	1.495	1.280	1.205	1.780	1.425	1.425	1.435	1.215	1.065

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & (niet-)GBA, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)

Tabel B.7 Aantal uitzendkrachten (wel/niet scholier) per maand over de periode 2007/2024

	2007			2008			2009		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	90.538	295.799	386.337	99.401	339.098	438.499	97.656	318.182	415.838
Februari	91.493	299.781	391.274	98.687	335.218	433.905	94.339	303.441	397.780
Maart	95.821	308.704	404.525	101.274	339.924	441.198	93.178	300.878	394.056
April	102.020	312.452	414.472	107.158	343.134	450.292	97.815	305.580	403.395
Mei	111.573	318.205	429.778	117.602	350.829	468.431	103.613	308.129	411.742
Juni	135.756	330.322	466.078	136.833	355.980	492.813	115.411	309.829	425.240
Juli	154.717	323.767	478.484	160.157	356.200	516.357	133.638	310.887	444.525
Augustus	156.250	329.973	486.223	149.413	349.522	498.935	128.732	304.840	433.572
September	137.260	338.572	475.832	130.262	355.640	485.902	118.571	309.462	428.033
Oktober	123.926	335.410	459.336	118.349	346.875	465.224	105.981	303.161	409.142
November	121.994	334.516	456.510	112.839	330.798	443.637	109.820	307.309	417.129
December	129.231	342.965	472.196	105.013	300.747	405.760	97.937	267.750	365.687
	2010			2011			2012		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	81.976	287.465	369.441	85.234	323.461	408.695	79.019	316.866	395.885
Februari	72.167	245.562	317.729	84.237	311.185	395.422	76.591	308.771	385.362
Maart	80.527	276.731	357.258	84.512	315.828	400.340	78.537	314.463	393.000
April	87.015	291.551	378.566	89.986	328.630	418.616	83.336	325.788	409.124
Mei	94.443	299.883	394.326	100.161	339.169	439.330	87.567	328.818	416.385
Juni	109.187	311.555	420.742	111.247	341.398	452.645	99.156	335.535	434.691
Juli	127.871	317.482	445.353	130.196	344.194	474.390	118.069	338.594	456.663
Augustus	123.746	313.358	437.104	125.109	335.938	461.047	113.067	329.610	442.677
September	116.802	324.311	441.113	114.473	342.379	456.852	107.624	339.857	447.481
Oktober	104.035	318.357	422.392	104.703	340.732	445.435	94.459	329.696	424.155
November	102.073	311.819	413.892	100.811	327.680	428.491	92.113	319.339	411.452
December	105.240	307.444	412.684	98.997	315.112	414.109	93.472	312.838	406.310
	2013			2014			2015		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	64.892	302.771	367.663	59.594	312.295	371.889	61.468	349.594	411.062
Februari	66.268	303.328	369.596	61.062	309.055	370.117	63.225	348.304	411.529
Maart	68.099	310.542	378.641	65.695	322.706	388.401	68.377	365.717	434.094
April	71.703	316.687	388.390	69.129	333.027	402.156	72.629	374.153	446.782
Mei	76.298	323.181	399.479	74.439	340.044	414.483	79.996	385.199	465.195
Juni	88.268	332.407	420.675	86.348	357.289	443.637	91.774	400.671	492.445
Juli	101.730	334.400	436.130	101.640	361.515	463.155	110.125	406.822	516.947
Augustus	100.465	333.646	434.111	102.848	362.834	465.682	111.807	404.254	516.061
September	97.980	345.407	443.387	95.656	369.335	464.991	105.222	410.969	516.191
Oktober	89.873	338.971	428.844	88.201	366.733	454.934	98.281	408.531	506.812
November	85.693	332.195	417.888	86.661	363.127	449.788	102.325	418.050	520.375
December	87.157	331.212	418.369	84.725	349.368	434.093	91.819	382.543	474.362
	2016			2017			2018		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	71.825	400.672	472.497	89.438	464.490	553.928	94.982	480.351	575.333
Februari	71.404	384.328	455.732	86.798	442.371	529.169	98.454	479.805	578.259
Maart	75.177	397.607	472.784	91.277	452.421	543.698	102.621	487.044	589.665

April	82.207	411.009	493.216	99.805	465.577	565.382	110.445	500.721	611.166
Mei	91.310	425.636	516.946	107.056	476.986	584.042	115.975	502.249	618.224
Juni	102.364	435.575	537.939	119.497	488.538	608.035	128.871	512.429	641.300
Juli	121.352	443.043	564.395	142.102	500.169	642.271	150.303	523.484	673.787
Augustus	119.292	436.932	556.224	139.366	491.270	630.636	145.466	514.065	659.531
September	112.878	447.669	560.547	134.721	498.824	633.545	143.634	522.791	666.425
Oktober	105.726	448.737	554.463	131.529	503.344	634.873	137.474	518.595	656.069
November	102.229	442.775	545.004	123.333	497.743	621.076	130.806	513.786	644.592
December	102.666	438.956	541.622	122.130	492.677	614.807	130.097	506.572	636.669
	2019			2020			2021		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	101.497	487.208	588.705	75.050	433.098	508.148	64.921	406.709	471.630
Februari	104.693	482.353	587.046	74.415	420.839	495.254	59.232	379.398	438.630
Maart	107.532	484.999	592.531	72.144	412.609	484.753	68.459	413.218	481.677
April	116.491	492.330	608.821	61.339	379.969	441.308	75.389	427.263	502.652
Mei	122.884	495.920	618.804	64.226	375.364	439.590	85.415	442.130	527.545
Juni	132.838	500.636	633.474	74.418	389.373	463.791	99.118	454.222	553.340
Juli	152.026	508.223	660.249	88.604	400.707	489.311	112.894	460.751	573.645
Augustus	148.274	499.089	647.363	93.955	409.185	503.140	114.219	460.585	574.804
September	145.169	506.436	651.605	91.158	416.005	507.163	108.417	460.925	569.342
Oktober	139.057	501.709	640.766	88.198	419.143	507.341	103.328	457.923	561.251
November	129.859	491.634	621.493	87.419	423.842	511.261	99.410	457.705	557.115
December	128.785	487.507	616.292	78.645	385.236	463.881	99.373	448.407	547.780
	2022			2023			2024		
	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal	Scholier	Overig	Totaal
Januari	83.648	467.104	550.752	72.963	437.242	510.205	55.752	385.012	440.764
Februari	82.356	446.042	528.398	66.735	402.133	468.868	55.503	374.792	430.295
Maart	85.707	450.780	536.487	67.983	404.025	472.008	55.651	378.932	434.583
April	88.892	453.993	542.885	70.076	407.519	477.595	58.348	386.281	444.629
Mei	92.666	461.137	553.803	73.849	413.211	487.060	60.878	390.051	450.929
Juni	96.123	463.026	559.149	78.689	419.694	498.383	65.021	394.395	459.416
Juli	104.987	465.924	570.911	87.221	425.084	512.305	71.380	398.422	469.802
Augustus	103.002	463.228	566.230	85.094	415.512	500.606	70.549	396.296	466.845
September	100.875	464.871	565.746	82.894	417.633	500.527	69.812	404.860	474.672
Oktober	96.159	460.036	556.195	79.728	416.914	496.642	65.137	401.449	466.586
November	92.444	449.946	542.390	77.616	410.157	487.773	62.027	400.207	462.234
December	89.108	433.583	522.691	75.185	396.397	471.582	61.291	399.576	460.867

Bron: CBS Microdata, Polisadministratie & Onderwijsinschrijvingen, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2026)



“De wetenschap dat het goed is.”

SEO Economisch Onderzoek doet onafhankelijk toegepast onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. Ons onderzoek helpt onze opdrachtgevers bij het nemen van beslissingen. SEO Economisch Onderzoek is gelieerd aan de Universiteit van Amsterdam. Dat geeft ons zicht op de nieuwste wetenschappelijke methoden. We hebben geen winstoogmerk en investeren continu in het intellectueel kapitaal van de medewerkers via promotietrajecten, het uitbrengen van wetenschappelijke publicaties, kennisnetwerken en congresbezoek.

SEO-rapport 2026-42
ISBN 978-90-5220-655-4

Informatie & Disclaimer

SEO Economisch Onderzoek heeft op de verkregen informatie en data geen onderzoek uitgevoerd dat het karakter draagt van een accountantscontrole of due diligence. SEO is niet verantwoordelijk voor fouten of omissies in de verkregen informatie en data.

Copyright © 2026 SEO Amsterdam.

Alle rechten voorbehouden. Het is geoorloofd gegevens uit dit rapport te gebruiken in artikelen, onderzoeken en collegesyllabi, mits daarbij de bron duidelijk en nauwkeurig wordt vermeld. Gegevens uit dit rapport mogen niet voor commerciële doeleinden gebruikt worden zonder voorafgaande toestemming van de auteur(s). Toestemming kan worden verkregen via secretariaat@seo.nl.

Roetersstraat 29
1018 WB Amsterdam

+31 20 399 1255
secretariaat@seo.nl
www.seo.nl